

Grey Scale #13

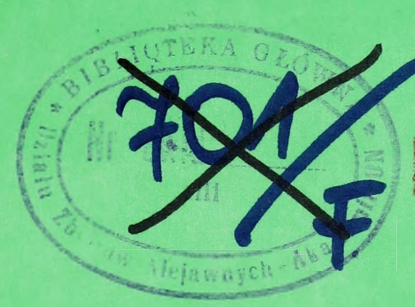


A 1 2 3 4 5 6 M 8 9 10 11 12 13 14 15 B 17 18 19



AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ

WYDZIAŁ WOJSK LĄDOWYCH
ZAKŁAD METODYKI SZKOLENIA
TAKTYCZNO-OPERACYJNEGO



JAWNE

Do użytku służbowego

Egz. Nr 10

Dla nauczycieli akademickich

Ppłk dr Józef HALIK

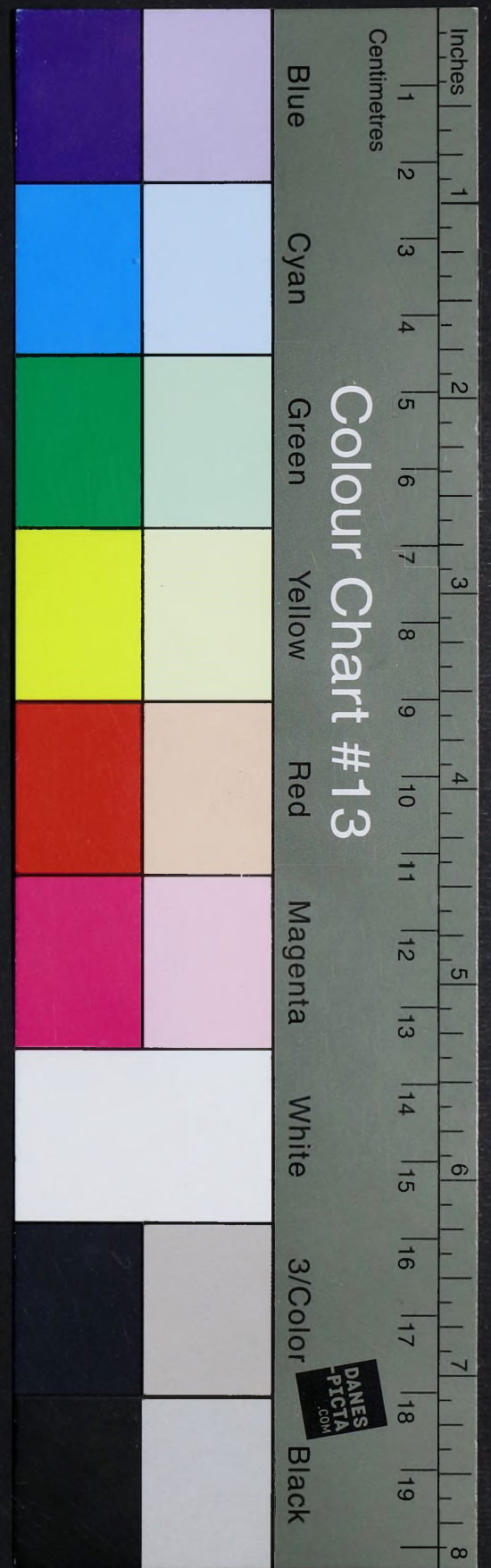
ANEKS DO ĆWICZENIA METODYCZNEGO Nr 2

PLANOWANIE SZKOLENIA W ODDZIALE

Opracowanie metodyczne ćwiczenia grupowego



56588



AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ

WYDZIAŁ WOJSK LĄDOWYCH
ZAKŁAD METODYKI SZKOLENIA TAKTYCZNO-OPERACYJNEGO

ZATWIERDZAM

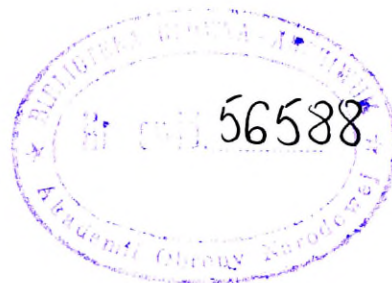
KIEROWNIK
ZAKŁADU METODYKI SZKOLENIA
TAKTYCZNO-OPERACYJNEGO
(-) płk dr Ireneusz ŁYSIAK



JAWNE

Do użytku służbowego
Egz. nr10.....

Dla nauczycieli akademickich



ANEKS DO ĆWICZENIA METODYCZNEGO NR 2

Temat: PLANOWANIE SZKOLENIA W ODDZIALE

Opracowanie metodyczne ćwiczenia grupowego

OPRACOWAŁ
ADIUNKT ZMSzTO

ppłk dr Józef HALIK

Treść

1. Założenie do zajęcia 1.
2. Założenie do zajęcia 3.
3. Założenie do zajęcia 5.
4. Rozkaz dowódcy 1DZ do funkcjonowania i szkolenia wojsk na rok 199... .
5. Plan zasadniczych przedsięwzięć 1DZ na rok 199..., część pierwsza: zamierzenia szkolenia operacyjno-taktycznego dowództwa, sztabu i wojsk 1DZ na rok 199... .
6. Wytyczne do planowania, organizowania i materiałowo-tecznicznego zabezpieczenia procesu szkolenia i wychowania.
7. Poprawki i uzupełnienia merytoryczne i redakcyjne do dokumentów planistycznych służących studentom w celu przygotowania się do ćwiczenia metodycznego Nr 2 nt. *„Planowanie w oddziale”*.

AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ

WYDZIAŁ WOJSK LĄDOWYCH
ZAKŁAD METODYKI SZKOLENIA TAKTYCZNO-OPERACYJNEGO

ZATWIERDZAM

KIEROWNIK
ZAKŁADU METODYKI SZKOLENIA
TAKTYCZNO-OPERACYJNEGO
(-) płk dr Ireneusz ŁYSIAK

Do użytku służbowego
Egz. nr

*Dla nauczycieli akademickich
i studentów II roku studiów WWL AON*

ĆWICZENIE METODYCZNE NR 2

Temat: PLANOWANIE SZKOLENIA W ODDZIALE

Założenie do zajęcia 1

I

W trzeciej dekadzie listopada odbyła się w Dowództwie 1DZ gra kierownicza, w czasie której wypracowana została decyzja do szkolenia oddziałów w przyszłym roku. Sztab dywizji opracował podstawowe dokumenty planistyczne będące odzwierciedleniem tejże decyzji.

Dowództwo 1BPanc uczestniczyło w grze kierowniczej oraz otrzymało wyciągi z dokumentów planistycznych szkolenia dywizji w przyszłym roku (Rozkaz dowódcy 1DZ do funkcjonowania i szkolenia wojsk w 199... roku; Plan zasadniczych przedsięwzięć 1DZ na rok 199...; oraz Wytyczne do planowania, organizacji i zabezpieczenia materiałowo-technicznego procesu szkolenia i wychowania).

Aktualnie dowódca brygady (szef sztabu), oficerowie sztabu i szefowie RWiS przystępują do realizacji podstawowych przedsięwzięć procesu decyzyjnego. Pierwszymi przedsięwzięciami są analiza zadań szkoleniowych i wstępna ocena sytuacji szkoleniowo-wychowawczej.

Z dokumentów szkoleniowych wiadomo jest, że:

1. Morale i stan dyscypliny w 1BPanc w mijającym roku kształtowały się na poziomie zadowalającym.

2. Podstawowe zadania szkoleniowe brygada wykonała na ocenę średnią - dobrą. Sztabowi brygady jak również dowódcom pododdziałów największej trudności sprawia planowanie mobilizacyjnego rozwinięcia i przemieszczenia brygady w rejonry działań i wielowariantowe rozwiązywanie problemów taktycznych, jak również dowodzenie pododdziałami w walce (praca dowódcy w terenie).

3. W szkoleniu ogniowym brygada osiągnęła dobre wyniki. Poważne uchybienia występują w organizacji szkolenia zintegrowanego i strzelań.

4. W pozostałych przedmiotach szkolenia bojowego oraz w szkoleniu specjalistycznym i ogólnowojskowym brygada uzyskała oceny w granicach 3,20 ÷ 4,30. Wszystkie przedsięwzięcia szkoleniowe wynikające z Planu zasadniczych przedsięwzięć na rok 199... oraz z programów szkolenia pododdziałów brygada wykonała w terminie.

5. Brygada w skali oddziałów zajęła drugie miejsce w dywizji.

II

Dowódca 1DZ postawił dowódcy 1BPanc następujące zadanie główne: „Prowadzenie walki obronnej w drugim rzucie dywizji. Organizacja i prowadzenie natarcia z bezpośredniej styczności z przeciwnikiem. Prowadzenie działań w terenie zurbanizowanym. Przejęcie dowodzenia w wypadku obezwładnienia stanowisk dowodzenia dywizją”.

Ponadto dowódca 1DZ rozkazał (patrz Rozkaz dowódcy 1DZ do funkcjonowania i szkolenia wojsk w 199... r.)

III

Z Planu zasadniczych przedsięwzięć 1DZ na rok 199... dodatkowo dowódcy 1BPanc wiadomo, że:

1. Dowództwo 1BPanc uczestniczy w dwóch treningach sztabowych organizowanych przez przełożonego (WOW, 1DZ) w miesiącu marcu (14-15.03) i maju (4-5.05) oraz w dwustronnym ćwiczeniu dowódczo-sztabowym ze zgrywaniem wybranych elementów systemu dowodzenia w miesiącu wrześniu (12-15.09), a GO Logistyki 1BPanc w ćwiczeniu dowódczo-sztabowym pk. „KASZTAN” na przełomie maja i czerwca (31.05-02.06) oraz w ćwiczeniu instruktazowo-metodycznym nt.: Organizacja i prowadzenie ćwiczenia kompleksowego batalionu (T-12) ze zgrywaniem systemu ognia i rozpoznania w miesiącu lutym (18-20.02) na OSPWL ORZYSZ.

Pozostałe przedsięwzięcia jak w „Planie zasadniczych przedsięwzięć 1DZ na rok 199...”.

2. W trzeciej dekadzie listopada planowana jest w Dowództwie 1DZ gra kierownicza i odprawa szkoleniowa podsumowująca wyniki szkolenia za kończący się rok i wypracowanie decyzji szkoleniowej na rok następny.

IV

Ponadto Dowództwu 1BPanc wiadomo, że:

1. Szkolenie programowe na poligonie zaplanowano w następujących ośrodkach i terminach:

- | | |
|--------------------------|-----------------------------------|
| - OSPWL ORZYSZ | - 1-24.02; 15-30.06; 15.08-20.09; |
| - OSPW OPL WICKO MORSKIE | - 1-30.06; |
| - OSPWRiArt TORUŃ | - 10-20.09. |

2. Roczna obsługa sezonowa (ROS) w brygadzie planowana jest dla poszczególnych kompanii w różnym terminie w zależności od struktury szkolenia.

3. Brygada posiada ukończenie:

- w ludziach - 65%;
- w uzbrojeniu i sprzęcie - 80%.

Na wyposażeniu brygady znajdują się czołgi T-72 i T-55 oraz BWP-2.

4. Brygada dysponuje własną bazą szkoleniową w postaci:

- placu szkolenia ogniowego (PCO) ze strzelnicą do strzelania z broni strzeleckiej;
- hali sportowej umożliwiającej jednoczesne zajęcia dla kompanii;
- ośrodek szkolenia operatorów PPK;
- ośrodek szkolenia fizycznego (OSF).

Brygada ma możliwość korzystania z garnizonowej bazy szkoleniowej w postaci:

- strzelnicy, na której można prowadzić strzelania szkolne oraz programowe z trzech rodzajów uzbrojenia: PK/PKS; kbkAK; pistolety P-64; Pm-63 i P-83;
- PCO dla czołgów i transporterów;
- plac ćwiczeń taktycznych, na którym można prowadzić ćwiczenia kompanijne bez strzelania;
- ośrodek szkolenia pododdziałów rozpoznania ogólnowojskowego i artyleryjskiego.

5. Wcielenie zasadniczych pododdziałów (kompanii) w brygadzie przedstawiono w załączniku 1 do założenia.

V

PRACA DO WYKONANIA:

W celu przygotowania się do zajęcia należy:

1. Przystudiować:

- a) Instrukcję o planowaniu działalności bieżącej oraz kontrolnej i rozliczeniowo-zadaniowej w Siłach Zbrojnych RP, Szt. Gen. WP, sygn. 756/93, Nr bibl. PF 106/R;
- b) Halik J., Szkolenie w oddziale, cz. 1, AON, Warszawa 1995, nr bibl. S/2964;
- c) Doktryna szkoleniowa RP 2010, Szt. Gen. WP, sygn. Szt. Gen. 1454/95, nr bibl. PF200/R;
- d) Zasady organizacji szkolenia dowództw i sztabów w Siłach Zbrojnych RP, Szt. Gen. WP, sygn. Szt. Gen. 1412/93, nr bibl. PF 107/R.

2. Zapoznać się z treścią (komplet dokumentów do ćwiczenia metodycznego):

- założenia do zajęcia 1;
- rozkazu dowódcy 1DZ do funkcjonowania i szkolenia wojsk w 199... roku;
- planu zasadniczych przedsięwzięć 1DZ na rok 199...;
- wytycznych do planowania, organizacji i materiałowo-technicznego zabezpieczenia procesu szkolenia.

Z wymienionych dokumentów planistycznych wynotować przedsięwzięcia szkoleniowe mające wpływ na działalność 1BPanc.

3. W czasie zajęcia być w gotowości do pracy w zespołach i rozstrzygnięcia następujących problemów:

a) analizy zadania szkoleniowego i wytycznych przełożonego do szkolenia w przyszłym roku, a w tym do sprecyzowania wniosków dotyczących:

- głównego celu i zadań postawionych brygadzie przez przełożonego i wynikających z dokumentów rozkazodawczych i planistycznych wyższego szczebla;

- miejsca i roli brygady w przedsięwzięciach realizowanych przez przełożonego (ćwiczenia taktyczne, treningi, kursy instruktorsko-metodyczne itp.);

- zamierzeń szkoleniowych jakie należałoby zaplanować, aby przygotować się do realizacji zadania głównego i zapewnienia gotowości i zdolności bojowej brygady:

- wykorzystania przydzielonych limitów środków materiałowo-technicznego zabezpieczenia szkolenia;

- określenia przydatności i możliwości wykorzystania bazy szkoleniowej do realizacji procesu szkolenia;

b) wypracowania i przedstawienia zamiaru do organizacji działalności szkoleniowo-wychowawczej 1BPanc na 199... rok.

Załączniki do założeń:

1. Struktura szkolenia zasadniczych pododdziałów 1BPanc w 199... r. (roku planowania).

2. Ocena sytuacji szkoleniowo-wychowawczej w 1BPanc za 199... rok (rok poprzedni).

OPRACOWAŁ
ADIUNKT WWL AON
(-) ppłk dr Józef HALIK

STRUKTURA SZKOLENIA ZASADNICZYCH PODODDZIAŁÓW 1BPanc

w 199.... r.

