

729

**BIULETYN
KOMITETU
PARTYJNEGO
AKADEMII
SZTABU
GENERALNEGO WP**

IM. GENERAŁA BRONI KAROLA ŚWIERCZEWSKIEGO

DO UŻYTKU
SŁUŻBOWEGO
POUJNE
Egz. nr 1

PL 1598

ARCHIWUM
BIBLIOTEKI SZKOŁY
KADET. SZTABU GENERALNEGO
a. gen. broni K. Świerczewskiego
238990

1 (47)

WARSZAWA ■ LUTY ■ 1976



739

A

**BIULETYN
KOMITETU
PARTYJNEGO
AKADEMII
SZTABU
GENERALNEGO WP**

DO UŻYTKU
SŁUŻBOWEGO
POUJNE

Egz. nr 1

IM. GENERALA BRONI KAROLA ŚWIERCZEWSKIEGO

~~9/1598~~

pf 38990

1 (47)

**ARCHIWUM
BIBLIOTEKI SZKOŁENIOWEJ
KADRY SZTABU GENERALNEGO
a. gen. broni K. Świerczewskiego**

~~238990~~

WARSZAWA

LUTY

1976

DO UŻYTKU
SZCZEGÓLNEGO

~~Do użytku~~

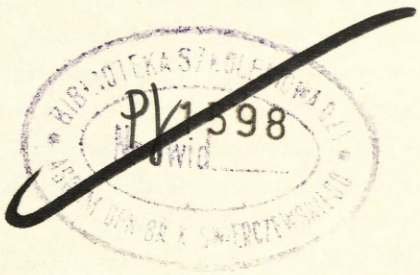
Egz. nr... 1

Amelia 12 12 857 R

B I U L E T Y N

KOMITETU PARTYJNEGO PZPR
AKADEMII SZTABU GENERALNEGO WP
im. gen. broni K. Świerczewskiego

Nr 1/47/



WARSZAWA

L u t y

1976 r.

ARCHIWUM
BIBLIOTEKI SZKOLENIOWEJ
AKADEMII SZTABU GENERALNEGO
im. gen. broni K. Świerczewskiego

~~738990~~

SPIS TREŚCI
BIULETYNU KP PZPR ASG WP

Str.

1. Uchwała przedjazdowej konferencji partyjnej ASG WP - podjęta w dniu 24.10.1975 r.	3
2. Odezwa do żołnierzy i pracowników cywilnych ASG WP ..	4
3. Wykaz honorowych dawców krwi w dn. 12.12.1975 r.....	5
4. Ocena zebrań sprawozdawczych POP ASG WP w dniach 5-25.11.1975 r.	6
5. Sprawozdanie Zespołu KP ASG WP ds. inicjowania i oce- ny pracy w zakresie działalności gospodarczej i so- cjialno-bytowej ogniw gospodarczych za 1975 r.	9
6. Referat szefa organu partyjno-politycznego z narady partyjnej w ASG WP	27
7. Plan realizacji wniosków i postulatów wynikających z obrad przedjazdowej konferencji partyjnej ASG WP i ze- brań sprawozdawczych POP	41

U C H W A Ł A

przedjazdowej konferencji partyjnej ASG WP podjęta w dniu
24.10.1975 roku

1. Przedjazdowa konferencja partyjna ASG WP przyjmuje referat egzekutywy na temat: kierunki działania instancji organizacji partyjnych w świetle wytycznych KC PZPR na VII Zjazd Partii oraz zadań w kampanii przedjazdowej, wzbogacony wystąpieniami w dyskusji /lub złożonymi do protokołu/ - jako podstawową wytyczną działania wszystkich członków partii oraz instancji i organizacji partyjnych uczelni w pracy przed VII Zjazdem.
2. Konferencja zobowiązuje Komitet PZPR ASG WP do wnikliwego rozpatrzenia postulatów zawartych w referacie egzekutywy, wniosków zgłoszonych w dyskusji i do protokołu, jak również do ustalenia racjonalnych sposobów ich skutecznego załatwienia w trybie roboczym przez kompetentne instancje partyjne lub służbowe - w granicach istniejących możliwości.
3. Konferencja zaleca uwzględnić wszelkie zamierzenia w tym zakresie w dotychczasowym planie realizacji wniosków, postulatów oraz przedsięwzięć podejmowanych celem ich pożytywnego załatwienia.

O D E Z W A

Do żołnierzy i pracowników cywilnych Akademii Sztabu Generalnego WP im. gen. broni Karola Świerczewskiego

W dniu dzisiejszym - rozpoczyna obrady VII Zjazd Polskiej Zjednoczonej Partii Robotniczej, który stanowi ważne wydarzenie w życiu partii i całego narodu.

Zjazd dokona bilansu osiągnięć społeczno-politycznych i gospodarczych oraz sprecyzuje i postawi przed partią i całym narodem zadanie budowy rozwiniętego społeczeństwa socjalistycznego.

Przejęcie do nowego, wyższego etapu budownictwa socjalizmu stało się możliwe dzięki dokonaniem w latach wojny przełomowi historycznemu, w wyniku którego z myśli i woli politycznej polskich komunistów, z walki narodu polskiego przeciwko okupantowi, z czynu zbrojnego wyzwolenczej Armii Radzieckiej oraz walczącego u jej boku ludowego Wojska Polskiego uwieńczonego berlińskim zwycięstwem powstała Polska Ludowa.

Promotorem tych wszystkich zmian i dokonań naszego narodu jest partia klasy robotniczej - Polska Zjednoczona Partia Robotnicza - twórca i organizator Sił Zbrojnych PRL.

W tym uroczystym dniu zwracamy się do wszystkich żołnierzy i pracowników cywilnych akademii:

- uczynimy wszystko, aby program VII Zjazdu PZPR ugruntować w świadomości naszego akademickiego kolektynu;
- w oparciu o treści uchwał Zjazdu nadajmy nowy jakościowo rozmach działalności partyjnej i społecznej, dydaktyczno-wychowawczej, naukowo-badawczej, gospodarczej i organizacyjnej;
- nie deklaracjami, lecz wzorową pracą i nauką, wierną służbą, wysoką dyscypliną, wzmożoną czujnością dokumentujemy nasze żołnierskie, patriotyczne przywiązanie do partii, do socjalizmu, do Ojczyzny, której służymy i z którą związaliśmy swój żołnierski los.

Od dziś, od zaraz przystąpmy do realizacji postanowień VII Zjazdu Polskiej Zjednoczonej Partii Robotniczej.

Zawsze z Partią i Narodem - wszystko dla socjalistycznego rozwoju kraju i jego obronności.

KOMITET PZPR
AKADEMII SZTABU GENERALNEGO WP
im.gen.broni K.Świerczewskiego

KOMENDA
AKADEMII SZTABU GENERALNEGO WP
im.gen.broni K.Świerczewskiego

W DNIU 12.12.1975 r. ODDALI HONOROWO KREW

Z POP-19 - kpt. WASIAK Józef
kpt. KARPIŃSKI Bogdan

POP-20 - kpt. PRZYBYLSKI Jerzy
- kpt. PEKSIŃSKI Zbigniew
- kpt. LUDWIKOWSKI Edward
- por. KOSTYRA Marian

POP-8 - kpt. DYMIŃSKI Wiesław
- kpt. STOIŃSKI Czesław

POP-18 - kpt. WISZNIEWSKI Ryszard
- kpt. SENGER Kazimierz
- kpt. DUDEK Zygmunt
- kpt. GOŁĄB Eugeniusz
- kpt. SKOTAK Stanisław
- kpt. MADEJ Franciszek
- kpt. JACHIM Alojzy
- kpt. SAWICKI Feliks
- kpt. BORECKI Marian

OCENA ZEBRAŃ SPRAWOZDAWCZYCH POP AKADEMII SZTABU GENERALNEGO WP
W DNIACH 5-25.11.1975 r.

Do akcji sprawozdawczej w POP, czyniono przygotowania we wszystkich ogniwach od Komitetu PZPR ASG poprzez podstawowe organizacje do grup partyjnych włącznie. Główną treścią akcji sprawozdawczej w POP naszej uczelni była: ocena realizacji przez POP uchwał i zleceń instancji centralnych Komitetu PZPR ASG i POP oraz zadań nakreślonych przez przełożonych służbowych, a także wypracowanie programu działania na najbliższy rok.

Wszystkie zebrania sprawozdawcze w POP przebiegały pod hasłem "rola i miejsce organizacji partyjnej oraz każdego członka i kandydata partii w realizacji zadań partii nakreślonych w wytycznych KC na VII Zjazd PZPR". W związku z tym Komitet PZPR ASG WP zalecił, przygotowanie referatów sprawozdawczych, ukierunkowanie dyskusji oraz wypracowanie sposobów i metod działania poszczególnych POP w kolejnym roku kadencji komitetów. Zalecenia te zostały dobrze zrozumiane, przez większość komitetów POP, co potwierdziły wystąpienia w dyskusji oraz zgłoszone wnioski i propozycje do projektu uchwał.

Referaty wygłoszone na zebraniach należy ocenić dobrze - ujmowały najważniejsze zagadnienia działalności POP. Obiektywnie oceniona praca komitetów POP za okres kadencji i w okresie przedzjazdowym. Czas wygłaszania referatów wynosił od 25 do 45 minut, a przebieg zebrań średnio 3 godziny. Wystąpienia w dyskusji nie przekraczały 10 minut. W dyskusji uczestniczyło od 10 do 50% towarzyszy obecnych na zebraniach w poszczególnych POP. Zadawalająca także była frekwencja, wynosząca 80-90% stanów POP.

W dyskusji, niemal we wszystkich POP, przejawiano troskę o dalsze usprawnienie organizacyjne i metodyczne szkolenia ideowo-politycznego, szczególnie o potrzebę bardziej operatywnych i pogłębionych informacji politycznych. Ponadto podkreślano, iż należy:

- kontynuować wysiłki zmierzające do zmiany systemu zarządzania i usprawniania organizacji pracy w celu oszczędzania czasu i efektywnego jego wykorzystania;

- rozwijać i udoskonalać formy ruchu przodownictwa i współzawodnictwa;
- ożywić działalność Rady Osiedlowej i Komitetów domowych w celu uaktywnienia działalności społecznej mieszkańców osiedla;
- rozbudowywać bazę szkoleniową, a szczególnie skrócić czasokresy wykonywania materiałów poglądowych /schematy, przezrocza itp./;
- zwiększyć udział kadry akademii w działalności publicystycznej;
- kontynuować wysiłki w celu rozwijania warunków socjalno-bytowych, w której to dziedzinie jest jeszcze dużo do zrobienia na terenie ASG /duże pole do działania ma Komisja Socjalno-Bytowa i inne komisje społeczne/.

Podczas dyskusji w niektórych organizacjach POP, wysuwano także postulaty niemożliwe do zrealizowania np. zwrot zwiększonych kosztów podróży słuchaczy z powodu podwyżki cen biletów kolejowych.

Miniona akcja sprawozdawcza, pozwoliła również ujawnić, że niektóre organizacje partyjne zbyt liberalnie podeszły do problemu przygotowania zebrań. Referaty komitetów tych POP tylko z formalnego punktu widzenia były poprawne. Nie ujawniały w sposób krytyczny niedociągnięć pracy POP, nie pobudzały członków partii do dyskusji, a zwłaszcza wokół problemów węzłowych.

Na zebraniach POP kursów tyłowych, na skutek słabego przygotowania, w dyskusji poruszano niemal wyłącznie sprawy socjalno-bytowe, które niejednokrotnie były już omawiane. Nie podejmowano w dyskusji problemów dotyczących realizacji przez POP uchwał partyjnych, czy nawet oceny pracy własnego komitetu POP.

Również, na skutek słabego przygotowania, w zebraniu POP nr 11 głos w dyskusji zabierało tylko dwóch towarzyszy /z urzędu/.

Przy akcji zebrań sprawozdawczych, poczyniono dalszy krok naprzód w kierunku integracji POP kadry i słuchaczy. Nastąpiło połączenie POP słuchaczy i POP kadry taktyki tyłów oraz POP słuchaczy I POP kadry WRiArt.

W trakcie całej akcji sprawozdawczej, mimo wspomnianych

niedociągnięć, komitety POP skutecznie rozwinęły bardzo ożywioną i posiadającą walory ideowo-wychowawcze pracę partyjną. Zebrania cechowała sprzyjająca atmosfera do konstruktywnej i nieskrępowanej krytyki ewentualnych braków i niedomagań pracy zarówno władz partyjnych, poszczególnych członków partii, a także negatywnych zjawisk w życiu partyjnym i służbowym.

W przeważającej większości zebrań zarówno w referatach i dyskusjach oceniono pozytywnie pomoc dla POP ze strony Komitetu PZPR ASG. Podkreślano jej systematyczność i skuteczność, co przyczyniało się do rozwiązywania wielu istotnych problemów, a szczególnie ideowo-politycznych, społeczno-gospodarczych, szkoleniowych i socjalno-bytowych.

