730

BIULETYN KOMITETU PARTYJNEGO AKADEMII SZTABU GENERALNEGO WP

DO UŻYTKU SŁUŻBOWEGO
EGZ. NR 1

IM. GENERAŁA BRONI KAROLA ŚWIERCZEWSKIEGO

WOJSKOWA SZKOLENIOWA OŚRODEK NAUKOWO-BIBLIOTECZNY IM. GEN. BRONI K. ŚWIERCZEWSKIEGO
1751
2 (48)
Pf38996
ARCHIWUM BIBLIOTEKI SZKOLENIOWEJ AKADEMII SZTABU GENERALNEGO im. gen. broni K. Świerczewskiego
Pf38996

WARSZAWA ■ MARZEC ■ 1976

730

BIULETYN KOMITETU PARTYJNEGO AKADEMII SZTABU GENERALNEGO WP

DO UŻYTKU SŁUŻBOWEGO
POUFNE
Egz. nr 1

IM. GENERAŁA BRONI KAROLA ŚWIERCZEWSKIEGO

WOJSKOWA AKADEMIA SZKOLENIOWA DZ.I
1751
Archiwum
Pf38996
ARCHIWUM
BIBLIOTEKI SZKOLENIOWEJ
Pf38996

2 (48)

WARSZAWA ■ MARZEC ■ 1976

A K A D E M I A S Z T A B U G E N E R A L N E G O WP
im. gen.broni K. Świerczewskiego

DO UŻYTKU
SŁUŻBOWEGO

P O U F N E
Egz.nr 1

Archiwalny pod 12657

BIULETYN KOMITETU PARTYJNEGO

AKADEMII SZTABU GENERALNEGO WP

im.gen.broni K.Świerczewskiego

NR 2/48/

BIBLIOTEKA SZKOLENIOWA AON
AON IM. GEN. BR. K. ŚWIERCZEWSKIEGO
Nr ewid. 1751

ARCHIWUM
BIBLIOTEKI SZKOLENIOWEJ
AKADEMII SZTABU GENERALNEGO
im. gen. broni K. Świerczewskiego
b238996

WARSZAWA Marzec 1976 r.

SPIS TREŚCI

Str.

1. Zadania dla aparatu politycznego, aktywu partyjnego i POP po naradzie aktywu partyjnego w dniu 13.01.76r. 3
2. Notatka analityczna stanu partii w ASG WP za 1975 r. 4
3. Ocena wzrostu szeregów partyjnych w 1975 r. 14
4. Wykaz przyjętych do partii w 1975 r. 20
5. Wykaz ukaranych partyjnie w 1975 r. 22
6. Informacja o przebiegu wymiany wkładek do legitymacji partyjnych 23
7. Notatka o wynikach dorocznej kontroli POP za 1975 r.. 24
8. Uzupełnienie planu realizacji uchwały XV Konferencji Partyjnej ASG nowymi zadaniami wynikającymi z uchwały VII Zjazdu PZPR 27
9. Tematy na zebrania POP akademickiej organizacji partyjnej 35
10. Wprowadzenie do dyskusji na plenarnym posiedzeniu KP, dotyczącym problematyki II Plenum KC PZPR 36
11. Sprawozdanie z dorocznej partyjnej kontroli gospodarki w pionie technicznym za 1975 r. 43
12. Ocena realizacji uchwały, wniosków i postulatów z XV konferencji partyjnej ASG WP 55

ZADANIA DLA APARATU POLITYCZNEGO, AKTYWU PARTYJNEGO I POP PO NARADZIE AKTYWU PARTYJNEGO W DNIU 13.01.1976 r.

1. Narada potwierdziła tezy zawarte w referacie o potrzebie dalszej intensyfikacji i podnoszenia jakości pracy ideowo-wychowawczej oraz wskazała na cały szereg konkretnych propozycji i rozwiązań. Była ona kolejnym ważnym przedsięwzięciem w przenoszeniu uchwał VII Zjazdu na grunt naszej uczelni oraz precyzowaniu zadań dla POP i przełożonych.

2. Podstawowym zadaniem aktywu partyjnego, a w szczególności sekr. POP jest przeniesienie zadań i wniosków z narady na grunt POP i katedr, ogniw organizacyjnych i grup partyjnych. Zaleca się przeprowadzenie zebrań POP na temat "Rola i zadania POP w kształceniu i wychowaniu wysoko kwalifikowanych kadr dowódczo-sztabowych w świetle uchwał VII Zjazdu." Poszczególne zespoły, kolektywy i każdy członek powinien otrzymać stosowne zadania partyjne do realizacji.

3. W ramach planowych rozmów przeprowadzić rozmowy indywidualne na szczeblu KP z kierowniczą kadrą służbową i partyjną oraz na szczeblu POP z kierowniczą kadrą katedr i ogniw organizacyjnych na temat realizacji uchwał VII Zjazdu.

4. Wnikliwie rozpatrzyć wszystkie wnioski i postulaty zgłoszone na naradzie aktywu i w trakcie zebrań POP oraz szybko je załatwić, aby stawały się impulsem do dalszej pełnej aktywizacji członków partii.

9. Nadal rozwijać i doskonalić system moralnej i materialnej satysfakcji dla ludzi i dla kolektywów dobrej wojskowej roboty w ASG WP.

6. Zalecenia powyższe omówić na posiedzeniu KP ASG WP oraz na odprawie sekretarzy POP.

NOTATKA ANALITYCZNA STANU PARTII W ASG WP ZA 1975 r.

I. OCENA UPARTYJNIENIA W ASG WP

Skład socjalny organizacji partyjnej ASG WP w poszczególnych grupach osobowych przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie	robot.	chłop.	intel.	inne
- oficerów	45,1%	34,1%	20,3%	0,5%
- chorążych	43,8%	25%	31,2%	-
- podofic.zawodowych	40%	40%	20%	-
- żołnierzy zasadniczej służby wojskowej	40,9%	36,8%	18,1%	4,3%
- pracowników cywilnych	56,9%	27,6%	17,2%	-

Stan upartyjnienia w poszczególnych grupach osobowych - w porównaniu z 1974 rokiem, nie uległ poważniejszym zmianom. Nieznacznie wzrósł wskaźnik upartyjnienia wśród żołnierzy zasadniczej służby wojskowej - z 4,5% do 6,5%, w wyniku większej ilości przyjętych w poczet kandydatów PZPR w 1975 roku. Natomiast obniżył się wskaźnik upartyjnienia wśród pracowników cywilnych - z 10,8% do 6,4%, w wyniku ubycia ewidencyjnego POP WIChiR do WOW - gdzie było szereg członków partii wśród pracowników cywilnych.

Stan upartyjnienia w poszczególnych grupach osobowych przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie	% upartyjnienia
- oficerowie	98,4
- chorążowie	80
- podoficerowie zawodowi	40
- żołnierze zasadniczej służby wojskowej	6,5
- pracownicy cywilni	6,4

Wysoki stopień upartyjnienia miał duży wpływ na jakość wykonywanych zadań służbowych.

Świadczyć o tym mogą rezultaty uzyskane przez członków i kandydatów partii w realizacji zadań szkoleniowych. I tak słuchacze zdali w 1975 roku egzaminy końcowe na bardzo wysokim poziomie uzyskując między innymi z przedmiotów społeczno-politycznych średnią ocenę 4,65, które to przedmioty weszły ponownie po szeregu latach do końcowych egzaminów słuchaczy.

II. PRZYJĘCIA DO PZPR

W całokształcie działalności - zarówno Komitetu Partyjnego, jak i POP w zakresie pracy wewnątrzpartyjnej - była wysoka troska nad stałą i systematyczną rozbudową jej szeregów. Ideowo-wychowawczą i organizacyjną działalność instancji partyjnych w tym zakresie charakteryzuje systematyczna dążność do stałego doskonalenia treści i form partyjnego działania, celem którego jest pozyskiwanie do partii najlepszych ludzi spośród bezpartyjnych, szczególnie z tych grup środowiskowych, gdzie procent upartyjnienia jest bardzo niski.
Środowiskami tymi w ASG WP są:
- pododdziały obsługi;
- pracownicy cywilni;
- podoficerowie służby zawodowej.

Stąd też w ukierunkowaniu pracy wewnątrzpartyjnej nad pozyskiwaniem do partii nowych kandydatów Komitet Partyjny szczególne zadania stawia przed organizacjami partyjnymi i aktywem partyjnym działającym w tych środowiskach.

Wzrost szeregów partyjnych w 1975 roku, w poszczególnych grupach osobowych w porównaniu do 1974 roku przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie	1975 rok		1974 rok	
	w poczet kand.	w poczet człon.	w poczet kand.	w poczet człon.
- oficerów	8	10	10	8
- chorążych	-	1	-	-
- podofic.zawodowych	-	2	2	3
- żołnierzy zasadniczej służby wojskowej	15	-	7	-
- pracowników cywilnych	3	1	-	3
RAZEM:	26	14	19	14

Według pochodzenia:

	1975 rok	1974 rok
- robotnicze	18	15
- chłopskie	16	11
- inteligenckie	6	7

Wszyscy nowo przyjęci - zarówno w poczet członków, jak i kandydatów PZPR zostali objęci podstawowym szkoleniem partyjnym. Kandydaci i członkowie PZPR spośród żołnierzy zasadniczej służby wojskowej wraz z aktywem SZMW są objęci szkoleniem partyjnym w kołach wiedzy o Partii. Natomiast młodzi członkowie partii - do 2 lat stażu partyjnego i kandydaci PZPR spośród kadry i pracowników cywilnych są objęci szkoleniem w Studium Wiedzy o Partii.

Sekretarze POP i wystawiający opinie polecające wstępującym w szeregi kandydatów PZPR zostali zobowiązani do prowadzenia wszechstronnej i systematycznej pracy ideowo-wychowawczej poprzez wydawanie poleceń partyjnych, udzielanie pomocy w ich realizacji, wyjaśnianie problemów w zakresie działalności wewnątrzpartyjnej i statutowej oraz innych bieżących wydarzeń partyjno-politycznych. Kandydatów z przedłużonym stażem partyjnym nie było.

III. DZIAŁALNOŚĆ W DZIEDZINIE IDEOWEGO I ORGANIZACYJNEGO UMACNIANIA ORGANIZACJI PARTYJNYCH

Zawarte w wytycznych Szefa GZP WP zalecenia w sprawie kształtowania materialistycznego światopoglądu wśród stanu osobowego ASG WP były przedmiotem szeregu przedsięwzięć KP PZPR, komitetów POP i wszystkich POP. Z treścią wytycznych zapoznano władze partyjne na specjalnie zorganizowanym szkoleniu. Na zebraniach grup i POP omówiono i przedyskutowano zawarte w wytycznych treści i sformułowania zadania z nich wynikające do pracy każdego członka partii.

Statutowe zasady stosowania krytyki i samokrytyki stosowane są w życiu wewnątrzpartyjnym przez poszczególne organizacje partyjne.

Podczas zebrań i konferencji zgłaszane są wnioski i propozycje dotyczące pracy:

- ideowo-wychowawczej;
- dydaktyczno-naukowej;
- gospodarczej i socjalno-bytowej.

Zgłoszone wnioski i propozycje zostały przeanalizowane przez egzekutywę i KP, a następnie zalecone przez Komendę Uczelni do realizacji poszczególnym szefom. Uczestnicy zebrań POP, konferencji, narad, posiedzeń KP i egzekutywy śmiało wypowiadają swoje poglądy na różne dziedziny życia i działalności, zgłaszają wnioski i propozycje.

Treścią rozmów i ocen były przede wszystkim elementy składające się na podstawę członka partii, gruntowną znajomość obowiązków statutowych oraz społeczną, polityczną i zawodową aktywność. Na czoło wszystkich spraw omawianych podczas rozmów ze słuchaczami wysuwają się: najlepsze opanowanie wiedzy fachowej, przodowanie w wyszkoleniu i dyscyplinie, a wśród nauczycieli akademickich dodatkowo najlepsze przygotowanie i przeprowadzenie zajęć szkoleniowych oraz podnoszenie swych kwalifikacji zawodowych.

Realizacja zadań partyjnych w znacznym stopniu wpływała na aktywizację życia partyjnego i służbowego poprzez:
- podnoszenie wiadomości wśród dołowych ogniw partyjnych za realizację polityki partii;
- podnoszenie poziomu pracy dydaktyczno-wychowawczej i naukowo-badawczej;
- rozwijanie przodownictwa i współzawodnictwa wśród stanu osobowego uczelni;
- umacnianie stanu dyscypliny i przeciwdziałanie wypadkom nadzwyczajnym;
- podnoszenie poziomu gospodarowania, oszczędności i racjonalizacji;
- ulepszaniu działalności socjalnej.

Obok tych pozytywnych cech, dostrzegamy równocześnie, że niektóre komitety POP nie potrafiły w pełni wykorzystać oddziaływania poleceń partyjnych do aktywizacji swych członków.

W okresie poprzedzającym VII Zjazd Partii prowadzono szeroką kampanię gruntownego zapoznania i przyswojenia zawartych treści w wytycznych na Zjazd, poprzez indywidualne przestudiowanie, szkolenia polityczne we wszystkich profilach i

zebrania POP. Poczynaniom tym towarzyszyła podniosła atmosfera zainteresowania i aktywność towarzyszy wyrażająca się w podejmowaniu czynu zjazdowego w postaci przodowania w wyszkoleniu i dyscyplinie przez poszczególne grupy osobowe, prac fizycznych na rzecz gospodarki narodowej i wojska oraz popularyzacji honorowego krwiodawstwa wśród żołnierzy zasadniczej służby wojskowej i słuchaczy. Efekty wymierne Czynu Zjazdowego:

- wartość robocizny na rzecz gospodarki narodowej - 14.700 zł;
- wartość robocizny na rzecz sił zbrojnych - 13.710 zł.
- wartość w ramach honorowego krwiodawstwa oddano 25,6 l krwi.

Analizując przyczyny i źródła podjętych decyzji o skreśleniu z listy członków i kandydatów PZPR w 1975 r. z akademickich organizacji partyjnych należy stwierdzić, że byli to przeważnie członkowie partii - kobiety w podeszłym wieku, które przeszły na emeryturę do środowisk wiejskich, żołnierze zasadniczej służby wojskowej, którzy ubyli do rezerwy i rezerwista-emeryt.

Skreśleni w 1975 roku należeli do poszczególnych grup osobowych:

- pracownicy cywilni /kobiety/ - 4;
- żołnierze zasadniczej służby wojskowej - 2;
- emeryci wojskowi - 1;

Razem: - 7

Skreślono jako mechanicznie ubyłych:

- 3 pracowników cywilnych /kobiety/;
- 2 żołnierzy zasadniczej służby wojskowej /rezerwiści/.

