R G B WH GR BL Grey Scale #13 C M Y K
DANES PICTA .COM
A 1 2 3 4 5 6 M 8 9 10 11 12 13 14 15 B 17 18 19

P/3218 (56)

# BIULETYN KOMITETU PARTYJNEGO AKADEMII SZTABU GENERALNEGO WP

POUFNE
Egz. nr ..... 1

IM. GENERAŁA BRONI KAROLA ŚWIERCZEWSKIEGO

03218

3(58)

43096

WARSZAWA ■ KWIECIEŃ ■ 1978

Colour Chart #13
Blue Cyan Green Yellow Red Magenta White 3/Color Black
Inches Centimetres
DANES PICTA .COM

P/3218 (36)

# PZPR

# BIULETYN KOMITETU PARTYJNEGO AKADEMII SZTABU GENERALNEGO WP

~~POUFNE~~

Egz. nr ..... 1

IM. GENERAŁA BRONI KAROLA ŚWIERCZEWSKIEGO

3(58)

43096

WARSZAWA ■ KWIECIEŃ ■ 1978

887

AKADEMIA SZTABU GENERALNEGO WP
im. gen.broni K. Świerczewskiego

PRZEKLASYFIKOWANO
Protokół Nr 12657

PODSTAWA
Ustawa z dnia 22 stycznia 1999 roku
art. 86 ust. 2
(Dz.U. 1999 r. Nr 11 poz. 95)
podpis

[redacted] 1

Egz.nr .....

BIBLIOTEKA SZKOŁY GŁÓWNEJ AON
03218
Nr ewid.

# BIULETYN KOMITETU PARTYJNEGO
# AKADEMII SZTABU GENERALNEGO WP
# im.gen.broni K.Świerczewskiego

Nr 3/58/

BIBLIOTEKA NARODOWA AON WP
Archiwum Działu Zbiorów Specjalnych
Nr ewid.
43096

WARSZAWA Kwiecień 1978 r.

SPIS TREŚCI

Str.

1. Referat zastępcy komendanta do spraw politycznych na XVI Konferencję Sprawozdawczo-Wyborczą PZPR w ASG WP na temat: "O wyższą ideowość i efektywność działania Akademii Sztabu Generalnego WP w świetle postanowień II Krajowej Konferencji Partyjnej" ..... 3
2. Ocena działalności Komitetu PZPR Akademii Sztabu Generalnego WP ..... 19
3. Uchwała - program działania ..... 23
4. Skład Komitetu PZPR ASG WP wybrany przez XVI Konferencję Sprawozdawczo-Wyborczą ASG WP ..... 48
5. Słowo końcowe sekretarza Komitetu PZPR tow. Stanisława BARTUSZKA ..... 49
6. Sprawozdanie z przebiegu i wyników kampanii sprawozdawczo-wyborczej PZPR w ASG WP ..... 50
7. Zasady i formy pracy Komitetu Partyjnego Akademii Sztabu Generalnego WP w okresie kadencji 1978-1980 ..... 56

O WYŻSZĄ IDEOWOŚĆ I EFEKTYWNOŚĆ DZIAŁANIA AKADEMII SZTABU GENERALNEGO WP W ŚWIETLE POSTANOWIEŃ II KRAJOWEJ KONFERENCJI PARTYJNEJ

SZANOWNI TOWARZYSZE DELEGACI!

Celem naszej konferencji sprawozdawczo-wyborczej jest pełne i wszechstronne przedyskutowanie dorobku uczelni oraz krytyczna ocena niedociągnięć w minionej kadencji, jak również rozliczenie się z uchwały podjętej na XV Konferencji oraz określenie nowych i ambitnych zadań akademii do 1980 r., wynikających z treści II Krajowej Konferencji Partyjnej.

Głównymi wyznacznikami całokształtu akademickiej działalności w latach 1975-1977 były uchwały VII Zjazdu i plenarnych posiedzeń KC PZPR oraz dyrektywa i wytyczne ministra obrony narodowej, szefa GZP WP i szefa Sztabu Generalnego. Istotną inspirację do działania kolektywu uczelni w minionym okresie stanowiły również materiały z Narad Ideologicznych Sił Zbrojnych PRL, wnioski z przeprowadzonych ćwiczeń oraz obchody doniosłych jubileuszy.

Na naszą działalność w tym okresie wywierała istotny wpływ sytuacja międzynarodowa, a w szczególności jej polityczno-militarne aspekty oraz sytuacja społeczno-gospodarcza w kraju.

Celem działalności ideowo-politycznej było ugruntowanie świadomości socjalistycznej oraz ideowego i służbowego zaangażowania całej społeczności akademickiej w wypracowaniu nowych programów nauczania i nowej struktury.

Wymiernym efektem tej działalności jest aktywne zaangażowanie zdecydowanej większości stanu osobowego akademii w realizację zadań, jego zwartość ideową, wysoką dyscyplinę i porządek wojskowy.

Wysiłki naszych akademickich kolektywów znalazły wyraz w pozytywnej ocenie dokonanej przez ministra obrony narodowej na posiedzeniu zespołu MON 18 stycznia 1977 r. oraz w czasie kontroli przeprowadzonej przez komisję GZP WP.

Ukoronowaniem naszych wysiłków w roku ubiegłym były przedsięwzięcia jubileuszu XXX-lecia uczelni. Dzięki ogromnemu

wysiłkowi dokonano wielu przeobrażeń, opracowano nowe dokumenty normatywne oraz przeprowadzono szereg przedsięwzięć, które przyczyniły się do podniesienia jakości pracy i nauki oraz ugruntowania roli i znaczenia naszej uczelni w siłach zbrojnych oraz wśród najbliższych sojuszników z Układu Warszawskiego. Dobitnym potwierdzeniem autentyczności dorobku akademii były słowa ministra obrony narodowej gen.armii Wojciecha Jaruzelskiego na jubileuszowych uroczystościach XXX-lecia cytuję: "W procesie umacniania naszych sił zbrojnych szczególna rola przypada Akademii Sztabu Generalnego WP, która stworzyła fundament tego rozwoju i wniosła wydatny wkład w doskonaleniu doktryny obronnej i praktyki wojskowej" /koniec cytatu/.

Ta wysoka ocena jest zasługą wszystkich żołnierzy i pracowników naszej uczelni oraz generałów i oficerów Sztabu Generalnego i Głównego Zarządu Politycznego, którzy udzielali nam pomocy.

Nasz akademicki dorobek jest rezultatem efektywnego i ofiarnego działania aktywu partyjnego, organizacji partyjnych i ogniw służbowych.

Pozwólcie towarzysze, że w imieniu nas wszystkich złożę serdeczne podziękowania wyróżniającym się w tej działalności kolektywom partyjno-służbowym i społecznym; członkom ustępującego komitetu, osobiście sekretarzowi KP tow. Bartuszkowi, byłym sekretarzom POP, Wydziałowi WL i WOPK, Katedrze WRiArt., Oddziałowi Naukowemu, Katedrze Strategii i Sztuki Operacyjnej, Wydziałowi Finansów, organizacjom społecznym, a szczególnie Radzie Związków Zawodowych, Zarządowi WKS "Kadra", Zespołowi Kontroli Społecznej, Zarządom PTTK, ORW i RPZ oraz towarzyszom: Barbarze Beredzie, Januszowi Czaki, Czesławowi Dędze, Władysławowi Filarowi, Julianowi Kaczmarkowi, Kazimierzowi Nożce, Antoniemu Karpińskiemu, Henrykowi Kalinowskiemu, Mieczysławowi Respondkowi, Julianowi Czajorowi, Tadeuszowi Rissowi, Henrykowi Sobkiewiczowi, a także wszystkim innym towarzyszom wyróżniającym się w działalności partyjnej, służbowej i społecznej.

Osiągnięty poziom funkcjonowania akademii nie zadowala nas i nie przesłania nam dalszych możliwości, a także istnie-

jących braków i trudności. Poszukiwanie rezerw - to główne zadanie całego stanu osobowego uczelni, a w szczególności aktywu partyjnego.

Szereg niedociągnięć i braków zostało ujawnionych w trakcie egzaminów państwowych w ubiegłym roku, w czasie kontroli przeprowadzonej przez komisję GZP WP w październiku 1977 roku oraz rozliczeń jakich dokonaliśmy 19 stycznia bieżącego roku.

Wyrażają się one głównie w niepełnym uwzględnianiu przez niektórych nauczycieli akademickich teorii i metodologii marksizmu-leninizmu oraz czynnika moralno-politycznego w procesie dydaktycznym, a w szczególności w opracowaniach i założeniach do ćwiczeń.

W działalności na rzecz kształcenia taktyczno-operacyjnego niektórzy pracownicy naukowi zbyt mało działali na rzecz kształtowania postaw ideowo-moralnych słuchaczy, ich umiejętności wiązania wiedzy specjalistycznej z oceną sytuacji polityczno-militarnej świata i społeczno-gospodarczej kraju.

Problem ten ściśle wiąże się z pojęciem odpowiedzialności służbowej i partyjnej każdego członka naszej akademickiej społeczności za kształtowanie absolwenta ASG WP. Odpowiedzialność winna wyrażać się w dążeniu do ulepszania procesu wychowania ideowo-politycznego i dydaktycznego, organizacji i podnoszenia wydajności nauki, pracy i służby, we właściwym profilowaniu badań naukowych, wykorzystaniu czasu studiów itp.

Musimy powiedzieć jasno, że uchylający się od odpowiedzialności najlepiej czują się w warunkach chaosu organizacyjnego w pracy, braku podziału kompetencji, niejasności zadań, kiedy to zaniedbania własne łatwo można ukryć w ogólnym zamęcie i tym usprawiedliwiać własną bierność. Można tu wymienić "szukających pracy kierowników grup", "wykładowców dnia wczorajszego", "pracowników przesiadujących przy piwie w bufecie" i wielu innych.

W uczelni widzimy pod względem poczucia odpowiedzialności wyraźne zróżnicowanie postaw. Na jednym biegunie są ci, którzy wydajnie pracują, mądrze kierują, intensywnie się uczą, dają z siebie tyle, na ile ich stać i korzystnie oddziałują na innych. I tych jest udecydowana większość. Na drugim są ci,

którzy pracuję niedbale, osłabiają dyscyplinę, źle kierują pracę i podejmują pochopne decyzje.

Zjawisko to musi niepokoić, budzić powszechne niezadowolenie wywoływać zdecydowane przeciwdziałanie.

SZANOWNI TOWARZYSZE!

Uzyskaliśmy olbrzymi postęp w każdej niemal dziedzinie naszego akademickiego życia i działania. Posiadamy jednak spore rezerwy. Zadaniem chwili obecnej jest te rezerwy ujawnić, dokonać ich analizy oraz konsekwentnie wykorzystać. Ujawnienie rezerw - to przede wszystkim racjonalne wykorzystanie posiadanych sił i środków, czasu nauki i pracy, to wreszcie wysoka jakość i efektywność we wszystkich dziedzinach naszego działania.

Jest to nasz obowiązek w świetle postanowień II Krajowej Konferencji Partyjnej.

Przebieg konferencji wykazał dążenie naszej partii do dalszej konsekwentnej realizacji celu strategicznego, jakim jest zapewnienie rozwoju gospodarczego kraju i zaspokojenie potrzeb ludzi pracy. Cel ten partia realizuje w wyniku dokonanego manewru gospodarczego oraz poprzez racjonalniejszą gospodarność, efektywność uzyskiwaną w wyniku wysokiej jakości i wydajności pracy.

Szczególnie ważną rolę w realizacji tych zadań mają do spełnienia członkowie partii. Zadanie to w następujący sposób określił tow. Edward Gierek podczas obrad II Krajowej Konferencji Partyjnej, cytuję: "W obliczu zadań i problemów, które podjęliśmy i realizujemy, wysuwamy z jeszcze większą mocą postulat wzrostu zaangażowania każdego członka partii, jego pełnego utożsamiania się w słowie i czynie z polityką i programem partii, jego aktywności w propagowaniu idei partii wśród bezpartyjnych, nieustępliwości w walce z tymi, którzy hamują nasz socjalistyczny rozwój.

Idzie o to, aby przykład członków partii i ich oddziaływanie wychowawcze przyczyniały się na co dzień do pobudzania społeczno-zawodowej aktywności społeczeństwa, do głębszego rozumienia polityki partii i państwa, do upowszechniania aktywnej obywatelskiej postawy w pracy i w życiu prywatnym. Taki

jest cel i taki powinien być wspólny mianownik wszystkich naszych wysiłków w pracy szkoleniowej, propagandowej i agitacyjnej w politycznej i ekonomicznej edukacji społeczeństwa" /koniec cytatu/.

Wyższa jakość i efektywność naszego działania dotyczy nie tylko sfery ekonomicznej i organizacyjnej, ale przede wszystkim ideowo-politycznej. Żyjemy bowiem i działamy w określonych warunkach społeczno-gospodarczych kraju i militarno-politycznych świata.

Czynniki te wpływają na zaostrzenie się walki ideologicznej i klasowej, w której siły antysocjalistyczne z zewnątrz inspirują i wspierają nieliczne grupy przeciwników socjalizmu wewnątrz kraju. Nadużywają one wolności i demokracji oraz demagogicznie atakują zasady ustrojowe naszego państwa - usiłują wnosić zarzewie konfliktów do naszego społeczeństwa. Wrogom naszym chodzi głównie o polityczną dezintegrację narodu, jego poszczególnych środowisk, o osłabienie kierowniczej roli partii, podważenie sojuszu polsko-radzieckiego. Z sytuacji tej wynika dla nas zadanie dalszego przeciwdziałania i uodpornienia naszych kolektywów na wpływ tych antysocjalistycznych sił.

TOWARZYSZE!

Sytuacja międzynarodowa, zwłaszcza w jej aspektach: politycznych, gospodarczych i militarnych jest nadal wielce skomplikowana. Siły imperialistyczne intensyfikują w dalszym ciągu kurs militarystyczny, który ma stanowić drogę wyjścia z recesji gospodarczej i zapewnienia sobie przewagi technologicznej i militarnej nad obozem socjalistycznym. Służą temu kolejne warianty strategicznego zastraszania - ostatnio na przykład szantaż neutronowy.

Z aktualnej sytuacji polityczno-militarnej świata i społeczno-gospodarczej kraju wynikają dla sił zbrojnych, a szczególnie dla aktywu partyjnego naszej uczelni następujące zadania:

<u>po pierwsze-</u> musimy mieć świadomość, że przeciwnik klasowy i ideologiczny atakuje wszędzie tam, gdzie niedostatecznie rozwija się ofensywna działalność partyjno-polityczna, gdzie powstaje organizacyjna i ideologiczna pustka,

po drugie - winniśmy się przyczynić do dalszego umacniania zwartości moralno-politycznej poprzez wzbogacanie treści wychowania patriotycznego i internacjonalistycznego oraz pogłębiania świadomości obronnej wszystkich Polaków. Istnieje konieczność przekonywania każdego, że patriotyzm dnia dzisiejszego przejawia się w rzetelnej służbie, nauce i pracy. W pogłębianiu patriotycznego i internacjonalistycznego wychowania będziemy wykorzystywać przypadające w bieżącym roku rocznice: 60-lecia odzyskania przez Polskę niepodległości, 35 rocznicę powstania ludowego Wojska Polskiego, 30 rocznicę zjednoczenia polskiego rewolucyjnego ruchu robotniczego oraz obchody 60 rocznicy powstania bohaterskiej Armii Radzieckiej;
po trzecie - powinniśmy w dalszym ciągu doskonalić plany i programy zapewniające wyższy poziom wychowania, nauczania i prac badawczych. Uzyskane doświadczenia przy opracowywaniu nowych programów i dokumentów normatywnych musimy doskonalić w celu uzyskania wyższej jakości co w naszych warunkach oznacza prognozowanie rozwoju akademii do 2000 roku. Cel ten winniśmy osiągnąć poprzez realizację perspektywicznego planu rozwoju akademii, dyskusje naukowe, prace doktorskie i dyplomowe oraz organizowane ćwiczenia prognostyczne, które będą wnosić istotny wkład w rozwój nauki wojennej i służyć wojskom;
po czwarte - realizując główne zadanie uczelni, jakim jest doskonalenie socjalistycznych nauk wojskowych oraz kształcenie wysoko kwalifikowanych, partyjnie zaangażowanych kadr dowódczo-sztabowych, musimy w dalszym ciągu doskonalić podstawowe funkcje akademii: ideowo-wychowawczą, dydaktyczną, naukowo-badawczą oraz techniczno-gospodarczą.

Działalność powyższą zintensyfikujemy w miesiącu marcu i kwietniu w ramach ogólnowojskowego zadania pogłębiania i popularyzacji wyższego szkolnictwa wojskowego oraz socjalistycznej doktryny wojennej.

Ambicją naszej kadry jest wnoszenie wkładu do rozwoju socjalistycznej doktryny i nauki wojennej poprzez podejmowanie i rozwijanie takich tematów badawczych, jak:
- problemy marksistowskiej teorii poznania a metodologia badań wojskowych;
- doskonalenie metodologii i klasyfikacja nauki wojennej;

- wszechstronne rozwijanie współczesnej sztuki operacyjnej i taktyki z uwzględnieniem czynnika moralno-politycznego, psychicznego i fizycznego;
- rozwijanie badań z zakresu jakościowych ocen wojsk własnych i nieprzyjaciela;
- prowadzenie studiów w zakresie metodyki pracy partyjno-politycznej dowódców i oficerów sztabów w warunkach pokojowego szkolenia wojsk i ewentualnego pola walki;

W trosce o wysoką jakość i efektywność naukowo-dydaktycznego działania należy dążyć do tworzenia "naukowych szkół katedralnych" zajmujących się określonymi dziedzinami wiedzy taktyczno-operacyjnej oraz dalszego wypracowywania, a może nawet nadawania tytułów specjalistów np. w dziedzinie rozpoznania, przełamania, obrony ppanc, forsowania, desantów powietrznych, morskich itp;

po piąte - ważnym zadaniem partyjno-służbowym jest stałe umacnianie szacunku dla przodujących, najbardziej ofiarnych zespołów i pracowników, rozwijanie szlachetnego ruchu przodownictwa i współzawodnictwa. Przodownicy są bowiem nosicielami najwyższych wartości - bohaterami naszych czasów. Upowszechnianie prawdy, że dobra i wydajna praca jest w czasach dzisiejszych podstawowym miernikiem patriotyzmu i najwyższą wartością oraz oceną człowieka w socjaliźmie, powinno znajdować coraz szersze odbicie w pracy ideowo-wychowawczej i w kształtowaniu kolektywów akademickich.

