

Grey Scale #13



DANES-PICTA.COM

A 1 2 3 4 5 6 M 8 9 10 11 12 13 14 15 B 17 18 19

439

Do użytku służbowego

~~REDAKCYJA~~

Egz. Nr 1

BIULETYN KOMITETU UCZELNIANEGO AKADEMII SZTABU GENERALNEGO

IM. GEN. BRONI KAROLA ŚWIERCZEWSKIEGO



1(40)

BIURO WYDAWSTWA
BIBLIOTEKI SZKOLENIOW
KADRY SZTABU GENERALNEGO
im. gen. broni K. Świerczewskiego

193894.6
~~193894.6~~

WARSZAWA ■ STYCZEŃ ■ 1975



439

Do użytku
służbowego

~~RODZAJ~~

Egz. Nr 1

BIULETYN KOMITETU UCZELNIANEGO AKADEMII SZTABU GENERALNEGO

IM. GEN. BRONI KAROLA ŚWIERCZEWSKIEGO



1938946

1(40)

ARCHIWUM
BIBLIOTEKI SZKOLENIOW
KADRE SZTABU GENERALNEGO
im. gen. broni K. Świerczewskiego

738946

WARSZAWA ■ STYCZEŃ ■ 1975

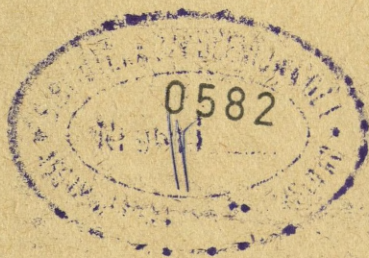
Przekł. prot. 12617.

Do użytku
służbowego

~~XXXXXXXXXX~~
Egz.nr 1

BIULETYN KOMITETU UCZELNIANEGO
AKADEMII SZTABU GENERALNEGO WP
im. gen. broni K. Świerczewskiego

nr 1/40/



ARCHIWUM
BIBLIOTEKI SZKOLENIOWA
AKADEMII SZTABU GENERALNEGO
im. gen. broni K. Świerczewskiego

~~XXXXXXXXXX~~
238946

Warszawa

Styczeń

1975 r.

100-1000000

SPIS TREŚCI

Str.

| | |
|---|----|
| 1. Sprawozdanie zespołu KU ds. inicjowania i partyjnej oceny pracy gospodarczej i socjalno-bytowej akademii w roku 1974 | 4 |
| 2. Stan bezpieczeństwa i higieny pracy w ASG w 1974 r. | 12 |
| 3. Działalność służb kwatermistrzowskich w 1974 r. | 16 |
| 4. Uwagi z zakresu działalności i problematyki służby - zdrowia ASG w 1974 r. | 22 |
| 5. Sprawozdanie z realizacji zaspokajania potrzeb mieszkaniowych za okres od 1.I do 20.XI.1974 r. | 27 |

SPRAWOZDANIE

zespołu KU ds. inicjowania i partyjnej oceny pracy gospodarczej i socjalno-bytowej akademii w roku 1974.

Zgodnie z planem pracy KU zespół ds. inicjowania i partyjnej oceny pracy gospodarczej i socjalno-bytowej w miesiącu listopadzie i grudniu przeprowadził analizę całokształtu działalności na tym odcinku. Przeprowadzone rozmowy, poczynione obserwacje oraz sprawozdania wykazały, że uchwały VI Zjazdu PZPR, I Krajowej Konferencji Partyjnej i XIV Konferencji Partyjnej akademii były w działalności partyjnej i służbowej konsekwentnie realizowane. Uwidocznili się to zwłaszcza w zwiększonej aktywności i poparciu społecznym podczas czynu partyjnego i poprzez podejmowanie zobowiązań indywidualnych i zespołowych z okazji XXX-lecia PRL. Obok pozytywnych zjawisk obserwuje się nadal przejawy formalizmu, niegospodarności, nieterminowości wykonywania zadań, a w niektórych dziedzinach nawet pewien regres - zaopatrzenie społeczności akademickiej przez placówki WPH, czy mimo pewnej poprawy warunków - żywienie zbiorowe, sprawy mieszkaniowe. Wszystko to w dużym stopniu obniża wyniki, powoduje niezadowolenie i nie zyskuje społecznej aprobaty.