Skreślono na własną prośbę:

- 1 rezerwista /emeryt/;
- 1 pracownica cywilna /kobieta/.

Decyzje o skreśleniu z listy członków PZPR zostały podjęte przez:

- egzekutywę KP PZPR - wobec 5;
- zebranie POP - wobec 2.

IV. REALIZACJA ZALECEŃ GZP WP ZAWARTYCH W PIŚMIE 0825 z 3 czerwca 1975 roku

Zawarte, w załączonej do pisma informacji, treści, uzupełnione dokonaną przez egzekutywę Komitetu PZPR ASG WP oceną i wnioskami wynikającymi z pracy w okresie przygotowań do wymiany legitymacji PZPR i akcji sprawozdawczo- wyborczej w organizacjach partyjnych uczelni zostały omówione na:
- odprawie organu partyjno-politycznego;
- plenarnym posiedzeniu Komitetu PZPR ASG WP;
- szkoleniu komitetów podstawowych organizacji partyjnych.

Ponadto ocena naszej pracy w tym zakresie została zamieszczona w Biuletynie Komitetu z zaleceniem omówienia jej na zebraniach podstawowych organizacji partyjnych.

Szczególną uwagę zwrócono przy realizacji tych przedsięwzięć na eliminowanie w dalszej pracy stwierdzonych niedomagań i wypracowanie właściwych kierunków działania.

Do pomocy nieetatowym sekretarzom POP angażowani są wszyscy oficerowie polityczni uczelni, którzy uczestniczą w posiedzeniach komitetów, zebraniach POP, służą swoją radą i doświadczeniem.

Komitet PZPR ASG WP systematycznie kontrolował pracę POP, a wyniki kontroli omawiał na spotkaniach z komitetami POP i w czasie rozmów indywidualnych z sekretarzami.

Załączniki 2 na 4 arkuszach.

SEKRETARZ
KOMITETU PARTYJNEGO ASG WP

płk dypl.Stanisław BARTUSZEK

Załącznik nr 1

Poufne

Egz. nr...

U P A R T Y J N I E N I E

stanu osobowego Akademii Sztabu Generaknego WP na 31 grudnia 1975 r.

Lp.	Nazwa związku taktycznego /równorzędnego/	Procentowy stan upartyjnienia: oficerów	chorążych	podofic. zawod.	pchor. WSO	pchor. SOR	kadetów	elewów zaw.szkół podof.	żołn.zasad. sł.wojsk.	razem wojskowych	prac. cywilni
1.	Akademia Sztabu Generalnego WP	98,4%	80%	40%	-	-	-	-	6,5%	56,2%	6,4%

Załącznik nr 2

Poufne

Egz. nr...

T E M A T Y K A

posiedzeń i narad organizowanych przez Komitet Partyjny ASG WP

Lp.	Data posiedzeń	Temat	Osoba referująca
1	2	3	4
		A. POSIEDZEŃ KP	
1.	14.01.75 r.	a/ informacje o przebiegu XVI Plenum KC PZPR oraz omówienie wytycznych GZP WP w sprawie kształtowania naukowego światopoglądu;	tow. JURA
		b/ omówienie i przedyskutowanie projektu referatu sprawozdawczego i projektu uchwały na XV konferencję partyjną ASG WP;	tow.BARTUSZEK
		c/ sprawy personalne.	- " -
2.	11.02.75 r.	a/ sprawy wewnątrzpartyjne i personalne;	tow.BARTUSZEK
		b/ zaakceptowanie porządku obrad XV konferencji partyjnej ASG WP;	- " -
3.	7.03.75r.	a/ wstępna ocena przebiegu kampanii wymiany legitymacji partyjnych	tow.BARTOSZEK
		b/ sprawy organizacyjne związane z XV konferencją partyjną ASG WP;	- " -
		c/ sprawy personalne i organizacyjne	tow.DOLIŃSKI
4.	11.03.75r.	a/ wybór sekretarza KP, zastępców i egzekutywy;	tow. JURA

1.	2	3	4
5.	18.03.75r.	a/ ustalenie stylu, form i metod pracy KP;	tow. BARTUSZEK
		b/ omówienie "Instrukcji GZP WP o zadaniach i kompetencjach organów partyjno-politycznych w Siłach Zbrojnych PRL";	tow. SIEMASZKIEWICZ
		c/ sprawy wewnątrzpartyjne i organizacyjne;	tow.BARTUSZEK
6.	15.04.75r.	a/ zaakceptowanie planu realizacji uchwały XV konferencji partyjnej ASG WP;	tow.BARTUSZEK
		b/ przedsięwzięcia organizacyjne związane z dniem ogólnopartyjnego czynu;	tow.SOBKIEWICZ
		c/ sprawy wewnątrzpartyjne i organizacyjne;	tow.BARTUSZEK
7.	8.05.75r.	a/ ocena szkolenia za I półrocze oraz dalsze zadania i wnioski w tym zakresie do pracy partyjnej;	tow.GIERCZAK
		b/ sprawy wewnątrzpartyjne i organizacyjne;	tow.BARTUSZEK
8.	8.08.75r.	a/ informacje ze szkolenia aktywu Sił Zbrojnych PRL;	tow. JURA
		b/ ocena stanu dyscypliny w ASG WP za I półrocze i sprecyzowanie wniosków do dalszej pracy partyjnej w tym zakresie;	tow. SZUFLITA
		c/ sprawy wewnątrzpartyjne i organizacyjne;	- " -
9.	22.09.75r.	a/ zapoznanie z wytycznymi Szefa GZP WP w sprawie działalności szkoleniowo-propagandowej w Siłach Zbrojnych PRL /z 5.VI.75 r./	tow.BARTUSZEK
		b/ podsumowanie przebiegu szkolenia partyjnego w roku szkolnym 1974/75 w ASG WP;	tow.SZUFLITA
		c/ sprawy wewnątrzpartyjne i organizacyjne przed VII Zjazdem PZPR;	tow.BARTUSZEK

1	2	3	4
10.	21.10.75r.	a/ przygotowanie konferencji przedzjazdowej w ASG WP; b/ informacja z przebiegu spotkania aktywu partyjnego Warszawy i województwa z I sekretarzem KC PZPR;	tow.BARTUSZEK - " -
11.	11.11.75r.	a/ ocena przebiegu partyjnej konferencji przedzjazdowej w ASG WP; b/ ocena wyników pracy z młodzieżą - dalsze wnioski i zadania w tej dziedzinie; c/ sprawy wewnątrzpartyjne i organizacyjne;	tow.BARTUSZEK - " - tow.KACZMAREK
		B. N A R A D	
1.	30.04.75r.	a/ omówienie sposobu realizacji wniosków i postulatów z XV konferencji partyjnej ASG WP;	tow. CHOCHA
2.	15.08.75r.	a/ problematyka konferencji w Helsinkach i rozmowy kierownictwa partyjno-rządowego z kanclerzem RFN; b/ informacja o podwyżkach cen skupu żywca i mleka oraz wyrobów tytoniowych;	tow.BARTUSZEK - " -
3.	10.09.75r.	a/ Referat "Zadania organizacji partyjnych i służbowych przełożonych oraz organizacji społeczno-politycznych w okresie przygotowań do VII Zjazdu PZPR".	tow. JURA

OCENA WZROSTU SZEREGÓW PARTYJNYCH W 1975 ROKU

PZPR jest kierowniczą siłą partyjną kraju i wojska, przewodzi narodowi polskiemu w historycznym dziele budowy rozwiniętego społeczeństwa socjalistycznego.

Teoretycznym i organizacyjnym fundamentem działalności PZPR jest marksizm-leninizm oraz leninowska nauka o partii.

PZPR była i jest głównym centrum programującym, kierowniczym ośrodkiem i motoryczną siłą wielkich przemian i dorobku, który z poczuciem uzasadnionej dumy bilansowaliśmy na VII Zjeździe Partii.

Dominującą cechą działania PZPR jest przestrzeganie leninowskich zasad i norm życia partyjnego. Żywej treści nabrała zasada ścisłych więzi partii z klasą robotniczą oraz masami pracującymi, stanowiąca kamień węgielny leninowskiej koncepcji partii.

Począwszy od VI Zjazdu PZPR poświąca szczególnie wiele uwagi problemom wewnątrzpartyjnym, widząc w doskonaleniu zasad i norm funkcjonowania partii jeden z kluczowych warunków dynamicznego budownictwa socjalistycznego.

Problemy życia wewnątrzpartyjnego, jakość szeregów, postawy członków partii, styl i metody pracy oraz wychowanie ideowe były szeroko omawiane na XVI plenum i VII Zjeździe PZPR. Pryncypialność polityczna, ofensywność i dynamika muszą stać się cechami pracy partyjnej, szczególnie w sferze kształtowania ludzkich postaw. Po VII Zjeździe Partia coraz mocniejszy nacisk kładzie na indywidualną aktywność wszystkich swych członków i kandydatów. Stawia im większe wymagania, akcentując niezbędność przodownictwa i zaangażowania we wcielaniu w życie jej polityki. Chodzi o to, by umocnienie kierowniczej roli partii w środowisku następowało w coraz większym stopniu przez wzrost przodującej roli każdej POP i każdego członka i kandydata partii w codziennym życiu i pracy.

Partia umacniała zwartość organizacyjną i jedność ideologiczną, dbając o czystość swych szeregów. Umacnianiu ideowo-organizacyjnej siły PZPR sprzyjało także stałe doskonalenie wewnętrznych mechanizmów funkcjonowania partii, troska o leninowski styl pracy. Zdecydowany postęp w podwyższaniu jakości

szeregów partyjnych i w doskonaleniu metod pracy partyjnej. Takie pojęcia jak centralizm demokratyczny, demokracja wewnątrzpartyjna, kolektywny tryb kierowania życiem partii, żelazna partyjna dyscyplina, jawność życia politycznego, krytyka i samokrytyka zostały wykute jako synteza, uogólnienie obiektywnych praw i warunków, które są właściwe jedynie partii klasy robotniczej i stanowią wewnętrzny regulujący mechanizm jej życia.

PZPR będąc awangardą klasy robotniczej jest jednocześnie masową partią całego narodu - skupia ona w swych szeregach 2360 tys. członków i kandydatów partii, co oznacza, iż co dziesiąty dorosły obywatel naszego kraju i prawie co piąty zatrudniony w gospodarce uspołecznionej jest jej członkiem. Nasza partia jest więc partią liczebnie dużą, posiadającą trwałą, masową bazę we wszystkich podstawowych ogniwach życia społeczno-gospodarczego i państwowego. Masowość naszej partii oznacza jednocześnie, iż w polityce dotyczącej jej rozwoju pierwszoplanowy staje się czynnik jakościowy a nie ilościowy.

Można więc stwierdzić, że gdy idzie o rozwój partii i doskonalenie leninowskich cech pracy partyjnej, ważnym osiągnięciem PZPR jest - umacnianie robotniczego trzonu, zapewnienie ciągłego rostu szeregu partyjnych, wzrost udziału robotników we władzach i całym życiu partii, dalsze wzbogacanie treści i form kontaktów i pomocy ze strony KC oraz instancji terenowych dla typowo robotniczych, wielkoprzemysłowych organizacji partyjnych.

Wykorzystując aktywność i ożywienie działalności w kraju i w wojsku dążymy do rozwijania pracy wewnątrzpartyjnej, a szczególnie w zakresie rostu szeregów partyjnych.

W efekcie działalności wewnątrzpartyjnej upartyjnienie w akademii wygląda następująco:

- oficerów kadry - 94,8%
- oficerów słuchaczy - 99,2%

} średnio 98,4%

- chorążowie - 80%
- podoficerowie zawodowi - 40%
- pracownicy cywilni - 6,4%
- żołnierze służby zasadniczej = 6,5%

Wysoka jakość szeregów partyjnych stanowiła zawsze i stanowi ważny cel działalności organizacji partyjnych naszej uczelni. Do partii przyjmuje się najbardziej przodujących żołnierzy, oficerów i pracowników cywilnych. Zwiększone zostały zarówno wymagania wobec kandydatów wstępujących do PZPR, jak też zakres odpowiedzialności rekomendujących. Nazwiska nowo wstępujących podaje się do wiadomości środowiska, z którego wstępuje w szeregi partii.

Wzrost szeregów partyjnych za ostatnie 2 lata przedstawia się następująco:

Rok	Kandydaci	Członkowie	Razem
1974	19	14	33
1975	26	14	40

Z ogólnej ilości przyjętych w szeregi PZPR w 1975 roku na poszczególne POP przypada:

Nr POP	Kandydatów	Członków	Razem
16	15	3	18
10	4	5	9
27	4	1	5
22	1	1	2
1	1	-	1
13	1	-	1
11	-	1	1
14	-	1	1
17	-	1	1
20	-	1	1
10 POP	26	14	40

Wśród przyjętych na kandydatów w 1975 r.

- 8 oficerów;
- 15 żołnierzy służby zasadniczej;
- 3 pracowników cywilnych.

Natomiast przyjętych na członków partii:

- 10 oficerów;
- 1 chorąży;
- 2 podoficerów zawodowych;
- 1 pracownik cywilny.

Taki stan rozpatrywanych i przyjmowanych zarówno na kandydatów, jak również na członków PZPR jest jednocześnie wielką szkołą wychowania prowadzoną przez POP oraz Komitet Partyjny naszej partii.

Rozbudowa i umacnianie szeregów partyjnych to jedno z głównych zadań jakie realizujemy i będziemy realizować.

Mówimy o tym wielokrotnie, lecz często mało konsekwentnie i co roku niedomagania te powtarzają się.

Należy stwierdzić, że wszystkie środowiska stanowiące bazę do wzrostu szeregów partyjnych były należycie wykorzystane. Za mało zwróciliśmy uwagi na pododdziały obsługi i pracowników cywilnych oraz instytut dowodzenia - tam kryją się rezerwy do rozwijania pracy nad wzrostem szeregów partyjnych.

Słabością największą, która nadal jeszcze występuje jest nie dość systematyczna i nie dość skuteczna praca ideologiczna prowadzona z kandydatami i młodymi członkami partii. Potwierdzeniem tej słabości jest 7 przypadków skreśleń z partii i co ciekawe z tych środowisk, które kryją największe rezerwy do wzrostu szeregów partyjnych.

Istnieje pewien odsetek członków i kandydatów partii formalnie wstępujących i często czekających okazji, by z jej szeregów wystąpić.

