AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ

WYDZIAŁ STRATEGICZNO-OBRONNY
KATEDRA ORGANIZACJI I MOBILIZACJI WOJSK

Egz. Nr 1

Ppłk mgr Romuald DOŁKOWSKI

DOSKONALENIE SYSTEMU EWIDENCJI I PLANOWANIA POKOJOWEGO UZUPEŁNIENIA WOJSK W POMORSKIM OKRĘGU WOJSKOWYM Z ZASTOSOWANIEM TECHNIKI MIKROKOMPUTEROWEJ pk „EWIDENCJA"

Rozprawa doktorska

1·3

WARSZAWA 1992

AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ

WYDZIAŁ STRATEGICZNO-OBRONNY
KATEDRA ORGANIZACJI I MOBILIZACJI WOJSK

Egz. Nr 1

Ppłk mgr Romuald DOŁKOWSKI

DOSKONALENIE SYSTEMU EWIDENCJI I PLANOWANIA POKOJOWEGO UZUPEŁNIENIA WOJSK W POMORSKIM OKRĘGU WOJSKOWYM Z ZASTOSOWANIEM TECHNIKI MIKROKOMPUTEROWEJ pk „EWIDENCJA"

Rozprawa doktorska

1-3

WARSZAWA 1992

WYDZIAŁ STRATEGICZNO - OBRONNY

AKADEMII OBRONY NARODOWEJ

Katedra Organizacji i Mobilizacji Wojsk

ppłk mgr Romuald Dołkowski

DOSKONALENIE SYSTEMU EWIDENCJI I PLANOWANIA POKOJOWEGO UZUPEŁNIENIA WOJSK W POMORSKIM OKRĘGU WOJSKOWYM Z ZASTOSOWANIEM TECHNIKI MIKROKOMPUTEROWEJ pk " EWIDENCJA "

Rozprawa doktorska

Opracowano pod kierownictwem naukowym
płk doc. dr hab . Jana WOJNAROWSKIEGO

WARSZAWA - 1992 ROK

*** Ukochanym Rodzicom ***

autor

SPIS TREŚCI .

str.

WSTĘP

Zgodnie z ustawą o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polski / Dz.U. RP nr.4 poz.16 z 1992 r. / powszechnemu obowiązkowi podlegają wszyscy obywatele RP zdolni ze względu na wiek i stan zdrowia do wykonywania tego obowiązku . W tych ramach obywatele polscy są zobowiązani do pełnienia służby wojskowej , służby w oddziałach OC , odbywania przysposobienia obronnego , uczestniczenia w samoobronie ludności , pełnienia służby wojskowej w jednostkach zmilitaryzowanych , odbywania służby zastępczej oraz wykonywania świadczeń na rzecz obrony .

Pokojowe uzupełnienie sił zbrojnych ma na celu ukompletowanie ich stanów osobowych zgodnie z etatem czasu pokojowego . Powyższe uzupełnienie dokonywane jest kilka razy w roku przez powołanie poborowych do odbycia różnych form służby wojskowej poprzedzone rejestracją i określeniem zdolności do jej odbycia .

Priorytetowym zadaniem pokojowej działalności dowództwa okręgu wojskowego jest uzupełnianie wojsk własnych stacjonujących na administrowanym obszarze oraz w ramach nakazanych wielkości innych OW i RSZ .

W wyniku tej działalności utrzymywane są i permanentnie rotowane określone wielkości stanu ewidencyjnego żołnierzy zasadniczej służby wojskowej .

Wytworem - nadrzędnego celu stanowiącym końcowy efekt całej działalności organizacyjno funkcjonalnej wojska , jest wyszkolenie wysokiej klasy fachowca - rezerwisty .

Problem dowodzenia , pracy dowództw i sztabów jest w wojsku zagadnieniem niezmiernie ważnym . Urósł on obecnie do rangi jednej z najistotniejszych zasad sztuki wojennej . Stwarza jednocześnie konieczność ciągłego, wnikliwego i krytycznego przyglądania się obowiązującym zasadom i schematom , zmusza do permanentnej

ich weryfikacji - by poszukać nowych rozwiązań jeżeli stare stają się sprzeczne z wynikami naukowej analizy . Właściwa struktura systemu kierowania , techniczne wyposażenie oraz należyte formy , metody i organizacja pracy dowództw i sztabów pozwalają na optymalizowanie efektywności i usprawnienie operatywności dowodzenia .

Podstawą dowodzenia jest decyzja dowódcy - powzięta w oparciu o analizę otrzymanego zadania i ocenę położenia wojsk oraz terenu. Aktualnie ocena stała się procesem najbardziej złożonym. Składa się na nią bowiem ogromna , stale wzrastająca ilość informacji . Zwiększenie się zasobu i zakresu informacji wpływa na komplikowanie się pracy sztabów . Nadmierna , przekraczająca możliwości przetworzenia ilość informacji wydłuża czas przekazywania , utrudnia jej szybkie opracowanie , staje się elementem szkodliwym w procesie dowodzenia - opóźnia reagowanie systemu kierowania na zachodzące zmiany. Przedmiotem niniejszej rozprawy są problemy pokojowego uzupełnienia wojsk okręgu .

Podjęcie tematu rozprawy wynikało z profesjonalnych zainteresowań oraz potrzeby dokładnego przebadania przepływu i jakości informacji . Stanowi to bowiem jeden z warunków sprawnego i terminowego procesu przedsięwzięć pokojowego uzupełnienia wojsk na szczeblu Pomorskiego Okręgu Wojskowego .

W toku merytorycznej działalności służbowej związanej z ewidencją , planowaniem i realizowaniem pokojowego uzupełnienia wojsk nasuwały się wnioski , które były powodem podjęcia głębszej analizy zasadności , poprawności, czasochłonności oraz efektywności wykonywanej pracy .

Po dokonaniu analizy tematu rozprawy założono następujące cele badawcze :

1. *Cel główny* - usprawnić stosując nowe techniki i narzędzia informatyczne sposób planowania i organizacji

pokojowego uzupełnienia wojsk okręgu ;

2. *Cel poznawczy* - zebrać , uogólnić doświadczenia i zbadać przepływ informacji o pokojowym uzupełnieniu wojsk okręgu w relacjach :

   a/ WSzW - okręg wojskowy ;

   b/ JW , ZT - okręg wojskowy ,

   eliminując z obiegu zbędne informacje . Zbadać i opisać model planowania pokojowego uzupełnienia wojsk okręgu przy wykorzystaniu i zastosowaniu techniki mikrokomputerowej ;

3. *Cel praktyczny* - usprawnić aktualny system kierowania pokojowym uzupełnienia wojsk okręgu w zakresie planowania , ewidencji i sprawozdawczości oraz stworzyć podstawy dla systemu perspektywicznego .

Z tak sformuowanych celów rozprawy wynikają następujące problemy badawcze :

1. Jak usprawnić kierowanie pokojowym uzupełnieniem wojsk okręgu wojskowego , czyli zapewnić skrócenie czasu planowania , obiegu informacji oraz obniżenia pracochłonności ?
2. Jaką przyjąć metodykę doskonalenia systemu planowania pokojowego uzupełnienia wojsk okręgu wojskowego ?
3. Według jakich kryteriów zaprojektować i zbudować model pokojowego uzupełnienia wojsk okręgu wojskowego wykorzystując technikę mikrokomputerową ?

HIPOTEZA ROBOCZA :

Dotychczasowy system planowania , ewidencji i sprawozdawczości w zakresie pokojowego uzupełnienia wojsk okręgu , przy swojej wielowarstwowej strukturze , zbyt pracochłonny i powolny [redacted] nie spełnia wymogów kierowania wojskami . Zastosowanie techniki mikrokomputerowej przyspieszy realizację prac planistycznych , zmniejszy pracochłonność i koszty , zwiększy jakość i dokładność danych , a tym samym zwiększy efektywność kierowania

systemem pokojowego uzupełnienia okręgu wojskowego .

Badania prowadzono na obszarze Pomorskiego Okręgu Wojskowego uwzględniając wszystkie 13 WSzW / aktualnie ze względu na przekazanie do innego OW jest ich mniej / w pionie pokojowego uzupełnienia dowództwa POW , Zarządu X , i VI Sztabu Generalnego Wojska Polskiego , a także w wybranych związkach taktycznych okręgu .

Do osiągnięcia założonego celu badań , rozwiązania postawionych problemów i weryfikacji przyjętej hipotezy zastosowano metody badawcze :

- analiza , synteza i uogólnienie doświadczeń ;
- obserwacja modelowa , analiza danych empirycznych oraz bezpośrednie eksperymenty na opracowanym już / realnym / systemie informatycznym w Sztabie POW ;
- metody statystyczne ;
- projektowanie systemów informatycznych ;
- analiza systemowa - w szczególności analiza koszt - efekt .

Przyjęte w rozprawie metody systemowe pozwoliły na opracowanie programów i instrukcji użytkownika , ich wdrożenie w POW , a wybranych w skali całych Sił Zbrojnych.

Rozprawa składa się z czterech rozdziałów merytorycznych oraz dziewięciu instrukcji w formie załączników .

Rozdział 1 . " Model usprawnień systemu kierowania uzupełnieniem wojsk " - przedstawia analizę i informację dotychczasowego systemu kierowania uzupełnieniem wojsk oraz wprowadza do założeń modelowych systemu kierowania , budowanego w oparciu o informatyzację procesów pokojowego uzupełnienia wojsk i automatyzację prac biurowych .

Rozdział 2 . " Kierunki doskonalenia systemu kierowania uzupełnieniem wojsk " - określa przebieg procesu pokojowego uzupełnienia wojsk okręgu i wskazuje na kierunki

informatyzacji tego procesu , uwzględniając sprawozdawczość z przeprowadzonego poboru i gospodarkę posiadanymi zasobami w kontekście koncepcji , wdrożenia i efektywności zastosowanych usprawnień .

Rozdział 3 . " Metodyka doskonalenia systemu planowania pokojowego uzupełnienia wojsk " - charakteryzuje wycinkowo metodykę określania potrzeb uzupełnienia wojsk poborowymi i absolwentami wyższych uczelni cywilnych , oraz zadania dla poszczególnych wykonawców w aspekcie kalkulacji efektywności zastosowanych usprawnień .

Rozdział 4 . " Model systemu planowania pokojowego uzupełnienia wojsk " - prezentuje systemowy model scalający prace planistyczne , ewidencyjne i bazę danych kilku komórek sztabowych zajmujących się , pracujących na rzecz i korzystających z efektów planowania pokojowego uzupełnienia wojsk w Pomorskim Okręgu Wojskowym .

Rozprawę podsumowują uogólnienia i wnioski które obrazują ogólne koszty opracowanej części modelu oraz możliwości uzyskania wymiernych efektów po wdrożeniu całości systemu informatycznego do eksploatacji .

W trakcie opracowywania rozprawy następowały zmiany niektórych przepisów i ustaleń : nowelizacja ustawy o powszechnym obowiązku obrony , zmniejszenie ilości WSzW , zmiany struktur organizacyjnych i kategorii zdrowia . W efekcie zaistniała konieczność bieżącego uwzględniania niektórych zmian , oraz wykonania planu modyfikacji sprawozdań mających wpływ na zakres wykonywanej sprawozdawczości i planowania pokojowego uzupełnienia .

Przystępując do prac automatyzujących proces dowodzenia - w Oddziale Uzupełnień Sztabu Pomorskiego Okręgu Wojskowego rozpoczęto wykonaniem pełnej analizy potrzeb , możliwości finansowych i twórczych , kolejności oprogramowywania poszczególnych problemów oraz

spodziewanych efektów . Dokonana analiza pozwoliła na opracowanie harmonogramu tematyki i kolejności prac informatycznych . Wnioski do usprawnienia systemu kierowania uzyskano przez zastosowanie kombinacji modelowania - czyli ustalenia założeń docelowych systemu oraz sporządzenie zbioru informacji źródłowych i podstawowych .

W rozprawie posiłkowano się terminologią najczęściej używanych pojęć z dziedziny pokojowego uzupełnienia które poniżej dla jednoznacznego interpretowania zostały zdefiniowane :

- *przedpoborowy* - mężczyzna który w danym roku kalendarzowym kończy 18 lat życia , z wyjątkiem studentów szkół wyższych przeznaczonych do odbywania zajęć wojskowych w czasie studiów ;
- *ochotnik* - oznacza mężczyznę który :
  a. ukończył 18 lat życia i ochotniczo zgłosił się do odbycia zasadniczej służby wojskowej do końca roku kalendarzowego , w którym kończy 18 lat życia ;
  b. ukończył 17 i więcej lat oraz zgłosił się ochotniczo do służby wojskowej w charakterze kandydata na żołnierza zawodowego ;
- *poborowy* - mężczyzna , który w danym roku kalendarzowym kończy 19 lat życia do końca roku kalendarzowego , w którym kończy 28 lat życia i wcześniej nie został powołany do odbycia służby wojskowej lub nie został bez jej odbycia przeniesiony do rezerwy ;
- *absolwent szkoły wyższej* - oznacza mężczyznę , który ukończył studia wyższe i jest zdolny do służby wojskowej ;
- *odroczenie zas.sł.wojskowej* - oznacza czasowe przesunięcie terminu odbycia tej służby w sytuacjach określonych w ustawie i rozporządzeniach wykonawczych ;
- *zasoby poborowych* - oznacza poborowych ujętych do

ewidencji wojskowej komendy uzupełnień i przeznaczonych do służby wojskowej lub jej form zastępczych ;

- *pobór* - całokształt przedsięwzięć organów administracji państwowej mających na celu przygotowanie zasobów poborowych dla potrzeb sił zbrojnych ;

- *powołanie* - oznacza doręczenie poborowemu karty powołania do czynnej służby wojskowej , a w razie odmowy jej przyjęcia , podanie do wiadomości zainteresowanemu decyzji o powołaniu ;

- *wcielenie* - oznacza ogłoszenie w rozkazie dowódcy daty stawienia się poborowego w jednostce wojskowej , ujęcia go na ewidencję , przydzielenie do pododdziału oraz wyznaczenie na określone stanowisko lub funkcję .

Rozliczenie koszt - efekt opracowano w oparciu o "Metodykę oceny efektywności SI" sygn. Szt.Gen. 1184 \ 84.

W celu dokonania obliczeń przyjęto założenia :

/ stan na 1.08.1992 rok /

- m-k będzie wykorzystywany w O. VIII dla :
  - a/ podsystemów planujących - w 40% ;
  - b/ podsystemów sprawozdawczych - w 50 % ;
  - c/ innych prac - w 10 % .
- miesiąc pracy wynosi - 4 tygodnie , 21 dni roboczych ;
- dzień pracy 8 godzin ;
- dzień pracy oficera = 300.000 zł ;
- godzina pracy oficera = 37.500 zł ;
- koszty zakupu zestawu mikrokomputera = 27.000.000 zł / 386-SX / AT 120 / VGA Mono /
- amortyzacja MK = 10 lat ;
- " życie " podsystemów 10 lat ;
- koszt zakupu MK przypadający na 1 sprawozdanie :

  50% od 27.000.000 zł = 13.500.000 zł ;

  13.500.000 zł : 10 lat = 1.350.000 zł ;

  1.350.000 : 13 sprawozdań w roku = 103.846 zł.

- koszt 1 godziny pracy MK :

  27.000.000 : 3600 = 7.500 zł ;

  7.500 zł : 8 godzin = ok. 940 zł .

- koszty zakupu 1 ark . papieru do drukarki = 120 zł .

Adresatami tej rozprawy są wszyscy żołnierze oraz pracownicy cywilni zajmujący się problematyką pokojowego uzupełnienia wojsk , ponieważ podjęty temat nie jest w całości wyczerpany i może stanowić inspirację do dalszych badań i dociekań nad usprawnieniem i rozwojem powyższego tematu . Ponieważ prace usprawniające pokojowe uzupełnienie są prowadzone we wszystkich OW , powyższe opracowanie pozwoli na pełne rozeznanie trendu , metodologii , powiązań i sposobu rozwiązywania poszczególnych problemów /podsystemów/ , oraz tworzenia kompleksowego systemu kierowania w pionie uzupełnieniowym POW .

Jeżeli opracowana rozprawa przyczyni się do usprawnienia kompleksowego systemu pokojowego uzupełnienia wojsk po ich wyposażeniu w mikrokomputery , to spełni ona swoją rolę .

Wyrazy uznania i podziękowania za okazaną pomoc, inspirację i ogromnie cenne oraz konstruktywne uwagi przy opracowywaniu rozprawy kieruję pod adresem :

- Pana płk doc.dr hab. Jana Wojnarowskiego - promotora - Szefa Katedry Organizacji i Mobilizacji Wojsk w AON ,
- Pana płk dypl. Prymakowskiego - zastępcy Szefa Zarządu VI Sztabu Generalnego WP ,
- Pana płk dypl. Wiesława Tomasika - Szefa Oddziału Zarządu X Sztabu Generalnego WP ,
- Pana płk dypl. Tadeusza Wiącka - zastępcy Szefa Sztabu POW ds Org - Mob ,
- Pana płk rez. Bolesława Tomaszewskiego - byłego Szefa Oddziału Uzupełnień Sztabu POW ,
- Pana ppłk rez. Andrzeja Mielczarka - byłego pracownika Oddziału Uzupełnień Sztabu SOW .