W poszczególnych działkach gospodarki sytuacja kształtuje się następująco:

I. Inwestycje:

a/ Zrealizowano w 1974 r.:

1. Kasyno
2. Pawilon handlowy - urządzenie w toku
3. Plac zbiórki i przyległy park
4. Biuro przepustek
5. Zakończono gazyfikację osiedla - trzy budynki nie podłączone do sieci
6. Rozbudowa ośrodka wypoczynkowego ZEGRZE - czynny, dalsza rozbudowa w 1975 r.
7. Ciepłarnię 50 m
8. Uregulowanie i zakrycie rowu odwadniającego na odcinku 180 m

9. Remont kotłowni - wymiana węzownic w 4 piecach
10. Zakończono elewację domów osiedla Polanka - przystąpiono do elewacji budynków bl. 25,22,94,112, kuchnia żołnierska
11. Urządzenia pola namiotowego dla żołnierzy rezerwy
12. Remont Izby Chorych
13. Remont wewnętrzny i budowa bazy szkoleniowej bl.25 i 22
14. Remont kapitalny internatu CDO
15. Budowa myjni w parku samochodowym.

b/ Nie zrealizowano:

1. Rozbudowy warsztatów WAK
2. Remont budynku gospodarczego chlewni.

Jak z powyższego wynika zrealizowano wiele zamierzeń inwestycyjnych, z których część poślizgiem przeszła z roku 1973. Znaczenie ich z punktu widzenia społecznego i poprawy warunków bytowych jest ogromne. Wydaje się jednak, że tak poważne obciążenie wykonawcze zaważyło na normalnej codziennej działalności konserwacyjno-remontowej, że sprawy wielkie przesłoniły sprawy drobne, dające się odczuć bezpośrednio użytkownikom, np. usuwanie awarii w internacie bl. 14, niedobór wody, niewłaściwa praca oczyszczalni ścieków i centralne ogrzewanie. Mimo poważnych osiągnięć, niewydolność infrastruktury obniża wyniki, powoduje niezadowolenie i postulaty w kierunku dalszej poprawy działania. Komitet Uczelniany widzi poważny wysiłek wniesiony przez towarzyszy z aparatu gospodarczego, ale widzi również konieczność zwiększenia operatywności w działaniu dla usunięcia występujących dotychczas niedomagań.

II. Działalność kwatermistrzowska

1. Służba kwaterunkowo-budowlana

Domena działalności WAK są wyżej omówione inwestycje oraz remonty i zabezpieczenie sprawnej eksploatacji obiektów i różnych urządzeń. W tej dziedzinie mimo dużego wysiłku i niewątpliwie dużego zaangażowania towarzyszy, występuje wiele niedomagań rejestrowanych od lat i dotychczas nie rozwiązanych. Do najważniejszych z nich należą:

- kotłownia CO - mimo przeprowadzonego remontu warunki pracy załogi nie uległy w sposób zasadniczy zmianie. Kotłownia nadal jest na granicy wydajności, efektem czego jest niedogrzewanie pomieszczeń, przerwy w doprowadzaniu ciepła. Jest ona przyczyną zanieczyszczenia środowiska pyłem węglowym z powodu braku odpowiednich filtrów, instalacja elektryczna stanowi zagrożenie ppoż, jest zdewastowana i niezabezpieczona;
- instalacja elektryczna zwłaszcza na Polance wykazuje poważne usterki - częste braki w dopływie energii, niskie napięcie w sieci;
- oczyszczalnia ścieków nie spełnia swojej roli, zanieczyszcza Zalew Zegrzyński;
- remonty prowadzone niestarannie, wadliwe oświetlenie w blokach 56,14,101, brak koordynacji robót, np. remonty w internacie prowadzone już po zamieszkaniu słuchaczy, łaźnia, pralnia itp. ;
- zabezpieczenie i oznakowanie wykopów wadliwe, zła organizacja pracy powoduje przeciąganie się robót i zakłócenia ruchu np. obok Hali Sportowej;
- w internacie bl.14 brak dopływu ciepłej wody w godz. 5.30 do 7.30, podłogi brudne, urządzenia sanitarne nie zabezpieczają potrzeb użytkowników, bl. 101 od 8.00-14.00 brak wody na IV piętrze - urządzenia sanitarne - 160 ludzi;
- wadliwe wykonawstwo robót np. nowe kasyno źle umocowane kratki ściekowe i odpadające płytki PCV, wadliwa i zbyt mała zmywalnia naczyń.