Gdy mówimy o przyczynach i słabym wzroście szeregów partii należy podkreślić i to, że w tym środowisku, gdzie członkowie i kandydaci nie posiadają autorytetu, a działalność organizacji partyjnej jest na wpół legalna, nikt z nią się nie liczy - też nie ma bazy do wzrostu szeregów partii. Środowisko często nie liczy się z organizacją partyjną, gdzie jest słabo organizowana i prowadzona praca ideologiczna. Tam gdzie instytucja partyjna pracuje powierzchownie, połowicznie, płytko - środowisko to nie tworzy bazy do wzrostu szeregów partyjnych. Komitet zwraca uwagę i na to, że gdzie nie ma aktywu do pracy z bezpartyjnymi, tam nie tylko widzimy słabość organizacji, ale

i brak chętnych do wstępowania w szeregi PZPR. Często stosunki wewnętrzne i praktyka pracy oczywiście niewłaściwa, przeszkadza w działalności partyjnej i wzroście jej szeregów.

Istnieje część członków partii, którzy są karani partyjnie głównie za nadużywanie alkoholu. Karanych partyjnie w 1975 roku było 9, a w 1974 roku 6.

Na 9 ukaranych partyjnie w 1975 roku w 6 przypadkach były kary związane z nadużywaniem alkoholu. Zjawisko to musi niepokoić Komitet, bo podważa przodującą rolę członków partii i świadczy o wielu słabościach naszej pracy ideowo-wychowawczej i wewnątrzpartyjnej w niektórych POP.

Należy pobudzać, wykształcać wciąż wyższe poczucie indywidualnej odpowiedzialności każdego z nas za całokształt pracy ideowo-wychowawczej. Komitet uważa, że tylko w ciężkim trudzie, porządku, zorganizowanym i społecznie użytecznym działaniu hartuje się członek partii, dojrzałość polityczna kształtuje się w konkretnym działaniu w pracy i nauce oraz służbie.W myśl zasad programu działania należy w maksymalnym stopniu wydobywać konkretny realizm naszego życia, odnajdywać najprawdziwsze ludzkie inicjatywy, weryfikować postawy nasze i naszych wychowanków, określić program i cele partyjnego działania każdej POP.

Elastyczna, żywa wyobraźnia, realizm myślenia i rzetelna wiedza winna cechować nas wszystkich członków partii po to,byśmy skutecznie mogli oddziaływać na wychowanków.

Należy zatem wzmóc troskę o poprawę szeregów partyjnych poprzez utrzymanie wskaźnika wzrostu organizacji oraz operatywne i pryncypialne przeciwdziałanie liberalizmowi wobec towarzyszy współwinnych lub moralnie odpowiedzialnych za wszelkie ujemne zjawiska w życiu poszczególnych komórek akademii.

Podstawowe elementy współczesnego wzorca partyjności w naszej uczelni to samodzielne, zgodne z linią partii, podejmowanie i rozwiązywanie problemów dydaktyczno-wychowawczych. Aktywność, inicjatywa, duch nowatorstwa, poczucie odpowiedzialności każdego członka partii w pracy zawodowej i społeczno-politycznej, głębokie przyswajanie marksizmu-leninizmu, znajomość celów partii, ofensywna postawa ideowa, zwalczanie postaw i poglądów aspołecznych wrogich socjalizmowi.

Wzorowa postawa etyczno-moralna, głęboki humanizm, oddziaływanie na swoje środowisko przez osobisty autorytet i przykład w pracy i służbie.

Zadanie stojące przed organizacjami naszej uczelni należałoby sprecyzować następująco:

1. Konsekwentne przestrzeganie kryteriów statutowych a zwłaszcza ideowo-moralnych wobec wstępujących.
2. Rozpracowanie planu i włączenie aktywu partyjnego do jego realizacji w POP pododdziałów obsługi i pracowników cywilnych nad wzrostem szeregów partyjnych.
3. Ożywienie działalności SZMW w kierunku przygotowywania aktywu do wstąpienia w szeregi PZPR.
4. Nadanie uroczystego charakteru aktowi przyjęcia do partii zgodnie ze znaczeniem tego wydarzenia w życiu człowieka.
5. Prowadzenie systematycznej, przemyślanej skutecznej pracy ideowo-wychowawczej z kandydatami partii, stała troska o poziom ich wiedzy politycznej, wzrost zaangażowania społecznego, stosowanie systemu poleceń partyjnych, praca indywidualna, umiejętne sprawdzanie postaw.
6. Stawianie wysokich wymagań wobec długoletnich i doświadczonych członków partii, angażowanie ich do zadań w zakresie rozbudowy szeregów partyjnych.
7. Udoskonalenie metod i form rozliczania z wykonywanych zadań, a szczególnie w czasie zebrań POP i posiedzeń komitetów partyjnych.
8. Należy pobudzać, wykształcać wciąż wyższe poczucie odpowiedzialności każdego z nas za całokształt pracy ideowo-wychowawczej.

PRZYJĘCI PRZEZ POP W POCZET CZŁONKÓW I KANDYDATÓW PARTII W 1975 r.

Lp.	Stop.	Nazwisko i imię	Przyjęci w poczet		Stanowisko służbowe	W jakiej komórki organizac.
			członków	kandyd.		
1	2	3	4	5	6	7
1.	por.	ROGOWSKI Andrzej	x		Młodszy planszecista	Instytut Dowodzenia
2.	kpt.	KAMIŃSKI Zbigniew	x		Słuchacz	Kat.Takt.Wojsk Inż.
3.	chor.	GRZESIK Tadeusz	x		Pom.szefa Wydz. Łączn.	Pododdziały Obsługi
4.	tow.	SZYMCZUK Daniel	x		Kier.biblioteki	WIChiR
5.	kpt.	PETLIC Stanisław	x		Słuchacz	Kat.Taktyki Tyłów
6.	kpt.	KOPEĆ Mieczysław	x		- " -	- " -
7.	por.	OSUCHA Zenon	x		Asystent	Instytut Dowodz.
8.	por.	KLIMKIEWICZ Zbigniew	x		Problemista	" "
9.	por.	MARCZAK Wiktor	x		Asystent	" "
10.	ppłk	RUTECKI Stanisław	x		Problemista	" "
11.	ppłk	MUSZYŃSKI Adam	x		Kierownik apteki	Komórki zabezpiecz.
12.	por.	ADAMIEC Stanisław	x		Słuchacz	Kurs Lotn.Operac.
13.	plut.	CZAPCZYK Zdzisław	x		Dowódca plutonu	Pododdz. Obsługi
14.	plut.	MIZIELIŃSKI Jan	x		Dowódca centrali	" "
15.	por.	MILICHOWSKI Marek		x	Służba zasadn.	" "
16.	st.szer	WIDELSKI Mirosław		x	" "	" "
17.	tow.	DRÓDŻ Krystyna		x	Pracownik cywilny	WIChiR
18.	tow.	SŁODKI Stefan		x	" "	"

1	2	3	4	5	6	7
19.	tow.	BĘBEN Andrzej		x	Pracownik cywilny	WIChiR
20.	szer.	PIETROŃ Jan		x	Służba zasadn.	Pododdz. Obsługi
21.	szer.	KOBIAŁKO Henryk		x	" "	" "
22.	szer.	STĘPIEŃ Lech		x	" "	" "
23.	szer.	KOZERA Zbigniew		x	" "	" "
24.	kpt.	WIERZBICKI Witold		x	" "	" "
25.	szer.	BICKI Stanisław		x	Służba zasadn.	Pododdz. Obsługi
26.	por.	MRÒZ Zbigniew		x	Słuchacz	III Kurs Ogólnowojskowy
27.	ppłk	SARATOWICZ Adam		x	Lekarz	WIChiR
28.	kpt.	SACHAJ Ryszard		x	Kierownik Gabin.	Kat.Sztuki Operac.
29.	por.	MATHEA Włodzimierz		x	Młod.programista	Instytut Dowodz.
30.	por.	KIEREBIŃSKI Henryk		x	Programista	" "
31.	por.	MICKIEWICZ Roman		x	"	" "
32.	por.	ANTOSZEWICZ Adam		x	"	" "
33.	por.	KUBIAK Ryszard		x	Słuchacz	Kurs Lotn.Operac.
34.	st. szer.	FRANSUŃSKI Tadeusz		x	Służba zasadn.	Pododdziały Obsługi
35.	kpr.	PODPŁOŃSKI Ignacy		x	" "	" "
36.	kpr.	WYSOKIŃSKI Krzysztof		x	" "	" "
37.	szer.	CZAJKOWSKI Jerzy		x	" "	" "
38.	st. szer.	MILCZAREK Zdzisław		x	" "	" "
39.	szer.	MOŁOJEC Jerzy		x	" "	" "
40.	szer.	DĄBROWSKI Edward		x	" "	" "

UKARANI PARTYJNIE W 1975 ROKU

Lp.	Stopień	Nazwisko i imię	Stanowisko służbowe	Rodzaj kary	Z jakiej komórki organizac.
1.	płk	CUPRYNIAK Klemens	Wykładowca	upomnienie	Kat.Armii Obcych
2.	płk	POKRUSZYŃSKI Witold	St.wykładowca	nagana	Oddział WOPK i Lotn.
3.	płk	JANDA Witold	St.wykładowca	nagana	Kat.Sztuki Oper.
4.	kpt.	RYBIŃSKI Dominik	Słuchacz	nagana z ostrzeżen.	III Kurs OW
5.	kpt.	SIECZKO Bogdan	"	- " -	Kat.Takt.Wojsk Chem.
6.	por.	GÓRAL Jacenty	"	nagana	Katedra Art.
7.	por.	LUBKOWSKI Jerzy	"	upomnienie	Katedra Art.
8.	por.	KUCZERA Henryk	"	- " -	Kat.Taktyki Tyłów
9.	por.	SADOWSKI Sylwester	"	- " -	I kurs OW

I N F O R M A C J A

O PRZEBIEGU WYMIANY WKŁADEK DO LEGITYMACJI PARTYJNYCH W KOMITECIE PARTYJNYM ASG WP

Zgodnie z wytycznymi i zaleceniami GZP WP w miesiącach grudzień 1975 r. i styczeń 1976 r. Komitet Partyjny przeprowadził akcję w POP wymiany wkładek do legitymacji partyjnych, które stanowią dowód opłacania składek przez członków i kandydatów partii.

Akcja wymiany wkładek została poprzedzona przeinstruowaniem sekretarzy POP w miesiącu listopadzie o zebraniu starych wkładek już w miesiącu grudniu 1975 r. przy opłacaniu składek partyjnych.

Z chwilą otrzymania z GZP WP nowych wkładek na 1976 r. zostały one rozprowadzone do POP z jednoczesnym pouczeniem sekretarzy o sposobie wypełniania i wręczania nowych wkładek członkom i kandydatom PZPR. Przeprowadzona akcja wymiany wkładek do legitymacji partyjnych w POP ASG WP przebiegała sprawnie.

W czasie akcji wymiany wkładek został ogłoszony postulat, aby stare wkładki zostawiać członkom partii jako dowód systematycznego opłacania składek partyjnych.

Stan liczbowy członków i kandydatów PZPR	Ilość wręczonych wkładek czł.i kand. PZPR	Ilość wkładek nie wręczonych	Przyczyny nie wręczenia wkładek /grupy i liczba członków i kandydatów PZPR/
1214	1193	21	- 13 tow.kandydatów PZPR posiada legitymacje starego wzoru; - 6 tow.jest czasowo oddelegowanych; - 1 tow.zagubił wkładkę do leg.; - 1 tow. przebywa w zakładzie leczniczym.

SEKRETARZ
KOMITETU PARTYJNEGO ASG WP

NOTATKA O WYNIKACH DOROCZNEJ KONTROLI CAŁOKSZTAŁTU PRACY PODSTAWOWYCH ORGANIZACJI PARTYJNYCH ASG WP ZA 1975 ROK

Zgodnie z planem pracy Komitetu PZPR ASG WP w dniach od 15.11. do 13.12.1975 r. przeprowadzono kontrolę całokształtu pracy podstawowych organizacji partyjnych w 1975 r.

Kontrolę przeprowadziły zespoły wyznaczone decyzją Egzekutywy PZPR ASG WP, które przedłożyły Komitetowi PZPR szczegółowe sprawozdania na piśmie.

W wyniku ich analizy Komitet PZPR ocenia, że nastąpiła dalsza poprawa w jakości i stylu pracy większości POP. Przede wszystkim ugruntowała się rola i znaczenie POP w całokształcie życia i pracy wszystkich jej członków oraz w środowisku, w którym działa.

Osiągnięto to dzięki:

- dalszej intensyfikacji i podnoszeniu poziomu pracy ideowo-wychowawczej oraz zaangażowanych postaw u wszystkich towarzyszy;
- doskonaleniu treści metod i form pracy oraz nauki;
- umacnianiu dyscypliny partyjnej i służbowej;
- kształtowaniu socjalistycznych stosunków międzyludzkich;
- trosce o sprawy socjalno-bytowe kadry, słuchaczy, żołnierzy służby zasadniczej i pracowników cywilnych.

Na podkreślenie zasługuje fakt konsolidacji pracy komitetów POP wokół zasadniczych zadań stojących przed organizacjami partyjnymi, podział zadań między wszystkich członków komitetu, podejmowanie kolektywnych decyzji i systematyczne konsultowanie się z szeregowymi członkami partii.

Kontrolujące zespoły stwierdziły istotną poprawę w stanie dokumentacji, jej aktualności, treści i estetyce prowadzenia w większości POP - w czym nie mała zasługa ich sekretarzy.

Pomimo ogólnej poprawy pracy, nie ustrzeżono się w niektórych POP pewnych niedociągnięć.

Do nich należy zaliczyć:

- zbyt ogólnikowe określenia w treści rocznych planów pracy;
- nie objęcie poleceniami partyjnymi wszystkich członków organizacji partyjnych;
- zbyt formalna treść poleceń partyjnych /często dublująca zadania służbowe/;

- brak planów i notatek z rozmów indywidualnych;
- rozmowy indywidualne prowadzone w sporadycznych przypadkach tylko przez samych sekretarzy;
- nie systematyczna praca grup partyjnych;
- nie systematyczne posiedzenia komitetów oraz zebrania POP;
- mała aktywność towarzyszy w dyskusji na zebraniach o tematyce ideologicznej;
- niska frekwencja na zebraniach POP /60 do 85%/;
- słaba praca nad upartyjnieniem pracowników cywilnych;
- spisy członków i kandydatów PZPR nie uzupełniane na bieżąco.