(rok planowania szkolenia)

ROK (m-c)	ROK POPZEDNI			ROK PLANOWANIA												ROK NASTĘPNY		
	X	XI	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	I	II	
1bcz	1kcz		DR/Z/	SZ PL			D.ZAM.F	DYS	ROS	SZ. Z. SPEC.								
	2kcz	SZ.Z.SPEC.				DR/Z/	SZ PL			ROS	D.ZAM.F	DYS						
	3kcz	SZ PL.		DYS	D.ZAM.F	ROS	SZ.Z SPEC				DR/Z/							
2bcz	4kcz	SZ.Z.SPEC.				DR/Z/	SZ PL			DYS	ROS	D.ZAM.F	SZ.Z.S					
	5kcz	SZ.Z.SPEC.		DYS	D.ZAM.F	ROS		DR/Z/	SZ PL			D.ZAM.F						
	6kcz		DR/Z/	SZ PL			D.ZAM.F	ROS	DYS	SZ.Z.SPEC								
1bz	1kz	SZ.PL		D.ZAM.F	DYS	ROS	SZ.Z.SPEC.				DR							
	2kz	SZ.PL	D.ZAM.F	DYS	SZ.Z.SPEC			ROS		DR	SZ PL			ROS				
	3kz	SZ.Z.SPEC.				DR	SZ PL			ROS	D.ZAM.F	DYS						

OZNACZENIA:



- szkolenie podstawowe

<> - wcielenie do jednostki

LEGENDA:

SZ DR/Z/ - szkolenie drużyny (załogi);

SZ PL. - szkolenie plutonu;

D.ZAM.F - doskonalenie w ramach zamienności funkcji;

ROS - roczne obsługiwane sprzętu;

DYS - dyspozycja dowódcy (udział w ćwiczeniu na wyższym szczeblu);

SZ.Z.SPEC. - szkolenie w zasadniczej specjalności.

OCENA SYTUACJI SZKOLENIOWO-WYCHOWAWCZEJ**1BPanc za 199..... rok**

1. Wyniki kontroli prowadzonej przez organy nadrzędne.

W minionym roku 1BPanc kontrolowana była przez szefa Zarządu Szkolenia Bojowego Szt. Gen. WP. Kontrola miała charakter problemowy i dotyczyła efektywności szkolenia taktycznego kadry i pododdziałów oraz przestrzegania porządku wojskowego i dyscypliny szkoleniowej.

Oceny uzyskane przez kadrę oraz pododdziały przedstawiają się następująco:

a) kadra:

- przygotowanie i prowadzenie ćwiczeń taktycznych (w tym udział w ćwiczeniach organizowanych przez przełożonego) ocena 3,80;

- znajomość teoretycznych zagadnień z zakresu działań taktycznych na szczeblu związku taktycznego i oddziału - ocena 3,75;

b) pododdziały:

- szkolenie taktyczne (przygotowanie i realizacja zajęć i ćwiczeń taktycznych) - ocena 3,55;

- praca dowódców w terenie (orientowanie taktyczne, topograficzne, rozkazodawstwo, komendodawstwo) - ocena 3,25.

Do mankamentów i niedociągnięć, które zostały ujawnione w trakcie kontroli należą:

- niewłaściwe interpretowanie postanowień instrukcji o przygotowaniu i prowadzeniu ćwiczeń z dowództwami, sztabami i wojskami;

- słabe przygotowanie profesjonalne i metodyczne młodszych stażem oficerów sztabu i dowódców pododdziałów;

- nieprzestrzeganie dyscypliny szkoleniowej zajęć (rozpoczęcie i zakończenie zajęć).

2. Morale i stan dyscypliny wśród kadry, żołnierzy nadterminowej (kontraktowej) i zasadniczej służby wojskowej.

Stan morale utrzymuje się na poziomie średnim. Wśród kadry pododdziałów często słyszy się narzekania na stosunkowo niskie uposażenie i niedostateczne możliwości otrzymania osobnej kwatery służbowej. Wśród żołnierzy zdarzają się przejawy postaw charakterystycznych dla określonych podkultur (środowisk). Ogólnie odnotowuje się zrozumienie co do trudów służby i warunków zakwaterowania. Dość znaczna liczba żołnierzy kończących zasadniczą służbę

wojskową zgłasza chęć pozostania w jednostce w charakterze żołnierza (podoficera) służby nadterminowej.

W 199... r. odnotowano wyraźny postęp w dyscyplinie, pracy wychowawczej oraz w poziomie i aktywności zajęć realizowanych w ramach kształcenia obywatelskiego kadry i żołnierzy.

Za miniony rok odnotowano:

- 5 wypadków nadzwyczajnych;
- 1 przestępstwo z bronią w ręku;
- 10 naruszeń dyscypliny i porządku publicznego w czasie przepustek i urlopów.

Ogółem w IBPanc udzielono 3300 wyróżnień, nałożono natomiast 598 kar (różnego rodzaju).

3. Stan porządku wojskowego i pełnienie służby wewnętrznej i wartowniczej.

Stan porządku i dyscypliny wojskowej w brygadzie utrzymywany jest na poziomie zadowalającym, chociaż zdarzając się przypadki nieprzestrzegania regulaminu wewnętrznego i przepisów ubiorczych.

Służba wewnętrzna i wartownicza pełniona jest na wysokim poziomie. Usprawniono w ostatnim czasie system łączności (alarmowania) między wartownią a posterunkami. W miesiącu października odnotowano samowolne zejście wartownika z posterunku (przypadek niezrównoważenia psychicznego żołnierza).

Kadra brygady wyznaczona do sprawowania nadzoru służbowego - wykonuje swoje obowiązki rzetelnie i obiektywnie, informuje dowództwo brygady o naruszeniach dyscypliny.

4. Stopień wykonania postawionych zadań i oceny uzyskane ze szkolenia bojowego (taktycznego), specjalistycznego i ogólnowojskowego.

Poziom realizacji przedsięwzięć szkoleniowych składających się na przygotowanie brygady do realizacji zadania głównego oceniany jest na ocenę 3,50. Nie wszystkie przedsięwzięcia zrealizowano (dotyczy to realizacji szkolenia programowego na poligonie).

Jeśli chodzi o realizację programów szkolenia to należy stwierdzić, że wszystkie zasadnicze tematy zostały zrealizowane w planowanych terminach (tematy przewidziane do realizacji na poligonie, przeprowadzono w garnizonie).

Oceny jakie uzyskały pododdziały ze szkolenia bojowego, specjalistycznego i ogólnowojskowego przedstawiają się następująco:

a) szkolenie bojowe:

- 1 bcz - 3,08;
- 2 bcz - 3,58;

- 3 bcz - skadrowany (za szkolenie stanów osobowych - 3,20);
- 1 bz - 3,80;
- 2 bpzmot - skadrowany (za szkolenie stanów osobowych - 3,51);
- pododdziały RWiS - 3,75;
- b) szkolenie specjalistyczne:
 - 1 bcz - 3,65;
 - 2 bcz - 3,82;
 - 3 bcz - skadrowany (za szkolenie stanów osobowych - 3,42);
 - 1 bz - 3,92;
 - 2 bpzmot - skadrowany (za szkolenie stanów osobowych - 3,35);
 - pododdziały RWiS - 3.85;
- c) szkolenie ogólnowojskowe:
 - 1 bcz - 3,20;
 - 2 bcz - 3,43;
 - 3 bcz - skadrowany (za szkolenie stanów osobowych - 3,47);
 - 1 bz - 3,68;
 - 2 bpzmot - skadrowany (za szkolenie stanów osobowych - 3,47);
 - pododdziały RWiS - 3,35.

Stan wyszkolenia kadry dowództwa i sztabu 1BPanc jest zadowalający (ocena 3,78), stan wyszkolenia kadry pododdziałów jest zróżnicowany, ocena ogólna - 3,41.

5. Poziom oraz efekty pracy szkoleniowo-metodycznej.

W ramach przedsięwzięć działalności szkoleniowo-metodycznej brygady w poprzednim roku zrealizowano:

- kursy instruktorsko-metodyczne (jeden kurs dla dowódców kp i kcz);
- zajęcia (ćwiczenia) instruktazowo-metodyczne (do tematu 7, 8, 10 i 11 z taktyki i nr 5 ze szkolenia ogniowego);
- zajęcia grupowe realizowane w ramach przygotowania kadry do ćwiczeń dowódczo-sztabowych i do zamierzeń programowego szkolenia taktycznego;
- dzień bojowy drużyny (załogi), w którym podoficerowie nadterminowej i zasadniczej służby wojskowej doskonalili swoje umiejętności profesjonalne i metodyczne;
- narady metodyczno-szkoleniowe - 2 narady.

Z protokołów przeprowadzonych kontroli (ze szczebla dywizji) wynika, że planowanie i realizacja kursów instruktorsko-metodycznych pozostawia wiele do życzenia, dlatego że kursy

nie odbywają się w planowanych terminach, brak jest dokumentacji do ich prowadzenia (brak planu kursu, konspektów do zajęć itp.). Podobnie jest z pozostałymi formami (przedsięwzięciami) doskonalenia metodycznego. Większość z tych przedsięwzięć była tylko planowana, niewiele zaś realizuje się w praktyce. Brak dokumentacji to główny mankament tej działalności.

Generalnie wśród kadry dowódczej szczebla pluton - kompania oraz dowódców drużyn panuje opinia, że nie znają oni teoretycznych podstaw działalności metodycznej i nie potrafią też praktycznie jej realizować zgodnie z KZO¹ na danym szczeblu dowodzenia.

6. Zajęcia zintegrowane realizowane w procesie szkolenia wojsk.

Zajęcia w systemie szkolenia zintegrowanego realizowane są w batalionach na wyznaczonych obiektach szkoleniowych, umożliwiającym ruch potokowy lub rotacyjny pododdziałów. Efektywność tych zajęć jest znacznie wyższa niż prowadzonych w pododdziałach.

7. Stan bazy szkoleniowej.

Ogólnie należy stwierdzić, że baza szkoleniowa jest przestarzała, a środki finansowe przeznaczone na jej rozbudowę i modernizację są niewystarczające.

Szczególnie dotyczy to remontu bloku szkoleniowego (sale specjalistyczno-przedmiotowe i hala sportowa). Brak jest również środków na modernizację placu ćwiczeń taktycznych i ogniowych (PCT i PCO) oraz na zakup (remont) trenerów.

8. Stopień wykorzystania przydzielonych limitów środków materiałowo-technicznych i amunicji.

Przydzielone limity środków bojowych (amunicja, granaty, rakiety) oraz pozorowania pola walki i działań przeciwnika są wykorzystywane w całości. Dość często brak jest środków pozoracji pola walki, co wpływa ujemnie na realizm prowadzonych zajęć (ćwiczeń) taktycznych.

9. Zamierzenia szkoleniowe (ich formy, metody, rozmach oraz terminy) realizowane przez dowództwo brygady.

Dowództwo brygady odpowiedzialne jest za przygotowanie i przeprowadzenie dwóch gier taktycznych, trzech ćwiczeń dowódczo-sztabowych z batalionami na kanwie ćwiczeń kompleksowych pododdziałów (kz, kcz) oraz trzech treningów sztabowych.

Ćwiczenie instruktazowo-metodyczne z batalionem realizowano w lutym (24.02), a treningi sztabowe w lutym (12.2), kwietniu (18-19.04) i wrześniu (5-6.09). Oprócz ww. przedsięwzięć organizowano szkolenie uzupełniające w formie szkolenia zbiorowego i w grupach specjalistycznych.

¹ KZO - kompetencyjny zakres odpowiedzialności szkoleniowej.

10. Sposoby i terminy przygotowania poszczególnych pododdziałów do udziału w przedsięwzięciach przełożonego oraz do szkolenia poligonowego zgrupowań specjalistycznych oraz wykonywania prac na rzecz brygady.

Przygotowanie pododdziałów do udziału w przedsięwzięciach organizowanych przez przełożonego realizowane było zgodnie z rozkazem szkoleniowym 1DZ i decyzją szkoleniową dowódcy brygady. Przed ćwiczeniami dowódczo-sztabowymi organizowane były zajęcia teoretyczne i ćwiczenia epizodyczne, które przygotowywały dowództwo, sztab i dowództwa pododdziałów do pracy w ramach organów dowodzenia. W ubiegłym roku dowództwo brygady uczestniczyło w ćwiczeniach dowódczo-sztabowych prowadzonych przez przełożonego. Dowódca brygady i bz w ćwiczeniu instruktazowo-metodycznym prowadzonym przez dowódcę dywizji na poligonie ORZYSZ. Szef OPL oraz bplot w ćwiczeniu dowódczo-sztabowym OPL z oznaczonymi wojskami. Ponadto dowództwo brygady i szefowie rodzaju wojsk uczestniczyli w dwóch naradach metodyczno-szkoleniowych w kwietniu i listopadzie, a pododdziały z 2 bcz i bz w szkoleniu poligonowym w miesiącu styczniu, marcu i lipcu. W zgrupowaniach specjalistycznych uczestniczyły dowództwa i pododdziały RWiS. We wrześniu daplot w OSPWOPL - USTKA, a da w OSPWRiArt. - TORUŃ.

Prace gospodarcze i remontowe na rzecz brygady wykonywane były przez poszczególne pododdziały na obiektach im przydzielonych w dniach wolnych od zajęć (sobota).

11. Współzawodnictwo szkoleniowe.

We współzawodnictwie szkoleniowym najwyższe oceny uzyskały 1 bcz i bz. Pozostałe pododdziały prezentują poziom wyszkolenia znacznie niższy. Pododdziały RWiS we współzawodnictwie osiągnęły następujące miejsca: 1 miejsce - dappanc - oc. 3,85; 2 miejsce - ksap - oc. 3,60; 3 miejsce - bdow - oc. 3,55 i 4 miejsce - kr - oc. 3,10. Pododdziały logistyczne uzyskały kolejne miejsca za 1 bcz i 1 bz.

12. Stan wyszkolenia fizycznego.

Stan wyszkolenia fizycznego brygady za ubiegły rok jest oceniony na ocenę ogólną - dobrą 3,55; ale jest zbyt niski jeśli chodzi o sprawność fizyczną żołnierzy (3,25).

W podsumowaniu prowadzonych testów i sprawdzianów z wychowania fizycznego za ubiegły rok wynika, że są konkurencje, które bardzo nisko zostały ocenione. Do nich należą bieg na 1000 m i podciąganie na drążku (oceny uzyskane z tych konkurencji wahają się w granicach 2.10÷2,40).

13. Stan bezpieczeństwa ppoż. i sanitarno-higienicznego oraz zdrowotność kadry.

Stan bezpieczeństwa ppoż. jest dobry, stan sanitarno-higieniczny zróżnicowany (nie odpowiada normom w stołówce i wartowni).

Stan zdrowotności kadry jest zadowalający, natomiast żołnierzy budzi poważne obawy (dość znaczna liczba żołnierzy po kilku miesiącach służby doznaje schorzeń i urazów, których podłoże tkwi w złym odżywianiu w cywilu, braku sportu itp.).

14. Warunki eksploatacji sprzętu uzbrojenia i techniki oraz potrzeby w zakresie obsługiwa-
nia i remontu.

Sprzęt eksploatowany jest zgodnie z resursami i w dostosowaniu do przedsięwzięć szkole-
niowych. Obsługiwanie dokonuje się raz w roku w miesiącach ustalonych przez dowódcę od-
działu dla poszczególnych batalionów (kompanii). Część remontów bieżących wykonywanych
jest w brygadzie. Remonty kapitalne realizowane są w zakładach specjalistycznych (z wielkim
opóźnieniem).

15. Stan warunków socjalno-bytowych kadry i żołnierzy.

Stan warunków socjalno-bytowych kadry jest dobry. Znaczej poprawie ulec muszą warun-
ki zakwaterowania żołnierzy zasadniczej i nadterminowej służby wojskowej (remont bloku
koszarowego).

16. Planowanie urlopów kadry (żołnierzy służby nadterminowej) na tle zadań szkoleniowo-
-wychowawczych brygady.

Urlopy wypoczynkowe kadry realizowane są głównie w miesiącach letnich (lipiec i sier-
pień). Urlopy dodatkowe (w tym starcze i zdrowotne) w ramach możliwości uwzględniając
terminy realizacji zadań. Żołnierze służby nadterminowej realizują urlopy również z uwzględ-
nieniem realizacji zadań w pododdziale (przysługuje im 26 dni roboczych w ciągu roku).

