



A 1 2 3 4 5 6 M 8 9 10 11 12 13 14 15 B 17 18 19



AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ

~~Do użytku służbowego~~

Egz. Nr 2

Mjr mgr inż. Krzysztof RACHELSKI

PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE MŁODSZYCH SPECJALISTÓW WOJSK INŻYNIERYJNYCH

Załączniki do rozprawy doktorskiej

CZEŚĆ I

~~Biblioteka Główna
Akademii Obrony Narodowej~~



57703

WARSZAWA

1997



AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ

WYDZIAŁ WOJSK LĄDOWYCH

57703

PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE MŁODSZYCH
SPECJALISTÓW WOJSK INŻYNIERYJNYCH

Załączniki
do rozprawy doktorskiej
cz.I.

WARSZAWA



1997

SZEFOSTWO WOJSK INŻYNIERYJNYCH
SZTABU GENERALNEGO WP

ELEW

W związku z prowadzeniem badań dotyczących przygotowania zawodowego młodszych specjalistów wojsk inżynieryjnych zwracamy się z prośbą o pomoc i współpracę.

Prosimy Pana o wyczerpujące, szczere i obiektywne odpowiedzi, które będą stanowiły cenny materiał badawczy, pozwalający dokonać oceny interesujących nas problemów oraz umożliwiającą przeprowadzenie dalszych przedsięwzięć.

Badania są anonimowe, a ich wyniki zostaną wykorzystane wyłącznie do celów naukowych.

Dziękujemy z góry za uważne, dokładne i zgodne ze swoimi odczuciami odpowiedzi oraz za wysiłek włożony w wypełnienie ankiety.

WARSZAWA

1995

A.

I. Okres pobytu Pana w wojsku.

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. koniec 2 miesiąca

2. koniec 3 miesiąca

3. koniec 4 miesiąca

II. W jakim ośrodku szkolenia specjalistów wojsk inżynieryjnych odbywa Pan służbę wojskową ?

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. OSSWInż. Ełk

2. 60 OSRWInż. Dęblin

3. Ośrodek Szkolenia Brzeg

4. plszk BLG 15BZ 15DZ Giżycko

III. Termin rozpoczęcia przez Pana szkolenia w ośrodku.

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. styczeń '95

2. kwiecień '95

3. lipiec '95

4. październik '95

5. styczeń '96

6. kwiecień '96

IV. Pańska specjalność wojskowa.

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. Obsługa spycharki szybkobieżnej /BAT-M/
2. Obsługa spycharki wolnobieżnej /SM-100M, DZ-27S/
3. Obsługa spycharko-ładowarki /SŁ-34/
4. Obsługa koparki jednoczerpakowej /K-407/
5. Obsługa koparki wieloczerpakowej /BTM-3, MDK-2M/
6. Obsługa równiarki /DZ-122, D-557/
7. Obsługa zgarniarki /D-357/
8. Operator elektrowni siłowej i oświetleniowej /ESI i EO/
9. Operator sprężarki /WD-53/
10. Obsługa filtra do oczyszczania wody na samochodzie
11. Obsługa urządzenia do wydobywania wody
12. Obsługa kutra /KH-200/
13. Obsługa samobieżnego promu gaśnicowego /GSP/
14. Obsługa pływającego transportera gaśnicowego /PTS/
15. Naprawa sprzętu inżynierskiego
16. Naprawa samobieżnych i motorowych środków przepławowych
17. Naprawa hydrauliki siłowej maszyn inżynierskich
18. Naprawa uniwersalnych elektrycznych źródeł zasilania i elektrowni polowych

19. Obsługa mostu towarzyszącego na podwoziu czołgowym /BLG-67/

B.

I. Czy system naboru kandydatów do ośrodków jest według Pana:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. właściwy

2. niewłaściwy

3. nie mam zdania

/Proszę uzasadnić wybraną odpowiedź/:

.....

.....

.....

.....

.....

II. Czy uważa Pan, że kandydaci do ośrodków szkolenia specjalistów
wojsk inżynieryjnych powinni być typowani:

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. przez WKU /Wojskowe Komisje Uzupełnień/
bezpośrednio z cywila

2. przez dowódców pododdziałów spośród żołnierzy,
którzy już odbyli w pododdziałach liniowych:

a) szkolenie podstawowe

b) 4 miesiące służby

c) po innym terminie

Wybraną odpowiedź proszę uzasadnić, a w odpowiedzi c) proszę podać
jaki to termin:.....

.....
.....
.....
.....
.....

III. Czy służba w ośrodku daje Panu pełne zadowolenie, satysfakcję:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. tak

2. nie

Proszę ogólnie scharakteryzować obecny stan:

.....
.....
.....
.....
.....

IV. Jakiego specjalistę, zdaniem Pana, powinien ośrodek przygotować
dla jednostki wojskowej:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. ukierunkowanego, dobrze wyszkolonego spec-
jalistę

2. posiadającego gruntowne podstawy teoretycz-
ne i zasadnicze umiejętności w swojej spec-
jalności wojskowej

/Proszę uzasadnić wybraną odpowiedź/:

.....
.....
.....
.....
.....

V. Czy rodzaj i zakres wiedzy oraz umiejętności zawodowe osiągnięte w ośrodku według Pana będą w jednostce wojskowej:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. w pełni wykorzystane

2. mało przydatne

3. nie potrzebne

4. nie wiem

Dlaczego ?

.....

.....

.....

.....

.....

VI. W jakim stopniu, zdaniem Pana, ośrodek przygotował go do dalszej służby w JW:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

Lp.	Rodzaj kwalifikacji zawodowych	Stopień przygotowania			
		wysoki	wystarczający	przebiegły	minimum
1.	Umiejętności ogólnowojskowe				
2.	Umiejętności specjalistyczne				
3.	Eksploatacja sprzętu inżynier.				

VII. Z których przedmiotów został Pan najlepiej, a z których naj-
słabiej przygotowany w ośrodku:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

Lp.	PRZEDMIOT	Stopień przygotowania					
		bardzo dobry	dobry	dość dobry	słaby	bardzo słaby	nie- dosta- teczny
1.	Gotowość bojowa						
2.	Szkol.takt.- inż.						
3.	Rozpoznanie inż.						
4.	Zapory inżynier.						
5.	Minerstwo						
6.	Przeprawy						
7.	Mosty						
8.	Fortyfikacja						
9.	Maskowanie						
10.	Szkolenie drogowe						
11.	Szkol.pchemiczne						
12.	Powsz.obron.plot.						
13.	Łączność						
14.	Terenoznawstwo						
15.	Szkol.sanitarne						
16.	Szkolenie tyłowe						
17.	Mechan.prac inż.						
18.	Szkol.specjalist.						
19.	Dni techniki						
20.	Bezp.ruchu drog.						
21.	Regulaminy						
22.	Szkol.fizyczne						
23.	Szkol.strzeleckie						

24.	Wychow. patriot. *						
25.	Praca inf. - wych.						

* aktualnie: Wychowanie patriotyczno-obywatelskie.

VIII. Czy zgadza się Pan z poglądem, że ośrodek szkolenia specjalistów wojsk inżynierskich w stopniu niewystarczającym przygotowuje elewów pod względem specjalistycznym do dalszej służby w jednostce wojskowej:

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. zdecydowanie tak

2. raczej tak

3. raczej nie

4. zdecydowanie nie

5. trudno mi powiedzieć

Proszę swój wybór uzasadnić:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

IX. Proszę określić, w związku z poprzednim pytaniem, kierunki zmian procesu przygotowania zawodowego elewów, jeżeli zdaniem Pana, zmiany te są potrzebne poprzez:

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. określenie nowego zakresu umiejętności absolwenta ośrodka szkolenia specjalistów wojsk inżynierskich

2. opracowanie nowych programów szkolenia

3. skrócenie czasu trwania szkolenia w ośrodku /skrócenie turnusu/

4. wydłużenie turnusu

5. inne /jakie ?/

Proszę uzasadnić swój wybór:

.....

.....

.....

.....

.....

X. Co nowego, zdaniem Pana, powinny wnieść ośrodki w doskonalenie procesu przygotowania zawodowego elewów:

Proszę wypowiedź uzasadnić

.....

.....

.....

.....

.....

XI. Jak ocenia Pan poziom wiedzy i umiejętności nabytych podczas szkolenia w ośrodku z poszczególnych przedmiotów:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

Lp.	PRZEDMIOT	Poziom wiedzy i umiejętności					
		bardzo wysoki	wysoki	dość wysoki	niski	bardzo niski	nie-dostateczny
1.	Gotowość bojowa						
2.	Szkol. takt. - inż.						
3.	Rozpoznanie inż.						
4.	Zapory inżynier,						

5.	Minerstwo						
6.	Przeprawy						
7.	Mosty						
8.	Fortyfikacja						
9.	Maskowanie						
10.	Szkolenie drogowe						
11.	Szkol.pchemiczne						
12.	Powsz.obron.plot.						
13.	Łączność						
14.	Terenoznawstwo						
15.	Szkol.sanitarne						
16.	Szkolenie tyłowe						
17.	Mechan.prac inż.						
18.	Szkol.specjalist.						
19.	Dni techniki						
20.	Bezp.ruchu drog.						
21.	Regulaminy						
22.	Szkol.fizyczne						
23.	Szkol.strzeleckie						
24.	Wychow.patriot.*						
25.	Praca inf.- wych.						

* aktualnie: Wychowanie patriotyczno-obywatelskie.

XII. Które z powyższych przyczyn w poszczególnych przedmiotach sprawiły Panu najwięcej trudności w trakcie szkolenia w ośrodku ?

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

23.	Szkol. strzeleckie								
24.	Wychow. patriot.*								
25.	Praca inf. - wych.								

* aktualnie: Wychowanie patriotyczno-obywatelskie.

Inne przyczyny /proszę podać jakie ?/

.....

.....

.....

.....

.....

XIII. Jak ocenia Pan poziom zajęć z poszczególnych przedmiotów w trakcie szkolenia w ośrodku ?
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

Lp.	PRZEDMIOT	Poziom zajęć					
		bardzo wysoki	wysoki	dość wysoki	dostateczny	niski	bardzo niski
1.	Gotowość bojowa						
2.	Szkol. takt. - inż.						
3.	Rozpoznanie inż.						
4.	Zapory inżynier.						
5.	Minerstwo						
6.	Przeprawy						
7.	Mosty						
8.	Fortyfikacja						
9.	Maskowanie						
10.	Szkolenie drogowe						
11.	Szkol. pchemiczne						

12.	Powsz.obron.plot.						
13.	Łączność						
14.	Terenoznawstwo						
15.	Szkol.sanitarne						
16.	Szkolenie tyłowe						
17.	Mechan.prac inż.						
18.	Szkol.specjalist.						
19.	Dni techniki						
20.	Bezp.ruchu drog.						
21.	Regulaminy						
22.	Szkol.fizyczne						
23.	Szkol.strzeleckie						
24.	Wychow.patriot.*						
25.	Praca inf.- wych.						

* aktualnie: Wychowanie patriotyczno-obywatelskie.

Uwagi:

.....

.....

.....

.....

.....

XIV. Którą, spośród niżej wymienionych cech, ceni Pan najbardziej u wykładowców ośrodka ?

/Proszę nadać poszczególnym cechom wartość numerową od 1 do 14, gdzie 1 - jest najbardziej cenioną przez Pana cechą/.

C E C H A	Akceptacja
Autorytet	
Wiedza	
Umiejętności pedagogiczne	
Zdolności	
Zainteresowanie /ciekawość/	
Wymagalność	
Stanowczość	
Zgodność słów i czynów	
Życzliwość	
Opanowanie	
Tolerancyjność	
Kultura osobista	
Tężyzna fizyczna	
Inne	

W przypadku wyboru "Inne" proszę wymienić jakie :.....

.....
.....

XV. Co Pan sądzi o bazie dydaktycznej wykorzystywanej w procesie szkolenia w ośrodku:

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. zaspakaja potrzeby w pełnym zakresie

2. zaspakaja potrzeby częściowo

3. nie zaspakaja potrzeb dydaktycznych ośrodka

4. nie mam zdania

Inne sądy :

.....
.....
.....
.....
.....

XVI. Jakie zmiany należałoby wprowadzić w procesie szkolenia w ośrodkach, aby jego absolwenci byli lepiej przygotowani do wykonywania zadań i obowiązków w dalszej służbie ?

Proszę wymienić i uzasadnić

.....
.....
.....
.....
.....

XVII. Czy czas trwania turnusu jest:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

- | | |
|---------------|--------------------------|
| 1. za krótki | <input type="checkbox"/> |
| 2. odpowiedni | <input type="checkbox"/> |
| 3. za długi | <input type="checkbox"/> |

Wybraną odpowiedź proszę uzasadnić:

.....
.....
.....
.....
.....

XVIII. Z jakiego zakresu wiedzy należy zrezygnować, a co należało-
by w to miejsce wprowadzić, w ramach szkolenia w ośrodku
uwzględniając dalsze /zwłaszcza praktyczne/ szkolenie elewa
w jednostce wojskowej ?

Proszę wymienić i uzasadnić

.....

.....

.....

.....

.....