Szczególnie dużo ujemnych zjawisk kontrolujące zespoły stwierdziły w pracy POP nr 1,5,9 i 18.

Do wyróżniających się organizacji należy zaliczyć: POP nr 4,8,19,21 i 23.

I. Uzupełnienie planu realizacji uchwały XV Konferencji Partyjnej ASG WP nowymi zadaniami wynikającymi z uchwały VII Zjazdu PZPR

Lp	Treść rozpatrywanego problemu /zaleconego uchwałą XV Konferencji Partyjnej; dziedziny działania/	Forma realizacji	Odpowiedzialny za realizację	Termin realizacji	Sposób rozliczania realizowanego problemu	Uwagi
	I. Przedsięwzięcia w zakresie pracy ideologiczno-politycznej i wewnątrzpartyjnej					
1.	W dalszym ciągu inspirować podnoszenie wiedzy i kwalifikacji zawodowych, rozwijanie nauki i kultury z całą konsekwencją wcielać w życie zasadę "każdy oficer członek partii wykształconym marksistą". Szczególną uwagę zwrócić na doskonalenie systemu ekonomicznej edukacji, szkolenia ideologicznego i informacji politycznych.	a/ Objąć różnymi formami szkolenia partyjnego wszystkich członków i kandydatów PZPR. Podnieść rangę WUML-u w systemie szkolenia partyjnego.	Zespół ideologiczny	Całą kadencję	Dokonywać okresowych analiz wyników szkolenia wypracowane wnioski omawiać z sekretarzami POP i służbowymi przełożonymi.	
		b/ Opracować program obowiązkowej literatury marksistowsko-leninowskiej przewidzianej do studiowania indywidualnego przez poszczególnych członków partii i zobowiązać wszystkich do jego realizacji.	Zespół ideologiczny Egzekutywa	Na końcu roku szkolnego	Przeprowadzać zebrania grup partyjnych na wybrane tematy i egzekwować znajomość nakazanej lektury.	
		c/ W czasie rozmów indywidualnych z członkami PZPR - szefami komórek organizacyjnych i innymi przełożonymi wymagać stopnia znajomości zaangażowania podwładnych w szkolenie ideologiczne oraz dokonywać oceny stopnia realizacji obowiązku stałego organizowania, analizowania i prowadzenia pracy ideowo-wychowawczej z podwładnymi.	Egzekutywa Komitety POP	Całą kadencję	Wnioski i oceny z rozmów indywidualnych przedstawiać na plenarnych posiedzeniach, zebraniach POP oraz zespole Komendanta ASG.	
		d/ Dokonywać analizy i oceny pracy poszczególnych POP w zakresie działalności ideowo-wychowawczej.	Egzekutywa	Całą kadencję	Treść analizy i wynikające wnioski przedstawiać na posiedzeniach i spotkaniach z sekretarzami POP.	
		e/ Po zakończeniu roku szkolenia partyjnego i ideowo-politycznego dokonać szczegółowej analizy jego rezultatów, oceniać poszczególnych towarzyszy i formułować wnioski zmierzające do doskonalenia jego treści.	Zespół ideologiczny i Komitety POP		Analizę oraz wynikające wnioski przedstawiać na posiedzeniach i zebraniach POP.	
2.	Umacniać autorytet i rolę POP i grup partyjnych we wszystkich dziedzinach życia uczelni. Nieustannie doskonalić formy pracy i zebrań POP, czynić jednocześnie współodpowiedzialnymi te organizacje za ideowość zebrań partyjnych i politycznych.	a/ Podejmować na zebraniach partyjnych /POP i grup partyjnych/ problemy wynikające z uchwał VI i VII Zjazdu, plenarnych posiedzeń KC PZPR i innych dokumentów partyjnych.	Komitety POP	Całą kadencję	O wynikach pracy informować okresowo egzekutywę	
		b/ Inspirować komitety POP do omawiania na zebraniach partyjnych tematów aktualnie ważnych, opracowywać tezy do referatów i dyskusji, zapewniać niezbędną literaturę.	Zespół ideologiczny	W miarę potrzeb	Na posiedzeniu egzekutywy referować rezultaty i wnioski.	
		c/ Dokonywać analizy i oceny pracy poszczególnych POP w zakresie wdrażania założeń umacniających rolę POP w danym środowisku oraz działalności inspirującej szkolenia partyjne.	Zespół ideologiczny	Całą kadencję	Treść analizy i wynikające wnioski przedstawiać na posiedzeniach egzekutywy.	
		d/ Zapraszać na zebrania partyjne towarzyszy frontu ideologicznego, działaczy partyjnych, weteranów walk, przedstawicieli życia gospodarczego i kulturalnego, pracowników aparatu partyjno-politycznego w celu zapoznania i przedyskutowania z członkami partii ważniejszych problemów ideologicznych, pracy partyjnej oraz aktualnych zagadnień życia kraju.	Zespół ideologiczny Komitety POP	Całą kadencję	Na spotkaniach z sekretarzami wysłuchiwać sprawozdań z realizacji zamierzeń.	
		e/ Dokonywać okresowych analiz wyników pracy w tym zakresie.	Zespół ideologiczny	Raz w roku	Wyniki analizy i wnioski przedstawiać na posiedzeniach egzekutywy i spotkaniach z sekretarzami POP.	

1	2	3	4	5	6	7
3	Na posiedzeniach Komitetu i egzekutywy dokonywać okresowych ocen pracy podstawowych organizacji partyjnych oraz ich komitetów.	a/ Dokonać podziału obowiązków członków KU, zobowiązać do systematycznej pomocy w pracy poszczególnych POP, wymagać przedstawiania egzekutywie uwag i spostrzeżeń.	Komitet i Egzekutywa	Całą kadencję		
		b/ Raz w roku organizować kontrolę pracy POP, a wyniki omawiać na egzekutywie przy udziale zainteresowanych komitetów POP.	Egzekutywa Zespół ideologiczny	- " -	Treść wypracowanych ocen przedstawiać na posiedzeniach.	
		c/ Na spotkaniach z sekretarzami wysłuchiwać informacji o treści pracy poszczególnych POP i jej rezultatach.	Egzekutywa	- " -		
4	Umacniać autorytet i rolę partii jako kierowniczej siły we wszystkich dziedzinach życia i działalności akademii oraz inspirować aktywną działalność wszystkich organizacji społecznych działających na naszym terenie.	a/ W codziennej działalności nad umacnianiem autorytetu i roli partii w uczelni na pierwszym miejscu postawić obowiązek wzorowego wykonywania przez każdego członka i kandydata partii wszystkich zadań partyjnych i służbowych. Wymagać od członków partii właściwej postawy ideowej, ofiarności w pracy, zaangażowania społecznego, dyscypliny, wysokiej wiedzy politycznej, ofiarności.	Egzekutywa Komitety POP	Całą kadencję	Problemy te omawiać na posiedzeniach komitetów.	W pracy wykorzystać tezy KC PZPR uchwalone na XVI Plenum
		b/ Organizować narady członków partii działających w organizacjach społecznych, wysłuchiwać sprawozdań o wynikach pracy, przedyskutowywać wynikające problemy, ukierunkowywać dalszą działalność.	Egzekutywa	Raz w roku	Na posiedzeniach przedstawiać informacje o wynikach pracy.	
		c/ Wyróżniać za wzorową działalność, wyciągać wnioski organizacyjne w stosunku do wszystkich działających na szkodę autorytetu partii.	Egzekutywa	Całą kadencję	O wynikach pracy informować komitet.	
5	Inspirować działalność mającą na celu uwydatnienie współczesnego sensu i wartości socjalistycznego patriotyzmu i internacjonalizmu. Pogłębiać przyjaźń i braterstwo ze Zw. Radz. i innymi narodami wspólnoty socjalistycznej.	a/ W oparciu o uchwały VII Zjazdu rozwinąć szeroką pracę propagandowo-organizacyjną wśród całego stanu osobowego uczelni w celu ukazania rzeczywistego wkładu sił zbrojnych, ludowej partyzantki i wszystkich postępowych sił społecznych w zwycięstwo nad faszyzmem.	Zespół ideologiczny Komitety POP		Na posiedzeniu komitetu dokonać oceny wyników pracy.	
		b/ Organizować spotkania z uczestnikami walk-żołnierzami i partyzantami.	Klub ofic. Komitety POP	Całą kadencję		
		c/ Delegować naszych towarzyszy na spotkania z ludnością cywilną, młodzieżą.	Egzekutywa	Całą kadencję		
		d/ W czasie ćwiczeń terenowych i podróży historycznych wygłaszać prelekcje w miejscach walk, wysłuchiwać wspomnień uczestników walk, oddawać hołd poległym.	Kierownicy ćwiczeń	Całą kadencję		
		e/ W szerokim stopniu wykorzystywać filmy traktujące o wkładzie żołnierzy sił zbrojnych i ruchu oporu w zwycięstwo.	Kierownik klubu	Całą kadencję		
		f/ Popularyzować wydawaną literaturę batalistyczną, pamiętnikarską i naukową na powyższe tematy.	Kierownik biblioteki naukowej Kierownik klubu	Całą kadencję		

1	2	3	4	5	6	7
6	Kształtować wśród członków partii poczucie odpowiedzialności za wykonywanie swoich obowiązków służbowych i partyjnych oraz rzetelny stosunek do jednakowej dla wszystkich dyscypliny partyjnej; zagadnienia te należy systematycznie analizować na posiedzeniach komitetu PZPR ASG WP.	a/ Na zebraniach POP konkretnie, aktualnie dla danego środowiska, omawiać problematykę zawartą w dokumentach XVI Plenum KC PZPR.	Komitety POP	Wg planów komitetów POP	Zagadnienia zanalizować na posiedzeniach Komitetu dwa razy w roku.	
		b/ Różnymi formami popularyzować i wyróżniać "ludzi dobrej roboty".	Egzekutywa Komitety POP	Całą kadencję		
		c/ Konsekwentnie zwalczać najmniejszy nawet przejaw niezdyscyplinowania, lenistwa, bagatelizowania obowiązków członka partii, żołnierza.	Komitety POP Egzekutywa	Całą kadencję		
		d/ Dokonywać raz na pół roku analizy i oceny dyscypliny w poszczególnych komórkach organizacyjnych i POP.	Egzekutywa i komitet PZPR ASG WP	Dwa razy w roku	Sprawozdania i materiały umieszczać w Biuletynie Komitetu PZPR.	
		e/ Na zebraniach POP, w czasie rozmów indywidualnych oceniać aktywność członków partii w wykonywaniu obowiązków służbowych i partyjnych, a także wysłuchiwać sprawozdań z realizacji poleceń partyjnych.	Komitet POP Egzekutywa	Całą kadencję		
7	Umacniać niewzruszone zasady działania PZPR jakimi są: centralizm demokratyczny i demokracja wewnątrzpartyjna. Szczególnie kształtować atmosferę sprzyjającą rozwijaniu i stosowaniu krytyki i samokrytyki w codziennym działaniu partyjnym, zdecydowanie przeciwdziałać wszelkiemu tłumieniu krytyki, występując jednocześnie przeciwko jej wykorzystaniu w celach osobistych.	a/ Operatywnie i konsekwentnie rozpatrywać wszystkie zgłoszone wnioski, propozycje i krytyczne uwagi, analizować możliwość i celowość ich wykorzystania, wdrażać każdą twórczą myśl, wyjaśniać zainteresowanym przyczyny niezrealizowania zgłoszonych wniosków.	Egzekutywa	Całą kadencję	Dokonywać na posiedzeniach egzekutywy okresowych ocen całości problemu, a wynikające wnioski przedstawiać na posiedzeniach i spotkaniach z sekretarzami POP.	
		b/ Analizować krytyczne wystąpienia, ustosunkowywać się do podnoszonych problemów, nie pozostawiać bez wyjaśnienia żadnej wypowiedzi.	Egzekutywa	Całą kadencję		
		c/ Popierać inicjatywy członków partii, którzy stosując właściwie oręż krytyki, przyczyniają się do likwidacji ujemnych zjawisk.	Egzekutywa	Całą kadencję		
		d/ Napiętnować z całą surowością tłumicieli krytyki lub reprezentantów krytyki niesłusznej, złośliwej.	Egzekutywa	Całą kadencję		
8	W dalszym ciągu wpływać na kształtowanie właściwe stosunków międzyludzkich, postawy obywatelskiej oraz właściwej postawy w rodzinie ze szczególnym uwzględnieniem patriotycznych postaw u dzieci.	a/ Operatywnie załatwiać wszelkie sprawy mogące doprowadzić do zadrażnień i nieporozumień w zespołach.	Egzekutywa Komitety POP	Całą kadencję	Oceny problemu dokonywać na posiedzeniach Komitetu. Wnioski przedstawiać Zespołowi Komendanta.	
		b/ Czuwać nad sprawiedliwą oceną działalności każdego pracownika uczelni, satysfakcjonować wzorowych, potępiać nieuczciwych.	- " -	- " -		
		c/ Na zebraniach POP omawiać tematy mające związek z atmosferą pracy, stosunkami w zespołach, postawą obywatelską i stosunkami rodzinnymi	Komitety POP	- " -		
		d/ Udzielać pomocy w załatwianiu spraw osobistych i rodzinnych.				
9	Wszystkie instancje partyjne Uczelni winny w większym zakresie konsultować swoje zamierzenia z szerokim ogółem członków partii i bezpartyjnych. Rozszerzać udział w życiu politycznym i społecznym szerokich grup pracowników cywilnych i żołnierzy służby zasadniczej	a/ Poprzez organizacje społeczne zapoznawać bezpartyjnych z uchwałami instancji partyjnych i wysłuchiwać ich opinii.	Komitety POP	Całą kadencję	Na posiedzeniach Egzekutywy raz na pół roku wysłuchiwać sprawozdań sekretarzy POP i przewodniczących organizacji społecznych.	
		b/ W ramach szkoleń politycznych zapoznać wszystkich pracowników ASG i żołnierzy z uchwałami VII Zjazdu. Zapoznać się z ich postulatami i uwagami.	Komitety POP	W pierwszej połowie 1976 r.		