1.0. MODEL USPRAWNIEŃ SYSTEMU KIEROWANIA UZUPEŁNIENIEM WOJSK .

Obecne poszukiwania optymalnych struktur organizacyjnych dowództw i sztabów oraz metod ich pracy ma na celu zapewnienie przede wszystkim wysokiej jakości i szybkości w realizacji procesu dowodzenia . Stopień niezawodności dowodzenia stał się jednym z podstawowych wskaźników siły i gotowości bojowej Sił Zbrojnych .
Aby rozpatrywać kompleksowo środki zmierzające do usprawnienia procesu dowodzenia a w tym - w szczegółach pokojowe uzupełnienie należy rozważyć / wg A.Aponowicza - " Dowodzenie " W-wa 1961 / problematykę :

- ulepszenia struktur ;
- wykorzystania mechanizacji pracy ;
- standartyzacji i formalizacji dokumentów ;
- opanowanie potoków informacji przez właściwą ich selekcję i przetwarzanie ;
- automatyzację niektórych pracochłonnych procesów dowodzenia ;
- stosowania naukowych metod pracy .

Problem sprowadza się do nadążania za osiągnięciami światowej myśli i techniki , we wspieraniu tego , co pożyteczne i nowe w torowaniu drogi postępowi , usuwaniu tego co rozwój hamuje .
Jedyną aktualnie metodą , która pozwala na właściwe przetworzenie oraz należyte wykorzystanie ogromu informacji jest proces mikrokomputeryzacji systemu kierowania /rozumiany jako zespół powiązanych ze sobą elementów służących do realizacji funkcji zarządzania i dowodzenia/.

Wypracowany model systemu kierowania posiada strukturę sztabowo - liniową która łączy w sobie zalety struktury liniowej i funkcjonalnej , ponieważ występują w nim wyspecjalizowane komórki sztabowe przy jednoczesnym zachowaniu jedności wydawania poleceń oraz bezpośredniej

zależności hierarchicznej .

Ścisłe powiązania podsystemów występują w poziomie między oddziałami organizacyjno - etatowym , uzupełnień , oraz mobilizacyjnym i w pionie - dotyczą WSzW - OW - Szt.Gen.WP. Wprowadzanie zmian usprawniających odbywa się w sposób operatywny i metodyczny , gdzie na bieżąco weryfikuje się i wprowadza przy pomocy naukowych metod zmiany do procesu kierowania . Sam proces usprawnień ma aktualnie charakter ciągły , co wynika z faktu że warunki , cele i zadania procesu gromadzenia i administrowania zasobami ulegają zmianom w czasie . W rezultacie muszą zmieniać się reguły kierowania i sposób osiągania celów .

Zbudowany model składa się z przedmiotowych podsystemów elementarnych działających w pionie org.- mob. i uzup. , gdzie istnieje ścisłe wydzielenie podsystemów jednopoziomowych, których konstrukcja jest prostsza co w końcowym etapie ułatwia połączenie oraz integrację podsystemów niższych poziomów w kompleksowy system wyższego rzędu . Przyjęta struktura modelu jest w pełni zbieżna z rzeczywistą strukturą organizacyjną .

Przedstawiony w rozprawie model umożliwia kompleksowe rozwiązywanie problemów automatyzacji procesów pokojowego uzupełnienia , w tym informatyzację prac biurowych , z uwzględnieniem zarówno efektywnego wykorzystania środków technicznych , jak i ciągłości zasilania informacyjnego podległych i nadrzędnych szczebli kierowania .

1.1. ZAŁOŻENIA POKOJOWEGO UZUPEŁNIENIA

Problematykę obronności kraju , w tym szczególnie praw i powinności obywateli w zakresie spełniania obowiązku wojskowego regulują postanowienia prawne Ustawy o Powszechnym Obowiązku Obrony RP. z dnia 21.11.1967 r .

Nowelizacja z dnia 25.10.1991 r. / Dz.U.Nr 113 poz.491 / wniosła szereg zmian ukierunkowanych na dostosowanie "Ustawy..." do obecnych realiów społecznych . Powszechność obowiązku obrony kraju została ściśle wkomponowana w nowe warunki ustrojowe charakteryzujące się daleko posuniętą demokratyzacją życia społecznego . Poszczególne artykuły ustawy w sposób kompleksowy określają prawa i obowiązki instytucji państwa oraz obywateli . Ze względu na rangę ustawy szereg uregulowań zostało ujętych hasłowo z delegacją dla rządu / poszczególnych ministrów / nakazującą opracowanie szczegółowych unormowań prawnych dla poszczególnych tematów w zakresie obronności kraju .

Podstawowe akty prawne traktujące o rozdziale kompetencji organów państwa oraz prawach i obowiązkach obywateli w zakresie spełniania przez nich powinności odbycia służby wojskowej zostały opracowane na podstawie " Ustawy..." - Dz.U. z 1992 r. nr.4 poz.16 przez resortowych ministrów i opublikowane :

1/ Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 10.06.92r. w sprawie zasad określania zdolności do czynnej służby wojskowej oraz właściwości i trybu postępowania wojskowych komisji lekarskich w tych sprawach ;

2/ Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 5.05.92 r. w sprawie rejestracji przedpoborowych ;

3/ Rozporządzenie MSW i MON z dnia 1.06.1992 r. w sprawie przygotowania i przeprowadzenia poboru ;

4/ Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie zasad , zakresu i trybu spełniania wojskowego obowiązku meldunkowego ;

5/ Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie zawiadomienia wojskowych komendantów uzupełnień o osobach podlegających obowiązkowi czynnej służby wojskowej ;

6/ Rozporządzenie MON z dnia 22.06.1992 r. w sprawie zasadniczej i nadterminowej służby wojskowej oraz przeszkolenia wojskowego ;

7/ Projekt Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie udzielania poborowym odroczeń czynnej służby wojskowej , a także uznawania poborowych i żołnierzy za jedynych żywicieli rodziny .

Zgodnie z ustawą o powszechnym obowiązku obrony R.P obowiązkowi obrony podlegają wszyscy obywatele RP zdolni ze względu na wiek i stan zdrowia do wykonywania tego obowiązku .

Minister Obrony Narodowej , jako zastępca przewodniczącego Komitetu Obrony Kraju do spraw Sił Zbrojnych i planowania strategiczno - obronnego kieruje administracją wojskową i wykonywaniem obowiązku służby wojskowej , oraz administrowaniem rezerw osobowych dla celów powszechnego obowiązku obrony .

Administrowanie rezerwami osobowymi obejmuje :

- przeprowadzenie rejestracji i poboru obywateli ;
- określanie zdolności do służby wojskowej ;
- przeznaczenie do : służby wojskowej , służby w obronie cywilnej , służby w jednostkach zmilitaryzowanych ;
- uzupełnienie Sił Zbrojnych ;
- prowadzenie ewidencji wojskowej ;
- wykonywanie innych czynności w tym zakresie .

Terenowymi organami administracji wojskowej w tych sprawach są szefowie wojewódzkich sztabów wojskowych oraz wojskowi komendanci uzupełnień .

Merytoryczne kierownictwo wojskowe nad administrowaniem rezerwami osobowymi sprawuje Szef Sztabu

Generalnego WP któremu Minister Obrony Narodowej powierzył uprawnienia w tym przedmiocie poprzez Szefa Zarządu Mobilizacji i Uzupełnień .

Do przeprowadzenia czynności związanych z wykonywaniem powszechnego obowiązku obrony oraz do współdziałania z organami wojskowymi w tym zakresie są właściwe terenowe organy rządowej administracji ogólnej oraz organy samorządu terytorialnego . Instytucje państwowe , podmioty gospodarcze i inne jednostki organizacyjne oraz organizacje społeczne są obowiązane do współdziałania z organami wojskowymi i właściwymi terenowymi organami samorządu terytorialnego w zakresie administracji rezerw osobowych . Organami właściwymi do określania zdolności poborowych do czynnej służby wojskowej są rejonowe i wojewódzkie komisje lekarskie , powoływane przez wojewodów w porozumieniu z szefami WSzW i przewodniczącymi okręgowych rad lekarskich . Określone na drodze rozporządzenia wydanego przez Ministra Obrony Narodowej w porozumieniu z MInistrem Zdrowia i Opieki Społecznej są kategorie zdolności fizycznej i psychicznej oraz zasady zaliczania do poszczególnych kategorii . Do stawienia się przed komisją lekarską wzywa poborowego wójt lub burmistrz . Wydawane orzeczenia lekarskie doręcza się się na piśmie poborowemu i wojskowemu komendantowi uzupełnień .

MInister Spraw Wewnętrznych w porozumieniu z Ministrem Obrony Narodowej oraz Szefem Urzędu Rady Ministrów określa, w drodze rozporządzenia tryb przeprowadzenia rejestracji przedpoborowych , sposób wzywania do rejestracji oraz zasady prowadzenia ewidencji przedpoborowych . Rejestrację przeprowadzają wójtowie lub burmistrzowie . Dotyczy ona mężczyzn którzy w danym roku kalendarzowym kończą osiemnaście lat życia .

Mężczyźni którzy w danym roku kalendarzowym kończą dziewiętnaście lat życia / poborowi / są zobowiązani stawić

się do poboru w określonym terminie i miejscu . Obowiązek stawienia się do poboru trwa do końca roku kalendarzowego , w którym poborowy kończy dwadzieścia cztery lata życia . Poborowych uznanych przez komisje lekarskie za zdolnych do służby wojskowej z grupą zdrowia " A " , a stan ich zdrowia nie powoduje , zgodnie z obowiązującym obecnie orzecznictwem , obniżenia kategorii zdolności - powołuje się do czynnej służby wojskowej . Poborowym zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów w szczególnych warunkach, na określony czas udziela się odroczeń od zasadniczej służby wojskowej . Poborowych uznanych za zdolnych do służby wojskowej wojskowy komendant uzupełnień przeznacza do służby uwzględniając :

- potrzeby sił zbrojnych ;
- ochotnicze zgłoszenie do służby w formacjach uzbrojonych;
- stan zdrowia poborowego - do kat. A klasyfikuje się również poborowych posiadających określone schorzenia dyskwalifikujące ich do służby na określonych stanowiskach wojskowych ;
- poziom i kierunek wykształcenia ;
- predyspozycje psychofizyczne / zdolności manualne , poziom inteligencji , spostrzegawczość itp./ ;
- dodatkowe uprawnienia do wykonywania określonych funkcji / kierowca ,płetwonurek itp. / ;
- wartości moralne / karalność / ;
- warunki rodzinne poborowego ;
- wybór przez poborowego określonego rodzaju wojsk , jednostki lub specjalności wojskowej .

Pokojowe uzupełnienie jednostek wojskowych żołnierzami zasadniczej służby wojskowej oraz wakujących stanowisk podoficerów zawodowych do stanu etatowego odbywa się poprzez :

- powoływanie poborowych przez WKU i wcielanie ich do jednostek wojskowych ;

- po ukończonym szkoleniu kierowanie absolwentów szkół podoficerskich , młodszych specjalistów i absolwentów SPR ;
- przenoszenie żołnierzy między jednostkami ;
- powoływanie żołnierzy do odbycia pozostałego okresu zasadniczej służby wojskowej ;
- kierowanie wydalonych ze szkół wojskowych elewów , kadetów , podchorążych do jednostek wojskowych ;

Centralnym organem planującym pokojowe uzupełnienie jednostek i instytucji wojskowych jest Zarząd Mobilizacji i Uzupełnień Sztabu Generalnego WP przy pomocy podległych mu wyspecjalizowanych komórek ./ oddziałów uzupełnień / w sztabach OW i RSZ . Zadania do powołania dla podległych sobie WSzW opracowują tylko OW .

1.2. POBÓR .

Pobór zarządzają zgodnie z ustawą o powszechnym obowiązku obrony Ministrowie Spraw Wewnętrznych i Obrony Narodowej . Ustawa ta jednoznacznie określa kompetencje naczelnych i rejonowych organów administracji rządowej w przedmiocie organizacji i przeprowadzenia poboru .

Nadzór nad przeprowadzeniem poboru sprawuje Minister Spraw Wewnętrznych .

Pobór przeprowadzają wojewodowie przy współudziale szefów wojewódzkich sztabów wojskowych oraz kierowników urzędów rejonowych rządowej administracji ogólnej , a także wójtów lub burmistrzów / prezydentów miast /.

W tym celu powołują w oparciu o propozycję / w porozumieniu / WSzW , wojewódzką komisją poborową oraz określoną liczbę rejonowych komisji poborowych . W skład tych komisji , oprócz przewodniczących i członków wyznaczonych z rejonowych organów administracji rządowej , są powoływani przedstawiciele wojewódzkich sztabów wojskowych , oraz z podległych im wojskowych komend uzupełnień .

Działalność organów wojskowych w przedmiocie poboru realizowana jest w trzech etapach , tj. w czasie przygotowania , przebiegu oraz po zakończeniu poboru .

W okresie przygotowawczym szefowie WSzW współdziałając z urzędem wojewódzkim najczęściej :

- na posiedzeniach wojewódzkiego komitetu obrony i wojewódzkiej komisji poborowej dokonują oceny wyników poboru za rok ubiegły poddając wnikliwej analizie uzyskane wskaźniki zdrowotne przez poszczególne rejonowe komisje poborowe ;
- typują i kierują na szkolenie w OW oficerów przewidzianych na członków i zastępców członków wojewódzkiej i rejonowej komisji poborowych ;

- opracowują na podstawie wniosków wojskowych komendantów uzupełnień , propozycje do wojewódzkiego planu poboru które zawierają :

  a/ propozycje w zakresie składu WKL i RKL ;

  b/ wykaz członków WKPob i RKPob ;

  c/ proponowane ilości , miejsca oraz terminy prac RKPob ;

  d/ uwagi dotyczące doboru lokali ;

- przeprowadzają szkolenie specjalistyczne członków RKPob, przedstawicieli wojska w tych komisjach ;
- uczestniczą w szkoleniu członków RKPob prowadzonym przez Urząd Wojewódzki ;
- analizują stan zasobów poborowych roczników starszych w przedmiocie możliwości wykorzystania ich na uzupełnienie wojsk;
- typują na podstawie powyższej analizy poborowych zabezpieczających zadania uzupełnieniowe , których należy wezwać do poboru ;
- sporządzają i przesyłają do urzędów administracji rządowej organizujących pobór zawiadomienia oraz listy imienne poborowych roczników starszych i ochotników podlegających wezwaniu do poboru ;
- typują i szkolą pracowników przeznaczonych do zakładania ewidencji wojskowej ;
- opracowują i wydzielają niezbędną dokumentację i ewidencję dla potrzeb komisji poborowych .

W drugim etapie czyli w trakcie poboru , główny akcent współdziałania organów wojskowych z organami administracji rządowej uwidacznia się we wspólnym wydawaniu orzeczeń i podejmowaniu decyzji w ramach prac rejonowych i wojewódzkich komisji poborowych .

W myśl ustawy o powszechnym obowiązku obrony RP ,która nakłada na Ministra Obrony Narodowej i podległe mu organa administracji wojskowej, obowiązek kontroli nad zakładaniem

ewidencji wojskowej Dowództwo OW oraz szef WSzW prowadzą nadzór nad pracą rejonowych komisji poborowych w wymienionym zakresie .

W czasie trwania poboru na szczeblu WSzW prowadzona jest analiza wyników uzyskiwanych przez poszczególne RKPoby .

Po zakończeniu poboru i opracowaniu jego efektów , oraz otrzymaniu ze sztabu OW wyników uzyskanych na terenie innych województw szefowie WSzW najczęściej wykonują :

- na najbliższym posiedzeniu komitetu obrony przedstawiają wnioski z bieżącego poboru ;
- określają główne kierunki działania WSzW w zakresie przygotowania poboru w roku następnym .

Praca wojewódzkiej i rejonowych komisji poborowych , pomimo że organy administracji wojskowej tylko współuczestniczą w jej przebiegu , jest w centrum uwagi WSzW ze względu na " produkt " poboru , czyli poborowych uznanych za zdolnych do służby wojskowej , którzy w najbliższym czasie zasilą szeregi WP .

1.3. SŁUŻBA WOJSKOWA ABSOLWENTÓW SZKÓŁ WYŻSZYCH

I ZASADNICZA SŁUŻBA WOJSKOWA

Żołnierzami pełniącymi czynną służbę wojskową /zgodnie z ustawą o powszechnym obowiązku obrony /są osoby które odbywają między innymi zasadniczą służbę wojskową, nadterminową zasadniczą służbę wojskową , oraz przeszkolenie wojskowe . Do czynnej służby wojskowej powołuje za pomocą kart powołania wojskowy komendant uzupełnień . Powołani do czynnej służby stają się żołnierzami w czynnej służbie wojskowej . Sposób odbywania czynnej służby wojskowej określają : ustawa oraz rozporządzenia i zarządzenia wydane przez Ministra Obrony Narodowej .

Czasokres trwania zasadniczej służby wojskowej odbywanej w jednym nieprzerwanym okresie wynosi osiemnaście miesięcy .

Do odbycia przeszkolenia wojskowego są / z określonymi wyjątkami z wyższych szkół morskich i akademii medycznych/ zobowiązani absolwenci szkół wyższych tzn. poborowi którzy ukończyli ostatni rok studiów w systemie dziennym , wieczorowym lub zaocznym .Przeszkolenie to odbywa się w jednostkach wojskowych w wymiarze sześciu miesięcy . Do odbycia tego przeszkolenia powołuje się ich nie później niż w ciągu osiemnastu miesięcy od ukończenia studiów . Studenci którzy nie stali się absolwentami szkół wyższych podlegają obowiązkowi odbycia zasadniczej służby wojskowej. Żołnierza uważa się za zwolnionego z czynnej służby wojskowej z chwilą jego odejścia z miejsca pełnienia służby. Zwolnienie przeprowadzają dowódcy jednostek wojskowych lub inne organy wojskowe .