XIX. Czy proporcja czasu między szkoleniem ogólnowojskowym i
technicznym jest w ośrodku właściwa ?
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

- | | |
|---|--------------------------|
| 1. tak | <input type="checkbox"/> |
| 2. raczej tak | <input type="checkbox"/> |
| 3. tak, na korzyść szkolenia technicznego | <input type="checkbox"/> |
| 4. tak, na korzyść szkolenia ogólnowojskowego | <input type="checkbox"/> |
| 5. raczej nie | <input type="checkbox"/> |
| 6. nie | <input type="checkbox"/> |
| 7. trudno mi powiedzieć | <input type="checkbox"/> |

Proszę uzasadnić swój wybór:

.....

.....

.....

.....

.....

XX. Kiedy /w jakim okresie służby wojskowej/ ma Pan możliwość uzyskania III klasy specjalisty wojskowego ?
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. po ukończeniu turnusu i egzaminach w ośrodku
2. po egzaminach w jednostce wojskowej

XXI. Czy ma Pan możliwość podwyższenia III klasy specjalisty wojskowego w ramach dalszej służby wojskowej ?
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. tak
2. raczej tak
3. raczej nie
4. nie
5. nie wiem

XXII. Czy perspektywa podnoszenia swoich kwalifikacji w dalszej służbie jest dla Pana istotna ?
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. tak
2. raczej tak
3. obojętna
4. raczej nie
5. nie
6. nie mam zdania

Dlaczego ? Proszę uzasadnić:

.....

.....

.....

.....

.....

XXIII. Czy na zgrupowaniach poligonowych praktyczna praca maszynami inżynieryjnymi /sprzętem inżynieryjnym/ w ramach szkolenia w turnusie wpłynęła korzystnie /dodatnio/ na zwiększenie Pańskich umiejętności praktycznych /manualnych/ ?
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

- | | |
|-------------------------|--------------------------|
| 1. zdecydowanie tak | <input type="checkbox"/> |
| 2. tak | <input type="checkbox"/> |
| 3. była bez znaczenia | <input type="checkbox"/> |
| 4. nie | <input type="checkbox"/> |
| 5. zdecydowanie nie | <input type="checkbox"/> |
| 6. trudno mi powiedzieć | <input type="checkbox"/> |

Proszę swój wybór uzasadnić:

.....

.....

.....

.....

.....

*Dziękuję za cenne uwagi
i spostrzeżenia.*

Autor.

SZEFOSTWO WOJSK INŻYNIERYJNYCH
SZTABU GENERALNEGO WP

PRZEŁOŻONY

W związku z prowadzeniem badań dotyczących przygotowania zawodowego młodszych specjalistów wojsk inżynieryjnych zwracamy się z prośbą o pomoc i współpracę.

Prosimy Pana o wyczerpujące, szczere i obiektywne odpowiedzi, które będą stanowiły cenny materiał badawczy, pozwalający dokonać oceny interesujących nas problemów oraz umożliwiającą przeprowadzenie dalszych przedsięwzięć.

Badania są anonimowe, a ich wyniki zostaną wykorzystane wyłącznie do celów naukowych.

Dziękujemy z góry za uważne, dokładne i zgodne ze swoimi odczuciami odpowiedzi oraz za wysiłek włożony w wypełnienie ankiety.

WARSZAWA

1995

A. Proszę podać dane o sobie, potrzebne wyłącznie do analizy socjologicznej.

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

I. Korpus zawodowy

- 1. oficer starszy
- 2. oficer młodszy
- 3. chorąży

II. Stanowisko służbowe

- 1. dowódcze
- 2. sztabowe
- 3. logistyczne
- 4. dydaktyczne
- 5. inne

W przypadku wyboru "inne" proszę wymienić jakie :.....

.....
.....

III. Staż pracy

- 1. do 2 lat
- 2. powyżej 2 do 5 lat
- 3. powyżej 5 do 10 lat
- 4. powyżej 10 do 15 lat
- 5. powyżej 15 lat

B.

I. Czy system naboru kandydatów do ośrodka jest według Pana:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. właściwy

2. niewłaściwy

3. nie mam zdania

/Proszę uzasadnić wybraną odpowiedź/:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

II. Czy uważa Pan, że kandydaci do ośrodków szkolenia specjalistów
wojsk inżynierskich powinni być typowani:

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. przez WKU /Wojskowe Komisje Uzupełnień/
bezpośrednio z cywila

2. przez dowódców pododdziałów spośród żołnierzy,
którzy już odbyli w pododdziałach liniowych:

a) szkolenie podstawowe

b) 4 miesiące służby

c) po innym terminie

d) nie mam zdania

Wybraną odpowiedź proszę uzasadnić, a w odpowiedzi 2c) proszę podać
jaki to termin:

.....
.....

.....
.....
.....

III. Jakiego specjalistę, zdaniem Pana, powinien ośrodek przygotować dla jednostki wojskowej:

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

- 1. ukierunkowanego, dobrze wyszkolonego specjalistę
- 2. posiadającego gruntowne podstawy teoretyczne i zasadnicze umiejętności w swojej specjalności wojskowej

/Proszę uzasadnić wybraną odpowiedź/:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

IV. W jakim stopniu, według Pana, absolwenci ośrodka są przygotowani do dalszej służby w JW ?

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

- 1. bardzo dobrym
- 2. dobrym
- 3. dość dobrym
- 4. słabym
- 5. bardzo słabym
- 6. niedostatecznym
- 7. nie wiem

V. W jakim stopniu, zdaniem Pana, ośrodek przygotowuje elewów do dalszej służby w JW ?

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

Lp.	Rodzaj kwalifikacji zawodowych	Stopień przygotowania			
		wysoki	wystarczający	przebiegły	minimum
1.	Umiejętności ogólnowojskowe				
2.	Umiejętności specjalistyczne				
3.	Eksploatacja sprzętu inżynier.				

VI. Jak ocenia Pan stopień wykształcenia absolwentów ośrodka w zakresie poszczególnych przedmiotów szkolenia:

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

Lp.	PRZEDMIOT	Stopień wykształcenia					
		bardzo dobry	dobry	dość dobry	słaby	bardzo słaby	nie-dostateczny
1.	Gotowość bojowa						
2.	Szkol. takt. - inż.						
3.	Rozpoznanie inż.						
4.	Zapory inżynier.						
5.	Minierstwo						
6.	Przeprawy						
7.	Mosty						
8.	Fortyfikacja						
9.	Maskowanie						
10.	Szkolenie drogowe						
11.	Szkol. pchemiczne						
12.	Powsz. obron. plot.						
13.	Łączność						

14.	Terenoznawstwo						
15.	Szkol. sanitarne						
16.	Szkolenie tyłowe						
17.	Mechan. prac inż.						
18.	Szkol. specjalist.						
19.	Dni techniki						
20.	Bezp. ruchu drog.						
21.	Regulaminy						
22.	Szkol. fizyczne						
23.	Szkol. strzeleckie						
24.	Wychow. patriot.*						
25.	Praca inf. - wych.						

* aktualnie: Wychowanie patriotyczno-obywatelskie.

VII. Które czynniki i w jakim stopniu, według Pana, mają wpływ na efektywne wdrażanie i adaptację absolwentów ośrodka do dalszej służby w JW:

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

Lp.	C Z Y N N K I	Stopień wdrażania i adaptacji absolwentów			
		bardzo istotny	istotny	mało istotny	nieistotny
1.	Dobre przygotowanie specjalistyczne				
2.	Życzliwa atmosfera stwarzana przez przełożonych i starszych kolegów				
3.	Wzorowa /dobra/ organizacja pracy, prawidłowe dowodzenie oraz duża wymagalność bezpośrednich przełożonych /dców dr, dców pl, dców kp/				

4.	Korzystanie z doświadczeń żołnierzy /starszych służbą/, bazowanie na obiegowych opiniach o służbie w JW				
5.	Dobrze zorganizowane warunki socjalno-bytowe				
6.	Inne				

W przypadku wyboru "Inne" proszę wymienić jakie :.....

.....
.....
.....
.....

VIII. Czy zgadza się Pan z poglądem, że ośrodek szkolenia specjalistów wojsk inżynieryjnych w stopniu niewystarczającym przygotowuje elewów pod względem specjalistycznym do dalszej służby w jednostce wojskowej:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. zdecydowanie tak

2. raczej tak

3. raczej nie

4. zdecydowanie nie

5. trudno mi powiedzieć

Proszę swój wybór uzasadnić:

.....
.....
.....
.....
.....

IX. Proszę określić, w związku z poprzednim pytaniem, kierunki zmian procesu przygotowania zawodowego elewów, jeżeli zdaniem Pana, zmiany te są potrzebne poprzez:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

- 1. określenie nowego zakresu umiejętności absolwenta ośrodka szkolenia specjalistów wojsk inżynieryjnych
- 2. opracowanie nowych programów szkolenia
- 3. skrócenie czasu trwania szkolenia w ośrodku /skrócenie turnusu/
- 4. wydłużenie turnusu
- 5. inne /jakie ?/

Proszę uzasadnić swój wybór:

.....

.....

.....

.....

.....

X. Co nowego, zdaniem Pana, powinny wnieść ośrodki i JW w doskonaleniu procesu przygotowania zawodowego elewów:

1. Ośrodki szkolenia specjalistów wojsk inżynieryjnych

.....

.....

.....

.....

2. Jednostki wojskowe

.....

.....

17.	Mechan. prac inż.								
18.	Szkol. specjalist.								
19.	Dni techniki								
20.	Bezp. ruchu drog.								
21.	Regulaminy								
22.	Szkol. fizyczne								
23.	Szkol. strzeleckie								
24.	Wychow. patriot.*								
25.	Praca inf.- wych.								

* aktualnie: Wychowanie patriotyczno-obywatelskie.

Inne przyczyny /proszę podać jakie ?/

.....

.....

.....

.....

.....

XII. Z analizy ocen uzyskanych przez elewów-absolwentów w czasie egzaminów końcowych w ośrodku wynika, że zdecydowana ich większość to oceny dobre i bardzo dobre, a po przybyciu do JW część tych żołnierzy oceniana jest przez przełożonych słabo a nawet niedostatecznie, pod względem wyszkolenia specjalistycznego. Czy według Pana przyczynami tego stanu rzeczy są: /wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. zbyt pobłażliwa /mało wnikliwa/ ocena elewów-absolwentów w czasie egzaminów końcowych w ośrodku
2. bardzo rygorystyczna ocena młodszych specjalistów wojsk inż. przez ich przełożonych w JW
3. stosowanie różnych kryteriów ocen przez przełożonych w stosunku do młodszych specjalistów a pozostałych żołnierzy pododdziału
4. zanik motywacji do doskonalenia się w swojej specjalności wojskowej i podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych

5. trudny do udźwignięcia ciężar obowiązków nałożonych na młodszych specjalistów w związku z ich przydziałem służbowym w JW

6. niezadawalający stan wiedzy i umiejętności wyniesiony z ośrodka

7. inne przyczyny

W przypadku wyboru "inne przyczyny" proszę wymienić jakie :.....

.....
.....
.....
.....

XIII. Czy, zdaniem Pana, obecne programy szkolenia elewów i zajęcia praktyczne prowadzone w ośrodku zapewniają wyszkolenie młodszego specjalisty wojskowego ?

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. tak

2. raczej tak

3. raczej nie

4. nie

5. trudno mi powiedzieć

Uwagi:

.....
.....
.....
.....
.....

XIV. Jak powinien zmienić się czas nauczania przedmiotów z poszczególnych działów szkolenia młodszych specjalistów wojsk inżynierskich, aby zwiększyć efektywność wyszkolenia elewów: /wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

Lp.	DZIAŁ SZKOLENIA	Czas szkolenia				
		zdecydowanie zwiększyć	zwiększyć	nie zmieniać	zmniejszyć	zdecydowanie zmniejszyć
1.	Bojowe					
2.	Logistyczne,					
2a	w tym specjalist.					
3.	Podstawy wychowania obywatelskiego					

XV. Jakie zmiany należałoby wprowadzić w procesie szkolenia w ośrodkach, aby jego absolwenci byli lepiej przygotowani do wykonywania zadań i obowiązków w JW ?

Proszę wymienić i uzasadnić

.....

.....

.....

.....

.....

XVI. Czy czas trwania turnusu jest: /wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

- 1. za krótki
- 2. odpowiedni
- 3. za długi

Wybraną odpowiedź proszę uzasadnić:

.....

.....
.....
.....
.....

XVII. Z jakiego zakresu wiedzy należy zrezygnować, a co należałoby w to miejsce wprowadzić, w ramach szkolenia w ośrodku uwzględniając dalsze /zwłaszcza praktyczne/ szkolenie elewa w jednostce wojskowej ?

Proszę wymienić i uzasadnić

.....
.....
.....
.....
.....

XVII. Czy proporcja czasu między szkoleniem ogólnowojskowym i technicznym jest w ośrodku właściwa ?
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

- 1. tak
- 2. raczej tak
- 3. tak, na korzyść szkolenia technicznego
- 4. tak, na korzyść szkolenia ogólnowojskowego
- 5. raczej nie
- 6. nie
- 7. trudno mi powiedzieć

Proszę uzasadnić swój wybór:

.....

.....
.....
.....
.....

XIX. Co Pan sądzi o bazie dydaktycznej wykorzystywanej w procesie szkolenia w ośrodku:

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

- 1. zaspakaja potrzeby w pełnym zakresie
- 2. zaspakaja potrzeby częściowo
- 3. nie zaspakaja potrzeb dydaktycznych ośrodka
- 4. nie mam zdania

Inne sądy :

.....

.....

.....

.....

.....