2. Garnizonowa administracja mieszkań

Podstawowa działalność koncentruje się na zabezpieczeniu sprawnej eksploatacji budynków mieszkalnych. W tej dziedzinie GAM ma do zanotowania poważny sukces, a mianowicie zakończenie wykonania elewacji, przekładanie dachów, a zwłaszcza gazyfikację osiedla Polanka. Osiągnięcia te jednak nie mogą przysłonić i niedomagań w pracy GAM:

- brak koordynacji i planowości w prowadzeniu remontów mieszkań. O przychodzenie poszczególnych specjalistów dobijać się musi sam zainteresowany, nie zachowana kolejność i terminowość prac, a przede wszystkim brak informacji o tym, co się należy, w rezultacie tego odnosi się wrażenie, że GAM jest

zainteresowany zrobić jak najmniej, a użytkownik powinien w natarczywy sposób domagać się swoich uprawnień;

- brak zabezpieczenia napraw instalacji elektrycznej, nie ustalony do końca system napraw po godzinach pracy instalatorów elektryków /noc, wieczór/, zbyt niskie napięcie w sieci;
- nie rozwiązana sprawa bezpieczeństwa psów i kotów, stanowiących groźbę dla dzieci i dorosłych, możliwość wścieklizny.

3. Służba mundurowa

Służba mundurowa w zasadzie wywiązuje się z zadań stojących przed nią należycie, niemniej jednak i w jej działalności występują drobne niedomagania, do których należą:

- brak starań i postępu w rozwiązywaniu problemu mycia się kadry i słuchaczy podczas ćwiczeń pociągowych i w terenie;
- zbyt mała troska o urządzenie w internacie bl.14 odpowiedniej ilości pomieszczeń gospodarczych - prasowania, szycia itp. i ich właściwe wyposażenie.

4. Służba żywnościowa

Podstawowa działalność koncentruje się na zabezpieczeniu wszystkich potrzeb związanych z wyżywieniem. Mimo pewnej poprawy występują nadal braki:

- kasyno - brak urozmaicenia w zestawach posiłków, brudno, niesprawną obsługą, brak reakcji na zapisy do książki skarg i życzeń;
- bufety zbyt małe w stosunku do ilości użytkowników i niedomaganie w organizacji ich pracy. Bufet przy kasynie brudny, często zamieniony jest na pijalnię piwa, duża ilość podchmielonej młodzieży;
- gospodarka hodowlana co prawda przynosi zyski, ale jest ona prowadzona tylko pod kątem zysków. Ogród obok cieplarni nie uprawiany, był postulat przekazać go w użytkowanie działkowiczów, nie został zrealizowany. Stan obecny budzi społeczny sprzeciw na marnotrawstwo i niegospodarność.

5. Wnioski ogólne

- przed kwaterymistrzostwem stoją poważne zadania, które mimo dotychczasowych osiągnięć wymagają dalszej konsolidacji sił

- i wysiłków do planowej, zorganizowanej działalności nad poprawą stylu pracy. Nie tylko wykonywanie zadań efektywnych i widocznych, ale również codzienna działalność w dziedzinie likwidacji i załatwiania spraw drobnych składa się na społeczną ocenę pracy;
- prowadzić planową działalność konserwacyjno-remontową, zwłaszcza w dziedzinie ogrzewania, dopływu wody, sprawności oświetlenia itp, ażeby nie dopuścić do sytuacji kryzysowych, wzmocnić kontrolę jakości wykonywanych prac;
 - organizować spotkania z mieszkańcami w celu informowania o zamierzeniach oraz wysłuchiwanie postulatów społeczności akademickiej.