1	2	3	4	5	6	7
10	Inspirować i organizować spotkania i narady partyjne z udziałem przedstawicieli różnych środowisk uczelni.	Na narady zapraszać sekretarzy POP, grupowych partyjnych, szefów komórek organizacyjnych, przedstawicieli Rady Zakładowej, ORW, Rady Klubu, SZMW, ZBoWiD i innych organizacji społecznych w celu dokonania analizy i oceny pracy oraz przedyskutowania wpływu ich działalności na całokształt życia uczelni.	Egzekutywa	Wg. potrzeb	Wnioski z narad zamieszczać w biuletynie.	
11	Inspirować za pośrednictwem członków partii działalność Rady Zakładowej i całej organizacji związkowej w celu rozwijania współzawodnictwa o wysoką jakość produkcji i dyscyplinę pracy. Rozwijać poczucie Rady Zakładowej i czynników służbowych o zapewnianiu należytych warunków pracy.	Wspólne posiedzenie Egzekutywy i Rady Związków Zawodowych z udziałem przedstawicieli wydz.Politycznego, szefów komórek zabezpieczających dla omówienia szczegółowych zadań. Pobudzać szefów komórek organizacyjnych do ciągłego troszczenia się o sprawy pracowników cywilnych	Egzekutywa i zespół komitetu Zespół Komitetu przeprowadzać okresowe kontrole i wywiady	Raz na rok Co kwartał	Wnioski i propozycje akceptacji Komendanta wydać w Biuletynie Komitetu PZPR Uwagi przekazywać POP do dyskusji	
12	W dalszym ciągu prowadzić szeroką pracę ideowo-polityczną i organizacyjną w celu pozyskania nowych członków partii szczególnie spośród żołnierzy służby zasadniczej i pracowników cywilnych.	a/ Zapraszać bezpartyjnych na szkolenie ideologiczne w POP i zebrania partyjne o charakterze ideologicznym, produkcyjnym i z okazji przypadających rocznic. b/ Inspirować koła SZMW i ZMS do podejmowania na zebraniach tematów kierowniczej roli partii w życiu narodu i kraju. c/ Na posiedzeniach komitetów POP dokonywać okresowych analiz i ocen wyników pracy nad wzrostem szeregów partyjnych.	Komitety POP Zespół	Całą kadencję	Na posiedzeniu egzekutywy raz na pół roku, a posiedzeniu Komitetu raz w roku dokonywać oceny wzrostu szeregów partyjnych.	
13	Doskonalić sposoby i formy przeprowadzania rozmów indywidualnych, wykorzystując je do indywidualnej oceny członków partii z zakresu realizacji zadań, a także do przydziału nowych zadań partyjnych.	a/ Udzielać szczegółowego instruktażu sekretarzom POP na odprawie instruktażowej. b/ Wysłuchiwać sprawozdań członków komitetów o prowadzeniu rozmów w POP. Analizować i wnioski podać do wiadomości w POP.	Sekretarz Komitetu PZPR Egzekutywa	Raz na rok Okresowo	Wnioski opublikować w biuletynie	
14	Kontynuować eksperyment polegający na tworzeniu podstawowych organizacji partyjnych wspólnych dla słuchaczy i kadry na bazie katedr, którym podporządkowane są kursy	a/ Dokonać oceny wyników eksperymentu przeprowadzonego w niektórych podstawowych organizacjach partyjnych. b/ Przeprowadzić konsultacje z komitetami POP przewidzianymi do połączenia się w jedną organizację w celu zebrania opinii na ten temat.	Zespół i Egzekutywa	Do 30.8.75 Do 30.8.75	Wyniki omówić na posiedzeniu Komitetu i podjąć wiążące decyzje.	
15	Kontynuować i rozwijać współpracę z terenowymi instancjami partyjnymi, paramilitarnymi i administracyjnymi oraz zakładowymi organizacjami partyjnymi dzielnicy Praga-Południe opierając ją na konkretnych zadaniach.	a/ Organizować wspólne narady Komitetu, sekretarzy POP kadry i słuchaczy, przedstawicieli zakładowych komitetów partyjnych /współpracujących z ASG/. b/ Zapraszać przedstawicieli instancji partyjnych i administracyjnych dzielnicy Praga-Południe oraz Zakładów pracy, przodujących pracowników na akademie i inne uroczystości, zebrania partyjne, spotkania z przodującymi pracownikami kadry, słuchaczami, żołnierzami służby zasadniczej.	Egzekutywa Egzekutywa Komitety POP ZA SZMW	Całą kadencję	Raz w roku przedstawiać na posiedzeniu informację o wynikach współpracy. Wypracowaną ocenę i wnioski zamieszczać w Biuletynie	

1	2	3	4	5	6	7
		c/ Bezpośrednie kontakty ASG i POP zakładów pracy.	Komitety POP	Wg planów komitetów POP	Informowanie egzekutywy o rezultatach pracy.	
		d/ Uczestniczyć w przedsięwzięciach realizowanych przez KD PZPR i zakładowe komitety partyjne.	Egzekutywa	Wg planów		
16	Inspirować działalność organizacji młodzieżowych. Szczególną opieką otoczyć koła SZMW i ZMS działające na terenie ASG.	a/ Ukierunkować pracę odpowiedzialnych członków partii za utrzymywanie kontaktów z organizacjami młodzieżowymi.	Egzekutywa	Raz na rok		
		b/ Wysłuchiwać sprawozdań przewodniczących kół organizacji młodzieżowych.	- " -	Dwa razy w czasie kadencji		

II. Przedsięwzięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i naukowo-badawczej

Treść rozpatrywanego problemu wynikającego z VII Zjazdu PZPR	Forma realizacji	Odpowiedzialny ze realizację	Termin realizacji	Sposób rozliczenia z realizacji problemu	Uwagi
1. Ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji	Samokształcenie, udział w seminariach, sesjach naukowych, publikacje	Komitety POP przełożeni	b/t	Sprawozdania do KP PZPR raz do roku	
2. Opracowywanie prac naukowo-badawczych na jak najwyższym poziomie, ich upowszechnianie przy równoczesnym skracaniu czasu opracowywania poszczególnych tematów.	Usprawnianie form i metod organizacji oraz prowadzenia badań naukowych	- " -	- " -	- " -	
3. Inspirowanie przyspieszenia rozwoju bazy szkoleniowej, przy jednoczesnym zapewnieniu jej wysokiej jakości	Analiza istniejących planów rozwoju bazy szkoleniowej pod kątem możliwości przyspieszenia terminów zaplanowanych przedsięwzięć	Wykonawcy oraz sekretarze odpowiednich POP /grup partyjnych/, szef Oddziału Szkolenia pozostali szefowie jednostek organizacyjnych ASG	Zgodnie z poprawionym harmonogramem prac rozbudowa nowej bazy w danej komórce organizacyjnej	- " -	

III. Przedsięwzięcia w zakresie pracy gospodarczej i socjalno-bytowej

Treść rozpatrywanego problemu wynikającego z VII Zjazdu PZPR	Forma realizacji	Odpowiedzialny za realizację	Termin realizacji	Sposób rozliczenia z realizacji problemu	Uwagi
1	2	3	4	5	6
1.Zwiększyć opiekę nad rodzinami wielodzietnymi.	Przychodzić z pomocą finansową, głównie z funduszu zapomogowego.	Przełożeni, sekretarze POP Rada ZZ	Całą kadencję	Podczas składania i rozpatrywania wniosków o zapomogi pierwszeństwo dawać, tym, którzy mają troje i więcej dzieci.	
2.Doskonalić formy odpoczynku wszystkich pracowników ASG WP i ich rodzin.	Propagować różne formy wypoczynku i rekreacji, a szczególnie dążyć do pełnego wykorzystania miejsc w SNDW BRZEŹNO i ZEGRZE.	Sekcja socjalna Sekretarze POP Kwatermistrz Rada ZZ	Całą kadencję	Pod koniec roku składać sprawozdania w KP ASG WP	
3.Wzmóc wysiłki w zakresie zwiększenia porządku i kultury w miejscach pracy oraz w rejonie osiedla.	Zagadnienie to omawiać na szkoleniach i odprawach. Ze względu na warunki zagadnieniu temu nadać szczególną rangę.	Wydział Polit. Szefowie komórek organizacyjnych sekretarze POP	Całą kadencję	Wyniki tej działalności oceni Zespół KP ASG WP	Organizować czyny społeczne
4.W dalszym ciągu rozwijać sport i turystykę.	Uaktywnić koło PTTK, sekcję sportową.	Zarząd PTTK Zarząd WKS	Całą kadencję	Z końcem roku wysłuchać sprawozdania.	

T E M A T Y

NA ZEBRANIA POP AKADEMICKIEJ ORGANIZACJI PARTYJNEJ

1. Dorobek PRL osiągnięty w 1971-1975 r., cele i zadania na następne pięciolecie oraz wynikające wnioski dla działania POP.
2. Tworzenie właściwego klimatu społeczno-politycznego na rzecz zagospodarowania rezerw, ujawniania i zdecydowanego likwidowania braków i słabości utrudniających osiąganie wysokich efektów.
3. Rola i zadania POP w kształtowaniu i wychowaniu wysoko kwalifikowanych kadr dowódczo-sztabowych w świetle uchwał VII Zjazdu.
4. Perspektywy budownictwa rozwiniętego społeczeństwa socjalistycznego w świetle uchwał VII Zjazdu PZPR.
5. Program PZPR w zakresie socjalistycznego wychowania młodzieży i wynikające zadania dla pracy POP w tym zakresie.
6. VII Zjazd o siłach zbrojnych i obronności kraju. Zadania członków i kandydatów partii w procesie socjalistycznego budownictwa i umacniania gotowości moralno-bojowej wojska.
7. Zadania POP, grup partyjnych w realizacji przedsięwzięć związanych z właściwym kształtowaniem stosunków międzyludzkich.
8. Postawy członków i kandydatów partii naszej POP w świetle praw i obowiązków statutowych.
9. PZPR - ważne ogniwo światowego ruchu komunistycznego i robotniczego.
10. Integracja z krajami RWPG.
11. Program partii i narodu.
12. Zadania POP i grup partyjnych w rozwoju przodownictwa, współzawodnictwa i dyscypliny.
13. Zadania POP i grup partyjnych, członków i kandydatów partii nad dalszym umacnianiem i rozwojem szeregów partyjnych.
14. Rola i zadania POP w kształtowaniu zaangażowanych postaw dla najlepszej realizacji zadań wynikających z uchwały VII Zjazdu w dziedzinie gospodarczej oraz rozwiązywaniu spraw socjalno-bytowych.

WPROWADZENIE DO DYSKUSJI NA PIENARNYM POSIEDZENIU KP, DOTYCZĄCYM PROBLEMATYKI II PLENUM KC PZPR

Odwołując się do nader osobliwego o niekwestionowanej trafności spostrzeżenia, jakiemu dał wyraz zastępca członka KC tow. Kąkol podczas dyskusji na III Plenum "...że istnieje ścisły związek między obradami II Plenum i III Plenum..." pragnę podkreślić, że rozpatrywanie w dniu dzisiejszym każdego zjawiska ekonomicznego wymaga bezwzględnego wiązania ze zjawiskiem natury społecznej. Wynika to z faktu, że II Plenum omawiało kwestię wykorzystania rezerw w sferze przedmiotowej, zaś celem III Plenum jest doprowadzenie "... do wskazania tych źródeł rezerw, które mają charakter podmiotowy, tkwią w świadomości politycznej społeczeństwa". Niewątpliwie synchronizacja tych dwóch kierunków, dwóch wątków działania jest czymś, co pozwoli sformułować całościowo i wszechstronnie program zmierzający do pełnego wykonania zadań wytyczonych przez VII Zjazd naszej partii. Uzupełnieniem dla wskazania związku między II i III Plenum niechże będzie zwrócenie uwagi towarzyszy na bardzo istotny w ostatnim czasie efekt działalności prawotwórczej naszego parlamentu, występujący pod postacią zmian wprowadzonych do Konstytucji PRL. Spośród zmian należy szczególnie zaakcentować nowe postanowienia Konstytucji, iż"Polska Rzeczpospolita Ludowa urzeczywistnia i rozwija demokrację socjalistyczną", dające wyraz kilku zasadniczym tendencjom i celom. Po pierwsze - postanowienie to oznacza, że jednym z podstawowych celów działalności państwa jest ludowładztwo. Po drugie określa ono udział obywateli w życiu politycznym i społecznym oraz niezbędną metodę działania i rozwoju państwa socjalistycznego.

Demokracji socjalistycznej w naszym kraju, dążenia do urzeczywistnienia władzy ludu nie można traktować w oderwaniu od tego, co w uchwale VII Zjazdu PZPR zostało tak sformułowane:

"Budując rozwinięte społeczeństwo socjalistyczne, partia uznaje za swój nadrzędny cel i za główną wytyczną działania, stworzenie materialnych i duchowych warunków rozwoju człowieka i zaspokojenia jego potrzeb, stworzenie warunków do dalszego podnoszenia życia naszego narodu. Rozwój człowieka urzeczywistnia się w procesie rozwoju socjalistycznego społeczeństwa".

Inaczej mówiąc - umacnianie demokracji socjalistycznej musi ściśle być związane z umacnianiem podstawowej strategii rozwoju społeczno-gospodarczego, wzrostu narodowego dobrobytu, rozwoju gospodarki, zabezpieczenia suwerenności i niepodległości, stworzenia warunków pełnego bezpieczeństwa narodu. Stwierdzeniu temu dają pełną podstawę słowa tow. Gierka wypowiedziane z trybuny III Plenum, że:

"Doniosłym patriotycznym zadaniem jest umocnienie zdolności obronnej naszego państwa. Silne, dobrze zorganizowane, prężnie we wszystkich ogniwach funkcjonujące państwo tworzy podstawową konstrukcję socjalistycznej obronności. Służba sprawie pokoju, zapobieganie napięciom i konfliktom, uczynienie procesu odprężenia nieodwracalnym - to fundamentalne założenia naszej polityki i doktryny obronnej. Realizujemy ją... jednak "...pragniemy by... odprężenie militarne utorowało sobie drogę. Dopóki to... nie nastąpi konieczna jest stała gotowość obronna, utrzymywana na miarę niezbędnych, wciąż żywotnych potrzeb".

Syntezę przedstawionych skojarzeń stanowi hasło VII Zjazdu partii: "O wyższą jakość pracy i warunki życia narodu" będące wyrazem strategii społeczno-gospodarczej przyjętej przez partię przed pięcioma laty, a dostosowanej do nowych warunków i nowych potrzeb.

Wszyscy - świadomi członkowie społeczeństwa - pragniemy aby najbliższe lata przyniosły naszemu państwu dalszy wzrost siły i autorytetu na świecie, a naszemu narodowi dalszą wszechstronną poprawę bytu. Osiągnięcie tego celu wymaga poważnego wysiłku, wydatnego zwiększenia produkcji, wysokiej świadomości społecznej i państwowej oraz efektywności działania na każdym odcinku.