XX. Czy na zgrupowaniach poligonowych praktyczna praca maszynami inżynieryjnymi /sprzętem inżynieryjnym/ w ramach szkolenia w turnusie wpływa korzystnie /dodatnio/ na zwiększenie umiejętności praktycznych /manualnych/ elewów ?

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

- 1. zdecydowanie tak
- 2. tak
- 3. była bez znaczenia
- 4. nie

5. zdecydowanie nie

6. trudno mi powiedzieć

Proszę swój wybór uzasadnić:

.....
.....
.....
.....
.....

XXVI. Proszę wpisać swoje spostrzeżenia i wnioski dotyczące szkolenia specjalistycznego elewów w ośrodku /w którym pełni Pan służbę wojskową/ mogące usprawnić proces ten w aspekcie ich dalszej służby i potrzeb JW :

.....
.....
.....
.....
.....

*Dziękuję za cenne uwagi
i spostrzeżenia.
Autor.*

SZEFOSTWO WOJSK INŻYNIERYJNYCH
SZTABU GENERALNEGO WP

WYKŁADOWCA

W związku z prowadzeniem badań dotyczących przygotowania zawodowego młodszych specjalistów wojsk inżynieryjnych zwracamy się z prośbą o pomoc i współpracę.

Prosimy Pana o wyczerpujące, szczere i obiektywne odpowiedzi, które będą stanowiły cenny materiał badawczy, pozwalający dokonać oceny interesujących nas problemów oraz umożliwiającą przeprowadzenie dalszych przedsięwzięć.

Badania są anonimowe, a ich wyniki zostaną wykorzystane wyłącznie do celów naukowych.

Dziękujemy z góry za uważne, dokładne i zgodne ze swoimi odczuciami odpowiedzi oraz za wysiłek włożony w wypełnienie ankiety.

WARSZAWA

1995

A. Proszę podać dane o sobie, potrzebne wyłącznie do analizy socjologicznej.

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

I. Korpus zawodowy

- | | |
|-------------------|--------------------------|
| 1. oficer starszy | <input type="checkbox"/> |
| 2. oficer młodszy | <input type="checkbox"/> |
| 3. chorąży | <input type="checkbox"/> |

II. Stanowisko służbowe

- | | |
|-----------------------|--------------------------|
| 1. starszy wykładowca | <input type="checkbox"/> |
| 2. wykładowca | <input type="checkbox"/> |
| 3. instruktor | <input type="checkbox"/> |

III. Staż pracy

- | | |
|-------------------------|--------------------------|
| 1. do 2 lat | <input type="checkbox"/> |
| 2. powyżej 2 do 5 lat | <input type="checkbox"/> |
| 3. powyżej 5 do 10 lat | <input type="checkbox"/> |
| 4. powyżej 10 do 15 lat | <input type="checkbox"/> |
| 5. powyżej 15 lat | <input type="checkbox"/> |

IV. Które cechy charakteru powinny dominować w osobowości wykładowcy /instruktora/ ?

/Proszę nadać poszczególnym cechom wartość numerową od 1 do 14, gdzie 1 - jest najbardziej cenioną przez Pana cechą/.

C E C H A	Akceptacja
Autorytet	
Wiedza	
Umiejętności pedagogiczne	
Zdolności	
Zainteresowanie /ciekawość/	
Wymagalność	
Stanowczość	
Zgodność słów i czynów	
życzliwość	
Opanowanie	
Tolerancyjność	
Kultura osobista	
Tężyzna fizyczna	
Inne	

W przypadku wyboru "Inne" proszę wymienić jakie :.....
.....
.....

B.

I. Czy system naboru kandydatów do ośrodka jest według Pana:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. właściwy

2. niewłaściwy

3. nie mam zdania

/Proszę uzasadnić wybraną odpowiedź/:
.....
.....

.....
.....
.....

II. Czy uważa Pan, że kandydaci do ośrodków szkolenia specjalistów
wojsk inżynierskich powinni być typowani:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

- 1. przez WKU /Wojskowe Komisje Uzupełnień/
bezpośrednio z cywila
- 2. przez dowódców pododdziałów spośród żołnierzy,
którzy już odbyli w pododdziałach liniowych:
 - a) szkolenie podstawowe
 - b) 4 miesiące służby
 - c) po innym terminie
 - d) nie mam zdania

Wybraną odpowiedź proszę uzasadnić, a w odpowiedzi 2c) proszę po-
dać jaki to termin:.....

.....
.....
.....
.....
.....

III. Jakiego specjalistę, zdaniem Pana, powinien ośrodek przygoto-
wać dla jednostki wojskowej:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

- 1. ukierunkowanego, dobrze wyszkolonego spec-
jalistę
- 2. posiadającego gruntowne podstawy teoretycz-
ne i zasadnicze umiejętności w swojej spec-
jalności wojskowej

/Proszę uzasadnić wybraną odpowiedź/:

.....

.....

.....

.....

IV. W jakim stopniu, według Pana, absolwenci ośrodka są przygotowani do dalszej służby w JW ?
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

- 1. bardzo dobrym
- 2. dobrym
- 3. dość dobrym
- 4. słabym
- 5. bardzo słabym
- 6. niedostatecznym
- 7. nie wiem

V. Jak ocenia Pan stopień wykształcenia absolwentów ośrodka w zakresie poszczególnych działów szkolenia ?
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

Lp.	DZIAŁ SZKOLENIA	Stopień wykształcenia			
		wysoki	wystarczający	przeciętny	minimalny
1.	Bojowe				
2.	Logistyczne,				
2a	w tym specjalist.				
3.	Podstawy wychowania obywatelskiego				

VI. Czy zgadza się Pan z poglądem, że ośrodek szkolenia specjalistów wojsk inżynieryjnych w stopniu niewystarczającym przygotowuje elewów pod względem specjalistycznym do dalszej służby w jednostce wojskowej:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. zdecydowanie tak

2. raczej tak

3. raczej nie

4. zdecydowanie nie

5. trudno mi powiedzieć

Proszę swój wybór uzasadnić:

.....

.....

.....

.....

.....

VII. Proszę określić kierunki zmian procesu szkolenia zawodowego elewów, jeżeli zdaniem Pana, zmiany te są potrzebne poprzez:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. określenie nowej sylwetki osobowo-zawodowej absolwenta ośrodka odpowiadającej współczesnym wymaganiom stawianym przez JW

2. opracowanie nowych programów szkolenia

3. skrócenie czasu trwania szkolenia w ośrodku /skrócenie turnusu/

4. wydłużenie turnusu

5. zwiększenie odpowiedzialności JW w procesie przygotowania zawodowego młodszych specjalistów przez ich doskonalenie w swojej specjalności wojskowej

6. inne /jakie ?/



Proszę uzasadnić swój wybór:
.....
.....
.....
.....

VIII. Co nowego, zdaniem Pana, powinien wnieść ośrodek w doskonalenie procesu przygotowania zawodowego elewów:

Proszę wypowiedź uzasadnić
.....
.....
.....
.....

IX. W jakim stopniu, według Pana, poniższe czynniki mają wpływ na właściwą adaptację absolwentów do nowych dla nich warunków i efektywne wdrażanie programu szkolenia :
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

Lp.	C Z Y N N K I	Stopień wdrażania i adaptacji absolwentów			
		bardzo istotny	istotny	mało istotny	nieistotny
1.	Dobre przygotowanie specjalistyczne				
2.	Życzliwa atmosfera stwarzana przez przełożonych i starszych kolegów				
3.	Wzorowa /dobra/ organizacja pracy, prawidłowe dowodzenie oraz duża wymagalność bezpośrednich przełożonych /dców dr, dców pl, dców kp/				

4.	Korzystanie z doświadczeń żołnierzy /starszych służbą/, bazowanie na obiegowych opiniach o służbie w JW				
5.	Dobrze zorganizowane warunki socjalno-bytowe				
6.	Inne				

W przypadku wyboru "Inne" proszę wymienić jakie :.....

.....
.....
.....
.....

X. Z analizy ocen uzyskanych przez elewów-absolwentów w czasie egzaminów końcowych w ośrodku wynika, że zdecydowana ich większość to oceny dobre i bardzo dobre, a po przybyciu do JW część tych żołnierzy oceniana jest przez przełożonych słabo, a nawet niedostatecznie, pod względem wyszkolenia specjalistycznego. Czy według Pana przyczynami tego stanu rzeczy są: /wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. zbyt pobłażliwa /mało wnikliwa/ ocena elewów-absolwentów w czasie egzaminów końcowych w ośrodku
2. bardzo rygorystyczna ocena młodszych specjalistów wojsk inż. przez ich przełożonych w JW
3. stosowanie różnych kryteriów ocen przez przełożonych w stosunku do młodszych specjalistów a pozostałych żołnierzy pododdziału
4. zanik motywacji do doskonalenia się w swojej specjalności wojskowej i podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych
5. trudny do udźwignięcia ciężar obowiązków nałożonych na młodszych specjalistów w związku z ich przydziałem służbowym w JW
6. niezadawalający stan wiedzy i umiejętności wyniesiony z ośrodka
7. inne przyczyny

W przypadku wyboru "inne przyczyny" proszę wymienić jakie :.....

.....
.....
.....
.....

XI. Jakie problemy sprawiają elewom największe trudności w toku służby w ośrodku ?

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. natury adaptacyjnej

2. natury szkoleniowej

3. natury osobistej /rodzinnej/

4. inne

W przypadku wyboru "inne przyczyny" proszę wymienić jakie :.....

.....
.....
.....
.....

XII. Jak ocenia Pan poziom przygotowywania się elewów do zajęć z przedmiotów szkolenia specjalistycznego w trakcie turnusu ?

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. dobrze

2. dość dobrze

3. słabo

4. bardzo słabo

5. trudno określić

XIII. Jak Pan ocenia poziom wiedzy i umiejętności elewów nabyte przez nich podczas szkolenia w ośrodku z poszczególnych działów szkolenia:

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

Lp.	DZIAŁ SZKOLENIA	Poziom wiedzy i umiejętności			
		wysoki	dobry	zadawający	niski
1.	Bojowe				
2.	Logistyczne,				
2a	w tym specjalist.				
3.	Podstawy wychowania obywatelskiego				

XIV. Jak powinien zmienić się czas nauczania przedmiotów z poszczególnych działów szkolenia młodszych specjalistów wojsk inżynierskich, aby zwiększyć efektywność wyszkolenia elewów: /wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

Lp.	DZIAŁ SZKOLENIA	Czas szkolenia				
		zdecydowanie zwiększyć	zwiększyć	nie zmieniać	zmniejszyć	zdecydowanie zmniejszyć
1.	Bojowe					
2.	Logistyczne,					
2a	w tym specjalist.					
3.	Podstawy wychowania obywatelskiego					

XV. Czy prowadzone w ośrodku zajęcia praktyczne pozwalają na dobre przygotowanie do wykonywania zadań i obowiązków na zajmowanym stanowisku w JW ?

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. tak

2. raczej tak

3. raczej nie

4. nie

5. trudno mi powiedzieć

Uwagi:

.....

.....

.....

.....

.....

XVI. Jakiej problematyki brakuje w programie szkolenia w ośrodku, której znajomość jest niezbędna elewom w wykonywaniu zadań i obowiązków w JW ?

Proszę wymienić i uzasadnić

.....

.....

.....

.....

.....

XVII. Jakie zmiany należałoby wprowadzić w procesie szkolenia w ośrodku, aby jego absolwenci byli lepiej przygotowani do wykonywania zadań i obowiązków w JW ?

Proszę wymienić i uzasadnić

.....

.....

.....

.....

.....

XVIII. Czy czas trwania turnusu jest:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. za krótki

2. odpowiedni

3. za długi

Wybraną odpowiedź proszę uzasadnić:

.....
.....
.....
.....
.....

XIX. Co, zdaniem Pana, w przedmiotach ze szkolenia specjalistycznego sprawia elewom najwięcej trudności w trakcie szkolenia w ośrodku:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. Brak zainteresowania osobistego przedmiotem

2. Uważają wiedzę z tych przedmiotów za zbędną w czasie służby wojskowej

3. Zbyt obszerny materiał do opanowania

4. Brak czasu /zbyt mało/ na samokształcenie

5. Zawyżone wymagania z tych przedmiotów

6. Nie zwracają się o pomoc w uzupełnieniu wiedzy z tych przedmiotów

7. Brak podstaw, które powinni wynieść z zasadniczej szkoły zawodowej

8. Luki w posiadanej wiedzy, stąd trudności w jej przyswajaniu

XX. Z jakiego zakresu wiedzy należy zrezygnować, a co należałoby w to miejsce wprowadzić, w ramach szkolenia w ośrodku uwzględniając dalsze /zwłaszcza praktyczne/ szkolenie elewa w jednostce wojskowej ?

Proszę wymienić i uzasadnić

.....
.....
.....
.....
.....

XXI. Czy proporcja czasu między szkoleniem ogólnowojskowym i technicznym jest w ośrodku właściwa ?

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

- | | |
|---|--------------------------|
| 1. tak | <input type="checkbox"/> |
| 2. raczej tak | <input type="checkbox"/> |
| 3. tak, na korzyść szkolenia technicznego | <input type="checkbox"/> |
| 4. tak, na korzyść szkolenia ogólnowojskowego | <input type="checkbox"/> |
| 5. raczej nie | <input type="checkbox"/> |
| 6. nie | <input type="checkbox"/> |
| 7. trudno mi powiedzieć | <input type="checkbox"/> |

Proszę uzasadnić swój wybór:

.....
.....
.....
.....
.....