2.0. KIERUNKI DOSKONALENIA SYSTEMU KIEROWANIA UZUPEŁNIENIEM WOJSK .

Pierwszym użytkowym programem mikrokomputerowym w pionie uzupełnieniowym , rozpowszechnionym na trzy okręgi wojskowe był - " Plan uzupełnienia - część II " / zadania do uzupełnienia JW stawiane przez wydział poboru dla WSzW / opracowany i wdrożony do eksploatacji w 1987 roku przez Oddział Uzupełnień Sztabu SOW - autor ppłk Andrzej Mielczarek . Prace prowadzone były na MK serii ELWRO - 500.

W Pomorskim Okręgu Wojskowym otrzymane z SOW oprogramowanie adoptowano do potrzeb własnych, przystosowano do MK klasy IBM i wdrożono do eksploatacji w 1988 roku . W WOW wdrożono go w roku 1989 .
Od tego czasu we wszystkich OW prowadzone są intensywne prace mające na celu automatyzację procesu pokojowego uzupełnienia . Prace te są koordynowane , wspomagane i ukierunkowywane przez szefów Zarządów VI i X Sztabu Generalnego WP .

Proces pokojowego uzupełnienia na szczeblu sztabu okręgu wojskowego realizowany jest w Oddziale Uzupełnień o strukturze dwu wydziałowej : poboru i planowania . Ujmując to w dużym uproszczeniu wydział poboru zajmuje się administrowaniem obszaru poborowy - obywatel , wydział planowania - przebiegiem odbywania przez żołnierzy zasadniczej służby wojskowej .

Prace związane z komputeryzacją dotyczącą aktualnych stanów etatowych OW i bieżącą ich aktualizacją oraz meldunku bojowego były prowadzone przez Oddział VI Sztabu POW . Wykonanie i wdrożenie systemów " ETAT " i "SZYK " stanowi podstawową merytorycznie gotową bazę danych dla skomputeryzowanego systemu planowania pokojowego uzupełnienia wojsk stając się jego podsystemami .

<u>Docelowy</u> , kompleksowy system pokojowego uzupełnienia na szczeblu OW zgodnie z prezentowaną koncepcją winien się

składać z podsystemów informatycznych .

I. Zbierania i prezentacji danych źródłowych ;

II. Wykonujących planowanie ;

III. Bazowo - kontrolnych .

IV . Innych .

Ad. I

a/ sprawozdania dot . poborowych

- Sprawozdanie z przeprowadzonego poboru "RKPOB" ;
- Rozliczenie odmawiających odbycia zasadniczej służby wojskowej " POWINNOŚĆ " ;
- ZPob - 1 ;
- ZPob - 2 ;
- ZPob - 3 ;
- ZPob - 4 ;
- Zpob - 4N ;
- Rozliczenie absolwentów wyższych uczelni cywilnych ;
- Rozliczenie kandydatów do szkolnictwa wojskowego .

b/ sprawozdania dot . żołnierzy odbywających zasadniczą służbę wojskową :

- rozliczenie różnic ewidencyjnych podoficerów , szeregowych i elewów zasadniczej służby wojskowej ;
- ZSW - I sprawozdanie ze stanu społeczno - demograficznego ;
- kalkulator - zestawienie stanu poborowych wcielonych do JW .

Ad. II

- plan uzupełnienia cz. I ;
- plan szkolenia podoficerów i młodszych specjalistów zasadniczej służby wojskowej ;
- plan uzupełnienia cz. II ;
- plan uzupełnienia szkół SPR ;

Ad. III

- meldunek bojowy " SZYK " ;
- rozliczenie etatów " ETAT "

Ad. IV

- plan zwolnienia z JW ;
- plan wcielenia do JW ;
- plan terminarz organizacji przysięg wojskowych .

We wprowadzanej komputeryzacji dane źródłowe dzielimy na :

a/ dotyczące poborowych tzn. o posiadanych zasobach - stanowiące o możliwościach ilościowych i jakościowych uzupełnienia podległych jednostek wojskowych i ośrodków szkolnych , oraz weryfikujące prawidłowość prowadzonej gospodarki posiadanymi zasobami .

b/ dotyczące żołnierzy zasadniczej służby wojskowej - odzwierciedlające ubycia i przybycia według wcieleń i specjalności wojskowych w okresie sprawozdawczo - planistycznym / od poprzedniego meldunku bojowego / wyrażające na zasadzie różnic etatowo - ewidencyjnych potrzeby uzupełnieniowe podległych jednostek wojskowych, oraz statystyki .

Aktualnie kolejne elementarne podsystemy szczebla OW stają się sukcesywnie przedmiotowymi w pionie uzupełnieniowym i organizacyjnym Sił Zbrojnych . Ponadto trwają intensywne prace prowadzone pod merytorycznym kierownictwem Zarządu Uzupełnień Szt.Gen.WP nad kompleksowym opracowaniem systemu kierowania na szczeblu wojskowej komendy uzupełnień w Warszawie , oraz alternatywny we Wrocławiu . Po zakończeniu prac w efekcie końcowym , po zintegrowaniu obecne systemy szczebla OW i WKU staną się podsystemami szczebla centralnego . W omawianym systemie informatycznym w POW pozostały do oprogramowania i wdrożenia podsystemy : plan uzupełnienia cz.I , plan szkolenia podoficerów i młodszych specjalistów, rozliczenie kandydatów do szkolnictwa wojskowego WK 1 , 2 , 3 , 4 oraz przeprogramowanie z dostosowaniem do całości systemu planu uzupełnienia cz.II. Prace z tym związane kontynuowane będą w sztabie POW do roku 1997 .

2.1. SPRAWOZDANIE Z PRZEPROWADZONEGO POBORU

Znowelizowana w czerwcu 1992 roku ustawa o powszechnym obowiązku obrony RP stworzyła nowe uregulowania prawne dotyczące problematyki przeprowadzenia poboru . Aktualnie po raz pierwszy pobór przeprowadzony zostanie w nowych warunkach , charakteryzujących się przede wszystkim działaniem całkowicie niezależnych od siebie komisji :

- rejonowych i wojewódzkich komisji lekarskich ;
- rejonowych i wojewódzkich komisji poborowych .

Mężczyźni , którzy w danym roku kalendarzowym kończą dziewiętnaście lat życia / poborowi / , są obowiązani stawić się do poboru w określonym terminie i miejscu. Obowiązek stawienia się do poboru trwa do końca roku kalendarzowego , w którym poborowy kończy dwadzieścia cztery lata życia .

Do zakresu działania RKPob należy :

1/ orzekanie o udzielaniu odroczeń ;

2/ orzekanie o skierowaniu do służby zastępczej .

Odroczeń poborowym RKPob udziela ze względu na :

- konieczność sprawowania opieki nad członkiem rodziny ;
- osobiste prowadzenie gospodarstwa rolnego ;
- pobieranie nauki ;
- prowadzenie własnej kampanii wyborczej ;
- uznane przez komisję lekarską za czasowej niezdolności - na czas określony przez komisję .

Odroczenia zasadniczej służby wojskowej udziela się na okres od 6 do 12 miesięcy .

Orzekanie o skierowaniu do służby zastępczej występuje w przypadku wniosku poborowego o skierowanie go do tej służby . Dla celów statystyczno - obrachunkowych Rejonowe Komisje Lekarskie wykonują sprawozdania z ilości przebadanej populacji w których dokonują rozliczeń według posiadanej kategorii zdrowia .

2.1.1. KONCEPCJA I WDROŻENIE .

Dokonana krytyczna analiza poprzedniego sposobu i metody zbierania niezbędnych informacji z przeprowadzanego poboru spowodowała przede wszystkim zmianę dokumentu źródłowego . Poszerzono zakres zawartych w nim informacji , uproszczono , oraz dostosowano do wymogów informatyki .

Oprogramowanie dla systemu składania meldunków o przebiegu poboru zostało opracowane w 1988 roku .W tym samym roku rozpoczęto eksploatację próbną . Nadawcami informacji są podległe WSzW , odbiorcą OW .

Spływ informacji / dokumenty źródłowe / przekazywane są raz w tygodniu telefonicznie . Zapewnia to szybki przepływ zbioru danych z WSzW do OW , odciąża się dwie kancelarie tajne oraz uzyskuje inne efekty wymierne - jak w treści załącznika nr. 1

SI " PRACA RKPOB " - załącznik 1 służy do zobrazowania w postaci tabel wydrukowanych na drukarce wyników pracy Rejonowych Komisji Poborowych , które wpływają co tydzień w w okresie pracy tychże komisji . Poza tym podsystem dokonuje analizy uzyskanych przez poszczególne komisje wyników w oparciu o ubiegłoroczną średnią z całego POW .

SI zapewnia :

- wykonanie zestawienia zbiorczego dla OW ;
- wykonanie zestawienia dla Szt.Gen.;
- drukowanie automatycznie wykonanych analiz .

Otrzymane analizy wykazują bezpośrednio po wykonaniu sprawozdania zaistniałe nieprawidłowości w sposób indywidualny / za poszczególną RKPob / oraz w porównaniu do otrzymanych wyników za OW . Pozwala to na natychmiastowe reagowanie / w tym samym dniu / .

Uzyskane wyniki , efekt istotnej oszczędności czasu pracy oraz kultura sztabowa wykonanych dokumentów końcowych okazały się obiecujące . Wykazują to wyliczenia uzyskanych efektów ekonomicznych .

2.1.2. KALKULACJA EFEKTYWNOSCI ZASTOSOWANYCH USPRAWNIEŃ .

/ obliczeń dokonano dla 1 użytkownika /

a/ Kosztu osobowe .

TABELA-1

lp	ETAP PRAC	Rbg	Cena	Koszt
1	Opracowanie proj.koncepcyjnego	20	37.500	750000
2	Projektowanie techn.	56	37.500	2100000
3	Eksploatacja próbna	24	37.500	900000
4	Wdrożenie do ekspl.użytkowej	16	37.500	600000
	R A Z E M KOSZTY OSOBOWE	116	37.500	4350000

b/ Kosztu zakupu sprzetu .

50 % od 27.000.000 zł = 13.500.000 zł ;

13.500.000 zł : 10 lat = 1.350.000 zł ;

1.350.000 zł : 13 sprawozdań = 103.486 zł.

b/ Kosztu techniczne

TABELA-2

LP	RODZAJ KOSZTÓW	Rbg / szt.	Cena w zł.	KOSZT
1	Praca m-k w czasie projektowania.	56	940	52640
2	Praca m-k w czasie ekspl.próbnej	24	940	22560
3	Koszt zużytego papieru / w ark /	20	120	2400
	R A Z E M KOSZTY TECHNICZNE			77600

c/ pozostałe kosztu .

TABELA-3

lp	RODZAJ CZYNNOSCI	Ilość Rbg	Cena 1 rbg	Koszt
1	Szkolenie użytkowników systemu	8	37.500	300000
2	Opracowanie i drukowanie instrukcji dla użytkowników	60	37.500	2250000
3	Powielenie dokumentacji eksploat.	3	37.500	112500
	R A Z E M KOSZTY INNE	71	37.500	2662500

d/ ogółem koszt budowy i wdrożenia systemu .

TABELA-4

lp	RODZAJE KOSZTÓW	KWOTA w zł.
1	Koszty osobowe	4.350.000
2	Koszty techniczne	77.600
3	Koszty zakupu sprzętu	103.846
4	Koszty inne	2.662.500
	O G Ó Ł E M KOSZTY W OW	7.193.946

e/ skrócenie czasu pracy .

TABELA-5

Lp	Nazwa cyklu kierowania: Sprawozdanie " Praca RKPob "			
1	etap realiz	Zbierania	Sys.dotychcz.t1	35 godz.
2		informacji	SI T1	28 godz.
3		Przetwarz.	Sys.dotychcz.t2	56 godz.
4		informacji	SI T2	1 godz.
5		Udostępn.	Sys.dotychcz.t3	7 godz.
6		informacji	SI T3	1 godz.
7	Czas realiza		t1+t2+t3	98 godz.
8	cji cyklu		T1+T2+T3	30 godz.
9	Skrócenie		W7 - W8	68 godz.
10	czasu		w%= W9x100:W7	69 %

Obliczeń dokonano dla 7 sprawozdań w 1 cyklu .

KOSZTY 1 CYKLU :

- Koszty w systemie tradycyjnym :

98 rbg x 37.500 zł = 3.675.000 zł.

- Koszty w systemie MK :

a/ osobowe : 30 rbg x 37.500 zł = 1.125.000 ;

b/ budowy syst : 7.193.946 : 10 lat = 719.394 zł ;

Razem = 1.844.394 zł.

R Ó Ż N I C A

3.675.000 - 1.844.394 = 1.830.606 zł

Różnica w samych kosztach osobowych rocznie wynosi :

- syst .tradycyjny : 98 rbg x 37.500 zł = 3.675.000 zł
- system MK : 30 rbg x 37.500 zł = 1.125.000 zł

= - 2.550.000 zł

2.2. OMAWIAJĄCY ODBYCIA ZASADNICZEJ SŁUŻBY WOJSKOWEJ.

Poborowi którzy nie korzystają z odroczenia służby wojskowej , mogą ze względu na przekonania religijne albo wyznawane zasady moralne , występować do rejonowej komisji poborowej z pisemnymi wnioskami o skierowanie ich do odbycia służby zastępczej . Wniosek taki wymaga uzasadnienia .

Służba ta polega na wykonywaniu w czasie pokoju prac na rzecz ochrony środowiska , służby zdrowia , oraz zakładów użyteczności publicznej..
Nadzór nad odbywaniem służby zastępczej sprawuje Minister Pracy i Polityki Socjalnej , określa on w uzgodnieniu z zainteresowanymi ministrami i wojewodami - zakłady pracy i stanowiska pracy , na których poborowi mogą odbywać służbę zastępczą . Z wskazanymi przez ministra zakładami pracy umowę o wykonywanie pracy dla poborowych zawiera wojewoda .
Zakład pracy w którym ma być odbywana służba zastępcza jest obowiązany przyjąć poborowego i zapewnić mu warunki do wykonywania wskazanego rodzaju pracy .
Poborowi odbywający służbę zastępczą nie pozostają w stosunku pracy z zakładem pracy w którym odbywają tę służbę .

Czas trwania służby zastępczej wynosi dwadzieścia cztery miesiące , a dla absolwentów szkół wyższych dziewięć miesięcy, skierowanie do niej następuje za pomocą karty skierowania do służby zastępczej .
Poborowego który odbył służbę zastępczą przenosi się do rezerwy .

2.2.1. KONCEPCJA I WDROŻENIE

Zbieranie informacji w sposób cykliczny i zunifikowany w skali okręgu wojskowego o odmawiających odbycia zasadniczej służby wojskowej rozpoczęło się w roku 1988 . Przeprowadzona analiza zasadności wykonania niezbędnego oprogramowania i czasu pracy na MK wykazała konieczność szybkiego opracowania i wdrożenia niezbędnego systemu . Pozwolił on na szybkie , pełne i wyczerpujące rozeznanie o bieżących ilościach odmawiających , sposobie ustosunkowania się komisji poborowych do złożonych wniosków o skierowanie do służby zastępczej oraz ilość poborowych i miejscu pełnienia przez nich tej służby / załącznik 2 / .
Nadawcami informacji są podległe WSzW , odbiorcą wykonanego zestawienia zbiorczego za POW Zarząd X Szt.Gen .
Dokument źródłowy opracowano w Oddziale Uzupełnień Sztabu POW , jego późniejszą modyfikację dokonał Zarząd X Szt.Gen.
Zawiera on / zawarte w załączniku nr 2 / wszystkie niezbędne informacje obrachunkowo - statystyczne o odmawiających odbycia zasadniczej służby wojskowej według podległych WSzW . Dokument źródłowy w miarę zaistniałych potrzeb oraz zmieniających się przepisów jest sukcesywnie modyfikowany przez Zarząd X Szt.Gen.WP.
Spływ informacji w zależności od potrzeb - telefonicznie .
Zapewnia to szybki przepływ informacji z podległych WSzW do Sztabu OW .

SI zapewnia :

- kontrolę w stosunku do stanu poprzedniego ;
- wykonanie zestawienia zbiorczego za OW ;
- wykonanie pełnej analizy z wykresami graficznymi wybranych parametrów sprawozdania .

Uzyskane wyniki i efekty okazały się zadawalające - wykazują to wyliczenia efektów ekonomicznych .

2.2.2. KALKULACJA EFEKTYWNOSCI ZASTOSOWANYCH USPRAWNIEŃ .

/ obliczeń dokonano dla 1 użytkownika /

a/ Koszty osobowe .

TABELA-6

LP	ETAP PRAC	Rbg	Cena	Koszt
1	Opracowanie proj.koncepcyjnego	24	37.500	900000
2	Projektowanie techn.	72	37.500	2700000
3	Eksploatacja próbna	16	37.500	600000
4	Wdrożenie do ekspl.użytkowej	8	37.500	300000
	R A Z E M KOSZTY OSOBOWE	120	37.500	4500000

b/ Koszty zakupu sprzętu .

50 % od 27.000.000 zł = 13.500.000 zł ;

13.500.000 zł : 10 lat = 1.350.000 zł ;

1.350.000 zł : 13 sprawozdań = 103.486 zł.

b/ Koszty techniczne

TABELA-7

LP	RODZAJ KOSZTÓW	Rbg --- szt.	Cena w zł.	KOSZT
1	Praca m-k w czasie projektowania.	72	940	67680
2	Praca m-k w czasie ekspl.próbnej	16	940	15040
3	Koszt zużytego papieru / w ark /	60	120	7200
	R A Z E M KOSZTY TECHNICZNE			89920

c/ pozostałe koszty .

