

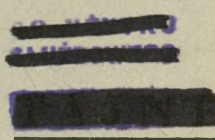
DANES-PICTA.COM

143

AKADEMIA SZTABU GENERALNEGO WP
im. gen. broni Karola Świerczewskiego

KATEDRA ORGANIZACJI I MOBILIZACJI WOJSK

JAWNE



Egz. Nr 2

plk dypl. Kazimierz ZDANIAK

**WYBRANE PROBLEMY DALSZEGO DOSKONALENIA
SYSTEMU MOBILIZACYJNEGO I POKOJOWEGO
UZUPEŁNIANIA SIŁ ZBROJNYCH PRL W 1975**

(Konspekt wykładu)



40705

BIBLIOTEKA NAUKOWA ASG WP
Archiwum Biżaju Zbiarów Specjalnych
Nr ewid. _____



143

AKADEMIA SZTABU GENERALNEGO WP
im. gen. broni Karola Świerczewskiego

KATEDRA ORGANIZACJI I MOBILIZACJI WOJSK

JAWNE

~~SECRET~~
~~SECRET~~
~~SECRET~~

Egz. Nr 2

plk dypl. Kazimierz ZDANIAK

**WYBRANE PROBLEMY DALSZEGO DOSKONALENIA
SYSTEMU MOBILIZACYJNEGO I POKOJOWEGO
UZUPEŁNIANIA SIŁ ZBROJNYCH PRL W 1975**

(Konspekt wykładu)



40705

BIBLIOTEKA NAUKOWA ASG WP
Archiwum Biura Zbiorów Specjalnych
Nr ewid. _____

AKADEMIA SZTABU GENERALNEGO WP
im.gen.broni Karola SWIERCZEWSKIEGO

=====

KATEDRA ORGANIZACJI I MOBILIZACJI WOJSK

JAWNE

" ZATWIERDZAM "

SZEF KATEDRY

ORGANIZACJI I MOBILIZACJI WOJSK ASG

płk dypl. Mieczysław BRONOWICKI

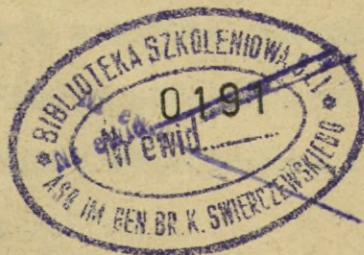
~~SECRET~~
~~SECRET~~
~~SECRET~~ !
Egz.nr 2...

PRZEKLASYFIKOWANO
Protokół Nr 12657

Płk dypl. Kazimierz ZDANIAK

WYBRANE PROBLEMY DALESZEGO DOSKONALENIA
SYSTEMU MOBILIZACYJNEGO I POKOJOWEGO UZUPELNIANIA
SIŁ ZBROJNYCH PRL W 1975 r.

/ Konspekt wykładu /



BIBLIOTEKA NAUKOWA ASG WP
Archiwum Działu Zbiorów Specjalnych
Nr ewid. _____

~~SECRET~~
40705

=====

W A R S Z A W A

K W I E C I E Ń

1 9 7 5 r.

I N F O R M A C J A

WYBRANE PROBLEMY DALSZEGO DOSKONALENIA SYSTEMU MOBILIZACYJNEGO
I POKOJOWEGO UZUPEŁNIANIA SIŁ ZBROJNYCH PRL W 1975 r.

Problemy dalszego usprawnienia przygotowań mobilizacyjnych i pokojowego uzupełniania wojsk zajmują poczesne miejsce w pracach wszystkich dowództw i sztabów.

Wydane przez Szefa Sztabu Generalnego zarządzenie nr 02/Mob. z dnia 8 stycznia 1975 r. zobowiązuje wszystkie ogniwa dowodzenia, aby główny wysiłek w zakresie przedsięwzięć mobilizacyjno-uzupełnieniowych w 1975 r. skoncentrować na wykonanie następujących zadań :