XXII. Czy na zgrupowaniach poligonowych praktyczna praca maszynami inżynieryjnymi /sprzętem inżynieryjnym/ w ramach szkolenia w turnusie wpływa korzystnie /dodatnio/ na zwiększenie umiejętności praktycznych /manualnych/ elewów ?
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

- 1. zdecydowanie tak
- 2. tak
- 3. była bez znaczenia
- 4. nie
- 5. zdecydowanie nie
- 6. trudno mi powiedzieć

Proszę swój wybór uzasadnić:

.....

.....

.....

.....

.....

XXIII. Jak ocenia Pan przydatność bazy poligonowej do prowadzenia zajęć ze szkolenia specjalistycznego ?
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

- 1. wysoko
- 2. średnio
- 3. nisko
- 4. nie zabezpiecza potrzeb
- 5. wymaga modernizacji

XXIV. Która z form prowadzenia zajęć w ramach szkolenia specjalistycznego jest według Pana najwartościowsza ?
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. instruktaż

2. wykład

3. ćwiczenie grupowe w sali

4. ćwiczenie grupowe w terenie

5. zajęcia praktyczne ze sprzętem w terenie

XXV. Które z pomocy dydaktycznych stosowanych na zajęciach w ramach szkolenia specjalistycznego, zdaniem Pana, są najbardziej przydatne w przekazywaniu niezbędnych treści ?

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

Lp.	Pomoce dydaktyczne	Stopień wyszkolenia		
		bardzo przydatne	przydatne	mało przydatne
1.	Foliogramy			
2.	Przeźrocza			
3.	Filmy szkoleniowe /technika video/			
4.	Plakaty i schematy			
5.	Przekroje podzespołów			
6.	Egzemplarze sprzętu			
7.	Trenażery			

XXVI. Proszę wpisać swoje spostrzeżenia i wnioski dotyczące szkolenia specjalistycznego elewów w ośrodku /w którym pełni Pan służbę wojskową/ mogące usprawnić proces ten w aspekcie ich dalszej służby i potrzeb JW :

.....

.....

.....

.....

.....

*Dziękuję za cenne uwagi
i spostrzeżenia.*

Autor.

SZEFOSTWO WOJSK INŻYNIERYJNYCH
SZTABU GENERALNEGO WP

ABSOLWENT

W związku z prowadzeniem badań dotyczących przygotowania zawodowego młodszych specjalistów wojsk inżynieryjnych zwracamy się z prośbą o pomoc i współpracę.

Prosimy Pana o wyczerpujące, szczere i obiektywne odpowiedzi, które będą stanowiły cenny materiał badawczy, pozwalający dokonać oceny interesujących nas problemów oraz umożliwiającą przeprowadzenie dalszych przedsięwzięć.

Badania są anonimowe, a ich wyniki zostaną wykorzystane wyłącznie do celów naukowych.

Dziękujemy z góry za uważne, dokładne i zgodne ze swoimi odczuciami odpowiedzi oraz za wysiłek włożony w wypełnienie ankiety.

WARSZAWA

1995

- A.
- I. Okres pobytu Pana w wojsku.
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.
1. do 4-ch miesięcy
 2. do 6-ciu miesięcy
 3. do 12-tu miesięcy
 4. powyżej 12-tu miesięcy
- II. Ukończony przez Pana ośrodek szkolenia specjalistów wojsk inżynierskich.
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.
1. OSSWInż. Ełk
 2. 60 OSRWInż. Dęblin
 3. Ośrodek Szkolenia Brzeg
 4. kszkol BLG 15BZ 15DZ Giżycko
- III. Termin ukończenia przez Pana powyższego ośrodka.
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.
1. październik '93
 2. styczeń '94
 3. kwiecień '94
 4. lipiec '94
 5. październik '94
 6. styczeń '95

- 7. kwiecień `95
- 8. lipiec `95
- 9. październik `95
- 10. styczeń `96

IV. Pańska specjalność wojskowa.
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

- 1. Obsługa spycharki szybkobieżnej /BAT-M/
- 2. Obsługa spycharki wolnobieżnej
/SM-100M, DZ-27S/
- 3. Obsługa spycharko-ładowarki /SŁ-34/
- 4. Obsługa koparki jednoczerpakowej /K-407/
- 5. Obsługa koparki wieloczerpakowej
/BTM-3, MDK-2M/
- 6. Obsługa równiarki /DZ-122, D-557/
- 7. Obsługa zgarniarki /D-357/
- 8. Operator elektrowni siłowej i oświetleniowej
/ESI i EO/
- 9. Operator sprężarki /WD-53/
- 10. Obsługa filtra do oczyszczania wody na samo-
chodzie
- 11. Obsługa urządzenia do wydobywania wody
- 12. Obsługa kutra /KH-200/
- 13. Obsługa samobieżnego promu gaśnicowego
/GSP/

- 14. Obsługa pływającego transportera gąsienicowego /PTS/
- 15. Naprawa sprzętu inżynierskiego
- 16. Naprawa samobieżnych i motorowych środków przeprawowych
- 17. Naprawa hydrauliki siłowej maszyn inżynierskich
- 18. Naprawa uniwersalnych elektrycznych źródeł zasilania i elektrowni polowych
- 19. Obsługa mostu towarzyszącego na podwoziu czołgowym /BLG-67/

V. Pana stanowisko służbowe zajmowane w jednostce wojskowej po ukończeniu ośrodka /wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

- 1. Operator
- 2. Młodszy operator
- 3. Operator-kierowca
- 4. Elektromechanik
- 5. Elektryk
- 6. Kierowca-elektryk
- 7. Mechanik
- 8. Kierowca-obsługa
- 9. Inne

/W przypadku wyboru nr9 proszę podać nazwę stanowiska/

.....

B.

I. Czy stanowisko służbowe w jednostce wojskowej /JW/ jest zgodne z posiadaną przez Pana specjalnością wojskową ?
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. tak

2. nie

II. Czy system naboru kandydatów do ośrodków jest według Pana:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. właściwy

2. niewłaściwy

3. nie mam zdania

/Proszę uzasadnić wybraną odpowiedź/:

.....
.....
.....
.....
.....

III. Czy uważa Pan, że kandydaci do ośrodków szkolenia specjalistów
wojsk inżynierskich powinni być typowani:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. przez WKU /Wojskowe Komisje Uzupełnień/
bezpośrednio z cywila

2. przez dowódców pododdziałów spośród żołnierzy,
którzy już odbyli w pododdziałach liniowych:

a) szkolenie podstawowe

b) 4 miesiące służby

c) po innym terminie

Wybraną odpowiedź proszę uzasadnić, a w odpowiedzi c) proszę podać
jaki to termin:.....

.....
.....
.....
.....
.....

IV. Czy służba na zajmowanym stanowisku daje Panu pełne zadowolenie,
satisfakcję:

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. tak

2. nie

Proszę ogólnie scharakteryzować obecny stan:

.....
.....
.....
.....
.....

V. Jakiego specjalistę, zdaniem Pana, powinien ośrodek przygotować
dla jednostki wojskowej:

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. ukierunkowanego, dobrze wyszkolonego spec-
jalistę

2. posiadającego gruntowne podstawy teoretycz-
ne i zasadnicze umiejętności w swojej spec-
jalności wojskowej

/Proszę uzasadnić wybraną odpowiedź/:

.....
.....

.....
.....
.....

VI. Czy rodzaj i zakres wiedzy oraz umiejętności zawodowe osiągnięte w ośrodku po skonfrontowaniu /porównaniu/ ich z potrzebami wynikającymi ze służby w JW ocenia Pan jako:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. wystarczający

2. przeciętny

3. nie zapewniający minimum potrzeb

Dlaczego ?

.....
.....
.....
.....
.....

VII. W jakim stopniu, zdaniem Pana, ośrodek przygotował go do dalszej służby w JW:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

Lp.	Rodzaj kwalifikacji zawodowych	Stopień przygotowania			
		wysoki	wystarczający	przeciętny	minimum
1.	Umiejętności ogólnowojskowe				
2.	Umiejętności specjalistyczne				
3.	Eksploatacja sprzętu inżynier.				

VIII. Które według Pana przedmioty w toku szkolenia w ośrodku są najbardziej przydatne w służbie w JW, a które mało przydatne na zajmowanym stanowisku:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

Lp.	PRZEDMIOT	Stopień przydatności					
		bardzo duży	duży	dość duży	mały	bardzo mały	nie przydatny
1.	Gotowość bojowa						
2.	Szkol.takt.- inż.						
3.	Rozpoznanie inż.						
4.	Zapory inżynier.						
5.	Minerstwo						
6.	Przeprawy						
7.	Mosty						
8.	Fortyfikacja						
9.	Maskowanie						
10.	Szkolenie drogowe						
11.	Szkol.pchemiczne						
12.	Powsz.obron.plot.						
13.	Łączność						
14.	Terenoznawstwo						
15.	Szkol.sanitarne						
16.	Szkolenie tyłowe						
17.	Mechan.prac inż.						
18.	Szkol.specjalist.						
19.	Dni techniki						
20.	Bezp.ruchu drog.						
21.	Regulaminy						
22.	Szkol.fizyczne						
23.	Szkol.strzeleckie						
24.	Wychow.patriot.*						
25.	Praca inf.- wych.						

* aktualnie: Wychowanie patriotyczno-obywatelskie.

IX. Z których przedmiotów został Pan najlepiej, a z których naj-
słabiej przygotowany w ośrodku:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

Lp.	PRZEDMIOT	Stopień przygotowania					
		bardzo dobry	dobry	dość dobry	słaby	bardzo słaby	nie- dosta- teczny
1.	Gotowość bojowa						
2.	Szkol.takt.- inż.						
3.	Rozpoznanie inż.						
4.	Zapory inżynier.						
5.	Minerstwo						
6.	Przeprawy						
7.	Mosty						
8.	Fortyfikacja						
9.	Maskowanie						
10.	Szkolenie drogowe						
11.	Szkol.pchemiczne						
12.	Powsz.obron.plot.						
13.	Łączność						
14.	Terenoznawstwo						
15.	Szkol.sanitarne						
16.	Szkolenie tyłowe						
17.	Mechan.prac inż.						
18.	Szkol.specjalist.						
19.	Dni techniki						
20.	Bezp.ruchu drog.						
21.	Regulaminy						
22.	Szkol.fizyczne						
23.	Szkol.strzeleckie						

24.	Wychow. patriot.*						
25.	Praca inf.- wych.						

* aktualnie: Wychowanie patriotyczno-obywatelskie.

X. Czy zgadza się Pan z poglądem, że ośrodek szkolenia specjalistów wojsk inżynieryjnych w stopniu niewystarczającym przygotowuje elewów pod względem specjalistycznym do dalszej służby w jednostce wojskowej:

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. zdecydowanie tak

2. raczej tak

3. raczej nie

4. zdecydowanie nie

5. trudno mi powiedzieć

Proszę swój wybór uzasadnić:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

XI. Proszę określić, w związku z poprzednim pytaniem, kierunki zmian procesu przygotowania zawodowego elewów, jeżeli zdaniem Pana, zmiany te są potrzebne poprzez:

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. określenie nowego zakresu umiejętności absolwenta ośrodka szkolenia specjalistów wojsk inżynieryjnych

2. opracowanie nowych programów szkolenia

3. skrócenie czasu trwania szkolenia w ośrodku /skrócenie turnusu/

4. wydłużenie turnusu

5. inne /jakie ?/

Proszę uzasadnić swój wybór:

.....
.....
.....
.....
.....

XII. Co nowego, zdaniem Pana, powinny wnieść ośrodki i JW w doskonaleniu procesu przygotowania zawodowego elewów:

1. Ośrodki szkolenia specjalistów wojsk inżynieryjnych

.....
.....
.....
.....
.....

2. Jednostki wojskowe

.....
.....
.....
.....
.....

XIII. Jak ocenia Pan poziom wiedzy i umiejętności nabytych podczas szkolenia w ośrodku z poszczególnych przedmiotów:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

Lp.	PRZEDMIOT	Poziom wiedzy i umiejętności					
		bardzo wysoki	wysoki	dość wysoki	niski	bardzo niski	nie-dostateczny
1.	Gotowość bojowa						
2.	Szkol.takt.- inż.						
3.	Rozpoznanie inż.						
4.	Zapory inżynier.						
5.	Minerstwo						
6.	Przeprawy						
7.	Mosty						
8.	Fortyfikacja						
9.	Maskowanie						
10.	Szkolenie drogowe						
11.	Szkol.pchemiczne						
12.	Powsz.obron.plot.						
13.	Łączność						
14.	Terenoznawstwo						
15.	Szkol.sanitarne						
16.	Szkolenie tyłowe						
17.	Mechan.prac inż.						
18.	Szkol.specjalist.						
19.	Dni techniki						
20.	Bezp.ruchu drog.						
21.	Regulaminy						
22.	Szkol.fizyczne						
23.	Szkol.strzeleckie						
24.	Wychow.patriot.*						
25.	Praca inf.- wych.						

* aktualnie: Wychowanie patriotyczno-obywatelskie.