SZANOWNI TOWARZYSZE

Z przedstawionych zadań jakie ma do spełnienia kadra LWP, w tym również kadra naszej uczelni na lata 1978-80, dla wszystkich pracowników Akademii Sztabu Generalnego WP wynikają następujące trzy główne problemy:

Problem pierwszy - w celu realizacji naszego głównego zadania jakim jest kształcenie wysoko kwalifikowanych kadr dowódczo-sztabowych oraz rozwijania socjalistycznej nauki wojskowej należy zgodnie z dyrektywą MON i wytycznymi GZP WP zapewnić, aby w procesie studiów każdy pracownik naukowy i słuchacz był erudytą marksizmu-leninizmu i ekspertem w ocenie sytuacji polityczno-militarnej współczesnego świata. Kształcenie erudyty marksi-

zmu-leninizmu oznacza pogłębianie znajomości dzieł klasyków oraz literatury traktującej o współczesnych zjawiskach ideologicznych, o tendencjach i kierunkach w międzynarodowym ruchu komunistycznym i robotniczym - problemy eurokomunizmu, maoizmu i nacjonalizmu oraz o sytuacji w partiach niekomunistycznych, np. socjaldemokracji, chrześcijańsko-demokratycznych itp.

Podobnie kształcenie eksperta w sprawach polityczno-militarnych oznacza przygotowanie oficera do analizy i oceny zjawisk ideologicznych, politycznych, społecznych i militarno-gospodarczych współczesnego świata. Z analizy tej powinien potrafić wyciągnąć wnioski do działalności służbowej i społecznej na zajmowanych stanowiskach. Obowiązek pogłębiania wiedzy marksistowsko-leninowskiej i problemów polityczno-militarnych współczesnego świata spoczywa na kadrze i słuchaczach, a na aktywie partyjnym w szczególności. W realizacji tego ważnego zadania uczyniliśmy wiele.

Na wyróżnienie zasługują pracownicy Katedry Strategii, Sztuki Operacyjnej, Nauk Społeczno-Politycznych i Historii Sztuki Wojennej. W okresie sprawozdawczym rozszerzono program z przedmiotów społeczno-politycznych,w tym pracę partyjno-polityczną w działaniach bojowych. Z tematyki powyższej 20 oficerów napisało prace dyplomowe.

Na uwagę zasługuje również powołanie w ub. roku nowego Wydziału Socjalistycznej Doktryny Wojennej. Istnieją jednak w tej dziedzinie pewne niedociągnięcia i braki. Wyrażają się one w słabym nasyceniu problematykę ideowo-polityczną niektórych programów i założeń do ćwiczeń np. w stosunku sił liczy się tylko lufy i ludzi - nie zawsze uwzględnia się ich stan moralno-polityczny i psycho-fizyczny.

Ważnym zadaniem w tej dziedzinie jest doskonalenie procesu wiązania przedmiotów taktyczno-operacyjnych z ideologią marksizmu-leninizmu i naukami społecznymi oraz nasycanie całego procesu dydaktycznego tę problematykę.

Szczególna rola przypada w tym względzie organizacjom partyjnym i przełożonym, którzy oceniając kolektywy i poszczególnych oficerów powinni brać pod uwagę wszystkie powyższe kryteria.

Efektywna realizacja tego celu winna się wyrażać w aktyw-

nym i ofensywnym działaniu każdego członka partii w toczącej się walce ideologicznej i klasowej i uwzględnianiu jej problematyki w osobistej działalności dydaktyczno-naukowej.

W następujący sposób uszczegółowił zadanie to szef GZP WP tow.gen.broni Włodzimierz SAWCZUK na dorocznej odprawie szkoleniowej w ubiegłym roku mówiąc: "Oficera-marksistę, obok głębokiej wiedzy i dojrzałości winna cechować aktywność w działaniu, bojowość, ofensywność ideologiczna, zaczepność polityczna. Aktyw partyjny winien stale działać bezpośrednio wśród ludzi, gruntownie znać ich nastroje, odpowiednio je kształtować. Nie możemy godzić się z przypadkami bierności, obojętności, brakiem reakcji na najmniejsze nawet przejawy napotykanego zła. Żołnierz zawodowy - to działacz, aktywista wywierający istotny wpływ na świadomość, motywację i postawy ludzi" /koniec cytatu/. Zgodnie z tym tylko oficer dysponujący wiedzą o prawach rozwoju społecznego, znający i rozumiejący program i uchwały partii będzie w stanie samodzielnie wyjaśniać jej politykę, mobilizować innych do realizacji wynikających z niej zadań, zwalczać antysocjalistyczne poglądy i szkodliwe społecznie postawy, krzewić ideały socjalistyczne i doskonalić stosunki międzyludzkie.

Zadania powyższe wymagają od pracowników nauki naszej uczelni większego zaangażowania we współczesnej walce i polemice ideologicznej toczącej się w dziedzinie wojskowości.

W celu realizacji tego ważnego zadania przełożeni i instancje partyjne winny dokonać w terminie do 15.04.1978 r. oceny szkolenia ideowo-politycznego, wiedzy i czytelnictwa w tej dziedzinie. Analiza czytelnictwa dzieł klasyków marksizmu-leninizmu, literatury społeczno-politycznej zalecanej przez GZP WP - przeprowadzona przez organ partyjno-polityczny w styczniu br. mimo poprawy - wykazała braki i niedociągnięcia w tym zakresie.

TOWARZYSZE!

<u>Drugim ważnym problemem</u> w naszej działalności jest pogłębianie procesu kształtowania właściwych postaw ideowo-moralnych wszystkich środowisk akademickich.

W nadchodzących latach ważnym zadaniem komendy, organu

partyjno-politycznego, organizacji partyjnych i wszystkich przełożonych będzie pogłębianie i popularyzowanie socjalistycznego stylu życia. Zadanie to wynika z istoty socjalizmu, którego celem jest człowiek rozwijający swoją osobowość, działający twórczo i potwierdzający siebie w społecznej aktywności, ideowy, o wysokich wartościach moralnych, oddany sprawom narodu, poczuwający się do współodpowiedzialności za państwo, za rozwój kraju. Mówił o tym z trybuny II Krajowej Konferencji Partyjnej tow. E. GIEREK /cytat/: "...W skali powszechnej należy większy nacisk położyć na sprawę postaw, na moralne wartości i kryteria, na przestrzeganie socjalistycznych norm i zasad współżycia. Ma to wielkie znaczenie w kształtowaniu klimatu społecznego. Cała partia, wszystkie jej ogniwa i organizacje problemom tym powinny poświęcać maksymalną uwagę w swej codziennej działalności" /kc/.

Zastanówmy się więc towarzysze w jakim stopniu kolektywy i towarzysze realizują zasady ideowo-moralne zawarte w takich dokumentach normatywnych, jak: Statut PZPR, Zasady etyki i obyczajów, Regulaminy wojskowe, Statut i Regulamin Studiów ASG WP, pięcioletni program kultury, dyscypliny itp. Ogólnie można stwierdzić, że zdecydowana większość naszej akademickiej społeczności wykazuje zaangażowane, ofiarne i właściwe postawy ideowo-moralne.

Wyrażają się one we wzorowym wykonywaniu obowiązków służbowych, partyjnych i społecznych. Potwierdzeniem tego są np. uzyskane wyniki w przodownictwie i współzawodnictwie za lata 1975-1977 a mianowicie: nadanie tytułów "Zasłużony dla ASG WP" - 8; "Wzorowy nauczyciel akademicki" - 77; "Wzorowy słuchacz ASG WP" - 76; "Wzorowy pracownik ASG WP" - 45; "Wyróżniony absolwent ASG WP" - 21, "Przodownik pracy socjalistycznej" - 40 itp.

Pozytywne wyniki uzyskujemy również w zdyscyplinowaniu wszystkich środowisk akademickich,co wyraża się systematycznym spadkiem wypadków nadzwyczajnych, przestępstw i wykroczeń. Zbyt mały jest jednak udział niektórych organizacji partyjnych i młodzieżowych oraz sądów honorowych i koleżeńskich w zapobieganiu i rozpartywaniu zjawisk naruszania zasad etyki i dyscypliny. Wynikiem tego słabego działania jest zaistnienie

zjawiska niewłaściwych stosunków między żołnierzami starszego i młodego rocznika w kompanii samochodowej. Są również jednostki, które w praktyce nie w pełni realizują normy prawne i etyczne. Dotyczy to takich zjawisk naszego życia, jak: dyscyplina studiów, służby i pracy, efektywność i jakość wykonywanych obowiązków służbowych, liberalizm np. w zawyżaniu ocen, terminowości, wyglądzie zewnętrznym i zachowaniu się żołnierzy w miejscach publicznych.

Pomimo ograniczenia spożywanie alkoholu we wszystkich środowiskach akademickich, o czym świadczy m.in. zmniejszenie zakupu alkoholu w naszej restauracji w ubiegłym roku /o około 200 tys. zł/, zdarzają się jednak pojedyncze przypadki pijaństwa. Godnym podkreślenia jest fakt, że przypadki te nie znajdują społecznego potępienia. Podobnie istnieje brak potępienia dla nałogowych palaczy tytoniu.

W celu osiągnięcia wyższych efektów, zapewnienia należytych postaw ideowo-moralnych każdego członka naszej społeczności, należy w dalszym ciągu doskonalić formy i metody wychowawcze w poszczególnych kolektywach, popularyzować wzorowych i wyróżniających się. Należy pamiętać, że o dyscyplinie w akademii decyduje kadra, jej postawa ideowa, wiedza, nienaganne zachowanie, pracowitość i wysoka kultura życia.

Mówił o tym na uroczystościach XXX-lecia uczelni szef Sztabu Generalnego WP tow. gen.broni F. SIWICKI /cytat/ ...Troska o kształtowanie silnego, zdolnego i twórczego środowiska uczelnianego, a przede wszystkim kolektywu nauczycieli akademickich, powinna być zatem nadal w centrum uwagi wszystkich instancji służbowych i organizacji akademii" /koniec cytatu/.

Nasza kadra rozumie to i pracuje ofiarnie. Z gruntu obce są nam postawy drobnomieszczańskie, dorobkiewiczowskie, choć i w naszym środowisku zdarzają się takie przypadki.

Obserwujemy pojedyncze przypadki postaw konsumpcyjnych, które pozostają w jaskrawej sprzeczności z zasadami etyki i obyczajami żołnierza zawodowego.

Przejawiają się one w dążeniu do pogoni za łatwym zarobkiem oraz chęcią szybkiego wzbogacenia się za wszelką cenę.

Problemami realizacji zasad etyki i programem rozwoju

kultury w ASG WP zajmiemy się w maju br. na wspólnym posiedzeniu komendy, Rady Naukowej i KP. W POP i komórkach organizacyjnych uczelni - problemy powyższe powinny być przeanalizowane do końca kwietnia br.

TOWARZYSZE!

Trzecim ważkim problemem zapewniającym wykonanie przedstawionych zadań jest dalsze doskonalenie funkcji instancji i organizacji partyjnych naszej uczelni. Chodzi bowiem o to, że gdyby każdy członek naszej partii, każdy aktywista wniósł w rozwiązywanie wspólnych problemów wkład na miarę swych możliwości, uruchomilibyśmy dalsze potężne dźwignie rozwoju wszystkich dziedzin akademickiego działania. Świadomość tego powinna dotrzeć do każdego członka partii, powinna być także wytyczną działania POP i grup partyjnych. W codziennej działalności winniśmy inspirować i kierunkować inicjatywę ludzi - partyjnych i bezpartyjnych. Chodzi o zapoznanie się z głosami krytycznymi i o zdolność samokrytycznych ocen - także wówczas, gdy wszystko wydaje się być na dobrej drodze.

W dobiegającej końca kadencji zdecydowana większość organizacji partyjnych wykazała swą wiodącą i inspiratorską rolę skutecznie przyczyniając się do realizacji stawianych zadań. Przykładem dobrej partyjnej roboty są POP i grupy partyjne Wydziału LO i WOPK, Katedry Strategii i Sztuki Operacyjnej, WR i Art, Katedra Służby Sztabów, Katedra HSW i inne. Działalność ich uwidacznia się w osiąganych wynikach dydaktyczno-naukowych. Wśród wielu POP i grup partyjnych kadry dydaktyczno-naukowej wzrosło poczucie odpowiedzialności za kształcenie i wychowanie słuchaczy. Coraz więcej organizacji partyjnych patronuje działalności dydaktyczno-naukowej i systematycznie analizuje problemy grup szkoleniowych i kursów. W wyniku tej działalności kontrola przeprowadzona przez komisję GZP WP wykazała, że ogromna większość członków naszej partii swą aktywnością i twórczą inicjatywą zapewnia osiąganie dobrych wyników przez akademię.

Z powyższego wynika podstawowe zadanie wszechstronnego uaktywniania wszystkich członków partii, a poprzez nich bezpartyjnych - szczególnie pracowników cywilnych i żołnierzy zasadniczej służby wojskowej.

W celu usprawnienia działalności POP i grup partyjnych dla uzyskania wyższej jakości i efektywności naszych akademickich zadań należy zapewnić, aby w czasie zebrań POP, grup partyjnych i w trakcie rozmów indywidualnych rozliczać kolektywy i poszczególnych towarzyszy z realizacji zadań wynikających z uchwał partyjnych i dokumentów normatywnych. Mamy bowiem wiele wartościowych dokumentów wyższych przełożonych i własnych - nie zawsze jednak w pełni je realizujemy, nie dokonujemy ana - lizy i oceny ich realizacji przez poszczególne osoby czy kolektywy.

Winniśmy się towarzysze zastanowić, co i jak robić , aby ożywić działalność wszystkich organizacji partyjnych, aby zapewnić ich wiodącą rolę w wypracowaniu założeń i konsekwentnej realizacji podjętych uchwał. Należy nadal zapewniać wysokę pozycję i rangę władz partyjnych, a wszystkie zebrania partyjne uczynić forum twórczej wymiany myśli i poglądów.

Ważnym zadaniem w działalności partyjnej jest ocena postaw ideowo-etycznych poszczególnych członków i kandydatów partii. Przeanalizujemy jedno ze zjawisk jakim jest - absencja chorobowa. Wiadomo, że na całym świecie choroba człowieka jest jego nieszczęściem, za każdy wstydzi się swoich dolegliwości. U nas zaś - dla niektórych - nawet drobne niedomaganie jest okazję do nieróbstwa i jego wyolbrzymiania. Chciałbym w tej kwestii być dobrze zrozumiany. Nie chodzi o ludzi chorych, lecz tych udających i pozornie chorych. Zjawisko to jest nadużywaniem dobrodziejstw socjalnych, jakie zapewnia ustrój socjalistyczny. Jest ono niekiedy wyrazem braku koleżeństwa i uczciwości. Niestety posiada ono tendencję stale rosnącą pomimo odmłodzenia kadry o 60% - np. w roku 1975 ogólna ilość zwolnień lekarskich kadry dydaktyczno-naukowej wynosiła - 5.597 dni, co stanowi 39.172 godziny pracy. Z powyższego wynika, że nie chorujący musieli pracować prawie za dwóch.

Wymienione i podobne zjawiska stanowią margines naszego życia. Zjawiskom tym organizacje partyjne i przełożeni winni poświęcić więcej uwagi.

TOWARZYSZE DELEGACI!

Podejmując w naszej akademickiej organizacji działalność nad pełnym wdrażaniem treści II Krajowej Konferencji Partyjnej do praktyki - musimy sobie uzmysłowić, że wymaga ona wyższej jakości i lepszej skuteczności naszej pracy. Dlatego zadawać musimy sobie pytanie - czy nasz kolektyw akademicki, a zwłaszcza kadra naukowo-dydaktyczna, zdaje sobie sprawę z potrzeby wyższego - jakościowego etapu rozwoju naszej uczelni?

Z werbalnych deklaracji wynika, że tak. Wiemy jednak z codziennej praktyki, że za deklaracjami nie zawsze i nie u wszystkich idą w parze czyny. Istota sprawy polega na tym, że słuszne uchwały i decyzje nie zależą tylko od słownych deklaracji - ich realizacja zależy od aktywnego i skutecznego wcielania ich w życie, od wykazywanej konsekwencji, prynrypialności, inicjatywy i zaradności w pokonywaniu różnorodnych oporów i trudności.

Musimy przystąpić do działalności w nowej kadencji z przekonaniem, że wyższa jakość pracy akademickiej organizacji partyjnej będzie gwarancją wyższej efektywności wszystkich dziedzin uczelnianego życia.