W nawiązaniu do wstępu pragnę podkreślić, że mimo istnienia ścisłego związku między II Plenum i III Plenum w sfe - rze przedmiotowej i podmiotowej, dzisiaj jednak zwrócimy baczną uwagę na kwestię przedmiotową rezerw, tkwiących w zasięgu naszych - akademickich - zainteresowań, występujących w dwóch głównych płaszczyznach, a mianowicie w płaszczyźnie działal - ności dydaktyczno-naukowej i w płaszczyźnie zabezpieczającej działalność dydaktyczno-naukową. Analiza tego problemu jest

bezwzględnym nakazem, wynikającym z obrad II Plenum, a w szczególności z uchwały KC, która m.in. uznaje za konieczne rozwinięcie powszechnej pracy ideowo-wychowawczej i organizatorskiej, powszechnego działania wśród załóg pracowniczych we wszystkich dziedzinach gospodarki narodowej i życia społecznego na rzecz ujawniania i zagospodarowania rezerw. Występują one bowiem w każdej dziedzinie życia gospodarczego i społecznego zarówno w szerokim, ogólnopaństwowym rozumieniu, jak i w rozumieniu naszym - akademickim.

Procesy rozpoznania i uruchamiania rezerw tkwiących w zasięgu naszych zainteresowań muszą być odpowiednio zorganizowane, a ponadto powinniśmy posiadać program wykorzystania rezerw, poprawy jakości pracy i efektywności działania. Program ten, stosownie do zalecenia zawartego w referacie Biura Politycznego, wygłoszony przez tow. P. Jaroszewicza, powinien być opracowany do końca I kwartału w oparciu o wyniki uprzedniego przeglądu wszystkich odcinków działalności akademii. W programie tym muszą być ustalone sposoby i terminy realizacji wymiernie określonych zadań oraz ogniwa i osoby odpowiedzialne za ich wykonanie. Stworzenie akademickiego programu wykorzystania tkwiących u nas rezerw jest, jak to akcentuje referat Biura Politycznego, "...zgodnie z ich znaczeniem dla rozwoju kraju i życia narodu - sprawą ambicji wszystkich organizacji partyjnych i społecznych, wszystkich ogniw administracji..." /str. 47/.

W oparciu o referat Biura Politycznego możemy rozróżnić, podobnie jak w skali ogólnokrajowej tak i w skali akademickiej:

a/ konieczność uruchomienia <u>rezerw prostych</u>, przez co należy rozumieć pełne wykorzystanie czasu pracy wszystkich pracowników, każdej maszyny /i urządzenia technicznego/, należyte wykorzystanie każdego metra powierzchni produkcyjnej i każdego kilograma surowca;

b/ sięganie po rezerwy <u>bardziej złożone</u> - których uruchomienie wymaga m.in. modernizowania i usprawniania procesów produkcyjnych, wprowadzania nowych konstrukcji, technologii i materiałów, podnoszenia kwalifikacji pracowników, stałego doskonalenia kadry kierowniczej.

Rozróżnienie to pozwala się bliżej wytłumaczyć na przykładzie konkretnych wyników dyskusji we wszystkich POP naszej uczelni, które odbyły się na zebraniach tych organizacji w terminie od 1 do 20.02.76 r. Analiza wyników dyskusji w aspekcie rozróżnienia rezerw akademickich na "proste" i "bardziej złożone" daje podstawę do uznania między innymi za:

1/ <u>rezerwy proste:</u>

a/ w sferze działalności dydaktyczno-naukowej:

- nieujawnionych jeszcze umiejętności organizowania, przygotowania i prowadzenia zajęć ze słuchaczami;
- nierzadko nadmiernych obciążeń nauczycieli akademickich zadaniami spoza podstawowej dla nich sfery działalności, które nie sprzyjają pełnemu zaangażowaniu na rzecz np. podnoszenia poziomu pracy dydaktyczno-wychowawczej i naukowo-badawczej, podwyższaniu kwalifikacji, doskonalenia i modernizacji bazy szkoleniowej. Zmniejszenie tych obciążeń, bądź właściwsze przeniesienie ich wpłynie niewątpliwie korzystnie na realizację przez nauczycieli akademickich i akademii podstawowych zadań;
- przypadków uzasadniających twierdzenie o niewystarczającej dynamice w działaniu niektórych pracowników uczelni; chodzi tu mianowicie o przejawy nieróbstwa, lekkomyślności lub niedbalstwa, a także braku poczucia odpowiedzialności za czyny;
- niewystarczającego wykorzystywania uzdolnionych słuchaczy w realizacji procesu dydaktycznego i naukowo-badawczego;
- zbyt niskiego stopnia usystematyzowania materiałów teoretycznych opracowywanych dla potrzeb słuchaczy i wojsk;

b/ w pozostałej sferze działalności /gospodarczej, technicznej, administracyjnej/:

- nierzadko niewłaściwych procesów eksploatacji, konserwacji, obsługi i napraw majątku akademii /np. sprzętu technicznego, gospodarczego, kwaterunkowego, mps/, którego ogólną wartość oblicza się na około 324.256.000 zł;

- luk w zakresie racjonalizacji zatrudnienia, powodujących negatywne wyniki dla jakości i wydajności pracy oraz utrudniających lepsze wykonywanie rosnących zadań przy malejącym jednocześnie trendzie zatrudnienia;
- niewystarczającej dążności do ulepszania i rozwijania technologii pracy oraz zabezpieczenia stanowisk pracy w narzędzia i materiały, gwarantujące jak najlepszą efektywność;
- zjawisk dublowania zadań zwłaszcza o charakterze nadzorczo-administracyjnym;
- zjawiska występowania obok grupy stanowisk przeciążonych pracą - grupy stanowisk niedociążonych, co nierzadko sprzyja z jednej strony marnotrawstwu czasu pracy, z drugiej zaś wzrostowi godzin nadliczbowych /których było np. w okresie 11 miesięcy 1975 r. w pionach zabezpieczenia łącznie 24.695/;
- luk w realizacji wydatków rzeczowych /których średnia wysokość w skali rocznej na służby techniczne i kwatermistrzowskie wynosi około 52.951.000 zł. bez osobowego funduszu płac/ oraz w racjonalizacji gospodarki nieruchomościami /w kompleksie akademii utrzymywanych jest przez WAK 88 budynków o łącznej kubaturze 480 000 m^3 pociągających średnie wydatki w skali rocznej na utrzymanie, remonty i konserwację - około 7.245.000 zł./; w tym zakresie wymaga się rozważnego działania na zasadzie rachunku ekonomicznego;
- uchybień w zasadach oszczędnego gospodarowania paliwami i zasobami energetycznymi /w skali rocznej zużywamy średnio około 12.247 ton paliw stałych o wartości około 3.300.000 złotych, a energii elektrycznej około 5.188.000 kWh o wartości 3.776.000 zł./;

2/ <u>rezerwy bardziej złożone:</u>

- luzów w korelacji przedsięwzięć dydaktycznych między poszczególnymi katedrami akademii i wojskami oraz niekiedy niezbyt wysokiego stopnia racjonalności /może racjonalizacji/ przedsięwzięć w relacji do efektywności studiów;

- luk w doborze tematyki prac i badań naukowych, a także w metodach ich prowadzenia;
- niewystarczającego stopnia intensywności wykorzystywania potencjału jednostek pracy dydaktyczno-wychowawczej i naukowo-badawczej akademii;
- rozpraszanych wysiłków na wykonywanie drobnych przedsięwzięć, podejmowanych w trybie prac zleconych, co utrudnia koncentrację wysiłków na realizację prac badawczych o dużym znaczeniu dla sił zbrojnych i obronności kraju;
- nieodpowiedniej dla pełnej realizacji aktualnych i przyszłych zadań struktury organizacyjnej akademii - zbyt sztywnych jej ram, utrudniających kształtowanie wielofunkcyjności jednostek organizacyjnych akademii i nie pozwalających na prowadzenie prac w pełniejszych cyklach rozwojowych.

Przedstawione rozróżnienie rezerw oraz ich źródeł ma charakter przykładowy; nie sposób bowiem przedstawić w krótkim wystąpieniu pełniej i wszechstronniej tego, tak bardzo istotnego problemu. Praktyka dnia codziennego w zakresie poszukiwania i uruchamiania rezerw, realizowana nie doraźnie i przemijająco lecz logicznie i konsekwentnie z pełnym zaangażowaniem wszystkich członków partii i bezpartyjnych może dać rezultaty, których osiągnięcie jest nakazem partii. Chodzi przede wszystkim o to, aby w nowym dążeniu nie zagubić dotychczasowego, wieloletniego i wielkiego wysiłku; aby ten wysiłek nie poszedł na marne. Chodzi również o to, aby "polityczna wola" przyspieszenia rozwoju stała się uświadomioną dyrektywą działania każdego z nas.

Nie pomniejszając roli techniki i procesów modernizacyjnych - błędem byłoby jednak niedocenianie potencjału tkwiącego w zasobach pracy, jej organizacji, w stosunkach międzyludzkich i wreszcie w naszych postawach.

Na zakończenie pragnę zacytować fragment uchwały II Plenum: "... Komitet Centralny zobowiązuje instancje i organizacje partyjne wszystkich szczebli oraz wszystkich członków partii do tworzenia właściwego klimatu społecznego i politycznego stanowiącego warunek rozwinięcia masowego ruchu na rzecz zagospodarowania rezerw, ujawniania i zdecydowanego likwidowania braków i słabości utrudniających osiąganie wysokich efektów".

W haśle zaś VII Zjazdu "O wyższą jakość pracy i warunki życia narodu" dopatrujemy się syntezy podstawowych założeń II Plenum KC "O maksymalne wykorzystanie rezerw dla poprawy efektywności gospodarowania" i III Plenum "O pogłębianie patriotycznej jedności narodu, o umacnianie państwa i rozwój demokracji socjalistycznej".

S P R A W O Z D A N I E

z dorocznej partyjnej kontroli gospodarki w pionie technicznym
za 1975 rok

Zespół Kontroli Społecznej z udziałem członków KP uczelni, dla ustalenia możliwie obiektywnego funkcjonowania służb Oddziału Technicznego, przeprowadził kontrolę, w wyniku której przedstawia następujące wnioski:

I. Służba Samochodowa:

Z całokształtu kontroli wynika, że służba samochodowa w aktualnym stanie nie napotyka na większe trudności w planowanym zabezpieczeniu szkolenia w ASG WP.

Istnieją jednak pewne sygnały, które pozwalają przypuszczać, że istniejący dobry stan bez należytego uprzedzającego działania może się pogorszyć. Do głównych zjawisk, które wymagają podjęcia określonych przedsięwzięć zaliczyć można:
- konieczność obsadzenia 4 etatów kierowców autobusów;
- potrzebę pozyskania większej ilości małych samochodów dostawczych, co spowoduje zmniejszenie wykorzystywania samochodów o dużej ładowności;
- konieczność unowocześnienia /wymianę/ starych samochodów sanitarnych, na bardziej nowoczesne;
- dorobienie kluczy zapasowych do garaży, co poprawi nie najlepsze obecnie rozwiązanie, gdy klucze posiadają tylko kierowcy.

Ponadto występują pewne inne trudności, które nie są zależne od osób funkcyjnych służby samochodowej ASG WP. Do głównych z nich zaliczyć należy:
- niesystematyczne i nieterminowe zaopatrywanie w części zamienne; przy znanych powszechnie trudnościach brnku tych części na rynku powstają niekiedy trudności z utrzymaniem sprawności technicznej sprzętu;
- poważny niepokój budzi problem przyszłości autobusów typu "JELCZ". Okres eksploatacji tych autobusów kończy się, a inne typy w tym także i nowe nie spełniają wymogów, ponieważ nie nadają się do eksploatacji po drogach gruntowych.

Wydział samochodowy ma właściwe rozeznanie problemów podległej mu służby, a podejmowane inicjatywy zmierzające do poprawy istniejącego stanu rzeczy są godne uznania. Do głównych przedsięwzięć z tego zakresu wypada wymienić:

- próbę podjęcia starań o urządzenie stanowiska diagnostycznego, które może rozpocząć funkcjonowanie w 1977 roku;
- staranie o uruchomienie stanowiska do regeneracji części zamiennych;
- urządzenie i oddanie sali wykładowej tak bardzo potrzebnej do szkolenia kierowców.

Stan gospodarki i przestrzeganie warunków NRP nie budzi zastrzeżeń.

W kompanii samochodowej rażących uchybień względem wymogów regulaminowych nie stwierdza się.

II. Wydział Łączności i podległe mu ogniwa organizacyjne

Kontrola wykazała, że:

1. W zakresie zapewnienia sprawnego funkcjonowania systemu łączności wewnętrznej najpoważniejszym problemem jest uregulowanie sprawy służby dyżurnego węzła łączności. Dotychczas obowiązki te pełni żołnierz służby zasadniczej. Zarówno zakres obowiązków, jak i waga rozwiązywanych problemów /w tym problemy gotowości bojowej oraz zabezpieczenie urządzeń utajniających informacje przekazywane przez techniczne środki łączności/ wymagają innego rozwiązania.

   Rozbudowana sieć kablowa w znacznym stopniu rozwiązała problemy łączności wewnętrznej. Zwiększono ilość połączeń z siecią miejską o 10 kanałów, a z siecią MON o 13 kanałów, w kierunku osiedla "POLANKA" położono 50 par kabla. Zwiększono pojemność centrali telefonicznej o 600 NN. Jednak w dalszym ciągu występuje znaczne zapotrzebowanie w zakresie zapewnienia łączności z osiedlem "POLANKA". Na tym kierunku wykorzystania linii kablowej wynosi 100%. Dalsza rozbudowa sieci kablowej w najbliższym czasie jest niemożliwa.

   Poważny ujemny wpływ na realizację zadań w omawianym zakresie ma sprawa niepełnej obsady etatowej GWŁ. Do pełnego etatu brakuje 11 pracowników cywilnych i 2 żołnierzy zawodowych.

Występujące dość często przerwy w dostawie energii elektrycznej wymagają stosowania zapasowych źródeł zasilania na GWŁ. Do tego celu stosowane są baterie akumulatorów zainstalowane w pomieszczeniach GWŁ oraz zespół spalinowo-elektryczny przechowywany w garażach kompanii łączności. W wypadku przerwy w dopływie prądu trwającej dłużej niż 2-3 godz. zachodzi konieczność stosowania zespołu spalinowo-elektrycznego. Obecnie stosowany sposób transportowania zespołu z garażu w pobliże GWŁ nie daje pewności osiągnięcia wyżej wymienionego czasu szczególnie w godzinach nocnych.