TABELA-8

LP	RODZAJ CZYNNOSCI	Ilość Rbg	Cena 1 rbg	Koszt
1	Szkolenie użytkowników systemu	2	37.500	75000
2	Opracowanie i drukowanie instrukcji dla użytkowników	60	37.500	2250000
3	Powielenie dokumentacji eksploat.	3	37.500	112500
	R A Z E M KOSZTY INNE	65	37.500	2437500

d/ ogółem koszt budowy i wdrożenia systemu .

TABELA-9

lp	RODZAJE KOSZTÓW	KWOTA w zł.
1	Koszty osobowe	4.500.000
2	Koszty techniczne	89.920
3	Koszty zakupu sprzętu	103.846
4	Koszty inne	2.437.500
	O G Ó Ł E M KOSZTY W OW	7.131.266

e/ skrócenie czasu pracy .

TABELA-10

Lp	Nazwa cyklu kierowania: Sprawozdanie " Powinność "				
1	etap realiz	Zbierania	Sys.dotychcz.t1	4x12	48 godz.
2		informacji	SI T1	3x12	36 godz.
3		Przetwarz.	Sys.dotychcz.t2	8x12	96 godz.
4		informacji	SI T2	1x12	12 godz.
5		Udostępn.	Sys.dotychcz.t3	1x12	12 godz.
6		informacji	SI T3	0.5x12	1 godz.
7	Czas realiza		t1+t2+t3		156 godz.
8	cji cyklu		T1+T2+T3		49 godz.
9	Skrócenie		W7 - W8		107 godz.
10	czasu		w%= W9x100:W7		o 68 %

Obliczeń dokonano dla 12 meldunków w 1 cyklu .

KOSZTY 1 CYKLU :

- Koszty w systemie tradycyjnym :

156 rbg x 37.500 zł = 5.850.000 zł.

- Koszty w systemie MK :

a/ osobowe : 49 rbg x 37.500 zł = 1.837.500 zł ;

b/ budowy syst : 8.128.561 : 10 lat = 713.126 zł ;

Razem = 2.550.626 zł.

RÓŻNICA KOSZTÓW :

5.850.000 - 2.550.626 = 3.299.374 zł

Różnica w samych kosztach osobowych rocznie wynosi :

- syst .tradycyjny : 156 rbg x 37.500 zł = 5.850.000 zł
- system MK : 49 rbg x 37.500 zł = 1.837.500 zł

= - 4.012.500 zł

2.3. KONCEPCJA I WDROŻENIE SPRAWOZDANIA ZPOB - 1 " STAN SPOŁECZNO - DEMOGRAFICZNY STAJĄCYCH DO POBORU "

Sprawozdanie ze stanu społeczno - demograficznego stających do poboru " Zpob - 1 " wykonywany jest przez WKU, zbiorcze - WSzW oraz OW i przesyłany do Szt.Gen.WP .

Jest to sprawozdanie wykonywane bezpośrednio po zakończonym poborze , ujmuje ono w swojej zawartości w różnych przekrojach populację wszystkich poborowych którzy mieli obowiązek stawić się na komisji poborowej .

Zawarte informacje prezentowane są z podziałem na poborowych rocznika podstawowego i roczniki starsze .

Sprawozdania te wykonywane są na zunifikowanych drukach Mu - 96 które nie były modyfikowane do potrzeb informatyki.

Wykonane oprogramowanie podsystemu odzwierciedla zasady i metody obrachunkowo - kontrolne stosowane w metodzie tradycyjnej.

Ponieważ opracowana w POW wersja sprawozdania Zpob-1 została rozpowszechniona i przyjęta w pozostałych OW , opracowano również oprogramowanie dla potrzeb Szt.Gen.WP . W ten sposób uzyskano powszechną w skali sił zbrojnych unifikację powyższego sprawozdania / zał. nr 3 /.

W miarą dostarczania sprzętu MK system będzie przedłużony o element WKU .

Zawarte w tym sprawozdaniu rozliczenia statystyczne zapewniają organom uzupełnień wszystkich szczebli dla celów bilansowania informację o liczebności i jakości posiadanych zasobów poborowych .

2.3.1. KALKULACJA EFEKTYWNOŚCI ZASTOSOWANYCH USPRAWNIEŃ .

/ obliczeń dokonano dla 4 użytkowników - OW /

a/ Koszty osobowe .

TABELA-11

LP	ETAP PRAC	Rbg	Cena	Koszt
1	Opracowanie proj.koncepcyjnego	40	37.500	1500000
2	Projektowanie techn.	120	37.500	4500000
3	Eksploatacja próbna	32	37.500	1200000
4	Wdrożenie do ekspl.użytkowej	8	37.500	300000
	R A Z E M KOSZTY OSOBOWE	200	37.500	7500000

7.500.000 : 4 = 1.875.000

b/ Koszty zakupu sprzętu .

50 % od 27.000.000 zł = 13.500.000 zł ;

13.500.000 zł : 10 lat = 1.350.000 zł ;

1.350.000 zł : 13 sprawozdań = 103.486 zł.

b/ Koszty techniczne

TABELA-12

LP	RODZAJ KOSZTÓW	Rbg szt.	Cena w zł.	KOSZT
1	Praca m-k w czasie projektowania.	120	940	112800
2	Praca m-k w czasie ekspl.próbnej	32	940	30080
3	Koszt zużytego papieru / w ark /	80	120	9600
	R A Z E M KOSZTY TECHNICZNE			152480

152.480 : 4 = 38.120

c/ pozostałe koszty .

TABELA-13

LP	RODZAJ CZYNNOŚCI	Ilość Rbg	Cena 1 rbg	Koszt
1	Szkolenie użytkowników systemu	2	37.500	75000
2	Opracowanie i drukowanie instrukcji dla użytkowników	72	37.500	2700000
3	Powielenie dokumentacji eksploat.	3	37.500	112500
	R A Z E M KOSZTY INNE	77	37.500	2887500

2.887.500 : 4 = 721.875

d/ ogółem koszt budowy przypadający na 1 użytkownika .

TABELA-14

lp	RODZAJE KOSZTÓW	KWOTA w zł.
1	Koszty osobowe	1.875.000
2	Koszty techniczne	38.120
3	Koszty zakupu sprzętu	103.846
4	Koszty inne	721.875
	O G Ó Ł E M KOSZTY W OW	2.738.841

e/ skrócenie czasu pracy .

TABELA-15

Lp	Nazwa cyklu kierowania: Sprawozdanie " Zpob - 1 "			
1	etap realiz	Zbierania	Sys.dotychcz.t1	16 godz.
2		informacji	SI T1	16 godz.
3		Przetwarz.	Sys.dotychcz.t2	96 godz.
4		informacji	SI T2	16 godz.
5		Udostępn.	Sys.dotychcz.t3	2 godz.
6		informacji	SI T3	1 godz.
7	Czas realiza		t1+t2+t3	114 godz.
8	cji cyklu		T1+T2+T3	33 godz.
9	Skrócenie		W7 - W8	81 godz.
10	czasu		w%= W9x100:W7	o 71 %

Obliczeń dokonano dla 1 sprawozdania w roku .

KOSZTY 1 CYKLU :

- Koszty w systemie tradycyjnym :

114 rbg x 37.500 zł = 4.275.000 zł.

- Koszty w systemie MK :

a/ osobowe : 33 rbg x 37.500 zł = 1.237.500 zł ;

b/ budowy syst : 2.738.841 : 10 lat = 273.884 zł ;

Razem = 1.511.384 zł .

RÓŻNICA KOSZTÓW :

4.275.000 - 1.511.384 = 2.763.616zł

Różnica w samych kosztach osobowych rocznie wynosi :

- syst .tradycyjny : 114 rbg x 37.500 zł = 4.275.000 zł
- system MK : 33 rbg x 37.500 zł = 1.237.500 zł

= - 3.037.500 zł

2.4. KONCEPCJA I WDROŻENIE SPRAWOZDANIA ZPOB - 2 " STAN ZDROWIA STAJĄCYCH DO POBORU "

Zgodnie z ustawą o powszechnym obowiązku obrony określenie zdolności poborowych do czynnej służby wojskowej należy do rejonowych i wojewódzkich komisji lekarskich .

Po zakończonej pracy Wojewódzkie Komisje Lekarskie przesyłają do OW sprawozdanie / załącznik nr 4 / ujmujące w sposób statystyczny całą populację która stanęła do badań .

Wykonywana statystyka informuje :

- ilu stawiło się na RKL ;
- ilu poborowych poddano badaniom lekarskim ;
- ilu skierowano do specjalistów ;
- ilu skierowano na badania laboratoryjne ;
- jak kształtuje się orzecznictwo z podziałem na : działy, paragrafy , kategorie zdrowia .

Zawarte w nim informacje prezentowane są z podziałem na rocznik podstawowy i rocznik starszy .

Opracowaną wersję oprogramowania podsystemu wykonano na zunifikowanych drukach bez dokonywania zmian dla potrzeb informatyki, odzwierciedla ona zasady obrachunkowe stosowane dotychczas.

Na podstawie tego sprawozdania organy planujące pokojowe uzupełnienie dokonują analizy stanu zdrowia poborowych oraz potencjalnych możliwości ukompletowania wojsk .

SI zrealizowany został w oparciu o bazowe zbiory kategorii zdrowia zgodnie z instrukcją Zdr . 206 / 84 .

Ponieważ opracowana w POW wersja sprawozdania Zpob-2 została rozpowszechniona i przyjęta w pozostałych OW , opracowano również oprogramowanie dla potrzeb Szt.Gen.WP . W ten sposób uzyskano powszechną w skali sił zbrojnych unifikację powyższego sprawozdania .

2.4.1. KALKULACJA EFEKTYWNOSCI ZASTOSOWANYCH USPRAWNIEŃ .

/ obliczeń dokonano dla 4 użytkowników /

a/ Kosztu osobowe .

TABELA-16

lp	ETAP PRAC	Rbg	Cena	Koszt
1	Opracowanie proj.koncepcyjnego	64	37.500	2400000
2	Projektowanie techn.	200	37.500	7500000
3	Eksploatacja próbna	38	37.500	1425000
4	Wdrożenie do ekspl.użytkowej	8	37.500	300000
	R A Z E M KOSZTY OSOBOWE	310	37.500	11625000

11.625.000 : 4 = 2.906.250

b/ Kosztu zakupu sprzetu .

50 % od 27.000.000 zł = 13.500.000 zł ;

13.500.000 zł : 10 lat = 1.350.000 zł ;

1.350.000 zł : 13 sprawozdań = 103.486 zł.

b/ Kosztu techniczne

TABELA-17

LP	RODZAJ KOSZTÓW	Rbg --- szt.	Cena w zł.	KOSZT
1	Praca m-k w czasie projektowania.	200	940	188000
2	Praca m-k w czasie ekspl.próbnej	38	940	35720
3	Koszt zużytego papieru / w ark /	150	120	18000
	R A Z E M KOSZTY TECHNICZNE			241720

241.720 : 4 = 60.430

c/ pozostałe kosztu .

TABELA-18

lp	RODZAJ CZYNNOSCI	Ilość Rbg	Cena 1 rbg	Koszt
1	Szkolenie użytkowników systemu	3	37.500	112500
2	Opracowanie i drukowanie instrukcji dla użytkowników	100	37.500	3750000
3	Powielenie dokumentacji eksploat.	3	37.500	112500
	R A Z E M KOSZTY INNE	106	37.500	3975000

3.975.000 : 4 = 993.750

d/ ogółem koszt budowy i wdrożenia systemu .

TABELA-19

lp	RODZAJE KOSZTÓW	KWOTA w zł.
1	Koszty osobowe	2.906.250
2	Koszty techniczne	241.720
3	Koszty zakupu sprzętu	103.846
4	Koszty inne	993.750
	O G Ó Ł E M KOSZTY W OW	4.064.276

e/ skrócenie czasu pracy .

TABELA-20

Lp	Nazwa cyklu kierowania: Sprawozdanie " Zpob - 2 "			
1	etap realiz	Zbierania	Sys.dotychcz.t1	16 godz.
2		informacji	SI T1	16 godz.
3		Przetwarz.	Sys.dotychcz.t2	120 godz.
4		informacji	SI T2	24 godz.
5		Udostępn.	Sys.dotychcz.t3	2 godz.
6		informacji	SI T3	1 godz.
7	Czas realiza		t1+t2+t3	138 godz.
8	cji cyklu		T1+T2+T3	41 godz.
9	Skrócenie		W7 - W8	97 godz.
10	czasu		w%= W9x100:W7	o 70 %

Obliczeń dokonano dla 1 sprawozdania w roku .

KOSZTY 1 CYKLU :

- Koszty w systemie tradycyjnym :

138 rbg x 37.500 zł = 5.175.000 zł.

- Koszty w systemie MK :

a/ osobowe : 41 rbg x 37.500 zł = 1.537.500 zł ;

b/ budowy syst : 4.064.276 : 10 lat = 406.427 zł ;

Razem = 1.943.927 zł

RÓŻNICA KOSZTÓW :

5.175.000 - 1.943.927 = 3.231.073 zł

Różnica w samych kosztach osobowych rocznie wynosi :

- syst .tradycyjny : 138 rbg x 37.500 zł = 5.175.000 zł
- system MK : 41 rbg x 37.500 zł = 1.537.500 zł

= - 3.637.500 zł

2.5. KONCEPCJA I WDROŻENIE SPRAWOZDANIA ZPOB - 3 . " SPRAWOZDANIE ZE STANU I SPOSOBU UZUPEŁNIENIA JEDNOSTEK WOJSKOWYCH POBOROWYMI ORAZ POWOŁANIA POBOROWYCH DO ZASTĘPCZYCH FORM SŁUŻBY W OKRESIE..... "

Zpob - 3 wykonywane jest jeden raz w roku w miesiącu grudniu . Okres sprawozdawczy obejmuje rok kalendarzowy . Na podstawie tego sprawozdania organy planujące pokojowe uzupełnienie dokonują analizy poprawności i zgodności zaplanowanych wielkości do uzupełnienia z ich faktyczną realizacją .

Zawarte w nim informacje prezentowane są z podziałem na rocznik podstawowy i roczniki starsze .

Sprawozdanie zawiera informacje dotyczące sposobu uzupełnienia jednostek poszczególnych OW i RSZ poborowymi wg. wykształcenia i posiadanych zawodów .

Sprawozdanie wykonywane jest na zunifikowanych drukach Mu - 97 które nie były modyfikowane dla potrzeb informatyki.

Opracowane oprogramowanie podsystemu / załącznik 5 / odzwierciedla metody i zasady obrachunkowo - kontrolne stosowane w metodzie tradycyjnej , zawarte w instrukcji - " DZIAŁ 2 Sprawozdawczość dotycząca poboru oraz stanu i sposobu wykorzystania zasobów poborowych na uzupełnienie sił zbrojnych " sygn.8 / 4 / 76.

2.5.1. KALKULACJA EFEKTYWNOŚCI ZASTOSOWANYCH USPRAWNIEŃ

/ obliczeń doknano dla 1 użytkownika /

a/ Kosztu osobowe .

TABELA-21

LP	ETAP PRAC	Rbg	Cena	Koszt
1	Opracowanie proj.koncepcyjnego	56	37.500	2100000
2	Projektowanie techn.	176	37.500	6600000
3	Eksploatacja próbna	38	37.500	1425000
4	Wdrożenie do ekspl.użytkowej	8	37.500	300000
	R A Z E M KOSZTY OSOBOWE	278	37.500	10425000

b/ Kosztu zakupu sprzętu .

50 % od 27.000.000 zł = 13.500.000 zł ;

13.500.000 zł : 10 lat = 1.350.000 zł ;

1.350.000 zł : 13 sprawozdań = 103.486 zł.

b/ Kosztu techniczne

TABELA-22

LP	RODZAJ KOSZTÓW	Rbg szt.	Cena w zł.	KOSZT
1	Praca m-k w czasie projektowania.	176	940	165440
2	Praca m-k w czasie ekspl.próbnej	38	940	35720
3	Koszt zużytego papieru / w ark /	140	120	16800
	R A Z E M KOSZTY TECHNICZNE			217960

c/ pozostałe kosztu .

TABELA-23

LP	RODZAJ CZYNNOSCI	Ilość Rbg	Cena 1 rbg	Koszt
1	Szkolenie użytkowników systemu	3	37.500	112500
2	Opracowanie i drukowanie instrukcji dla użytkowników	90	37.500	3375000
3	Powielenie dokumentacji eksploat.	3	37.500	112500
	R A Z E M KOSZTY INNE	96	37.500	3600000

d/ ogółem koszt budowy i wdrożenia systemu .

TABELA-24

lp	RODZAJE KOSZTÓW	KWOTA w zł.
1	Koszty osobowe	10.425.000
2	Koszty techniczne	217.960
3	Koszty zakupu sprzętu	103.846
4	Koszty inne	3.600.000
	O G Ó Ł E M KOSZTY W OW	14.346.806

e/ skrócenie czasu pracy .