17. Inne zagadnienia mające wpływ na działalność szkoleniowo-wychowawczą.

Uroczyste rozpoczęcie roku szkoleniowego (cyklu szkolenia) dla poszczególnych wcieleń
odbywa się po przybyciu do pododdziału podoficerów i młodszych specjalistów (marzec, li-
piec, listopad). W ramach skracania okresu odbywania zasadniczej służby wojskowej do 15
miesiący realizowane jest szkolenie w 12 miesięcznym cyklu szkolenia.

DOWÓDCA 1BPanc

Wydrukowano w 50 egz.

Egz. nr 1-10 oprac. metod.

Egz. nr 11-50 Bibl. Gł. DZN

Wyk. ppłk J. HALIK

Druk AON nr 208/WW

.....
(stopień, imię i nazwisko)

AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ

WYDZIAŁ WOJSK LĄDOWYCH

ZAKŁAD METODYKI SZKOLENIA TAKTYCZNO-OPERACYJNEGO

ZATWIERDZAM

KIEROWNIK
ZAKŁADU METODYKI SZKOLENIA
TAKTYCZNO-OPERACYJNEGO
(-) płk dr Ireneusz ŁYSIAK

Do użytku służbowego

Egz. nr

*Dla nauczycieli akademickich
i studentów II roku studiów WWL AON*

ĆWICZENIE METODYCZNE NR 2

Temat: PLANOWANIE SZKOLENIA W ODDZIALE

Założenie do zajęcia 3

I

W dowództwie 1BPanc odbywa się proces wypracowania decyzji szkoleniowej na rok 199... (II dekada grudnia). Dowódca brygady dokonał analizy zadania szkoleniowego, dokonał również wstępnej oceny sytuacji szkoleniowo-wychowawczej i ogłosił zamiar do organizacji działalności szkoleniowo-wychowawczej 1BPanc w 199... roku.

W dniu dzisiejszym (dzień zajęć) dowódca dokonał rozliczenia z zadań szkoleniowych zastępców, szefów RWiS oraz dowódców batalionów (samodzielnych kompanii).

Na podstawie wniosków i propozycji zastępców oraz samooceny dowódców batalionów ostatecznie precyzuje ocenę sytuacji szkoleniowo-wychowawczej za mijający rok.

Szef sztabu brygady zapoznał się z oceną sytuacji szkoleniowej (sam dokonał również rozliczenia z zadań osób funkcyjnych sztabu i dowódców pododdziałów jemu podległych) i obecnie po dokładnej analizie sytuacji przedstawi dowódcy koncepcję planu zasadniczych przedsięwzięć na 199... rok.

W pierwszej kolejności omawia część pierwszą planu dotyczącą zamierzeń szkolenia taktycznego dowództwa, sztabu i pododdziałów brygady na 199... rok.

II

Na podstawie wszechstronnych ocen (wniosków, propozycji) zastępców dowódcy 1BPanc, szefów RWiS, a także samooceny dowódców pododdziałów (batalionów, dywizjonów i samodzielnych kompanii) wiadomo, że ocena sytuacji szkoleniowo-wychowawczej przedstawia się następująco: zob. załącznik 2 do założeń do zajęcia 1: Ocena sytuacji szkoleniowo-wychowawczej 1BPanc za 199... rok.

Przedstawiona ocena, a przede wszystkim wnioski i propozycje dotyczące usprawnienia procesu szkolenia, a także zadań dla poszczególnych pododdziałów stanowią ważny element w procesie tworzenia planu zasadniczych przedsięwzięć 1BPanc na kolejny 199... rok.

III

Szef sztabu wraz z oficerami sztabu, szefami RWiS dokonał również analizy dokumentów rozkazodawczych i planistycznych w zakresie szkolenia opracowanych przez sztab 1DZ. Z dokumentów tych przenosi na własny (1BPanc). Plan zasadniczych przedsięwzięć te przedsięwzięcia, w których współuczestniczy dowództwo 1BPanc, dowództwa pododdziałów brygady oraz pododdziały (zob. Rozkaz dowódcy 1DZ do funkcjonowania i szkolenia wojsk na 199... rok oraz Plan zasadniczych przedsięwzięć 1DZ na rok 199 ... - część pierwsza).

IV

PRACA DO WYKONANIA

W celu przygotowania się do zajęcia należy:

1. Przystudiować:

a) Instrukcję o planowaniu działalności bieżącej oraz kontrolnej i rozliczeniowo-zadaniowej w Siłach Zbrojnych RP, Szt. Gen. WP, sygn. 765/93, nr bibl. PF 106/R;

b) Halik J., Szkolenie w oddziale, AON, Warszawa 1995, nr bibl. S/2964;

2. Zapoznać się z treścią:

- Założenia do zajęcia 3;

- Rozkazu dowódcy 1DZ do funkcjonowania i szkolenia wojsk w 199... roku;

- wytycznych do planowania, organizacji i materiałowo-technicznego zabezpieczenia procesu szkolenia.

Przygotować formularz planu zasadniczych przedsięwzięć 1BPanc na 199... rok i wpisać ołówkiem zasadnicze przedsięwzięcia z dokumentów przełożonego i propozycje własnych przedsięwzięć.

3. W czasie zajęcia być w gotowości do pracy w zespołach i przedstawienia koncepcji, a następnie Planu zasadniczych przedsięwzięć 1BPanc na 199... rok.

OPRACOWAŁ
ADIUNKT WWL AON
(-) ppłk dr Józef HALIK

Wydrukowano w 50 egz.

Egz. nr 1-10 oprac. metod.

Egz. nr 11-50 Bibl. Gł. DZN

Wyk. ppłk J. HALIK

Druk AON nr 209/WW

AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ

WYDZIAŁ WOJSK LĄDOWYCH ZAKŁAD METODYKI SZKOLENIA TAKTYCZNO-OPERACYJNEGO

ZATWIERDZAM

KIEROWNIK
ZAKŁADU METODYKI SZKOLENIA
TAKTYCZNO-OPERACYJNEGO
(-) płk dr Ireneusz ŁYSIAK

Do użytku służbowego
Egz. nr

*Dla nauczycieli akademickich
i studentów II roku studiów WWL AON*

ĆWICZENIE METODYCZNE NR 2

Temat: PLANOWANIE SZKOLENIA W ODDZIALE

Założenie do zajęcia 5

I

W przedostatnim tygodniu stycznia w dniu (dzień zajęć) w 1BPanc odbywa się wypracowanie decyzji do szkolenia na luty. Dowódca 1BPanc dokonał analizy zadania (zadań), szef sztabu przygotował kalkulację czasu realizacji przedsięwzięć procesu wypracowania decyzji, ogłoszony został zamiar do organizacji działalności szkoleniowo-wychowawczej oraz dokonano oceny sytuacji szkoleniowej za styczeń.

Sztab brygady pod kierownictwem szefa sztabu przygotowuje propozycje Planu zasadniczych przedsięwzięć 1BPanc na luty 199 ... roku, wykorzystując dokumenty planistyczne przełożonego oraz własne.

Z Planu zasadniczych przedsięwzięć 1DZ na luty wynika, że przełożony realizuje następujące przedsięwzięcia (zob. Plan zasadniczych przedsięwzięć 1DZ na luty 199... r. - załącznik 1 do założenia).

Z Planu zasadniczych przedsięwzięć 1BPanc na 199... r. wynika, że w lutym (II dekada) dowództwo i sztab 1BPanc realizuje ćwiczenie instruktazowo-metodyczne T-11 „Kompania piechoty (czołgów) w natarciu i obronie ze strzelaniem”. Uczestniczy w nim szef szkolenia brygady, dowódcy batalionów oraz 3 kcz. Ponadto w I dekadzie lutego planowane jest ćwiczenie taktyczne dappanc. W ramach szkolenia na poligonie należy również przeprowadzić zajęcia z zakresu szkolenia drużyny i plutonu pododdziałów wcielenia „LISTOPAD” - ubiegłego roku.

II

Z zamiaru dowódcy brygady do organizacji działalności szkoleniowo-wychowawczej wynika, że luty jest przeznaczony na szkolenie programowe na poligonie, w ramach którego jako główne zadanie - należy realizować przedsięwzięcia wynikające ze struktury szkolenia poszczególnych pododdziałów (kompanii) oraz z programów szkolenia. W szczególności należy przeprowadzić zajęcia taktyczne z drużyną i plutonem oraz ćwiczenia kompleksowe kompanii (3 kcz i 1 kcz), a także ćwiczenia taktyczne z da i dappanc. Ponadto realizowane będą ćwiczenia epizodyczne i grupowe z dowódcami batalionów (dywizjonów) i ćwiczenia grupowe z dowódcami kompanii nt. „Obrona kompanii w styczności z przeciwnikiem” oraz kurs instruktorsko-metodyczny¹ dla dowódców batalionów (dywizjonów), szefów RWiS i dowódców samodzielnych pododdziałów.

¹ Po przybyciu na poligon realizowane są zazwyczaj kursy instruktorsko-metodyczne przygotowujące kadre brygady do prowadzenia zajęć (ćwiczeń) na poligonie.

Planowane są również treningi w zakresie osiągania WSGB w miejscu czasowego pobytu (MCzP), strzelania i rzut granatem dla kadry i zgrywanie systemów OPL i ognia.

Przewidziane są również zawody kadry pododdziałów ogólnowojskowych o tytuł „Mistrza Celnego Ognia 1BPanc” oraz zawody użyteczno-bojowe kadry, a także sprawdziany z regulaminów, organizacji i możliwości bojowych wojsk własnych i przeciwnika.

Po powrocie z poligonu (po 24 lutego) dowódca brygady zamierza przeprowadzić szkolenie służb dyżurnych z problematyki gotowości bojowej i mobilizującej oraz spotkania środowiskowe z podoficerami zawodowymi i pracownikami cywilnymi.

Szefowie RWiS zgodnie z zamiarem dowódcy brygady realizują:

- szef artylerii brygady - trening ze strzelania i kierowania ogniem da i dappanc, strzelanie amunicją bojową z 85 mm armaty i wyrzutni AP/33;

- szef OPL brygady - szkolenie z zakresu powszechnej OPL z dowódcami pododdziałów, trening zgrywający elementy systemu OPL w zakresie powszechnej OPL;

- szef OPChem - szkolenie kadry brygady, a kierownik sekcji rozpoznawczej - sprawdzian z kadrą w zakresie znajomości organizacji i możliwości bojowych wojsk własnych i przeciwnika.

Szkolenie uzupełniające kadry realizowane będzie na poligonie w dniach lutego zgodnie z rozkładem zajęć w lutym (zob. załącznik 2 do założeń do zajęcia 5).

Oprócz tego dowódca 1BPanc pośrednio, a szefowie RWiS bezpośrednio realizują w podległych pododdziałach treningi specjalistyczne zgodnie z planem przedsięwzięć stałych brygady (zob. załącznik 3 do założeń do zajęcia 5).

Ważniejsze przedsięwzięcia na następny miesiąc przewidzieć zgodnie z „Planem zasadniczych przedsięwzięć 1BPanc na rok 199...”.

III

Ponadto oficerom dowództwa (sztabu) 1BPanc wiadomo, że brygada posiada następujące wcielenia pododdziałów (kompanii) (zob. załącznik 1 do założeń do zajęcia 1).

Brygada ukompletowana (jak założeń 1).

PRACA DO WYKONANIA

W celu przygotowania się do zajęcia należy:

1. Przystudiować:

a) Instrukcję o planowaniu działalności bieżącej oraz kontrolnej i rozliczeniowo-zadaniowej w Siłach Zbrojnych RP, Szt. Gen. WP, sygn. 756/93, nr bibl. PF 106/R;

b) Halik J., Szkolenie w oddziale, AON, Warszawa 1995, nr bibl. S/2964;

2. Zapoznać się z treścią:

- założenia do zajęcia 5;
- planu zasadniczych przedsięwzięć IBPanc na rok 199...;
- wytycznych do planowania, organizacji i materiałowo-technicznego zabezpieczenia procesu szkolenia.

Przygotować formularz planu zasadniczych przedsięwzięć IBPanc na luty 199... rok i wpisać ołówkiem zasadnicze przedsięwzięcia przełożonego i własne z planu rocznego oraz propozycję przedsięwzięć własnych (IBPanc) oraz pododdziałów na miesiąc luty.

3. W czasie zajęcia być w gotowości do pracy w zespołach (w roli szefa sztabu, oficerów sztabu i szefów RWiS) i przedstawienia koncepcji, a następnie Planu zasadniczych przedsięwzięć IBPanc na miesiąc luty 199... r.

Załączniki do założenia:

1. Plan zasadniczych przedsięwzięć 1DZ na luty 199... r. (wyciąg).
2. Plan szkolenia doskonalącego kadry IBPanc na 199... r. (Przedsięwzięcia na miesiąc luty).
3. Plan przedsięwzięć stałych realizowanych w ciągu miesiąca.

OPRACOWAŁ
ADIUNKT WWL AON
(-) ppłk dr Józef HALIK

ZATWIERDZAM
DOWÓDCA 1DZ.....
(stopień, imię i nazwisko)

Dnia, 199 r.

P L A N
ZASADNICZYCH PRZEDSIĘWZIĘĆ 1DZ
na luty 199 r. (Wyciąg)
(miesiąc)

Lp.	Treść przedsięwzięcia	Odpowiedzialny za realizację	Współuczestnicy w realizacji		Termin realizacji		
			Miejsce przeprowadzenia	Kwartał I			
				m-c I	m-c II	m-c III	
I. Przedsięwzięcia WOW							
1	1. Szkolenie zbiorowe połączone z ćwiczeniem epizodycznym	Dowódca WOW	<u>Dowódca 1BPanc</u> <u>OSPWL ORZYSZ</u>			1-2	
2	Posiedzenie kolegium dowódczego WOW		<u>Dowódca 1BPanc</u> <u>WARSZAWA</u>			21	
3	Zgromadzenia mężów zaufania korpusu ofic. Jednostek i instytucji WOW. Wybór dziekana korpusu oficerskiego okręgu		<u>Mąż zaufania korpusu oficerów</u> <u>1BPanc</u> <u>WARSZAWA</u>			2	
4	Szkolenie kierowników bibliotek garnizonowych	Szef Oddz. Oświat. Wych. WOW	<u>Kierownicy bibliotek</u> <u>MODLIN</u>			23-24	
5	Zgrupowanie połowe pododdziałów artylerii plot. I radiotechnicznych	Szef WOPL WOW	<u>Szef OPL 1BPanc</u> <u>dąplot 1BPanc</u> <u>MIŃSK MAZOWIECKI</u>			20-28	
6	Trening zgrywający elementy OPL w zakresie powszechnej obrony przeciwlotniczej	Dowódca SD Szef WOPL	<u>GOA, pododdziały 1BPanc</u> <u>SULEJÓWEK</u>			10	
7	Kurs planszeczistów pododdziałów OPL	WOW	<u>2 żołnierzy z dąplot 1BPanc</u> <u>MODLIN</u>			21-28	
8	Szkolenie zbiorowe nt.: Koncepcja organizacji łączności w oparciu o znowelizowany system łączności	Szef Wydziału I SW Łącz. WOW	<u>Kierownik sekcji łączności</u> <u>WARSZAWA</u>			14-15	
9	Szkolenie w zakresie przewozu transportem operacyjnym	Szef Oddziału Komunikacji Wojsk WOW	<u>Szef sztabu 1BPanc</u> <u>WARSZAWA</u>			3-9	
II. Przedsięwzięcia 1DZ							
1	Dzień gotowości bojowej i mobilizacyjnej	Dowódca 1DZ	<u>Stan osobowy 1BPanc</u> <u>SULEJÓWEK</u>			2	
2	Trening przyjmowania i przekazywania sygnałów alarmowych przez służby dyżurne 1DZ w systemie powiadamiania o zagrożeniu z powietrza	Szef Wydz. Operac. 1DZ	<u>Służby dyżurne</u> <u>SULEJÓWEK</u>			28	
3	Trening strzelania i kierowania ogniem artylerii brygady	Szef Artylerii 1DZ	<u>Szef Art. 1BPanc, da, dappanc</u> <u>ORZYSZ</u>			16-17	
4	Szkolenie zbiorcze - ćwiczenie grupowe	1DZ	<u>Szef Art. 1BPanc</u> <u>ORZYSZ</u>			16	
5	Kurs doskonalący obserwatorów przestrzeni powietrznej pododdziałów plot.	Szef OPL 1DZ	<u>Po dwóch żołn. z pododdz.</u> <u>SIEDLCE</u>			22-23	
6	Trening radiowy pododdziałów łączności 1DZ	Szef Wydz. Łączn. 1DZ	<u>bdow</u> <u>ORZYSZ</u>			22	
7	Szkolenie kierowników klubów garnizonowych	Szef Wydz. Ośw. Wych. 1DZ	<u>Kier. klubu garnizonowego</u> <u>MODLIN</u>			15-16	

SZEFSZTABU 1DZ

.....
(stopień, imię i nazwisko)

ZATWIERDZAM
DOWÓDCA IBPanc

.....
(stopień, imię i nazwisko)

Dnia 199... r.