Realizując uchwałę dzisiejszej konferencji zdążać winniśmy ku temu, aby akademia swą produkcją wysoko kwalifikowanych kadr i rozwijaniem nauk wojskowych stała się dobrą wizytówkę naszych sił zbrojnych, by w murach naszej uczelni rodziła się odwaga twórczego myślenia i tworzenia, aby organizacje partyjne były zawsze inicjatorami nowoczesnego działania. Rozpoczynamy nowy etap działalności partyjnej z przekonaniem, że akademia jest częścią pracy każdego z nas, że jej wielkość wyrasta z myśli, czynów i mądrości nas wszystkich. Wzbogaca ją każdy rzetelny wysiłek intelektualny, umysłowy i fizyczny. Podstawą tego wysiłku jest ideowość, ofiarność i uczciwość. To właśnie są główne kryteria oceny każdego z nas. Przypomnijmy więc znaną prawdę, że ludzie, ludzie świadomi, ofiarni, pracowici tworzą dobro i bogactwo - w naszych warunkach doskonalą teorię i praktykę socjalistycznej obronności. Dlatego też w naszym wojsku człowiek posiada wartość najwyższą. Zgodnie z tym założeniem komenda, organ partyjno-polityczny, organizacje partyjne i wszyscy przełożeni podchodzą do spraw, z którymi

na codzień borykają się ludzie z najwyższą powagą.

Podjęliśmy w ostatnich latach wiele ważnych spraw dla kadry i pracowników cywilnych.

Duże i szczególne znaczenie przywiązujemy do poprawy warunków socjalno-bytowych, a szczególnie sytuacji mieszkaniowej, opieki zdrowotnej i zaopatrzenia.

O wielkości naszych wysiłków w dziedzinie polepszania organizacji i atmosfery pracy i służby, warunków socjalno-bytowych rekreacyjnych mogli towarzysze przekonać się na podstawie referatu sprawozdawczego KP PZPR. Pragnę jednocześnie zapewnić towarzyszy, że komenda i organ partyjno-polityczny widzą i widzieć będą - problemy potrzeb każdego człowieka wychodząc z założenia, że nie ma spraw ważnych dla ludzi, a nie istotnych dla akademii. Doskonalenie jakości i efektywności w dziedzinie gospodarczo-technicznej uzyskano poprzez dokonanie analizy gospodarności. Problemy efektywności w dziedzinie gospodarczo-technicznej będą przedmiotem narady partyjno-służbowej w najbliższym czasie.

Pragnę podkreślić, że w tej dziedzinie pomimo uzyskanych efektów posiadamy duże rezerwy, których ujawnienie i wdrożenie wymaga aktywności przełożonych i organizacji partyjnych.

TOWARZYSZE!

Dużym optymizmem napawa nas zjawisko coraz pełniejszej integracji akademickiego kolektywu i mieszkańców naszego osiedla "Poligon" w realizacji ważnych i odpowiedzialnych zadań politycznych i obywatelskich. Probierzem tego może być fakt wysokiej dojrzałości ideowo-politycznej kadry, rodzin, żołnierzy służby zasadniczej i pracowników cywilnych w manifestacyjnym poparciu dla treści i postanowień II KKP i programu FJN w czasie wyborów do rad narodowych szczebla podstawowego poprzez oddanie do godz. 14.00 - 95% głosów.

Pragnę stwierdzić na zakończenie, że posiadając ofiarną i doświadczoną kadrę, bojowe organizacje partyjne, perspektywiczny program działania, głęboką więź z ośrodkami nauki oraz z klasą robotniczą stolicy, a w szczególności z zakładami pracy i KD partii Praga-Południe, uczelnia nasza jest w stanie należycie wykonywać wszystkie postawione przed nami zadania.

Jestem przekonany, że problemy omówione w referacie staną się podstawą żywej i konstruktywnej dyskusji. Ujawni ona z pewnością nasze osiągnięcia i słabości oraz sprecyzuje plan działania w nowej kadencji.

# O C E N A

## działalności Komitetu PZPR Akademii Sztabu Generalnego WP

Komitet Partyjny PZPR ASG WP uwzględniając zadania wynikające z uchwał VI i VII Zjazdu, kolejnych plenarnych posiedzeń KC PZPR, dyrektywy ministra obrony narodowej i wytycznych szefa GZP WP oraz potrzeb własnych prawidłowo ukierunkowywał w okresie sprawozdawczym działalność organizacji partyjnej uczelni.

Zasadniczy jego wysiłek skierowany był na kształtowanie zaangażowanych postaw ideowo-politycznych członków i kandydatów PZPR, wysokiego stanu moralno-politycznego, pożądanych nastrojów dyscypliny, socjalistycznych stosunków międzyludzkich, a także doskonalenie procesu dydaktyczno-wychowawczego i pracy wewnątrzpartyjnej.

1. <u>Praca ideowo-wychowawcza organizacji partyjnej ASG WP i jej wpływ na realizację zadań dydaktyczno-wychowawczych, umacnianie dyscypliny i socjalistycznych stosunków międzyludzkich</u>

W pracy ideowo-wychowawczej z członkami i kandydatami PZPR dobrze wykorzystywano m.in. zebrania o tematyce ideologicznej, dyskusje środowiskowe, szkolenie partyjne, w tym studia na WUML /w okresie sprawozdawczym ukończyło je 169 towarzyszy/ oraz system indywidualnych zadań partyjnych. Miało to wpływ na systematyczne podnoszenie poziomu wiedzy marksistowsko-leninowskiej i świadomości politycznej kadry dydaktycznej, słuchaczy, żołnierzy zasadniczej służby wojskowej i pracowników cywilnych. Nauczyciele akademiccy podczas sprawdzianu ze znajomości wiedzy społeczno-politycznej przeprowadzonego w październiku 1977 r. przez oficerów GZP WP uzyskali wysoką ocenę - 4,68.

Osiągnięto zadowalający stan moralno-polityczny kadry, słuchaczy, żołnierzy zasadniczej służby wojskowej i pracowników cywilnych, którego wyrazem było m.in. ich pełne identyfikowanie się z polityką naszej partii oraz efekty szkoleniowe i wychowawcze.

Obok osiągnięć w działalności ideowo-wychowawczej komitetu i organizacji partyjnych uczelni wystąpiły niedomagania. Stosunkowo mało zajmowano się problemem partyjnego kierownictwa działalnością organizacji młodzieżowej w pododdziałach obsługi. W niektórych grupach szkolenia partyjnego wystąpiło zjawisko małej frekwencji na zajęciach szkolenia partyjnego i słabego przygotowywania się jego uczestników do zajęć seminaryjnych i ćwiczeń. Wynikało to z niezadowalającej wymagalności i braku konsekwencji ze strony KP ASG WP w egzekwowaniu partyjnej odpowiedzialności towarzyszy za powierzone odcinki pracy służbowej i społecznej.

Komitet i organizacje partyjne ASG WP spełniały inspirująco-mobilizującą rolę w procesie dydaktyczno-wychowawczym, umacnianiu dyscypliny i socjalistycznych stosunków międzyludzkich. Główny wysiłek skierowano na integrację procesu nauczania z wychowaniem. Pozwoliło to skuteczniej wpływać na przygotowanie dobrze wykształconych i zaangażowanych oficerów pionu dowódczo-sztabowego. Osiągnięto znaczny postęp w indywidualizacji nauczania i kształceniu słuchaczy uzdolnionych. W realizację programu badawczego i naukowego umiejętnie włączono słuchaczy, powierzając im cząstkowe badanie problemów. Kadra dydaktyczna poszczycić może się dorobkiem liczącym się w ogólnym rozwoju nauk wojskowych.

W działalności dydaktyczno-wychowawczej i naukowo-badawczej nie wykorzystano jednak wszystkich rezerw i możliwości. Zaniedbania w pracy metodycznej wpłynęły na obniżenie efektów pracy dydaktycznej. Stosunkowo wolno przebiegał proces doktoryzowania i habilitowania kadry dydaktycznej. W okresie sprawozdawczym stopień doktora zdobyło 26, a habilitowało się tylko dwóch oficerów. Przyczyny tego tkwią m.in. w mało konsekwentnej realizacji planów dotyczących dokształcania kadry nauczycielskiej oraz w powierzchownej analizie tych problemów na forum partyjnym.

Praca komitetu i organizacji partyjnych uczelni skierowana na kształtowanie dyscypliny i socjalistycznych stosunków międzyludzkich była w okresie sprawozdawczym na ogół właściwa i przyniosła pożądane rezultaty. Dyscyplina i postawy etyczno-moralne członków i kandydatów PZPR nie budziły większych za-

strzeżeń. Widoczne było ich oddziaływanie na pozostałych żołnierzy. Większość kadry, słuchaczy, żołnierzy zasadniczej służby wojskowej i pracowników cywilnych przejawia dobry stosunek do służby i pracy oraz prezentuje wysokie zdyscyplinowanie. Nastąpił wzrost poziomu dyscypliny wykonawczej i szkoleniowej oraz porządku wojskowego.

Nie zdołano jednak uzyskać poprawy w zapobieganiu wypadkom nadzwyczajnym, samowolnym oddaleniom i spóźnieniom z przepustek oraz nadużywaniu alkoholu. Zjawiska te występowały przede wszystkim wśród części słuchaczy i żołnierzy zasadniczej służby wojskowej. Wynikało to ze słabości pracy profilaktyczno-wychowawczej prowadzonej przez dowódców pododdziałów i czynniki społeczne /koła ZSMP, sądy itp./. Organizacje partyjne mało konsekwentnie rozliczały towarzyszy odpowiedzialnych za niski poziom dyscypliny w ich ogniwach służbowych.

W stosunkach międzyludzkich nie stwierdzono poważniejszych nieprawidłowości i deformacji, z wyjątkiem Katedry Organizacji i Mobilizacji Wojsk, gdzie doszło do ostrych napięć pomiędzy przełożonymi a podwładnymi na tle niewłaściwej organizacji pracy, wyróżniania itp. Ponadto niewłaściwe stosunki pomiędzy żołnierzami starszego i młodego rocznika w pododdziale zabezpieczenia były przyczyną nieszczęśliwego wypadku, w wyniku którego żołnierz doznał obrażeń ciała. Przyczyną tych wypaczeń było: brak wzajemnego zrozumienia, szczerości oraz natychmiastowej reakcji i pryncylialnego działania ze strony organizacji partyjnej.

2. Praca wewnętrzpartyjna

Komitet PZPR ASG WP i jego egzekutywa pracowały w okresie sprawozdawczym systematycznie i kolektywnie. Szczególnie dynamicznie rozwijały swoję działalność komisje problemowe. Dobrze pracowała większość podstawowych organizacji i grup partyjnych. Na ogół właściwie prowadzone były zebrania i rozmowy partyjne. W 1977 r. rozmowami objęto 36,7% ogółu członków i kandydatów PZPR uczelni. Kampania sprawozdawczo-wyborcza w organizacjach partyjnych uczelni przeprowadzona została /dość/ sprawnie i na zadowalającym poziomie.

W pracy wewnętrzpartyjnej wystąpiły jednak pewne słabo-

ści. Nie rozwinięto odpowiedniej pracy nad dynamizowaniem rozwoju szeregów partyjnych zwłaszcza w POP pododdziałów zabezpieczenia i środowisku pracowników cywilnych, w których istniały ku temu możliwości, a upartyjnienie tych środowisk jest stosunkowo małe /żołnierzy służby zasadniczej - 7,0%, pracowników cywilnych - 7,4%/. W 1977 r. przyjęto do PZPR o 50% mniej kandydatów niż w 1976 r. /spadek ilości z 22 do 11/. Wzrosła w tym czasie ilość tzw. mechanicznie ubyłych z 1 do 6.

W niektórych POP zebrania poświęcone problemom ideologicznym przebiegały bez dyskusji i nie wypracowywano końcowych wniosków.

Niedomagania w pracy wewnątrzpartyjnej wynikały z niewystarczającej pomocy sekretarzom POP ze strony Komitetu PZPR ASG WP oraz doświadczonego aktywu partyjnego.

x

x x

Główny Zarząd Polityczny WP, biorąc pod uwagę osiągnięte rezultaty, mimo występujących jeszcze niedomagań - uznaje działalność Komitetu PZPR Akademii Sztabu Generalnego Wojska Polskiego za skuteczną i ocenia ją pozytywnie. Jednocześnie wyraża partyjne podziękowanie jego członkom, aktywowi partyjnemu, oficerom politycznym i osobiście sekretarzowi - tow. płk.dypl. Stanisławowi BARTUSZKOWI.

Całej organizacji partyjnej Akademii Sztabu Generalnego Wojska Polskiego im. gen.broni K. Świerczewskiego z upoważnienia szefa GZP WP gen.broni Włodzimierza SAWCZUKA i swoim własnym imieniu życzę dużo satysfakcji w realizacji partyjnych i służbowych zadań.

GŁÓWNY ZARZĄD POLITYCZNY
WOJSKA POLSKIEGO

## UCHWAŁA - PROGRAM DZIAŁANIA

przyjęta na XVI Konferencji Sprawozdawczo-Wyborczej Akademii Sztabu Generalnego WP im.gen.broni K. Świerczewskiego w dniu 22 lutego 1978 roku.

I. Na podstawie referatu sprawozdawczego Komitetu Partyjnego ASG WP oraz wniosków i postulatów wysuniętych w dyskusji - XVI Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza PZPR ASG WP, dokonując oceny pracy partyjnej w okresie sprawozdawczym stwierdza, że:

1. Działalność ustępującego Komitetu Partyjnego ASG WP była zgodna z podstawowymi założeniami polityki naszej partii nakreślonymi przez VII Zjazd PZPR, a rozwijanymi w uchwałach i postanowieniach poszczególnych plenarnych posiedzeń KC PZPR oraz II Krajowej Konferencji Partyjnej. Wyznacznikami węzłowych kierunków i treści pracy ideowo-wychowawczej w ASG WP były również: dyrektywy ministra obrony narodowej; wytyczne szefa GZP WP, komendanta ASG WP, zarządzenia szefa organu partyjno-politycznego uczelni oraz program działania przyjęty na XV Konferencji Partyjnej ASG WP.
   W realizacji powyższych zadań Komitet PZPR ASG WP oraz podstawowe organizacje partyjne wykazały dużą sprawność organizacyjną, wysoką operatywność, właściwie motywując i inspirując członków partii do wzmożonego i aktywnego działania. Przyjęte i powszechnie stosowane formy i metody działalności ideowo-organizacyjnej sprzyjały skupieniu wysiłków organizacji partyjnej na węzłowych zagadnieniach dla efektywnego funkcjonowania systemu ideowo-politycznego procesu dydaktyczno-wychowawczego i naukowo-badawczego oraz gospodarczego i socjalno-bytowego uczelni. Aktywność ideowo-wychowawcza przejawiała się również w szerokiej działalności w środowisku cywilnym, głównie w zakładach pracy i szkołach dzielnicy Praga Południe. Nie mało wysiłku poświęcono upowszechnianiu problemów obronności na łamach periodyków wojskowych oraz w działalności lektorskiej.

2. W organizacjach partyjnych prowadzono na wysokim poziomie pracę ideowo-wychowawczą i organizacyjną, wywierając bezpośredni wpływ na proces kształcenia i wychowania oraz dyscyplinę całego stanu osobowego uczelni. Na zebraniach partyjnych dominowała tematyka ideowo-polityczna, traktująca o ważnych wydarzeniach w kraju i na arenie międzynarodowej. Występujące w nich problemy wiązano z życiem wojska i naszej uczelni. W rezultacie tych poczynań okrzepła świadomość socjalistyczna wszystkich członków i kandydatów partii, a także udoskonaliła się ich umiejętność dokonywania prawidłowej oceny zachodzących zjawisk i procesów. Przyczyniło się to także do większego rozumienia roli ASG WP w całokształcie systemu obronnego PRL.

3. W pracy dydaktyczno-wychowawczej i naukowo-badawczej zwrócono większą uwagę na konieczność szerszego wykorzystywania dzieł klasyków marksizmu-leninizmu oraz doświadczeń radzieckiej nauki i sztuki wojennej.
Pełniej niż dotychczas dostosowywano działalność dydaktyczno-wychowawczą i naukowo-badawczą do aktualnych potrzeb sił zbrojnych i przewidywanego pola walki.
W akademii panował klimat sprzyjający doskonaleniu kwalifikacji kadry, a w tym nauczycieli akademickich i rozwijaniu badań naukowych. Znalazło to odbicie m.in. w zwiększonej liczbie doktoratów oraz publikacji dorobku naukowego.
Poszczególne organizacje partyjne poświęciły wiele uwagi na mobilizację swoich członków w celu wykonania zadań związanych z nową strukturą organizacyjną uczelni i koncepcję studiów, a także realizacji nowych programów tematycznych.

4. Komitet Partyjny ASG WP systematycznie doskonalił styl swego działania. Zgodnie z planem swoje posiedzenia odbywał. Rozpatrywanie spraw podejmowanych na posiedzeniach KP PZPR i egzekutywy odbywało się kolektywnie i zawsze podjęciem konkretnych uchwał lub wniosków. W procesie doskonalenia stylu pracy Komitetu Partyjnego wiele uwagi poświęcono usprawnieniu obiegu informacji wewnątrzpartyjnej - zwłaszcza o ważnych wydarzeniach w partii, kraju oraz w sytuacji międzynarodowej. Czyniono wiele wysiłków w celu doskonale-

nia stylu pracy komitetów POP, głównie w zakresie przygotowania i prowadzenia zebrań, realizacji zadań partyjnych oraz rozmów indywidualnych z członkami i kandydatami partii. W sumie styl działania Komitetu Partyjnego akademii wywierał istotny wpływ na stosowanie w uczelnianej organizacji partyjnej ASG WP leninowskich norm życia i zasad kierownictwa partyjnego.

5. Komitet Partyjny, realizując postanowienia XV Konferencji w sprawach socjalno-bytowych, bytowych i gospodarczych inicjował i wspierał pracę członków partii bezpośrednio odpowiedzialnych za rozwiązywanie spraw wpływających na polepszenie gospodarowania, socjalnych i bytowych warunków pracy i życia pracowników akademii oraz ich rodzin. Zainteresowanie powyższymi sprawami świadczy o docenianiu przez Komitet Partyjny ASG WP wpływu warunków socjalno-bytowych na nastroje i jakość pracy pracowników uczelni i ich rodzin oraz słuchaczy.