XIV. W jakim stopniu wiedza i umiejętności uzyskane z poszczególnych przedmiotów szkolenia w ośrodku znalazły zastosowanie w realizacji zadań na aktualnie zajmowanym stanowisku służbowym przez Pana w JW:

Lp.	PRZEDMIOT	Stopień przydatności		
		pełny	częściowy	nie przydatny
1.	Gotowość bojowa			
2.	Szkol.takt.- inż.			
3.	Rozpoznanie inż.			
4.	Zapory inżynier.			
5.	Minerstwo			
6.	Przeprawy			
7.	Mosty			
8.	Fortyfikacja			
9.	Maskowanie			
10.	Szkolenie drogowe			
11.	Szkol.pchemiczne			
12.	Powsz.obron.plot.			
13.	Łączność			
14.	Terenoznawstwo			
15.	Szkol.sanitarne			
16.	Szkolenie tyłowe			
17.	Mechan.prac inż.			
18.	Szkol.specjalist.			
19.	Dni techniki			
20.	Bezp.ruchu drog.			
21.	Regulaminy			
22.	Szkol.fizyczne			

23.	Szkol. strzeleckie			
24.	Wychow. patriot. *			
25.	Praca inf.- wych.			

* aktualnie: Wychowanie patriotyczno-obywatelskie.

Proszę uzasadnić swój wybór:

.....

.....

.....

.....

.....

XV. Które z powyższych przyczyn w poszczególnych przedmiotach sprawiły Panu najwięcej trudności w trakcie szkolenia w ośrodku ?

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

Lp.	PRZEDMIOT	P R Z Y C Z Y N Y							
		Brak zaangażowania osobistego	Mało interesujące prowadzone zajęcia	Zbyt obszerny materiał	Trudności w zrozumieniu problemu	Słaba wymagalność wykładowcy	Uważam wiedzę z tego przedm. za zbędną w JW	Zbyt mało czasu na samo-kształcenie	Zawyżone wymagania wykładowców
1.	Gotowość bojowa								
2.	Szkol. takt. - inż.								
3.	Rozpoznanie inż.								
4.	Zapory inżynier.								
5.	Minerstwo								
6.	Przeprawy								
7.	Mosty								
8.	Fortyfikacja								

9.	Maskowanie								
10.	Szkolenie drogowe								
11.	Szkol. pchemiczne								
12.	Powsz. obron. plot.								
13.	Łączność								
14.	Terenoznawstwo								
15.	Szkol. sanitarne								
16.	Szkolenie tyłowe								
17.	Mechan. prac inż.								
18.	Szkol. specjalist.								
19.	Dni techniki								
20.	Bezp. ruchu drog.								
21.	Regulaminy								
22.	Szkol. fizyczne								
23.	Szkol. strzeleckie								
24.	Wychow. patriot. *								
25.	Praca inf. - wych.								

* aktualnie: Wychowanie patriotyczno-obywatelskie.

Inne przyczyny /proszę podać jakie ?/

.....

.....

.....

.....

.....

XVI. Jak ocenia Pan poziom zajęć z poszczególnych przedmiotów w trakcie szkolenia w ośrodku ?
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

Lp.	PRZEDMIOT	Poziom zajęć					
		bardzo wysoki	wysoki	dość wysoki	dosta- teczny	niski	bardzo niski
1.	Gotowość bojowa						
2.	Szkol.takt.- inż.						
3.	Rozpoznanie inż.						
4.	Zapory inżynier.						
5.	Minerstwo						
6.	Przeprawy						
7.	Mosty						
8.	Fortyfikacja						
9.	Maskowanie						
10.	Szkolenie drogowe						
11.	Szkol.pchemiczne						
12.	Powsz.obron.plot.						
13.	Łączność						
14.	Terenoznawstwo						
15.	Szkol.sanitarne						
16.	Szkolenie tyłowe						
17.	Mechan.prac inż.						
18.	Szkol.specjalist.						
19.	Dni techniki						
20.	Bezp.ruchu drog.						
21.	Regulaminy						
22.	Szkol.fizyczne						
23.	Szkol.strzeleckie						
24.	Wychow.patriot.*						
25.	Praca inf.- wych.						

* aktualnie: Wychowanie patriotyczno-obywatelskie.

Uwagi:

.....

.....

.....

.....

.....

XVII. Czy prowadzone w ośrodku zajęcia praktyczne pozwalają na dobre przygotowanie do wykonywania zadań i obowiązków na zajmowanym stanowisku w JW ?
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

- | | |
|-------------------------|--------------------------|
| 1. tak | <input type="checkbox"/> |
| 2. raczej tak | <input type="checkbox"/> |
| 3. raczej nie | <input type="checkbox"/> |
| 4. nie | <input type="checkbox"/> |
| 5. trudno mi powiedzieć | <input type="checkbox"/> |

Uwagi:

.....

.....

.....

.....

.....

XVIII. Którą, spośród niżej wymienionych cech, ceni Pan najbardziej u wykładowców ośrodka ?

/Proszę nadać poszczególnym cechom wartość numerową od 1 do 14, gdzie 1 - jest najbardziej cenioną przez Pana cechą/.

C E C H A	Akceptacja
Autorytet	
Wiedza	
Umiejętności pedagogiczne	
Zdolności	
Zainteresowanie /ciekawość/	
Wymagalność	
Stanowczość	
Zgodność słów i czynów	
Życzliwość	
Opanowanie	
Tolerancyjność	
Kultura osobista	
Tężyzna fizyczna	
Inne	

W przypadku wyboru "Inne" proszę wymienić jakie :.....
.....
.....

XIX. Co Pan sądzi o bazie dydaktycznej wykorzystywanej w procesie szkolenia w ośrodku:

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. zaspakaja potrzeby w pełnym zakresie
2. zaspakaja potrzeby częściowo
3. nie zaspakaja potrzeb dydaktycznych ośrodka
4. nie mam zdania

Inne sądy :

.....
.....
.....
.....
.....

XX. Jakiej problematyki brakuje w programie szkolenia w ośrodkach, której znajomość jest niezbędna elewom w wykonywaniu zadań i obowiązków w JW ?

Proszę wymienić i uzasadnić

.....
.....
.....
.....
.....

XXI. Jakie zmiany należałoby wprowadzić w procesie szkolenia w ośrodkach, aby jego absolwenci byli lepiej przygotowani do wykonywania zadań i obowiązków w JW ?

Proszę wymienić i uzasadnić

.....
.....
.....
.....
.....

XXII. Czy czas trwania turnusu jest:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. za krótki

2. odpowiedni

3. za długi

Wybraną odpowiedź proszę uzasadnić:

.....
.....
.....
.....
.....

XXIII. Z jakiego zakresu wiedzy należy zrezygnować, a co należałoby w to miejsce wprowadzić, w ramach szkolenia w ośrodku uwzględniając dalsze /zwłaszcza praktyczne/ szkolenie elewa w jednostce wojskowej ?

Proszę wymienić i uzasadnić

.....
.....
.....
.....
.....

XXIV. Czy proporcja czasu między szkoleniem ogólnowojskowym i technicznym jest w ośrodku właściwa ?
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. tak

2. raczej tak

3. tak, na korzyść szkolenia technicznego

4. tak, na korzyść szkolenia ogólnowojskowego

5. raczej nie

6. nie

7. trudno mi powiedzieć

Proszę uzasadnić swój wybór:

.....
.....
.....
.....
.....

XXV. Kiedy /w jakim okresie służby wojskowej/ uzyskał Pan klasę /jaką ?/ specjalisty wojskowego ?
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. po ukończeniu turnusu i egzaminach w ośrodku

2. po egzaminach w jednostce wojskowej

XXVI. Czy ma Pan możliwość podwyższenia III klasę specjalisty wojskowego w ramach dalszej służby wojskowej ?
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. tak

2. raczej tak

3. raczej nie

4. nie

5. nie wiem

XXVII. Czy perspektywa podnoszenia swoich kwalifikacji w JW jest dla Pana istotna ?
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. tak

2. raczej tak

3. obojętna

4. raczej nie

5. nie

6. nie mam zdania

Dlaczego ? Proszę uzasadnić:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

XXVIII. Czy na zgrupowaniach poligonowych praktyczna praca maszynami inżynieryjnymi /sprzętem inżynieryjnym/ w ramach szkolenia w turnusie wpłynęła korzystnie /dodatnio/ na zwiększenie Pańskich umiejętności praktycznych /manualnych/ ?
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. zdecydowanie tak

2. tak

3. była bez znaczenia

4. nie

5. zdecydowanie nie

6. trudno mi powiedzieć

Proszę swój wybór uzasadnić:

.....

.....

.....

.....

.....

*Dziękuję za cenne uwagi
i spostrzeżenia.
Autor.*

SZEFOSTWO WOJSK INŻYNIERYJNYCH
SZTABU GENERALNEGO WP

PRZEŁOŻONY

JW

W związku z prowadzeniem badań dotyczących przygotowania zawodowego młodszych specjalistów wojsk inżynieryjnych zwracamy się z prośbą o pomoc i współpracę.

Prosimy Pana o wyczerpujące, szczere i obiektywne odpowiedzi, które będą stanowiły cenny materiał badawczy, pozwalający dokonać oceny interesujących nas problemów oraz umożliwiający przeprowadzenie dalszych przedsięwzięć.

Badania są anonimowe, a ich wyniki zostaną wykorzystane wyłącznie do celów naukowych.

Dziękujemy z góry za uważne, dokładne i zgodne ze swoimi odczuciami odpowiedzi oraz za wysiłek włożony w wypełnienie ankiety.

WARSZAWA

1995

A. Proszę podać dane o sobie, potrzebne wyłącznie do analizy
socjologicznej.

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

I. Korpus zawodowy

1. oficer starszy

2. oficer młodszy

3. chorąży

II. Stanowisko służbowe

1. dowódcze

2. sztabowe

3. logistyczne

4. dydaktyczne

5. inne

W przypadku wyboru "inne" proszę wymienić jakie :.....

.....

.....

III. Staż pracy

1. do 2 lat

2. powyżej 2 do 5 lat

3. powyżej 5 do 10 lat

4. powyżej 10 do 15 lat

5. powyżej 15 lat

B.

I. Czy system naboru kandydatów do ośrodka jest według Pana:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. właściwy

2. niewłaściwy

3. nie mam zdania

/Proszę uzasadnić wybraną odpowiedź/:

.....
.....
.....
.....
.....

II. Czy uważa Pan, że kandydaci do ośrodków szkolenia specjalistów
wojsk inżynieryjnych powinni być typowani:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. przez WKU /Wojskowe Komisje Uzupełnień/
bezpośrednio z cywila

2. przez dowódców pododdziałów spośród żołnierzy,
którzy już odbyli w pododdziałach liniowych:

a) szkolenie podstawowe

b) 4 miesiące służby

c) po innym terminie

d) nie mam zdania

Wybraną odpowiedź proszę uzasadnić, a w odpowiedzi 2c) proszę podać
jaki to termin:.....

.....
.....

.....
.....
.....

III. Jakiego specjalistę, zdaniem Pana, powinien ośrodek przygotować dla jednostki wojskowej:

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

- 1. ukierunkowanego, dobrze wyszkolonego specjalistę
- 2. posiadającego gruntowne podstawy teoretyczne i zasadnicze umiejętności w swojej specjalności wojskowej

/Proszę uzasadnić wybraną odpowiedź/:

.....
.....
.....
.....
.....

IV. W jakim stopniu, według Pana, absolwenci ośrodka są przygotowani do dalszej służby w JW ?

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

- 1. bardzo dobrym
- 2. dobrym
- 3. dość dobrym
- 4. słabym
- 5. bardzo słabym
- 6. niedostatecznym
- 7. nie wiem

V. Jak ocenia Pan stopień wykształcenia absolwentów ośrodka w zakresie poszczególnych działów szkolenia ?
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

Lp.	DZIAŁ SZKOLENIA	Stopień wykształcenia			
		wysoki	wystarczający	przeciętny	minimalny
1.	Bojowe				
2.	Logistyczne,				
2a	w tym specjalist.				
3.	Podstawy wychowania obywatelskiego				

VI. Czy zgadza się Pan z poglądem, że ośrodek szkolenia specjalistów wojsk inżynierskich w stopniu niewystarczającym przygotowuje elewów pod względem specjalistycznym do dalszej służby w jednostce wojskowej:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. zdecydowanie tak

2. raczej tak

3. raczej nie

4. zdecydowanie nie

5. trudno mi powiedzieć

Proszę swój wybór uzasadnić:

.....
.....
.....
.....
.....

VII. Proszę określić kierunki zmian procesu szkolenia zawodowego elewów, jeżeli zdaniem Pana, zmiany te są potrzebne poprzez: /wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

- 1. określenie nowej sylwetki osobowo-zawodowej absolwenta ośrodka odpowiadającej współczesnym wymaganiom stawianym przez JW
- 2. opracowanie nowych programów szkolenia
- 3. skrócenie czasu trwania szkolenia w ośrodku /skrócenie turnusu/
- 4. wydłużenie turnusu
- 5. zwiększenie odpowiedzialności JW w procesie przygotowania zawodowego młodszych specjalistów przez ich doskonalenie w swojej specjalności wojskowej
- 6. inne /jakie ?/

Proszę uzasadnić swój wybór:

.....

.....

.....

.....

.....

VIII. Co nowego, zdaniem Pana, powinny wnieść ośrodki i JW w doskonalenie procesu przygotowania zawodowego elewów:

- 1. Ośrodki szkolenia specjalistów wojsk inżynierskich
-
-
-
-

2. Jednostki wojskowe

.....
.....
.....
.....
.....