P L A N
SZKOLENIA UZUPEŁNIĄCEGO KADRY IBPanc
w 199... roku (Wyciąg)

II. Rozkład zajęć na miesiąc: luty

Termin szkolenia		Przedmiot	Temat	Format	Prowadzący zajęcia	Miejsce zajęć	Uwagi o realizacji
Data	Godzina						
18.02	8.00-13.00	TAKTYKA OGÓLNA	Planowanie i organizowanie obrony batalionów (na pozycji przedniej) w pasie przesłaniania	ćwiczenie grupowe	Dowódca IBPanc	OSPWL ORZYSZ	Uczestniczą dowódcy batalionów
	13.30-14.30	REGULAMINY	Treść oraz interpretacja nowej edycji „Regulaminu ogólnego SZ RP”	sprawdzian	Szef sztabu	Sala telewizyjna na OSPWL ORZYSZ	
19.02	9.00-14.00	TAKTYKA OGÓLNA	Batalion czołgów w obronie w terenie leśno-jeziornym. Rekonesans, stawianie zadań	ćwiczenie grupowe	Dowódca IBPanc	OSPWL ORZYSZ	
6 i 21.02	10.00-12.00	SZKOLENIE STRZELECKIE (kadra)	Rzut granatem wg ćwic. nr 2; strzel. szkol. z kbk AK. Strzelanie treningowe z P-83	ćwiczenie praktyczne	Szef szkolenia	Strzelnica REMBERTÓW	
	10.00-13.30			strzelanie		OSPWL - ORZYSZ	

SZEF SZTABU IBPanc

.....
(stopień, imię i nazwisko)

1 DYWIZJA ZMECHANIZOWANA
SZTAB DYWIZJI

R O Z K A Z

DOWÓDCY 1 DYWIZJI ZMECHANIZOWANEJ
DO FUNKCJONOWANIA I SZKOLENIA DOWÓDZTWA,
SZTABU I WOJSK 1DZ w 199... roku

ROZKAZ DOWÓDCY 1 DYWIZJI ZMECHANIZOWANEJ PF 15/Sztab 1DZ
z dnia 10 listopada 199... roku
DO FUNKCJONOWANIA I SZKOLENIA DOWÓDZTWA, SZTABU I WOJSK
1DZ w 199... roku

Oddziały 1DZ w 199... r. utrzymywały zdolność bojową na poziomie umożliwiającym realizację zadań obronnych. W warunkach niedoboru środków finansowych i materiałowych, stosując częściowe ograniczenia kontynuowano proces restrukturyzacji oddziałów 1DZ. W szczególności dotyczyło to 2BZ i 3BZ.

W 199... roku w oddziałach dywizji (zob. Rozkaz dowódcy 1 Dywizji Zmechanizowanej pf 15 sztab 1DZ z dnia 10 listopada 199... roku do funkcjonowania i szkolenia dowództwa sztabu i wojsk 1DZ w 199 ... roku - Opracowanie metodyczne ćwiczenia grupowego. Nr bibl. 553/F i materiały dla studentów nr bibl. 561/F, s. 3-8).

W celu realizacji stojących przed dywizją zadań

r o z k a z u j ę:

1. W restrukturyzacji wojsk dywizji.

Zakończyć restrukturyzację 3BZ i przystąpić do szkolenia i zgrywania zasadniczych elementów ugrupowania bojowego dywizji. W dalszym ciągu doskonalić struktury organizacyjne poszczególnych jednostek, wyposażając je w przewidywane uzbrojenie i środki walki.

W oddziałach ogólnowojskowych i RW (zgodnie z zarządzeniem nr 31/MON z 26.06.1996r. i ustaleniami zawartymi w „Doktrynie szkoleniowej SZ RP - 2010” w części dotyczącej I etapu jej wdrażania) realizować szkolenie w 15-miesięcznym czasie trwania zasadniczej służby wojskowej. Po zrealizowaniu programów szkolenia w zakresie plutonu i odbyciu kompleksowego ćwiczenia kompanii zwalniać poszczególne wcielenia do rezerwy. W brygadzie realizować tylko jedno instruktazowo-metodyczne ćwiczenie batalionowe. Szczególną uwagę zwrócić na szkolenie i przygotowanie pododdziałów rodzajów w poszczególnych oddziałach dywizji ze względu na rangę oraz znaczenie zabezpieczenia działań, które one realizują.

W dalszym ciągu prowadzić rekrutację do nadterminowej i kontraktowej służby wojskowej, zwracając uwagę na specjalności priorytetowe - przydatne w danym pododdziale. Żołnierzy nadterminowej służby wojskowej wyrażających chęć pozostania w służbie czynnej kierować na kursy podof. i następnie wcielać do zawodowej (kontraktowej) służby wojskowej.

2. W osiągnięciu gotowości bojowej i mobilizacyjnej wojsk dywizji.

W pełni wdrożyć ustalenia zawarte w nowych dokumentach o osiągnięciu gotowości bojowej i mobilizacyjnej wojsk. Usprawnić proces osiągnięcia WSGB w oparciu o elementy bazy mobilizacyjnej rozbudowanej w MSD lub przykoszarowych placach i ośrodkach ćwiczeń.

W dalszym ciągu realizować szkolenie rezerw osobowych w MSD i na poligonach. Wdrożyć w jednostkach dywizji ćwiczebny plan mobilizacyjny „CPM-95” oraz zweryfikować jego przydatność w czasie treningów i ćwiczeń dowódczo-sztabowych. Doskonalić pracę ZKMRRJW i poszczególnych elementów bazy mobilizacyjnej.

3. W działalności służb logistycznych.

W oddziałach dywizji zakończyć proces tworzenia logistyki szczebla brygady. Zweryfikować i dostosować normy należności uzbrojenia i sprzętu wojskowego do nowych zadań i struktur organizacyjnych jednostek wojskowych i pododdziałów. Zwiększyć samodzielność oddziałów gospodarczych rozszerzając ich kompetencje w zakresie tworzenia systemu norm budżetowych pozwalających na precyzyjne planowanie potrzeb w ujęciu finansowym i rzeczowym. Sprzęt i uzbrojenie wycofane z użytku przekazywać do wyznaczonych odbiorców lub do kasacji. Zintensyfikować (stosownie do możliwości remontowych i naprawczych) proces eksploatacji techniki wojskowej na potrzeby szkolenia pododdziałów. Raz w roku (kalendarzowym) realizować w wymiarze 20 dni szkoleniowych (po 10 godzin lekcyjnych dziennie) obsługiwanie sprzętu.

Usprawnić proces pozyskiwania kwater służbowych z Wojskowej Agencji Mieszkaniowej (WAM).

W zakresie opieki medycznej zwrócić szczególną uwagę na zmniejszenie urazowości żołnierzy w trakcie zajęć i ćwiczeń taktycznych, a także pozostających na urloпах i przepustkach.

4. W działalności kadrowej.

Racjonalnie wykorzystywać kadrę zwalnianą z jednostek i pododdziałów objętych restrukturyzacją. Pododdziały ogólnowojskowe uzupełniać w pierwszej kolejności młodą kadrą, kierowaną do jednostek po ukończeniu WSO i AW. Stopniowo przechodzić na 50% uzawodowienie pododdziałów. Stworzyć system naboru kandydatów do nadterminowej (kontraktowej lub okresowej) służby wojskowej.

5. W działalności finansowej i gospodarczej.

Środki finansowe (a szczególnie ich właściwe rozdysponowanie) traktować jako najważniejszy czynnik realizacyjny wszelkich przedsięwzięć działalności służbowej i gospodarczej (inwestycyjnej). W dalszym ciągu tworzyć warunki do decentralizacji środków finansowych.

6. W działalności oświatowo-wychowawczej.

We wszystkich przedsięwzięciach szkoleniowo-wychowawczych kształtować postawy żołnierzy jako prawych obywateli i obrońców ojczyzny, którzy z poświęceniem wykonują swoje obowiązki obrony ojczyzny. W większym niż dotychczas stopniu kultywować i rozwijać tradycje bojowe poszczególnych jednostek (pododdziałów) nadając uroczystościom i świętom wojskowym określony wymiar i jednocześnie regionalny charakter. W szerszym zakresie współpracować z organami administracji państwowej i terytorialnymi organami samorządowymi. W całej rozciągłości stosować w szkoleniu obywatelskim „Wytyczne do kształcenia obywatelskiego w SZ RP”.

Wdrożyć treści dokumentów rozwijających sferę godności i honoru żołnierza polskiego oraz ceremoniału wojskowego.

7. W innych dziedzinach działalności:

a. W zakresie ochrony tajemnicy wdrożyć nowe zasady dostępu do wiadomości niejawnych oraz zapewnić właściwą ochronę ich przechowywania. Sukcesywnie wprowadzać w poszczególnych jednostkach komputerowe systemy wspomaganie prac kancelaryjnych.

b. W zakresie ochrony obiektów wojskowych, a zwłaszcza zabezpieczenia broni i środków bojowych zapewnić skuteczną ich ochronę przez stosowanie urządzeń alarmowych lub doraźnie patroli. W uzasadnionych przypadkach zmniejszać liczbę posterunków i wartowników przechodząc na elektroniczne systemy ochrony obiektów.

c. W planowaniu działalności bieżącej zwrócić uwagę na dostosowanie systemu planowania do możliwości finansowych jednostek wojskowych.

W działalności kontrolnej główny wysiłek skupić na ocenie efektywności procesu szkoleniowo-wychowawczego. Do końca roku wdrożyć do praktyki służbowej metodykę oceny zdolności bojowej wojsk.

d. W zakresie utrzymania bazy szkoleniowej - rozbudowę oraz bieżącą jej eksploatację traktować w kategoriach zasadniczych zadań pozwalających zmniejszyć koszty szkolenia. W ramach prac szkoleniowo-gospodarczych modernizować obiekty szkoleniowe dostosowując je do wymagań metodyki szkolenia poszczególnych przedmiotów (działów) szkolenia.

8. W szkoleniu operacyjno-taktycznym i taktycznym.

Doskonalić umiejętności dowódcze i sztabowe poszczególnych osób funkcyjnych w ramach organów dowodzenia.

W ćwiczeniach i treningach sztabowych uwzględniać praktyczne działanie wybranych elementów systemu dowodzenia, a także funkcjonowania elementów zabezpieczenia działań. Do-

skonalić metody pracy poszczególnych dowództw (komórek sztabu) w zakresie zdobywania, przetwarzania i wykorzystywania informacji.

Doskonalić współdziałanie wojsk operacyjnych z układem sił pozamilitarnych (organa administracji państwowej i samorządu terytorialnego).

W pełni przestrzegać ustalonych normatywów szkolenia w stosunku do jednostek rozwiniętych o niepełnych stanach i skadrowanych w zakresie szkolenia uzupełniającego.

W szkoleniu kadry kierować się ustaleniami przełożonych dostosowując tematykę oraz formy i metody przedsięwzięć szkoleniowych do zadań oraz możliwości szkoleniowych jednostki.

9. W szkoleniu dowództw.

Główny wysiłek skierować na doskonalenie i utrwalanie osiągniętej sprawności dowództw w zakresie organizacji i prowadzenia działań bojowych w strukturach brygadowych.

W pełni wdrożyć założenia pierwszego etapu „Doktryny szkoleniowej 2010” oraz nowo wprowadzonych instrukcji dotyczących przygotowania i prowadzenia ćwiczeń z dowództwami i sztabami oraz wojskami SZ RP.

Jako zasadnicze formy szkolenia przyjmować sprawdzone w dotychczasowej praktyce dwustronne, wieloszczeblowe gry taktyczne, ćwiczenia dowódczo-sztabowe (wieloszczeblowe) w oparciu o ćwiczenia kompleksowe pododdziałów (kompanii) poprzedzone treningami sztabowymi, ćwiczeniami grupowymi (epizodycznymi) i uzupełniającym szkoleniem teoretycznym.

W ćwiczeniach i treningach eksponować problematykę:

- prowadzenia walki obronnej o utrzymanie pierwszego pasa obrony okręgu i tworzenia warunków do wykonania przeciwuderzenia;
- przygotowania i prowadzenia natarcia z forsowaniem przeszkód wodnych;
- organizowania i prowadzenia walki w pasie przesłaniania;
- przetrwania wojsk w złożonych warunkach współczesnego pola walki;
- współdziałania z wojskami desantowo-szturmowymi, siłami OT i układu pozamilitarnego;
- właściwego organizowania walki w terenie szczególnie na niższych szczeblach dowodzenia.

W planowaniu i prowadzeniu działań bojowych szeroko i efektywnie wykorzystywać miejscową infrastrukturę. Prowadzić w dalszym ciągu studia operacyjne przydzielonych pasów (rejonów) odpowiedzialności.

W podejmowaniu decyzji odchodzić od schematyzmu, stosując niekonwencjonalne rozwiązania poparte realnymi kalkulacjami czasowo-przestrzennymi.

Poprzez efektywną organizację pracy dowództw oraz szerokie wykorzystywanie technik wspomagających ograniczyć czas obiegu informacji wewnątrz dowództw oraz pomiędzy poszczególnymi szczeblami dowodzenia.

Podczas ćwiczeń pełne wykonawstwo przedsięwzięć przygotowania walki traktować jako bezwzględny warunek przejścia do kolejnych zagadnień (etapów).

W szkoleniu logistycznym eksponować zagadnienia zabezpieczenia działań bojowych w oparciu o infrastrukturę logistyczną.

10. W szkoleniu wojsk.

* **W wojskach zmechanizowanych i pancernych** główny wysiłek szkoleniowy ukierunkować na przygotowanie do prowadzenia długotrwałych działań bojowych w obronie w przewidywanych pasach (rejonach) odpowiedzialności, uwzględniając zasady ujęte w „Regulaminie działań taktycznych”.

Uczyć i doskonalić umiejętności działania pododdziałów w różnych warunkach z wykorzystaniem sił i środków wzmocnienia i wsparcia, a dowództwa w dowodzeniu wszystkimi elementami ugrupowania bojowego i organizowania zabezpieczenia działań bojowych.