Akcja sprawozdawcza wykazała, że:

- nastąpił dalszy wzrost poziomu ideowo-politycznego, zaangażowania i dyscypliny wśród członków partii w ASG;

- wzrosła aktywność członków i kandydatów partii oraz rzetelność dyskusji;

- należy kontynuować pracę partyjną w oparciu o wytyczne KC na VII Zjazd PZPR, a po Zjeździe w oparciu o materiały zjazdowe;

- zebrania POP winny być przez odnośne komitety, gruntownie i wszechstronnie przygotowywane pod względem merytorycznym i organizacyjnym;

- trzeba dokończyć wszelkich starań, które mogą doprowadzić do przezwyciężenia stagnacji, samozadowolenia, a przede wszystkim bezpodstawnego przypisywania sobie osiągnięć w celu zyskania popularności, trzeba także rozwijać atmosferę zaangażowania i pracy twórczej.

S P R A W O Z D A N I E

zespołu Komitetu Partyjnego ASG WP do spraw inicjowania i oceny pracy w zakresie działalności gospodarczej i socjalno-bytowej ogniw gospodarczych za 1975 r.

Zespół KP i Zespół Kontroli Społecznej w miesiącach: listopad-grudzień dokonały kontroli i analizy pracy ogniw kwatermistrzowskich.

Wymienione wyżej zespoły dla ustalenia możliwie obiektywnego stanu rzeczy w ogniwach gospodarczych ASG przeprowadziły:

1. Rozmowy z szefami kontrolowanych komórek organizacyjnych i niektórymi pracownikami.

2. Kontrolę pomieszczeń, urządzeń oraz sprawdziły niektóre pozycje ksiąg ewidencyjnych.

Całokształt kontroli i oceny prowadzony był pod kątem:

a/ prawidłowości funkcjonowania poszczególnych służb kwatermistrzowskich;

b/ ustalenia głównych trudności występujących w poszczególnych służbach oraz stosowane sposoby ich pokonywania;

c/ podejmowane inicjatywy w celu usprawnienia działalności odnośnych służb;

d/ stanu BHP i stopnia realizacji zaleceń.

1. Służba mundurowa:

a/ W sekcji służby mundurowej:

Do głównych trudności w pracy sekcji mundurowej zaliczyć należy:

- nieterminowe składanie zapotrzebowań na sorty mundurowe i odzież ochronną do sekcji mundurowej przez szefów poszczególnych komórek oraz nieterminowe pobieranie sort mundurowych przez kadre, co w znacznym stopniu utrudnia pracę sekcji i magazynu;

- poważne trudności odnotowuje się w otrzymaniu z nadzędnego organu zaopatrzenia mundurowego odpowiednich rozmiarów płaszczy sukiennych /oficerskich/ w ilości ok. 20%. Skarpety podkolanówki są co najmniej o dwa numery większe od rozmiarów wykazanych na metkach fabrycznych. Taki stan rzeczy

stwierdzono dopiero podczas wydawania tych skarpet kadrze ASG. Według oświadczenia szefa zaopatrzenia mundurowego czynione w tej sprawie starania o dokonanie wymiany tych skarpet nie dały pożądaných rezultatów z uwagi na rzekomy ich brak w magazynach WOW.

Powstające szkody w służbie mundurowej są na bieżąco likwidowane.

Z relacji inspektora BHP mjr. Władysława ZIELIŃSKIEGO wynika, że poważna ilość pracowników cywilnych nie jest terminowo wyposażona w odzież ochronną. Przyczyną tego stanu rzeczy są następujące fakty:

- sekcja służby mundurowej napotyka na trudności w systematycznym zakupywaniu tej odzieży na rynku;

- przydział kredytów na zakup określonej ilości odzieży ochronnej i środków higieny jest niewystarczający na całkowite pokrycie należności z uwagi na ciągły wzrost cen na te artykuły;

- personel sekcji mundurowej stwierdza, że mimo ich monitorów do szefów poszczególnych komórek w sprawie terminowego pobierania odzieży ochronnej i środków higieny dla pracowników cywilnych w dalszym ciągu należności te nie są pobierane. Prawdopodobnie pracownicy pobieraliby chętniej równoważnik pieniężny za te przedmioty, jak to miało miejsce do czasu ukazania się zarządzenia /D.R. nr 5 z 1973 r./ zabraniającego wypłacania równoważnika pieniężnego. W poprzednim okresie fartuch kosztował 170 zł., a obecnie 300 zł. Powyższy stan rzeczy w poważnym stopniu powoduje komplikacje pracy sekcji mundurowej.

b/ Magazyn mundurowy

Sprawdzono trzy pozycje z głównej księgi ewidencji mundurowej /kożuchy, mundury tropikowe i koce kolorowe/ - stwierdzono zgodność stanu ewidencyjnego ze stanem faktycznym. Magazyny mundurowe nie posiadają centralnego ogrzewania, a istniejące piece elektryczne i węglowe nie są w stanie zapewnić ogrzewania pomieszczeń pracy do wymaganej temperatury. Ponadto stwarzają one groźbę spowodowania pożarów i dla bezpieczeństwa muszą być wygaszane po zakończeniu pracy. Poza tym zainstalowane w magazynie termy nie stwarzają warunków do utrzymania hi-

gigieny osobistej personelu magazynowego. Ten stan rzeczy w poważnym stopniu odbija się na stanie zdrowia pracowników oraz jest głównym powodem niezadowolenia i narzekania pracowników. Sorty mundurowe są prawidłowo konserwowane oraz utrzymany jest należyty porządek w magazynie.

c/ Pralnia

Planowanie i organizacja pracy, warunki socjalne, utrzymanie porządku, dyscyplina pracy i terminowe wykonawstwo zadań /pranie i naprawa bielizny/ nie budzi zastrzeżeń. Fakty te stwierdzono zarówno podczas przeprowadzonej kontroli, jak i przeprowadzonych rozmów z dowódcami i szefami kompanii ochrony i kompanii samochodowej. Wynikiem racjonalnej gospodarki są uzyskane w br. oszczędności na sumę ok. 250 tys. zł. Stwierdza się dobrą współpracę kierownika pralni z podległym personelem, a także z dowódcami pododdziałów.

d/ Kompania Ochrony

Przeprowadzono rozmowy z dowództwem kompanii oraz dokonano lustracji magazynu mundurowego i izb żołnierskich. Z wypowiedzi dowódcy tej kompanii wynika, że farbowanie mundurów na kolor granatowy /jako odzież robocza/ nie zdało egzaminu z powodu nadmiernego ich kurczenia, co powoduje trudności w dopasowywaniu ich dla żołnierzy. Poza tym dowództwo kompanii stwierdza, że otrzymywane z magazynu mundurowego wybrakowane obuwie kadry zawodowej daje duże oszczędności w gospodarowaniu nim w kompanii. Gospodarka mundurowa prowadzona jest w kompanii na bardzo dobrym poziomie. Nie notuje się szkód w dziale mundurowym w ciągu ostatnich czterech lat.

e/ Kompania Samochodowa

Podobnie przedstawia się sytuacja gospodarki mundurowej jak w kompanii ochrony, z tym jednak, że pod względem utrzymania porządku w mundurowym i izbach żołnierskich ustępuje kompanii ochrony.

f/ Sklep tekstylny

Wyposażenie sklepu tekstylnego WPH w podstawowe artykuły wojskowe jest na ogół wystarczające, z wyjątkiem obuwia, którego domaga się kadra i słuchacze jako często nabywanego artykułu.

Wnioski i propozycje

- przekazywać niezwłocznie z magazynu mundurowego do pododdziałów wybrakowane mundury polowe kadry zawodowej, co spowoduje poważne oszczędności w nowym umundurowaniu;

- zwiększyć częstotliwość prania i naprawy umundurowania roboczego i bielizny dla kierowców kompanii samochodowej;

- proponuje się, by godziny pracy personelu sekcji mundurowej na rzecz kadry i pracowników cywilnych były z góry ustalone i ściśle przestrzegane;

- dla stworzenia właściwych warunków pracy dla personelu w magazynie mundurowym i bezpieczeństwa ppoż. postuluje się wykonanie urządzeń higieniczno-sanitarnych / c.o. itp/;

- zaniechać dalszego farbowania na kolor granatowy mundurów przeznaczonych na odzież roboczą ze względu na niemożliwość późniejszego jej dopasowania;

- nie wydawać kadrze skarpet podkolanówek o nieodpowiednich rozmiarach, a ilość nie odpowiadającą rozmiarem wymienić w magazynie WOW;

- magazynier sekcji mundurowej st.sierż. Stanisław PIWOWAR dotychczas nie otrzymał mieszkania, ani nie otrzymuje dodatku specjalnego, mając na utrzymaniu żonę i dwoje dzieci zamieszkałych w Starachowicach. Mając na uwadze jego trudne warunki materialne proponuje się w miarę możliwości przydzielić mieszkanie w pierwszej kolejności.

2. Służba żywnościowa

a/ Prawidłowość funkcjonowania służby żywnościowej

Służba żywnościowa na ogół funkcjonuje prawidłowo. Zaopatrzenie w środki spożywcze i prowadzenie gospodarki kuchennej oraz hodowlanej czy ogrodniczej odbywa się zgodnie z obowiązującymi przepisami i zarządzeniami, jednak warunki wykonania zadań w poszczególnych dziedzinach powinny ulec radykalnej poprawie.

Generalnie rzecz biorąc prawie wszystkie stwierdzone niedociągnięcia są wynikiem:

- niedostatecznej obsady personalnej w niektórych działach gospodarki żywnościowej w stosunku do obsady etatowej

/np. w kuchni żołnierskiej/ oraz niepełnych kwalifikacji nie -
których pracowników /np. w kanc. żywnościówki/, co powoduje
niewywiązywanie się z obowiązków;

- złej współpracy WAK ze służbą żywnościową w zakresie
wykonywania remontów;

- nieprzestrzeganie warunków sanitarnych w niektórych
działach gospodarki żywnościowej /kuchnia żołnierska, magazyn
żywnościowy, gospodarka hodowlana/.

b/ W kuchni żołnierskiej

Brak do etatu 5 pracowników cywilnych, faktycznie za-
trudnionych jest tylko 6 osób, z których część jest jeszcze w
poszczególnych dniach na zwolnieniach: np. 1.XII w kuchni pra-
cowały tylko dwie kobiety, a 3.XII cztery kobiety. W magazynie
żywnościowym i w chlewni są wprowadzone łącznie dwa etaty i
dotychczas nie obsadzone. Taki stan zatrudnienia powoduje /np.
w kuchni i chlewni/ konieczność pracy zatrudnionych w godzi-
nach nadliczbowych w jednym dniu, a w innych dniach zapewne -
nia im wolnego czasu w zamian za przepracowane godziny nadli-
czbowe. W magazynie żywnościowym natomiast brak pomocy magazy-
nierza w poważnym stopniu wpływa na utrzymanie właściwej higie-
ny w pomieszczeniach magazynowych. Wg opinii kierownika Sekcji
Żywnościowej nie wszyscy pracownicy w jego kancelarii wykonują
właściwie swoje obowiązki /z wyjątkiem chor. Komarowicza i ob.
Uchańskiej/, ponieważ nie są w pełni do tego przygotowani i
unikają odpowiedzialności. W takiej sytuacji dochodzi do tego, że
wszystkie najdrobniejsze sprawy są przekazywane do decyzji kie-
rownika sekcji, który i tak ma nadmiar innych poważnych spraw
do załatwienia.

Nienależyte wykonanie obowiązków spotyka się i w innych
działach służby żywnościowej: np. za niewywiązywanie się z obo-
wiązków został ukarany potrąceniem premii pracownik kuchni, a
za pijaństwo w godzinach pracy ogrodnik ob. Romanowski, który
w dniu 3.XII również w godzinach pracy był w stanie nietrzeź-
wym.

Nie zawsze wykonywane należycie obowiązki przez niektó-
rych pracowników wynikają również i z tego, że pracownicy nie
mieli i nie mają jeszcze opracowanego zakresu zadań. Do chwili

obecnej są to tylko cząstkowo i bardzo lakonicznie opracowane obowiązki. Zapytany pracownik kuchni o to, czy ktoś zapoznawał się z obowiązkami na tym stanowisku pracy - odpowiedział, że od 3 lat pracuje, ale z czymś takim do chwili obecnej się nie spotkał. Obecnie kierownik sekcji żywnościowej jest w trakcie opracowywania szczegółowych obowiązków dla wszystkich pracowników - zakończenie ich opracowywania przewiduje się w końcu miesiąca grudnia br.

Brak znajomości obowiązków, a zarazem odpowiedzialności pracowników służby żywnościowej daje się zauważyć na odcinku przechowywania sprzętu polowego /np. na 13 kuchni polowych przechowywanych w pomieszczeniach do tego nie przygotowanych "aż jedna" jest tylko zakonserwowana/ i przy wydawaniu środków spożywczych z magazynu żywnościowego do kuchni żołnierskiej, a następnie do "kotła". Np. 1.XII z magazynu żywnościowego do kuchni żołnierskiej zamiast 43 kg ogórków kiszonych wydano /bez ważenia/ 36 kg, a zamiast 78,8 kg mięsa wołowego wydano tylko 76 kg. W kuchni natomiast do przygotowania obiadu kucharka zamiast 67,7 kg otrzymała z magazynu kuchennego o 2 kg mniej mięsa wołowego. W kuchni na 7 porcji dodatku kiełbasy dla żołnierzy stwierdzono brak 3 porcji /tzn. na 70 dkg było tylko 40 dkg/.