6. W minionym okresie racjonalnie i efektywnie rozwijano działalność kulturalno-oświatową i rekreacyjną w środowisku akademickim. Efektem ofensywnej działalności w tej dziedzinie był dalszy wzrost poziomu szeroko rozumianej kultury społeczności uczelnianej. Działalność tę ściśle wiązano z pracą ideolpgiczną i procesem dydaktyczno-wychowawczym.

Biorąc pod uwagę powyższe fakty, XVI Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza ASG WP ocenia działalność ustępującego Komitetu Partyjnego jako prawidłową. Jednocześnie wyraża wszystkim członkom ustępującego komitetu podziękowanie za ich zaangażowanie i wysiłek włożony w realizację programu działania oraz bieżących zadań partyjno-politycznych w ASG WP.

II. XVI Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza Polskiej Zjednoczonej Partii Robotniczej ASG WP przyjmując za podstawę działania program partii uchwalony przez VII Zjazd PZPR, postanowienia plenarnych posiedzeń KC PZPR i II Krajowej Konferencji Partyjnej, dyrektywy i wytyczne kierownictwa MON i szefa GZP WP, zadania wynikające z wystąpienia zastępcy

komendanta ASG WP do spraw politycznych, referatu sprawozdawczego ustępującego Komitetu Partyjnego, a także wnioski i postulaty zgłoszone w toku obrad - zobowiązuje nowo wybrany Komitet Partyjny ASG WP, komitety POP oraz wszystkich członków uczelnianej organizacji partyjnej do pełnej i efektywnej realizacji zadań, które zostały sformułowane następująco:

1. W zakresie pracy ideowo-politycznej

a/ Skupić główny wysiłek na realizacji uchwały VII Zjazdu PZPR, zwłaszcza w dziedzinie przygotowania kadry dowódczej sił zbrojnych, zdolnej do rozwiązywania aktualnych i perspektywicznych problemów pola walki i wykonywania związanych z tym zadań ideowo-politycznych i dydaktyczno-wychowawczych.

b/ We wszystkich instancjach i organizacjach partyjnych ASG WP nadać najwyższą rangę ideową i organizacyjną realizacji zadań wynikających z postanowień II Krajowej Konferencji PZPR. Zaangażowanie i aktywność każdego członka akademickiej organizacji partyjnej w realizacji tych zadań traktować jako jego bezpośredni wkład w kształtowanie społecznej i materialno-technicznej bazy rozwiniętego społeczeństwa socjalistycznego w Polsce.

c/ Procesowi kształcenia wysoko wykwalifikowanych kadr dowódczo-sztabowych podporządkować całą działalność ideowo-polityczną, dydaktyczno-wychowawczą i naukowo-badawczą Akademii Sztabu Generalnego WP. Powinna się ona materializować w coraz znaczniejszych rezultatach w procesie szkolenia i wychowania żołnierzy LWP w duchu socjalistycznego patriotyzmu i internacjonalizmu.

d/ W procesie kształtowania zaangażowanych postaw ideowo-politycznych i internacjonalistycznych stanu osobowego akademii wykorzystać obchody doniosłych rocznic państwowych i partyjnych, a zwłaszcza 35-lecie LWP i 30-lecie zjednoczenia polskiego ruchu robotniczego oraz 60-lecia powstania Armii Radzieckiej. Przedsięwzięcia te wiązać integralnie z całokształtem procesu dydaktyczno-wychowawczego i naukowo-badawczego prowadzonego w uczelni.

e/ Realizację "Programu rozwoju kultury w ASG WP w latach 1976-1980" ściślej wiązać z pracą partyjną, wychowaniem i dydaktyką tak, aby stanowiły one spójny, wzajemnie uwarunkowany system kształtowania szeroko rozumianej kultury środowiska akademickiego.

f/ Wzbogacać i rozwijać formy oraz treści pracy społeczno-politycznej - zwłaszcza lektorskiej kadry i słuchaczy, mając na względzie potrzeby WSO, jednostek i sztabów współpracujących z ASG WP. Szczególną uwagę zwrócić na efektywność tej działalności. Systematycznie analizować aktywność wszystkich członków partii w powyższym zakresie.

g/ Rozwijać ideowe kierownictwo organizacji młodzieżowej, inspirując ją do aktywnego uczestniczenia w pracy ideowo-wychowawczej akademii, a zwłaszcza w patriotycznym i internacjonalistycznym wychowaniu młodzieży pracującej w ASG WP.

h/ Zintensyfikować antyimperialistyczne wychowanie składu osobowego uczelni, wykorzystując w tym celu akademicki dorobek naukowo-badawczy w zakresie znajomości polityczno-militarnej doktryny NATO oraz prowadzonej przez imperializm ideologicznej i politycznej dywersji.

2. W zakresie doskonalenia procesu dydaktyczno-wychowawczego oraz realizacji programu naukowo-badawczego

a/ Koncentrować wysiłki członków partii na rozwiązywaniu problemów nauki i doktryny wojennej, sztuki operacyjnej i taktyki, wynikających z aktualnych i perspektywicznych potrzeb przewidywanego pola walki.

b/ Wyzwalać twórczą inicjatywę i pomysłowość w dziedzinie dalszego doskonalenia procesu dydaktyczno-wychowawczego oraz realizacji planu naukowo-badawczego bieżącego pięciolecia.

c/ Wytwarzać partyjną atmosferę, sprzyjającą rozwojowi nauki, wzajemnej życzliwości i pomocy oraz doskonaleniu kwalifikacji merytorycznych i metodologicznych nauczycieli akademickich uczelni.

d/ Wszystkie ogniwa służbowe, partyjno-polityczne i dydaktyczno-wychowawcze ASG WP włączyć w proces wdrażania programu umacniania dyscypliny w Akademii Sztabu Generalnego WP

na lata 1976-1980 oraz wymagań nowych regulaminów wojskowych i ceremoniału.

e/ Mobilizować wszystkich pracowników uczelni do ciągłego i systematycznego podnoszenia kwalifikacji zawodowych, zwracając szczególną uwagę na poziom i terminowość opracowania prac doktorskich i habilitacyjnych.

f/ Otaczać opieką koła naukowe słuchaczy, udzielając im wszechstronnej pomocy merytorycznej, metodologicznej i organizacyjnej w rozwiązywaniu podjętych przez nie zamierzeń i problemów.

g/ Inspirować nauczycieli akademickich do podejmowania prac badawczych dotyczących wybranych problemów budowy rozwiniętego społeczeństwa socjalistycznego w Polsce, a zwłaszcza roli i miejsca sił zbrojnych w rozwoju społeczno-ekonomicznym kraju.

3. W zakresie pracy wewnątrzpartyjnej

a/ Doskonalić formy i metody działania instancji i organizacji partyjnych w dziedzinie ideowo-politycznego oddziaływania na wszystkie sfery życia uczelni, a zwłaszcza ścisłego zespalania problematyki ideowo-wychowawczej z zadaniami służbowymi oraz procesem dydaktyczno-wychowawczym i naukowo-badawczym.

b/ W działalności Komitetu Partyjnego ASG WP, a także komitetów POP położyć większy nacisk na sposób przygotowania i prowadzenia zebrań partyjnych oraz kontrolowanie realizacji uchwał i zadań partyjnych. Do badania, analizowania i opracowywania materiałów na posiedzenia komitetu w większym stopniu angażować przedstawicieli kadry kierowniczej uczelni, samodzielnych pracowników nauki oraz poszczególnych członków komitetu. Systematycznie uogólniać i upowszechniać najefektywniejsze metody pracy poszczególnych POP i grup partyjnych.

c/ Maksymalnie wykorzystać indywidualne rozmowy partyjne do kształtowania zaangażowanych postaw członków i kandydatów partii, pobudzania ich twórczej inicjatywy oraz przestrzegania socjalistycznych stosunków międzyludzkich i socjalistycznego sposobu życia. Konsekwentnie przestrzegać, by oparte na konkretnych faktach rzeczowe i konstruktywne wnioski i sugestie

członków partii przedkładane w toku tych rozmów stanowiły jedno z istotnych źródeł inspirujących Komitet Partyjny do formułowania partyjnej oceny wszystkich sfer funkcjonowania uczelni, a zwłaszcza spraw dotyczących polityki kadrowej, problemów naukowo-dydaktycznych oraz socjalno-bytowych.

d/ We wszystkich ogniwach partyjnych doskonalić więź partyjną, opartą na jednakowej dla wszystkich członków partii dyscyplinie partyjnej, równych prawach i obowiązkach, traktując ją jako ważną metodę umacniania spoistości organizacji partyjnej uczelni, skuteczności działania instancji i organizacji partyjnych, kształtowania osobistej odpowiedzialności członków i kandydatów partii za całokształt spraw wynikających z procesu funkcjonowania ASG WP.

e/ Podejmować dalsze wysiłki w celu podniesienia kultury i funkcji społecznej krytyki i samokrytyki partyjnej. Pogłębiać wśród członków i kandydatów partii przekonanie o tym, że każde skuteczne działanie zawiera w sobie element krytyki, że stanowi ona jeden z czynników kontroli partyjnej, a także warunek unikania błędów lub ich naprawy.

f/ Doskonalić system obiegu wewnątrzpartyjnej informacji o węzłowych problemach życia partii, kraju, sił zbrojnych, sytuacji międzynarodowej, a także o działalności kierowniczych ogniw służbowych i partyjno-politycznych akademii.

g/ Umacniać i doskonalić współpracę i współdziałanie komitetów partyjnych kadry z komitetami partyjnymi słuchaczy, zwłaszcza w sprawach dydaktycznych i wychowawczych, ideologicznych i wewnątrzpartyjnych.

h/ Pogłębiać współpracę z instytucjami i jednostkami wojskowymi, z różnymi środowiskami społeczeństwa cywilnego, a szczególnie dzielnicy Praga-Południe. Przeciwdziałać nadmiernemu obciążeniu poszczególnych towarzyszy zadaniami wynikającymi z tej współpracy, uwzględniając ich realne możliwości, zainteresowania naukowe oraz doświadczenie społeczne i partyjno-polityczne. Analizując i oceniając skuteczność i efektywność tej współpracy dbać szczególnie o to, by satysfakcję służbową i partyjną uzyskali zwłaszcza ci członkowie partii, którzy podejmują ją bezinteresownie, kierując się motywami ideowo-politycznymi.

i/ Zintensyfikować wzrost szeregów partyjnych, zwłaszcza w środowisku żołnierzy zasadniczej służby wojskowej, podoficerów zawodowych, młodych oficerów i pracowników cywilnych akademii.

4. W zakresie spraw socjalno-bytowych kadry, słuchaczy, żołnierzy służby zasadniczej i pracowników cywilnych ASG WP

a/ Doskonalić formy współpracy Komitetu Partyjnego z kierownictwem służb zabezpieczających, inspirować i wspierać ich działanie w rozwiązywaniu spraw socjalno-bytowych, gospodarczych i technicznych.

b/ Inspirować kontrolne formy pracy Komitetu Partyjnego w stosunku do działających w uczelni komisji społecznych, a szczególnie współuczestniczących w rozwiązywaniu spraw socjalnych i bytowych.

c/ Kształtować wśród członków partii i bezpartyjnych poczucie współuczestnictwa i współodpowiedzialności za tworzenie warunków sprzyjających pracy i życiu w akademii i poza uczelnią.

d/ Wspierać działalność służbową i społeczną w dziedzinie podnoszenia estetyki i funkcjonalności pomieszczeń służbowych, w dziedzinie rekreacyjno-wypoczynkowej oraz zaspokajania potrzeb mieszkaniowych pracowników ASG WP.

Powyższe cele i zadania realizować przez podejmowanie następujących zamierzeń:

III. ZAMIERZENIA SZCZEGÓŁOWE NA KADENCJĘ

## 1. W zakresie pracy ideowo-politycznej

| Lp. | Kierunki i zadania | Rodzaj i treść zamierzenia | Termin realizacji | Odpowiedzialny za wykonanie | Uwagi o realizacji |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Skupić główny wysiłek na realizacji uchwały VII Zjazdu PZPR, zwłaszcza w dziedzinie przygotowania kadry dowódczej sił zbrojnych zdolnej do rozwiązywania aktualnych i perspektywicznych problemów pola walki i wykonywania związanych z tym zadań ideowo-politycznych i dydaktyczno-wychowawczych. | 1. Na posiedzeniach KP PZPR analizować i oceniać skuteczność stosowanych form i metod pracy ideowo-wychowawczej i dydaktycznej w procesie nauczania słuchaczy. | II kw.1978<br>II kw.1979 | Egzekutywa KP ASG WP<br>Sekretarz KP | |
| | | 2. Inspirować nauczycieli akademickich i przełożonych słuchaczy do poszukiwania coraz bardziej skutecznych metod nauczania i wychowania. | Systematycznie | Komenda, KP ASG WP, wydziały i katedry | |
| | | 3. Na zebraniach POP rozpatrywać wyniki osiągnięć przez słuchaczy w kontekście realizacji uchwały VII Zjazdu PZPR. | Nie rzadziej niż dwa razy w roku akademickim | Komitety POP | |
| 2. | We wszystkich instancjach i organizacjach partyjnych ASG WP nadać najwyższą rangę ideową i organizacyjną realizacji zadań wynikających z postanowień II Krajowej Konferencji PZPR. | 1. Programy działania POP podjęte na zebraniach sprawozdawczo-wyborczych i wyborczych, uzupełnić zadaniami wynikającymi z II KKP dla poszczególnych organizacji. | I kw.1978 | Komitety POP | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|
| | Zaangażowanie i aktywność każdego członka akademickiej organizacji partyjnej w realizacji tych zadań traktować jako jego bezpośredni wkład w kształtowanie społecznej i materialno-technicznej bazy rozwiniętego społeczeństwa socjalistycznego w Polsce. | 2. Na posiedzeniu KP ASG WP ocenić realizację postanowień II KKP w warunkach uczelni.<br>3. W rozmowach partyjnych ocenić zaangażowanie każdego członka partii.<br>4. Intensyfikować realizację zadań wynikających z II KKP poprzez osobiste oddziaływanie członków instancji i aktywu partyjnego i służbowego. | I kw.1979<br>Wg planu rozmów partyjnych<br>Systematycznie | Komenda KP ASG WP<br>Komitet Partyjny ASG WP Komitety POP<br>Członkowie KP ASG WP, komitety POP i grupowi partyjni. Bezpośredni przełożeni. | |
| 3. | Procesowi kształcenia wysoko wykwalifikowanych kadr dowódczo-sztabowych podporządkować całą działalność ideowo-wychowawczą, dydaktyczną i naukowo-badawczą ASG WP. Powinna się ona materializować w coraz znaczniejszych rezultatach w procesie szkolenia i wychowania żołnierzy LWP w duchu socjalistycznego patriotyzmu i internacjonalizmu. | 1. Na posiedzeniach KP ASG WP analizować efekty działalności ideowo-wychowawczej, dydaktycznej i naukowo-badawczej w kształceniu wysoko wykwalifikowanych kadr dowódczo-sztabowych.<br>2. Przeprowadzić badania naukowe w zakresie osiągnięć ideowo-wychowawczych i dowódczych absolwentów ASG WP w świetle procesu dydaktyczno-wychowawczego uczelni.<br>3. Wykłady, seminaria, ćwiczenia, zwłaszcza w terenie oraz inne zajęcia szkoleniowe słuchaczy - nasycić problematyką socjalistycznego patriotyzmu i proletariackiego internacjonalizmu. | III kw. 1979r.<br>IV kw. 1978r.- I kw.1980<br>Systematycznie w ciągu roku akademic. | Komitet Partyjny ASG WP<br>Komenda, Oddział Szkolenia ASG WP<br>Komenda, Komitet Partyjny, Oddział Szkolenia, katedry | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|
| 4. | W procesie kształtowania zaangażowanych postaw ideowo-politycznych i internacjonalistycznych stanu osobowego akademii wykorzystać obchody doniosłych rocznic państwowych i partyjnych, a zwłaszcza 35-lecia LWP i PRL oraz 60-lecia powstania Armii Radzieckiej.<br>Przedsięwzięcia te wiązać integralnie z całokształtem procesu dydaktyczno-wychowawczego i naukowo-badawczego prowadzonego w uczelni. | 1. Przeprowadzić uroczyste obchody 35-lecia LWP i PRL oraz 60-lecia powstania AR poprzez:<br>a/ zorganizowanie uroczystych akademii<br>- 35-lecia LWP<br>- 35-lecia PRL<br>- 60-lecia AR<br>b/ zorganizowanie sesji naukowej na temat internacjonalistycznej roli radzieckiej nauki wojennej;<br>c/ zorganizowanie uroczystego posiedzenia KP w 35-lecie powstania PRL;<br>d/ zorganizowanie spotkania absolwentów akademii radzieckich ze stanem osobowym ASG WP;<br>e/ zorganizowanie spotkania oficerów ASG WP - byłych żołnierzy AR z akademicką młodzieżą.<br>2. Rozwijać współpracę z bratnią Akademią Sztabu Generalnego ZSRR im. M.Frunze oraz akademiami innych państw socjalistycznych - a rezultaty tej współpracy omawiać na posiedzeniach Komitetu Partyjnego. | październik 1978r.<br>lipiec 1979<br>luty 1978<br>luty 1978<br>lipiec 1979<br>luty 1978<br>luty 1978<br>Systematycznie w ciągu roku, a posiedzenie KP raz w roku w I kw. | Wydział Polit.<br>- " -<br>- " -<br>Komenda, Wydz. Polityczny<br>Egzekutywa KP<br>Oddział Naukowy<br>ZASMP<br>Komenda, Komitet Partyjny | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|
| 5. | Realizację "Programu rozwoju kultury w ASG WP w latach 1976-1980" ściślej wiązać z pracą partyjną, wychowaniem i dydaktyką tak, aby stanowiły one spójny, wzajemnie uwarunkowany system kształtowanie szeroko rozumianej kultury środowiska akademickiego. | 1. Na posiedzeniach komitetu omawiać realizację "Programu rozwoju...". | maj 1978<br>maj 1979 | Egzekutywa KP | |
| | | 2. Na zebraniach POP omawiać zaangażowanie członków partii w realizacji "Programu...". | Raz w roku | Komitety POP | |
| | | 3. W czasie rozmów partyjnych oceniać wkład poszczególnych towarzyszy w realizacji i wzbogacaniu życia kulturalnego w ASG WP. | Wg planu rozmów | KP ASG WP, KP POP, zespoły | |
| 6. | Wzbogacać i rozwijać formy oraz treści pracy społeczno-politycznej - zwłaszcza lektorskiej kadry i słuchaczy mając na względzie potrzeby WSO, jednostek i sztabów współpracujących z ASG WP. Systematycznie analizować aktywność wszystkich członków partii w powyższym zakresie. | 1. Na posiedzeniach KP analizować i oceniać zaangażowanie POP i poszczególnych członków partii, a zwłaszcza absolwentów WUML w działalności lektorskiej. | IV kw.78<br>IV kw.79 | Egzekutywa | |
| | | 2. Stawiać zadania partyjne w zakresie udziału członków partii w lektoracie. | Systematycznie | Komitety POP, grupowi partyjni | |
| | | 3. W indywidualnych rozmowach z członkami partii oceniać wkład towarzyszy w pracy lektorskiej. | Wg programu rozmów | Egzekutywa, KP ASG WP, komitety POP | |
| | | 4. Inspirować POP i poszczególnych członków partii do popularyzowania dorobku lektorskiego w ABS oraz prasie wojskowej. | Systematycznie | KP ASG WP | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|
| 7. | Rozwijać ideowe kierownictwo organizacji młodzieżowej, inspirując ją do aktywnego uczestniczenia w pracy ideowo-wychowawczej akademii, a zwłaszcza w patriotycznym i internacjonalistycznym wychowaniu młodzieży pracującej w ASG WP. | 1. Na posiedzeniach KP ASG WP oceniać udział organizacji młodzieżowej w życiu ASG WP. | III kw.78<br>III kw.79 | Egzekutywa KP ASG WP | |
| | | 2. Stawiać zadania młodym członkom partii w zakresie pracy w organizacji młodzieżowej. | Systematycznie | Komitety POP, grupowi partyjni | |
| | | 3. Oceniać udział poszczególnych członków partii w pracy na rzecz organizacji młodzieżowej podczas rozmów partyjnych. | Wg planu rozmów | Komitety POP, egzekutywa KP ASG WP | |
| | | 4. Prowadzić systematycznie szkolenie aktywu młodzieżowego w KWOP. | Systematycznie | Komitet POP nr 16 | |
| 8. | Zintensyfikować antyimperialistyczne wychowanie składu osobowego uczelni, wykorzystując w tym celu akademicki dorobek naukowo-badawczy w zakresie znajomości polityczno-militarnej doktryny NATO oraz prowadzonej przez imperializm ideologicznej i politycznej dywersji. | 1. Na posiedzeniu KP omówić zadania antyimperialistycznego wychowania w uczelni w aktualnej sytuacji polityczno-militarnej świata. | III kw. 1979r. | Egzekutywa KP ASG WP | |
| | | 2. W szkoleniu partyjnym podjąć problematykę strategii odprężenia z uwzględnieniem aktualnych antyodprężeniowych poczynań głównych ośrodków imperializmu. | Rok szkolny 1978/79 | Komitet Partyjny ASG WP | |
| | | 3. Nasilić antyimperialistyczną propagandę w środowisku uczelni, zwłaszcza propagandę wizualną. | Systematycznie | Wydział Polityczny | |
| | | 4. Inspirować słuchaczy do podejmowania antyimperialistycznej problematyki w pracach kół naukowych. | Od zaraz | Komitety POP | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|
| | | 5. Inspirować kadrę do publikowania na łamach prasy i wydawnictw wojskowych artykułów w zakresie wychowania antyimperialistycznego. | Systematycznie | Organ part.-polityczny | |