TABELA-25

Lp	Nazwa cyklu kierowania: Sprawozdanie " Zpob - 3 "			
1	etap realiz	Zbierania	Sys.dotychcz.t1	16 godz.
2		informacji	SI T1	16 godz.
3		Przetwarz.	Sys.dotychcz.t2	144 godz.
4		informacji	SI T2	27 godz.
5		Udostępn.	Sys.dotychcz.t3	2 godz.
6		informacji	SI T3	1 godz.
7	Czas realiza		t1+t2+t3	162 godz.
8	cji cyklu		T1+T2+T3	44 godz.
9	Skrócenie		W7 - W8	118 godz.
10	czasu		w%= W9x100:W7	o 73 %

Obliczeń dokonano dla 1 sprawozdania w roku .
/ dla rocznika podstawowego i starszego /

KOSZTY 1 CYKLU :

- Koszty w systemie tradycyjnym :

162 rbg x 37.500 zł = 6.075.000 zł.

- Koszty w systemie MK :

a/ osobowe : 44 rbg x 37.500 zł = 1.650.000 zł ;

b/ budowy syst :14.346.806 : 10 lat = 1.434.806 zł ;

Razem = 3.084.680 zł

RÓŻNICA KOSZTÓW :

6.075.000 - 3.084.680 = 2.990.320 zł

Różnica w samych kosztach osobowych rocznie wynosi :

- syst .tradycyjny :162 rbg x 37.500 zł = 6.075.000 zł
- system MK : 44 rbg x 37.500 zł = 1.650.000 zł

= - 4.425.000 zł

2.6.KONCEPCJA I WDROŻENIE ZPOB - 4 .

" SPRAWOZDANIE ZE STANU NIEWYKORZYSTANYCH ZASOBÓW POBOROWYCH "

" Sprawozdanie ze stanu niewykorzystanych zasobów poborowych " - Zpob - 4 wykonywany jest jeden raz w roku w miesiącu listopadzie .

Zawarte w nim informacje prezentowane są z podziałem na rocznik podstawowy i starsze .

Sprawozdanie zawiera informacje :

- zasoby poborowych działu I według wykształcenia i zawodów cywilnych ;
- dotyczące zwolnionych żołnierzy przedterminowo z wojska wg.kategorii zdrowia ;
- o zasobach zaliczanych do działu II i III ;
- o szkoleniu w organizacjach społecznych dla potrzeb wojska;
- o zatrudnieniu w gospodarce narodowej .

Na podstawie tego sprawozdania organy planujące pokojowe uzupełnienie wykonują bilans zasobów poborowych .

Sprawozdanie wykonywane jest na znormalizowanych drukach Mu - 98 , które nie były modyfikowane dla potrzeb informatyki .

Opracowane oprogramowanie podsystemu / załącznik 6 / odzwierciedla metody i zasady obrachunkowo - kontrolne stosowane w metodzie tradycyjnej , zawarte w instrukcji - " DZIAŁ - 2 Sprawozdawczość dotycząca poboru oraz stanu i sposobu wykorzystania zasobów poborowych na uzupełnienie sił zbrojnych " sygn. 8 /4/76 .

2.6.1. KALKULACJA EFEKTYWNOSCI ZASTOSOWANYCH USPRAWNIEŃ

/ obliczeń dokonano dla 4 użytkowników /

a/ Koszty osobowe .

TABELA-26

lp	ETAP PRAC	Rbg	Cena	Koszt
1	Opracowanie proj.koncepcyjnego	60	37.500	2250000
2	Projektowanie techn.	180	37.500	6750000
3	Eksploatacja próbna	38	37.500	1425000
4	Wdrożenie do ekspl.użytkowej	24	37.500	900000
	R A Z E M KOSZTY OSOBOWE	302	37.500	11325000

11.325.000 : 4 = 2.831.250

b/ Koszty zakupu sprzętu .

50 % od 27.000.000 zł = 13.500.000 zł ;

13.500.000 zł : 10 lat = 1.350.000 zł ;

1.350.000 zł : 13 sprawozdań = 103.486 zł.

b/ Koszty techniczne

TABELA-27

LP	RODZAJ KOSZTÓW	Rbg szt.	Cena w zł.	KOSZT
1	Praca m-k w czasie projektowania.	180	940	169200
2	Praca m-k w czasie ekspl.próbnej	38	940	35720
3	Koszt zużytego papieru / w ark /	190	120	22800
	R A Z E M KOSZTY TECHNICZNE			227720

227.720 : 4 = 56.930

c/ pozostałe koszty .

TABELA-28

lp	RODZAJ CZYNNOSCI	Ilość Rbg	Cena 1 rbg	Koszt
1	Szkolenie użytkowników systemu	16	37.500	600000
2	Opracowanie i drukowanie instrukcji dla użytkowników	100	37.500	3750000
3	Powielenie dokumentacji eksploat.	3	37.500	112500
	R A Z E M KOSZTY INNE	119	37.500	4462500

4.462.500 : 4 = 1.115.625

d/ ogółem koszt budowy i wdrożenia systemu .

TABELA-29

lp	RODZAJE KOSZTÓW	KWOTA w zł.
1	Koszty osobowe	2.831.250
2	Koszty techniczne	56.930
3	Koszty zakupu sprzętu	103.846
4	Koszty inne	1.115.625
	O G Ó Ł E M KOSZTY W OW	4.107.651

e/ skrócenie czasu pracy .

TABELA-30

Lp	Nazwa cyklu kierowania: Sprawozdanie " Zpob - 4 "			
1	etap realiz	Zbierania	Sys.dotychcz.t1	16 godz.
2		informacji	SI T1	16 godz.
3		Przetwarz.	Sys.dotychcz.t2	150 godz.
4		informacji	SI T2	29 godz.
5		Udostępn.	Sys.dotychcz.t3	2 godz.
6		informacji	SI T3	1 godz.
7	Czas realiza		t1+t2+t3	168 godz.
8	cji cyklu		T1+T2+T3	46 godz.
9	Skrócenie		W7 - W8	122 godz.
10	czasu		w%= W9x100:W7	o 72 %

Obliczeń dokonano dla 1 sprawozdania w roku .
/ dla rocznika podstawowego i starszego /

KOSZTY 1 CYKLU :

- Koszty w systemie tradycyjnym :

168 rbg x 37.500 zł = 6.300.000 zł.

- Koszty w systemie MK :

a/ osobowe : 46 rbg x 37.500 zł = 1.725.000 zł ;

b/ budowy syst :4.107.651 : 10 lat = 410.765 zł ;

Razem = 2.135.765 zł

RÓŻNICA KOSZTÓW :

6.300.000 - 2.135.765 = 4.164.235 zł

Różnica w samych kosztach osobowych rocznie wynosi :

- syst .tradycyjny :168 rbg x 37.500 zł = 6.300.000 zł
- system MK : 46 rbg x 37.500 zł = 1.725.000 zł

= - 4.575.000 zł

2.7. WDROŻENIE SPRAWOZDANIA ZPOB - 4N " SPRAWOZDANIE Z POSIADANYCH ZASOBÓW EFEKTYWNYCH "

" Sprawozdanie z posiadanych zasobów efektywnych - ZPOB - 4N " wykonywane jest 2 razy w roku w miesiącu czerwcu i grudniu . / załącznik nr 7 / .

Terminy takie są uwarunkowane aktualnym cyklem planowania pokojowego uzupełnienia wojsk tzn. wykonaniem "Planu Uzupełnienia " cz. 1 i 2 .

Otrzymany z SOW SI " Planowanie cz. II " wymagał oprogramowania / w warunkach POW / na nowo dokumentu źródłowego w celu zunifikowania przepływu informacji . Za zgodą autora przekazano wykonaną wersję do WOW .

Zawarte w nim informacje prezentowane są bez podziału na rocznik podstawowy i starsze .

Sprawozdanie zawiera informacje o zasobach poborowych działu I według :

a/ przeznaczenia na :

- podoficerów ;
- młodszych specjalistów ;
- pododdziały .

b/ poziomu i kierunków wykształcenia ;

c/ specjalności deficytowych ;

d/ posiadanej kategorii zdrowia ;

e/ karalności .

Zbiór informacji zawartych w podsystemie Zpob - 4N stanowi bazę danych źródłowych dla komputerowego podsystemu "Planowanie uzupełnienia - cz. II " . Stanowi on bilans wszystkich poborowych których w najbliższym terminie można powołać do zasadniczej służby wojskowej pomniejszony o poborowych przeznaczonych na kursy - zasoby efektywne .

W dalszym ciągu aktualna jest propozycja złożona przez Oddział Uzupełnień SOW do Zarządu X Szt.Gen.WP zastąpienia przez to rozliczenie sprawozdania Zpob - 4 .

2.7.1. KALKULACJA EFEKTYWNOSCI ZASTOSOWANYCH USPRAWNIEŃ

/ obliczeń dokonano dla 1 użytkownika /

a/ Koszty osobowe .

TABELA-31

lp	ETAP PRAC	Rbg	Cena	Koszt
1	Opracowanie proj.koncepcyjnego	1	37.500	37000
2	Projektowanie techn.	50	37.500	1875000
3	Eksploatacja próbna	16	37.500	600000
4	Wdrożenie do ekspl.użytkowej	8	37.500	300000
	R A Z E M KOSZTY OSOBOWE	75	37.500	2812500

b/ Koszty zakupu sprzętu .

50 % od 27.000.000 zł = 13.500.000 zł ;

13.500.000 zł : 10 lat = 1.350.000 zł ;

1.350.000 zł : 13 sprawozdań = 103.486 zł.

b/ Koszty techniczne

TABELA-32

LP	RODZAJ KOSZTÓW	Rbg szt.	Cena w zł.	KOSZT
1	Praca m-k w czasie projektowania.	50	940	47000
2	Praca m-k w czasie ekspl.próbnej	15	940	14100
3	Koszt zużytego papieru / w ark /	190	120	2400
	R A Z E M KOSZTY TECHNICZNE			63500

c/ pozostałe koszty .

TABELA-33

lp	RODZAJ CZYNNOSCI	Ilość Rbg	Cena 1 rbg	Koszt
1	Szkolenie użytkowników systemu	8	37.500	300000
2	Opracowanie i drukowanie instrukcji dla użytkowników	60	37.500	2250000
3	Powielenie dokumentacji eksploat.	3	37.500	112500
	R A Z E M KOSZTY INNE	71	37.500	2662500

d/ ogółem koszt budowy i wdrożenia systemu .

TABELA-34

lp	RODZAJE KOSZTÓW	KWOTA w zł.
1	Koszty osobowe	2.812.500
2	Koszty techniczne	63.500
3	Koszty zakupu sprzętu	103.846
4	Koszty inne	2.662.500
	O G Ó Ł E M KOSZTY W OW	5.642.346

e/ skrócenie czasu pracy .

TABELA-35

Lp	Nazwa cyklu kierowania: Sprawozdanie " Zpob - 4N "			
1	etap realiz	Zbierania	Sys.dotychcz.t1	
2		informacji	SI T1	8 godz.
3		Przetwarz.	Sys.dotychcz.t2	
4		informacji	SI T2	48 godz.
5		Udostępn.	Sys.dotychcz.t3	
6		informacji	SI T3	1 godz.
7	Czas realiza		t1+t2+t3	
8	cji cyklu		T1+T2+T3	57 godz.
9	Skrócenie		W7 - W8	
10	czasu		w%= W9x100:W7	

Obliczeń dokonano dla 2 sprawozdań w roku .

KOSZTY 1 CYKLU :

- Koszty w systemie tradycyjnym :

Sprawozdanie nie obowiązywało w systemie tradycyjnym .

- Koszty w systemie MK :

a/ osobowe : 57 rbg x 37.500 zł = 2.137.500 zł ;

b/ budowy syst : 5.642.346 : 10 lat = 564.234 zł ;

Razem = 2.701.734 zł

RÓŻNICA KOSZTÓW :

+ 2.701.734 zł

2.8. STRUKTURA I TREŚĆ MELDUNKU BOJOWEGO

Celem podjęcia prac automatyzujących proces wykonywania meldunku bojowego była konieczność :

- uzyskania dla opracowanego modelu pokojowego uzupełnienia wojsk bazy danych źródłowych w systemie SI dot. posiadanych aktualnie stanów etatowych i ewidencyjnych / na określony dzień /;
- uzyskania możliwości stworzenia na bazie SI meldunku kontrolnego podsystemu weryfikującego ;
- rozszerzenia informacji wynikowej ;
- zwiększenia możliwości kontroli poprawności i dokładności wykonywanego meldunku ;
- zmniejszenia pracochłonności ;
- eliminacji wycofywanych z eksploatacji maszyn księgujących typu ASCOTA .

Na podstawie " Instrukcji o zasadach sprawozdawczości w Siłach Zbrojnych " sygn.Szt.Gen.851/78 oraz " Instrukcji o sposobie prowadzenia ewidencji stanu osobowego żołnierzy zasadniczej służby wojskowej oraz sprawozdawczości dotyczącej stanu bojowego wojska " sygn.Szt.Gen.1097/82 , wszystkie jednostki i instytucje wojskowe trzy razy w roku / na określony dzień / sporządzają meldunki o stanie bojowym wzór Org-ps/1 . Wykazują w nich etatowe i ewidencyjne stany osobowe korpusami a ponadto :

- w meldunku ze stanem na 1 stycznia stany etatowe i ewidencyjne zasadniczego sprzętu i uzbrojenia ;
- w pozostałych meldunkach / na 5 maja i 5 listopada / stany osobowe żołnierzy zasadniczej służby wojskowej wcieleniami .

Na podstawie przesyłanych przez jednostki i instytucje meldunków wykonuje się we wszystkich ZT , OW , RSZ meldunki zbiorcze które przesyła się do Zarządu VI

Sztabu Generalnego WP - gdzie powstaje zbiorczy meldunek o stanie bojowym za Siły Zbrojne RP . Związki taktyczne /równorzędne / przesyłają je do OW i RSZ .
Meldunek bojowy obejmuje w swoim zakresie sprawozdawczość /tzn. etat i ewidencję / stanów osobowych, oraz podstawowego sprzętu i uzbrojenia .

Układ meldunku / podawanych jednostek i instytucji wojskowych / w sprawozdaniu jest sterowany centralnie przez Zarząd Organizacyjny Sztabu Generalnego WP . W meldunkach wymagana jest pełna nazwa jednostek / instytucji/ wojskowych według czasu " P " oraz niejawna nazwa , zasadniczego sprzętu i uzbrojenia , co powoduje że dokumenty źródłowe i wynikowe mają charakter niejawny .

SI ułożony jest / skonstruowanny/ jako odzwierciedlenie istniejącej struktury funkcjonującego OW czy RSZ / załącznik 8 /. Struktura organizacyjna zestawienia wojsk OW czasu " P " w podsystemie składa się z dwóch zasadniczych grup jednostek wojskowych :

- wojska własne ;
- wojska centralnej grupy podporządkowania .

Ponadto w zestawieniu wyróżniamy nieetatową grupę żołnierzy która jest wydzielona kosztem wojsk własnych i centr.gr.podporządkowania . Wymienione trzy części składowe stanowią całość wojsk OW .

Następnie można podzielić na :

- rodzaje wojsk ;
- związki operacyjne ;
- związki taktyczne ;
- służby techniczne ;
- służby kwatermistrzowskie ;
- pozostałe jednostki .

W wojskach własnych OW i RSZ występują prawie wszystkie z wymienionych grup , natomiast w centralnej grupie podporządkowania nie występują związki operacyjne i

związki taktyczne .

Kolejny szczebel struktury stanowią poszczególne związki operacyjne , związki taktyczne i rodzaje wojsk . Wykazuje się je w meldunku o stanie bojowym z rozbiciem na część bojową i część zabezpieczającą . Mogą one w całości stanowić część bojową np: ogólnowojskowe ZT , lub częściowo, wtedy są grupowane jednostki w ramach rodzaju wojsk na części bojową i zabezpieczającą .

Elementarną część zestawienia stanowią jednostki wojskowe rozumiane jako oddzielny etat czasu " P " niezależnie od ilości stanów osobowych i sprzętu . Niektóre z nich posiadają :

- stany zmienne z innych JW ;
- stany zmienne z rezerwy ;
- stany zmienne młodszych asystentów ;
- stany zmienne doktorantów .

Na każdą jednostkę wojskową posiadającą etat wykonywany jest oddzielny dokument źródłowy wzoru ps/1 .

Nanosząc dane tworzymy zbiory wg . w/w zestawień . W przypadku zbiorczych etatów :

- straży pożarnej ;
- pracowników cywilnych ;
- profosów aresztu ;
- transportu gospodarczego

kilka lub kilkanaście dokumentów źródłowych [ps / 1] składa się na jedną pozycję do zestawienia .

2.8.1. KONCEPCJA , PROJEKT TECHNOLOGICZNY , WDROŻENIE

Początek prac nad meldunkiem bojowym - nazwa użytkowa " MELDUNEK " dla szczebla OW i RSZ datuje się od grudnia 1988 roku . / załącznik nr 8 / W miesiącu maju 1990 roku prace zostały zakończone i decyzją Szefa Zarządu VI Sztabu Generalnego w dniach 11 - 13 czerwca 1990 roku przeprowadzony został odbiór opracowanego systemu oraz praktyczne szkolenie przyszłych użytkowników . Na odbiorze systemu byli obecni merytoryczni wykonawcy meldunków bojowych ze wszystkich OW oraz RSZ i Szt.Gen WP . System został przyjęty .

Po skrystalizowaniu koncepcji SI " Meldunek " pierwszą wykonaną czynnością było opracowanie od nowa dokumentu źródłowego / ps1 / - autorzy : płk KRAUS , ppłk BIAŁOSKÓRKA , ppłk SOBCZAK , ppłk DOŁKOWSKI .