- stałe doskonalenie przedsięwzięć mobilizacyjnych w powiązaniu z zadaniami gospodarki narodowej, przekazywanie do zakładów pracy /instytucji/ dalszych zadań związanych z formowaniem niektórych jednostek wojskowych typu usługowego, zagwarantowanie we współdziałaniu z terenowymi organami administracji państwowej, sprawnego uruchamiania akcji kurierskiej i powiadamiania żołnierzy rezerwy oraz terminowego i równomiernego napływu uzupełnienia do jednostek mobilizowanych, a także wypracowanie optymalnych zasad skoordynowanej działalności dowództw i sztabów, jak również harmonijności realizacji w określonych normach czasowych czynności związanych z mobilizacyjnym rozwijaniem wojsk we wszystkich ogniwach dowodzenia ;
- dokonywanie stałej weryfikacji rezerw osobowych na przydzielonych mobilizacyjnych z punktu widzenia ich przydatności oraz dążenia do dalszego zacieśniania terytorialności uzupełnienia ;

- doskonalenie założeń mobilizacyjnego rozwijania jednostek wojskowych w warunkach zakłóceń, a także rozważanie możliwości stopniowego dołączania mobilizacyjnie powołanych sił i pobieranych środków z jednostek opuszczających duże garnizony i wykonujących bezpośredni marsz na kierunek operacyjny z pominięciem rejonów alarmowych ;
- ściślejsze powiązanie szkolenia rezerw osobowych ze szkoleniem bojowym oraz każdorazowo dobre przygotowanie i należyte przeprowadzenie ćwiczeń mobilizacyjnych i mobilizacyjno-taktycznych z powołaniem uzupełnienia z rezerwy, dążąc do osiągnięcia maksymalnych korzyści szkoleniowych ;
- stałe rozszerzanie i doskonalenie metod działania nad pozyskiwaniem do wojskowej służby zawodowej młodzieży, oraz form i metod działalności wychowawczo-szkoleniowej w procesie adaptacji nowo powołanych żołnierzy do służby wojskowej.

W celu zabezpieczenia realizacji powyższych zadań i uzyskania dalszego postępu w doskonaleniu sprawności mobilizacyjnej i zdolności bojowej sił zbrojnych ustalono następujące zasadnicze kierunki działania :

I. W ZAKRESIE DOSKONALENIA SYSTEMU MOBILIZACYJNEGO :

1. W ogólnym systemie przygotowania kadry i sztabów wszystkich ogniw sił zbrojnych oraz kierowniczej kadry instytucji państwowych i przedsiębiorstw /zakładów pracy/ do sprawnej realizacji nałożonych zadań mobilizacyjnych - dowódcy okręgów wojskowych i rodzajów sił zbrojnych - zostali zobowiązani do :

a/ zapewnienia systematycznego pogłębiania przez kadre

- i sztaby oraz kierowniczą kadre instytucji państwowych i przedsiębiorstw /zakładów pracy/ znajomości instrukcji i wytycznych mobilizacyjnych oraz umiejętności stosowania zawartych w nich postanowień w praktycznej działalności związanej z realizacją przedsięwzięć dotyczących planowania mobilizacyjnego rozwinięcia wojsk na wszystkich szczeblach dowodzenia ;
- b/ prowadzenia systematycznego sprawdzania w czasie prowadzonych kontroli i ćwiczeń mobilizacyjnych, znajomości teoretycznych zasad i praktycznej umiejętności działania w zakresie osiągania wyższych stanów gotowości bojowej i wzajemnego zabezpieczenia rozwinięcia jednostek wojskowych ;
- c/ wprowadzenia w podległych im jednostkach i sztabach wojskowych " Dzień doskonalenia gotowości alarmowej i mobilizacyjnej " - przeznaczając na ten cel jeden dzień w miesiącu / wykłady, studiowanie wytycznych i opracowań, zajęcia grupowe, seminaria, treningi mobilizacyjne i ćwiczenia mobilizacyjne dowódczo-sztabowe itp. / :
- d/ sprecyzowania zadań dowódców grup organizacyjno-mobilizacyjnych oraz zasady okazywania pomocy w organizowaniu i przeprowadzeniu przez kierowników przedsiębiorstw realizujących nałożone zadania mobilizacyjne z formowaniem jednostek wojskowych - szkolenia mobilizacyjnego zwłaszcza z kierowniczą kadra tych przedsiębiorstw w zakresie znajomości problematyki mob. i obowiązków wynikających ze sprawowanej przez nich funkcji w okresie mobilizacji.