Zaskakujący jest również fakt, że dyżurni kuchni przyzwyczajeni są do ważenia kilkudziesięciu deagramów produktu na wadze dziesiętnej zamiast na wadze uchylnej. Świadczy to o rzadkiej lub powierzchniowej kontroli kuchni żołnierskiej przez osoby za to odpowiedzialne.

c/ W magazynie żywnościowym przechowuje się znaczną ilość zbędnego kolonijnego sprzętu stołowego. Sprzęt ten należałoby przekazać organom zaopatrującym. Sprzęt polowy "ZN" jest przechowywany w pomieszczeniu ciemnym /brak światła/ i posiadającym jeszcze przecieki w dachu /dach niesmożowany/. Podobna sytuacja istnieje w magazynie słomy i siana.

d/ W stajni siano dla koni rzuca się bezpośrednio na podłogę, ponieważ brak dostatecznej ilości drabinek. Ponadto apteczka, która jest w stajni, jest niesamowicie brudna i bez leków - żołnierze przechowują w niej pastę i szczoteczki do mycia zębów.

e/ Chlewnia wybielona, brak jednak podściółki w boksach, tucz-
niki ubrudzone, leżą na zabłoconych podestach. Do chlewni w
marcu został zakupiony parnik elektryczny, do chwili obecnej
jest nieczynny, ponieważ WAK nie zapewnił jego uruchomienia
/chodzi o podłączenie przewodów elektrycznych/.

f/ Ogrodnictwo. Ziemia w cieplarni jest nie zmieniana od 6-ciu
lat, a powinna być wymieniana co 3 lata. Do wymiany potrzeba
około 50 wywrotek ziemi. Ogrodnik przedstawił tę sprawę swoim
przełożonym, jednak jak dotychczas bez rezultatu.

Są przypuszczenia co do sprzedaży przez ogrodnika kwia-
tów bez wystawiania dowodów wpłaty /np. 3.12.bm. były zakupione
goździki - 14 sztuk przez ob. Wiśniewską, która nie otrzymała
dowodu wpłaty na sumę 210 zł. i w bloczku z kopiami dowodów
również takie nazwisko, jak i suma nie występują. Nadmienić
również należy, że w dniu kontroli 3.12.75 r. ogrodnik ob. Ro-
manowski w czasie godzin pracy był w stanie nietrzeźwym, o
czym został powiadomiony kierownik sekcji żywnościowej mjr MA-
KOWSKI.

Część braków i niedociągnięć w służbie żywnościowej jest
wynikiem niewykonywania przez WAK szeregu planowanych prac na
rzecz tej służby. Dotychczas wiele prac remontowych, mających
istotne znaczenie dla prawidłowej działalności gospodarki żyw-
nościowej, nie zostało w ogólnie wykonanych. Wiele zastrzeżeń
budzi nieprzestrzeganie warunków sanitarnych. Pod tym względem
"przoduje" kuchnia żołnierska, w której stwierdzono brud we
wszystkich pomieszczeniach, brudne naczynia kuchenne, brudne
fartuchy kucharskie, brak ścierek, ręczników /personel wyciera
ręce o fartuchy/, brudna ubikacja i wydzielający się z niej
b.nieprzyjemny zapach. Po kuchni i do kuchni wchodzi kto chce
i kiedy chce. Przy tym należy zaznaczyć, że te sprawy były już
sygnalizowane przez lekarza w sprawozdaniach sanitarnych za
miesiąc kwiecień, maj i wrzesień br. i jak dotychczas nic
nie uczyniono, aby ten stan zmienić.

W magazynie żywnościowym środki spożywcze przechowywa-
ne są w oddzielnych pomieszczeniach, niemniej jednak wygląd
tych pomieszczeń nie jest estetyczny, podłogi brudne wymagają
częstego mycia. W piwnicach na ziemniaki i jarzyny ściany po-
malowane, lecz nie przez WAK, a przez służbę żywnościową. Po-

ważne zastrzeżenia budzi stan sanitarny pomieszczenia, gdzie mieszczą się silosy z kapustą kiszoną /brud, ze ścian sypie się wapno do silosów, brak glazury na ścianie/, przechowuje się różny sprzęt w tym pomieszczeniu, podłoga wydziela kurz itd./, uporządkowanie tego pomieszczenia było przewidziane programem robót na m-c sierpień i dotychczas w tym zakresie nic nie zrobiono.

Trudności w służbie żywnościowej i sposób ich rozwiązywania:

Największe trudności wynikają z braku pomocy kuchennych /4 prac./ i pomocy w magazynie żywnościowym i w chlewni /2 pracowników/. Ponadto występuje ciągły brak żołnierzy do pracy w żywniówce. Przełożeni niechętnie wyznaczają żołnierzy do prac. Płaszczyzną, na której występują najczęściej trudności jest złe i tylko cząstkowe wykonawstwo prac remontowych przez WAK. Upływa rok, a cały szereg prac jest nie wykonanych, w wyniku czego utrudniona jest realizacja codziennych zadań służby żywnościowej. Kierownictwo sekcji żywnościowej - jak twierdzi - w tym zakresie jest bezsilne.

Na wolne etaty szuka się pracowników cywilnych lecz bez skutku, głównie ze względu na niskie uposażenie.

Inicjatywy w służbie żywnościowej poza zadaniami służbowymi:

Z inicjatywy kierownika sekcji żywnościowej zorganizowano rozwiezienie 120 ton ziemniaków dla kadry w godzinach służbowych /jest to zadanie komisji socjalno-bytowej/ - w akcji tej wyróżnili się chor. KOMAREWICZ i sierż. PIETRUSZKA, którzy w czasie rozmówki pracowali niejednokrotnie nawet do 24.00. W czynach społecznych na rzecz służby żywnościowej pracownicy cywilni nie brali udziału. Wynika to chyba z faktu, że na 185 pracowników jest tylko 7 członków PZPR.

g/ Stan BHP i przeszkolenie ludzi w tym względzie. Stan BHP budzi wiele zastrzeżeń, zwłaszcza w kuchni żołnierskiej. Podłoga powybijana, śliska - były już dwa wypadki /poślizgnięcie się i oblanie wrzątkiem oraz wyrócenie się i rozbicie głowy/. Pracownicy w kuchni pracują ponad ustaloną normę godzin pracy. W kuchni przy 18 zainstalowanych punktach świetlnych jest czynnych tylko 9. Na stołówce również część sali od kilku dni nie oświetlona.

W chlewni pracownik /kobieta/ jest zatrudniona na okrą -
gło cały tydzień /w tym i w niedzielę/, a uposażenie pobiera
za 8 godzin dziennie i za 4 godziny w niedzielę, Pracownik ten
nie posiada dostatecznych warunków wymycia sobie zbrudzonych
rąk - ręce myje w parniku, w którym przygotowuje się paszę dla
trzody.

Wg twierdzeń oficera do spraw BHP mjr. ZIELIŃSKIEGO i
kierownika sekcji żywnościowej mjr. MAKOWSKIEGO wszyscy pracow-
nicy są szkoleni z zakresu BHP dorywczo 6-8 godzin w roku.
Niemniej jednak wielu pracowników nie bardzo dokładnie zna swo-
je obowiązki również i w zakresie BHP.

h/ Kasyno i sprawy zbiorowego żywienia

Kontrolujące zespoły oceniają, że w kasynie mimo różnego
rodzaju zabiegów nie nastąpiły wyraźne zmiany na lepsze. W dal-
szym ciągu są narzekania na zły stan wyżywienia, braki w este-
tyce obaługi, brudne naczynia stołowe itp.

Ponieważ kasyno znajduje się ciągle pod ostrzem krytyki
społecznej, a czynione zabiegi przynoszą minimalną poprawę,
wydaje się, że konieczne będzie zobowiązanie kwatermistrza ASG
i kierownika kasyna do przedsięwzięcia takich wysiłków, w wy-
niku których nastąpi radykalna poprawa.

W n i o s k i:

Wyeliminowanie stwierdzonych niedociągnięć w służbie
żywnościowej będzie możliwe jeżeli:

- obsadzi się wolne etaty pracownikami cywilnymi w kuchni
żołnierskiej, w magazynie żywnościowym i w chlewni;
- zapozna się wszystkich pracowników z ich obowiązkami na da-
nym stanowisku pracy;
- będą przestrzegane terminy i jakość wykonywanych prac na ko-
rzyść służby żywnościowej przez WAK;
- oficerowie odpowiedzialni udzielą pomocy i rozszerzą zakres
kontroli nad wprowadzeniem i przestrzeganiem należytych wa-
runków sanitarnych, zwłaszcza w kuchni żołnierskiej i w ma-
gazynie żywnościowym;
- zostanie rozszerzony zakres kontroli nad działalnością ogrod-
nika lub nastąpi zmiana na tym stanowisku.

3. Służba Materiałów Pędnych i Smarów:

a/ Sekcja MPS funkcjonuje prawidłowo. Gospodarka materiałowa i finansowa bez zastrzeżeń. Na podkreślenie zasługuje fakt, że uzyskano duże oszczędności w zużyciu paliw i smarów. Za I półrocze br. wynoszą one 209 240 zł. /okręg zaplanował oszczędności na sumę 141 500 zł/.

b/ Zasadnicze trudności, z jakimi boryka się sekcja, dotyczą obsady etatowej. Postuluje się utworzenie etatu konserwatora urządzeń MPS.

c/ Zabezpieczenie ppoż. obiektów MPS zadowalające, występują jednak pewne braki lub wady. Magazyn smarów i olejów /w stajni/ nie jest przygotowany do składowania tych materiałów /drewniąny strop, w odległości 60 m przebiega linia wysokiego napięcia - wymagane minimum 200 m/.

Postuluje się wymienić wywietrzniki w magazynie koło torów kolejowych.

Pracownicy sekcji są zapoznani z przepisami BHP oraz przestrzegają je w praktyce.

Sekcja bardzo skutecznie popularyzuje oszczędności wśród użytkowników pojazdów mechanicznych, podejmując inicjatywy w zakresie zabezpieczenia ppoż. MPS.

4. Służba Zdrowia ASG

a/ Stan etatowy i obciążenie personelu Izby Chorych

Obecnie etat przewiduje 10 lekarzy, w tym:

Szef Służby Zdrowia	1
Internista	1
Pediatra	2
Laryngolog	1
Epidemiolog	1
Stomatolog	3
Chirurg	1

oraz 7 pielęgniarek.

W chwili obecnej w Izbie Chorych pracuje tylko 8 lekarzy i 7 pielęgniarek /w tym 3 pielęgniarki u stomatologów/. W okresie od 1.I.1975 r. Izba Chorych ASG WP udzieliła pomocy medycznej dla:

żołnierzy zawodowych	13600
członków rodzin	16809
żołnierzy służby zasadniczej	3600
wizyt domowych	2380
pomocy stomatologicznej	10215
pielęgniarki dokonały	18390 zabiegów
gabinet fizykoterapii	3290 "
laboratorium dokonało	3120 analiz

Oprócz ww. działalności służba zdrowia zabezpiecza następujące przedsięwzięcia:

- zabezpieczenie lekarskie ćwiczeń w terenie;
- zabezpieczenie lekarskie ośrodka wczasów w Brzeźnie;
- sprawuje opiekę lekarską nad 16 jednostkami i instytucjami garnizonu;
- sprawuje nadzór nad higieną jednostek garnizonów;
- udziela porad lekarskich pracownikom cywilnym ASG WP;
- prowadzi badania okresowe żołnierzy zawodowych i pracowników cywilnych ASG /blok żywnościowy i pracownicy zatrudnieni w warunkach szkodliwych dla zdrowia/.

Jak wynika z powyższych danych obciążenie personelu medycznego ASG WP jest bardzo duże. Mimo tego obciążenia utyskiwania na Służbę Zdrowia ASG WP są sporadyczne, a w wielu przypadkach nieuzasadnione.

Personel lekarski pełni stały 24-godzinny dyżur, który przypada po 6-7 razy w miesiącu; stanowi to dodatkowe obciążenie lekarzy. Reasumując należy stwierdzić, że ilość personelu lekarskiego i pomocniczego jest w stosunku do zadań i potrzeb niewystarczająca.

b/ Organizacja pracy Izby Chorych ASG WP

Terminy przyjęć lekarzy i gabinetu zabiegowego rozłożone są w godzinach od 8.00 do 18.00. Lekarze przyjmują oficjalnie po 4 godziny dziennie z tym, że w wypadkach nawału pacjentów praca lekarzy trwa do chwili przyjęcia wszystkich potrzebujących pomocy. Podobnie w okresach epidemii czas przyjęć lekarzy jest wydłużony. Według stwierdzenia szefa Służby Zdrowia, 4-godzinny czas pracy lekarzy podyktowany jest specyfiką pracy. Lekarz nie jest w stanie pracować efektywnie przez okres dłuż-

szy. W innych zakładach służby zdrowia sprawa ta jest uregulowana ilością "numerków", która nie przekracza 20 sztuk dziennie na lekarza. Czas do 7 godzin zatrudnienia ustalonych prawem pracy lekarze wypracowują w ramach dyżurów.