Zastąpił on stary dokument źródłowy oraz kilka jego załączników / Org-ps/2 , Org-ps/2a , Org-ps/3 , Org-ps/3a , Org-ps/5 / aktualnie wykonany na jednym arkuszu papieru - w efekcie pozwolił na :

- dokonanie właściwej systematyki danych źródłowych ;
- poważne oszczędności papieru ;
- dostosowanie do potrzeb SI .

Strumień informacji zawarty w dokumencie źródłowym / w przypadku zmian np: nazwy sprzętu / jest dostosowany do potrzeb SI , bez zmiany szaty graficznej tego dokumentu . Taką ewentualność zapewnia możliwość zmiany nazwy /znaczenia / poszczególnych wierszy i kolumn w dokumencie źródłowym - pociąga to za sobą automatycznie zmiany w dokumencie wynikowym meldunku .

Do sporządzania zbiorczych zestawień na szczeblu OW , RSZ , Szt.Gen.WP wykorzystuje się maszyny księgujące typu ASCOTA Produkcję ich zaniechano w 1982 roku , obecnie już zaczyna

się odczuwać brak części zamiennych.

W związku z zaistniałymi zmianami w strukturze organizacyjnej wojsk i nowymi wymogami układu meldunku bojowego decyzją Szefa Zarządu VI Szt.Gen.WP z dnia 13.08 1991 poszerzono zakres SI o moduł centralny . Rozpoczęto prace nad zmianami programowymi umieszczenia SI " SZYK " w aktualnej strukturze organizacyjnej wojsk z jednoczesnym " uodpornieniem " go na ewentualne przyszłe zmiany strukturalne .

Projektowanie technologiczne nowej poszerzonej wersji meldunku dla szczebla OW / RSZ , oraz Sił Zbrojnych przy zmianie jego nazwy na " SZYK " zakończono w miesiącu lipcu 1992 roku , rozpoczynając jednocześnie eksploatację próbną w Pomorskim Okręgu Wojskowym .

Opracowując nową wersję meldunku bojowego - " SZYK " dodatkowo założono :

- przesyłanie meldunków do Szt.Gen. na magnetycznych nośnikach informacji oraz jeden egzemplarz wydruku zatwierdzony przez dcę OW / RSZ ;
- systemy kontrolne dla wszystkich użytkowników podlegające zmianie przesyłane są przez Zarząd VI Szt.Gen ;
- zmiana hasła - dokonuje go centralnie Zarząd VI;
- pełną elastyczność / dowolną wymianę parametrów / ;
- ładowanie potrzebną bazą danych z systemu " ETAT " ;
- kontrolę z systemem " ILOCZYN " ;
- otrzymanie dokumentów wynikowych poprzez dowolne konfigurowanie wydruków ;
- możliwość bieżącej kontroli sum poszczególnych działów meldunku .

Dominantą funkcjonowania systemu jest aktualna struktura organizacyjna OW lub RSZ . W związku z dokonywaniem w Siłach Zbrojnych zmian strukturalnych - aby

zachować ciągłość wykonywania meldunku bojowego - w podsystemie przewidziano pełną możliwość bieżących zmian również strukturalnych . Zmiany te w meldunku wykonuje się na polecenie Zarządu VI Szt.Gen.

Załączniki drukowane z meldunkiem nie wymagają dodatkowych dokumentów źródłowych .

Mimo pozytywnej opinii oraz pomyślnej eksploatacji próbnej / w POW wykonano trzy meldunki / , przeprowadzeniu szkolenia przyszłych użytkowników oraz decyzji o wprowadzeniu do eksploatacji - ze względu na przeprowadzoną restrukturyzację i decyzję o opracowaniu SI " SZYK " obejmującego całe Siły Zbrojne wstrzymano eksploatację użytkową " Meldunku " do czasu zastąpienia go systemem " SZYK " .
W miesiącu wrześniu 92 niezbędna dokumentacja podsystemu została przesłana do Szt.Gen.WP w celu wyznaczenia komisji dla przyjęcia do eksploatacji próbnej w skali Sił Zbrojnych.

Aktualnie już w trakcie prowadzonej eksploatacji próbnej w POW , rozpocznie się eksploatacja próbna opracowanego systemu na szczeblu Sił Zbrojnych .

2.8.2 KALKULACJA EFEKTYWNOŚCI ZASTOSOWANYCH USPRAWNIEŃ .

Meldunek bojowy wykonywany jest w pionie Org. - Mob i Uzup. Sztabu w Oddziale VI . Opracowany SI " MELDUNEK " w tej komórce sztabu jest samodzielnym systemem o ściśle schierarchizowanej strukturze . Stanowi on jednocześnie podsystem dla pokojowego uzupełnienia wojsk .

Mikrokomputery pracujące w Oddziałach Organizacyjno - Etatowych / O . VI / pracują również na potrzeby systemu ETAT . Obydwa systemy wymagają sprzętu o większej pojemności dysku twardego pracującym w sieci .

W prowadzonych / w tym rozdziale / kalkulacjach nie uwzględnia się opracowanego w Pomorskim Okręgu Wojskowym elementu systemu " SZYK " przy pomocy którego meldunek bojowy wykonuje Zarząd VI Sztabu Generalnego / zbiorczy za Siły Zbrojne / , ponieważ nie wchodzi on w zakres tematyczny opracowania .

W celu dokonania obliczeń dla SI " MELDUNEK " przyjęto założenia : / stan na 1.08.1992 rok /

- z opracowanego systemu będzie korzystało 10 użytkowników;
- m-k będzie wykorzystywany w O.VI dla :
  - a/ systemu " MELDUNEK " - w 40% ;
  - b/ systemu " ETAT " - w 50 % ;
  - c/ innych prac - w 10 % .
- czasokres amortyzacji MK = 10 lat ;
- koszty zakupu zestawu mikrokomputera = 50.000.000 zł ;
- koszt zakupu MK przypadający na 1 rok :

  40% od 50.000.000 zł = 20.000.000 zł ;

  20.000.000 zł : 10 lat = 2.000.000 zł ;
- koszt wykonania jednego meldunku przy pomocy MK :

  2.000.000 : 3 meldunki = 666.666 zł
- koszt 1 godziny pracy MK :

  50.000.000 : 3600 = 13.888 zł ;

  13.888 zł : 8 godzin = 1.736 zł .

a/ Kosztu osobowe .

TABELA-36

lp	ETAP PRAC	Rbg	Cena	Koszt
1	Opracowanie proj.koncepcyjnego	360	37.500	13500000
2	Projektowanie techn.	2720	37.500	102000000
3	Eksploatacja próbna	880	37.500	33000000
4	Wdrożenie do ekspl.użytkowej	350	37.500	13125000
	R A Z E M KOSZTY OSOBOWE	4310	37.500	161625000

161.625.000 : 10 użytkowników = 16.162.500

b/ Kosztu zakupu sprzetu .

Koszt zakupu MK przypadający na jeden meldunek :

20.000.000 : 10 lat = 2.000.000

2.000.000 : 3 meldunki w roku = 666.666 zł

b/ Kosztu techniczne

TABELA-37

LP	RODZAJ KOSZTOW	Rbg szt.	Cena w zł.	KOSZT
1	Praca m-k w czasie projektowania.	2720	940	2.556.800
2	Praca m-k w czasie ekspl.próbnej	880	940	872.200
3	Koszt zużytego papieru / w ark /	300	120	36.000
	R A Z E M KOSZTY TECHNICZNE			3.465.000

3.465.000 : 10 użytkowników = 346.500

c/ pozostałe kosztu .

TABELA-38

lp	RODZAJ CZYNNOSCI	Ilość Rbg	Cena 1 rbg	Koszt
1	Szkolenie użytkowników systemu	72	37.500	2.700.000
2	Opracowanie i drukowanie instrukcji dla użytkowników	150	37.500	5.625.000
3	Powielenie dokumentacji eksploat.	3	37.500	112.500
	R A Z E M POZOST. KOSZTY	225	37.500	8.437.500

8.437.500 : 10 użytkowników = 843.750

d/ ogółem koszt budowy i wdrożenia systemu .

TABELA-39

lp	RODZAJE KOSZTÓW	KWOTA w zł.
1	Koszty osobowe	16.162.500
2	Koszty techniczne	346.500
3	Koszty zakupu sprzętu	20.000.000
4	Koszty inne	843.750
	O G Ó Ł E M KOSZTY W OW	37.352.750

e/ skrócenie czasu pracy .

TABELA-40

Lp	Nazwa cyklu kierowania: SI " MELDUNEK "			
1	etap realiz	Zbierania	Sys.dotychcz.t1	24 godz.
2		informacji	SI T1	24 godz.
3		Przetwarz.	Sys.dotychcz.t2	288 godz.
4		informacji	SI T2	168 godz.
5		Udostępn.	Sys.dotychcz.t3	8 godz.
6		informacji	SI T3	1 godz.
7	Czas realiza		t1+t2+t3	368 godz.
8	cji cyklu		T1+T2+T3	241 godz.
9	Skrócenie		W7 - W8	127 godz.
10	czasu		w%= W9x100:W7	o 34 %

Obliczeń dokonano dla 3 meldunków

KOSZTY 1 CYKLU :

- Koszty w systemie tradycyjnym :

368 rbg x 37.500 zł = 13.800.000 zł

- Koszty w systemie MK :

a/ osobowe : 241 rbg x 37.500 zł = 9.037.500 zł ;

b/ budowy syst: 37.352.750 zł:10 lat = 3.735.275 zł ;

Razem = 12.772.775 zł

RÓŻNICA KOSZTÓW :

13.800.000 zł - 12.772.775 = 1.027.225 zł

Różnica w samych kosztach osobowych rocznie wynosi :

- syst .tradycyjny :368 rbg x 37.500 zł = 13.800.000 zł
- system MK :241 rbg x 37.500 zł = 9.037.500 zł

RÓŻNICA = 4.762.500 zł.

3.0. METODYKA DOSKONALENIA SYSTEMU PLANOWANIA POKOJOWEGO UZUPEŁNIENIA .

Proces planowania pokojowego uzupełnienia polega na określaniu : potrzeb na żołnierzy zasadniczej służby wojskowej , absolwentów szkół podoficerskich i młodszych specjalistów , podchorążych SPR do poszczególnych jednostek wojskowych , oraz zadań do powołania dla Wojewódzkich Sztabów Wojskowych /WKU/ , które dokonują indywidualnego typowania i powołują do służby kandydatów spełniających wymagane kryteria . Reasumując - planowanie polega na bilansowaniu potrzeb z posiadanymi możliwościami uzupełnieniowymi . Prawidłowe określanie zadań dla komend uzupełnień wymaga uwzględnienia ilościowo - jakościowej struktury zbioru zasobów uzupełnieniowych i ich rozmieszczenia w terenie . Równocześnie muszą być uwzględnione dodatkowe wymagania i ograniczenia wynikające z : nierównomiernego rozmieszczenia zasobów i jednostek wojskowych , potrzeby terytorialnego gromadzenia rezerw osobowych , zasady terytorialnego powoływania , potrzeb kompanii reprezentacyjnej WP itd . Wykonywanie tych prac systemem tradycyjnym jest ogromnie pracochłonne / bardzo duża i szczegółowa ilość informacji na wejściu i wyjściu / co powoduje określone trudności w osiąganiu w pełni poprawnego uzupełnienia jednostek .

Na tej podstawie postawiono hipotezę - zadawalające wyniki można uzyskać jedynie metodami komputerowymi . Przyjęto zasadę , że metodyczne wprowadzane usprawnienia planowania obejmuje stosowanie środków i metod działania / tj. właściwej organizacji pracy , mikrokomputeryzacji , należytych metod projektowania i oprogramowywania , właściwego przepływu informacji / powodujących efektywniejszą pracę oraz lepsze dostosowanie do spełniania zadań wynikających z celu działania pionu organizacyjno - mobilizacyjnego .

3.1. MODEL PLANOWANIA I UZUPEŁNIENIA SPR .

Plan uzupełnienia szkół podchorążych rezerwy wykonywany jest w Oddziale Uzupełnień jeden raz w roku .

Plan na wszystkie przewidziane turnusy wykonuje się w roku bieżącym na rok następny .

Wykonanie planu uzupełnienia SPR polega na zbilansowaniu możliwości zasobowych z potrzebami wyszkolenia w określonych specjalnościach wojskowych podchorążych rezerwy / załącznik nr 9 / .

Opracowany podsystem " PLAN SPR " umożliwia na szczeblu OW:

a/prowadzenie ewidencji posiadanych zasobów absolwentów w poszczególnych WSzW wg:

- ilości ;
- posiadanego fakultetu i specjalności ;

b/ wprowadzanie zadań wg:

- profilu szkolenia ;
- kierunku szkolenia ;
- nr specjalności wojskowych ;
- różnej ilości turnusów ;
- daty powołania .

c/ zbilansowanie możliwości i zadań uzupełnieniowych ;

d/ wykonanie planu uzupełnienia SPR ;

e/ postawienie zadań do uzupełnienia dla WSzW /WKU /.

Spływ informacji :

a/ Szt.Gen WP przesyła do OW " Plan powołania " absolwentów szkół wyższych - są to zadania / potrzeby / .

b/ podległe WSzW - " Zestawienie liczbowe studentów kontynuujących ostatni rok studiów oraz absolwentów wyższych uczelni " - zasoby .

Wprowadzenie do MK zasobów i zadań pozwala w sposób sterowany na opracowanie i postawienie zadań uzupełnieniowych w formie wydruków dla podległych WSzW .

3.1.1. KALKULACJA EFEKTYWNOSCI ZASTOSOWANYCH USPRAWNIEŃ

a/ Kosztu osobowe .

TABELA-41

l p	ETAP PRAC	Rbg	Cena	Koszt
1	Opracowanie proj.koncepcyjnego	80	37.500	3000000
2	Projektowanie techn.	500	37.500	18750000
3	Eksploatacja próbna	64	37.500	2400000
4	Wdrożenie do ekspl.użytkowej	24	37.500	900000
	R A Z E M KOSZTY OSOBOWE	668	37.500	25050000

b/ Kosztu zakupu sprzetu .

Koszt zakupu MK przypadający na plan uzupełnienia SPR wynosi : 40 % wartości komputera podzielone przez 4 podsystemy planujące daje kwotę 2.700.000 zł.

b/ Kosztu techniczne

TABELA-42

L P	RODZAJ KOSZTÓW	Rbg --- szt.	Cena w zł.	KOSZT
1	Praca m-k w czasie projektowania.	500	940	470000
2	Praca m-k w czasie ekspl.próbnej	64	940	60160
3	Koszt zużytego papieru / w ark /	250	120	30000
	R A Z E M KOSZTY TECHNICZNE			560160

c/ pozostałe kosztu .

TABELA-43

l p	RODZAJ CZYNNOSCI	Ilość Rbg	Cena 1 rbg	Koszt
1	Szkolenie użytkowników systemu	8	37.500	300000
2	Opracowanie i drukowanie instrukcji dla użytkowników	90	37.500	3375000
3	Powielenie dokumentacji eksploat.	3	37.500	112500
	R A Z E M KOSZTY INNE	101	37.500	3787500

d/ ogółem koszt budowy i wdrożenia systemu .

TABELA-44

lp	RODZAJE KOSZTÓW	KWOTA w zł.
1	Koszty osobowe	25.050.000
2	Koszty techniczne	560.160
3	Koszty zakupu sprzętu	2.700.000
4	Koszty inne	3.787.500
	O G Ó Ł E M KOSZTY W OW	32.097.660

e/ skrócenie czasu pracy .

TABELA-45

Lp	Nazwa cyklu kierowania: " Plan uzup . SPR "			
1	etap realiz	Zbierania	Sys.dotychcz.t1	16 godz.
2		informacji	SI T1	16 godz.
3		Przetwarz.	Sys.dotychcz.t2	240 godz.
4		informacji	SI T2	16 godz.
5		Udostępn.	Sys.dotychcz.t3	2 godz.
6		informacji	SI T3	1 godz.
7	Czas realiza		t1+t2+t3	258 godz.
8	cji cyklu		T1+T2+T3	33 godz.
9	Skrócenie		W7 - W8	225 godz.
10	czasu		w%= W9x100:W7	o 87 %

Obliczeń dokonano dla 1 " Planu...." w roku .

KOSZTY 1 CYKLU :

- Koszty w systemie tradycyjnym :

258 rbg x 37.500 zł = 9.675.000 zł.

- Koszty w systemie MK :

a/ osobowe : 33 rbg x 37.500 zł = 1.237.500 zł ;

b/ budowy syst :32.097.660 : 10 lat = 3.209.766 zł ;

Razem = 4.447.266 zł

RÓŻNICA KOSZTÓW :

9.675.000 - 4.447.266 = 5.227.734 zł

Różnica w samych kosztach osobowych rocznie wynosi :

- syst .tradycyjny :258 rbg x 37.500 zł = 9.675.000 zł
- system MK : 44 rbg x 37.500 zł = 1.237.500 zł

= - 8.437.500 zł

3.2. POKOJOWE UZUPEŁNIENIE - PLAN CZ. II .

Opracowany w SOW , przetransponowany , przeprogramowany i wdrożony do eksploatacji w POW podsystem " Plan uzupełnienia cz.II " stanowi element wspomagający sporządzenie przez planistę planu powołania .
Dla potrzeb podsystemu jako dokumenty źródłowe służą :
- sprawozdanie " Zpob - 4n " ;
- plan uzupełnienia cz.I ;
- plan terytorialnego gromadzenia rezerw osobowych .