10

2. W zakresie racjonalnego gospodarowania rezerwami osobowymi i ich wykorzystania na potrzeby sił zbrojnych oraz dalszego doskonalenia intensywności realizacji przedsięwzięć mobilizacyjno-uzupełnieniowych :

a/ doskonalenie zasad planowania, przygotowania i racjonalnego spożytkowania rezerw osobowych na zaspokojenie potrzeb mobilizacyjnych jednostek wojskowych, a także uzupełnienie strat wojsk w czasie mobilizacyjnego ich rozwijania, przegrupowywania i prowadzenia działań wojennych - poprzez :

- zapewnienie terytorialności uzupełniania podoficerami i szeregowcami rezerwy jednostek wojsk lądowych do 80-90% a jednostek wojsk OPK i wojsk lotniczych - do 100%, z równoczesnym dążeniem do zmniejszenia ilości powołań małych ilości podoficerów i szeregowców rezerwy z oddalonych ~~ASG~~ ;
- sporządzenie bilnasu potrzeb i opracowanie na szczeblu OW i WSZW 5-cioletnich planów terytorialnego gromadzenia rezerw osobowych dla potrzeb mobilizacyjnych, uwzględniając prognozowane potrzeby i ich realizację w poszczególnych latach ;

ten
RDZ tylko na now.
zrejonizacja

b/dokonywanie w razie uzasadnionej potrzeby, rejonizacji uzupełniania jednostek formowanych w rejonach przeciążonych zadaniami mob.

Chodzi o to, by z jednej miejscowości /gminy/ brać jak najwięcej rezerwistów do jednej jednostki, a jeżeli zaistnieje potrzeba eksterytorialnego uzupełniania, należy brać to uzupełnienie - nawet z dalszych odległości, ale z jednej miejscowości, całymi pododdziałami lub grupami w powiązaniu

z planowanym poborem środków transportowych i przy zapewnieniu szybkiego ich dowozu do miejsc formowania jednostek ;

c/ zapewnienie utrzymania niezbędnej ilości oraz wysokiej sprawności rezerw osobowych znajdujących się na przydziałach mobilizacyjnych, szczególnie przewidzianych do powołania w ramach mobilizacyjnego rzutu alarmowego /MRA/, przeprowadzając ich okresowe oceny z punktu widzenia przydatności i możliwości szybkiego powołania w każdym czasie ;

d/ zorganizowanie drugich kompletów uzupełnienia batalionów łączności i saperów dywizji skadrowanych, zakładając powoływanie przeznaczonych w ich skład rezerwistów dla wykonania określonych zadań, co umożliwi objęcie przeszkolenia większej ilości rezerwistów i uniknięcie częstego powoływania na ćwiczenia wojskowe żołnierzy rezerwy posiadających przydziały mob. do wymienionych pododdziałów. Żołnierzom rezerwy przeznaczonym w skład drugich rzutów wystawiane będą tylko karty powołania ; ? ?

e/ zapewnienie utrzymania w aktualności we wszystkich pododdziałach /pluton, kompania, batalion - równorzędne/ - dokumentów mobilizacyjno-ewidencyjnych /spisy, obsady stanowisk etatowych, asygnaty, imienne wykazy - karty osobistego wyposażenia / w celu zapewnienia dowódcom warunków pełnego kierowania procesem mobilizacyjnego formowania tych pododdziałów ;

f/ wdrożenie ujednoczonych norm czasowych w zakresie wykonywanych zadań związanych z mobilizacyjnym rozwijaniem jednostek wojskowych realizowanych przez naczelników powiatów, miast i dzielnic, prezydentów miast ~~stanowiących powiaty~~, naczelników gmin oraz kierowników instytucji państwowych i jednostek gospodarki społecznej, a także przez dowódców jednostek wojskowych

i szefów terenowych sztabów wojskowych ~~w okresie 6 miesięcy od czasu otrzymania zestawów tych norm / normy są w opracowaniu dotyczące m.in. uruchomienia akcji kurierskiej i inne świadczenia na rzecz mob. rozwinięcia jednostek /;~~

g/ drogą treningów i ćwiczeń potwierdzenie niezawodności działania systemu mobilizacyjnego oraz harmonijnego zgrania zadań i zapewnienia równoległej realizacji przedsięwzięć związanych z mobilizacyjnym rozwijaniem jednostek wojskowych we wszystkich ogniwach dowodzenia i współdziałających komórkach terenowych organów administracji państwowej i jedno-

g-h ~~g~~stek gospodarki narodowej. W tym celu :