III. Zaopatrzenie i usługi

Dział ten spełnia zasadniczą rolę w dziedzinie zaspokajania potrzeb mieszkańców. Jego niedomagania są natychmiast zauważalne i wpływają bezpośrednio na stan nastrojów mieszkańców.

Do najważniejszych niedomagań tego działu należą:

- słabe zaopatrzenie placówek WPH, ubogi asortyment towarów, brak mrożonek i wyrobów garmazeryjnych, braki mleka w ciągu dnia, ubogi asortyment pieczywa;
- wadliwa organizacja pracy sklepów mięsnych, braki w asortymencie wędlin i mięsa, wykupywanie mięsa i wyrobów przez osoby spoza osiedla na kwoty 600-800 zł. jednorazowo przy każdej dostawie, co sugeruje, że zakupy dokonywane są w celach handlowych. Sprzedaż mięsa i wyrobów prowadzona jest od godzin rannych, co mają robić pracujący, którzy kończą pracę o 15.00, wówczas już nie mają wyboru, powoduje to, że wiele osób dokonuje zakupów w godzinach pracy;
- nie przestrzega się higieny sprzedaży, sprzedawca wydaje artykuły żywnościowe i inkasuje pieniądze. Niewłaściwa kultura handlu wyrażająca się w stosunku sprzedawca-klient;
- częste przerwy w pracy sklepów /zwłaszcza mundurowy/, co utrudnia zaopatrzenie;
- Urząd Pocztowy - godziny pracy nie dostosowane do potrzeb mieszkańców, uniemożliwia to korzystanie z jej usług po godzinach pracy. W niedzielę poczta jest nieczynna. Powinna

być czynna w godzinach 12.00-18.00, w soboty 11.00-16.00 i przynajmniej dwie godziny w niedzielę.

IV. Służba Zdrowia

Służba Zdrowia jako całość mimo trudnych warunków pracowała prawidłowo i ma dane po temu, żeby jeszcze lepiej usprawnić swą pracę.

Do podstawowych niedomagań należy:

- mimo poważnego skrócenia zbyt długie terminy leczenia zębów;
- czas pracy apteki nie jest zsynchronizowany z czasem pracy lekarzy, w związku z czym pacjenci muszą niejednokrotnie dwa razy udawać się do lekarza;
- zbyt tolerancyjne traktowanie problemów stanu sanitarno-higienicznego na kuchni, w kasynie i w bufetach.

V. Wydział Finansów

Wydział Finansów spełnia swe zadania w sposób zadowalający, a praca jego w dziedzinie obsługi finansowej zyskała sobie społeczne uznanie.

VI. Oddział techniczny jako całość oraz poszczególne służby systematycznie doskonali swą pracę i realizują stojące przed nimi zadania prawidłowo. W pracy tej występują jednak pewne braki:

- brak troski o właściwe oznakowanie dróg, a zwłaszcza społecznej kontroli przestrzegania przepisów ruchu np. prędkości pojazdów;
- problemy dyscypliny kierowców, obserwuje się często naruszanie przepisów ruchu drogowego - nadmierna szybkość lub wykorzystanie pojazdów osobowych do jazdy z żołnierzami na pośilki, nieprzestrzeganie zakazu palenia papierosów na terenie parku itp;
- niesprawny wyciąg na PSO, od wielu lat występuje to zjawisko;
- brak urządzeń do wychwytywania olejów w parku samochodowym, powoduje to zamulanie kanalizacji;
- brak stacji diagnostycznej w parku samochodowym.