2. W zakresie doskonalenia procesu dydaktyczno-wychowawczego oraz realizacji programu naukowo-badawczego

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Koncentrować wysiłki członków partii na rozwiązywaniu problemów nauki i doktryny wojennej, sztuki operacyjnej i taktyki, wynikających z aktualnych i perspektywicznych potrzeb przewidywanego pola walki. | 1. Na posiedzeniach Komitetu Partyjnego oceniać realizację procesu dydaktyczno-wychowawczego i naukowo-badawczego w uczelni. | III kw.1978<br>II kw.1979 | Egzekutywa KP ASG WP, Rada Naukowa ASG WP | |
| | | 2. Organizować konferencje, sympozja i sesje naukowe w zakresie nauk uprawianych w ASG WP. | Wg potrzeb | Komenda, Rada Naukowa, Komitet Part. | |
| | | 3. Organizować konferencje pedagogiczne, na których omawiać wyniki studiów słuchaczy oraz ich zaangażowanie społeczno-polityczne i dyscyplinę. | Dwa razy w roku akademic. | Rady Pedagogiczne kursów | |
| | | 4. Satysfakcjonować służbowo i partyjnie kadrę wnoszącą największy wkład do akademickiego dorobku dydaktycznego i naukowobadawczego. | Wg potrzeb | Komenda, Komitet Part. ASG WP | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|
| 2. | Wyzwalać twórczą inicjatywę i pomysłowość w dziedzinie doskonalenia procesu dydaktyczno-wychowawczego oraz realizacji planu naukowo-badawczego bieżącego pięciolecia. | 1. Organizować konkursy na najlepsze prace habilitacyjne, doktorskie i dyplomowe w zakresie nauki i sztuki wojennej, preferując rozwiązania nowatorskie i przyszłościowe.<br>2. Na posiedzeniach Komitetu Partyjnego oceniać pracę i wyniki poszczególnych POP w zakresie rozwijania nowatorstwa w procesie dydaktycznym i naukowo-badawczym.<br>3. W czasie rozmów partyjnych omawiać wyniki pracy dydaktycznej i naukowo-badawczej poszczególnych członków partii oraz ich udział w rozwiązywaniu nowych problemów doskonalących dydaktykę akademii. | Systematycznie<br>IV kw.1978<br>IV kw.1979<br>Wg planu rozmów | Komenda, Rada Naukowa, Komitet Partyjny ASG WP<br>Egzekutywa KP ASG WP<br>Egzekutywa KP ASG WP Komitety POP | |
| 3. | Wytwarzać partyjną atmosferę sprzyjającą rozwojowi nauki, wzajemnej życzliwości i pomocy oraz doskonaleniu kwalifikacji merytorycznych i metodologicznych nauczycieli akademickich uczelni. | 1. Na posiedzeniach KP ASG WP omawiać stosunki międzyludzkie w zespołach dydaktycznych i naukowo-badawczych akademii.<br>2. Na zebraniach POP i grup partyjnych podejmować problematykę kultury współżycia i pracy zespołów ludzkich. Zdecydowanie przeciwstawiać się jałowemu krytykanctwu i nonszalancji. | II kw.1978<br>III kw.1979<br>Systematycznie | Egzekutywa KP ASG WP<br>Komitety POP, grupowi partyjni | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|
| 4. | Wszystkie ogniwa służbowe, partyjno-polityczne i dydaktyczno-wychowawcze ASG WP włączyć w proces wdrażania programu umacniania dyscypliny w Akademii Sztabu Generalnego WP na lata 1976-1980 oraz wymagań nowych regulaminów wojskowych i ceremoniału. | 1. Na posiedzeniach KP ASG WP analizować i oceniać realizację programu umacniania dyscypliny w świetle aktualnego stanu dyscypliny w uczelni. | I i III kw. 1978r. I i III kw. 1979r. | Egzekutywa KP ASG WP | |
| | | 2. Na zebraniach POP i grup partyjnych omawiać realizację programu umacniania dyscypliny w wydziałach i katedrach oraz pododdziałach zabezpieczenia. | Raz na kwartał | Komitety POP, grupowi partyjni | |
| | | 3. Systematycznie rozpatrywać przypadki łamania dyscypliny przez członków i kandydatów partii. | Cały rok | Komenda, Komitet Part. komendy wydziałów oraz komitety POP | |
| | | 4. Zwalczać nadużywanie alkoholu jako główne źródło łamania zasad dyscypliny. | Systematycznie | Komitet ASG komitety POP grupowi partyjni oraz służbowi przełożeni | |
| 5. | Mobilizować wszystkich pracowników uczelni do ciągłego i systematycznego podnoszenia kwalifikacji zawodowych, zwracając szczególną uwagę na poziom i terminowość opracowywania prac doktorskich i habilitacyjnych. | 1. Na posiedzeniach KP ASG WP omawiać planowanie, przebieg i wyniki podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników, zwłaszcza doktoryzacji i habilitacji. | II kw. 1978 III kw. 1979 | Komitet Partyjny ASG WP | |
| | | 2. Kierować członków partii na studia WUML, traktując je jako ważne ogniwo doskonalenia wiedzy marksistowsko-leninowskiej, niezbędnej pracownikowi dydaktycznemu i naukowemu akademii. | Systematycznie | Komitet Partyjny ASG WP, komitety POP | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|
| | | 3. W czasie rozmów partyjnych oceniać zaangażowanie członków partii w podnoszeniu własnych kwalifikacji i powierzonego zespołu ludzkiego.<br>4. Nadawać uroczysty charakter aktom wręczania dyplomów i świadectw potwierdzających podwyższenie kwalifikacji zawodowych. | Wg planu rozmów<br>Wg potrzeb | Komitet Partyjny ASG WP, komitety POP<br>Przełożeni służbowi, sekretarze komitetów partyjnych | |
| 6. | Otaczać opieką koła naukowe słuchaczy, udzielając im wszechstronnej pomocy merytorycznej, metodologicznej i organizacyjnej w rozwiązywaniu podjętych przez nie zamierzeń i problemów. | 1. Na posiedzeniu KP ASG WP omówić całokształt pracy kół naukowych słuchaczy oraz ich dorobek merytoryczny.<br>2. Stawiać zadania partyjne doświadczonym pracownikom naukowym w zakresie udzielania pomocy kołom naukowym słuchaczy. | III kw. 1979<br>Systematycznie | KP ASG WP<br>Komitet Partyjny, komitety POP | |
| 7. | Inspirować nauczycieli akademickich do podejmowania prac badawczych dotyczących wybranych problemów budowy rozwiniętego społeczeństwa socjalistycznego w Polsce, a zwłaszcza roli i miejsca sił zbrojnych w rozwoju społeczno-ekonomicznym kraju. | 1. Zorganizować konferencję popularno-naukową na temat dorobku ASG WP w rozwiązywaniu teoretyczno-praktycznych problemów udziału wojska w budowie rozwiniętego społeczeństwa socjalistycznego w Polsce. | 1979r. | Komenda, organ partyjno-polityczny ASG WP | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|
| | | 2. Na zebraniach POP omawiać wkład poszczególnych członków partii w rozwiązywaniu aktualnych problemów roli wojska w budowie rozwiniętego społeczeństwa socjalistycznego. | Raz w roku | Komitety POP | |

3. W zakresie pracy wewnątrzpartyjnej

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Doskonalić formy i metody działania instancji i organizacji partyjnych w dziedzinie ideowo-politycznego oddziaływania na wszystkie sfery życia uczelni, a zwłaszcza ścisłego zespalania problematyki ideowo-wychowawczej z zadaniami służbowymi oraz procesem dydaktyczno-wychowawczym i naukowo-badawczym. | 1. Prowadzić szkolenie instruktorsko-metodyczne sekretarzy i komitetów POP oraz grupowych partyjnych, zwłaszcza wybranych po raz pierwszy do władz partyjnych. | Raz na kwartał | Egzekutywa KP ASG WP | |
| | | 2. Prowadzić odprawy sekretarzy w celu operatywnego przekazywania uchwał i zaleceń oraz zbierania wniosków i postulatów z POP. | Raz w miesiącu | Sekretarz KP ASG WP | |
| | | 3. Publikować "Biuletyn Komitetu PZPR ASG WP" zawierający materiały posiedzeń plenarnych komitetu i egzekutywy oraz materiały pochodzące z POP, a także narad, konferencji itp. | Raz na kwartał | Sekretarz KP ASG WP | |
| | | 4. Tematykę plenarnych posiedzeń KP ASG WP i zebrań POP wiązać ściśle z działalnością ogniw organizacyjnych tworzących daną POP. | Systematycznie | Egzekutywa KP ASG WP, komitety POP | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|
| 2. | W działalności Komitetu Partyjnego ASG WP, a także komitetów POP położyć większy nacisk na sposób przygotowania i prowadzenia zebrań partyjnych oraz kontrolowanie realizacji uchwał i zadań partyjnych. Do badania, analizowania i opracowywania materiałów na posiedzenia komitetu w większym stopniu angażować przedstawicieli kadry kierowniczej uczelni, samodzielnych pracowników nauki oraz poszczególnych członków komitetu. Systematycznie uogólniać i upowszechniać najefektywniejsze metody pracy poszczególnych POP i grup partyjnych. | 1. Powołać 4 stałe zespoły komitetu, które będą realizowały zadania przyjęte w uchwale XVI Konferencji Sprawozdawczo-Wyborczej uczelni wg czterech wyżej wymienionych działów. | Marzec 1978r. | Komitet Partyjny ASG WP | |
| | | 2. Powoływać doraźne zespoły dla rozwiązania problemów wykraczających poza ramy działania istniejących stałych zespołów. | Wg potrzeb | KP ASG WP, komitety POP | |
| | | 3. Zapraszać na posiedzenia KP osoby funkcyjne odpowiedzialne za dziedzinę pracy rozpatrywanę przez komitet. | Wg potrzeb | - " - | |
| | | 4. Organizować otwarte zebrania POP i posiedzenia komitetów dla rozpatrzenia problemów dotyczących całego środowiska osobowego. | Wg potrzeb | - " - | |
| 3. | Maksymalnie wykorzystać indywidualne rozmowy partyjne do kształtowania zaangażowanych postaw członków i kandydatów partii, pobudzania ich twórczej inicjatywy oraz przestrzegania socjalistycznych stosunków międzyludzkich i socjalistycznego sposobu życia. | 1. Opracować i realizować plany rozmów indywidualnych tak, aby w ciągu 3 lat objąć nimi 100 procent członków i kandydatów akademickiej organizacji partyjnej. | I kw.1978 | Komitet Partyjny ASG WP | |
| | | 2. Prowadzić rejestr wniosków i postulatów zgłaszanych w toku rozmów partyjnych, systematycznie je rozpatrywać, a ich autorów zawiadamiać o sposobie i terminie załatwienia. | Systematycznie | Egzekutywa KP ASG WP | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|
| | Konsekwentnie przestrzegać, by oparte na konkretnych faktach, rzeczowe i konstruktywne wnioski i sugestie członków partii przedkładane w toku tych rozmów stanowiły jedno z istotnych źródeł inspirujących Komitet Partyjny do formułowania partyjnej oceny wszystkich sfer funkcjonowania uczelni, a zwłaszcza spraw dotyczących polityki kadrowej, problemów naukowo-dydaktycznych oraz socjalno-bytowych. | 3. Powołać zespół rozmów partyjnych z udziałem członków komendy ASG WP. | I kw. 1978 | Komenda, Komitet Partyjny ASG WP | |
| 4. | We wszystkich ogniwach partyjnych doskonalić więź partyjną, opartą na jednakowej dla wszystkich członków partii dyscyplinie partyjnej równych prawach i obowiązkach, traktując ją jako ważną metodę umacniania spoistości organizacji partyjnej uczelni, skuteczności działania instancji i organizacji partyjnych, kształtowania osobistej odpowiedzialności członków i kandydatów partii za całokształt spraw wynikających z procesu funkcjonowania ASG WP. | 1. Przestrzegać leninowskich norm życia partyjnego w całokształcie działalności Komitetu Partyjnego i podstawowych organizacji partyjnych. | Systematycznie | Komitet Partyjny ASG WP, komitety POP | |
| | | 2. W orzecznictwie partyjnym przestrzegać norm statutowych wobec wszystkich członków i kandydatów partii. | Systematycznie | - " - | |
| | | 3. Na posiedzeniach Komitetu Partyjnego ASG WP oceniać prawidłowość stosowania orzecznictwa partyjnego w POP. | II i IV kw. 1978 I i III kw. 1979 | Egzekutywa KP ASG WP | |
| | | 4. Przeciwdziałać naruszeniom leninowskich zasad życia partyjnego i łamania statutowych norm wobec członków partii. | Wg potrzeb | Komitet Partyjny ASG WP | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|
| 5. | Podejmować dalsze wysiłki w celu podniesienia kultury i funkcji społecznej krytyki i samokrytyki partyjnej. Pogłębiać wśród członków i kandydatów partii przekonanie o tym, że każde skuteczne działanie zawiera w sobie element krytyki, że stanowi ona jeden z czynników kontroli partyjnej, a także warunek unikania błędów lub ich naprawy. | 1. Na posiedzeniach Komitetu Partyjnego oceniać wpływ krytyki i samokrytyki na doskonalenie życia partyjnego w ASG WP. | III kw.1978<br>II kw. 1979 | Egzekutywa KP ASG WP | |
| | | 2. Uwzględniać krytyczne oceny pracy partyjnej w jej doskonaleniu. | Systematycznie | Komitet Partyjny ASG WP | |
| | | 3. Przeciwstawiać się jałowej lub złośliwej krytyce nie mającej uzasadnienia w faktach. | Systematycznie | Komitet Partyjny ASG WP, komitety POP | |
| 6. | Doskonalić system obiegu wewnątrzpartyjnej informacji o ważnych problemach życia partii, kraju, sił zbrojnych, sytuacji międzynarodowej, a także o działalności kierowniczych ogniw służbowych i partyjno-politycznych akademii. | 1. Każde spotkanie członków instancji partyjnej z POP wykorzystywać dla przekazania aktualnych informacji nadchodzących z nadrzędnych instancji partyjnych oraz wysłuchania problemów nurtujących dane środowisko. | Systematycznie | Członkowie KP ASG WP | |
| | | 2. Na posiedzeniach KP ASG WP i egzekutywy analizować i oceniać obieg informacji, a stwierdzone zahamowania usunąć. | II kw.1978<br>IV kw.1979 | Egzekutywa KP ASG WP | |
| | | 3. Organizować zebrania POP, na których zapoznawać z uchwałami nadrzędnych władz partyjnych. | Wg potrzeb | Komitety POP | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|
| 7. | Umacniać i doskonalić współpracę i współdziałanie komitetów partyjnych kadry z komitetami partyjnymi słuchaczy, zwłaszcza w sprawach dydaktycznych i wychowawczych, ideologicznych i wewnątrzpartyjnych. | 1. Organizować wspólne posiedzenia komitetów oraz zebrania POP dla omówienia węzłowych problemów kadry i słuchaczy wydziałów.<br>2. Skierować do POP słuchaczy członków kadry jako stałych współpracowników. | Wg potrzeb<br>Wg potrzeb | Komitety POP i sekretarze<br>Komitety POP kadry Wydz. Wojsk Ląd. oraz GPKiLO | |
| 8. | Pogłębiać współpracę z instytucjami i jednostkami wojskowymi, z różnymi środowiskami społeczeństwa cywilnego, a szczególnie dzielnicy Praga-Południe. Przeciwdziałać nadmiernemu obciążeniu poszczególnych towarzyszy zadaniami wynikającymi z tej współpracy, uwzględniając ich realne możliwości, zainteresowania naukowe oraz doświadczenia społeczne i partyjno-polityczne. Analizując i oceniając skuteczność i efektywność tej współpracy, dbać szczególnie o to, aby satysfakcję służbową i partyjną uzyskiwali zwłaszcza ci członkowie partii, którzy podejmują ją bezinteresownie, kierując się motywami ideowo-politycznymi. | 1. Kontynuować nawiązaną dotychczas współpracę z jednostkami i instytucjami wojskowymi i cywilnymi dzielnicy Praga-Południe i Warszawskiego Stołecznego Województwa.<br>2. Na zebraniach POP omawiać zadania i efekty ideowo-wychowawcze, dydaktyczne i naukowo-badawcze ze współpracy z powyższymi instytucjami.<br>3. Na posiedzeniach KP ASG WP oceniać prawidłowość i efekty prowadzonej współpracy. | Ciągle<br>Raz w roku<br>III kw.1978<br>II kw.1979 | Komitety POP<br>Komitety POP<br>Egzekutywa KP ASG WP | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|
| 9. | Zintensyfikować wzrost szeregów partyjnych w środowisku żołnierzy zasadniczej służby wojskowej, podoficerów zawodowych, młodych oficerów i pracowników cywilnych akademii. | 1. Na posiedzeniach Komitetu Partyjnego oceniać systematycznie wzrost szeregów partyjnych w poszczególnych POP. | Raz na kwartał w ciągu kadencji | Egzekutywa | |
| | | 2. Opracować i realizować plan wzrostu szeregów partyjnych, zwłaszcza w POP pododdziałów zabezpieczenia Instytutu Dowodzenia i pracowników cywilnych. | I kw. 1978 | Egzekutywa KP ASG WP, komitety POP | |
| | | 3. Prowadzić systematycznie szkolenie aktywu młodzieżowego traktując go jako główne źródło pozyskiwania kandydatów PZPR. | Systematycznie | Egzekutywa KP ASG WP, komitety POP | |