- b/
- ulepszone ~~ś~~ sposoby i metody przekazywania sygnałów w systemie zarządzania mobilizacji oraz awizowania przygotowań do rozruchu planowanych przedsięwzięć mobilizacyjnych głównie w relacji ~~między~~ - urząd ~~gminny~~ /miejski/ - ~~gminny~~ - zakład pracy, uwzględniający zwiększony zasięg działania terenowych sztabów wojskowych ;
 - w porozumieniu z terenowymi organami administracji państwowej, zapewnia się, właściwą obsadę personalną osób wytypowanych do spełniania funkcji kurierskiej i posłanniczej;
 - w terenowych sztabach wojskowych organizowane są ~~kw.~~ tzw. " małe akcje kurierskie ", które będą uruchamiane siłami ~~PSZW~~, dla powołania niewielkiej ilości żołnierzy rezerwy ~~w ramach powiatu, na terenie którego mieści się siedziba PSZW - bez potrzeby uruchamiania akcji kurierskiej organizowanej przez urzędy powiatowe ;~~

h/ powoływanie mobilizacyjnego rzutu alarmowego planuje się w dwóch wariantach :

⊕
potrzebne
do pracy

- w razie wprowadzenia stanu pełnej gotowości bojowej bezpośrednio ze stanu stałej gotowości bojowej - łącznie z pozostałym uzupełnieniem, przy pomocy akcji kurierskiej terenowych organów administracji państwowej. Wymaga to posiadania jednego kompletu dokumentów powołania mobilizacyjnego rzutu alarmowego - w jednostce wojskowej organizującej powołanie tego rzutu oraz drugiego kompletu w terenowym sztabie wojskowym ;
- W razie wprowadzenia stanu podwyższonej gotowości bojowej - za pomocą akcji kurierskiej organizowanej siłami jednostek wojskowych, jak i terenowych organów administracji państwowej przy stosowaniu różnych form doręczania dokumentów powołania, w tym również systemem łańcuchowym /przez skrzyżnięcie/, przy czym jednostki mobilizujące się systemem alarmowym organizują powołanie wyłącznie swoimi siłami, jeśli potrzeby nie przekraczają 10% stanu.

Jeśli potrzeby są wyższe od 10% powołanie uzupełnienia następuje wyłącznie siłami urzędów terenowej administracji państwowej.

Powołania oficerów rezerwy, posiadających przydziały mobilizacyjne na stanowiska obсолютnie warunkujące gotowość, ujmują się w systemie alarmowania kadry jednostek.

Uzupełnienie zaplanowane do powołania w ramach mobilizacyjnego rzutu alarmowego /MRA/ zarówno siłami akcji kur-

lerskiej organów administracji państwowej, jak i jednostek wojskowych, winno przybyć w czasie do 8 godzin, w tym nie mniej jak do 80% w stosunku do ilości doręczonych kart powołania.

- 1/ prowadzone są badania optymalnego rozwiązania dotyczące kierowania, w razie wprowadzenia stanu pełnej gotowości bojowej, żołnierzy rezerwy powołanych do jednostek wojskowych stacjonujących w dużych miastach i garnizonach przeciążonych zadaniami mobilizacyjnymi, w których stacjonujące tam jednostki prowadzą mobilizację wyłącznie w rejonach zapasowych poprzez pośrednie punkty zbiórki organizowane ~~przez~~ poza obszarami tych miast /garnizonów/. Usytuowanie wymienionych punktów zbiórki powinno zapewnić odpowiednie warunki ich rozmieszczenia, łatwość odnalezienia i dogodność dowozu /dojazdu/ uzupełnienia do tych punktów, a także dogodność zorganizowanego kierowania uzupełnienia z tych punktów do określonych dla poszczególnych jednostek rejonów mobilizacji.

Powyższe nie dotyczy żołnierzy rezerwy powoływanych na uzupełnienie jednostek mobilizujących się systemem alarmowym i w stałym miejscu dyslokacji, a także żołnierzy powoływanych w ramach mobilizacyjnego rzutu alarmowego.