Wizyty lekarskie w domu chorego są załatwiane w ciągu tego samego dnia, bez względu na ilość zgłoszeń.

Poważnym mankamentem Służby Zdrowia ASG WP jest brak gabinetu rentgenowskiego oraz personelu do obsługi. Powoduje to konieczność odsyłania pacjentów do CPL i innych placówek służby zdrowia.

Ilość czasu przeznaczona na przyjmowanie pracowników cywilnych ASG WP jest niewystarczająca z powodu braku lekarzy /1 etat na 900 pracowników/. Według oświadczenia szefa Służby Zdrowia ilość miejsc w części szpitalnej jest wystarczająca /30 łóżek/.

c/ Podstawowe trudności

- Niedostateczna ilość personelu lekarskiego. Etat lekarzy i personelu pomocniczego ustalony 15 lat temu jest w chwili obecnej zbyt szczupły, ponieważ ilość ludzi w garnizonie wzrosła dwukrotnie.
- Niedostateczna ilość personelu pielęgnarskiego.
- Brak lekarza ginekologa i onkologa do sprawowania pieczy nad kobietami.

Wprawdzie tabor pojazdów sanitarnych jest wystarczający /3 sanitarki/, ale jedna z nich kwalifikuje się do wymiany na nową;
- odczuwa się niedostateczną opiekę nad Izbą Chorych ze strony WAK. Prace remontowe wykonywane są niestarannie.

d/ Główne przedsięwzięcia Służby Zdrowia dla polepszenia działalności

- 1/ Szef Służby Zdrowia ASG WP wystąpił o zwiększenie etatu izby chorych.
- 2/ W razie potrzeby wydłużony jest czas pracy lekarzy.
- 3/ W ostatnim czasie służba zdrowia poszerzyła działalność gabinetu fizykoterapii poprzez wprowadzenie nowych urządzeń oraz zatrudnienie dodatkowych pracowników na 1/2 etatu.

Wniośki:

- Według oceny zespołu należy poprzeć wystąpienie Szefa Służby Zdrowia o zwiększenie etatu personelu lekarskiego i pielęgniarskiego.
- W dalszym ciągu rozszerzyć działalność gabinetu fizykoterapii.
- Zorganizować gabinet rentgenowski.
- Po zwiększeniu etatu lekarzy objąć opieką ginekologiczną i onkologiczną kobiety garnizonu.
- Usprawnić działalność gabinetu EKG.
- Poszerzyć zakres zabiegów chirurgicznych.
- Zorganizować pracownię protetyczno-stomatologiczną.

Powyższe przedsięwzięcia są możliwe do realizacji przy obecnych warunkach lokalowych.

W odczuciu zespołu, szef Służby Zdrowia wraz z WAK-iem winien zwrócić większą uwagę na estetykę i jakość wyposażenia zaplecza izby chorych /świetlica, jadalnia, kuchnia, pomieszczenia lekarza dyżurnego itp/.

Należy również zwrócić uwagę na eksploatację urządzeń elektrycznych i obsługiwanie tych urządzeń przez osoby posiadające do tego uprawnienia.

5. Filia Garnizonowej Administracji Mieszkaniowej

Ogólnie ocenia się, że personel filii GAM spełnia swoje obowiązki należyście, mimo rozlicznych trudności związanych z uzyskaniem wykonawców.

Dzięki sumiennym zabiegom organizacyjnym w ciągu 1975 roku dokonano wielu zabiegów remontowych i konserwatorskich poprawiających standard kwater służbowych i budynków mieszkalnych.

W 1975 roku GAM dokonała:

- remontu dachów na 4 blokach mieszkalnych o łącznej powierzchni - 2950 m²;
- częściowej naprawy dachów na 5 blokach mieszkalnych;
- wykonano nowe elewacje 7 bloków mieszkalnych;
- wyremontowano ekipami GAM - 120 kwater służbowych;
- wypłacono równoważnik za remont 80 kwater służbowych;

- wymieniono 28 kuchni węglowych na kuchnie gazowe;
- ułożono w kwaterach służbowych 1100 m² płytek PCV oraz przekazano 300 m² klepki podłogowej.

Wymienione poczynania pozwalają rokować nadzieję, że przy dalszym utrzymaniu takiego zakresu prac stan budynków mieszkalnych będzie ulegał poprawie.

Istnieją jednak nadal zjawiska niedbałości o bezmyślną dewastacji niektórych elementów osiedla /np: rozbijanie lamp oświetleniowych, łamanie ogrodzeń, wrywanie krzewów itp/. Na uwagę zasługuje również to, że wzrasta ilość dłużników wobec GAM. Na 15.XII.1975 r. - za energię elektryczną nie zapłaciło 37 mieszkańców, a czynszu lokatorskiego nie uregulowało - 20 mieszkańców.

6. Wojskowa Administracja Koszar

Ogólne zamierzenia WAK w 1975 roku obejmowały 56 pozycji prac różnych, a ponadto 11 pozycji remontów kapitalnych. Z wymienionych 56 zamierzeń planowanych nie wykonano 14, ale w związku z ćwiczeniami MON poza planem wykonano dodatkowo 15 zamierzeń. Wśród 11 pozycji remontów kapitalnych znajdował się także internat /bl.14/. Remontu w tym bloku nie wykonano. Jednocześnie w toku realizacji planów, w wyniku potrzeb znacznie rozszerzony został front robót między innymi przy asfaltowaniu ulic na terenie ASG oraz przy budowie ośrodka w Zegrzu. W sumie plany remontów pod względem finansowym przekroczone o 1 700 000 zł.

Biorąc pod uwagę istniejące obiektywne trudności w zakresie niedostatku materiałów i braku wykonawców można by wysiłek WAK-u w tym względzie uznać za bardzo duży, gdyby nie fakt, iż w wyniku słabego nadzoru, złego planowania i niesumienności pracowników wiele prac wykonywanych jest niefachowo, a co gorsze niedbale /np: źle pomalowane łazienki w hali sportowej, korytarz na izbie chorych itp/. Usuwanie niejednokrotnie drobnych usterek ciągnie się bardzo długo powodując niezadowolone użytkowników. Nawet pomieszczenia i urządzenia, które są integralną częścią WAK-u są zaniedbane, a wiele urządzeń zdewastowanych, sprawiających wrażenie niebezpiecznych i nikomu niepotrzebnych.

Wyjątkowo mało uwagi w stosunku do potrzeb poświęca się pomieszczeniom internatu. Przy panującej tam ciasnocie, jedy - nie rozsądnym wyjściem może być tylko zwiększenie wysiłku o utrzymanie pomieszczeń w dużej czystości oraz natychmiastowe usuwanie wszelkiego rodzaju usterek i taka konserwacja istniejących urządzeń, by powstało jak najmniej awarii.

Wymienione wyżej niedociągnięcia w pracy WAK-u wynikają po części z trudności obiektywnych, do których można zaliczyć:

- przeprowadzoną reorganizację WAK-u, w wyniku czego zwiększył się obszar nadzoru i wzrósł zakres obowiązków pracowników WAK;
- braki w obsadzie etatowej we wszystkich grupach pracowniczych;
- braki w środkach transportu wewnętrznego oraz mechanizacji prac głównie takich maszyn, jak koparki, spychacze, oraz maszyny do rozładunku węgla;
- trudności w uzyskiwaniu na rynku odpowiedniej ilości materiałów;
- brak dostatecznie sprawnej bazy do napraw istniejących maszyn i urządzeń technicznych.

Trzeba jednak nadmienić, że część niedomagań pracy WAK-u wynika z:

- niedoskonałego jeszcze planowania perspektywicznego, co powoduje, że plany rocznych zamierzeń są bardzo napięte; w wyniku tego nie ma żadnych rezerw dla usunięcia powstałych nagle awarii;
- niekonsekwentnej i mało selektywnej polityki remontowej, bez stopniowania ważności potrzeb, w wyniku czego każdy użytkownik wywiera nacisk na WAK, by jego potrzeby uznać za najważniejsze, a to poważnie utrudnia planowe działanie WAK-u;
- niedostatecznej dyscypliny pracy wśród grup pracowniczych poszczególnych specjalności, a to wynika głównie z niewłaściwego nadzoru, ustalania norm, rozliczeń itp.

Dla poprawienia tego stanu uznaje się, że zalecenia KP ASG postawione przed ogniwami gospodarczymi na konferencji przedzjazdowej winny być obowiązujące w pracy WAK-u.

7. Warunki BHP

Warunki BHP w Akademii Sztabu Generalnego WP są ciągle jeszcze niezadowolające.

Do najważniejszych niedociągnięć należą:

- ciasnota na stanowiskach pracy zwłaszcza w warsztacie Oddziału Szkolenia;
- wiele stanowisk pracy nadal znajduje się w pomieszczeniach zagłębionych /składnica map, warsztat Wydziału Mundurowego/;
- szereg budynków nie nadaje się do celów, które obecnie spełniają /magazyn mps przy stajni, pralnia/;
- remonty i adaptacje są prowadzone starannie i często nie usuwają niedociągnięć w zakresie BHP /kuchnia żołnierska, kasyno, stajnia/;
- zbyt mało stosowana jest nowoczesna technika szczególnie przy pracach uciążliwych i niebezpiecznych /rozładunek węgla, mycie okien itp/;
- na stanowiskach pracy daje się odczuć brak narzędzi. Często prace wykonywane są narzędziami prymitywnymi, wykonanymi przez pracowników /warsztaty WAK/;
- kierownicy komórek zbyt mały nacisk kładą na wychowanie pracowników. Często bałagan na stanowiskach itp. jest przyczyną dewastacji urządzeń sanitarnych /warsztaty WAK, szatnie robotników przeładunkowych/;
- sprawy BHP w niektórych komórkach nie zajmują należytego im miejsca;
- powoduje to często przekraczanie przez kierowników obowiązujących przepisów /np: w zakresie szkolenia pracowników, odzieży ochronnej i roboczej, czasu pracy itp/;
- kierownicy komórek zbyt rzadko kontrolują swoich pracowników; sprzyja to pracy niezgodnej z przepisami.

8. Zaopatrzenie placówek WPH

Znane powszechnie trudności na rynku wewnętrznym spowodowały, że placówki WPH na terenie ASG również nie były należycie zaopatrzone zwłaszcza zaś w mięso i przetwory mięsne.

Organa społeczne działające w ASG nie są władne wpłynąć na istniejący stan zaopatrzenia. Dzięki ciągłej kontroli orga-

na te mogą jedynie wpływać na kulturę obsługi oraz dopilnować, by personel przestrzegał ustalonych przez ZKS zasad sprzedaży.

Trzeba podkreślić, że Dyrekcja WPH nie przejawia żadnych inicjatyw, by zmienić ten wyjątkowo niezadowolający stan zaopatrzenia. Dlatego ciągle obserwuje się braki różnych artykułów spożywczych, a zwłaszcza tych, które są nowością na rynku.

Wydaje się, że ciągłe skargi mieszkańców na placówki WPH winny być wnikliwie rozpatrywane przez KP ASG, a określone postulaty w tym względzie trzeba będzie skierować do GZP i Głównego Kwatermistrza WP.

9. Fundusz zapomogowy, karty wypoczynkowe, przydział mieszkań

Wymienionymi wyżej sprawami zajmuje się Komisja Bytowa ASG WP, której działalność została przeanalizowana i oceniona w pierwszym półroczu 1975 roku.

W drugim półroczu nie zaszły żadne szczególne zmiany lub uchybienia w pracy komisji wymagające interwencji KP ASG WP.

Pracę tej komisji, jej działalność w zakresie rozpatrywanych spraw uznaje się za prawidłowe.

Niecierpliwosć i narzekania dotyczą głównie przewlekłego załatwiania spraw mieszkaniowych. I chociaż w latach 1973-1975 załatwiono łącznie 171 spraw mieszkaniowych, to jednak ilość ta w stosunku do potrzeb kadry jest jeszcze wysoce niewystarczająca. Należy oczekiwać, że radykalna zmiana na lepsze może nastąpić w 1976 roku oraz po wybudowaniu planowanych czterech bloków na terenie ASG.

10. Wydział Finansowy ASG

Wydział Finansowy wykonuje swoje zadania w sposób wysoce zadowolający. Trzeba nadmienić, że wydział ten pracuje w wyjątkowej ciasnocie, a częste zmiany w uposażeniu wymagają wysiłku wszystkich pracowników. Mimo to praca tego wydziału w dziedzinie obsługi zyskała powszechne uznanie społeczne.

11. Bezpieczeństwo na terenie osiedla

W minionym półroczu 1975 roku nie odnotowano poważniejszych naruszeń porządku publicznego w osiedlu. Wydaje się jednak, że nie nastąpiła także żadna poprawa w zakresie kontroli wchodzenia interesantów na teren ASG WP.

Brak należytej kontroli wejścia na teren uwidacznia się szczególnie w soboty, kiedy to do klubu młodzieżowego "BUSOLA" przychodzi młodzież niczym nie związana z uczelnią. Podobnie jest w sklepach WPH. Ciągłe spotyka się osoby postronne oczekujące w kolejkach po mięso.