4. W zakresie spraw socjalno-bytowych kadry, słuchaczy, żołnierzy zasadniczej służby wojskowej i pracowników cywilnych ASG WP

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Doskonalić formy współpracy Komitetu Partyjnego z kierownictwem służb zabezpieczających, inspirować i wspierać ich działanie w rozwiązywaniu spraw socjalno-bytowych, gospodarczych i technicznych. | 1. Na posiedzeniach KP ASG WP omawiać działalność służb zabezpieczających oraz uzyskiwane przez nie efekty socjalno-bytowe, gospodarcze i techniczne. | I kw. 1979 – I kw. 1980 | Egzekutywa KP ASG WP | |
| | | 2. Zorganizować naradę partyjno-gospodarczą w celu wypracowania głównych kierunków działania służb zabezpieczenia w świetle wymogów II KKP. | I kw. 1978 | Komenda, KP ASG WP | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|
| 2. | Umacniać inspirujące i kontrolne formy pracy Komitetu Partyjnego w stosunku do działającyc[illegible] w uczelni komisji społecznych współuczestniczących w rozwiązywaniu spraw socjalnych i bytowych. | 1. Na posiedzeniach komitetu i egzekutywy KP ASG WP oceniać działalność poszczególnych komisji, a wypracowane wnioski wdrażać do praktyki. | III kw. 1978<br>II kw. 1979 | Egzekutywa KP ASG WP | |
| | | 2. W codziennej działalności zespołu Komitetu Partyjnego zajmującego się sprawami socjalnymi i gospodarczymi podejmować operatywne działania mające na celu likwidację bolączek i niedomagań w sferze jej działania. | Systematycznie | Egzekutywa KP ASG WP, przewodniczący zespołu | |
| | | 3. Udzielać partyjnej pomocy komisjom społecznym działającym w ASG WP. | Systematycznie | Sekretarz KP ASG WP | |
| 3. | Kształtować wśród członków partii i bezpartyjnych poczucie współuczestnictwa i współodpowiedzialności za tworzenie warunków sprzyjających pracy i życiu w akademii oraz poza uczelnią. | 1. Na zebraniach POP oceniać zaangażowanie poszczególnych towarzyszy w rozwiązywaniu problemów wynikających z życia i pracy uczelni. | Co najmniej raz w roku | Komitety POP | |
| | | 2. W indywidualnych rozmowach partyjnych omawiać wkład i efekty pracy członków partii w usprawnianiu warunków pracy i życia uczelni. | Wg planu rozmów partyjnych | Egzekutywa KP ASG WP, komitety POP | |
| | | 3. Stawiać zadania partyjne członków i kandydatom w zakresie usprawniania życia i pracy uczelni, a z postawionych zadań skrupulatnie rozliczać. | Systematycznie | Komitet Partyjny ASG WP, komitety POP, grupowi partyjni | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|
| 4. | Wspierać działalność służbową i społeczną w dziedzinie podnoszenia estetyki i funkcjonalności pomieszczeń służbowych, w dziedzinie rekreacyjno-wypoczynkowej oraz zaspokajania potrzeb mieszkaniowych kadry i pracowników ASG WP. | 1. Na posiedzeniach KP ASG WP rozpatrywać problemy zakwaterowania kadry i słuchaczy akademii oraz warunki rekreacji i wypoczynku. | IV kw.1978<br>III kw.1979 | Egzekutywa KP ASG WP | |
| | | 2. Stosować doraźne interwencje w przypadkach szczególnie nabrzmiałych i wymagających niezwłocznego uregulowania. | Wg potrzeb | Sekretarz KP ASG WP | |
| | | 3. W indywidualnych rozmowach partyjnych oceniać działalność poszczególnych towarzyszy w zakresie ich odpowiedzialności za właściwe rozwiązywanie spraw mieszkaniowych i rekreacyjno-wypoczynkowych. | Wg planu rozmów partyjnych | Egzekutywa KP ASG WP, komitety POP | |

SKŁAD KOMITETU PZPR ASG WP

1. Tow. Andrzej BARCZAK
2. " Władysław BARTOCHA
3. " Stanisław BARTUSZEK
4. " Marian BIEDRZYCKI
5. " Irena CIELAS
6. " Stefan CZMUR
7. " Józef FEDORUK
8. " Kazimierz GŁODOWSKI
9. " Zbigniew JUREWICZ
10. " Aleksander KABARA
11. " Julian KACZMAREK
12. " Daniel KAŻMIEROWSKI
13. " Henryk KITKOWSKI
14. " Henryk KOPEĆ
15. " Karol KRASOWSKI
16. " Tadeusz KRZEMIEŃ
17. " Tadeusz PROCAK
18. " Albert RYBIŃSKI
19. " Stanisław SKUPIEŃ

ZASTĘPCY CZŁONKÓW KOMITETU

1. Tow. Jan BEDNARSKI
2. " Antoni KARPIŃSKI
3. " Lech PIETRZAK
4. " Walerian STEBNICKI
5. " Wacław ŚWIĄTNICKI
6. " Stefan WASILEWSKI
7. " Zygmunt ZAREMBA
8. " Waldemar ŻEBROWSKI

DRODZY TOWARZYSZE!

Już po raz trzeci mam zaszczyt w imieniu nowo wybranego KP uczelni i własnym, dziękować wam za okazane nam zaufanie. Pragnę z tego miejsca zapewnić, że dołożymy wszelkich starań, by nałożone na nas obowiązki wypełnić należycie.

Ponadto chcę podkreślić fakt, że wyniki pracy sekretarza i całego KP zależeć będą w dużej mierze od pracy komitetów POP, grupowych, a przede wszystkim od postawy i pracy wszystkich członków naszej akademickiej organizacji partyjnej.

Dlatego też zwracam się do wszystkich członków partii, abyśmy z całą powagą podeszli do stojących przed nami zadań, zadań niełatwych i wykonali je należycie z poczuciem dobrze spełnionego obowiązku.

Faktem jest, że zadania te są trudne i odpowiedzialne, ale na miarę naszych możliwości, a ponadto ich realizacja przypada na ostatnie lata bieżącej pięciolatki, pięciolatki zapoczątkowującej budowę rozwiniętego społeczeństwa socjalistycznego. W okresie tym przypada cały szereg doniosłych rocznic, o których była mowa w dokumentach naszej konferencji. Powinny one jeszcze bardziej mobilizować nas do należytej realizacji tych ambitnych zadań.

Dalsza nasza praca koncentrować się powinna nad doprowadzeniem postanowień konferencji do wiadomości wszystkich członków partii, uzupełnieniem programów działania POP i sposobów konsekwentnej realizacji uchwały - programu działania, by kolejna konferencja partyjna oceniła naszą pracę wysoko.

Pozwólcie towarzysze, że w waszym imieniu podziękuję ustępującemu KP, a szczególnie egzekutywie za duży wkład pracy, nieszczędzenie czasu i sił dla rozwiązania problemów nurtujących naszą uczelnianą organizację partyjną.

Jeszcze raz serdecznie dziękuję towarzyszom.

SPRAWOZDANIE

Z PRZEBIEGU I WYNIKÓW KAMPANII SPRAWOZDAWCZO-WYBORCZEJ PZPR

W ASG WP

I. Ocena realizacji założonych celów ideowo-politycznych i organizacyjnych kampanii sprawozdawczo-wyborczej

Kampania sprawozdawczo-wyborcza organizacji partyjnej w ASG WP trwała od października 1977 r. do lutego 1978 r. obejmując trzy okresy. Czas trwania kampanii oraz wystąpienie trzech okresów uwarunkowane były reorganizacją struktury uczelni i związanej z nią reorganizacji struktury organizacyjnej ogniw partyjnych.

W wyniku reorganizacji niektóre podstawowe organizacje partyjne rozwiązano, powołując w to miejsce inne, grupujące inne ogniwa organizacyjne uczelni. Z dwudziestu trzech POP funkcjonujących w poprzednim układzie powołano do życia siedemnaście oraz 100 grup partyjnych. Rozwiązaniu uległy organizacje partyjne grupujące kadrę i słuchaczy. Na ich miejsce powstały oddzielne dla kadry i słuchaczy w nowo utworzonym Wydziale Wojsk Lądowych. Pierwszy okres kampanii to zebrania sprawozdawcze w organizacjach ulegających rozwiązaniu i sprawozdawczo-wyborcze w organizacjach pozostających w dotychczasowym składzie.

Drugi okres to zebrania wyborcze w nowo utworzonych POP oraz trzeci to przygotowanie i przeprowadzenie XVI Konferencji sprawozdawczo-wyborczej PZPR w uczelni.

Kampania sprawozdawczo-wyborcza prowadzona była w oparciu o dokumenty regulujące powyższą problematykę, tj. wytyczne sekretariatu KC PZPR; w sprawie zebrań i konferencji sprawozdawczo-wyborczych; instrukcję sekretariatu KC PZPR w sprawie wyborów władz i delegatów, wytyczne szefa GZP WP w sprawie przygotowania i przeprowadzenia kampanii sprawozdawczo-wyborczej w organizacjach partyjnych wojska i wytyczne szefa organu partyjno-politycznego ASG WP w sprawie przeprowadzenia akcji sprawozdawczo-wyborczej w uczelni.

Kampania przebiegała w atmosferze wysokiej aktywności politycznej stanu osobowego uczelni wywołanej realizację uchwał

III,V,VII i IX Plenum KC PZPR oraz przygotowywaniem się organizacji partyjnej uczelni do II Krajowej Konferencji PZPR.

Skrupulatnie opracowany i realizowany plan kampanii sprawozdawczo-wyborczej oraz powszechna mobilizacja członków partii przyniosły w efekcie pełne wykonanie celów i zadań kampanii.

Realizacja zaplanowanych przedsięwzięć merytoryczno-organizacyjnych dynamizowała pracę ideowo-wychowawczą podstawowych organizacji partyjnych, grup oraz środowisk, w których działają.

Nastąpiło dalsze spotęgowanie aktywności członków i kandydatów partii w realizacji zadań naukowo-badawczych, dydaktycznych i socjalno-gospodarczych. Miarę tego wysiłku było pełne wdrożenie zreformowanych programów studiów oraz zapewnienie sprawnego funkcjonowania uczelni w nowej strukturze organizacyjnej. Powyższe przedsięwzięcia wymagały natężenia dobrze zorganizowanego i przemyślanego wysiłku, ponieważ ich realizacja odbywała się w "marszu", w toku wykonywania codziennych zadań dydaktyczno-wychowawczych na II i III roku studiów.

W toku prowadzonej kampanii dokonano rzeczowego i wnikliwego bilansu realizacji zadań postawionych przed akademią przez kierownictwo partyjne i państwowe, a zwłaszcza Ministerstwo Obrony Narodowej w zakresie kształcenia wysoko kwalifikowanych kadr dowódczo-sztabowych oraz rozwoju nauki wojennej. Istotny wkład ASG WP w powyższych dziedzinach został wysoko oceniony przez członka Biura Politycznego, ministra obrony narodowej gen.armii Wojciecha Jaruzelskiego z okazji obchodów XXX-lecia pracy uczelni, w grudniu 1977 roku.

Ważnym celem zrealizowanym również w toku kampanii było wytyczenie programu działania poszczególnych POP i całej akademickiej organizacji na lata 1978-1980 w kontekście zadań wynikających dla uczelni z uchwały VII Zjazdu, plenarnych posiedzeń KC PZPR, postanowień II Krajowej Konferencji Partyjnej, dyrektywy MON i wytycznych GZP WP.

Finałowym przedsięwzięciem kampanii sprawozdawczo-wyborczej, a jednocześnie nowym impulsem intensyfikującym pracę członków i kandydatów partii, była XVI Konferencja Partyjna ASG WP, w której uczestniczyło 109 delegatów na 112 wybranych

oraz 35 zaproszonych towarzyszy.

Ożywienie pracy wewnętrzpartyjnej wywołane realizacją przedsięwzięć kampanii sprawozdawczo-wyborczej znalazło również odbicie we wzroście szeregów partyjnych, zwłaszcza w końcowym okresie kampanii. Ogółem w omawianym okresie przyjęto 8 towarzyszy na kandydatów partii, w tym 6 żołnierzy zasadniczej służby wojskowej i 2 oficerów.

## II. Główne problemy podejmowane w czasie zebrań sprawozdawczo-wyborczych i konferencji

W czasie kampanii sprawozdawczo-wyborczej w ASG WP odbyło się 100 zebrań grup partyjnych, 8 zebrań sprawozdawczo-wyborczych, 15 sprawozdawczych i 9 wyborczych POP. Ogółem odbyło się 32 zebrania podstawowych organizacji partyjnych, na których zabierało głos w dyskusji ponad 200 towarzyszy, a do władz partyjnych POP wybrano 123 członków partii z wieloletnim stażem partyjnym i dużym doświadczeniem w zakresie organizowania i prowadzenia działalności partyjnej.

Realizacja całokształtu przedsięwzięć związanych z kampanią przyczyniła się do powstania właściwej atmosfery, sprzyjającej szerszej dyskusji i twórczym poszukiwaniom. Stąd dyskusja zarówno w grupach, POP i konferencji miała konkretny charakter, a jej wynikiem jest dalszy widoczny postęp pracy ogniw partyjnych, co upoważnia do stwierdzenia, że zebrania te były ważnym momentem w życiu grupy, POP i całej akademickiej organizacji partyjnej.

Zebrania grup partyjnych, na których dokonano szczegółowego rozliczenia każdego członka i kandydata partii z działalności partyjnej w kontekście realizacji zadań służbowych, stworzyły dobry grunt dla przeprowadzenia na wysokim poziomie ideowo-politycznym i organizacyjnym zebrań podstawowych organizacji partyjnych. Szczegółowe oceny wypracowane na grupach partyjnych pozwoliły POP skoncentrować się na problemach zasadniczych, najbardziej repreztatywnych dla danego środowiska osobowego kadry, słuchaczy, żołnierzy zasadniczej służby wojskowej i pracowników cywilnych akademii.

W sprawozdaniach komitetów i dyskusjach podejmowano - generalnie rzecz biorąc - problem realizacji zadań nałożonych

nań uchwałami nadrzędnych instancji partyjnych w powiązaniu z zadaniami służbowymi oraz rozliczenia się z uchwały podjętej na poprzednim zebraniu sprawozdawczo-wyborczym.