IX. Które czynniki i w jakim stopniu, według Pana, mają wpływ na efektywne wdrażanie i adaptację absolwentów ośrodka do dalszej służby w JW:

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

Lp.	C Z Y N N K I	Stopień wdrażania i adaptacji absolwentów			
		bardzo istotny	istotny	mało istotny	nieistotny
1.	Dobre przygotowanie specjalistyczne				
2.	Życzliwa atmosfera stwarzana przez przełożonych i starszych kolegów				
3.	Wzorowa /dobra/ organizacja pracy, prawidłowe dowodzenie oraz duża wymagalność bezpośrednich przełożonych /dców dr, dców pl, dców kp/				
4.	Korzystanie z doświadczeń żołnierzy /starszych służbą/, bazowanie na obiegowych opiniach o służbie w JW				
5.	Dobrze zorganizowane warunki socjalno-bytowe				
6.	Inne				

W przypadku wyboru "Inne" proszę wymienić jakie :.....

.....
.....

.....
.....

X. Z analizy ocen uzyskanych przez elewów-absolwentów w czasie egzaminów końcowych w ośrodku wynika, że zdecydowana ich większość to oceny dobre i bardzo dobre, a po przybyciu do JW część tych żołnierzy oceniana jest przez przełożonych słabo, a nawet niedostatecznie, pod względem wyszkolenia specjalistycznego. Czy według Pana przyczynami tego stanu rzeczy są: /wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

- 1. zbyt pobłażliwa /mało wnikliwa/ ocena elewów-absolwentów w czasie egzaminów końcowych w ośrodku
- 2. bardzo rygorystyczna ocena młodszych specjalistów wojsk inż. przez ich przełożonych w JW
- 3. stosowanie różnych kryteriów ocen przez przełożonych w stosunku do młodszych specjalistów a pozostałych żołnierzy pododdziału
- 4. zanik motywacji do doskonalenia się w swojej specjalności wojskowej i podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych
- 5. trudny do udźwignięcia ciężar obowiązków nałożonych na młodszych specjalistów w związku z ich przydziałem służbowym w JW
- 6. niezadawalający stan wiedzy i umiejętności wyniesiony z ośrodka
- 7. inne przyczyny

W przypadku wyboru "inne przyczyny" proszę wymienić jakie :.....

.....
.....
.....
.....

XI. Jak Pan ocenia poziom wiedzy i umiejętności elewów nabyte przez nich podczas szkolenia w ośrodku z poszczególnych działów szkolenia: /wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

Lp.	DZIAŁ SZKOLENIA	Poziom wiedzy i umiejętności			
		wysoki	dobry	zadawający	niski
1.	Bojowe				
2.	Logistyczne,				
2a	w tym specjalist.				
3.	Podstawy wychowania obywatelskiego				

XII. Jak powinien zmienić się czas nauczania przedmiotów z poszczególnych działów szkolenia młodszych specjalistów wojsk inżynierskich, aby zwiększyć efektywność wyszkolenia elewów: /wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

Lp.	DZIAŁ SZKOLENIA	Czas szkolenia				
		zdecydowanie zwiększyć	zwiększyć	nie zmieniać	zmniejszyć	zdecydowanie zmniejszyć
1.	Bojowe					
2.	Logistyczne,					
2a	w tym specjalist.					
3.	Podstawy wychowania obywatelskiego					

XIII. Czy, zdaniem Pana, obecne programy szkolenia elewów i zajęcia praktyczne prowadzone w ośrodku zapewniają wyszkolenie młodszego specjalisty wojskowego ?
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. tak

2. raczej tak

3. raczej nie

4. nie

5. trudno mi powiedzieć

Uwagi:

.....

.....

.....

.....

.....

XIV. Jakiej problematyki brakuje w programie szkolenia w ośrodkach, której znajomość jest niezbędna elewom w wykonywaniu zadań i obowiązków w JW ?

Proszę wymienić i uzasadnić

.....

.....

.....

.....

.....

XV. Jakie zmiany należałoby wprowadzić w procesie szkolenia w ośrodkach, aby jego absolwenci byli lepiej przygotowani do wykonywania zadań i obowiązków w JW ?

Proszę wymienić i uzasadnić

.....

.....

.....

.....

.....

XVI. Czy czas trwania turnusu jest:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. za krótki

2. odpowiedni

3. za długi

Wybraną odpowiedź proszę uzasadnić:

.....

.....

.....

.....

XVII. Co, zdaniem Pana, wyróżnia absolwenta ośrodka z grona pozostałych żołnierzy pododdziału, który takiego szkolenia w ośrodku nie odbyli ?

/wybrane odpowiedzi zaznaczyć znakiem X/.

1. Osobowość bardziej dojrzała

2. Łatwość przyswajania wiedzy i większe umiejętności w toku szkolenia pododdziału

3. Umiejętność podejmowania decyzji samodzielnie w trakcie wykonywania zadań ze szkolenia specjalistycznego

4. Poważny stosunek do obowiązków służbowych

5. Nic nie wyróżnia go z grona innych

6. Nie mam zdania

7. Inne walory

W przypadku wyboru "Inne walory" proszę wymienić jakie :.....

.....

.....

.....

.....

XVIII. Co, zdaniem Pana, w największym stopniu decyduje o sprawności dalszego szkolenia zawodowego absolwentów ośrodków szkolenia młodszych specjalistów w okresie wdrażania ich do warunków służby w jednostce wojskowej ?

/wybrane odpowiedzi zaznaczyć znakiem X/.

- 1. Wysoki procent uczestnictwa absolwentów w szkoleniu specjalistycznym
- 2. Wysoki poziom merytoryczny i metodyczny prowadzonych zajęć specjalistycznych
- 3. Właściwie i ciekawie dobrana problematyka zajęć ze szkolenia specjalistycznego
- 4. Aktywność i wysoki stopień motywacji absolwentów w doskonaleniu swoich umiejętności zawodowych
- 5. Perspektywa uzyskania /podwyższenia/ klasy specjalisty wojskowego
- 6. Inne

W przypadku wyboru "Inne " proszę wymienić jakie :.....

.....
.....
.....
.....

XIX. Które motywy, zdaniem Pana, decydują o zaangażowaniu absolwentów ośrodków w doskonalenie swoich umiejętności w dalszej służbie w JW ?

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

Lp.	M O T Y W Y	Stopień zaangażowania			
		naj- więk- szy	duży	mały	brak
1.	Ambicja utrzymania i doskonalenia swoich umiejętności zawodowego				
2.	Chęć nadrobienia braków w prezentowanej wiedzy fachowo-specjalistycznej i niedociągnięć w umiejętnościach manualnych /praktycznych/				
3.	Utrzymanie wysokiej kondycji w szkoleniu indywidualnym				

4.	Wysokie poczucie dyscypliny i odpowiedzialności				
5.	Przygotowywanie się do uzyskania /podwyższenia/ klasy specjalisty wojskowego				
6.	Inne				

W przypadku wyboru "Inne " proszę wymienić jakie :.....

.....
.....
.....
.....

XX. Co, zdaniem Pana, jest przyczyną nie w pełni zadawalającego wykonywania obowiązków służbowych przez część absolwentów ośrodków szkolenia młodszych specjalistów ?
/wybrane odpowiedzi zaznaczyć znakiem X/.

- 1. Trudne warunki socjalno-bytowe
- 2. Niewłaściwy tok wdrażania i adaptacji młodszych specjalistów do warunków dalszej służby wojskowej
- 3. Słabo ukształtowane motywacje
- 4. Trudne warunki służby
- 5. Słabe /niezadawalające/ przygotowanie do dalszej służby przez ośrodek
- 6. Inne

W przypadku wyboru "Inne " proszę wymienić jakie :.....

.....
.....
.....
.....

XXI. Jakimi w największym stopniu motywami, zdaniem Pana, kieruje się absolwent ośrodka w działalności służbowej ?
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

Lp.	Rodzaj czynnika motywacyjnego	Stopień oddziaływania				
		bardzo duży	duży	mały	znikomy	brak
1.	Chęć przodowania					
2.	Zależy mu na jak najlepszej opinii					
3.	Pragnie pogłębiać swoją wiedzę specjalistyczną i zależy mu na opinii i poparciu przełożonych					
4.	Dąży do szybkiego uzyskania klasy specjalisty wojskowego					
5.	Pragnie być wyróżnianym i nagradzonym					
6.	Pragnie mieć uznanie wśród kolegów					
7.	Jest ambitny i nie lubi, aby wytykać mu błędy					
8.	Nie posiada uświadomionych i sprecyzowanych motywów					
9.	Inne czynniki					

W przypadku wyboru "Inne czynniki" proszę wymienić jakie :.....

.....
.....
.....
.....

XXII. W rozwiązaniu jakich z wyżej wymienionych problemów służbowych i osobistych absolwentów ośrodka, pomógł Pan w największym stopniu ?

/wybraną odpowiedź proszę zaznaczyć w skali od 1 do 6, gdzie 1 - oznacza największy stopień zaangażowania/.

- | | |
|--|--------------------------|
| 1. pomoc w przygotowaniu się do zajęć | <input type="checkbox"/> |
| 2. pomoc w podnoszeniu i rozwijaniu wiedzy specjalistycznej | <input type="checkbox"/> |
| 3. pomoc w adaptacji w nowym środowisku jednostki i garnizonu | <input type="checkbox"/> |
| 4. pomoc w rozwiązywaniu problemów socjalno-bytowych | <input type="checkbox"/> |
| 5. pomoc w rozwiązywaniu spraw rodzinnych /osobistych/ | <input type="checkbox"/> |
| 6. pomoc w rozwiązywaniu innych problemów nie wymienionych wyżej | <input type="checkbox"/> |

W przypadku wyboru odpowiedzi 6 proszę wymienić jakie to problemy :.....

.....
.....
.....

XXIII. Proszę wpisać swoje spostrzeżenia i wnioski dotyczące szkolenia specjalistycznego absolwentów ośrodków szkolenia wojsk inżynierskich w JW mogące usprawnić proces ten w aspekcie ich dalszej służby i potrzeb JW :

.....
.....
.....
.....
.....

Dziękuję za cenne uwagi i spostrzeżenia.

Autor.

SZEFOSTWO WOJSK INŻYNIERYJNYCH
SZTABU GENERALNEGO WP

SZEF
SAPERÓW

W związku z prowadzeniem badań dotyczących przygotowania zawodowego młodszych specjalistów wojsk inżynieryjnych zwracamy się z prośbą o pomoc i współpracę.

Prosimy Pana o wyczerpujące, szczere i obiektywne odpowiedzi, które będą stanowiły cenny materiał badawczy, pozwalający dokonać oceny interesujących nas problemów oraz umożliwiającą przeprowadzenie dalszych przedsięwzięć.

Badania są anonimowe, a ich wyniki zostaną wykorzystane wyłącznie do celów naukowych.

Dziękujemy z góry za uważne, dokładne i zgodne ze swoimi odczuciami odpowiedzi oraz za wysiłek włożony w wypełnienie ankiety.

WARSZAWA

1995

A. Proszę podać dane o sobie, potrzebne wyłącznie do analizy socjologicznej.

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

I. Korpus zawodowy

- 1. oficer starszy
- 2. oficer młodszy
- 3. chorąży

II. Stanowisko służbowe

- 1. dowódcze
- 2. sztabowe
- 3. logistyczne
- 4. dydaktyczne
- 5. inne

W przypadku wyboru "inne" proszę wymienić jakie :.....
.....
.....

III. Staż pracy

- 1. do 2 lat
- 2. powyżej 2 do 5 lat
- 3. powyżej 5 do 10 lat
- 4. powyżej 10 do 15 lat
- 5. powyżej 15 lat

B.
I. Czy system naboru kandydatów do ośrodka jest według Pana:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

- 1. właściwy
- 2. niewłaściwy
- 3. nie mam zdania

/Proszę uzasadnić wybraną odpowiedź/:

.....

.....

.....

.....

.....

II. Czy uważa Pan, że kandydaci do ośrodków szkolenia specjalistów
wojsk inżynierskich powinni być typowani:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

- 1. przez WKU /Wojskowe Komisje Uzupełnień/
bezpośrednio z cywila
- 2. przez dowódców pododdziałów spośród żołnie-
rzy, którzy już odbyli w pododdziałach li-
niowych:
 - a) szkolenie podstawowe
 - b) 4 miesiące służby
 - c) po innym terminie
 - d) nie mam zdania

Wybraną odpowiedź proszę uzasadnić, a w odpowiedzi 2c) proszę po-
dać jaki to termin:.....

.....

.....

.....
.....
.....

III. Jakiego specjalistę, zdaniem Pana, powinien ośrodek przygotować dla jednostki wojskowej:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

- 1. ukierunkowanego, dobrze wyszkolonego specjalistę
- 2. posiadającego gruntowne podstawy teoretyczne i zasadnicze umiejętności w swojej specjalności wojskowej

/Proszę uzasadnić wybraną odpowiedź/:

.....
.....
.....
.....
.....