Wydaje się, że muszą być zaostrzone kryteria wejścia na teren, a konkretne propozycje w tej sprawie winien przedstawić KP ASG tow. DOROSZKIEWICZ. Dalsze tolerowanie bezradności w tym względzie może mieć nie dające się przewidzieć niekorzystne następstwa.

x

x

x

W celu usunięcia wykazanych niedociągnięć w zakresie gospodarczym i socjalno-bytowym przyjąć, że zalecenia KP ASG WP przedstawione w referacie na konferencji przedjazdowej obowiązują towarzyszy kierujących kontrolowanymi ogniwami gospodarczymi.

ZADANIA DOWÓDCÓW. APARATU POLITYCZNEGO I ORGANIZACJI PARTYJNYCH
W DOSKONALENIU JAKOŚCI I EFEKTYWNOŚCI PRACY IDEOWO-WYCHOWAWCZEJ
W ŚWIETLE UCHWAŁ VII ZJAZDU PZPR

Towarzysze!

Uchwała VII Zjazdu PZPR postanawia, że "w działalności politycznej i społecznej, w produkcji, w kształtowaniu stosunków międzyludzkich - wszędzie trzeba zapewnić prymat kryteriów jakościowych. Jest to warunek dalszego pomyślnego rozwoju i umacniania socjalizmu, warunek podnoszenia życia ludności, wyzwalań rezerw i pełnego spożytkowania możliwości stworzonych historyczną pracą narodu".

Celem naszej narady jest poszukanie odpowiedzi na pytanie, co my jako aktywni wyższej uczelni wojskowej mamy robić, aby w sposób twórczy zrealizować postanowienia Zjazdu, szczególnie w tej części, która dotyczy szkolnictwa wyższego i działalności ideowo-wychowawczej.

Jaki program działania powinniśmy nakreślić, aby zapewnić wyższą jakość zarówno treści, jak i form oddziaływania oraz kształtowania ideowych postaw całego naszego środowiska akademickiego.

Chodzi nam o to, aby nie tylko na dzisiejszej naradzie, ale w codziennej pracy rozwijała się twórcza inicjatywa towarzyszy w doborze jak najtrafniejszych i najbardziej przekonujących w naszym środowisku argumentów.

Nakreślone przez VII Zjazd założenia - ambitne i trudne do realizacji - otwierają nowe możliwości i nowe potrzeby, stwarzają warunki wyzwalań ludzkiej inicjatywy i prawdziwej dobrej roboty, od której zależy nasz dostatek, urzeczywistnienie wszystkich naszych zamierzeń w okresie, w którym słowo: "więcej - musi znaczyć lepiej".

Chodzi o uczynienie z wysokiej jakości pracy, zasadniczej cechy ludzkich postaw i sposobu życia - spoiwa jedności ideowej i moralnej narodu.

Rosnącą w tym rolę odgrywa świadomość społeczna - siła motywacji, rozwój postaw i zachowań, wyrażających tożsamość ludzkiego myślenia, dążeń i działań z socjalistycznymi ideałami, które partia głosi i urzeczywistnia swą efektywną działal-

nością na sprzężonych ściśle płaszczyznach ideologii i polityki, ekonomiki i życia społecznego.

Mamy do dyspozycji obszerny materiał źródłowy, bazę teoretyczną wymagającą nie tylko pilnego i głębokiego przestudiowania, ale także wybrania z niego określonych treści i przełożenia na język konkretnych argumentów do całej naszej pracy dydaktyczno-wychowawczej, a zwłaszcza ideowo-politycznej.

Studia nad materiałami VII Zjazdu stanowiące podstawowe zadanie każdego nauczyciela akademickiego, każdego członka partii - powinny wzbogacić naszą wiedzę o układzie sił w walce polityczno-ideologicznej zarówno na froncie zewnętrznym socjalizmu z imperializmem, jak również wewnątrz naszego społeczeństwa i sił zbrojnych.

Treści VII Zjazdu muszą znaleźć swoje konkretne odbicie w programach szkolenia, w planach pracy wszystkich katedr i innych ogniw organizacyjnych akademii oraz wszystkich podstawowych organizacji partyjnych. Każdy żołnierz i pracownik cywilny, każdy członek partii powinien znaleźć swoje miejsce, określić swoją rolę oraz zadania indywidualne i zespołowe w realizacji uchwał VII Zjazdu.

Wiodąca rola przypada działaczom partyjno-politycznym, katedrze i oficerom realizującym przedmioty społeczno-polityczne: naukowy komunizm, filozofię, ekonomię polityczną, pracę partyjno-polityczną - przede wszystkim w dostarczaniu kadry i słuchaczom teoretycznych argumentów i uzasadnień, w interpretacji bardziej złożonych zadań ekonomicznych i społecznych wysuniętych przez Zjazd, w dostarczaniu wskazówek metodycznych dotyczących upowszechniania i wdrażania treści uchwał VII Zjazdu.

Naczelnym nakazem dla nas wszystkich, a przede wszystkim dla aktywu partyjnego i wszystkich przełożonych jest pełne doprowadzenie do świadomości całego stanu osobowego uczelni istoty i celów polityki partii w nadchodzącym pięcioleciu, pobudzenie ich rozumnego i emocjonalnego zaangażowania w realizację postawionych zadań.

W świetle tych zadań szczególnego znaczenia nabiera działalność propagandowo-szkoleniowa, która stanowi jeden z podstawowych czynników kształtowania socjalistycznej świadomości oraz społeczno-obywatelskich postaw żołnierzy i pracowników cywilnych akademii.

Jest faktem niezaprzeczalnym, że ogół akademickiego kolektywu oddany jest idei partii i socjalizmu, że legitymuje się zaangażowaniem w działalności partyjnej, w służbie, nauce i pracy.

Na ten stan rzeczy wymierny wpływ wywarło zintensyfikowane działanie partyjno-polityczne prowadzone przez organ partyjno-polityczny, organizacje partyjne i przełożonych wszystkich szczebli.

Komuniści jednak nigdy nie mogą spoczywać na zdobytych laurach. VII Zjazd w całej rozciągłości podkreślił, że członkostwo partii obliguje do ideowości, przodowania w służbie i dyscyplinie, wrażliwości na krzywdę, pryncypialności i hartu. W tej dziedzinie podstawowe znaczenie spełnia postawiona na wysokim poziomie merytorycznym i organizacyjnym działalność ideowo-polityczna, której ranga w aktualnej sytuacji niewspółmiernie wzrasta. Określa ją głównie charakter nowego etapu - budowy rozwiniętego społeczeństwa socjalistycznego, przejście do intensywnych metod gospodarowania - wymagających wzmocnienia czynnika motywacyjnego, pobudzającego ludzi do większego wysiłku.

doskonalenie jakości i efektywności działalności ideowo-wychowawczej wynika z zadań budowy rozwiniętego społeczeństwa socjalistycznego oraz z faktu zaostrzenia się w obecnych warunkach konfrontacji ideologicznej socjalizmu i kapitalizmu i nasilania się dywersji ośrodków propagandy imperialistycznej. W tej sytuacji wzrasta rola czynnika motywacyjnego - pobudzającego ludzi do wzorowego wykonywania zadań.

Jest zatem rzeczą niezbędną, by we wszystkich profilach szkolenia, we wszystkich formach działalności konsekwentnie, w sposób ofensywny upowszechniać i propagować socjalistyczne ideały, prowadzić jednocześnie skuteczną, opartą na głębokiej naukowej analizie walkę z ideologią burżuazyjną, z prawicowym i lewicowym oportunistycznym, z maoizmem, z rewizjonizmem, z wszelkimi przejawami nacjonalizmu.

Nie wolno nam przy tym zapominać, że przeciwnik ideowy, żerując na polityce odprężenia, będzie się starał - w imię własnych interesów - szerzyć nastroje pacyfistyczne, by osłabiać naszą czujność i troskę o obronność kraju.

Jak wiadomo - w ostatnich miesiącach obserwujemy zwiększoną aktywność militarną imperjalizmu. Świadczą o tym zarówno wyrubowane budżety wojskowe, jak też największe w powojennym trzydziestoleciu manewry i ćwiczenia wojsk NATO, np. "Wielka rozszada", "Stalowe cienie", "Zimny ogień", "Jesienna kuźnia" itp.

Musimy zatem umieć oceniać sytuację międzynarodową i reagować na nią uwzględniając w pełni jej złożoność, odnosząc się do niej z najwyższą wrażliwością i czujnością żołnierza - komunisty.

O wynikach konfrontacji socjalizmu z kapitalizmem w sferze ideowej i moralnej decydują: z jednej strony wiedza marksistowsko-leninowska, rzeczowość argumentacji, konsekwencja w odskazywaniu słabości przeciwnika, uporczywość w poznawaniu jego planów i koncepcji walki, z drugiej zaś - efekty wychowania socjalistycznego, zaangażowanie społeczne oraz ugruntowanie w świadomości całego społeczeństwa zaufania do marksistowsko-leninowskiej, klasowej polityki naszej partii.

Zasadniczą rolę w tym względzie spełniają prowadzone w uczelni różne formy szkolenia ideowo-politycznego i partyjnego, którymi objęliśmy cały stan osobowy akademii. Notowane w tej dziedzinie praktyczne rezultaty stają się dobrym punktem wyjścia do dalszej, jakościowo lepszej działalności w tym zakresie.

Utrwalając i rozwijając wszystkie pozytywne osiągnięcia w zakresie marksistowsko-leninowskiego kształcenia należy równocześnie w sposób konsekwentny eliminować to wszystko, co obniża rezultaty naszej pracy ideowo-politycznej. Aktyw partyjny, wszyscy przełożeni mogą okazać pomoc w następujących sprawach:

1. Potrzebna jest właściwa praca wyjaśniająca w przekłamanie niczym nie uzasadnionego błędnego mniemania niektórych towarzyszy, że oficerom ze stopniami i tytułami naukowymi, partyjna edukacja /np. na WUMI-u/ nie jest potrzebna. Dynamika procesów społeczno-politycznych oraz szybki postęp nauki i techniki wymagają stałej uwagi intelektualnej i głębokiej teoretycznej refleksji.

2. Aktyw partyjny i wszyscy przełożeni swą należytą osobistą postawą i inspiratorskim działaniem mogą okazać pomoc we właściwym przebiegu zajęć ze szkolenia ideowo-politycznego i partyjnego. Dotyczy to zwłaszcza zajęć seminaryjnych, które nie mogą być monologiem wykładowcy, lecz żywą dyskusją opartą na indywidualnej znajomości przestudowanego przez każdego uczestnika nakazanego materiału.
3. Konieczne jest pełne zaangażowanie aktywu, a szczególnie przełożonych, w zapewnienie najwyższej frekwencji na wszystkich szkoleniach oraz wszelkiego rodzaju przedsięwzięciach ideowo-wychowawczych.

X ■ X

W świetle postanowień VII Zjazdu Partii i w oparciu o obowiązujące w wojsku dokumenty, a zwłaszcza o "Wytyczne GZP WP w sprawie kształtowania naukowego światopoglądu, upowszechniania laickich postaw i socjalistycznej obyczajowości w środowisku wojskowym" - jesteśmy wszyscy zobowiązani bardziej ofensywnie rozwijać i umacniać racjonalistyczne postawy stanu osobowego ASG WP.

Działalności światopoglądowej towarzyszyć musi przeświadczenie, że jest ona jedną z najważniejszych płaszczyzn walki o powszechną akceptację politycznych, ideowych i społecznych wartości socjalizmu, walki z naszymi klasowymi i ideologicznymi przeciwnikami, wśród których istotne miejsce zajmuje hierarchia kościelna.

Hierarchia ta w poszczególnych środowiskach zmierza do uzyskania wpływu na życie ideowe, moralne i obyczaje społeczeństwa. Przekonaliśmy się o tym również w naszym środowisku. Księża czynili starania, by dotrzeć do naszych dzieci przebywających na obozach harcerskich, starają się dotrzeć do naszego środowiska poprzez niektóre żony, przesyłają listy i różną literaturę kościelną w formie "niewinnych" gier czy tekstów liturgicznych. O niektórych próbach tej penetracji informowali Wydział Polityczny adresaci tych dokumentów. Wiemy również, że niektóre pojedyncze rodziny żołnierzy zawodowych czynnie uprawiają praktyki religijne, posyłają dzieci na lekcje religii, a ojcowie tych rodzin nie robią nic, albo bardzo mało, by

zmienić ten stan rzeczy.

Zachodzi więc potrzeba zastanowienia się nad dalszymi, bardziej skutecznymi formami pracy, które - ugruntowując socjalistyczną świadomość - prowadzić będą do ukształtowania naukowego światopoglądu naszego akademickiego środowiska i jego rodzin.

Leninowska zasada nadrzędności interesów społecznych nad różnicami światopoglądowymi jest przez naszą partię ściśle przestrzegana. Nie może ona jednak być wykorzystywana do uzasadnienia braku ofensywności, a także usprawiedliwiania podwójnego oblicza i liberalizmu części kadry, szczególnie w wypadku naszej uczelni.