VII. Pododdziały obsługi

W pododdziałach obsługi można zanotować wyraźny postęp, zarówno w wyglądzie zewnętrznym żołnierzy, jak i w rejonie zakwaterowania. Najbardziej rażące braki zostały zlikwidowane. Pomieszczenia są nadal ciasne, jednak wygospodarowano miejsce na rozmieszczenie i urządzenie kąpoków gospodarczych, szatni itp. Pomieszczenia niedogrzewane, nadal panuje niska temperatura. Kompania łączności kwateruje w pomieszczeniach piwnicznych, zawilgoconych. Do niedociągnięć należą:

- umywalnie - ogólny wygląd nieestetyczny, koryta mają starą emalię zażółconą lub poobijaną. Prowadzone remonty niestawne, często odcina się niesprawne urządzenie i do tego prowadzi się remont;
- nie przestrzega się w pełni przepisów dotyczących czasu wolnego żołnierzy na przygotowanie się do służby, żołnierze zbyt długo zatrzymywani są w pracy.

VIII. Bezpieczeństwo i higiena pracy

W tej dziedzinie nastąpiła pewna poprawa, zwłaszcza w zakresie ogólnego stanu czystości i porządku, zaopatrzenia w odzież roboczą i środki pielęgnacji rąk. Jednak na wielu odcinkach notuje się poważne zaniedbania, zwłaszcza w tych dziedzinach, w których można dokonać poprawy bez nakładów inwestycyjnych.

Do nich należą:

- nie wszędzie jest prowadzone systematyczne okresowe szkolenie BHP, np. kasyno z powodu braku czasu - a tam obserwuje się największą ilość wypadków nadzwyczajnych;
- w warsztatach WAK używa się nadal niesprawnych narzędzi i urządzeń, pomieszczenia socjalne brudne;
- urządzenia socjalne jak łazienki, pokoje śniadaniowe, szatnie nie są właściwie konserwowane i ulegają dewastacji /szatnia pracowników przeładunkowych kotłowni, szatnia WAK/, brak suszarni odzieży pracowników pracujących na dworze. Ogólny wygląd większości pomieszczeń socjalnych niechlujny;
- w magazynach rozmieszczonych w różnych nietypowych budynkach często brak oświetlenia, ogrzewania, niewłaściwy sposób

- magazynowania np. magazyn farb bl. 101, magazyn WAK, MPS itp;
- część budynków jest stale zalewana wodą podskórną /bl. 14, 56, przedszkole/, powoduje to zawilgoenie i niszczenie budowli;
 - w internacie bl. 14 brak suszarni bielizny.

Wymieniono tu tylko niektóre braki, wskazują one jednak, że w tej dziedzinie jest jeszcze wiele do zrobienia, że obserwowany postęp już nas dzisiaj nie zadowala, a zadania w tej dziedzinie muszą być stałą troską i potrzebą rozwiązywaną w codziennej działalności.

STAN BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY W AKADEMII SZTABU
GENERALNEGO WP

A. Informacja ogólna

Nadzorem inspektora BHP objęte są wszystkie stanowiska pracowników cywilnych w ASG /około 800 osób/, żołnierzy służby zasadniczej, kadry oraz słuchaczy.

Inspektor BHP jest z urzędu członkiem komisji powypadkowej dla pracowników cywilnych i dla żołnierzy, oraz przeprowadza postępowanie wyjaśniające w sprawach wypadków w drodze do pracy. Uczestniczy również w pracach komisji wychowania zdrowotnego oraz komisji sprawdzających stan bezpieczeństwa ppoż. Udziela także pomocy jednostkom kwaterującym na terenie ASG /CDO, JW 5564, JW 3321, WIH, CAW itd./.

W bieżącym roku na terenie ASG wydarzyło się:

- 14 wypadków pracowników cywilnych;
- 4 wypadki w drodze do pracy;
- 9 wypadków żołnierzy służby zasadniczej;
- 3 wypadki słuchaczy.

Wszystkie wypadki przy pracy zostały rozpatrzone zgodnie z obowiązującymi przepisami.

B. Stan BHP w Akademii Sztabu Generalnego WP:

Stan BHP należy ocenić jako niezadowolający. Cały szereg poważnych usterek od lat nie jest usunięty z różnych względów.

1. Budynki administracyjne i szkoleniowe.

Część budynków posiada niewystarczające oświetlenie dzienne /budynki stare np. 1,2,4,25/, pociąga to konieczność pracy przy oświetleniu sztucznym.