IV. W jakim stopniu, według Pana, absolwenci ośrodka są przygotowani do dalszej służby w JW ?
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

- 1. bardzo dobrym
- 2. dobrym
- 3. dość dobrym
- 4. słabym
- 5. bardzo słabym
- 6. niedostatecznym
- 7. nie wiem

V. Jak ocenia Pan stopień wykształcenia absolwentów ośrodka w zakresie poszczególnych działów szkolenia ?
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

Lp.	DZIAŁ SZKOLENIA	Stopień wykształcenia			
		wysoki	wystarczający	przebiegi	minimalny
1.	Bojowe				
2.	Logistyczne,				
2a	w tym specjalist.				
3.	Podstawy wychowania obywatelskiego				

VI. Czy zgadza się Pan z poglądem, że ośrodek szkolenia specjalistów wojsk inżynierskich w stopniu niewystarczającym przygotowuje elewów pod względem specjalistycznym do dalszej służby w jednostce wojskowej:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

- 1. zdecydowanie tak
- 2. raczej tak
- 3. raczej nie
- 4. zdecydowanie nie
- 5. trudno mi powiedzieć

Proszę swój wybór uzasadnić:

.....

.....

.....

.....

.....

VII. Proszę określić kierunki zmian procesu szkolenia zawodowego elewów, jeżeli zdaniem Pana, zmiany te są potrzebne poprzez: /wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

- 1. określenie nowej sylwetki osobowo-zawodowej absolwenta ośrodka odpowiadającej współczesnym wymaganiom stawianym przez JW
- 2. opracowanie nowych programów szkolenia
- 3. skrócenie czasu trwania szkolenia w ośrodku /skrócenie turnusu/
- 4. wydłużenie turnusu
- 5. zwiększenie odpowiedzialności JW w procesie przygotowania zawodowego młodszych specjalistów przez ich doskonalenie w swojej specjalności wojskowej
- 6. inne /jakie ?/

Proszę uzasadnić swój wybór:

.....

.....

.....

.....

.....

VIII. Co nowego, zdaniem Pana, powinny wnieść ośrodki i JW w doskonalenie procesu przygotowania zawodowego elewów:

- 1. Ośrodki szkolenia specjalistów wojsk inżynieryjnych
-
-
-
-

2. Jednostki wojskowe

.....
.....
.....
.....
.....

IX. Które czynniki i w jakim stopniu, według Pana, mają wpływ na efektywne wdrażanie i adaptację absolwentów ośrodka do dalszej służby w JW:

/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

Lp.	C Z Y N N K I	Stopień wdrażania i adaptacji absolwentów			
		bardzo istotny	istotny	mało istotny	nieistotny
1.	Dobre przygotowanie specjalistyczne				
2.	Życzliwa atmosfera stwarzana przez przełożonych i starszych kolegów				
3.	Wzorowa /dobra/ organizacja pracy, prawidłowe dowodzenie oraz duża wymagalność bezpośrednich przełożonych /dców dr, dców pl, dców kp/				
4.	Korzystanie z doświadczeń żołnierzy /starszych służbą/, bazowanie na obiegowych opiniach o służbie w JW				
5.	Dobrze zorganizowane warunki socjalno-bytowe				
6.	Inne				

W przypadku wyboru "Inne" proszę wymienić jakie :.....

.....
.....

.....
.....

X. Z analizy ocen uzyskanych przez elewów-absolwentów w czasie egzaminów końcowych w ośrodku wynika, że zdecydowana ich większość to oceny dobre i bardzo dobre, a po przybyciu do JW część tych żołnierzy oceniana jest przez przełożonych słabo, a nawet niedostatecznie, pod względem wykształcenia specjalistycznego. Czy według Pana przyczynami tego stanu rzeczy są: /wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

- 1. zbyt pobłażliwa /mało wnikliwa/ ocena elewów-absolwentów w czasie egzaminów końcowych w ośrodku
- 2. bardzo rygorystyczna ocena młodszych specjalistów wojsk inż. przez ich przełożonych w JW
- 3. stosowanie różnych kryteriów ocen przez przełożonych w stosunku do młodszych specjalistów a pozostałych żołnierzy pododdziału
- 4. zanik motywacji do doskonalenia się w swojej specjalności wojskowej i podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych
- 5. trudny do udźwignięcia ciężar obowiązków nałożonych na młodszych specjalistów w związku z ich przydziałem służbowym w JW
- 6. niezadawalający stan wiedzy i umiejętności wyniesiony z ośrodka
- 7. inne przyczyny

W przypadku wyboru "inne przyczyny" proszę wymienić jakie :.....

.....
.....
.....
.....

XI. Jak Pan ocenia poziom wiedzy i umiejętności elewów nabyte przez nich podczas szkolenia w ośrodku z poszczególnych działów szkolenia: /wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

Lp.	DZIAŁ SZKOLENIA	Poziom wiedzy i umiejętności			
		wysoki	dobry	zadawa- lający	niski
1.	Bojowe				
2.	Logistyczne,				
2a	w tym specjalist.				
3.	Podstawy wychowa- nia obywatelskiego				

XII. Jak powinien zmienić się czas nauczania przedmiotów z poszczególnych działów szkolenia młodszych specjalistów wojsk inżynierskich, aby zwiększyć efektywność wyszkolenia elewów: /wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

Lp.	DZIAŁ SZKOLENIA	Czas szkolenia				
		zdecy- dowanie zwięk- szyć	zwięk- szyć	nie zmie- niać	zmniej- szyć	zdecy- dowanie zmniej- szyć
1.	Bojowe					
2.	Logistyczne,					
2a	w tym specjalist.					
3.	Podstawy wychowa- nia obywatelskiego					

XIII. Czy, zdaniem Pana, obecne programy szkolenia elewów i zajęcia praktyczne prowadzone w ośrodku zapewniają wyszkolenie młodszego specjalisty wojskowego ?
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. tak

2. raczej tak

3. raczej nie

4. nie

5. trudno mi powiedzieć

Uwagi:

.....

.....

.....

.....

.....

XIV. Jakiej problematyki brakuje w programie szkolenia w ośrodkach, której znajomość jest niezbędna elewom w wykonywaniu zadań i obowiązków w JW ?

Proszę wymienić i uzasadnić

.....

.....

.....

.....

.....

XV. Jakie zmiany należałoby wprowadzić w procesie szkolenia w ośrodkach, aby jego absolwenci byli lepiej przygotowani do wykonywania zadań i obowiązków w JW ?

Proszę wymienić i uzasadnić

.....

.....

.....

.....

.....

XVI. Czy czas trwania turnusu jest:
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

1. za krótki

2. odpowiedni

3. za długi

Wybraną odpowiedź proszę uzasadnić:

.....

.....

.....

.....

XVII. Co, zdaniem Pana, wyróżnia absolwenta ośrodka z grona pozostałych żołnierzy pododdziału, który takiego szkolenia w ośrodku nie odbył ?
/wybrane odpowiedzi zaznaczyć znakiem X/.

- 1. Osobowość bardziej dojrzała
- 2. Łatwość przyswajania wiedzy i większe umiejętności w toku szkolenia pododdziału
- 3. Umiejętność podejmowania decyzji samodzielnie w trakcie wykonywania zadań ze szkolenia specjalistycznego
- 4. Poważny stosunek do obowiązków służbowych
- 5. Nic nie wyróżnia go z grona innych
- 6. Nie mam zdania
- 7. Inne walory

W przypadku wyboru "Inne walory" proszę wymienić jakie :.....

.....

.....

.....

.....

XVIII. Co, zdaniem Pana, w największym stopniu decyduje o sprawności dalszego szkolenia zawodowego absolwentów ośrodków szkolenia młodszych specjalistów w okresie wdrażania ich do warunków służby w jednostce wojskowej ?
/wybrane odpowiedzi zaznaczyć znakiem X/.

1. Wysoki procent uczestnictwa absolwentów w szkoleniu specjalistycznym
2. Wysoki poziom merytoryczny i metodyczny prowadzonych zajęć specjalistycznych
3. Właściwie i ciekawie dobrana problematyka zajęć ze szkolenia specjalistycznego
4. Aktywność i wysoki stopień motywacji absolwentów w doskonaleniu swoich umiejętności zawodowych
5. Perspektywa uzyskania /podwyższenia/ klasy specjalisty wojskowego
6. Inne

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

W przypadku wyboru "Inne " proszę wymienić jakie :.....

.....

.....

.....

.....

XIX. Które motywy, zdaniem Pana, decydują o zaangażowaniu absolwentów ośrodków w doskonalenie swoich umiejętności w dalszej służbie w JW ?
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

Lp.	M O T Y W Y	Stopień zaangażowania			
		naj- więk- szy	duży	mały	brak
1.	Ambicja utrzymania i doskonalenia swoich umiejętności zawodowego				
2.	Chęć nadrobienia braków w prezentowanej wiedzy fachowo-specjalistycznej i niedociągnięć w umiejętnościach manualnych /praktycznych/				
3.	Utrzymanie wysokiej kondycji w szkoleniu indywidualnym				

4.	Wysokie poczucie dyscypliny i odpowiedzialności				
5.	Przygotowywanie się do uzyskania /podwyższenia/ klasy specjalisty wojskowego				
6.	Inne				

W przypadku wyboru "Inne " proszę wymienić jakie :.....

.....
.....
.....
.....

XX. Co, zdaniem Pana, jest przyczyną nie w pełni zadowalającego wykonywania obowiązków służbowych przez część absolwentów ośrodków szkolenia młodszych specjalistów ?
/wybrane odpowiedzi zaznaczyć znakiem X/.

- 1. Trudne warunki socjalno-bytowe
- 2. Niewłaściwy tok wdrażania i adaptacji młodszych specjalistów do warunków dalszej służby wojskowej
- 3. Słabo ukształtowane motywacje
- 4. Trudne warunki służby
- 5. Słabe /niezadowalające/ przygotowanie do dalszej służby przez ośrodek
- 6. Inne

W przypadku wyboru "Inne " proszę wymienić jakie :.....

.....
.....
.....
.....

XXI. Jakimi w największym stopniu motywami, zdaniem Pana, kieruje się absolwent ośrodka w działalności służbowej ?
/wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X/.

Lp.	Rodzaj czynnika motywacyjnego	Stopień oddziaływania				
		bardzo duży	duży	mały	znikomy	brak
1.	Chęć przodowania					
2.	Zależy mu na jak najlepszej opinii					
3.	Pragnie pogłębiać swoją wiedzę specjalistyczną i zależy mu na opinii i poparciu przełożonych					
4.	Dąży do szybkiego uzyskania klasy specjalisty wojskowego					
5.	Pragnie być wyróżnianym i nagradzonym					
6.	Pragnie mieć uznanie wśród kolegów					
7.	Jest ambitny i nie lubi, aby wytykać mu błędy					
8.	Nie posiada uświadomionych i sprecyzowanych motywów					
9.	Inne czynniki					

W przypadku wyboru "Inne czynniki" proszę wymienić jakie :.....

.....

.....

.....

.....

XXII. W rozwiązaniu jakich z wyżej wymienionych problemów służbowych i osobistych absolwentów ośrodka, pomógł Pan w największym stopniu ?

/wybraną odpowiedź proszę zaznaczyć w skali od 1 do 6, gdzie 1 - oznacza największy stopień zaangażowania/.

- | | |
|--|--------------------------|
| 1. pomoc w przygotowaniu się do zajęć | <input type="checkbox"/> |
| 2. pomoc w podnoszeniu i rozwijaniu wiedzy specjalistycznej | <input type="checkbox"/> |
| 3. pomoc w adaptacji w nowym środowisku jednostki i garnizonu | <input type="checkbox"/> |
| 4. pomoc w rozwiązywaniu problemów socjalno-bytowych | <input type="checkbox"/> |
| 5. pomoc w rozwiązywaniu spraw rodzinnych /osobistych/ | <input type="checkbox"/> |
| 6. pomoc w rozwiązywaniu innych problemów nie wymienionych wyżej | <input type="checkbox"/> |

W przypadku wyboru odpowiedzi 6 proszę wymienić jakie to problemy :.....

.....
.....
.....

XXIII. Proszę wpisać swoje spostrzeżenia i wnioski dotyczące szkolenia specjalistycznego absolwentów ośrodków szkolenia wojsk inżynierskich w JW mogące usprawnić proces ten w aspekcie ich dalszej służby i potrzeb JW :

.....
.....
.....
.....

*Dziękuję za cenne uwagi
i spostrzeżenia.*

Autor.

**KWESTIONARIUSZ
WYWIADU**

z

**Szefem Wojsk Inżynieryjnych Sztabu Generalnego WP
i szefami Wojsk Inżynieryjnych OW**

W związku z prowadzeniem badań, dotyczących szkolenia specjalistycznego w procesie przygotowania zawodowego młodszych specjalistów, chciałbym uzyskać odpowiedzi na interesujące mnie pytania. Mając na uwadze bogate doświadczenia Pana Pułkownika, jak również doskonałą znajomość problematyki szkolenia wojsk inżynieryjnych, liczę na uzyskanie autorytatywnych i rzeczowych opinii, które pozwolą na jednoznaczne określenie stopnia przygotowania zawodowego elewów w ramach ich szkolenia w czasie turnusu w ośrodku.

1. Data wywiadu
2. Stanowisko służbowe rozmówcy*

PYTANIA:

1) Panie Pułkowniku, jak Pan ocenia poziom wiedzy i umiejętności absolwentów ośrodków szkolenia wojsk inżynieryjnych, które nabyli tam w ramach szkolenia specjalistycznego?

2) Jakie, według Pana, są przyczyny paradoksu występującego między oceną elewów-absolwentów w trakcie egzaminów końcowych w ośrodku, gdzie otrzymują noty dobre i bardzo dobre, a oceną słabą, a nawet niedostateczną pod względem wyszkolenia specjalistycznego stawianą przez nowych przełożonych po przybyciu do jednostek wojskowych? Innymi słowy czy Pan Pułkownik zgadza się z poglądem, że absolwenci są pod względem specjalistycznym przygotowani w stopniu niewystarczającym do dalszej służby w jednostce wojskowej?