W celu usunięcia występujących trudności oraz usprawnienia pracy w zakresie sprawnego funkcjonowania łączności wewnętrznej zrealizowano szereg przedsięwzięć:

- zorganizowano służbę dyżurną WŁ pełnioną przez żołnierzy służby zasadniczej /wskazana jest zmiana na żołnierza zawodowego/;
- w czynie społecznym dodatkowo poza planem, siłami WŁ położono na terenie akademii 60 par kabla do użytku mieszkańców oraz 50 par kabla dla potrzeb pododdziałów;
- w celu zwiększenia obsługi słuchaczy w zakresie połączeń międzymiastowych na terenie internatu zainstalowano 7 dodatkowych aparatów telefonicznych;
- w rejonie osiedla "POLANKA" okablowano 15 budynków stwarzając przez to możliwość dokonywania niezbędnych połączeń w szybkim czasie i nie naruszając estetyki otoczenia.

W celu wyeliminowania niektórych ujemnych zjawisk konieczne jest:

a/ podniesienie na wyższy poziom pracy GWŁ, zabezpieczenia urządzeń łączności specjalnego znaczenia oraz podniesienie wymogów w zakresie gotowości bojowej przez wprowadzenie na GWŁ służby dyżurnego łączności, którą pełnić powinien żołnierz zawodowy. Do pełnienia tej służby mogą być wyznaczeni żołnierze zawodowi - łącznościowcy Wydziału Łączności i innych jednostek organizacyjnych akademii, przy jednoczesnym zwolnieniu ich z pełnienia innych służb;

b/ dalsze starania o położenie przynajmniej 50 par kabla w kierunku osiedla "POLANKA" przez co znacznie ulepszony zostanie system alarmowania wewnętrznego;

c/ uzupełnienie vacatów na GWŁ przez większą koordynację działania wydziału kadr i łączności oraz zwiększenie wysiłków w celu pozyskania wysoko kwalifikowanych fachowców;

d/ rozwiązania sprawy szybkiego podłączenia do sieci elektrycznej węzła zespołu spalinowo-elektrycznego. Rozwiązanie takie można osiągnąć poprzez przedsięwzięcia organizacyjne lub wybudowanie w pobliżu GWŁ odpowiedniego pomieszczenia dla przechowywania ww. zespołu.

2. Udział w zabezpieczeniu gotowości bojowej akademii

Posiadane środki i urządzenia łączności umożliwiają realizację zadań w zakresie alarmowania oraz kierowania osiąganiem wyższych stanów gotowości bojowej. Znaczną jednak obawę może budzić niepełny stan osobowy oraz trudności w wyszkoleniu w niezbędnym zakresie całego stanu osobowego kompanii łączności.

W okresie pięciu wiosenno-letnich miesięcy w celu zabezpieczenia ośrodków wczasowych i kolonii letnich kompania wyznacza 10-12 żołnierzy. Poza tym na różne nieetatowe funkcje wyznacza się do 10% stanu osobowego. W związku z takim stanem wielokrotnie postulowano obciążenie kompanii poprzez równomierne rozłożenie wysiłku na wszystkie pododdziały.

Poważny ujemny wpływ na osiągnięcie wyższych stanów gotowości bojowej zwłaszcza w okresie zimy jest brak wody w garażach kompanii.

Wydaje się, że usunięcie tych niedoskonałości jest możliwe jeżeli:

a/ zmniejszy się ilość żołnierzy wyznaczonych przez kompanię łączności do realizacji zadań nie związanych z pełnioną służbą;

b/ do pełnienia zadań poza kompanią wyznaczać się będzie żołnierzy o najwyższym stopniu wyszkolenia i dokonywać okresowej rotacji w celu stworzenia możliwości przeszkolenia wszystkich żołnierzy;

c/ dla podniesienia gotowości bojowej kompanii konieczne jest doprowadzenie wody do garaży kompanii.

3. Udział w zabezpieczeniu procesu dydaktycznego akademii

Sprawne i w pełni realizowane zadania w tym zakresie wymagają pewnych rozwiązań etatowych zarówno jeśli chodzi o stan osobowy, jak również środki i urządzenia łączności. Wnioski w tym zakresie z pełnym rozwiązaniem zostały już przedstawione.

4. Szkolenie żołnierzy kompanii łączności oraz pracowników cywilnych

Plany szkolenia opracowane są zgodnie z zarządzeniami oraz wytycznymi obowiązującymi w tym zakresie.

Wysoce niezadowalający jest jednak fakt, że szkoleniem objętych jest średnio około 50% żołnierzy kompanii. Wpływ na taki stan rzeczy ma konieczność wydzielenia do pełnienia stałych służb poza kompanią około 12-15% stanu osobowego oraz wspomniana uprzednio sprawa nieetatowych funkcyjnych w różnych komórkach organizacyjnych akademii sięgająca 8-10% stanu osobowego. Poza tym dochodzi sprawa obciążenia kompanii innymi trwającymi niejednokrotnie dłuższy czas obowiązkami, np. ze względu na brak pracowników cywilnych do zmywania naczyń na kuchni żołnierskiej, kompania od miesiąca na okres całego dnia wyznacza po 2 żołnierzy do wykonywania tych czynności.

W celu podniesienia poziomu wyszkolenia kompanii oraz zmniejszania strat w wyszkoleniu wynikających z obecności na zajęciach stosowano następujące środki zaradcze:

- rozwinięto ruch współzawodnictwa o uzyskanie miana "Drużyny Służby Socjalistycznej" oraz "Wzorowy Żołnierz". W ubiegłym roku miano "Drużyny Służby Socjalistycznej" otrzymało 5 drużyn, natomiast odznakę "Wzorowy Żołnierz" otrzymało 39 żołnierzy;
- kontynuowano zapoczątkowaną w latach ubiegłych akcję zdobywania kwalifikacji klasowego specjalisty łączności. W ubiegłym roku tytuł klasowego specjalisty nadano 27 żołnierzom;
- dla nieobecnych na zajęciach w godzinach dopołudniowych szkolenie organizowano po południu.

W planach przedsięwzięć na rok bieżący planuje się w tym zakresie uzyskanie następujących wskaźników:

- 3 drużyny zobowiązały się spełnić warunki dla uzyskania mia-

na "Drużyny Służby Socjalistycznej", a 40 żołnierzy dla uzyskania odznaki "Wzorowy Żołnierz";
- uzyskanie przez dalszych 25 żołnierzy miana klasowych specjalistów, a przez 2 żołnierzy drugiej specjalności.

Na podkreślenie zasługuje prawidłowa działalność w zakresie podnoszenia kwalifikacji zarówno zawodowych, jak i ogólnych kadry.

W kompanii szkolenie organizowane jest systematycznie jeden raz w tygodniu, a oprócz tego - zgodnie z zarządzeniem 2 razy w miesiącu w poniedziałki w godzinach popołudniowych przeprowadza się zorganizowaną naukę własną.

Ośmiu podoficerów zawodowych uczęszcza do szkoły średniej, co wspólnie z tymi, którzy już ukończyli stanowi 100% kadry wydziału. 9 żołnierzy posiada ukończony, a 2 uczęszcza na WUML. Dwóch oficerów posiada ukończone WKDO. Jeden podoficer przebywa w szkole chorążych.

Polepszenie szkolenia będzie możliwe jeżeli:

a/ dokona się głębokiej analizy dotyczącej z jednej strony potrzeb, a z drugiej możliwości wyznaczenia przez kompanię określonej ilości żołnierzy do wykonania zadań nie związanych z realizacją procesu szkolenia. Jest to również ważne z tego względu, że nie wszyscy żołnierze przechodzący po ukończeniu służby zasadniczej do składu rezerw osobowych posiadają pełne kwalifikacje odpowiadające zajmowanym przez nich etatom;

b/ dokona się podziału zadań oraz koordynacji wysiłków w zakresie realizacji wymagających udziału żołnierzy służby zasadniczej w szkoleniu.

5. Zaopatrywanie, konserwacja i utrzymanie sprzętu łączności

Sprzęt we wszystkich ogniwach organizacyjnych podległych Wydziałowi Łączności utrzymywany jest w warunkach odpowiadających wymogom. Na podkreślenie zasługuje wzorowy porządek w magazynie Wydziału Łączności oraz GWL.

Przeprowadzona w ubiegłym roku rewizja w służbie łączności nie stwierdziła w gospodarce finansowej oraz w sprzęcie łączności braków i uchybień.

Występujące na rynku ograniczenia w zakresie sprzedaży niektórych części na rachunek powodują przetrzymywanie niektórego sprzętu w warsztacie łączności.

Wyżej wymienione zadania realizowane są w warunkach odpowiadających zasadom BHP. Zgodnie z oświadczeniem Inspektora BHP jednostki Wydział Łączności należy pod tym względem do przodujących w ASG. Nad przestrzeganiem zasad posługiwania się sprzętem elektrycznym czuwa 9 żołnierzy posiadających uprawnienia BHP.

Przeprowadzone rozmowy z żołnierzami, jak również z pracownikami cywilnymi wskazują, że stosunki międzyludzkie nie budzą zastrzeżeń. Kolektywy są zgrane, rozumiejące swe zadania i o dużym zaangażowaniu społecznym.Oprócz wymienionych uprzednio prac społecznych realizowanych przez pracowników GWŁ na podkreślenie zasługuje wiele inicjatyw podjętych i zrealizowanych przez kolektyw kompanii, do nich między innymi należy zaliczyć:

- przepracowanie w czynie społecznym ponad 5170 r/godz.;
- oddanie przez honorowych dawców 21.000 ml krwi.

Znaczny wpływ na podniesienie pracy na wyższy poziom miałoby uregulowanie szeregu spraw bytowych kadry, żołnierzy i pracowników cywilnych.

W kompanii dwóch żołnierzy zawodowych oczekuje na polepszenie warunków mieszkaniowych. Szczególnie ciężką sytuację posiada st.sierż. Janusz PIETRZEJA, który w 4 osoby, w tym dwoje dzieci, zajmuje 1 pokój /10 m^2/ z kuchnią, a na dodatek sam uczęszcza do liceum dla pracujących, co wiąże się z koniecznością nauki do późnych godzin nocnych. Na polepszenie warunków mieszkaniowych oczekuje od 3 lat.

Nagminne jest skarżenie się żołnierzy na złą pracę stołówki żołnierskiej, szczególnie w zakresie jakości posiłków, braku dostatecznej ilości naczyń /zdarzają się wypadki wyczekiwania na posiłek do 1 godz./; braku zainteresowania ze strony odpowiedzialnych za kontrolowanie jakości wydawanych posiłków.

Nie uregulowana jest od lat sprawa ogrzewania pomieszczeń kompanii łączności. W okresach silniejszych mrozów i wietrznej pogody temperatura w pomieszczeniach spada do 15°C.

Oceniając pracę Wydziału Łączności oraz podległych mu ogniw organizacyjnych należy uznać ją za dobrą, a w niektórych wypadkach nawet bardzo dobrą. Realizacja przedstawionych wniosków pozwoli podnieść ją na wyższy poziom.

III. Służba uzbrojenia i elektroniki

1. Gospodarka materiałowa prowadzona jest zgodnie z obowiązującymi przepisami. Braków i nadwyżek nie stwierdzono. Wszystkie pomieszczenia magazynów i warsztatowe /po remoncie kapitalnym/ spełniają wszelkie warunki ppoż, bhp i zabezpieczenia przed kradzieżą. Utrzymanie magazynów i warsztatów bardzo dobre. Rozliczanie broni i amunicji systematyczne.

2. W wyniku wdrażania nowego zautomatyzowanego systemu ewidencji stwierdza się chwilowe przeciążenie personelu uzbrojenia podwójną dokumentacją materiałową /dotychczas istniejącą i wdrażaną/:
   - w większości przypadków żołnierze służby zasadniczej nie posiadają aktualnych wpisów o przydziale broni w książeczkach wojskowych;
   - część żołnierzy /będąca poza etatem/ nie posiada aktualnie przydzielonej broni;
   - niektórzy szefowie kompanii i żołnierze służby zasadniczej wykazali się słabą znajomością rozkładania i składania broni będącej aktualnie w wyposażeniu danego pododdziału, jak również znakowania amunicji bojowej i szkolnej;
   - w kompanii ochrony i obsługi w dniu 27.01.1976 r. wydano miejscowym organom WSW 9 mm pistolet wojskowy wz.1964 r. bez pokwitowania. Prawdopodobnie pistolet ten przekazano poza ASG WP celem przeprowadzenia ekspertyzy. Na naszą interwencję dowódca ww. pododdziału przedstawił prawomocne pokwitowanie odbioru powyższego pistoletu przez miejscowy organ WSW z dniem 10.02.br.

3. Służba uzbrojenia i elektroniki napotyka na trudności w sysystematycznym rozliczaniu amunicji pobieranej przez Cen-

trum Doskonalenia Oficerów na prowadzone zajęcia w terenie. Zbyt często zdarza się, że amunicja i środki pozoracji pola walki pobrane na zajęcia wracają z powrotem do magazynu w postaci mieszaniny różnych rodzajów amunicji i łusek. Stwarza to poważne trudności w segregacji /magazynier powinien otrzymać amunicję i łuski już posegregowane/. Szef SUiE monitował kilkakrotnie w tej sprawie w CDO, lecz bez rezultatów.

4. Warunki pracy w magazynach i warsztacie - prawidłowe.

5. Stosunki międzyludzkie służby UiE - poprawne.

St.sierż. Stanisław DOBRANOWSKI i st.sierż. Władysław JAWORSKI od 2 lat oczekują na poprawę warunków mieszkaniowych. W czasie rozmów prowadzonych z żołnierzami drużyny remontu uzbrojenia komisja otrzymała propozycje przeniesienia tej drużyny z kompanii łączności do plutonu remontów samochodów. Powodem tego jest podobny charakter pracy.

Pomimo wykazanych niedociągnięć komisja stwierdza wysoką troskę o powierzone mienie przechowywane w magazynach akademii, jak również w pododdziałach.

IV. Służba inżynieryjno-saperska

1. Materiał wybuchowy przewozi się transportem samochodowym ze Składnicy Okręgowej w Pomiechówku w ilościach niezbędnych do jednorazowego zabezpieczenia szkolenia CDO; niejednokrotnie zabezpieczenie zajęć wymaga dostarczenia niewielkich ilości materiałów wybuchowych np. 10 kg. Średnia ilość przejazdów w ciągu roku wynosi 10-15 razy, co jest zależne od intensywności szkolenia w terenie realizowanego w CDO.