W ćwiczeniach taktycznych uwzględniać problematykę wykonywania marszów, pokonywania przeszkód wodnych, prowadzenia walki (samodzielnego bytowania) w terenie zajęтым przez przeciwnika oraz współdziałania z siłami OT oraz układem pozamilitarnym.

Szkolenie realizować zgodnie z programami (przystosowanymi do 15-miesięcznej służby wojskowej) przy pełnym zabezpieczeniu do szczebla plutonu (kompanii).

Kompleksowe ćwiczenia taktyczne kompanii prowadzić w powiązaniu z ćwiczeniami dowódczo-sztabowymi szczebla wyższego (brygady - dywizji) oraz zasadami personalizacji (jedno ćwiczenie z każdą kompanią rozwiniętą /kpz, kcz/ w ramach 15-miesięcznej ZSW).

W ramach szkolenia poligonowego pododdziałów rozwiniętych lub ćwiczeń krótkotrwałych pododdziałów rezerwy, zapewnić kadrze oraz funkcyjnym pododdziałów skadrowanych warunki do odbywania strzelań szkolnych i sprawdzających, ćwiczeń w kierowaniu ogniem i taktycznych ze strzelaniem do szczebla kompanii.

W szkoleniu ogniowym priorytetowo traktować: organizację i prowadzenie strzelań w nocy, prowadzenie ognia z czołgów z zakrytych stanowisk ogniowych, dobór i szkolenie strzelców wyborowych, wykorzystywanie w szerokim zakresie (30-40% czasu) symulatorów i trenerów oraz szkolenie w zamienności funkcji, co pozwoli na pełne zużywanie przydzielonych limitów amunicji.

*** W wojskach raketowych i artylerii** główny wysiłek skupić na wykonaniu zadań wsparcia ogniowego w walce obronnej dywizji oraz podczas zabezpieczenia przeciwuderzenia samodzielnie i we współdziałaniu z innymi środkami rażenia.

Przygotować 1pam i artylerię 1BPanc do treningu kierowania ogniem artylerii dywizji.

Wdrożyć postanowienia nowych regulaminów działań taktycznych artylerii, instrukcji strzelań i kierowania ogniem oraz programów przygotowania i prowadzenia ćwiczeń taktycznych i treningów w terminie do 30.10.199... r.

W szkoleniu bojowym główną uwagę skupić na zagadnieniach przygotowania batalistycznego, meteorologicznego, topogeodezyjnego i technicznego zapewniających umiejętności prowadzenia celnego ognia na podstawie przygotowania dokładnego.

Rozszerzyć zakres zastosowania zautomatyzowanego systemu kierowania ogniem pułku artylerii i artylerii brygady.

Przygotować podstawową bazę do szkolenia artylerii w garnizowach MŁAWA, SIEDLCE, PUŁTUSK.

*** W wojskach obrony przeciwlotniczej** główny wysiłek skupić na utrzymaniu zdolności oddziałów i pododdziałów OPL do osłony wojsk dywizji w czasie prowadzenia walki obronnej.

Zgrać 1paplot i daplot 1BPanc i 3DZ w osłonie elementów ugrupowania bojowego dywizji.

W wysokiej sprawności utrzymać system kompleksowego rozpoznania przeciwnika powietrznego z wykorzystaniem informacji przełożonego i WLiOP.

Szkolenie kadry zawodowej ukierunkować na przygotowanie do treningów systemowych, sztabowych i ćwiczeń z wojskami.

Wysiłek szkoleniowy ukierunkować na przygotowanie do ćwiczenia pk. „OLCHA”, w czasie którego przeprowadzić zgrywanie systemu OPL dywizji oraz kontroli problemowej prowadzonej przez Szefostwo Wojsk OPL SG WP. W czasie szkolenia wyeksponować problematykę żywotności pododdziałów OPL, współdziałania z WLiOP oraz prowadzenia skutecznego ognia w warunkach zakłóceń.

Współuczestniczyć w opracowaniu instrukcji użycia wojsk OPL zgodnie z harmonogramem SW OPL SG WP.

W oddziałach i pododdziałach ogólnowojskowych główny wysiłek skupić na rozpoznaniu wzrokowym przeciwnika powietrznego, alarmowaniu o zagrożeniach z powietrza, prowadzeniu zorganizowanego ognia ze wszystkich rodzajów broni oraz maskowaniu przed rozpoznaniem z powietrza.

* **W wojskach inżynieryjnych.** W szkoleniu we współdziałaniu z pododdziałami ogólnowojskowymi priorytetowo traktować budowę pól minowych, urządzenia węzłów zapór oraz prowadzenie niszczeń.

Realizować studia inżynieryjne rejonów województw: BIELSKO-PODLASKIEGO i SIEDLECKIEGO. Kształtować umiejętności adaptacji istniejącej infrastruktury dla potrzeb rozbudowy fortyfikacyjnej terenu. Studia rejonów zakończyć do 30.09.199... r.

Doskonalić pododdziały drogowo-mostowe w utrzymaniu dróg i ich osłonie technicznej we współdziałaniu z zarządami dróg i policją państwową, głównie w czasie ćwiczeń taktycznych na kierunku ORZYSZ - NOWOGRÓD.

W praktycznym szkoleniu kadry i pododdziałów do końca września wdrożyć nowe instrukcje „Budowa i pokonywanie zapór inżynieryjnych” oraz „Fortyfikacje polowe”.

Szkolenie operatorów maszyn inżynieryjnych i specjalistycznego sprzętu realizować tylko w ramach szkoleń poligonowych, ćwiczeń taktycznych i przy rozbudowie poligonowej bazy szkoleniowej.

W szkoleniu poligonowym jednostek dywizji, szczególnie 1BPanc poszukiwać nowych rozwiązań wykorzystania samobieżnych ustawiaczy min „SUM” i do 15.11 przedstawić wnioski w tym względzie.

W ćwiczeniach taktycznych oddziałów i pododdziałów wszystkich rodzajów wojsk uwzględniać problematykę zabezpieczenia inżynieryjnego. Szczególną uwagę zwrócić na właściwe wykorzystanie przez dowódców przydzielonych sił i środków inżynieryjnych.

* **W wojskach obrony przeciwchemicznej** główny wysiłek szkoleniowy skupić na organizacji przedsięwzięć z zakresu działania systemu wykrywania skażeń oraz na użyciu doraźnie tworzonych oddziałów i grup ewakuacyjno-ratunkowych.

Pododdziały rodzajów wojsk przygotować do samodzielnej organizacji przedsięwzięć powszechnej obrony przeciwchemicznej poprzez wykonywanie zadań bojowych w warunkach skażeń oraz wykorzystanie infrastruktury terenu do ochrony przed skażeniami i środkami zapalającymi.

Pododdziały wojsk obrony przeciwchemicznej szkolić w wykrywaniu toksycznych skażeń przemysłowych oraz w działaniu w systemie wykrywania skażeń w nowych strukturach organizacyjnych.

* **W wojskach łączności** w pododdziałach łączności, w praktycznym szkoleniu podczas ćwiczeń dowódczo-sztabowych i treningów doskonalić rozwijanie i eksploatację systemów

łącności z wykorzystaniem sieci stacjonarnej garnizonowych węzłów łączności i systemu Telekomunikacji Polskiej S.A.

Doskonalić umiejętności techniczne obsług aparatowni w dowiązywaniu się do stacjonarnych systemów łączności. Wdrożyć elementy treningu radiowego na duże odległości jednostek 1DZ (1BPanc, 2 i 3BZ, 1pam, 1paplot, 1bdow, 1bsap).

Podnieść umiejętności specjalistyczne kadry łączności na kursach doskonalących dowódców plutonów, załóg aparatowni 1bdow, 1BPanc, 2 i 3BZ, 1pam, 1paplot.

Organizować szkolenie w zakresie podnoszenia kwalifikacji obsług radiolinii i aparatowni dalekosiężnych (1bdow).

Szkolić kadrę ogólnowojskową i rodzajów wojsk z zasad bezpieczeństwa łączności oraz wyrabiać u niej umiejętności sprawnego posługiwania się technicznymi środkami łączności.

*** W pododdziałach rozpoznawczych** zasadniczy wysiłek organizacyjny skoncentrować na zakończeniu formowania 1br, kr i 2 i 3BZ oraz restrukturyzacji kr 1BPanc.

Do końca roku osiągnąć pełną zdolność bojowo-rozpoznawczą pododdziałów rozpoznawczych w nowych strukturach organizacyjnych.

Doskonalić umiejętności planowania, organizowania i prowadzenia rozpoznania, WRE i działań psychologicznych w czasie mobilizacyjnego rozwinięcia, przegrupowania do rejonu działań i prowadzenia walki obronnej. Kontynuować i doskonalić we współdziałaniu z organami KW, RSzW, SGr itp. zbieranie informacji w strefie odpowiedzialności dywizji.

Główny wysiłek szkoleniowy skupić na profesjonalnym przygotowaniu kadry zawodowej pododdziałów rozpoznawczych do realizacji programu szkolenia i wykonywania swoich obowiązków na stanowiskach funkcyjnych.

W ćwiczeniach z wojskami działanie wojsk uzależnić od efektywności zorganizowanego systemu rozpoznania i obiegu uzyskanych informacji.

Szkolenie pododdziałów rozpoznawczych ukierunkować na doskonalenie umiejętności prowadzenia rozpoznania w obronie poprzez prowadzenie obserwacji.

W szkoleniu pododdziałów ogólnowojskowych zwiększyć liczbę godzin na zajęcia z rozpoznania. W każdym batalionie piechoty i czołgów przygotować po jednej kompanii do prowadzenia działań rozpoznawczych i specjalnych.

*** W jednostkach zabezpieczenia logistycznego** w szkoleniu taktyczno-logistycznym oddziałów i pododdziałów stosować zasady zawarte w nowych regulaminach działań taktycznych.

Doskonalić umiejętności kadry w zakresie planowania i organizacji logistycznego zabezpieczenia działań bojowych z wykorzystaniem zasobów miejscowej infrastruktury w rejonie działania.

Doskonalić umiejętności organizacji przechodzenia oddziałów i pododdziałów logistycznego zabezpieczenia z działań obronnych do zaczepnych i odwrotnie. W ćwiczeniach z wojskami preferować zasadę realizacji wypracowanych decyzji poprzez wykonywanie dowozu środków materiałowych do wojsk oraz prowadzenie rozpoznania, ewakuacji technicznej i medycznej z pola walki.

Priorytetowo traktować problematykę utrzymania sprzętu wojskowego, a szczególnie egzekwować zasadę imiennej odpowiedzialności za powierzone mienie wojskowe. Skutecznie przeciwdziałać powstawaniu strat i szkód w mieniu wojskowym. Nadać wysoką rangę działalności profilaktycznej w zakresie zapobiegania wypadkom z bronią oraz komunikacyjnym.

Utrzymać na właściwym poziomie stan sanitarno-epidemiologiczny oraz profilaktykę przeciwpożarową.

11. W szkoleniu ogólnowojskowym.

Zapewnić regulaminowy tok służby i porządek wojskowy poprzez pełne wdrożenie postanowień nowych regulaminów. Spowodować zasadniczą poprawę dyscypliny na terenie koszar i poza nimi. W szkoleniu strzeleckim utrzymać dotychczasowe dobre wyniki poprzez pełne wyegzekwowanie systemu treningów strzeleckich ze wszystkich rodzajów broni obejmując nimi zwłaszcza nowo przybyłych absolwentów uczelni i szkół wojskowych.

W pododdziałach uczyć umiejętności prowadzenia celnego ognia w dzień i w nocy. W szkoleniu nocnym przeznaczać 80% czasu na strzelanie z wykorzystaniem celowników noktowizyjnych i 20% do celów podświetlanych.

W wychowaniu fizycznym priorytetowo traktować szkolenie kadry zawodowej sztabu oddziału realizując go w sposób zorganizowany w układzie stałych zamierzeń cyklicznych. Kadra pododdziałów szkolenie fizyczne i ogniowe (strzeleckie) realizuje jako samodoskonalenie w ramach zajęć programowych.

Zaprawę poranną (rozwój poranny) traktować jako ważne zajęcie szkoleniowe i element doskonalenia wytrzymałości fizycznej, sprawności w wykonywaniu ćwiczeń na OSF.

Doskonalić działalność instruktorsko-metodyczną w szczególności na podstawowych szczeblach dowodzenia tj. plutonu, kompanii (baterii).

Rozwijać sport powszechny nadając mu charakter zawodów masowych i spartakiad z udziałem wszystkich jednostek wojskowych garnizonu oraz środowisk cywilnych.

Imprezy rekreacyjno-turystyczne i zawody sportowe organizować przy ścisłej współpracy z pionem oświatowo-wychowawczym oraz cywilnymi placówkami kulturalno-oświatowymi i sportowymi promując dyscypliny o charakterze obronnym i użyteczno-wojskowym.

12. Ustalenia organizacyjne.

1. Zastępcy dowódcy dywizji - opracować i wdrożyć w terminie do 30 listopada plany zasadniczych przedsięwzięć pionów organizacyjno-funkcjonalnych oraz wytyczne organizacyjno-szkoleniowe na 199 r.

2. Dowódcy brygad opracować plany zasadniczych przedsięwzięć na 199.... r. i przedstawić je do 20.12. do zatwierdzenia.

Załączniki:

1. Zamierzenia szkolenia operacyjno-taktycznego.
2. Limity materiałowe.

DOWÓDCA 1DZ

.....
(stopień, imię i nazwisko)

Z A M I E R Z E N I A

SZKOLENIA OPERACYJNO-TAKTYCZNEGO

I. TEMATYKA SZKOLENIOWA

1. DOWÓDZTWO 1 DYWIZJI ZMECHANIZOWANEJ

„Prowadzenie walki obronnej o utrzymanie pierwszego pasa obrony korpusu. Tworzenie warunków do wykonania przeciwuderzenia”.

2. ODDZIAŁY OGÓLNOWOJSKOWE

1BPanc - „Prowadzenie walki obronnej w drugim rzucie dywizji. Organizacja i prowadzenie natarcia z bezpośredniej styczności z przeciwnikiem. Prowadzenie działań w terenie zurbanizowanym. Przejęcie dowodzenia w wypadku obezwładnienia stanowisk dowodzenia dywizji”.

2BZ - „Organizacja i prowadzenie zgrywania bojowego. Prowadzenie aktywnych działań obronnych w pierwszym rzucie dywizji. Udział w zabezpieczeniu przeciwuderzenia. Organizacja i działanie częścią sił jako TDS. Prowadzenie działań nieregularnych”.

3BZ - „Organizacja i prowadzenie zgrywania bojowego. Prowadzenie aktywnych działań obronnych w pierwszym rzucie dywizji w gotowości do zwalczania całością sił taktycznych desantów przeciwnika. Udział w zabezpieczeniu przeciwuderzenia. Prowadzenie działań nieregularnych”.

3. ODDZIAŁY I PODODDZIAŁY RODZAJÓW WOJSK I SŁUŻB

1bdow - „Organizacja funkcjonowania stanowisk dowodzenia dywizji z wykorzystaniem infrastruktury terenu w warunkach zakłóceń. Manewr elementami systemu dowodzenia”.

1pam - „Mobilizacyjne rozwinięcie pa i pappanc.

2pa - „Wsparcie ogólne walki obronnej w pasie obrony dywizji. Udział w zabezpieczeniu przeciwuderzenia”.

12 pappanc - „Odparcie ataku zgrupowań pancernych przeciwnika jako Oppanc dywizji. Osłona wojsk przechodzących do przeciwuderzenia”.