3. W zakresie szkolenia rezerw osobowych oraz prowadzenia ćwiczeń mobilizacyjnych i mobilizacyjno-taktycznych stosowane będą dotychczas obowiązujące zasady z tym, że :

- a/ w ramach ćwiczeń jednodniowych powoływać żołnierzy mobilizacyjnego rzutu alarmowego nie częściej niż raz w roku - w latach, w których nie są planowani do powołania na ćwiczenia krótkotrwałe i głównie w celu sprawdzenia terminowego stawienia w jednostce. Poza tym dopuszcza się w ramach

ćwiczeń jednodniowych powoływanie żołnierzy rezerwy w celu sprawdzenia przydatności przed nadaniem im przydziałów mobilizacyjnych i zapoznania z wynikającymi z tego tytułu obowiązkami, a także wydania lub dopasowania umundurowania, dążąc aby czynności z tym związane w macierzystym ~~oddziale~~ i jednostce wojskowej mogły być załatwiane w jednym dniu ;

b/ w ćwiczeniach mobilizacyjnych i mobilizacyjno-taktycznych w trybie alarmowym zapewnić udział wszystkich oficerów wydzielonych w ramach załączków oraz osiągania pełnego /100%/ uzupełnienia mobilizacyjnie rozwijanych jednostek w ciągu:

- 8 godzin - w jednostkach mobilizujących się systemem alarmowym ;

- 10-12 godzin - w razie osiągania stanu pełnej gotowości bojowej ze stanu podwyższonej gotowości bojowej ;

- 16-18 godzin - w razie osiągania stanu pełnej gotowości bojowej ze stanu stałej gotowości bojowej.

W razie niemożliwości powołania wszystkich żołnierzy posiadających przydziały mobilizacyjne do ćwiczącej jednostki /łącznie z procentem zabezpieczenia stawiennictwa/ -- jako zasada stosowane będzie powoływanie w oznaczonych wyżej czasach na nieobsadzone stanowiska /funkcje/ żołnierzy rezerwy posiadających odpowiednie wyszkolenie wojskowe spośród rezerwistów ujętych organizacyjnie w system uzupełniania strat w czasie mobilizacji i wojny.

c/ Praktyczny pobór /dostarczenie/ pojazdów i maszyn do jednostek wojskowych realizowane będzie tylko podczas ćwiczeń mobilizacyjnych i mobilizacyjno-taktycznych organizowanych w trybie alarmowym oraz w czasie i w ilościach zapewniającą niezachwianą działalność produkcyjno-usługową przedsiębiorstw cywilnych, zakładając przy tym doskonalenie czynności wpływających na sprawne włączenie i racjonalne wykorzystywanie tych pojazdów do ewakuacji zapasów materiałowych.

4. W zakresie materiałowo-technicznego zabezpieczenia mobilizacji nie przewiduje się zmian.

II. W ZAKRESIE DOSKONALENIA POKOJOWEGO UZUPEŁNIANIA JEDNOSTEK I WOJSKOWYCH SZKÓŁ ZAWODOWYCH.

1. Ogólne zasady pokojowego uzupełniania jednostek wojskowych i wojskowych szkół zawodowych nie zostały zmienione.

Nie mniej jednak w celu złagodzenia postępujących trudności w zakresie uzupełniania sił zbrojnych poborowymi oraz zachamowaniem niekorzystnych tendencji w kształtowaniu się stanu zasobów poborowych, które w najbliższych latach - na skutek zmniejszania się liczebności roczników młodzieży męskiej wchodzącej w wiek poborowy - będą się potęgowały - przedsięwzięto następujące środki :

a/ proces przygotowania i przeprowadzenia poboru oraz skrupulatnego ujęcia do ewidencji wojskowej wszystkich obywateli podlegających obowiązkowi wojskowemu - potraktowano jako jedno z zasadniczych i niezmiernie ważnych na obecnym etapie zadań w całokształcie działalności

organów uzupełnień wszystkich szczebli ;

- b/ w selekcji zdrowotnej dokonywanej w komisjach poborowych i WKL, jak również w procesie adaptacyjnym w początkowym okresie służby nowowcielonych żołnierzy w jednostkach skupiony wysiłek będzie głównie na racjonalne wykorzystanie i przystosowanie do służby wojskowej młodzieży o słabszych predyspozycjach fizyczno-psychicznych oraz przeciwdziałaniu nieuzasadnionemu eliminowaniu ze służby wojskowej i przedterminowym zwalnianiu ;
- c/ bardziej racjonalnie gospodarować zmniejszającymi się zasobami poborowych, poprzez optymalny dobór na poszczególne specjalności i funkcje wojskowe poborowych o odpowiednim poziomie i kierunku wykształcenia, kwalifikacjach zawodowych i predyspozycjach zdrowotnych ;
- d/ baczniejsza uwaga zwrócona będzie na dobór i przygotowanie kandydatów do podoficerskich szkół zasadniczej służby wojskowej, preferując poborowych z wykształceniem średnim o kierunku najbardziej przydatnym na daną specjalność wojskową ;
- e/ zwiększone będzie zainteresowanie i odpowiedzialność sztabów wojskowych za przygotowanie i przebieg szkolenia poborowych poza wojskiem, głównie w takich specjalnościach, jak : kierowców samochodowych, skoczków spadochronowych i pływaczków. Chodzi tu w szczególności o terminowe rozpoczęcie i kończenie szkolenia kursowego, jak też racjonalne wykorzystanie przeszkolonych poborowych na bieżące uzupełnienie wojska ;