Czołową pozycję we wszystkich POP zajmowała problematyka kształtowania zaangażowanych socjalistycznie postaw i wysokiej ideowości członków i kandydatów partii oraz całych środowisk, w których POP pracowała. Również powszechnie podejmowanym problemem była troska o systematyczne umacnianie stanu moralno-politycznego, dyscypliny i porządku wojskowego, wśród kadry, słuchaczy i żołnierzy zasadniczej służby wojskowej uczelni.

W POP grupujących nauczycieli akademickich wiele uwagi poświęcono inspirowaniu kadry dydaktycznej do zwiększania efektywności nauczania, poszukiwania nowych rozwiązań wzbogacających wachlarz możliwości skutecznego przygotowania absolwentów do pełnienia funkcji dowódczo-sztabowych.

Drugim nurtem zainteresowania powyższych POP były problemy efektywności badań naukowych oraz ich lepsze wiązanie z potrzebami akademii i Sił Zbrojnych PRL.

W podstawowych organizacjach partyjnych słuchaczy podejmowano problematykę socjalistycznego przodownictwa i współzawodnictwa. Podkreślając jego ideowo-wychowawcze znaczenie, widziano w nim również skuteczne narzędzie pogłębiania socjalistycznej świadomości swego środowiska.

Postulowano dalsze jego usprawnianie, a zwłaszcza dostosowanie do nowej struktury uczelni oraz klarownego ujęcia kryteriów, których spełnienie daje prawo do tytułu "przodujący" lub "wzorowy".

W tym środowisku podejmowano również sprawę trudnych warunków mieszkaniowych słuchaczy, ciasnotę w internatach, mimo iż problem ten był wielokrotnie wyjaśniany, że jego rozwiązanie nastąpi po wybudowaniu nowego internatu na terenie ASG WP. Inwestycję powyższą już rozpoczęto realizować. Również w środowisku kadry podnoszony jest problem mieszkaniowy, ponieważ czas oczekiwania na mieszkanie wydłużył się zarówno w grupie oczekujących na kwaterę z tytułu przeniesienia służbowego, jak i na spółdzielcze.

W podstawowych organizacjach partyjnych grupujących ka-

drę zabezpieczenia i pracowników cywilnych dużo uwagi poświęcono sprawom efektywności gospodarowania środkami przeznaczonymi na zapewnienie właściwych warunków materialno-technicznych procesu dydaktycznego i naukowo-badawczego, a zwłaszcza optymalnego wykorzystania elektronicznej techniki obliczeniowej i bazy poligraficznej.

Zarówno w POP kadry naukowo-dydaktycznej, jak i kadry zabezpieczenia oraz pracowników cywilnych poruszano problematykę warunków socjalno-bytowych i rekreacyjnych akademii oraz możliwości zwiększenia udziału tych środowisk w korzystaniu z tego rodzaju świadczeń i ich poziomu. Deklarowano dalszy społeczny udział w rozbudowie wyżej wspomnianej bazy.

## III. Słabości i niedomagania oraz źródła i przyczyny ich powstawania

W toku prowadzonej kampanii sprawozdawczo-wyborczej ujawniono również słabości i niedostatki pracy partyjnej zwłaszcza w dziedzinie kształtowania socjalistycznych stosunków międzyludzkich wśród żołnierzy służby zasadniczej, co dało znać o sobie w postaci nieszczęśliwego wypadku wywołanego bezmyślnym postępowaniem żołnierzy starszego rocznika w stosunku do młodszych kolegów.

Powyższy przypadek świadczy o poważnym braku pracy ideowo-wychowawczej, a kształtowanie stosunków międzyludzkich w tym środowisku ograniczono do praktyki dyscyplinarnej.

Inną słabością ujawnioną w toku kampanii sprawozdawczo-wyborczej jest niedorozwój bazy szkoleniowej w stosunku do aktualnych potrzeb procesu nauczania co między innymi ogranicza stosowanie innowacji dydaktyczno-wychowawczych oraz zwiększanie samodzielności studiów słuchaczy. Jako przykłady podawano niedostateczne wyposażenie sal wykładowych, małą liczbę miejsc w czytelniach biblioteki naukowej oraz niewystarczającą ilość materiałów i wydawnictw niezbędnych słuchaczom w procesie zdobywania wiedzy.

Wskazywano również na niedostateczne wykorzystywanie istniejącej bazy szkoleniowej, a zwłaszcza środków audiowizualnych, co powoduje utrzymywanie się werbalizmu i tradycjonizmu w prowadzeniu zajęć ze słuchaczami.

Innym niedostatkiem pracy, o którym mówiono w kampanii to zbyt małe przeciwstawianie się organizacji partyjnych występującym sporadycznie zjawiskom efekciarstwa, a nawet nagradzania tego efekciarstwa, co budzi niezadowolenie i osłabia motywację dobrej roboty.

W niektórych POP wyraźnym niedostatkiem był brak samokrytycyzmu oraz lukrowanie swoich osiągnięć, co zamazywało rzeczywisty obraz nie zawsze najlepszej sytuacji, jak miało to miejsce w pododdziałach zabezpieczenia, gdzie zaistniał wspomniany wyżej wypadek naruszenia socjalistycznych stosunków międzyludzkich.

IV. Ogólna charakterystyka zgłoszonych wniosków i postulatów w toku kampanii

Zgłoszone w czasie kampanii wnioski i postulaty dotyczyły spraw szkolenia, usprawnienia pracy wewnątrz akademii oraz spraw socjalno-bytowych, w tym opieki zdrowotnej, poprawy warunków dojazdu do pracy z Warszawy do Rembertowa oraz zwiększenia sieci ogólnie dostępnych automatów telefonicznych na terenie ASG WP, w tym osiedlu "Polanka". 72% wniosków zgłosili pracownicy cywilni i dotyczyły one spraw socjalno-bytowych takich, jak: zwiększenie limitu mieszkań spółdzielczych, wprowadzenia przemysłowej służby zdrowia dla pracowników poligrafii, otwarcie gabinetu ginekologicznego itp.

54% zgłoszonych wniosków wysunięto pod adresem uczelni. 27% pod adresem władz miasta, a pozostałe pod adresem Związku Zawodowego Pracowników Państwowych i Społecznych.

Wszystkie zgłoszone wnioski zostały ujęte w rejestrze, a ich rozpatrywanie i załatwianie już rozpoczęto.

ZASADY I FORMY PRACY KOMITETU PARTYJNEGO AKADEMII SZTABU GENERALNEGO WP W OKRESIE KADENCJI 1978-1980

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

Komitet Partyjny Akademii Sztabu Generalnego WP działa w oparciu o "Instrukcję o zadaniach, kompetencjach, strukturze organów partyjno-politycznych, aparatu politycznego i instancji partyjnych Sił Zbrojnych PRL", tworząc wraz z Wydziałem Politycznym jednolity organ partyjno-polityczny uczelni.

Realizując uchwałę VII Zjazdu, postanowienia II Krajowej Konferencji Partyjnej oraz uchwały kolejnych plenarnych posiedzeń Komitetu Centralnego PZPR, wykorzystując dotychczasowe doświadczenia, KP przyjmuje styl, zasady działania i formy pracy partyjnej, zapewniające przestrzeganie przez komitety POP i członków partii uczelni leninowskich norm życia partyjnego, wykonanie zadań nakreślonych w uchwale XVI Konferencji sprawozdawczo-wyborczej oraz wytycznych nadrzędnych instancji partyjnych.

Komitet w bieżącej pracy opiera się na następujących zasadach:

- kolegialności w wypracowaniu i powzięciu decyzji dotyczących całokształtu życia partyjnego uczelni, a zarazem jednoosobowej odpowiedzialności członka komitetu za wykonanie powierzonego zadania;
- operatywności w podejmowaniu, rozpatrywaniu i przekazywaniu do realizacji wniosków i postulatów wysuwanych przez członków i kandydatów partii na zebraniach i w bezpośrednich kontaktach lub przez komitety POP we wszystkich sprawach, a także w informowaniu zainteresowanych o możliwościach i stanie ich realizacji;
- jawności podejmowanych przedsięwzięć oraz konsultowania się z szerokim aktywem partyjnym przy opracowywaniu ważniejszych kierunków pracy, stylu i zasad działania instancji partyjnych;
- sprawności i niezwłoczności informowania komitetów POP, a za ich pośrednictwem wszystkich członków partii o aktualnych problemach i decyzjach podjętych przez kierownictwo partii

i państwa, ważniejszych wydarzeniach politycznych mających istotne znaczenie dla pracy partyjnej oraz decyzjach kierownictwa MON, komendy ASG WP i komitetu;

- wnikliwości i obiektywizmu w poznawaniu nastrojów i postaw członków partii, a także operatywności w podejmowaniu niezbędnych przedsięwzięć partyjnych dla należytego ich kształtowania;
- utrzymywania stałej więzi z POP poprzez członków komitetu wywodzących się z danych POP, służenia im radą i niezbędną informacją, orientowania się w całokształcie pracy poszczególnych POP;
- planowości działania w zakresie realizacji uchwały konferencji sprawozdawczo-wyborczej, jak też rozwiązywaniu bieżących spraw i problemów wynikających z aktualnej sytuacji kraju, wojska i akademii.

## II. ZASADY DOTYCZĄCE ZAKRESU I TREŚCI POSIEDZEŃ

Posiedzenia komitetu będą w zasadzie organizowane jeden raz na dwa miesiące. Dążyć się będzie, aby czas obrad nie przekraczał 4-5 godzin, a wystąpienia poszczególnych członków komitetu 10-15 minut. Materiały mające być przedmiotem obrad komitetu powinny być rozpatrzone przez egzekutywę i dostarczone członkom komitetu co najmniej na kilka dni przed planowanym posiedzeniem.

Tematyka posiedzeń powinna wynikać z programu realizacji uchwały XVI Konferencji oraz aktualnych potrzeb akademickiej organizacji partyjnej czy też z zaleceń nadrzędnych władz.

Materiały na posiedzenia komitetu będą przygotowywane przez poszczególne stałe zespoły komitetu, jak też doraźnie powoływane spośród członków partii, zwłaszcza komendy, kierowników komórek organizacyjnych oraz towarzyszy zajmujących się daną dziedziną z racji zajmowanego stanowiska służbowego.

W celu zasięgnięcia opinii szerszego aktywu partyjnego, będą organizowane otwarte posiedzenia komitetu z udziałem oficerów komendy, Wydziału Politycznego i innych członków partii oraz bezpartyjnych pracowników uczelni.

W miarę potrzeby będą organizowane posiedzenia komitetu na terenie poszczególnych POP czy też ogniw organizacyjnych

akademii w celu podkreślenia rangi omawianego problemu lub środowiska osobowego, którego sprawy będą przedmiotem obrad komitetu.

## III. ZASADY DOTYCZĄCE ZAKRESU I TREŚCI DZIAŁANIA SEKRETARZA I EGZEKUTYWY KOMITETU

Egzekutywa komitetu wybrana na pierwszym posiedzeniu KP składa się z 5 towarzyszy:

| | | |
|---|---|---|
| 1. Sekretarz | - tow. | Stanisław BARTUSZEK |
| 2. Zastępca sekretarza | - " | Józef FEDORUK |
| 3. " " | - " | Aleksander KABARA |
| 4. Członek egzekutywy | - " | Marian BIEDRZYCKI |
| 5. " " | - " | Daniel KAŹMIEROWSKI |

Sekretarz kieruje pracą egzekutywy, załatwia bieżące sprawy partyjne nie wymagające kolegialnych decyzji oraz kieruje pracę sekretarzy POP i prowadzi pracę indywidualną z członkami partii. Ponadto utrzymuje ścisły kontakt z kierownictwem akademii, uczestniczy w odprawach i naradach organizowanych przez komendę ASG WP oraz zgłasza na nich postulaty i wnioski komitetu, jak również - zgodnie z obowiązującymi instrukcjami - uczestniczy aktywnie w rozpatrywaniu spraw personalnych dotyczących: opiniowania, awansowania, obsady stanowisk, przeniesień, nagród, wyróżnień itp. Uczestniczy w posiedzeniach zespołu komendanta ASG WP, reprezentuje komitet i wszystkie POP. Jest on zobowiązany przedstawiać na tych posiedzeniach propozycje i postulaty komitetu oraz podstawowych organizacji partyjnych. Sekretarz organizuje odprawy, szkolenia z sekretarzami POP, grupowymi partyjnymi i całymi komitetami POP, jak również spotkania, narady z przedstawicielami terenowych organizacji społeczno-politycznych. Czuwa nad opracowaniem projektów planów pracy komitetów oraz innych materiałów niezbędnych dla kierowania pracą realizującą uchwały.

Egzekutywa organizuje posiedzenia w zależności od potrzeb, niemniej jednak jak jedno posiedzenie na 2 tygodnie. Jest ona zobowiązana rozwiązywać następujące problemy:

- podejmować decyzje dotyczące bieżących spraw pracy partyjnej /między posiedzeniami roboczymi komitetu/, przede

wszystkim związane z działalnością zespołów problemowych i komitetów POP;

- przygotowywać projekty planów pracy i innych dokumentów partyjnych dotyczących treści i form działania instancji partyjnych i komitetów POP oraz materiały na posiedzenia komitetu i narady partyjne;

- przygotowywać niezbędne informacje dla członków komitetu, sekretarzy POP i członków partii;

- przygotowywać dokumenty i podejmować decyzje odnośnie zespołów powoływanych do prowadzenia postępowania wyjaśniającego w sprawach personalnych i stosunków międzyludzkich;

- przyjmować sprawozdania od sekretarzy POP lub członków partii o stanie pracy, wykonaniu uchwały i wytycznych, a także wysłuchiwać wnioski i postulaty, rozpatrywać je i przekazywać do realizacji osobom lub czynnikom kompetentnym oraz informować zainteresowanych o możliwościach i terminach ich realizacji;

- organizować konsultacje z szerokim aktywem partyjnym przy opracowywaniu ważniejszych kierunków pracy partyjnej;

- opracowywać projekty opinii partyjnych członków komitetu, sekretarzy POP i członków partii na stanowiskach kierowniczych do zatwierdzenia na posiedzeniach komitetu w miarę potrzeb;

- określać zakres przedsięwzięć profilaktycznych i sposobów interwencji w wypadku naruszenia leninowskich norm życia partyjnego, dyscypliny i stosunków międzyludzkich;

- określać stopień angażowania instancji i organizacji partyjnych do przeprowadzenia bieżących akcji politycznych oraz czuwać nad tym, aby członkowie partii brali w nich aktywny udział;

- przeprowadzać rozmowy z sekretarzami komitetów, komitetami POP, członkami partii - szefami oddziałów, katedr, zakładów i wydziałów oraz, zależnie od potrzeb, z członkami partii zajmującymi inne stanowiska i z bezpartyjnymi, gdy zajdzie tego potrzeba;

- ustalać treść Biuletynu Komitetu przygotowywanego przez wyznaczony zespół redakcyjny oraz czuwać nad odpowiednim jego opracowaniem;

- decydować o składzie osobowym i akceptować treść wystąpień przedstawicieli organizacji partyjnych ASG WP kierowanych na konferencje, narady, akademie oraz inne uroczystości i imprezy poza ASG WP;

- uogólniać i upowszechniać doświadczenia pracy partyjno-politycznej POP ASG WP oraz popularyzować ich najlepsze osiągnięcia;

- oceniać pracę Rady Klubu, zespołów ds. kulturalno-oświatowych powoływanych w poszczególnych POP na kursach słuchaczy, formułować i przedstawiać komitetowi do zatwierdzenia oraz przekazywać do realizacji wnioski i zalecenia w powyższych sprawach, a także kontrolować ich wykonanie;

- analizować i oceniać działalność organizacji społeczno-politycznych i komisji społecznych w ASG WP, a także pracy w nich członków partii na odcinku ideologicznym, uczestniczyć w organizowanych przez WP naradach z aktywem tych organizacji mających na celu zwiększenie efektywności działania, formułować dla komitetu wnioski i oceny w powyższych sprawach i po zatwierdzeniu przekazywać je wraz z odnośnymi uchwałami zainteresowanym do realizacji oraz sprawdzać stan ich wykonania.

Egzekutywa będzie przestrzegać w praktyce zasady jedności działania organu partyjno-politycznego ASG WP. W tym celu sekretarz lub - zależnie od potrzeb - egzekutywa jest zobowiązana uczestniczyć w odprawach i naradach Wydziału Politycznego, koordynować plan przedsięwzięć oraz włączać wszystkich pracowników Wydziału Politycznego do realizacji przedsięwzięć komitetu.

Egzekutywa będzie składała sprawozdania z całokształtu swej działalności na kolejnych posiedzeniach komitetu.

## IV. ZASADY DOTYCZĄCE ZAKRESU TREŚCI DZIAŁANIA STARSZEGO INSTRUKTORA

Do jego obowiązków należy:

- branie udziału w posiedzeniach egzekutywy i całego komitetu;

- przekazywanie członkom władz partyjnych informacji o istotnych decyzjach i wytycznych nadrzędnych organów partyjno-politycznych;

- instruowanie sekretarzy POP w zakresie organizowania i prowadzenia pracy partyjnej w oparciu o wytyczne i polecenia sekretarza komitetu;

- opracowywanie projkektów dokumentów partyjnych na zlecenie i w oparciu o wytyczne sekretarza komitetu;

- czuwanie nad terminową realizacją poszczególnych przedsięwzięć partyjnych;

- utrzymywanie ciągłej łączności z komitetami POP w celu sondowania opinii o sytuacji i pracy partyjnej w różnych środowiskach;

- zbieranie, ewidencjonowanie wniosków i propozycji POP oraz przekazywanie ich sekretarzowi komitetu, egzekutywie i przewodniczącemu zespołów problemowych;

- kontrolowanie pracy partyjnej w poszczególnych POP na polecenie komitetu, lub jego sekretarza;

- nadzorowanie nad właściwym prowadzeniem ewidencji partyjnej.