Sporządzenie planu powołania w systemie tradycyjnym było jedną z najbardziej pracochłonnych czynności w Oddziale Uzupełnień Okręgu Wojskowego . Wymagał pracy całego zespołu wydziału poboru do sześciu tygodni . Plan ten musi być sporządzony zgodnie z "Wytycznymi w sprawie doboru i przeznaczenia poborowych do poszczególnych korpusów osobowych i specjalności wojskowych".

Rozpatrywane elementy w czasie planowania :
- potrzeby uzupełnieniowe i ich struktura ;
- posiadane zasoby i ich struktura ;
- potrzeby gromadzenia rezerw ;
- sposób uzupełnienia poszczególnych JW ;
- rejony uzupełnienia .

Sporządzenie planu polega na opracowaniu zadań do powołania poborowych przez podległe WSzW /WKU / . W planie tym dla każdej uzupełnianej jednostki wojskowej musi być wyszczególniona ilość poborowych do powołania oraz :
1/ numer i nazwa jednostki ;
2/ data powołania ;
3/ specjalności wojskowe z podziałem na:
   - szkoły pdf. i ośrodki szkolenia MS ;
   - pododdziały .

4/ dobór kwalifikowany ;

5/ nazwę WSzW które uzupełnia .

Efektem sporządzenia planu są jego szczegółowe wyciągi dla podległych wojewódzkich sztabów wojskowych oraz pomocne im uzupełnieniowe zestawienia sumaryczne :

- rozliczenie pododdziałów ;
- rozliczenie podoficerów ;
- rozliczenie młodszych specjalistów ;
- rozliczenie kierowców ;
- rozliczenie uzupełnienia wg.OW i RSZ ;
- rozliczenie grup kwalifikowania .

Podsystem posiada możliwość bieżącej wewnętrznej kontroli spójności i poprawności prezentowany w postaci wydruków :

- potrzeb sumarycznych ;
- obciążenia do realizacji ;
- obciążenia zrealizowanego ;
- obciążenia maksymalnego .

W podsystemie przyjęto zasadę planowania dwuszczeblowego . Opracowany plan w OW jest do wykonania przez WSzW . Wydruki wyciągów z planu pozwalają / jest na to przewidziane miejsce / na kontynuację realizacji stawiania zadań przez WSzW dla podległych WKU .

Bezpośrednia realizacja uzupełnienia przez podległe WKU wykonywana jest w WSzW . System taki pozwala na większe zbliżenie do optymalizacji trafności w typowaniu poborowych na określone specjalności i funkcje .

W związku z posiadanym autorstwem przez Szt . SOW , w POW nie opracowano / mimo wielu wprowadzonych i konsultowanych z przedstawicielami WSzW usprawnień / instrukcji użytkownika.

3.2.1. KALKULACJA EFEKTYWNOSCI ZASTOSOWANYCH USPRAWNIEŃ .

/ obliczeń dokonano dla 1 użytkownika /

a/ Kosztu osobowe .

TABELA-46

l P	ETAP PRAC	Rbg	Cena	Koszt
1	Opracowanie proj.koncepcyjnego	40	37.500	1500000
2	Projektowanie techn.	960	37.500	36000000
3	Eksploatacja próbna	480	37.500	18000000
4	Wdrożenie do ekspl.użytkowej	30	37.500	1125000
	R A Z E M KOSZTY OSOBOWE	1510	37.500	56625000

b/ Kosztu zakupu sprzetu .

Koszt zakupu MK przypadający na sprawozdanie " Plan cz .2 " wynosi : 40 % wartości komputera podzielone przez 4 podsystemy planujące daje kwotę 2.700.000 zł.

b/ Kosztu techniczne

TABELA-47

L P	RODZAJ KOSZTÓW	Rbg --- szt.	Cena w zł.	KOSZT
1	Praca m-k w czasie projektowania.	960	940	902400
2	Praca m-k w czasie ekspl.próbnej	480	940	451200
3	Koszt zużytego papieru / w ark /	300	120	36000
	R A Z E M KOSZTY TECHNICZNE			1389600

c/ pozostałe kosztu .

TABELA-48

l P	RODZAJ CZYNNOSCI	Ilość Rbg	Cena 1 rbg	Koszt
1	Szkolenie użytkowników systemu	100	37.500	3750000
2	Opracowanie i drukowanie instrukcji dla użytkowników			
3	Powielenie dokumentacji eksploat.			
	R A Z E M KOSZTY INNE	100	37.500	3750000

d/ ogółem koszt budowu i wdrożenia systemu .

TABELA-49

lp	RODZAJE KOSZTÓW	KWOTA w zł.
1	Koszty osobowe	56.625.000
2	Koszty techniczne	1.389.600
3	Koszty zakupu sprzętu	2.700.000
4	Koszty inne	3.750.000
	O G Ó Ł E M KOSZTY W OW	64.464.600

e/ skrócenie czasu pracy .

TABELA-50

Lp	Nazwa cyklu kierowania: " Plan uzupełnienia cz. 2 "			
1	etap realiz	Zbierania	Sys.dotychcz.t1	30 godz.
2		informacji	SI T1	30 godz.
3		Przetwarz.	Sys.dotychcz.t2	2304 godz.
4		informacji	SI T2	384 godz.
5		Udostępn.	Sys.dotychcz.t3	4 godz.
6		informacji	SI T3	2 godz.
7	Czas realiza		t1+t2+t3	2338 godz.
8	cji cyklu		T1+T2+T3	416 godz.
9	Skrócenie		W7 - W8	1922 godz.
10	czasu		w%= W9x100:W7	o 82 %

Obliczeń dokonano dla dwóch planów uzup. cz. II w roku
2 plany X / 4 oficerów X 6 tygodni pracy /

KOSZTY 1 CYKLU :

- Koszty w systemie tradycyjnym :

2338 rbg x 37.500 zł = 87.675.000 zł.

- Koszty w systemie MK :

a/ osobowe : 416 rbg x 37.500 zł = 15.600.000 zł ;

b/ budowy syst :64.464.600 : 10 lat = 6.446.460 zł ;

Razem = 22.046.460 zł

RÓŻNICA KOSZTÓW :

87.675.000 - 22.046.460 = 65.628.540 zł

Różnica w samych kosztach osobowych rocznie wynosi :

- syst .tradycyjny : 2338 rbg x 37.500 zł = 87.675.000 zł
- system MK : 416 rbg x 37.500 zł = 15.600.000 zł

= -72.075.000 zł

4.0. MODEL SYSTEMU PLANOWANIA POKOJOWEGO UZUPEŁNIENIA

Wykonanie planu uzupełnienia w prezentowanej koncepcji modelu traktowane jest jako jeden element - system planowania " SPIRALA - PU ".

Podstawowe założenie to wykonanie przy pomocy ETO w sposób optymalny planu uzupełnienia w warunkach :

- racjonalnie zminimalizowanej zawartości dokumentów źródłowych wykonywanych i przesyłanych przez podległe JW i WSzW do OW :
  - a/ zastąpienie Zpob - 4 sprawozdaniem Zpob - 4N ;
  - b/ zastąpienie obszernego i pracochłonnego "Zapotrzebowania na podoficerów, młodszych specjalistów i szeregowych " przez krótką informację-"Zestawienie wykruszeń w okresie..."
- wykluczenia dublowania prac wykonanych przez inne komórki sztabu ;
- możliwości wykonania całego planu przez jednego oficera / dotychczas wykonuje go 4 oficerów / ;
- wyeliminowanie pracy maszynistki ;
- pełnej wiarygodności i rzetelności wykonania ;
- szybkiego dostępu do posiadanych informacji .

W prezentowanym modelu proponuje się jakościowo inne podejście do spływających informacji :

- znajdą się wszystkie w jednym systemie informatycznym / dotychczas w trzech oddziałach sztabu / ;
- wszystkie przesyłane informacje podlegają pełnej weryfikacji i spójnej kontroli wewnętrznej między poszczególnymi dotychczas niezależnymi podsystemami ;
- zachowanie ciągłości statystyczno - ewidencyjnej od poborowego do rezerwisty ;
- posiadają zmniejszoną zawartość przystosowaną do ETO przy zwiększonej jakości.

Dotychczas planowanie traktowane jest w sposób wieloszczeblowy :

a/ wykonanie planu uzupełnienia cz.I ;

- na pododdziały ;

- do szkół pdf.i mł.spec .

b/ wykonanie planu uzupełnienia cz.II ;

c/ wykonanie i realizacja planu uzupełnienia dla RSZ ;

d/ wykonanie planu powołania i realizacji do SPR .

W systemie dotychczasowym wszystkie JW i instytucje są zobowiązane dwa razy w roku przesyłać do Oddziału Uzupełnień Sztabu OW " Zapotrzebowanie na podoficerów , młodszych specjalistów i szeregowych zasadniczej służby wojskowej " - jest to bardzo obszerny i pracochłonny dokument do opracowania dla wykonawcy w JW i planisty w OW.

Proponuje się zastąpić ten dokument sprawozdaniem "Zestawienie wykruszeń w okresie ....." zawierającym jedynie wyszczególnienie według :

- specjalności i funkcji wojskowych ;
- dat wcielenia ;
- przyczyn ubyć i przybyć do JW w okresie.....

W prezentowanym modelu " Plan.." przewiduje się :

I. Dane wejściowe :

a/ stany ewidencyjne z SI " SZYK " ;

b/ stany etatowe wg.SW i funkcji z SI " ETAT " ;

c/ potrzeby szkół podoficerskich i młodszych specjalistów / do wykonania /;

d/ wykruszenia między meldunkami bojowymi / do wykonania /;

e/ posiadane zasoby efektywne z SI " Zpob - 4 N " ;

f/ sprawozdanie ze stanu i sposobu uzupełnienia .. Zpob-3 ;

g/ stan etatowy OW po uzupełnieniu - ze Szt.Gen. / do wykonania / ;

h/ potrzeby z datami do uzupełnienia dla RSZ ;

i/ potrzeby do wydzielenia ze składu OW np : stworzenie JW dla potrzeb ONZ / do wykonania / ;

j/ sprawozdanie " S Z W " ;

k/ potrzeby terytorialnego gromadzenia rezerw .

II . Dane wyjściowe :

a/ rozdysponowanie wynikłego limitu na poszczególne JW ;

b/ sprawozdanie o sposobie uzupełnienia do Szt.Gen ;

c/ plan uzupełnienia cz.I i II ;

d/ plan uzupełnienia i rozdziału szkół podoficerskich i młodszych specjalistów ;

e/ plan uzupełnienia SPR ;

f/ wyciągi z planu :

- zadań dla WSzW do powołania ;
- do JW o sposobie z datą i ilością w/g WSzW do uzupełn ;
- do szkół wojskowych o sposobie z datą i ilością do uzupełnienia ;
- do RSZ i innych OW o sposobie uzupełnienia ;

g/ terminarza przysięg wojskowych ;

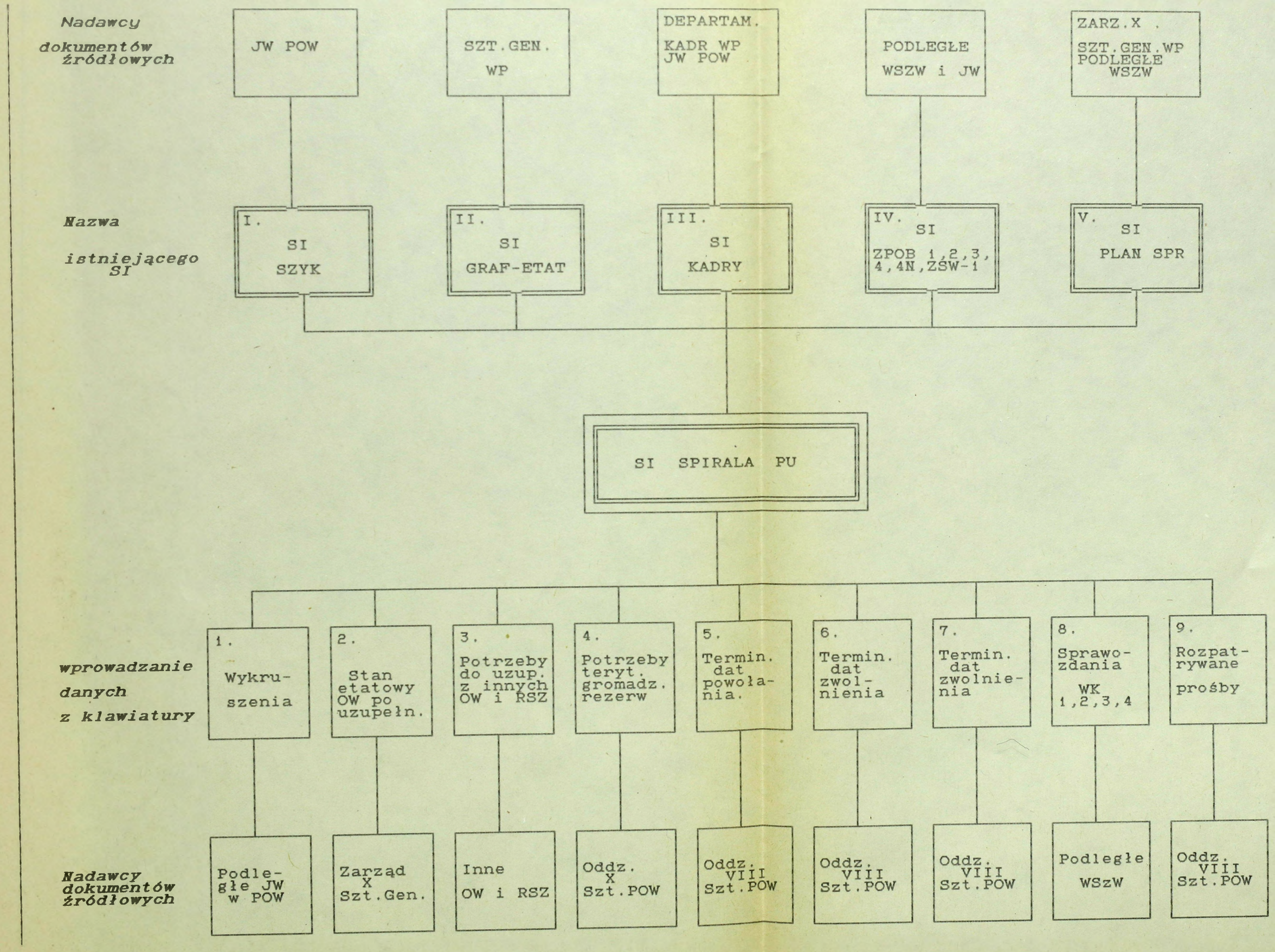
h/ terminarza stawiennictwa do JW ;

i/ rozliczenie żołnierzy zasadniczej służby wojskowej ubyłych do rezerwy według wyszkolonych specjalności wojskowych dla poszczególnych WSzW .

Ponieważ w roku 1992 zakończone zostały prace projektowe SI "SZYK " oraz " ETAT " , które weszły w stadium eksploatacji próbnej , gdzie przewiduje się jej zakończenie i wprowadzenie do eksploatacji użytkowej w 1993 roku-od tego roku rozpocznie się oprogramowywanie "Planu". Zakończenie prac projektowych " planu .. " przewiduje się na rok 1994 . Przewidywane wdrożenie oraz eksploatacja użytkowa w roku 1997 . Taki termin wdrożenia całego systemu na szczeblu OW prawdopodobnie umożliwi unifikację z analogicznymi systemami pracującymi w organach administracji wojskowej państw NATO . W czasie zcalania państw europejskich na coraz wyższym poziomie integracji , oraz niedalekiej perspektywie dołączenia Polski do tej Wspólnoty standartyzacja i unifikacja przepływu informacji w Siłach Zbrojnych RP w wydatny sposób przyspieszy proces koniecznego komunikowania się .

M O D E L PLANOWANIA POKOJOWEGO UZUPEŁNIENIA SZCZEBLA OW .

A. WEJSCIE



B. WYJŚCIE .

SI SPIRALA PU

I. SPRAWOZDANIA

1. ZPOB - 1
2. ZPOB - 2
3. ZPOB - 3
4. ZPOB - 4
5. ZPOB - 4N
6. ZSW - 1
7. WK 1,2,3,4
8. Odmawiający
9. Praca RKPOB

II. PLANY

1. Powołania na pododziały
2. Powołania i rozdziału pdf. i mł. specjalistów
3. Powołania do SPR .
4. Powołania dla innych OW i RSZ
5. Powołania i rozdziału w innych OW / RSZ /
6. Realizacji terytorialnego gromadzenia rezerw
7. Zwolnienia
8. Rozliczenie wcielenia
9. Realizacji przysięg wojskowych

III. WYCIĄGI

1. Zadania do powołania dla WSzW
2. Do JW o ilości i sposobie uzupełnienia
3. Do ośrodków szkolnych o ilości i sposobie uzupełnienia
4. Do ośrodków szkolnych o sposobie rozdysponowania
5. Do innych OW i RSZ o ilości i sposobie uzupełnienia
6. Do innych OW i RSZ rozdysponowanie absolw. szkolonych dla POW

5.0. UOGÓLNIENIA I WNIOSKI .

Istota automatyzacji procesu dowodzenia polega na tym , że wykorzystujący systemy dowodzenia oficer sztabu powinien wykonywać to , do czego jest predysponowany - do twórczego myślenia . Mikrokomputer powinien wykorzystywać do wspomagania swojej pracy myślowej zwłaszcza w dziedzinie zbierania , pamiętania i przetwarzania danych powielarnych lub takich , które dadzą się szybciej i dokładniej na nim, obliczyć . Ponieważ gromadzenie danych , a zwłaszcza przetwarzanie i wyszukiwanie informacji na wielkich zbiorach , jest bardzo pracochłonne i czasochłonne wykorzystać do tego celu należy mikrokomputery . Taki sposób pracy pozwala na wyzwolenie twórczej inicjatywy poszczególnych oficerów sztabu .