f/ w dalszym ciągu będzie się doskonalić system zdecentralizowanego planowania uzupełniania jednostek wojskowych, uwzględniając w nim konieczność terytorialnego gromadzenia rezerw osobowych dla potrzeb mobilizacyjnych, wynikających z prognoz kształtowania się zasobów poborowych oraz podoficerów i szeregowców rezerwy ;

III. W ZAKRESIE PRZEKAZANIA DLA GOSPODARKI NARODOWEJ ZADAŃ
ZWIĄZANYCH Z FORMOWANIEM DLA SIĘ ZBROJNYCH NIEKTÓRYCH
JEDNOSTEK TYPU USŁUGOWEGO.

Niektóre zakłady gospodarki narodowej obciążone są zadaniami mobilizacyjnymi odnoszącymi się do formowania batalionów transportów oraz szpitali wojskowych stacjonarnych typu ewakuacyjnego. Obecnie są prowadzone badania nad rozszerzeniem tych zadań w zakresie formowania jednostek remontowych typu polowego i stacjonarnego /np. kompanie remontów sprzętu inżynieryjnego, pododdziały budowy dróg i mostów, zakłady handlu wojskowego itp./.

Obywatele Oficerowie ! poruszyłem najistotniejsze moim zdaniem - zagadnienia wynikające z zarządzenia Szefa Sztabu Generalnego nr 02/Mob. z dnia 8 stycznia 1975 r.

Na zakończenie pragnę zasygnalizować, że przeprowadzone kontrole i inspekcje naszych ZT i jednostek w b.r. potwierdzają, że nasze sztaby i oddziały są zdolne do wykonania zadań mobilizacyjnych określonych w planie mobilizacyjnego rozwinięcia .

Do najczęściej s^optykanych niedociągnięć należy zaliczyć :

- nierównomierne rozłożenie zadań szczególnie pierwszego okresu mobilizacji na poszczególnych wykonawców, zespołów i pododdziałów oraz nie pełne ich zgranie w okresie przygotowawczym ;
- w dalszym ciągu słaba działalność organizatorska zespołów kierowania przebiegiem mobilizacyjnego rozwinięcia jednostek ;
- brak wyraźnych ustaleń w zakresie mobilizacyjnego rozwijania jednostek w stałym miejscu dyslokacji, w sposób skryty.

Wydaje się, że przytoczony ostatni problem winien być obiektem zainteresowania szeregu katedr naszej uczelni.

Wynika potrzeba ujednoczenia w siłach zbrojnych zasad przeprowadzania mobilizacji podczas osiągnięcia stanu pełnej gotowości bojowej bez ogłaszania alarmu oraz powoływania uzupełnienia z rezerwy do mobilizacyjnie rozwijanych jednostek poprzez pośrednie punkty zbiórki organizowane poza obszarami miast /garnizonów/.

Jeśli wyłoniły się wątpliwości lub niejasności - proszę zgłaszać w czasie przerwy - postaram się dać wyjaśnienie na następnej lekcji.

O P R A C O W A Ł :

płk dypl. Kazimierz ZDANIAK

Wykonano w 4-ch egz.

~~dla potrzeb Kat. Org. Mob. Wojsk.~~ 1-4 Bieb. gł. oys.

wyk. płk K. Zdaniak tel.,
druk. H.B. dnia 28.04.75 r.

nr ks. masz. 028/OM

21p

BIBLIOTEKA NAUKOWA ASG WP
Archiwum Działu Zborów Specjalnych
Nr ewid. ~~040705~~

BIBLIOTEKA SZKOLENIA DZI
0191
Nr ewid. ~~040705~~
ASG IM. GEN. BR. K. WIERCIELEWICZA