Budynki są niedogrzewane /bl. 1,101,4, przedszkole/, temperatura w okresie zimowym często nie przekracza 14°C. Oświetlenie w niektórych pomieszczeniach /biblioteki, blok 56,14,101/ nie jest dostosowane do potrzeb komórek użytkujących. Niektóre komórki pracują stale w pomieszczeniach zagłębionych /składnica map, obieralnia ziemniaków w kasynie/. Część budynków zalewana jest stale wodą gruntową, powoduje to wilgoć i niszczenie budynków /bl. 14,56, przedszkole/.

2. Warsztaty i magazyny:

Najczęściej mieszczą się w pomieszczeniach adaptowanych do tych celów i dlatego nie odpowiadają warunkom. Ciężota. Brak, względnie niesprawne wyciągi /PSO/. Rozkład pomieszczeń nie pozwala na właściwy cykl produkcji /drukarnia, PSO/. W warsztatach brak narzędzi i urządzeń. Często używa się narzędzi niesprawnych /WAK/. Pralnia ASG mieści się w budynku nie odpowiadającym przepisom /maszyny na II piętrze/. Magazyny rozmieszczone w różnych budynkach. Ciężota, często brak światła, budynki nieogrzewane, zalewane wodą. W wielu wypadkach sposób magazynowania budzi zastrzeżenia. /Magazyn farb w bl.101, magazyn WAK, magazyn olejów i MPS/. Wiele budynków wymaga pilnego remontu /bl. 20, stajnia/. Najlepiej dba o magazyny st.sierż. Zygałko /oddz.szkołenia/ mimo nie najlepszych warunków lokalowych.

3. Kasyno i stołówka żołnierska:

Kasyno i kuchnia żołnierska stanowi stałe zagrożenie. Około 30% wypadków powstaje właśnie w tych komórkach.

Przyczyną tego jest:

- przestarzałe i prymitywne urządzenia;
- niewłaściwy remont i konserwacja urządzeń;
- niedostateczne zaplecze;
- zła organizacja pracy;
- nadmierny pośpiech.

Nowe kasyno jest, jak się wydaje, niezbyt fortunnie wybranym i wykonanym obiektem, a z powodu niewłaściwego wykonawstwa będzie stanowiło w przyszłości poważny problem.

/Niedostatecznie rozwiązana zmywalnia naczyń, odrywające się płytki PCV, źle umocowane kratki ściekowe, w kuchniach brud/. Remonty wykonywane niestarannie, bezplanowo, nie zmieniają warunków pracy.

4. Warunki socjalne:

Urządzenia takie, jak łazienki, pokoje śniadaniowe są w zasadzie wydzielone, ale nie są właściwie konserwowane i ulegają stałej dewastacji /kotłownia, szatnia pracowników przeładunkowych, szatnia WAK/. Brak suszarni odzieży dla

pracowników wykonujących pracę na dworze. Pomieszczenia zaniedbane.

5. Pomieszczenia żołnierzy:

Sale żołnierskie ciasne /około 2 m² na żołnierza/. Brak sal czyszczenia broni, palarni, suszarni, kąpoków gospodarczych/. Kompania łączności stale kwateruje w pomieszczeniach zagłębionych, zawilgoconych. Pomieszczenia niedo-grzewane. Remonty urządzeń higienicznych prowadzone niewłaściwie i ciągną się w nieskończoność.

6. Badania lekarskie:

Przeprowadzane są w chwili przyjmowania do pracy nowego pracownika. Osoby pracujące w warunkach szkodliwych dla zdrowia są badane okresowo zgodnie z przepisami. Mimo wydzielenia dwóch lekarzy jako lekarzy zakładowych pracownicy skarżą się na niedostateczną opiekę lekarską.