2. Ewidencja i dokumentacja prowadzona jest przejrzyście i aktualnie, co w szczególności jest odpowiednio uwidocznione w zapisach pokontrolnych.

3. Stan techniczny i utrzymanie sprzętu inż-sap. w magazynie nie budzi zastrzeżeń. Sprzęt okopowy utrzymany jest w należytej sprawności technicznej /jest wyostrzony i zakonserwowany/. Zestawy sprzętu inżynieryjnego są w zasadzie kompletne. Również utrzymywane są w tym zakresie odpowiednie

zapasy. Sprzęt wybrakowany jest niszczony, chociaż wydaje się, że część jego mogłaby ewentualnie być przeznaczona na użytek społeczny, np: ZHP lub na inne cele. W wyposażeniu akademii znajdują się elektrownie oświetleniowe, które wykorzystuje się do oświetlania transportów i stanowisk dowodzenia w ramach ćwiczeń pociągowych i innych. Do obsług tych elektrowni wykorzystywane są nieetatowe zespoły żołnierzy zasadniczej służby wojskowej, nie posiadający odpowiedniego przeszkolenia fachowego i uprawnień. Ten stan rzeczy może być przyczyną poważnych wypadków.

4. Obsada etatowa służby obejmuje 2 żołnierzy zawodowych z zasadniczej służby wojskowej. W ostatnim okresie ciężar obowiązków szefa służby inż-sap. i odpowiedzialności za jej funkcjonowanie spoczywa na sierż.sztab. Kazimierzu BARGIEŁ, majstrze-magazynierze sprzętu inż-sap., który jest bardzo obciążony częstymi wyjazdami na ćwiczenia w okresie letnim, poważnie utrudniającymi mu kontynuowanie nauki w szkole średniej.

W n i o s k i:

a/ w związku z brakiem odpowiedniego pomieszczenia magazynowego na terenie akademii na materiały wybuchowe, co powoduje częste i odległe wyjazdy samochodów po bardzo niewielkie ich ilości, należałoby stworzyć warunki magazynowania tu na miejscu w sposób zgodny z przepisami i gwarantujący zarówno bezpieczeństwo, jak i oszczędności;

b/ w celu zapewnienia bezpieczeństwa i właściwej eksploatacji elektrowni oświetleniowych podczas ćwiczeń należałoby powołać rozkazem nieetatowe obsługi elektrowni i przeszkolić je w ramach kursów bhp organizowanych w akademii dla obsługi urządzeń elektrycznych, ze szczególnym przeznaczeniem dla służby inż-sap. na okres ćwiczeń;

c/ w związku z kumulacją obowiązków szefa służby inż-sap. i magazyniera, wykonywanych przez sierż.sztab. BARGIEŁA, należałoby najszybciej rozstrzygnąć sprawę personalną.

V. Służba chemiczna

W wyniku kontroli zespół ustalił następujący stan faktyczny:

1. Funkcjonowanie służby zabezpieczenia chemicznego. Stan osobowy zab.chem. składa się z dwóch osób /szef służby + magazynier-mechanik/.
   Na zabezpieczeniu chemicznym jest 9 jednostek obejmujących około 3000 osób.
   Działalność służby zabezpieczenia chemicznego oparta jest na rocznych i miesięcznych planach pracy zatwierdzonych przez przełożonych.
   W okresie stałej oraz podwyższonej gotowości, aktualny stan osobowy jest w stanie zabezpieczyć wyposażenie w sprzęt przydzielone jednostki, natomiast nie jest w stanie rozwinąć podstawowych elementów zabezpieczenia bojowego.
   Załatwianie interesów odbywa się od 8.00 do 15.00 w pomieszczeniu kancelaryjnym lub magazynie. Nie zgłoszono do szefa służb technicznych ASG WP żadnych reklamacji ani uwag dotyczących niewłaściwego załatwiania spraw przez pracowników służby chemicznej. Ogólnie można przyjąć, że służba zabezpieczenia chemicznego funkcjonuje w sposób właściwy.

2. Trudności występujące w działalności służby:
   - występuje przedwczesne niszczenie toreb na maski, tłuczenie szkieł okularów maski oraz wgniecenie części metalowych z powodu niewłaściwego przechowywania masek na salach sypialnych w internacie /na szafach lub wieszakach/;
   - utrudnione jest zaopatrywanie w materiały grupy "A" z powodu braku integracji w tym zakresie.

3. Podejmowanie inicjatywy w celu usprawnienia pracy:
   Przejawiano dużo inicjatywy przy uzyskaniu i urządzaniu magazynów. Aktualnie pomieszczenia magazynowe są odnowione i sprzęt jest przygotowany do składowania. Należy przypuszczać, że w ciągu miesiąca magazyny zostaną urządzone we właściwy sposób.
   Z inicjatywy szefa służby wprowadzono sprzęt szkolny do wyposażenia pododdziałów celem zmniejszenia do minimum uszkodzeń sprzętu bojowego przy intensywnych treningach na sprzęcie ciężkim.

Organizowanie z innymi służbami wspólnych wyjazdów do składnio sprzętu przy zaopatrzeniu się w tej samej miejscowości.

4. Przestrzeganie zasad BHP

Stanowiska pracy magazyniera-mechanika są w trakcie urządzania. Remonty bieżące sprzętu są prowadzone w pododdziałach przy zachowaniu warunków BHP.
Niebezpieczne środki chemiczne są składowane w wydzielonym magazynie /murowanej strzelnicy/. Pomieszczenie na te środki jest zawilgocone,nie posiada wymaganej wentylacji koniecznej przy przechowywaniu niebezpiecznych środków chemicznych.

5. Stosunki międzyludzkie

Ppłk GĘBUSIA posiada tylko jednego pracownika,podoficera zawodowego o małym stażu służby wojskowej, u którego występują trudności w adaptacji do wymagań życia wojskowego. Magazynier ten nastręcza trudności wychowawcze. W postępowaniu do ww. magazyniera szef zab. chemicznego wykazuje dużo wyrozumiałości dla młodego wieku swego podwładnego przy stosowaniu praktyki wychowawczej.

Komitet Partyjny ASG WP na posiedzeniu w dniu 9.03.1976r. zaaprobował powyższe sprawozdanie i uznał za stosowne przedstawić je Komendantowi.

O C E N A

REALIZACJI PERSPEKTYWICZNEGO PLANU PRZEDSIĘWZIĘĆ KOMITETU PZPR ASG WP W ZAKRESIE WYKONYWANIA UCHWAŁY XV KONFERENCJI PARTYJNEJ I WĘZŁOWYCH ZADAŃ PRACY PARTYJNEJ W PIERWSZYM ROKU KADENCJI

I. Praca ideowo-polityczna i wewnątrzpartyjna

Postanowienia uchwały i ujęte na tej podstawie konkretne przedsięwzięcia były przez Komitet PZPR ASG WP, egzekutywę i komitety POP realizowane. Zarówno w pracy ideowo-wychowawczej, jak i wewnątrzpartyjnej podejmowano główne problemy mające istotne znaczenie dla kształtowania postawy ideowo-politycznej członków i kandydatów partii, poczucia odpowiedzialności za wykonywanie obowiązków służbowych i partyjnych, umacnianie autorytetu i roli partii jako kierowniczej siły we wszystkich dziedzinach życia i działalności uczelni.

Do słabiej realizowanych problemów należy zaliczyć:

1. Współpracę z zakładami pracy dzielnicy Praga-Południe.
2. Rozmowy indywidualne prowadzone przez komitety POP z 1/3 członków i kandydatów partii. Niektóre komitety POP nie prowadziły tych rozmów w sposób planowy przez cały rok, a grupowały je na stosunkowo krótki okres dopingowane w tej sprawie przez egzekutywę Komitetu PZPR ASG WP.
3. Pracę nad wzrostem szeregów partyjnych szczególnie wśród pracowników cywilnych.
4. Przekazywanie aktualnych informacji do wszystkich członków partii, zbyt często jeszcze notowano wnioski, propozycje, czy pytania w sprawach, które były wyjaśniane lub wcześniej załatwione.

Realizacja wniosków i postulatów wynikających z obrad XV Konferencji Partyjnej ASG WP w dziedzinie pracy ideowo-politycznej i wewnątrzpartyjnej.

Po konferencji partyjnej - w oparciu o materiały zawarte w protokóle - dokonano wnikliwej analizy zgłoszonych wniosków i postulatów i ujęto w planie realizacji te, których załatwienie nie leżało w gestii podstawowych organizacji partyjnych.

Są to następujące wnioski:

1. Usprawnić działalność merytoryczną, metodyczną i organizacyjną na studiach WUML - wnioskodawca POP 10.
2. Wzbogacić działalność propagandową w celu spopularyzowania wśród młodego pokolenia zasług i czynów zbrojnych ugrupowań militarnych PRL w minionej wojnie - wnioskodawca POP 5.
3. Rozwinąć szerszą działalność nad wzrostem szeregów partyjnych wśród żołnierzy służby zasadniczej i pracowników cywilnych - wnioskodawca POP 26 i 28.
4. Opracować i wprowadzić w życie "Kartę uprawnień pracowników cywilnych zatrudnionych w resorcie MON" - wnioskodawca POP 28.
5. Wyposażyć pomieszczenia internatowe w radioodbiorniki. Ponadto przygotować 2-3 pomieszczenia i wyposażyć je w odbiorniki telewizji kolorowej - wnioskodawca - POP słuchaczy.

W celu usprawnienia działalność WUML - po zakończeniu szkolenia w roku 1974/75 dokonano wnikliwej analizy i oceny wyników nauki oraz spraw organizacyjnych, przedyskutowano i unaczęśniono program studiów, omówiono z sekretarzami POP zasady doboru słuchaczy na rok szkolny 1975/76, a także ich zadania w zakresie kontroli uczestnictwa w zajęciach i postępów w nauce.

Z wykładowcami WUML przeprowadzona została narada, na której przedyskutowano metody prowadzenia zajęć przy zwróceniu uwagi na ich poziom i treść merytoryczną.

Problemy te zostały również podniesione w wystąpieniu sekretarza Komitetu PZPR ASG WP na inauguracji szkolenia partyjnego w roku szkolnym 1975/76.

Mimo tych zabiegów i notowanej w ich wyniku pewnej poprawy nie zdołano do końca wyeliminować wszystkich braków, a szczególnie w zakresie frekwencji na zajęciach. Spowodowało to konieczność skreślenia z listy słuchaczy WUML kilku towarzyszy, którzy w ogóle na zajęcia nie uczęszczali.

Realizacja tego wniosku jest więc w dalszym ciągu aktualna.

Wniosek drugi był szeroko realizowany w związku z obchodami 30-lecia zwycięstwa nad faszyzmem.

Zanotowaliśmy pewien postęp w pracy nad wzrostem szeregów partyjnych wśród żołnierzy służby zasadniczej. W 1974 r. przyjęto na kandydatów PZPR 7 żołnierzy służby zasadniczej, a w 1975 r. - 15. POP pracowników cywilnych w 1975 r. nie przyjęła ani jednego kandydata.

Sprawy pracy nad wzrostem szeregów partyjnych w tych środowiskach były tematem rozmowy egzekutywy Komitetu PZPR ASG WP z komitetami POP pracowników cywilnych i pododdziałów zabezpieczających.

Wniosek o opracowanie i wprowadzenie w życie "Karty uprawnień pracowników cywilnych zatrudnionych w resorcie MON" został przekazany Szefowi Wydziału Kadr ASG WP z zaleceniem zainteresowania jego treścią Departamentu Kadr MON.

Pomieszczenia internatowe są wyposażone w głośniki obsługiwane przez radiowęzeł, którego pracą kieruje klub ASG WP. W tej części internatu, gdzie nie ma głośników, oddano do dyspozycji mieszkańców 120 radioodbiorników.

Kierowniczka internatu dysponuje kilkoma telewizorami /w tym do odbioru programu w kolorze/ rozmieszczonymi w odpowiednich salach ogólnodostępnych, a w wypadku szczególnego zapotrzebowania dodatkowo wykorzystywana jest sala nr 30.

Ponadto w klubie ASG WP można korzystać z zainstalowanych tam trzech telewizorów.

II. Praca dydaktyczno-wychowawcza i naukowo-badawcza

Uchwała XV Konferencji Partyjnej ASG WP w dziedzinie pracy dydaktyczno-wychowawczej i naukowo-badawczej w zasadzie realizowana jest prawidłowo. Występujące jeszcze niedociągnięcia, wynikające często z przyczyn obiektywnych, są w większości wypadków, dzięki właściwej pracy komitetów POP, kierowników grup partyjnych i członków partii - kierowników służbowych poszczególnych komórek, usuwane.

Komisja uważa, że w niewystarczającym jeszcze stopniu realizowane są następujące zagadnienia, będące częścią poszczególnych punktów Uchwały XV Konferencji PZPR ASG WP, a dotyczące:

- szukania skuteczniejszych form i sposobów nauczania i wychowania;
- powszechności pracy badawczej nauczycieli akademickich;
- procesu habilitacji nauczycieli akademickich.

III. Praca gospodarcza i socjalno-bytowa

Uchwała przyjęta na XV Konferencji Partyjnej ASG WP w dziedzinie pracy gospodarczej i socjalno-bytowej w zasadzie jest realizowana na ogół prawidłowo. Występujące niedociągnięcia w pełnej i konsekwentnej realizacji uchwały sprowadzają się do nieznacznych opóźnień, wynikających z niedostatecznie ustalonych planów pracy i dyscypliny pracy niektórych grup pracowniczych.

Spośród 10 zgłoszonych wniosków i postulatów przez POP nie realizuje się 3, a mianowicie:
- nie będzie uruchomiona linia autobusowa łącząca Osiedle z Placem Konstytucji na MDM. O realizację tego postulatu można zabiegać w latach następnych, to jest po zbudowaniu wiaduktów nad torami kolejowymi;
- nie prowadzi się dalszej gazyfikacji pozostałych budynków mieszkalnych, co związane jest z trudnością znalezienia wykonawcy;
- nie likwiduje się napowietrznej linii elektrycznej w rejonie osiedla. Można mieć nadzieję, że w ramach porządkowania gospodarki cieplnej i energetycznej, co jest ściśle związane z zamierzeniami inwestycyjnymi, likwidacja tej sieci nastąpi w okresie późniejszym.

Wykonano w 40 egz.
Egz.nr 1-40 B.Gł.OZS
Wyk. płk Bartuszek
Druk. OH, dn. 31.03.76r.
Nr PF-250/PF-861/WW
Kor.T.Ł.

AKADEMII SZTABU GENERALNEGO
WP im. gen. broni K. Świerczewskiego
236996