Podstawowym i sukcesywnie wdrażanym warunkiem usprawnień oraz doskonalenia systemu ewidencji i planowania pokojowego uzupełnienia wojsk w POW , dla osiągania właściwych rezultatów we wdrażaniu metod i środków informatyki było założenie - automatyzacja pełnego cyklu pokojowego uzupełnienia .

Wymagania te spowodowały przyjęcie hierarchicznego modelu o strukturze sztabowo - liniowej wzajemnie spójnym pod względem informacyjnym rozproszonych podsystemów . W oddziałach VI i VIII działają lokalne sieci mikrokomputerów stanowiące wyposażenie stanowisk pracy , które w najbliższym czasie zostaną połączone w ramach pionu org - mob . Co pozwoli w efekcie uzyskać :

- posiadanie globalnej bazy danych pionu org - mob . obejmującej informacje dotyczące wszystkich podległych komórek ;
- wykluczenie prac dublujących się ;
- automatyzację czynności wykonywanych manualnie , zgodnie z podziałem kompetencji i funkcji ;
- możliwość szybkiego przemieszczania i wykorzystania przez

wszystkich użytkowników posiadanych zbiorów informacji ;

- zapewnienie aktualnych informacji , które są wykorzystywane w procesach sprawozdawczych , kontrolnych i decyzyjnych ;
- okresowe / zgodnie z potrzebami / zasilanie systemów wyższego szczebla ;
- okresowe zasilanie systemu przez wyższy szczebel .

Proces usprawnień ma aktualnie w POW charakter ciągły , wynika to z faktu że warunki , cele i zadania procesu gromadzenia i administrowania zasobami ulegają zmianom . Obecnie w związku z wprowadzonymi Rozporządzeniem Ministra Obrony Narodowej z dn.10.06.92 r. zmianami regulującymi / zmieniającymi / kategorie zdolności do czynnej służby wojskowej oraz zasady zaliczania do tych kategorii - eksploatowane w POW podsystemy są sukcesywnie aktualizowane .

Ponieważ dominantą rozprawy jest opis modelu , metodologii , sposobu , oraz efektów związanych z wprowadzaniem usprawnień zaprezentowano opracowane podsystemy z poprzednimi kategoriami zdrowia , oraz podsystem " Meldunek " , a nie zmodyfikowany po restrukturyzacji będącego w eksploatacji próbnej " Szyk " . Związane jest to z terminami i czasokresem potrzebnym do wykonania określonych zmian programowych oraz opisów instrukcyjnych .

Przeprowadzony rachunek ekonomiczny został oparty na syntetycznym wyliczeniu okresu zwrotu nakładów , kosztów projektowania , wdrażania oraz eksploatowania podsystemów informatycznych . Pozwala na uzyskanie odpowiedzi na zasadnicze pytania :

1/ Jakie sumaryczne koszty zostały poniesione na projektowanie , wdrożenie , a następnie na eksploatowanie podsystemów ;

2/ Jakich efektów ekonomicznych należy oczekiwać w wyniku

eksploatacji SI ;

3/ Kiedy nastąpi zwrot poniesionych kosztów .

Trudności związane z wypracowaniem kompleksowej metody oceny efektywności SI spowodowały przyjęcie metodologii wartościowania poszczególnych podsystemów i ich sumowanie .

I. KOSZTY OPRACOWANIA I WDROZENIA .

a/. KOSZTY OSOBOWE .

/ przy cenie 1 rbg = 37.000 zł /

TABELA-51

Lp	WYSZCZEGÓLNIENIE	Rbg	Ogólny koszt	Ilość użytkown.	KOSZT 1 użytkownika
1.	Praca RKPOB	116	4.350.000	1	4.350.000
2.	Powinność	120	4.500.000	1	4.500.000
3.	Zpob - 1	200	7.500.000	4	1.875.000
4.	Zpob - 2	310	11.625.000	4	2.906.250
5.	Zpob - 3	278	10.425.000	1	10.425.000
6.	Zpob - 4	302	11.325.000	4	2.831.250
7.	Zpob - 4N	75	2.812.500	1	2.812.500
8.	Meldunek	4310	161.625.000	10	16.162.500
9.	Plan uzup.SPR	668	25.050.000	1	25.050.000
10	Plan uzup.cz.II	1510	56.625.000	1	56.625.000
	O G Ó Ł E M KOSZTY OSOBOWE	7889	295.837.500		127.537.500

b/. KOSZTY TECHNICZNE

/ przy cenie 1 rbg = 940 zł /

TABELA-52

Lp	WYSZCZEGÓLNIENIE	Koszt papieru	Rbg.	Ogólny koszt + papier	Ilość użytkown.	K O S Z T 1 użytkow.
1.	Praca RKPOB	2400	80	77.600	1	77.600
2.	Powinność	7200	88	89.920	1	89.920
3.	Zpob - 1	9600	152	152.480	4	38.120
4.	Zpob - 2	18000	238	241.720	4	60.430
5.	Zpob - 3	16800	214	217.960	1	217.960
6.	Zpob - 4	22800	218	227.930	4	56.930
7.	Zpob - 4N	2400	65	63.500	1	63.500
8.	Meldunek	36000	3600	3.465.000	10	346.500
9.	Plan uzup.SPR	30000	564	560.160	1	560.160
10	Plan uzup.cz.II	36000	1440	1.389.600	1	1.389.600
	O G Ó Ł E M KOSZTY TECHN.	181200	6659	6.485.870		2.900.720

c/. POZOSTAŁE KOSZTY

/ przy cenie 1 rbg = 37.000 zł /

TABELA-53

Lp	WYSZCZEGÓLNIENIE	Rbg	Ogólny koszt	Ilość użytkown.	KOSZT 1 użytkow
1.	Praca RKPOB	71	2.662.500	1	2.662.500
2.	Powinność	65	2.437.500	1	2.437.500
3.	Zpob - 1	77	2.887.500	4	721.875
4.	Zpob - 2	106	3.975.000	4	993.750
5.	Zpob - 3	96	3.600.000	1	3.600.000
6.	Zpob - 4	119	4.462.500	4	1.115.625
7.	Zpob - 4N	71	2.662.500	1	2.662.500
8.	Meldunek	225	8.437.500	10	843.750
9.	Plan uzup.SPR	101	3.787.000	1	3.787.500
10	Plan uzup.cz.II	100	3.750.000	1	3.750.000
	O G Ó Ł E M POZOSTAŁE KOSZTY	1031	38.662.000		22.575.000

d/. OGÓŁEM KOSZTY BUDOWY I WDROŻENIA

TABELA-54

L.p	WYSZCZEGÓLNIENIE	Ilość użytk wnik.	Koszt ogólny	KOSZT 1 użytkown.
1.	Praca RKPOB	1	7.193.946	7.193.946
2.	Powinność	1	7.131.266	7.131.266
3.	Zpob - 1	4	10.955.364	2.738.841
4.	Zpob - 2	4	16.257.104	4.064.276
5.	Zpob - 3	1	14.346.806	14.346.806
6.	Zpob - 4	4	16.430.604	4.107.651
7.	Zpob - 4N	1	5.642.346	5.642.346
8.	Meldunek	10	373.527.500	37.352.750
9.	Plan uzup.SPR	1	3.209.766	3.209.766
10	Plan uzup.cz.II	1	6.446.460	6.446.460
	O G Ó Ł E M		461.141.162	92.243.108

II. CZAS REALIZACJI I OSZCZĘDNOŚCI OSOBOWE W 1 CYKLU.

TABELA-55

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	Czas realiz. jednego cyklu w systemie		Skrócenie czasu pracy		
		dotych czaso-wym	MK	w Rbg	w %	w zł. / x 37500 /
1.	Praca RKPOB	98	30	68	69	2.550.000
2.	Powinność	156	49	107	68	4.012.500
3.	Zpob - 1	114	33	81	71	3.037.500
4.	Zpob - 2	138	41	97	70	3.637.500
5.	Zpob - 3	162	44	118	73	4.425.000
6.	Zpob - 4	168	46	122	72	4.575.990
7.	Zpob - 4N		- 57		- 57	- 2.137.500
8.	Meldunek	368	241	127	34	4.762.500
9.	Plan uzup.SPR	258	33	225	87	8.437.500
10	Plan uzup.cz.II	2338	416	1922	82	72.075.000
	O G Ó Ł E M KOSZTY OSOBOWE	3800	933	2867	75	107.512.500

III . CAŁKOWITA RÓŻNICA KOSZTÓW WYKONANIA SPRAWOZDAŃ W JEDNYM CYKLU .

TABELA-56

Lp	WYSZCZEGÓLNIENIE	KOSZTY W SYSTEMIE		RÓŻNICA w zł
		TRADYCYJN.	MK	
1.	Praca RKPOB	3.675.000	1.844.394	1.830.606
2.	Powinność	5.850.000	2.550.626	3.299.374
3.	Zpob - 1	4.275.000	1.511.384	2.763.616
4.	Zpob - 2	5.175.000	1.943.927	3.231.073
5.	Zpob - 3	6.075.000	3.084.680	2.990.320
6.	Zpob - 4	6.300.000	2.135.765	4.164.235
7.	Zpob - 4N		2.701.734	- 2.701.734
8.	Meldunek	13.800.000	12.772.775	1.027.225
9.	Plan uzup.SPR	9.675.000	4.447.266	5.227.734
10	Plan uzup.cz.II	87.675.000	22.046.460	65.628.540
	O G Ó Ł E M KOSZTY OSOBOWE	142.500.000	55.039.011	87.460.989

IV. ROCZNE OSZCZĘDNOSCI OSOBOWE W 1 CYKLU

TABELA-57

Lp	WYSZCZEGÓLNIENIE	KOSZTY W SYSTEMIE		RÓŻNICA
		TRADYCYJN.	MK	
1.	Praca RKPOB	3.675.000	1.125.000	2.550.000
2.	Powinność	5.850.000	1.837.500	4.012.500
3.	Zpob - 1	4.275.000	1.237.500	3.037.500
4.	Zpob - 2	5.175.000	1.537.500	3.637.500
5.	Zpob - 3	6.075.000	1.650.000	4.425.000
6.	Zpob - 4	6.300.000	1.725.000	4.575.000
7.	Zpob - 4N		2.137.500	- 2.137.000
8.	Meldunek	13.800.000	9.037.500	4.762.500
9.	Plan uzup.SPR	9.675.000	1.237.500	8.437.500
10	Plan uzup.cz.II	87.675.000	15.600.000	72.075.000
	O G Ó Ł E M KOSZTY OSOBOWE	142.500.000	37.125.000	105.375.500

Dostępna literatura badania efektywności systemów informatycznych ujmowanych jako systemy informacji wykorzystywane dla celów zarządzania jest skromna . Łatwiej

bowiem jest określić koszt systemu niż wartość funkcji , jakie ten system spełnia , przynosząc w różnych okresach efekty występujące w różnych formach . Przynosi on także nowe jakości , których poprzednio w ogóle nie było .

Uzyskane efekty dla 1 cyklu w skali 1 roku :

1 . wymierne :

a/ skrócenie czasu pracy oficerów sztabu o 2867 roboczogodzin co daje kwotę 107.512.500 zł ;

b/ zmniejszenie ogólnych kosztów wykonania o kwotę 87.460.989 zł ;

c/ roczne oszczędności w kwocie 105.375.500 zł .

/ różnica między pkt. a i c wynika z dodatkowej w stosunku do tradycyjnego systemu wartości sprawozdania Zpob - 4N kwoty 2.137.500 zł /

1 . niewymierne :

a/ odciążenie zespołu oficerów od żmudnych prac obrachunkowych ;

b/ stworzenie warunków do operatywnego gospodarowania posiadanymi zasobami :

c/ osiągnięto wzrost wydajności pracy ;

d/ możliwość wielokrotnego wykorzystania jednorazowo wprowadzonej informacji ;

e/ podniesienie poziomu jakości danych wejściowych poprzez system kontroli danych źródłowych ;

f/ poszerzenie zakresu informacji i wieloprzekrojowość układów niemożliwych do osiągnięcia metodą tradycyjną ;

g/ wyeliminowanie dublowania wykonywanej pracy ;

Na obecnym etapie doskonalenia systemu ewidencji i planowania pokojowego uzupełnienia wojsk można było uzasadnić wyższość nowych kierunków i opracowań , zatem niniejsza praca objaśniająca i opisująca powstały model , jako poglądowa winna zainspirować zainteresowane kadry pionu org - mob. i uzup. do nowych , lepszych i tańszych

rozwiązań w tym zakresie . Okazuje się zasadne poszukiwanie poprawy kierowania i obiegu informacji poprzez stosowanie ETO . Jednocześnie wprowadza technicznie jakościowo nowy sposób komunikowania się .

Współczesne wymogi kierowania spowodowały potrzebę opracowania i wykazania zmian w sprawozdawczości oraz planowaniu pokojowego uzupełnienia wojsk jako bezprzeczny element efektywności i racjonalizacji działań .

Nie należy jednak zapominać , że mimo istnienia zautomatyzowanego SI w oddziałach VI i VIII w dalszym ciągu główny wysiłek i ciężar odpowiedzialności za podejmowane decyzje spoczywa na oficerach oddziału - ponieważ opracowany SI wspomaga a nie zastępuje . Ponadto żadna technika - nawet komputerowa nie zneutralizuje skutków złej organizacji i nie zastąpi człowieka w tworzeniu rzetelnej informacji .

Bydgoszcz sierpień 1992 r.

BIBLIOGRAFIA .

I. USTAWY , ZARZADZENIA .

1. Ustawa o Powszechnym Obowiązku Obrony Rzeczypospolitej Polskiej / Dz.U.nr. 113 poz. 491 z 1991 r i DZ.U.nr 4 poz.16 z 1992 r / ;
2. Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 10.06.92 w sprawie zasad określania zdolności do czynnej służby wojskowej oraz właściwości i trybu postępowania wojskowych komisji lekarskich w tych sprawach ;
3. Rozporządzenie MSW i MON z dnia 1.06.1992 r. w sprawie rejestracji przedpoborowych ;
4. Rozporządzenie MON z dnia 22.06.92 w sprawie zasadniczej i nadterminowej służby wojskowej oraz przeszkolenia wojskowego .

II. INSTRUKCJE .

1. Instrukcja organizacji projektowania i wdrażania systemów informatycznych w Siłach Zbrojnych . Szt.Gen. 1341/88 ;
2. Metodyka oceny efektywności systemów informatycznych. Szt.Gen. 1184/84 ;
3. DZIAŁ - 2 Sprawozdawczość dotycząca poboru oraz stanu i sposobu wykorzystania zasobów poborowych na uzupełnienie Sił Zbrojnych . Szt.Gen. 8/4/76 .

III. OPRACOWANIA .

A. PUBLIKACJE KSIĄZKOWE .

1. SIENKIEWICZ P. - Inżynieria systemów MON 1983 r.

2. SIENKIEWICZ P. - Teoria efektywności systemów kierowania . W-wa 1979 r .

3. KISIELECKI J. - Ekonomiczne problemy zautomatyzowanych systemów zarządzania . PWE 1981 r .

4. ILCZUK J. JERCZYNSKA M. - Efektywność systemów informatycznych zarządzania. PWE 1979 r.,

5. KIERCZYNSKI A. - Efektywność komputeryzacji PWE 1975 r.

6. KUBICA E. - Uwarunkowania organizacyjne efektywnego projektowania i wdrażania systemów informatycznych PTE 1978 r .

7. NIEDZWIECKI M. - Działalność przedsiębiorstwa , problemy komputeryzacji UŁ.Łódź 1987 r.

8. ABT S. - Problemy warunkujące zastosowania sprzętu komputerowego w zarządzaniu IMG. Poznań 1987 r .

9. ORZECHOWSKI J. - Dowodzenie i sztaby MON 1986 r.

10. APANOWICZ A. - Dowodzenie MON 1961 r.

11. FLAKIEWICZ W. - Systemy informowania kierownictwa W-wa 1978 r .

12. GACKOWSKI Z . - Projektowanie systemów informacyjnych zarządzania W-wa 1974 r .

13. KIEZUN W. - Podstawy organizacji i zarządzania W-wa 1977 r .

14. ZAWISLAK A . - Organizacja i planowanie . Ujęcie systemowe . W-wa 1978 r .

15. ROJEK-GROSZEWSKA - Metody obliczania zastosowań informatyki . W-wa 1979 r .

16 . WASYLKO M . - Rachunek kosztów z zastosowaniem
SOKOŁOWSKI A . informatyki .
BICZYSKO W . W-wa 1989 r .

B. ARTYKUŁY .

1. SIENKIEWICZ P - Ocena efektywności systemów informatycznych - MW 3/80

2. JERCZYŃSKA M. - Badanie ekonomicznej efektywności systemów informatycznych . " Ekonomista " 1975 , nr 5

3. ZESPÓŁ OFIC. AON - Organizacyjne i metodologiczne problemy wdrażania informatyki . W-wa 1987 r .

4. MIKIELEWICZ G. - Kierunki rozwoju procesu doskonalenia systemów dowodzenia i zarządzania . MW 5/82

5. SZAFRAŃSKI B. - Matematyczne modele ochrony danych . MW 1/89

6. XXV LECIE INFORMATYKI WOJSKOWEJ . Materiały z konferencji / listopad 1986r /