## V. ZASADY DOTYCZĄCE ZAKRESU TREŚCI DZIAŁANIA INSTRUKTORA EWIDENCJI PARTYJNEJ

Do jego obowiązków należy:

- branie udziału w posiedzeniach egzekutywy i komitetu;

- prowadzenie zgodnie z instrukcjami i zaleceniami instancji nadrzędnych dokumentacji partyjnej, opracowywanie meldunków i sprawozdań w nakazanych terminach;

- instruowanie sekretarzy POP, grupowych partyjnych w zakresie prowadzenia dokumentacji partyjnej w POP i grupie partyjnej;

- opracowywanie niezbędnych danych i zestawień na zlecenie i w oparciu o wytyczne sekretarza komitetu;

- czuwanie nad terminową realizacją sprawozdań i meldunków;

- nadzorowanie nad właściwym prowadzeniem ewidencji partyjnej w POP i Komitecie PZPR ASG WP oraz natychmiastowe informowanie sekretarza o stwierdzonych niedostatkach i niedociągnięciach;

- wykonywanie innych prac zleconych przez sekretarza.

## VI. ZASADY, SKŁAD I ZAKRES DZIAŁANIA ZESPOŁÓW PROBLEMOWYCH

Komitet powołuje ze swojego składu cztery zespoły problemowe:

1/ zespół pracy ideowo-politycznej;
2/ zespół do spraw wychowawczych, dydaktycznych i naukowych;
3/ zespół pracy wewnątrzpartyjnej;
4/ zespół do spraw socjalno-bytowych i gospodarczych.

Zespoły są organami koncepcyjno-organizacyjnymi komitetu w zakresie inicjowania, organizowania i kontrolowania pracy partyjnej w dziedzinach im powierzonych.

Przewodniczący każdego zespołu ma prawo stosownie do zleconych mu zadań: wymagać od komitetów POP i członków partii niezbędnych w jego pracy informacji, kontrolować pracę partyjną w POP /kompleksowo/, sprawdzać i oceniać działalność partyjno-służbową wszystkich członków partii, przeprowadzać w sprawach konfliktowych, wymagających ingerencji komitetu, partyjne postępowanie wyjaśniające wobec wszystkich członków partii, analizować i oceniać działalność organizacji politycznych i społecznych w ASG WP, jak również pracę członków partii w tych organizacjach, zwłaszcza na odcinku ideologicznym, przekazywać uchwały i zalecenia egzekutywy dotyczące poszczególnych instancji lub członków partii, a także kontrolować ich wykonanie. W ramach każdego zespołu mogą być tworzone doraźne podzespoły do realizacji określonych zamierzeń, jednakże zakres ich działania musi być w każdym wypadku ustalony, a uzyskane wyniki ich działalności rozpatrywane i akceptowane przez cały zespół. Wszystkie zespoły pracują w oparciu o plan pracy komitetu i przynajmniej raz do roku składają na posiedzeniach sprawozdania z całokształtu swej działalności.

A. Zespół pracy ideowo-politycznej:

1. Tow. Marian BIEDRZYCKI
2. " Antoni KARPIŃSKI
3. " Kazimierz GŁODOWSKI
4. " Tadeusz KRZEMIEŃ
5. " Stefan CZMUR
6. " Waldemar ŻEBROWSKI

Do obowiązków zespołu należy:

- przyjmowanie uwag, wniosków i postulatów od komitetów POP i członków partii w sprawach pracy ideologicznej, sprawne ich rozpatrywanie, przedstawianie komitetowi do akceptacji i kierowanie do osób lub komórek służbowych odpowiedzialnych za ich bezpośrednią realizację, a następnie kontrolowanie wykonania oraz informowanie o tym osób zainteresowanych;
- badanie kierunków i skuteczności pracy ideowo-politycznej prowadzonej w uczelni przez POP oraz zbieranie, upowszechnianie i wprowadzenie - przy pomocy egzekutywy - nowych pomysłów i propozycji w tej dziedzinie;
- współudział w opracowywaniu zasad organizacyjnych i programu szkolenia partyjnego - w tym także programu konferencji ideowo-teoretycznych i tez do dyskusji;
- analizowanie i okresowe ocenianie poziomu i wyników szkolenia partyjnego;
- wgląd do programu nauczania słuchaczy z zakresu przedmiotów społeczno-politycznych oraz udział w analizowaniu efektów pracy ideowo-wychowawczej w tej dziedzinie;
- rozważanie możliwości oraz przedstawienie propozycji w sprawie udziału kadry naukowej w pracy publicystycznej o tematyce społeczno-politycznej;
- współdziałanie z Klubem Oficerskim ASG WP w ustalaniu zamierzeń i organizowaniu imprez związanych z obchodami rocznic partyjnych i państwowych, a szczególnie 35-lecia LWP i PRL;
- wypracowywanie i zgłaszanie sekretarzowi lub - zależnie od potrzeb - na posiedzeniach komitetu wniosków bądź też koncepcji i propozycji dotyczących działalności ideologicznej komitetu, POP a także zaangażowania w niej służbowych przełożonych;
- dokonywanie wspólnie z pozostałymi zespołami okresowych analiz stopnia realizacji uchwały konferencji sprawozdawczo-wyborczej ASG WP przez wszystkie instancje oraz zapoznawanie się z analizą realizacji uchwał zebrań sprawozdawczo-wyborczych POP i całokształtu pracy partyjnej w POP, a zwłaszcza prawidłowości stylu pracy komitetów POP, jak również ocenianie i przedstawianie wniosków z powyższych analiz;

B. Zespół do spraw wychowawczych, dydaktycznych i naukowych

1. Tow. Zbigniew JUREWICZ
2. " Julian KACZMAREK
3. " Daniel KAŹMIEROWSKI
4. " Tadeusz PROCAK
5. " Władysław BARTOCHA
6. " Stanisław SKUPIEŃ

Do obowiązków zespołu należy:

- przyjmowanie od komitetów POP i członków partii wniosków i postulatów dotyczących pracy wychowawczej, dydaktycznej i naukowej, sprawne ich rozpatrywanie, przedstawianie sekretarzowi komitetu do akceptacji i kierowanie ich do osób lub komórek odpowiedzialnych za pracę dydaktyczno-naukową, sprawdzanie stanu ich wykonania oraz informowanie o tym instancji lub osób zainteresowanych;
- analizowanie i ocenianie udziału członków partii w pracy wychowawczej, dydaktycznej i naukowej oraz formułowanie wniosków i propozycji dotyczących usprawnienia pracy organizacji partyjnych w tej dziedzinie, przekazywanie ich egzekutywie lub - zależnie od potrzeb - przedstawianie na posiedzeniach komitetu;
- inspirowanie zebrań, narad lub innych przedsięwzięć partyjnych mających na celu informowanie o zamierzeniach pracy wychowawczej, dydaktycznej i naukowej uczelni, ocenianie udziału w niej członków partii oraz omawianie zadań i obowiązków członków partii związanych z realizacją przedsięwzięć dydaktyczno-naukowych akademii i podwyższaniem kwalifikacji;
- uczestniczenie w badaniach nad procesem dykatyczno-wychowawczym, zapoznawanie POP komórek dydaktyczno-naukowych z ich wynikami, analizowanie i sprawdzanie stanu realizacji wniosków z przeprowadzonych badań oraz inspirowanie sprawnego ich stosowania w praktyce;
- współpraca z Oddziałem Naukowym i Oddziałem Szkolenia w celu uzgadniania sposobu i terminu, przekazywania ocen partyjnych i wniosków na posiedzenia Komitetu Partyjnego, Rady Naukowej, organizowanie wspólnych posiedzeń w sprawach usprawniania pracy dydaktycznej i naukowo-badawczej;

- utrzymywanie współpracy z komitetami uczelni wojskowych, głównie WAP i WAT - w celu wymiany doświadczeń w zakresie roli i udziału organizacji partyjnej w usprawnianiu procesu naukowo-dydaktycznego;
- utrzymywanie kontaktu z organizacjami partyjnymi cywilnych ośrodków naukowych i zapoznawanie POP z ich osiągnięciami w zakresie inspirowania pracy naukowo-dydaktycznej;
- opracowywanie i zgłaszanie sekretarzowi lub - zależnie od potrzeb - przedstawianie na posiedzeniach komitetu wniosków lub propozycji dotyczących działalności partyjnej na odcinku usprawniania i uzyskiwania lepszych wyników w pracy daktyczno-naukowej.

C. Zespół pracy wewnątrzpartyjnej

1. Tow. Józef FEDORUK
2. " Henryk KITKOWSKI
3. " Karol KRASOWSKI
4. " Stefan WASILEWSKI
5. " Lech PIETRZAK
6. " Wacław ŚWIĄTNICKI
7. " Andrzej BARCZAK

Do obowiązków zespołu należy:
- analizowanie oraz ocenianie poziomu i rezultatów pracy POP nad wzrostem szeregów partyjnych, pracy wychowawczej z kandydatami i młodymi członkami partii, opracowywanie i przedstawianie na posiedzeniach komitetu wniosków w powyższych sprawach, przekazywanie ich POP do realizacji, jak również nadzorowanie ich wykonawstwa;
- organizowanie i sprawowanie kontroli nad całokształtem pracy POP - przy współudziale pozostałych zespołów, opracowywanie wniosków z kontroli i przedstawianie ich na posiedzeniach komitetu lub egzekutywy oraz przekazywanie zaleceń pokontrolnych komitetom POP i kontrolowanie ich realizacji;
- badanie przydatności aktualnej struktury organizacji partyjnej uczelni, zwłaszcza w Wydziale Wojsk Lądowych oraz przedstawianie wniosków i propozycji dotyczących ewentualnych zmian w tym zakresie - zgodnie z potrzebami wynikającymi z aktualnej struktury organizacyjnej uczelni;

- badanie, analizowanie i ocenianie stopnia przestrzegania leninowskich norm życia partyjnego, przestrzegania demokracji wewnątrzpartyjnej i centralizmu demokratycznego, swobody krytyki partyjnej, przeciwdziałanie próbom łamania powyższych zasad oraz wysuwanie wniosków i propozycji w tym zakresie;
- okresowa analiza stosunków międzyludzkich, formułowanie odpowiednich wniosków w tej sprawie i przedstawianie ich egzekutywie lub komitetowi;
- analizowanie dyscypliny partyjnej i służbowej członków partii, kontrolowanie orzecznictwa partyjnego, prowadzenie rozmów partyjnych w zakresie powyższych spraw oraz inspirowanie i organizowanie zebrań POP i narad partyjnych w celu omawiania zadań związanych z umacnianiem dyscypliny partyjnej i służbowej członków partii;
- analizowanie aktywności członków partii w życiu organizacji partyjnej, wykonywanie zadań partyjnych oraz kontrolowanie prawidłowości prowadzenia dokumentacji partyjnej w POP i opłacanie składek członkowskich, a także przedstawianie ocen i wniosków w powyższych sprawach egzekutywie komitetu.

D. Zespół do spraw socjalno-bytowych i gospodarczych

1. Tow. Aleksander KABARA
2. " Walerian STEBNICKI
3. " Henryk KOPEĆ
4. " Jan BEDNARSKI
5. " Albert RYBIŃSKI
6. " Zygmunt ZAREMBA
7. " Irena CIELAS

Do obowiązków zespołu należy:

- przyjmowanie uwag, wniosków i postulatów komitetów POP i członków partii w sprawach socjalno-bytowych, sprawne ich rozpatrywanie, kierowanie do osób kompetentnych, czuwanie nad ich załatwieniem oraz informowanie osób zainteresowanych o przebiegu i stopniu ich załatwienia;
- dokonywanie analizy i oceny pracy komisji socjalno-bytowej, a zwłaszcza pracujących w niej członków partii, oraz opra-

cowywanie i przedstawianie komitetowi ocen i wniosków dotyczących tej działalności;
- badanie naruszeń i zaniedbań w wykonywaniu obowiązków i zadań przez członków partii w dziedzinie gospodarczej i socjalno-bytowej, prowadzenie z nimi rozmów profilaktyczno-wychowawczych oraz formułowanie wniosków dla komitetu w powyższych sprawach;
- zbieranie i analizowanie propozycji zmierzających do poprawy gospodarki i warunków socjalno-bytowych stanu osobowego, przekazywanie ich do realizacji i informowanie o nich komitetu oraz ocenianie ich wykorzystania. Organizowanie zebrań i narad partyjnych poświęconych tym sprawom;
- opracowywanie wniosków i postulatów w zakresie organizowania czynów społecznych i akcji mających na celu polepszenie warunków socjalno-bytowych, troskę o mienie społeczne i usprawnianie gospodarki, dokonywanie ocen partyjnych tych akcji, uogólnianie ich i popularyzowanie oraz przedstawianie komitetowi wniosków dotyczących wyróżnień za tę działalność;
- inspirowanie kontroli oraz uczestniczenie w analizie i ocenie wykorzystania funduszy i świadczeń na cele socjalno-bytowe, przedstawianie komitetowi wniosków w powyższych sprawach.

## VII. ZAKRES PRACY CZŁONKÓW KOMITETU WYZNACZONYCH DO UTRZYMYWANIA WIĘZI Z POP

Członkowie komitetu wyznaczeni do utrzymywania więzi z POP są obowiązani:
- uczestniczyć w posiedzeniach komitetów POP, zwłaszcza w tych, na których omawiane są sprawy problemowe i personalne;
- przekazywać na zebraniach POP informacje o pracy komitetu i o aktualnych problemach partyjno-politycznych znanych komitetowi z Biuletynów KC PZPR i GZP WP oraz odpraw i narad organizowanych przez wyższe instancje partyjne, kierownictwo MON i ASG WP;
- wyjaśniać sposoby załatwiania przez komitet bieżących spraw partyjno-politycznych i służbowych interesujących członków POP, jak również sposobów załatwiania wniosków i postulatów przedstawianych przez członków partii na zebraniach POP;

- brać udział w rozmowach indywidualnych organizowanych przez komitety POP;
- zdawać okresowe sprawozdania na posiedzeniach egzekutywy i komitetu ze swojej pracy w POP, informować o nastrojach członków partii i sprawach interesujących dane POP.

Do utrzymywania więzi z poszczególnymi POP zobowiązani są wszyscy członkowie i zastępcy członków komitetu, a szczególnie:

| | | Nr POP |
|---|---|---|
| 1. | Tow. Kazimierz GŁODOWSKI | 1 |
| 2. | " Stanisław BARTUSZEK | 2 |
| 3. | " Karol KRASOWSKI | 3 |
| 4. | " Daniel KAŹMIEROWSKI | 4 |
| 5. | " Józef FEDORUK | 5 i 6 |
| 6. | " Tadeusz KRZEMIEŃ | 7 |
| 7. | " Henryk KITKOWSKI | 8 |
| 8. | " Aleksander KABARA | 9 i 10 |
| 9. | " Władysław BARTOCHA | 11 i 12 |
| 10. | " Stefan CZMUR | 13 i 14 |
| 11. | " Marian BIEDRZYCKI | 15 |
| 12. | " Albert RYBIŃSKI | 16 |
| 13. | " Irena CIELAS | 17 |

## VIII. ROLA I ZAKRES DZIAŁANIA ZESPOŁÓW BADAWCZYCH POWOŁYWANYCH DORAŹNIE DLA POTRZEB ORZECZNICTWA PARTYJNEGO

Do pracy badawczej dla potrzeb orzecznictwa partyjnego, zwłaszcza dotyczącej szczególnie ważnych spraw personalnych, w wypadku gdy komitety POP z różnych względów nie będą mogły określonych spraw wyjaśnić we własnym zakresie, lub gdy dotyczą one osób na kierowniczych stanowiskach funkcyjnych, powoływać się będzie doraźne zespoły badawcze komitetu.

Do zespołów badawczych powoływani będą członkowie komitetu, ich zastępcy, członkowie komitetów POP, których badana sprawa będzie dotyczyła, oficerowie Wydziału Politycznego oraz inni członkowie partii cieszący się autorytetem i szczególnym zaufaniem całego stanu osobowego akademii.

Zespoły badawcze działać będą według wytycznych otrzymanych od sekretarza komitetu i zobowiązane będą do wnikliwego,

obiektywnego badania i oceniania każdej powierzonej im sprawy. Zadaniem ich będzie ustalenie przede wszystkim przyczyn i źródeł zaistnienia stanu rzeczy. Na okres swej pracy zespoły uzyskują pełnomocnictwo przeprowadzania rozmów ze wszystkimi członkami partii bez względu na zajmowane stanowisko partyjne i służbowe.

Po zakończeniu pracy wyjaśniającej zespoły badawcze muszą opracować na piśmie sprawozdanie z wykonanej pracy, w którym przedstawią ocenę badanej sprawy, wnioski i propozycje potrzebne do powzięcia decyzji partyjnych. Rezultaty swej pracy zespoły przedstawiiają na posiedzeniu egzekutywy, a w wypadkach szczególnie ważnych - na posiedzeniach komitetu.

## IX. ZASADY I ZAKRES PRACY KOMITETÓW POP

Komitety podstawowych organizacji partyjnych, opierając się na sprecyzowanych wyżej zasadach ogólnych pracy komitetu, zobowiązane są wykonywać wszystkie zadania partyjne wynikające z obowiązujących uchwał, instrukcji i wytycznych władz nadrzędnych, a w szczególności instrukcji o pracy podstawowych organizacji partyjnych w Siłach Zbrojnych PRL.

Wydrukowano w 30 egz.
Egz.nr 1-30 B.Gł.OZS
Wyk. płk Bartuszek
Druk. OH, dn. 6.4.78r.
Nr PF-173/PF-808/WW
Kor. H.S.

1 - Kat. porządk. / 4 Dz. 4
2 - Odw. Sz
Wydz. Pilot

BIBLIOTEKA NAUKOWA [illegible] WP
Archiwum Działu Zbiorów Specjalnych
Nr ewid. [illegible]
X 43096