1paplot - „Osłona przeciwlotnicza oddziałów i pododdziałów dywizji w czasie prowadzenia walki obronnej. Udział w tworzeniu warunków do osłony wojsk wykonujących przeciwuderzenie”.

1br - „Prowadzenie aktywnych działań rozpoznawczych i WRE w obronie dywizji i w warunkach wykonania przeciwuderzenia”.

1bsap - „Realizacja zadań zabezpieczenia inżynieryjnego prowadzenia walki obronnej dywizji o utrzymanie pierwszego pasa obrony korpusu. Udział w tworzeniu warunków do wykonania przeciwuderzenia”.

1brem - „Organizacja zabezpieczenia technicznego oraz udział w zabezpieczeniu przeciwuderzenia”.

1bzaop - „Organizacja materiałowego zabezpieczenia obrony oraz udział w zabezpieczeniu przeciwuderzenia”.

15bmed - „Organizacja medycznego zabezpieczenia obrony oraz udział z zabezpieczeniu przeciwuderzenia”.

II. PRZEDSIĘWZIĘCIA SZKOLENIOWE

Lp.	Treść przedsięwzięcia	Główny wykonawca (odpowiedzialny)	Termin realizacji	Uwagi
		Współwykonawcy (współuczestnicy)		
199 rok				
1	Trening sztabowy (wieloszczeblowy) pk. „ŚWIERK” -II nt.: „Prowadzenie bitwy o utrzymanie pierwszego pasa obrony korpusu”.	Dowódca WOW	Luty I dekada marzec I dekada marzec II dekada	MSD
		Dowództwo i sztab WOW WŁ WOW, ZJ WOW		
		Dowództwo 1DZ		
		Dowództwo 1BPanc, 2 i 3BZ		
2	Ćwiczenie dowódczo-sztabowe pk. „KASZTAN” - nt.: „Zabezpieczenie logistyczne działań obronnych wojsk utrzymujących dogodne rubieże terenowe. Zabezpieczenie wykonania przez związki taktyczne i oddziały przeciwuderzenia wspólnie z drugim rzutem strategicznym (odwodem NW SZ). Organizacja i funkcjonowanie wybranych podsystemów logistycznych ZT”.	Szef logistyki Zastępca dowódcy WOW GO Logistyki WOW GO Logistyki 1, 12 i 13DZ, Go Logistyki 1BPanc Dowództwa: bzaop 1DZ brem 12DZ bmed 13DZ bzaop, brem, bmed WOW Logistyka RSzW Olsztyn inne jednostki logistyczne okręgu	maj-czerwiec III i I dekada	ZIELONY BÓR
3	Dwustronne ćwiczenie dowódczo-sztabowe ze zgrywaniem wybranych elementów systemu dowodzenia nt.: „POMARAŃCZOWI” - „Organizacja i prowadzenie walki obronnej w pierwszym rzucie dywizji we współdziałaniu z układem pozamilitarnym”. „ZIELONI” - „Organizacja i prowadzenie natarcia w pierwszym rzucie dywizji”.	Dowódca 1DZ	wrzesień II dekada	SULE- JÓWEK Wsch. rejon kraju
		„POMARAŃCZOWI” Dowództwo 2BZ, 3BZ, 12pappnc „ZIELONI” ZSD 1DZ, Dowództwo 1BPanc, 1pa WSzW CIECHANÓW, SIEDLCE 1ś/1 Mi-8		
4	Trening sztabowy nt.: „Organizacja walki obronnej w pierwszym rzucie korpusu we współdziałaniu z siłami OT i układem pozamilitarnym”.	Dowódca 1DZ	styczeń I dekada	LEGIONO- WO
		Dowództwo 1DZ		
5	Trening sztabowy (wieloszczeblowy) nt.: „Planowanie udziału dywizji w zabezpieczeniu przeciwuderzenia korpusu”.	Dowódca 1DZ	maj I dekada	MSD GARNI- ZONÓW
		SD 1DZ oddziałów i samodzielnych pododdziałów		
6	Trening sztabowy nt.: „Organizacja zabezpieczenia logistycznego prowadzenia walki obronnej w pierwszym rzucie korpusu i udział w przeciwuderzeniu”.	Szef Logistyki Zastępca Dowódcy 1DZ	kwiecień III dekada	CZERWONY BÓR
		Dowództwa: 1bzaop, 1brem, 15bmed, Szefowie logistyki JW 1DZ		

Lp.	Treść przedsięwzięcia	Główny wykonawca (odpowiedzialny)	Termin realizacji	Uwagi
		Współwykonawcy (współuczestnicy)		
7	Gra taktyczna (dwustronna, wieloszczeblowa) nt.: „NIEBIESCY” - „Organizacja i prowadzenie walki obronnej w pierwszym rzucie dywizji (brygady)”. „CZERWONI” - „Organizacja i prowadzenie natarcia w pierwszym rzucie dywizji (brygady).	Dowódca 1DZ „NIEBIESCY” Dowództwo 2 i 3BZ’ dowództwa batalionów (dywizjonów) „CZERWONI” Dowództwo 1BPanc; dowództwa batalionów (dywizjonów)	czerwiec II dekada	OSPWL ORZYSZ
8	Gra taktyczna (dwustronna, wieloszczeblowa) nt.: „NIEBIESCY” - „Organizacja i prowadzenie walki obronnej w pierwszym rzucie dywizji (brygady)”. „CZERWONI” - „Organizacja i prowadzenie natarcia w pierwszym rzucie dywizji (brygady)”.	Dowódca 1DZ „NIEBIESCY” Dowództwo 1BPanc, 1pa, Dowództwa batalionów (dywizjonów) „CZERWONI” Dowództwo 2BZ Dowództwa batalionów (dywizjonów)	wrzesień III dekada	OSPWL ORZYSZ

do rozkazu dowódcy 1DZ

LIMITY MATERIAŁOWE

Wyszczególnienie		1DZ			1BPanc	2, 3BZ, pa itd.	Rezerwa	Razem*
		Pododdz. podległe Szefowi Sztabu	Pododdz. podległe Szefowi Szkolenia	Pododdz. podległe Szefowi Logistyki				
Limity amunicji bojowej na szkolenie w 199 roku								
Amunicja bojowa (czołgowa, BWP, do granatnika	100 mm nb	NSC-1			500		20	520
	do armaty	dum-			1000		20	1020
	czołgu T-55	błysk						
	i T-72	ślepy			1400		200	1600
	12,7 mm nb	B-32			6400		200	6600
	nb. wkładkowy				6000		-	6000
	nb. 9M 14P1				220		10	230
	nb. PG-7			900		100	1000	
Amunicja bojowa (strzelecka, granaty, amunicja sygn.)	7,62 mm kb „C”				13000		2000	15000
	7,62 mm kb „L”				19000		1000	20000
	7,62 mm bn. kb wz T-46				3000		500	3500
	7,62 mm nb. kb ślepy				20000		5000	25000
	7,62 mm nb. wz 43				20000		5000	25000
	7,62 mm nb. wz 45				8000		1000	9000
	7,62 mm nb. kb PS				28000		2000	30000
	9 mm nb. pist.				5500		1000	6500
	granat bojowy RG-42				500		200	700
	granat bojowy F-1				400		200	600
	granat nasadkowy F-1				450		300	750
	26 mm nb. sygn.				8000		1000	9000
26 mm nb. oświetlający				12000		-	-	
Limity środków pozoracji pola walki								
Środki pozoracji, materiał wybuch. i zapala- jący	petardy				8000		1000	9000
	mat. wybuchowy (kg)				2500		500	3000
	lont prochowy (m)				25000		1000	26000
	lont wybuchowy (m)				9000		500	950
	CGN						100	3100
	CGŁ				3000		100	2600
	napalm (kg)				2500		-	-

Wyszczególnienie	IDZ			1BPanc	2, 3BZ, pa itd.	Rezerwa	Razem*
	Pododdz. podległe Szefowi Sztabu	Pododdz. podległe Szefowi Szkolenia	Pododdz. podległe Szefowi Logistyki				
Limity kilometrów na szkolenie							
Środki walki i środki transportu	czołgi T-55 i T-72			15000		1000	16000
	BWP-1 i BWP-2			20000		2000	22000
	BRDM (BWR)			10000		1000	11000
	BLG			800		100	900
	Samochody cięż. teren.			50000		10000	60000
	Samochody specjalne			30000		5000	35000
	Sam. osob.-teren. i osobowe			15000 17000		1000 -	16000 17000

* limity dotycząc tylko BPanc

Wydrukowano w 10 egz.
Egz. nr 1-10 - Bibl. Gł. DZN
Wyk. ppłk J. HALIK
Druk AON nr 211/WW

1 DYWIZJA ZMECHANIZOWANA

SZTAB DYWIZJI

ZATWIERDZAM
DOWÓDCA WOW

.....
(stopień, imię i nazwisko)

Dnia 30 listopada 199 r.

P L A N

ZASADNICZYCH PRZEDSIĘWZIĘĆ

1 DYWIZJI ZMECHANIZOWANEJ NA ROK 199.....

DOWÓDCA

.....
(stopień, imię i nazwisko)

LEGIONOWO

199 ...

**I. ZAMIERZENIA SZKOLENIA OPERACYJNO-TAKTYCZNEGO DOWÓDZTW, SZTABÓW I WOJSK
I DYWIZJI ZMECHANIZOWANEJ**

ZADANIE GŁÓWNE: Prowadzenie walki obronnej o utrzymanie pierwszego pasa obrony korpusu.
Tworzenie warunków do wykonania przeciwuderzenia

Lp.	Treść przedsięwzięcia	Główny wykonawca	Miejsce	Termin realizacji												Uwagi																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
				I		II		III		IV		V		VI			VII		VIII		IX		X		XI		XII																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	900	901	902	903	904	905	906	907	908	909	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	940	941	942	943	944	945	946	947	948	949	950	951	952	953	954	955	956	957	958	959	960	961	962	963	964	965	966	967	968	969	970	971	972	973	974	975	976	977	978	979	980	981	982	983	984	985	986	987	988	989	990	991	992	993	994	995
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
1.	Trening sztabowy (wieloszczelowy) pk. „ŚWIERK” nt.: „Prowadzenie bitwy o utrzymanie pierwszego pasa obrony korpusu”.	Dowódca WOW Dowództwo i Sztab WOW, WŁ WOW i ZJ WOW Dowództwo 1DZ Dowództwa: 1BPanc, 2 i 3BZ	GARNIZONY		7-8																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
2.	Ćwiczenie dowódczo-sztabowe pk.: „KASZTAN” nt.: „Zabezpieczenie logistyczne działań obronnych wojsk utrzymujących dogodne rubieże terenowe. Zabezpieczenie wykonania przez ZT i oddziały przeciwuderzenia wspólnie z drugim rzutem strategicznym (Odwodem NW SZ). Organizacja i funkcjonowanie wybranych podsystemów logistycznych na kierunkach ZT”	Szef Logistyki Zca Dcy WOW GO Logistyki WOW GO Logist. 1, 12 i 3DZ GO Logistyki 1BPanc Dowództwa: bzaop 1DZ; brem 12DZ; bmed 13DZ; bzaop brem bmed WOW Logistyka RSzW OLSZTYN; Jednostki logistyczne okręgu	ZIELONY BÓR					31-	-2																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
3.	Szkolenie zbiorowe nt.: „Kierunki oraz problematyka szkolenia operacyjno-taktycznego na następny rok	Dowódca WOW Kierowniczka kadra dowództwa i sztabu WOW															20																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						

Lp.	Treść przedsięwzięcia	Główny wykonawca	Miejsce	Termin realizacji												Uwagi	
				I						II							Uwagi
				I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
9.	Gra taktyczna (dwustronna, wieloszczeblowa) nt.: „NIEBIESCY” - „Organizacja i prowadzenie walki obronnej w pierwszym rzucie dywizji (brygady)” - „Organizacja i prowadzenie natarcia w pierwszym rzucie dywizji (brygady)”	Dowódca IDZ „NIEBIESCY” Dowództwo: 2 i 3BZ; dowództwa batalionów (dywizjonów) „CZERWONI” Dowództwo: 1BPanc; dowództwa batalionów (dywizji)	OSPWL ORZYSZ					13-14									
10.	Gra taktyczna (dwustronna, wieloszczeblowa) nt.: „NIEBIESCY” - „Organizacja i prowadzenie walki obronnej w pierwszym rzucie dywizji (brygady)” - „Organizacja i prowadzenie natarcia w pierwszym rzucie dywizji (brygady)”	Dowódca IDZ „NIEBIESCY” Dowództwo 1BPanc 1pa; Dowództwa batalionów (dywizjonów); „CZERWONI” Dowództwo 2BZ; Dowództwa batalionów (dywizjonów)	OSPWL ORZYSZ									28-29					
11.	Narada szkoleniowo-metodyczna nt.: „Formy i metody przygotowania taktycznego kadry w zakresie organizacji walki”	Dowódca IDZ Dowództwa: IDZ; brygad; oddziałów i samodziel. Pododdz.	PULTUSK				5										
12.	Narada szkoleniowo-metodyczna nt.: „Ćwiczenia przygotowawcze jako forma nauczania i doskonalenia umiejętności żołnierzy, załóg, obsług w prowadzeniu celnego ognia”	Dowódca IDZ Dowództwa: IDZ; brygad, oddziałów i samodzielnych pododdziałów	SULE- JÓWEK											7			

Lp.	Treść przedsięwzięcia	Główny wykonawca Współwykonawca (Współuczestniczy)	Miejsce	Termin realizacji												Uwagi	
				I			II			III			IV				
				I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
13.	Dywizyjny kurs instruktorsko- -metodyczny	Dowódca IDZ Dowódcy batalionów, dywizjonów i samodzielnych pododdziałów	PULTUSK													14- -16	
14.	Gra decyzyjna i odprawa szkoleniowa	Dowódca IDZ Dowództwa: brygad, oddziałów i samodzielnych pododdziałów	LEGIONOWO											25-30			
15.	Trening sztabowy nt. „Organizacja zabezpieczenia logistycznego prowadzenia walki obronnej w pierwszym rzucie korpusu i udział w przeciwuderzeniu”.	Szef Logistyki Zca Dcy IDZ Szefowie Logistyki JW IDZ; Dowództwa: 1bzaop; 1brem; 15bmed.	CZERWONNY BÓR				25-26										
16.	Szkolenie zbiorowe i w grupach specjalistycznych połączone z epizodycznym ćwiczeniem grupowym.	Dowódca WOW Dowództwa brygad ogólnowojskowych i oddziałów specjalistycznych	OSPWL ORZYSZ		4-5												

Wydrukowano w 10 egz.
Egz. nr 1-10 - Bibl. Gł. DZN
Wyk. ppłk J. HALIK
Druk AON nr 212/WW

1 DYWIZJA ZMECHANIZOWANA

WYDZIAŁ OPERACYJNY

W Y T Y C Z N E

**DOWÓDCY 1 DYWIZJI ZMECHANIZOWANEJ W ZAKRESIE
PLANOWANIA ORGANIZACJI I MATERIAŁOWO-TECHNICZNEGO
ZABEZPIECZENIA PROCESU SZKOLENIA I WYCHOWANIA**

WYTYCZNE DOWÓDCY 1 DYWIZJI ZMECHANIZOWANEJ szkol. 18/9...
z dnia 25 listopada 199... roku w zakresie planowania, organizacji
i materiałowo-technicznego zabezpieczenia procesu szkolenia i wychowania

I. W zakresie planowania:

- plany zasadniczych przedsięwzięć należy opracować zgodnie z postanowieniami „Instrukcji o planowaniu działalności bieżącej oraz kontrolnej i rozliczeniowo-zadaniowej w Siłach Zbrojnych RP”, Szt. Gen. WP, Inspektorat Szkolenia, sygn. szkol. 756/93.