Wzbogacanie form i metod oddziaływania jest więc istotnym zadaniem dowódców, aparatu partyjno-politycznego i aktywu partyjnego. Treści światopoglądowe powinny znaleźć większe odbicie w pracy szefów i wszystkich osób funkcyjnych odpowiedzialnych za wychowanie. Widzimy potrzebę zintensyfikowania tej pracy przez poszczególne organizacje społeczne, takie jak: związki zawodowe, ORW, SZMW, przy czym inspirującą tutaj rolę winni odegrać członkowie partii.

X X X

W procesie kształtowania postaw, umacniania zawartości moralno-politycznej wojska ważną rolę - chociaż nie zawsze należyce docenianą - spełnia kultura i działalność kulturalno-oświatowa. Kultura stanowi bowiem obszar klasowego ścierania się wartości ideowych i politycznych. W tej sferze toczy się walka o model człowieka, o uznany i akceptowany system wartości ideowo-etycznych, postawę moralną ludzi, o jakość życia. W tym kontekście szeroko pojęta kultura jest ściśle sprzężona z procesem wychowania ideowo-politycznego. Chodzi tu przecież o takie wartości, jak: kształtowanie cnót obywatelskich, ideowego związku z głęboko humanistycznymi treściami socjalizmu i najwyższymi wartościami kultury narodowej i ogólnoludzkiej.

Kultura wzbogaca osobowość i wrażliwość, takt i skromność, rozszerza horyzont umysłowy, jest ważkim wsparciem dla prawidłowej organizacji, dla światłych metod kierowania, staranności technicznej i sztabowej, przestrzegania współczesnych norm cywilizacyjnych.

"Uważamy i dowodzi tego praktyka - mówił na odprawie szkoleniowej minister Obrony Narodowej, że brak kultury we wszystkich jej przejawach jest czynnikiem destrukcyjnie działającym na spójność wojska, na jego morale".

Powstaje więc pytanie: w jakim stopniu w naszej codziennej pracy ideowo-wychowawczej, dydaktycznej, naukowej, w całości kształcie naszego akademickiego życia wykorzystujemy tę siłę oddziaływania, jaką niesie kultura i działalność kulturalno-oświatowa? Odpowiedź na to pytanie pomoże nam ukierunkować dalszą naszą działalność w tym zakresie.

Zadaniem klubu, całego aktywu partyjnego, wszystkich dowódców, szefów i w ogóle przełożonych jest uczynić wszystko, by w swojej pracy ideowo-wychowawczej w pełni wykorzystać tę siłę oddziaływania, jaką niesie kultura, działalność kulturalno-oświatowa. Upowszechnianie kultury winno stać się funkcjonalną częścią planów określających całość kształtu pracy służbowej i społecznej.

Więcej uwagi powinniśmy poświęcić kulturze życia rodzinnego, jego nowoczesności, estetyce w domu żołnierza. Ma to istotny związek z wychowaniem dzieci, którego niedomagania sprawiają niekiedy kłopot. Drogą do ich przezwyciężenia jest nie tylko zwiększenie poczucia odpowiedzialności i wiedzy pedagogicznej rodziców, ale i kulturalny klimat w domu żołnierza zawodowego.

Istotną sprawą winno być kształtowanie kultury osobistej stanu osobowego, dbałość o kulturę języka, wzorowy wygląd zewnętrzny, o elegancję i nowoczesny styl bycia.

x x x

Integralną, niezmiernie ważną częścią pracy ideowo-wychowawczej realizowanej w naszej uczelni była i jest działalność ideologiczna podstawowych organizacji partyjnych.

Przeprowadzona ostatnio przez Komitet Partyjny uczelni kontrola całości kształtu działalności POP wykazała, że pracy ideowo-wychowawczej nadano właściwą rangę i osiągnięto pozytywne rezultaty. Stwierdzono jednak istnienie pewnych rezerw, których uruchomienie pozwoli oddziaływać jeszcze skuteczniej.

Lepszego przygotowania wymagają zebrania partyjne,

szczególne na tematy ideologiczne. Nie może być sytuacji, by zebranie ograniczyło się do wysłuchania referatu. Trzeba tak przygotować zebranie, by stało się ono forum wymiany myśli, szkołą aktywności, by zapewniło skuteczną realizację programu partii.

x x x

W szerszy i bardziej przemyślany sposób należy wykorzystać zadania partyjne mające istotny wpływ na podnoszenie poziomu ideowego i rozwój aktywności członków partii.

Znacznie więcej uwagi należy zwrócić na przeprowadzenie rozmów indywidualnych jako istotnej formy oceny postaw, rozwijania aktywności, rozszerzania możliwości wypowiedziania przez członków partii poglądów na temat wszelkich istotnych spraw. Zgłaszane w czasie rozmów uwagi i propozycje służyć powinny skuteczniejszemu rozwiązywaniu społecznie ważnych dla danego środowiska problemów i podwyższaniu efektywności działania organizacji partyjnych.

Dlatego tutaj również nasuwa się pytanie, w jakim stopniu dyskontujemy rezultaty pracy ideowo-wychowawczej, jaki ma ona wpływ na jakość i wzrost szeregów partyjnych.

W tezach Komitetu Centralnego uchwalonych na XVI Plenum czytamy, że "Głównym celem ideowo-wychowawczej i politycznej pracy partii na obecnym etapie jest pobudzenie aktywności społeczno-zawodowej ogółu ludzi pracy na rzecz przyspieszenia procesu budownictwa socjalistycznego oraz umacniania marksistowsko-leninowskiej ideologii we wszystkich sferach życia społecznego".

W naszych warunkach centralnym zadaniem w pracy ideowo-politycznej jest sprawa utrzymania wysokiego tempa i jakości działalności dydaktyczno-wychowawczej i naukowo-badawczej oraz wykorzystania każdego dnia i każdej godziny. Jest to bowiem podstawowy warunek realizacji zadań wytyczonych przez VII Zjazd.

Dlatego też, aby oceniać efekty prowadzonej różnymi formami działalności ideowo-wychowawczej, każdy z nas powinien odpowiedzieć na pytanie: w jakim stopniu poczynania nasze materializują się w pozytywnej przemianie postaw, w żołnierskiej aktywności, w konkretnych wynikach szkoleniowych, w pracy dy-

daktycznej, w działalności naukowo-badawczej, w stanie dyscypliny, w sferze stosunków międzyludzkich. Czy zrobiliśmy wszystko, a jeśli nie, to co i jak należy zrobić, aby wykonać jeden z podstawowych obowiązków uczelni - wykształcić wzorowego dowódcę i oficera sztabu, przygotowanego do sprawowania funkcji dowódczych i sztabowych. W jakim stopniu realizujemy zasadę jedności wychowania, nauczania i badań naukowych?

Odpowiedzi na te pytania powinny stać się podstawą do skonkretyzowania kierunków działania nad tą częścią uchwały VII Zjazdu, która precyzuje zadania dla szkolnictwa wyższego.

Wydaje się również celowe, aby zagadnienia te w szerszym naświetleniu stały się przedmiotem kolejnych narad partyjnych i służbowych.

X X X

Nie muszę obecnych na naradzie towarzyszy przekonywać, jak ważne miejsce w ideowo-wychowawczej działalności zajmuje przodownictwo i współzawodnictwo jako aktywna forma oddziaływania na pobudzanie aktywności, na jakość wykonywanych obowiązków służbowych i społecznych. Mamy w tej dziedzinie niemałe osiągnięcia, ale dużo jeszcze pozostało do zrobienia. Samo pojęcie przodownictwa w świetle materiałów VII Zjazdu musi ulec obecnie pewnemu przewartościowaniu. Jeśli mówimy, że pracownik dydaktyczno-naukowy, słuchacz, członek partii winien przodować, wyróżniać się w nauce, działalności dydaktyczno-wychowawczej czy naukowo-badawczej, w pracy, dawać przykład innym - to ten wymóg przodowania ma dziś inny sens i inną wymowę. Chodzi o przodowanie w dobrej robocie, o stworzenie warunków do takiej roboty, o wyróżnianie się działaniem maksymalnie racjonalnym, wysoką jakościowo-organizacyjną sprawnością.

Świadomość społeczna i polityczna oraz przodująca rola członków i kandydatów partii wywiera zasadniczy wpływ na poziom dyscypliny stanu osobowego ASG, na osiągnięcia w tej dziedzinie rezultaty. Ewentualnym tego dowodem jest dalszy postęp we wszystkich dziedzinach dyscypliny oraz należyte poczucie partyjnej i służbowej odpowiedzialności za dyscyplinę poszczególnych kolektywów akademii.

Na ogół prawidłowa jest reakcja kolektywów środowiskowych uczelni w sytuacjach naruszeń zasad dyscypliny przez

członków tych kolektywów, chociaż notujemy przypadki prób pomniejszania i bagatelizowania wykroczeń sprawców przewinień.

Na tle notowanych pozytywnych zmian w stanie dyscypliny w sposób szczególny rażą występujące - wprawdzie pojedynczo - wypadki negatywne, o szczególnym ciężarze i dużej szkodliwości społecznej.

Jest sprawą nie do pomyślenia, by oficer pracownik naukowy nakłaniał żołnierza służby zasadniczej do kradzieży, względnie by oficer zabierał ze sobą tajne dokumenty i dopuścił w stanie nietrzeźwym do ich zagubienia.

Z przykrością muszę towarzyszy poinformować, że nawet w dniach obraz VII Zjazdu, kiedy wszyscy czynili starania, by to wielkie wydarzenie witać jak najlepszymi rezultatami swojej pracy, niektórzy słuchacze pozwolili sobie na pijaństwo, które skończyło się zatrzymaniem przez Komendę Garnizonu.

Nie można też zrozumieć, jak w naszym kolektywie znalazł się podoficer zawodowy, który oszukuje, zajmuje się handlem, a przełożeni o jego wyczynach nic nie wiedzą.

Nie wszystko zrobiliśmy na odcinku kształtowania właściwych postaw moralnych, etycznych, odpowiedzialności za wychowanie rodziny. Są w naszym środowisku żołnierze zawodowi, którzy nie potrafią lub nie chcą unormować swoich spraw rodzinnych, a równocześnie żony interweniują u oficerów dyżurnych akademii, przysyłają listy do komendy i domagają się radykalnych rozwiązań.

Przedsięwzięciom w zakresie umacniania stanu moralno-politycznego i dyscypliny towarzyszyć powinno niezmiennie kształtowanie się poprawnych stosunków międzyludzkich. Pracę w tym zakresie należy traktować jako jeden z istotnych odcinków frontu ideologicznego. Ideologia ma przecież swój praktyczny wyraz m.in. w codziennym życiu żołnierzy socjalistycznej armii.

Trzeba w tym względzie w szerszym niż dotychczas stopniu wykorzystać ogromne wartości zawarte w treściach "Zasad i etyki" i "Obyczajów". "Prowadzić intensywną pracę ideowo-wychowawczą i organizacyjną między innymi w tym kierunku, aby treści zasad etyki i obyczajów kadry zawodowej stały się trwałą i powszechnie uznaną wartością etyczno-moralną wszystkich oficerów, chorążych i podoficerów" - jak nakazuje minister Obrony

Narodowej w rozkazie szkoleniowym.

Treści i wymogi zawarte w tych dokumentach muszą stać się elementem świadomości żołnierzy, wytyczną ich postępowania. Muszą stać się osobistą własnością zgodną z indywidualnymi odczuciami i potrzebami, trwałym nawykiem w obcowaniu z ludźmi.

Na VII Zjeździe minister Obrony Narodowej między innymi stwierdził, że "Bez wysokiej dyscypliny nie ma wysokiej świadomości. Świadoma dyscyplina, wymagalność i konsekwencja jest kluczem do rozwiązywania większości naszych problemów. W ludowych siłach zbrojnych dyscyplina jest przy tym również kategorią etyczno-moralną. Socjalistycznie rozumianej etyce zawodu żołnierskiego nadajemy obecnie szczególną rangę, stawiamy co - raz wyższe wymagania".

Zadaniem nas wszystkich - aparatu politycznego, organizacji partyjnych, przełożonych służbowych jest zrobić wszystko, by zadania wynikające ze słów ministra w pełni zrealizować.

Motorem działalności ideowo-wychowawczej oraz tych wszystkich przedsięwzięć i poczynań powinny być organizacje partyjne, komitety i sekretarze POP. Podstawowe organizacje partyjne są bowiem głównym instrumentem działania i realizacji polityki partii, szkołą aktywności, demokracji i zdyscyplinowania. W nich kształtują się postawy i opinie członków partii, konkretyzują się zadania wynikające z polityki partii. W tych ogniwach wykuwa się praktyka codziennego naszego działania w procesie umacniania stanu moralno-politycznego, dyscypliny i porządku wojskowego. Tutaj rodzi się atmosfera pełnej gotowości do działania na rzecz realizacji zadań dydaktycznych i naukowych i aktywnego uczestnictwa w życiu narodu.

Dlatego też umacnianie kierowniczej roli i autorytetu podstawowych organizacji partyjnych należy do obowiązków wszystkich członków i kandydatów partii.