3) W jakich kierunkach powinny pójść zmiany w procesie szkolenia specjalistycznego elewów w ośrodku?

4) Co powinny, zdaniem Pana Pułkownika, wnieść ośrodki szkolenia i jednostki wojskowe w doskonalenie i ulepszenie procesu przygotowania zawodowego /specjalistycznego/ elewów?

5) Elewi, którzy uzyskali oceny dobre w czasie egzaminów końcowych mają możliwość uzyskania uprawnień cywilnych w swojej specjalności. Dlaczego Pana zdaniem, nie wszyscy elewi, którzy uzyskali tę możliwość przystępują do dodatkowych egzaminów na uprawnienia cywilne?

6) Kontrowersyjny, ze względu na sposób realizacji, jest problem naboru kandydatów na młodszych specjalistów do ośrodków szkolenia. Czy dotychczasowy system ich naboru jest według Pana Pułkownika właściwie przeprowadzany, czy też wymaga nowelizacji?

7) Co Pan Pułkownik sądzi o realizacji szkolenia podstawowego poborowych, przewidzianych na kandydatów - młodszych specjalistów do ośrodków szkolenia, w jednostkach wojskowych, które zostały zobligowane do niego Zarządzeniem Ministra Obrony Narodowej Nr 1 z dnia 7 stycznia 1997 roku?

Dziękuję za rozmowę

* 1. Szef Wojsk Inżynieryjnych SG WP
2. Szef Wojsk Inżynieryjnych WOW
3. Szef Wojsk Inżynieryjnych SOW

**KWESTIONARIUSZ
WYWIADU
z
ekspertami komend ośrodków szkolenia młodszych specjalistów wojsk
inżynieryjnych**

W związku z prowadzeniem badań, dotyczących szkolenia specjalistycznego w procesie przygotowania zawodowego młodszych specjalistów, chciałbym uzyskać szczere odpowiedzi na interesujące mnie pytania. Mając na uwadze bogate doświadczenie, a także zajmowanie się tą problematyką w pracy służbowej, liczę na uzyskanie autorytatywnych i rzeczowych opinii, które pozwolą na jednoznaczne określenie stopnia przygotowania zawodowego elewów w ramach ich szkolenia turnusowego w ośrodku.

1. Data wywiadu
2. Stanowisko służbowe eksperta*

PYTANIA:

1) Jakim żołnierzem powinien być absolwent Waszego ośrodka pod względem przygotowania zawodowego?

2) Na jakim poziomie ocenia Pan wiedzę i umiejętności absolwentów nabyte w ośrodku?

3) Czy utożsamia się Pan z poglądem, że absolwenci są pod względem specjalistycznym przygotowani w stopniu niewystarczającym do dalszej służby w jednostkach wojskowych?

4) Czy dotychczasowy system naboru kandydatów na młodszych specjalistów jest według Pana właściwie przeprowadzany, czy też wymaga nowelizacji?

5) Co sądzi Pan o realizacji szkolenia podstawowego poborowych, przewidzianych na kandydatów - młodszych specjalistów do ośrodków szkolenia, w jednostkach wojskowych, które zostały zobligowane do niego Zarządzeniem Ministra Obrony Narodowej Nr 1 z dnia 7 stycznia 1997 roku?

6) Czy uważa Pan za możliwą realizację szkolenia specjalistycznego elewów w pełnym zakresie szkoleniowym /to znaczy według obowiązującego programu szkolenia/, czy też konieczne są korekty? Jeżeli tak - to jakie?

7) W jakich kierunkach powinny pójść zmiany w procesie szkolenia specjalistycznego elewów w ośrodku?

8) Czy przeprowadzanie egzaminów na uprawnienia cywilne powinno odbywać się po zakończonym turnusie w ramach egzaminów końcowych, czy też powinno być realizowane w jednostce wojskowej? Jeżeli tak - to w jakim okresie służby Waszego absolwenta?

9) Co jest tego przyczyną, że nie wszyscy elewi, którzy uzyskali prawo do ubiegania się o uprawnienia cywilne, przystępują do tych dodatkowych egzaminów?

*Dziękuję za uzyskane
wypowiedzi*

-
- * 1. Komendant OSSWinż. w Ełku
2. Komendant OS w Brzegu
3. Zastępca komendanta OSSWinż. ds. szkolenia
4. Komendant Szkoły Młodszych Specjalistów OS w Brzegu

*b) Staż pracy w charakterze pomocnika maszynisty
 na typach maszyn:

*c) Zatrudnienie w charakterze maszynisty na typach maszyn:

Prosimy o poddanie wyżej wymienionego kandydata egzaminowi - w spec-
 jalności klasy lub typ
 maszyny

..... dnia 19..... r.

* wypełnia się w zależności czy dotyczy kandydata, czy maszynisty na podwyższe-
 nie kwalifikacji.

Wniosek wypełnił :

DZIAŁ KADR

DYRAKTOR

.....
 pieczęć i podpis

.....
 pieczęć i podpis

UWAGA: Do wniosku dołączyć:

1. Zaświadczenie o ukończonym kursie
2. Posiadane Uprawnienia Maszynisty - przedłożyć przed egzaminem

BADANIA LEKARSKIE

PODSTAWA PRZYSTAPIENIA DO EGZAMINU

A. ORZECZENIE LEKARSIE:

Nie stwierdza się przeciwwskazań do wykonywania zawodu maszynisty
 ciężkich maszyn w specjalności

.....
 pieczęć i podpis

B. Ukończony kurs dla maszynistów w specjalności:
 w ośrodku

Nr zaświadczenia Data ukończenia

ARKUSZ OCEN

wystawiony przez zespół egzaminacyjno-kwalifikacyjny

Specjalność lub rodzaj maszyny
 Maksymalne parametry

Klasa

Uwagi:

.....

Ocena z egzaminu praktycznego

Ocena z egzaminu teoretycznego:

1. Budowa maszyny określonej specjalności:
2. Obsługa i eksploatacja maszyn:
3. Napędy:
 - spalinowe
 - hydrauliczne
 - elektryczne
4. Technologia robót i organizacja pracy
5. Umiejętności odczytywania i posługiwania się dokumentacją techniczną
6. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Klasa II. Uzupełnienie o:

7. Zasady kierowania zespołem roboczym:
 /wybrane zagadnienia/

Klasa I. Uzupełnienie o:

8. Organizacja budowy /wybrane zagadnienia/:
9. Prawo budowlane /wybrane zagadnienia/:
10.

Ogólna ocena:

Decyzją zespołu egzaminacyjno-kwalifikacyjnego w dniu
 (nie) przyznano uprawnienie
 oraz wpisano do protokołu nr pod pozycją nr

Członkowie zespołu:

1.
2.
3.

Przewodniczący zespołu

.....

..... dn.

MASZYNISTA

Kwituję odbiór uprawnień

.....

Wykaz respondentów ankietowanych wojsk

WOJSKA OPERACYJNE					
Okręg /RSZ/	Oddział /ZT, pododdział /	Miejscowość	Liczba respondentów		
			A	P _{JW}	SS
CD	1BSap	Brzeg	32	9	-
	1pdm	Dęblin	22	-	-
POW	2DZ	Budowo, Szczecinek	23	1	1
	12DZ	Szczecin, Stargard Szczeciński	20	3	1
	8DOW	Kołobrzeg, Trzebiatów	14	2	1
	5BSap	Szczecin-Podjuchy	25	9	-
	3pdm	Włocławek	15	7	-
	9ppont	Chełmno	20	10	-
SOW	4DZ	Kostrzyń, Międzyrzec	23	5	1
	5DZ	Krosno Odrzańskie, Gubin	6	3	-
	10DZ	Opole	20	4	1
	11DKPanc	Świętoszów, Żagań	15	2	1
	4BSap	Gorzów Wielkopolski	12	4	-
	6pdm	Głogów	19	8	-
WOW	1DZ	Wesoła, Legionowo	18	3	1
	15DZ	Olsztyn, Orzysz	17	2	1
	16DZ	Elbląg, Tczew	21	4	1
	2BSap	Kazuń	39	14	-
KOW	3BZ	Lublin	15	2	1
	6BDSz	Kraków	-	-	1
	14BPanc	Przemyśl	10	3	1
	21BSP	Rzeszów	10	2	1
	3psap	Dębica	10	4	-
MW	8FOW	Dziwnów	14	3	1
	9FOW	Hel	10	4	1
WLOP	KOP	Warszawa	10	2	-
	bbl	Jarocin, Elbląg	35	8	-
WOJSKA OT					
POW	1BOT	Gdańsk	6	-	1
WOW	2BOT	Mińsk Mazowiecki	6	2	1
WOJSKA MSW					
NJ MSW	bsap, ksap	Warszawa, Katowice, Sanok	16	4	1
R a z e m			503	124	18

PLACÓWKI SZKOLNICTWA WOJSKOWEGO								
Okręg	Placówka /ZT/	Ośrodek	Miejscowość	Liczba respondentów				
				E	P	W	A	P _{JW}
SOW	WSO	WIW	Wrocław	-	-	9	-	-
		CSIW	Wrocław	-	-	-	15	6
		OS	Brzeg	95	6	5	-	-
WOW		OSSWInż.	Ełk	219	28	18	-	-
	15DZ	pl BLG 2kszk bszk 15BZ	Giżycko	43	5	2	4	4
KOW		60 OSRWInż.	Dęblin	131	15	11	-	-
R a z e m				488	54	45	19	10

RODZAJE GRUP RESPONDENTÓW							
Lp.	Okręg /RSZ/	Liczba respondentów					
		E	P	W	A	P _{JW}	SS
1	CD	-	-	-	54	9	-
2	POW	-	-	-	123	32	4
3	SOW	95	6	14	112	32	3
4	WOW	262	33	20	103	29	4
5	KOW	131	15	11	45	11	4
6	MW	-	-	-	24	7	2
7	WLOP	-	-	-	45	10	-
8	NJ MSW	-	-	-	16	4	1
R A Z E M		488	54	45	522	134	18

LEGENDA:

- E** - absolwenci ośrodków szkolenia
P - przełożeni w ośrodkach szkolenia
W - wykładowcy w ośrodkach szkolenia
A - absolwenci ośrodków szkolenia
P_{JW} - przełożeni w jednostkach liniowych
SS - szefowie saperów ZT

ARKUSZE OBSERWACJI

1. Obserwacja ciągła

1.1. Data obserwacji

1.2. Miejsce obserwacji

1.3. Okres obserwacji: od do

1.4. Obiekt obserwacji

.....

1.5. Przebieg zdarzeń :

Lp.	Czynności elewów /absolwentów ośrodka/	Spostrzeżenia obserwatora /przełożonego/

2. Obserwacja próbek czasowych

2.1. Data obserwacji

2.2. Miejsce obserwacji

2.3. Okres obserwacji: od do

2.4. Obiekt obserwacji

.....

.....

.....

.....

.....

2.5. Przebieg zdarzeń :

Lp.	Czynności elewów /absolwentów ośrodka/	Spostrzeżenia obserwatora	
		przełożonego	prowadzącego badania

3. Obserwacja częściowa

3.1. Data obserwacji

3.2. Miejsce obserwacji

3.3. Okres obserwacji: od do

3.4. Obiekt obserwacji

.....

3.5. Przebieg zdarzeń :

Lp.	Czynności elewów /absolwentów ośrodka/	Spostrzeżenia prowadzącego badania

**Zestawienie specjalności wojskowych uzyskiwanych
przez młodszych specjalistów w
ośrodkach szkolenia wojsk inżynieryjnych**

Lp.	Specjalność wojskowa	Nr SW	Uwagi
1	Obsługa kutra	13-5-61	
2	Obsługa samobieżnego promu gaśnicowego	13-5-70	
3	Obsługa pływającego transportera gaśnicowego	13-5-71	
4	Obsługa spycharki gaśnicowej szybkobieżnej	13-6-56	
5	Obsługa spycharki gaśnicowej wolnobieżnej	13-6-57	
6	Obsługa spycharko-ładowarki	13-6-58	
7	Obsługa koparki jednoczerpakowej	13-6-60	
8	Obsługa koparki wieloczerpakowej	13-6-63	
9	Obsługa równiarki	13-6-64	do lutego`96
10	Obsługa zgarniarki	13-6-65	do lutego`96
11	Obsługa równiarki i zgarniarki	13-6-66	od lutego`96
12	Obsługa mostu towarzyszącego na podwoziu czołgowym	13-6-70	
13	Operator elektrowni	13-6-72	
14	Operator sprężarki	13-6-73	
15	Obsługa filtra do oczyszczania wody	13-6-81	do listopada`95
16	Obsługa urządzenia do wydobywania wody	13-6-82	do listopada`95
17	Obsługa urządzenia do wydobywania i oczyszczania wody	13-6-84	od listopada`95
18	Naprawa sprzętu inżynieryjnego	13-9-60	
19	Naprawa samobieżnych i motorowych środków przeprawowych	13-9-61	do listopada`95
20	Naprawa maszyn do prac ziemnych	13-9-62	
21	Naprawa hydrauliki maszyn inżynieryjnych	13-9-63	do listopada`95
22	Naprawa uniwersalnych elektrycznych źródeł zasilania i elektrowni polowych	13-9-64	

57703