- projekty planu zasadniczych przedsięwzięć na rok na szczeblu brygady opracowywać do 15 grudnia, natomiast projekty planów zasadniczych przedsięwzięć na miesiąc dotyczące oddziału (brygady, pułku, samodzielnego pododdziału) oraz ramowe plany dowódców batalionów i szefów RWiS do 16 każdego miesiąca;

- terminy przedstawienia planów zasadniczych przedsięwzięć do zatwierdzenia przyjąć następujące:

a) na szczeblu dywizji do 30 listopada;

b) na szczeblu brygady (pułku) do 20 grudnia;

- dla 1BPanc wyznaczono następujące terminy i miejsca szkolenia poligonowego:

a) OSPWL ORZYSZ - 1-24.02; 15-30.06; 15.08-20.09;

b) OSPWOPL WICKO MORSKIE - 1-30.06;

c) OSPWRiArt. TORUŃ - 10-20.09;

- w 1BPanc w następnym roku prowadzone będą następujące przedsięwzięcia:

a) dwie gry taktyczne (dwustronne, wieloszczeblowe);

b) trzy ćwiczenia dowódczo-sztabowe w oparciu o ćwiczenia kompleksowe kompanii;

c) trzy treningi sztabowe;

d) dwie narady szkoleniowo-metodyczne;

e) ćwiczenia kompleksowe kompanii ogólnowojskowych i ćwiczenia taktyczne pododdziałów specjalistycznych (dappanc, kr, kzaop, krem);

f) kursy instruktorsko-metodyczne dla dowódców kompanii oraz dla dowódców plutonów i drużyn (załóg) wyznaczonych do szkolenia nowo wcielonych żołnierzy;

- pododdziały przewidziane do szkolenia na poligonie w przypadku zerwania szkolenia lub zmiany terminu, realizują przedsięwzięcia zgodnie z programem szkolenia w warunkach garnizonowych;

- plany urlopów kadry przedstawić do 30 marca. Priorytet w zakresie terminów urlopów przysługuje kadrze wyróżniającej się w służbie oraz skierowanej na leczenie sanatoryjne i inne. 80% kadry powinno wykorzystać urlop w miesiącach lipiec - sierpień;

- porządek dnia realizować zgodnie z moimi ustaleniami dotyczącymi wyłącznie dni szkolenia zintegrowanego (dla batalionu) i na poligonie. Pozostałe zmiany (ustala, wprowadza) każdorazowo dowódca brygady czyniąc korektę w obowiązującym porządku dnia.

II. W zakresie organizacji procesu szkolenia i wychowania:

- kształcenie obywatelskie żołnierzy realizować zgodnie z „Wytycznymi do kształcenia obywatelskiego w Siłach Zbrojnych RP” w wymiarze 2 godz. tygodniowo z wyłączeniem okresów szkolenia poligonowego oraz obsługiwanego rocznego sprzętu;

- za utrzymanie regulaminowego porządku i życia oddziału odpowiedzialni są wszyscy żołnierze zawodowi, nie tylko osoby funkcyjne. Szczególny obowiązek w tym zakresie spoczywa na dowódcach drużyn i plutonów;

- programowe szkolenie bojowe, specjalistyczne i ogólnowojskowe realizować zgodnie z ustaleniami programów szkolenia pododdziałów i diagramami szkolenia. Obowiązuje 5-dniowy tydzień szkolenia, 7-godzinny dzień szkoleniowy, a godzina lekcyjna powinna trwać 45 minut;

- przedsięwzięcia szkoleniowe, takie jak gry taktyczne, ćwiczenia dowódczo-sztabowe i treningi sztabowe, a także ćwiczenia z wojskami realizować zgodnie z ustaleniami „Instrukcji o przygotowaniu i prowadzeniu ćwiczeń z dowództwami, sztabami i wojskami”;

- pododdziały przewidziane do realizacji zadań w przedsięwzięciach realizowanych przez przełożonego powinny być odpowiednio wcześniej przygotowane i sprawdzone w takim czasie, aby była możliwość usunięcia uchybień, usterek w ich przygotowaniu; pododdziały powinny być wyznaczone do zadań zgodnie z ich bojowym przeznaczeniem (miejscem w ugrupowaniu bojowym);

- stopień przygotowania dowództw i pododdziałów do ćwiczeń i innych przedsięwzięć szkoleniowych powinien być określony na podstawie wyników szkolenia programowego, a także dodatkowo przeprowadzonych sprawdzianów (ćwiczeń, strzelań itp.);

- pododdziały wyznaczone do realizacji prac na rzecz oddziału powinny być wyposażone w określony sprzęt, materiały, odpowiednio umundurowane i nadzorowane przez etatowego dowódcę lub inną osobę wyznaczoną rozkazem na czas realizacji prac;

- doskonalenie dowództw, sztabów i kadry pododdziałów realizować zgodnie z wytycznymi szefa Inspektoratu Szkolenia - zastępcy szefa Sztabu Generalnego WP w ramach szkolenia

zasadniczego tzn. ćwiczeń i treningów sztabowych oraz szkolenia uzupełniającego realizowanego w wymiarze 3-4 dni w miesiącu (w każdy poniedziałek tygodnia) w oddziałach rozwiniętych. W pozostałych jednostkach w zależności od stopnia ukończenia i praktycznych możliwości organizacyjnych od 8 do 12 dni w miesiącu;

- tematykę szkolenia zasadniczego i uzupełniającego dostosowywać do treści zadania głównego;
- w szkoleniu uzupełniającym stosować następujące formy organizacyjne przedsięwzięć szkoleniowych, jak: szkolenie zbiorowe (wykłady, informacje, ćwiczenia praktyczne, seminaria) i w grupach specjalistycznych oraz tzw. kursy krótkotrwałe (przygotowanie podoficerów nadterminowej służby wojskowej);
- w czasie zajęć stosować najbardziej skuteczne (efektywne) metody, jak: problemowe, inscenizacji, sytuacyjną; ćwiczenia praktycznego, wykładu, dyskusji itp.;
- zajęcia w ramach szkolenia uzupełniającego prowadzić ze wszystkich działów i przedmiotów szkoleniowych tzn.: ze szkolenia taktycznego, taktyczno-specjalistycznego; gotowości bojowej i problematyki mobilizacyjno-uzupełnieniowej, szkolenia ogólnowojskowego i ogólnego;
- podoficerowie zasadniczej i nadterminowej służby wojskowej powinni być doskonaleni w dniu bojowym drużyny (załogi) w oparciu o planowane przedsięwzięcia szkolenia bojowego, specjalistycznego i ogólnowojskowego (trzeci poniedziałek miesiąca);
- działalność metodyczną w oddziałach ukierunkować w szczególności na metodyczne przygotowanie dowódców do kierowania szkoleniem i instuktorsko-metodyczne przygotowanie dowódców plutonów i drużyn do prowadzenia zajęć oraz na efektywność procesu szkolenia (formy, metody, baza szkoleniowa, kontrola i ocena postępów szkolenia);
- działalność sportową i rekreacyjną kadry zintensyfikować poprzez atrakcyjność imprez sportowych i rekreacyjnych (strzelania, zawody pływackie, gry sportowo-zespołowe itp.);
- w dalszym ciągu utrzymywać w pododdziałach nadzór służbowy przez wyznaczoną kadre oraz służbę dyżurną;
- rozliczanie z zadań szkoleniowo-wychowawczych przeprowadzać zgodnie z ustaleniami dowódców brygad.

III. W zakresie materiałowo-technicznego zabezpieczenia procesu szkolenia

i wychowania:

- bazę szkoleniową garnizonową wykorzystywać zgodnie z ustaleniami poczynionymi w czasie omawiania współdziałania szkoleniowego;
- zadania w zakresie obsługi i konserwacji bazy szkoleniowej spadają na jej użytkowników, ponadto na dowódców odpowiedzialnych za rejony przydzielone do sprzątnia;
- pododdziały realizujące szkolenie w garnizonie jak i na poligonie pozostają na zaopatrzeniu (wyposażeniu w sprzęt) macierzystych jednostek;
- obsługę bieżącą sprzętu wykorzystywanego w zajęciach (ćwiczeniach) wykonywać bezpośrednio po zajęciach, zaś obsługę okresową - 1 raz w roku (każda kompania w wyznaczonym miesiącu);
- obsługiwanie techniczne (OT-1, OT-2) i remonty realizować zgodnie z ustalonymi resursami przebiegu (pracy) dla pojazdów, maszyn i innego sprzętu;
- dzień techniki organizować 1 raz w miesiącu (szkolenia drużyny i plutonu) w wymiarze 10 godzin lekcyjnych;
- w brygadzie mogą być prowadzone prace przy rozbudowie PCO.

SZEF SZTABU

.....
(stopień, imię i nazwisko)

**POPRAWKI I UZUPEŁNIENIA MERYTORYCZNE I REDAKCYJNE DO DOKUMENTÓW PLANISTYCZNYCH
SŁUŻĄCYCH STUDENTOM W CELU PRZYGOTOWANIA SIĘ DO ĆWICZENIA METODYCZNEGO NR 2**

nt.: Planowanie w oddziale

Lp.	Nazwa dokumentu i numer biblioteczny	Strona	Wiersz	Jest	Powinno być
1.	Rozkaz dowódcy 1 Dywizji Zmechanizowanej do funkcjonowania i szkolenia dowództwa, sztabu i wojsk 1DZ w 199... roku Nr bibl. 561/F	3 3 8	1 od góry 14 od dołu 8-11 od góry	PF 15/sztab 1DZ - kadry zawodowej w jednostkach stworzono właściwą atmosferę szkolenia i odpoczynku. W oddziałach ogólnowojskowych i RW i S dążyć do realizacji szkolenia zgodnie z wytycznymi dowódcy OW. Sukcesywnie skracać czas służby wojskowej do 15 miesięcy, zwalniając poszczególne wcielenia po zrealizowaniu ćwiczeń na szczeblu kompanii. W brygadzie realizować tylko jedno ćwiczenie batalionowe w cyklu szkolenia.	PF 15/Sztab 1DZ ...kadry zawodowej. Wszystko to w jednostkach stworzyło właściwą atmosferę szkolenia i odpoczynku. W oddziałach ogólnowojskowych i RW (zgodnie z zarządzeniem nr 31/MON z 26.06.1996 r. i ustaleniami zawartymi w „Doktrynie szkoleniowej SZRP-2010”, w części dotyczącej I etapu jej wdrażania) realizować szkolenie w 15 miesięcznym czasie trwania zasadniczej służby wojskowej. Po zrealizowaniu programów szkolenia w zakresie plutonu i odbyciu kompleksowego ćwiczenia kompanii zwolnić poszczególne wcielenia do rezerwy. W brygadzie realizować tylko jedno instruktazowo-metodyczne ćwiczenie batalionowe.
		8	10 od dołu	Usprawnić proces OW-SGB.	Usprawnić proces osiągnięcia WSGB...
		9	8 od góry	-	wstawić zdanie: Raz w roku (kalendaryzowym) realizować w wymiarze 20 dni szkoleniowych (po 10 godz. lekcyjnych dziennie) obsługiwanie sprzętu.
		9	5 od dołu	Kształtować postawy żołnierza-obywatela, który z poświęceniem wykonuje swoje obowiązki obrony ojczyzny.	We wszystkich przedsięwzięciach szkoleniowo-wychowawczych kształtować postawy żołnierzy jako prawych obrońców ojczyzny, którzy z poświęceniem wykonują swoje obowiązki obrony ojczyzny.

Lp.	Nazwa dokumentu i numer biblioteczny	Strona	Wiersz	Jest	Powinno być
		10	12 od góry	...alarmowych doraźnie patroli	... alarmowych lub doraźnie patroli.
		11	1 od góry	W pełni przestrzegać ustalonych normatywów szkolenia w stosunku do jednostek rozwiniętych, skadrowanych lub od nowa formowanych w zakresie szkolenia uzupełniającego.	W pełni przestrzegać ustalonych normatywów szkolenia w stosunku do jednostek rozwiniętych, o niepełnych stanach i skadrowanych w zakresie szkolenia uzupełniającego.
		11	14 od góry	Jako zasadniczą formę szkolenia przyjmować sprawdzone w dotychczasowej praktyce dwustronne, wieloszczeblowe ćwiczenia dowódczo-sztabowe poprowadzone treningami sztabowymi, ćwiczeniami epizodycznymi, grupowymi i uzupełniającym szkoleniem teoretycznym.	Jako zasadnicze formy szkolenia przyjmować sprawdzone w dotychczasowej praktyce dwustronne, wieloszczeblowe gry taktyczne, ćwiczenia dowódczo-sztabowe (wieloszczeblowe) w oparciu o ćwiczenia kompleksowe pododdziałów (kompanii) poprowadzone treningami sztabowymi, ćwiczeniami grupowymi (epizodycznymi) i uzupełniającym szkoleniem teoretycznym.
		12	11 od dołu	Szkolenie realizować zgodnie z programami pełnym zabezpieczeniu do szczebla kompanii.	Szkolenie realizować zgodnie z programami (przystosowanymi do 15 miesięcznej służby woj-skowej przy pełnym zabezpieczeniu do szczebla plutonu (kompanii).
		12	9 od dołu	Batalionowe ćwiczenia taktyczne prowadzić zgodnie z personalizacją (jedno ćwiczenie w bry-gadzie w ciągu roku - cyklu szkolenia).	Kompleksowe ćwiczenie taktyczne kompanii pro-wadzić w powiązaniu z ćwiczeniami dowódczo-sztabowymi szczebla wyższego (brygady - dywizji) oraz zasadami personalizacji (jedno ćwiczenie z każdą kompanią rozwiniętą (kpz, kcz) w ramach 15-miesięcznej ZSW).
		13	11 od dołu	1 pplot i dplot	1 pplot i dplot
		13	3 od dołu	SWOPL SG WP	Szefostwo Wojsk OPL SG WP
		14	1 od dołu	grup ratunkowo-ewakuacyjnych	grup ewakuacyjno-ratunkowych
		15	2 od dołu	SG	SGr

Lp.	Nazwa dokumentu i numer biblioteczny	Strona	Wiersz	Jest	Powinno być
		17	4 od góry	W szkoleniu fizycznym priorytetowo traktować szkolenie kadry zawodowej, które realizować w wymiarze czterech godzin tygodniowo, przy maksymalnej frekwencji z udziałem kadry dowódczej.	W szkoleniu fizycznym priorytetowo traktować szkolenie kadry zawodowej sztabu oddziału realizując go w sposób zorganizowany w układzie stałych zamierzeń cyklicznych. Kadra pododdziałów szkolenie fizyczne i ogniowe (strzeleckie) realizuje jako samodoskonalenie w ramach zajęć programowych.
		17	15 od góry	Rozwijając sport powszechny o charakterze zawodów...	Rozwijając sport powszechny nadając mu charakter zawodów...
		17	8 od dołu	2. Dowódcy BZ opracować w terminie do 20.12 - plany zasadniczych przedsięwzięć na 199... r. i przedstawić do zatwierdzenia w terminie do 20.12.199... r.	2. Dowódcy brygad opracować plany zasadniczych przedsięwzięć na 199... r. i przedstawić je do 20.12 do zatwierdzenia.
		18	5 od dołu	pd i pappanc	pa i pappanc
		18	2 od dołu	12ppanc	12pappanc
		20	tabela, Lp. 1 kolumna 2	pk. „ŚWIERK - II - 95”	pk. „ŚWIERK - II”
		20	tabela, Lp. 1 kolumna 3	1DPanc	1BPanc
		20	tabela, Lp. 2 kolumna 2	pk. „KASZTAN-95”	pk. „KASZTAN”
		20	tabela, Lp 2 kolumna 3	GO Logistyki 1, 12, 13DZ; dowództwa bzaop 1DZ...	GO Logistyki 1, 12, 13DZ; GO Logistyki 1BPanc, dowództwa bzaop 1DZ....
		20	tabela, Lp. 2 kolumna 3	bzaop WOW, brem, bmed. Logistyka RSzW OLSZTYN inne jednostki logistyczne i SKW.	bzaop, brem, bmed WOW. Logistyka RSzW OLSZTYN. Inne jednostki logistyczne okręgu.