Uczynimy to, jeśli będziemy zawsze na czele wykonujących na wysokim poziomie jakościowym swoje zadania, jeśli swoją zaangażowaną postawą, wysoką dyscypliną i karnością będziemy stanowili wzór do naśladowania.

Komitety POP i sekretarze oraz służbowi przełożeni, powinni dokładać starań, aby swą działalnością wpływać na prawidłowy rozwój partii, umacniać jej szeregi i autorytet w społeczności akademickiej.

W świadomości wszystkich członków partii w ASG musi tkwić przekonanie, że miejsce w szeregach partyjnych jest tylko dla tych, którzy swą postawą ideowo-polityczną, przodowaniem w pracy służbowej i partyjnej, wysokim zdyscyplinowaniem i prawością charakteru dają pełną gwarancję, że z obowiązków członka partii będą się wywiązywać należycie.

W świetle zadań, wytyczonych przez VII Zjazd, komitety i sekretarze POP powinni stać się jeszcze większą konstruktywną siłą partyjnego działania, powinny stale doskonalić swą pracę, podnosić jej jakość i udzielać skutecznej pomocy grupom partyjnym.

Lepszego przygotowania wymagają zebrania partyjne. Nie może być sytuacji, by zebrania ograniczało się do wysłuchania referatu. Trzeba tak przygotować zebranie, by stało się ono szkołą aktywności, by zapewniało skuteczną realizację programu partii.

Powinniśmy dziś zastanowić się nad doskonaleniem jakości i efektywności indywidualnych rozmów i zadań partyjnych, by stały się one trybuną wymiany poglądów i konsultacji z członkami partii, by były impulsem do podnoszenia poziomu wiedzy marksistowsko-leninowskiej i przodownictwa w nauce i pracy.

Towarzysze!

W rozkazie szkoleniowym na 1976 rok minister Obrony Narodowej nakazał "Przenieść do wojsk treść uchwały VII Zjazdu Partii, przetwarzając ją twórczo w konkretne zadania szkoleniowe i ideowo-wychowawcze. Zespolic ściśle działalność polityczną i ideowo-wychowawczą z procesem szkolenia bojowego wojsk utrwalając zwłaszcza wysoką dyscyplinę i gotowość żołnierzy do wykonania zadań bojowych nawet w najbardziej trudnych warunkach".

W referacie zwróciłem uwagę i zaproponowałem niektóre kierunki działania, których celem byłoby doskonalenie pracy ideowo-wychowawczej i dyskutowanie jej wyników w naszych poczynaniach dydaktycznych, naukowo-badawczych i innych dziedzinach życia uczelni.

Jestem przekonany, że towarzysze w dyskusji te zagadnienia pogłębią, poszukają odpowiedzi na postawione w referacie pytania, aby nakreślić program podniesienia jakości i efekty-

wności pracy ideowo-wychowawczej w uczelni.

Działalność wojska, aktywu partyjnego i organizacji partyjnych działających w wojsku została na VII Zjeździe wysoko oceniona. Jest to dla aktywu partyjnego i aparatu politycznego wielkie wyróżnienie i satysfakcja, ale zarazem zobowiązanie wobec partii i władzy ludowej do jeszcze bardziej skutecznej i efektywnej pracy, do podnoszenia jej jakości.

W realizacji Uchwały Zjazdu wykorzystajmy każdy dzień, każdą godzinę - hasło to powinno towarzyszyć nam w codziennym działaniu.

P L A N

realizacji wniosków i postulatów wynikających z obrad przedjazdowej Konferencji
Partyjnej ASG WP i zebrań sprawozdawczych POP

Lp.	Wnioskodawca	Treść postulatu lub wniosku	Propozycja realizacji zgłoszonych wniosków			Odpowiedzi udzielono /data/	Treść odpowiedzi	Uwagi:
			Forma, sposób realizacji	Komu przekazuje się do wiadomości /kto realizuje/	Termin realizacji			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I. W dziedzinie pracy ideowo-wychowawczej i wewnątrzpartyjnej								
1.	Z referatu sprawozdawczego Komitetu Partyjnego ASG WP	Planowanie zajęć na WUML-u zgrzywać z planowaniem innych przedsięwzięć akademickich.	W planowaniu w pełni uwzględnić stałe terminy zajęć WUML-u, zaaprobowane rozkazem Komendanta ASG WP.	tow. Gierczak, Gawłowski, Malcer, Jedliński	Przez cały okres	17.10.75r.	Zgodna z rozkazem specjalnym nr 224 Komendanta ASG WP im. gen. broni K. Świerczewskiego w sprawie szkolenia partyjnego w roku szkolnym 1975/76 oraz planem szkolenia partyjnego ASG WP w roku szkolnym 1975/76. Poinformowano również Oddział Szkolenia o korelowaniu wszystkich przedsięwzięć w skali uczelni.	Zrealizowano
2.	- " -	Rozszerzyć zakres odpowiedzialności POP i przełożonych za dyscyplinę, frekwencję i przygotowanie podległych oficerów do egzaminów na WUML.	Na spotkaniach z sekretarzami POP wymagać informacji o stopniu realizacji programu na WUML-u przez jego słuchaczy. W czasie rozmów indywidualnych i rozliczeń z wykonania zadań konsekwentnie egzekwować stopień realizacji jako obowiązku wymagania od podwładnych systematycznego pogłębiania wiedzy ideowo-politycznej.	Sekretarze komitetów POP, szefowie	- " -	27.11.75r.	Na posiedzeniu egzekutywy KP PZPR ASG WP dokonano oceny szkolenia partyjnego, na którym w wyniku dokonanej oceny zalecano sekretarzom POP, członkom KP PZPR ASG WP mieć w centrum zainteresowania to szkolenie, przypominanie o realizacji zasadniczych wymagań w tym zakresie. Zalecono poinformowanie szefów ogniw służbowych przez sekretarzy POP. Przeprowadzono odprawę z wykładowcami szkolenia partyjnego odnośnie merytorycznego i metodycznego oraz pogładowego przygotowania zajęć na najwyższym poziomie. Jest to praca permanentna. Ponadto w toku rozmów partyjnych i przyjęć do partii na posiedzeniach egzekutywy stale o tych sprawach się przypomina.	Praca permanentna
3.	- " -	POP powinny dążyć do tego, aby wszyscy członkowie partii umiejętnie i zdecydowanie zwalczali wszelkie plotki lub przejawy paniki w przypadku występowania pewnych braków.	Na zebraniach POP i grup partyjnych zapoznawać wszystkich członków i kandydatów partii z materiałami zamieszczanymi w prasie, czasopiśmie i wydawnictwach partyjnych i wojskowych, których znajomość w pełni pozwoli wyjaśnić powstałą sytuację lub zdemaskować	Sekretarze POP	- " -	1.12.75r.	Zobowiązuje się wszystkich przełożonych oraz instancje i organizacje partyjne do zajmowania zdecydowanego stanowiska w tej kwestii oraz wyjaśniania niezrozumiałych problemów. Omówiono na odprawie sekretarzy POP w dniu 1.12.1975 r.	- " -

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			spotykane plotki. W celu zapoznania się z podstawowymi materiałami w tym zakresie szerzej stosować polecenia partyjne.					
4.	Z referatu Komitetu Partyjnego ASG WP	Zintensyfikować współpracę z zakładami pracy dzielnicy Praga Południe.	Systematycznie oceniać wyniki współpracy na KP POP i okresowo na KP PZPR ASG WP.	Egzekutywa KP PZPR ASG WP	Przez cały okres kadencji	Styczeń 1976 r.	Problematyka ta jest w polu widzenia egzekutywy KP PZPR ASG, KP POP i poszczególnych sekretarzy oraz bezpośrednio odpowiedzialnych towarzyszy członków partii utrzymujących ciągłą więź z KZ poszczególnych zakładów współpracujących z dzielnicą Praga Płd. Przewiduje się spotkanie w 1976 r. sekretarzy KZ dzielnicy Praga Płd. z sekretarzami POP utrzymujących więź współpracy dla jej omówienia i udoskonalania. Spotkanie odbędzie się po obopólnym uzgodnieniu KD Praga Płd., Komendy i KP PZPR ASG WP	Permanentnie przez całą kadencję
5.	- " -	Wszyscy członkowie partii powinni wdrażać zasady kultury pracy zbiorowej.	Problem ten uwzględnić w pracy podstawowych organizacji partyjnych i w działalności służbowych przełożonych.	Sekretarze POP, KP PZPR ASG WP	Przez całą kadencję	- " -	Wszystkie instancje, organizacje partyjne i grupy oraz przełożeni powinni stwarzać warunki i wymagać kultury pracy na codzień. Powinno się stać nawykiem każdego członka, kandydata partii, a nawet bezpartyjnych.	- " -
6.	POP pracowników cywilnych	Dla ożywienia pracy Klubu "BUSOLA" dokonać jego reorganizacji, a zwłaszcza obsadzenie stanowiska kierownika przez odpowiednio wykwalifikowaną osobę.	Dokonać analizy i oceny pracy klubu z udziałem przedstawicieli organizacji społecznych i młodzieży oraz opracować plan dalszego działania.	Tow. Jarecki	Do końca 1975 r.	15.12.75r.	Klub Młodzieżowy "BUSOLA" działa w oparciu o roczny plan pracy i plany miesięczne. Kierowniczka Klubu wywiązuje się ze swoich obowiązków. Aktualnie nie ma możliwości obsadzenia tego stanowiska inną osobą o lepszych kwalifikacjach. Program działalności klubu był już dwukrotnie zmieniany. Obecnie dużą aktywność wykazują koła zainteresowań /fotograficzne, poezji, muzyczne i inne/. Niezależnie od tego klub "BUSOLA" prowadzi działalność ideowo-wychowawczą, samokształceniową,	- " -

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	II. W działalności dydaktyczno-szkoleniowej i naukowo-badawczej							
POP Oddziału Szkolenia	W celu przełamania deficytu sal wykładowych oraz unowocześnienia metodyki prowadzenia zajęć z przedmiotów dydaktyczno-operacyjnych zwiększyć wykorzystanie Szkolnego Ośrodka Dowodzenia z 75% do 95% w stosunku do dni szkolnych.	Szef Oddziału Szkolenia i komendant Szkolnego Ośrodka Dowodzenia do końca br. przedstawić do KP ASG propozycje rozwiązania. W wypadku pozytywnego rozpatrzenia uwzględnić w planowaniu zajęć.	Szef Oddziału Szkolenia, komendant SOD, szefowie katedr	gru-dzień 1975 r.	Od początku roku 1976		Na naradzie międzykatedralnej organizowanej w m-cu styczniu 1976 r. zalecić prowadzenie niektórych zajęć grupowych głównie dotyczących wypracowania decyzji i dynamiki w pomieszczeniach SOD po uprzednim ich uzgodnieniu z komendantem SOD. W organizacji tych zajęć korzystać z doświadczeń II kursu ogólnowojskowego. Rozszerzyć celowość prowadzenia niektórych ćwiczeń doskonalących dotychczas prowadzonych metodą grupową, metodą ćwiczeń dowódczo-sztabowych, co pozwoli w większym stopniu wykorzystać pomieszczenia SOD.	
- " -	Utworzyć w uczelni wielospecjalnościową komórkę dla dokonywania remontu i konserwacji sal i urządzeń szkoleniowych oraz innych obiektów.	Poinformować Zcę Komendanta ASG WP ds. szkolenia	Zca Komendanta ASG WP ds. szkolenia	- " -	Po wprowadzeniu nowego etatu ASG WP		W projekcie nowego etatu ASG uwzględniono odpowiednią komórkę dla dokonywania remontu i konserwacji sprzętu i urządzeń /kosztem innych etatów/.	
- " -	W POP słuchaczy prowadzi prace w celu wyrobienia wopódkodpowiedzialności każdego użytkownika za sprawność urządzeń i obiektów szkoleniowych.	Na spotkaniach z sekretarzami POP omawiać ten problem.	Sekretarze komitetów POP	Przez cały okres	Styczeń 1976 r.		Przypominać sekretarzom POP na odprawach instruktorsko-metodycznych, szkoleniach i odprawach poszczególnych grup szkolnych przez kierowników i dców kursów.	Permanentnie
C. POP Katedry Nauk Społecznych	a/W celu usprawnienia procesu dydaktycznego prowadzić wspólne zasadnicze ćwiczenia w terenie z WAP i innymi uczelniami wojskowymi. b/Wprowadzić w problematykę ćwiczeń aspekty psychologiczne i propagandy specjalnej. W rozkazach bojowych wprowadzić punkt o wojnie psychologicznej.	Poinformować Zcę Komendanta ASG WP ds. szkolenia w celu ewentualnego uzgodnienia z WAP-em i uwzględnienia w programie szkolenia 1975/76 i następnych latach.	Zca Komendanta ASG WP ds. szkolenia	W roku akademickim 1975/76	Od 1976 r.		W ramach możliwości zapraszać na ćwiczenie szkieletowe najwyżej 10-osobową grupę słuchaczy ostatniego roku studiów WAP. Corocznie bierze udział w tym ćwiczeniu 10-12 osobowa grupa słuchaczy WAT. Udział w innych ćwiczeniach w terenie z braku odpowiednich środków jest niemożliwy. Akademia z tego względu sama ogranicza udział w tych zamierzeniach kursów niektórych specjalności /np. w ćwiczeniach pociągowych/. WAP - bierze udział w ćwiczk.kursu 2 mies. /KPO/;	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							- jest powiadomiona o możliwościach ASG i zapraszana do udziału. Sprawa rozkazu boj. wymaga wspólnego /Kat. TO i zespołu PPP/ rozpatrzenia. Zadanie na posiedz. międzykatedralne.	
11.	Z referatu egzekutywy Komitetu Partyjnego ASG WP	Zapewnić korelację programów nauczania z działalnością klubu oficerskiego.	Przekazać do realizacji szefowi Oddziału Szkolenia i kierownikowi klubu.	Szef Oddziału Szkolenia, kierownik klubu	od grudnia 1975r.	1976 r.	Wydział Polityczny i kierownik Klubu Oficerskiego ASG prześlą do 10 każdego miesiąca główne zamierzenia pracy kulturalno-oświatowej do Wydziału Programów i Planowania. Wydział ujmuje te przedsięwzięcia w rozkładach zajęć na dany miesiąc. Zamierzenia te powinny być przedstawione ciekawie, by zapewniały jak największy udział słuchaczy w planowanych imprezach. Kierownicy pracy partyjno-politycznej w odpowiedni sposób powinni prowadzić indywidualne rozliczenia słuchaczy z przedsięwzięć organizowanych centralnie i zalecanych w rozkładach zajęć.	
12.	POP Katedry WRIA	Rozwijać i wzbogacać formy prac zespołowych pisanych wspólnie przez doświadczonych starszych i zdolnych młodszych towarzyszy	Poinformować Zastępcę Komendanta ASG ds. szkolenia	Zca Komendanta ASG ds. szkolenia	grudzień 1975r.	Od roku 1976/77	Aktualnie ON przy współudziale katedr opracowuje tematykę prac kursowych, dyplomowych, doktorskich, habilitacyjnych i naukowych z takim wyliczeniem, aby prace niższego rzędu stanowiły tematy cząstkowe tematów rzędu wyższego. Stosowanie formy zespołowego pisania prac przez słuchaczy młodszych i starszych kursów, korzystając z opracowywanego zestawu może być stosowane od roku szkolnego 1976/77. To jednak wymaga rozważenia, gdyż ma także wiele stron ujemnych. Rozważyć trzeba na posiedzeniu międzykatedralnym.	
13.	POP Kadry O WOPKiL	Przemyśleć, ustalić i umiejętnie wdrażać różne formy indywidualizacji w procesie nauczania słuchaczy.	Poinformować Zastępcę Komendanta ASG ds. szkolenia	Zca Komendanta ASG ds. szkolenia	- " -		Aktualnie katedry posiadają plany indywidualnego szkolenia słuchaczy szczególnie uzdolnionych i uzdolnionych. Od przyszłego roku w programach przewiduje się wydzielenie godzin programowych na kierowaną pracę indywidualną. Pozwoli to kierownikom grup szkolnych rozwinąć i doskonalić formy indywidualnego nauczania. Zadanie zostało postawione przez Komendanta ASG i nie może wrócić w formie postulatu. Mówi się o tym już co najmniej od 3 lat i pora na podsumowanie doświadczeń katedr w tym zakresie.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							Na marginesie: sprawa indywidualizacji nauczania nie sprowadza się do kształcenia wybitnie uzdolnionych.	
III. W dziedzinie działalności gospodarczej i warunków socjalno-bytowych								
14.	POP komórek zabezp.	Wzmocnić kadrowo służbę zdrowia o 4 lekarzy medycyny, 1 lekarza stomatologa, 5 pielęgniarek dyplomowanych. Rozwiązałyby to problem aktywnej pomocy lekarskiej jak i problem pracy profilaktycznej.	Wysłać w tej sprawie oficjalne pismo do Szefa Departamentu Służby Zdrowia MON.	Szef Służby Zdrowia ASG, Wydział Kadr ASG	Do końca 1975r.		Złożono w Wydz.Kadr ASG pismo postulujące wzmocnienie kadrowe służby zdrowia ASG wraz z uzasadnieniem.	
15.	POP pracowników cywilnych	Należy wprowadzić dodatkowe formy wynagrodzenia za ciągłość pracy w jednej instytucji - zahamowałyby to ciągły odpływ dobrych pracowników.	Szef Wydziału Kadr i Radca Prawny ASG ustalić, czy istnieje możliwość stosowania dodatkowych form wynagrodzenia prac.cyw. za ciągłość pracy w ASG.	Szef Wydz. Kadr i Radca Prawny ASG	- " -		Na podstawie uchwały Rady Ministrów nr 262/72 z dn. 6.10.1972 wszyscy pracownicy wojska otrzymują dodatek za długoletnią pracę w resorcie Obr. Narodowej. Ponadto niektórzy otrzymują: 1/ pracownicy służby zdrowia otrzymują dod. za wysługę lat w służbie zdrowia; 2/ pracownicy bibliotek otrzymują dod. za wysługę lat w służbie bibliotecznej; 3/ pracownicy łączności otrzymują dod. za wysługę lat w łączności; 4/ pracownicy kasyna otrzymują dod. za wieloletnią pracę w gastronomii; 5/ niektórzy prac. otrzymują dod. za szczególne właściwości pracy /tajność/; 6/ wszyscy pracownicy opłacani wg Układu Zbior. Prac. dla Zakł. Wojskowych oraz bibliotekarze otrzymują nagrody jubileuszowe za wieloletnią pracę.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9		
16.	POP pracowników cywilnych	Zmienić trasę autobusów miejskich 153 i 327 tak, by dojeżdżały od stacji kolejowej Rembertów do bramy głównej, natomiast droga powrotna tych autobusów jak dotychczas.	Wystąpić z powyższą sprawą do Urzędu Dzielnicy Praga-Południe i dyrekcji MZK.	Pom. Komendanta ds. Techn. oraz Radny Dzielnicy Narodowej Praga Płd. tow. płk Wójcik	Do końca 1975r.					
							Z punktu widzenia potrzeb mieszkańców ASG układ komunikacji autobusowej powinien umożliwiać dojazd do najbliższych węzłów komunikacyjnych autobusowych i tramwajowych oraz do dworca PKP-Rembertów. W dotychczasowym układzie jedynie linia autobusowa 143 umożliwia ww. kontakty. Dotychczasowy układ komunikacyjny /autobus 143/ mimo 12 autobusów codziennie obsługujących linię 143 jest uciążliwy z uwagi na przejazd kolejowy linii tranzytowej /międzynarodowej/, która powoduje z reguły niesystematyczność kursowania autobusów. Przy dużym ruchu komunikacyjnym PKP w niektórych godzinach /270 pociągów w ciągu doby/ powoduje zamknięcie przejazdu kolejowego na czas rzędu od 5-30 a niekiedy i dłużej. Drugą linią autobusową łączącą osiedle Rembertów z najbliższymi węzłami komunikacyjnymi, komunikacji miejskiej jest autobus 327. Istnieje realna możliwość wykorzystania autobusu 327 dla potrzeb mieszkańców ASG drogą wprowadzenia niewielkiej korekty do trasy jego przebiegu. A mianowicie: wydłużyć trasę przebiegu autobusu 327 ulicą Wieczorkiewicza do bramy głównej ASG, wprowadzając pośredni przystanek przy kinie "Szarotka". Droga powrotna autobusu 327 prowadziłaby ulicą Wieczorkiewicza do ulicy Strażackiej i dalej wzdłuż dotychczasowej trasy. Wydłużenie trasy autobusu 327 pociągnęłoby za sobą wydłużenie czasu około 10 i w znacznym stopniu odciążałoby trasę linii autobusu 143. Autobus 153 /osiedlowy linii wewnętrznej/ ze względu na jego dotychczasową funkcjonalność i układ przystanków proponuje się pozostawić bez zmian. Przedłużenie linii 153 do bramy ASG z uwagi na jego przebieg ulicą Paderewskiego nie ułatwi dojazdu do stacji PKP. /Od ulicy Paderewskiego do stacji PKP jest około 500 metrów i pasażerowie tę trasę zmuszeni byłiby przejść pieszo/. Postuluje się również dla właściwej orientacji społeczeństwa w planach linii komunikacji miejskiej /znajdujących się na każdej wysypce komunikacyjnej/, aby dyrekcja MZK naniósł pełną trasę przebiegu autobusu 153 oraz autobusu 327 /całkowicie pominięto/			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							Postuluje się również aby w najbliższej przyszłości MZK poczyniło konkretne starania w rozwiązywaniu komunikacji miejskiej dla mieszkańców Nowego Rembertowa. W dotychczasowym stanie wielu mieszkańców tego rejonu do najbliższych linii autobusowych dochodzi pieszo do dwóch i więcej kilometrów.	
17.	POP pracowników cywilnych	Wprowadzić okresowe szkolenie BHP, dla młodych stażem i wiekiem pracowników	Zaplanować i przeprowadzić okresowe szkolenia z BHP we wszystkich komórkach organizacyjnych indywidualnie lub centralnie.	Szefowie komórek organizacyjnych ASG Pom. ds. techn.	Do końca 1976r.		Proponuje się dokonać w miesiącu marca 2 godzinnego szkolenia oficerów, chorążych i podoficerów ASG odpowiedzialnych za stan BHP w poszczególnych komórkach organizacyjnych. Poszczególni szefowie oddziałów i wydziałów powinni opracować plan szkolenia BHP na rok szkolny 1976 z obowiązującą problematyką szkolenia w danych komórkach organizacyjnych. Poszczególne plany szkolenia należy uzgodnić z inspektorem BHP ASG. Przeprowadzić od 6-8 godzin zajęć z pracownikami fizycznymi, natomiast z pracownikami umysłowymi dwu godzinne zajęcia. Żołnierzy służby zasadniczej przeszkolić wg programów ustalonych planem szkolenia. Do szkolenia zaangażować specjalistów w poszczególnych dziedzinach, tj. lekarza, inspektora BHP, komendantów straży poż.	
18.	POP Katedry Taktyki Wojsk Chem.	Kryteria awansowe słuchaczy winny być jednakowe, jak w jednostkach liniowych, wymagania obecne kolidują z pragmatyką.	Zreferować Komendantowi ASG	Szef Wydz. Kadr ASG WP	Do końca 1975r.		Wymagania obecne w sprawie mianowania słuchaczy na kolejne stopnie wojskowe nie kolidują z pragmatyką. Mianowanie odbywa się w myśl zarządzenia Ministra Obrony Narodowej nr 45/MON z dnia 9.09.1970 r. § 109, który mówi, że żołnierzy zawodowych słuchaczy akadem.wojsk. można przedstawić do mianowania w czasie studiów do stopnia majora włącznie, jeżeli spełniają warunki wymienione w § 104 ust.2 pkt. 1 i 2 oraz ust. 3: 1/ posiadanie kwalifikacji i umiejętności do pełnienia służby w wyższym stopniu; 2/ posiadanie pozytywnej opinii służbowej; 3/ stosownie do potrzeb organizacyjnych SZ nie wcześniej jednak niż po przesłużeniu w czasie pokoju co najmniej: por. 4 lata kpt. 5 lat.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
19	Z referatu egzekutywy Komitetu Partyjnego ASG WP	Zwiększyć rolę nadzoru technicznego nad wykonawcami w pionie służb technicznych, kwatermistrzowskich itp. oraz rozliczać ich bieżąco.	Zgodnie z harmonogramem /planem/ wykonawstwa robot ściśle realizować plan kontroli i nadzoru.	Kwatermistrz ASG, szef Oddziału Technicznego ASG	Przez cały okres	Przez cały rok	W związku z przyłączeniem obiektu Pocisk do WAK 1 są b. poważne trudności z wykonawstwem i nadzorem. Dla sprawowania lepszej kontroli i nadzoru nad pracami WAK tworzy się komórkę inwestycyjną w kwatermistrzostwie. Pozostałe służby rozlicza się z prac co miesiąc, przy wykonaniu planów pracy.	
20	- " -	Usprawnić zaopatrzenie oraz pracę placówek usługowych przez zwiększoną wymagalność służbową i uaktywnienie działalności komisji społecznych.	Kwatermistrz ASG w porozumieniu z Dyrekcją WPH i Przewodniczącym Komisji Społecznej usprawnić zaopatrzenie placówek usługowych na terenie ASG WP.	Kwatermistrz ASG, przewodniczący ZKS	Do końca 1975r.	Interwencje co pewien czas w Dyrekcji WPH	W miesiącu styczniu 1976 r. planuje się spotkanie Dyrekcji WPH, komisji społecznych, kwatermistrzostwa dla omówienia spraw zaopatrzenia i istniejących niedomagań.	

Wykonano w 40 egz.

Egz.nr 1-40 B.Gł.OZS

Wyk. płk Bartuszek

Druk. OH, dn. 11.02.76r.

Nr PF-97/PF-338/WW

ARCHIWUM
BIBLIOTEKI SZKOLENIOW
KADRY SZTABU GENERALNEGO
im. gen. bryg. K. Świerczewskiego

38990