Lp.	Nazwa dokumentu i numer biblioteczny	Strona	Wiersz	Jest	Powinno być
		20	tabela, Lp. 3 kolumna 3	1pd WSWW MŁAWA, PUŁTUS, SIEDLCE	1pa WSWW CIECHANÓW, SIEDLCE
		21	tabela, Lp. 6 kolumna 2	Tabela kończy się na Lp. 6. Trening sztabowy nt.: „Organizacja zabezp. Logistycznego...”	<p>Wpisać Lp. 7 i następujący tekst w kolumnie 2, 3, 4 i 5.</p> <p>Kolumna 2: Gra - taktyczna (dwustronna, wieloszczeblowa) nt.: „NIEBIESCY” - „Organizacja i prowadzenie walki obronnej w pierwszym rzucie dywizji (brygady)” „CZERWONI” - „Organizacja i prowadzenie natarcia w pierwszym rzucie dywizji (brygady)</p> <p>Kolumna 3: Dowódca 1DZ „NIEBIESCY” Dowództwo 2 i 3BZ Dowództwa batalionów (dywizjonów) „CZERWONI” Dowództwo 1BPanc i dowództwa batalionów (dywizjonów)</p> <p>Kolumna 4: czerwiec II dekada</p> <p>Kolumna 5: OSPWL ORZYSZ</p> <p>Wpisać Lp. 8 i następujący tekst w kolumnie 2, 3, 4 i 5.</p> <p>Kolumna 2: Gra taktyczna (dwustronna, wieloszczeblowa) nt.:</p>

Lp.	Nazwa dokumentu i numer biblioteczny	Strona	Wiersz	Jest	Powinno być
					<p>„NIEBIESCY”</p> <p>- „Organizacja i prowadzenie walki obronnej w pierwszym rzucie dywizji (brygady)”.</p> <p>„CZERWONI”</p> <p>- „Organizacja i prowadzenie natarcia w pierwszym rzucie dywizji (brygady)”.</p> <p>Kolumna 3:</p> <p>Dowódca 1DZ</p> <p>„NIEBIESCY”</p> <p>Dowództwo 1BPanc, 1pa;</p> <p>dowództwa batalionów (dywizjonów)</p> <p>„CZERWONI”</p> <p>Dowództwo 2BZ;</p> <p>dowództwa batalionów (dywizjonów).</p> <p>Kolumna 4:</p> <p>wrzesień - III dekada</p> <p>Kolumna 5:</p> <p>OSPWL ORZYSZ</p>
2.	Plan zasadniczych przedsięwzięć 1 Dywizji Zmechanizowanej na rok 199 ... Nr bibl. 554/F	3	5 od góry	okręgu	<p>pk. „ŚWIERK 'II-95” nt.: „Prowadzenie bitwy o utrzymanie pierwszego pasa obrony okręgu”</p> <p>brak wpisu - strzałka</p> <p>06-07; 14-15</p> <p>06-07; 14-15</p> <p>7-8 Dotyczy to Dowództwa i sztabu WOW; WŁ WOW i ZJ WOW</p> <p>6-7 Dotyczy Dowództwa 1DZ</p> <p>14-15 Dotyczy Dowództwa 1BPanc, 2 i 3BZ</p>
		3	tabela, kolumna 2 Lp. 1		
		3	tabela, kolumna 6 Lp. 1		
		3	tabela, kolumna 7 Lp. 1		
		3	tabela, kolumna 7 Lp. 1		

Lp.	Nazwa dokumentu i numer biblioteczny	Strona	Wiersz	Jest	Powinno być
				pk. „KASZTAN-95”	pk. „KASZTAN”
4	tabela, kolumna 2 2 od góry Lp. 2	4	tabela, kolumna 3, 4 od góry Lp. 2	GO Logistyki 1, 12 i 13DZ i następnie dowództwa: bzaop IDZ itd.	GO Logistyki 1, 12, 13DZ; Go Logistyki 1BPanc Dowództwo: bzaop IDZ, itp. itd.
4	tabela, kolumna 3 1 od dołu Lp. 2	4	Jednostki logistyczne i SKW	Jednostki logistyczne i SKW	Jednostki logistyczne okręgu
4	tabela, Lp. 3 kolumna 2 1-4 od góry	4	Szkolenie zbiorowe temat: Ukierunkowanie szkolenia operacyjno-taktycznego na 1996-97	Szkolenie zbiorowe temat: Ukierunkowanie szkolenia operacyjno-taktycznego na 1996-97	Szkolenie zbiorowe nt.: Kierunki oraz problematyka szkolenia operacyjno-taktycznego na następny rok.
5	tabela, Lp. 5 kolumna 3 4 i nast. od góry	5	12ppanc „ZIELONI” SZD IDZ, dowództwo 1BPanc, 1pd WSzW MŁAWA, PUŁTUSK, SIEDLCE 1s/1 Mi-8	12 ppanc „ZIELONI” - ZSD IDZ; - Dowództwo 1BPanc, 1pa, WSzW CIECHANÓW, SIEDLCE, 1s/1 Mi-8	12 ppanc „ZIELONI” - ZSD IDZ; - Dowództwo 1BPanc, 1pa, WSzW CIECHANÓW, SIEDLCE, 1s/1 Mi-8
6	tabela, Lp. 8 kolumna 3 2-7	6	GO IDZ, 1BPanc, 2 i 3BZ, 1br; Dowództwa: 1BPanc, 2 i 3BZ, 2bcz, 1BPanc ze środkami wzmocnienia	GO IDZ, 1BPanc, 2 i 3BZ, 1br; Dowództwa: 1BPanc, 2 i 3BZ 1bcz 1BPanc ze środkami wzmocnienia, kr	GO IDZ, 1BPanc, 2 i 3BZ, 1br; Dowództwa: 1BPanc, 2 i 3BZ 1bcz 1BPanc ze środkami wzmocnienia, kr
6	tabela, Lp. 8 kolumna 10	6	26-28 czerwca	26-28 czerwca	22-23 lutego (kolumna 6)
7	tabela, Lp. 9 i 10 kolumna 2	7	Narada szkoleniowo-metodyczna nt.: Formy i metody...	Narada szkoleniowo-metodyczna nt.: Formy i metody...	Wstawić w to miejsce pod pozycją Lp. 9 Gra taktyczna (dwustronna, wieloszczeblowa), patrz - R-2 dowódcy IDZ... Nr bibl. - pod pozycją Lp 10 Gra taktyczna (Zob. Rozkaz Dowódcy IDZ...) Pozostałe przedsięwzięcia jak poprzednio z tym, że liczba porządkowa powiększona o dwa.

Lp.	Nazwa dokumentu i numer biblioteczny	Strona	Wiersz	Jest	Powinno być
3.	Wytyczne Dowódcy 1 Dywizji Zmechanizowanej... w zakresie planowania, organizacji i materiałowo-technicznego zabezpieczenia procesu szkolenia i wychowania Nr bibl. 559/F	3	10 od góry	... samodzielnego pododdziału), ramowe plany szefów RWiS oraz dowódców batalionów do 16 każdego miesiąca; - terminy przedstawiania planów zasadniczych przedsięwzięć przyjąć następująco: - dla 1BPanc wyznaczono następujące terminy i miejsca szkolenia poligonowego: a) OSPWL ORZYSZ - 1-24.02; 15-30.06; 15.08-20.09 b) COZ WĘDRZYN - 1-30.06; c) OSPWRiArt TORUŃ - 10-20.09; d) OSPWOPL USTKA - 10-29.06	... samodzielnego pododdziału) oraz ramowe plany dowódców batalionów i Szefów RWiS do 16 każdego miesiąca; - terminy przedstawienia planów zasadniczych przedsięwzięć do zatwierdzenia przyjąć następująco: - dla 1BPanc wyznaczono następujące terminy i miejsca szkolenia poligonowego: a) OSPWL ORZYSZ - 1-24.02; 15-30.06; 15.08-20.09 b) OSPW OPL WICKO MORSKIE - 1-30.06; c) OSPWRiArt TORUŃ - 10-20.09;
		3	12 od góry	a) trzy treningi sztabowe: w styczniu, maju, listopadzie; b) dwie narady szkoleniowo-metodyczne - w kwietniu i listopadzie; c) ćwiczenia taktyczne pododdziałów ogólnowojskowych T-10, 11 i ćwiczenia taktyczne pododdziałów specjalistycznych (dappanc, kr kzaop, krem); d) kursy instruktorsko-metodyczne dla dowódców kompanii (kwiecień - I dekada); (październik - I dekada) i dla dowódców plutonów i drużyn wyznaczonych do szkolenia nowo wcielonych żołnierzy;	a) dwie gry taktyczne (dwustronne, wieloszczeblowe); b) trzy ćwiczenia dowódczo-sztabowe w oparciu o ćwiczenia kompleksowe kompanii; c) trzy treningi sztabowe; d) dwie narady szkoleniowo-metodyczne; e) ćwiczenia kompleksowe ogólnowojskowych kompanii i ćwiczenia taktyczne pododdziałów specjalistycznych (dappanc; kr; kzaop; krem); f) kursy instruktorsko-metodyczne dla dowódców kompanii oraz dla dowódców plutonów i drużyn (załóg) wyznaczonych do szkolenia nowo wcielonych żołnierzy;
		3	3 od dołu	Batalion zmechanizowany wyznaczony do realizacji ćwiczenia kompleksowego na COZ - WĘDRZYN, w przypadku niemożliwości jego prowadzenia odbędzie to ćwiczenie w innym czasie na OSPWL - ORZYSZ;	skreślić całe zdanie
		4	14 od góry	- programowe szkolenie obywatelskie, bojowe, specjalistyczne itd...	skreślić słowo „obywatelskie”

Lp.	Nazwa dokumentu i numer biblioteczny	Strona	Wiersz	Jest	Powinno być
		4	15 od dołu	45-50 minut	45 minut
		4	14 od dołu	- przedsięwzięcia szkoleniowe takie jak treningi sztabowe i ćwiczenia z wojskami realizować zgodnie z ustaleniami „Instrukcji...;	- przedsięwzięcia szkoleniowe takie jak: gry taktyczne, ćwiczenia dowódczo-sztabowe i treningi sztabowe, a także ćwiczenia z wojskami realizować zgodnie „Instrukcją...;
		4	10 od dołu	... odpowiednio wcześniej wyznaczone, przygotowane i sprawdzone...	skreślić wyraz „wyznaczone”
		5	3 od góry	- doskonalenie dowództw, sztabów i kadry realizować zgodnie z wytycznymi szefa Sztabu Generalnego WP w ramach szkolenia zasadniczego tzn. ćwiczeń i treningów sztabowych oraz szkolenia uzupełniającego realizowanego w wymiarze 2 dni pododdziały rozwinięte i 8 dni w miesiącu pododdziały skadrowane;	- doskonalenie dowództw, sztabów i kadry pododdziałów realizować zgodnie z wytycznymi szefa inspektoratu szkolenia - Zastępcy Szefa Sztabu Generalnego WP w ramach szkolenia zasadniczego tzn. ćwiczeń i treningów sztabowych oraz szkolenia uzupełniającego realizowanego w wymiarze 3-4 dni w miesiącu (w każdy poniedziałek tygodnia) w oddziałach rozwiniętych. W pozostałych jednostkach w zależności od stopnia ukończenia i praktycznych możliwości organizacyjnych od 8 do 12 dni w miesiącu.
		5	9 od góry	- w szkoleniu uzupełniającym stosować następujące formy organizacyjne przedsięwzięć szkoleniowych, jak: cykliczne szkolenie zbiorowe (po okresie szkolenia, przed ćwiczeniami itp.); ćwiczenia grupowe; ćwiczenia epizodyczne i kursy krótkotrwałe (2-3-dniowe). W czasie zajęć stosować najbardziej skuteczne (efektywne) metody, jak: metodę sytuacyjną, inscenizacji, ćwiczenia praktycznego, wykładu, dyskusji itp.;	- w szkoleniu uzupełniającym stosować następujące formy organizacyjne przedsięwzięć szkoleniowych, jak: szkolenie zbiorowe (wykłady, informacje, ćwiczenia praktyczne, seminaria) i w grupach specjalistycznych oraz tzw. kursy krótkotrwałe (przygotowanie podoficerów nadterminowej służby wojskowej); - W czasie zajęć stosować najbardziej skuteczne (efektywne) metody, jak: problemowe, inscenizacji, sytuacyjną i ćwiczenia praktycznego, wykładu, dyskusji itp.;

Lp.	Nazwa dokumentu i numer biblioteczny	Strona	Wiersz	Jest	Powinno być
		5	14 od dołu	- podoficerowie zasadniczej i nadterminowej zasadniczej służby wojskowej powinni być doskonaleni w dniach bojowym drużyny (załogi) w oparciu o planowane przedsięwzięcia szkolenia bojowego, specjalistycznego i ogólnowojskowego (trzeci poniedziałek miesiąca).	- podoficerowie zasadniczej i nadterminowej służby wojskowej powinni być doskonaleni w dniach bojowym drużyny (załogi) w oparciu o planowane przedsięwzięcia szkolenia bojowego, specjalistycznego i ogólnowojskowego (trzeci poniedziałek miesiąca).
		5	12 od dołu	- działalność metodyczną w oddziałach ukierunkować w szczególności na instruktorsko-metodyczne przygotowanie dowódców plutonów i kompanii oraz na efektywność procesu szkolenia (formy, metody, baza szkoleniowa);	- działalność metodyczną w oddziałach ukierunkować w szczególności na metodyczne przygotowanie dowódców do kierowania szkoleniem i instruktorsko-metodyczne przygotowanie dowódców plutonów i drużyn do prowadzenia zajęć oraz na efektywność procesu szkolenia (formy, metody, baza szkoleniowa, kontrola i ocena postępów szkolenia);
		6	7 od dołu	- obsługę bieżącą sprzętu wykorzystywanego w zajęciach (ćwiczeniach) wykonywanego bezpośrednio po zajęciach zaś obsługę okresową - 1 raz w wyznaczonym miesiącu;	- obsługę bieżącą sprzętu wykorzystywanego w zajęciach (ćwiczeniach) wykonywanego bezpośrednio po zajęciach zaś obsługę okresową - 1 raz w roku (każda kompania w wyznaczonym miesiącu);
		6	4 od dołu	- obsługiwanie techniczne i remonty realizować...	- obsługiwanie techniczne (OT-1 i OT-2) i remonty realizować...
		6	2 od dołu	- dzień techniki organizować raz na kwartał w wymiarze 7 godzin szkoleniowych;	- dzień techniki organizować 1 raz w miesiącu (szkolenie drużyny i plutonu) w wymiarze 10 godzin lekcyjnych.

~~366
2
72~~
T1

OPRACOWAŁ
ADIUNKT ZMSzT-O WWL
(-) ppłk dr Józef HALIK

Wydrukowano w 50 egz.
Egz. nr 1-10 - oprac. metodyczne
Egz. nr 11-50 - Bibl. Gł. DZN
Wyk. ppłk J. HALIK
Druk AON nr 214/WW

11/10/88
10