7. Szkolenie:

Inspektor BHP w czasie przeprowadzania instruktażu wstępnego z nowo przyjętymi pracownikami informuje o ogólnych zasadach i przepisach BHP. Majstrowie i przełożeni udzielają instruktażu na stanowiskach pracy. Nie wszystkie komórki prowadzą szkolenie okresowe. /Kasyno z powodu braku czasu/. Inspektor BHP udziela instruktażu wszystkim żołnierzom przychodzącym do ASG /szczególnie żołnierzom rezerwy/. Szkolenie potwierdzane jest w kartach szkolenia, lub w dziennikach szkolenia.

8. Różne:

Urządzenia techniczne ASG, jak: kotłownia, oczyszczalnia ścieków, hydrofornia przekroczyły, jak się wydaje, granicę swoich możliwości. Powoduje to częste awarie, niedo-grzewanie pomieszczeń, wypuszczanie do rzeki nieoczyszczonych ścieków.

Kotłownia zanieczyszcza okolice przez brak odpowiednich filtrów. Park samochodowy do chwili obecnej nie ma chwytnicy oleju, powoduje to zamulanie kanalizacji. Cała kanalizacja wymaga przebudowy, a teren odwodnienia /wysoki poziom wody zaskórnej/.

Przepisy o odzieży ochronnej powodują liczne konflik-

ty z pracownikami. Braki w tych przepisach są rozwiązywane na drodze indywidualnej. Pochłania to wiele czasu.

Usterki wymienione w rotatce mogą być usunięte jedynie po przeprowadzeniu na terenie ASG kilku inwestycji. Do tej chwili zasadnicze usterki nie mogą być usunięte.

DZIAŁALNOŚĆ SŁUŻB KWATERMISTRZOWSKICH W 1974 r.

Pod względem gospodarczym dla zabezpieczenia pełnej gotowości bojowej, prace w ASG w r. 1974 przebiegały planowo, szczególnie nacelowane były na trzy kierunki:

1. - zabezpieczenie pod względem materiałowym i wyżywienia, wszelkiego rodzaju ćwiczeń, pokazów i imprez odbywających się na terenie akademii;
2. - budowa nowych obiektów oraz remonty istniejących mające na celu utrzymanie należytej sprawności budynków i urządzeń technicznych. /Część prac wykonano siłami WAK, część zaangażowaniem firm cywilnych i sporą część prac wykonano czynami społecznymi/;
3. - ulepszenie i dalsza rozbudowa bazy wypoczynkowej dla kadry, pracowników cywilnych i ich rodzin.

1. W roku 1974 kwatermistrzostwo zabezpieczyło pod względem bytowym 28 ćwiczeń, w tym 2 szkieletowe /ASG i CDO/, 10 pokazów, 3 podróże historyczne. Wszystkie te zamierzenia zabezpieczone były na poziomie dobrym. Ponadto pomieszczenia służbowe wyposażono w nowy sprzęt kwaterunkowy na kwotę ponad 5 milionów złotych /meble, szafy żelazne itp/.

2. Z nowych obiektów oddano w br. do użytku:

- 1 cieplarnię o długości 50 m;
- zbudowano urządzenia sanitarne i oświetlenie terenu pod pole namiotowe, w którym zamieszkuje w okresie letnim żołnierze rezerwy;
- plac zbiórki /trzydziestolecia/;
- kasyno jugosłowiańskie;
- w 550 mieszkaniach zainstalowano nowe urządzenia gazowe;
- wykonano elewację 10 dużych budynków służbowych i mieszkalnych;
- biuro przepustek;
- pawilon sklepowy NRD.

Z ważniejszych remontów wykonano:

- remont centralnej kotłowni /wymiana 4 pieców na nowe/;
- przełożenie części trasy kanalizacyjnej;
- uregulowanie i zakrycie rowu odwadniającego na odcinku ca 180 m;
- remont bloków służbowych i mieszkalnych na kwotę łączną 10,5 miliona złotych, w tym szczególnie rozbudowa bazy szkoleniowej ASG /Oddz. Lotniczy, Katedra Strategii, CDO/.

3. W br. rozpoczęto budowę ośrodka wypoczynkowego nad Zalewem Zegrzyńskim. W okresie letnim ośrodek był czynny w soboty i niedziele /5 domków i namioty/. Czynne było tam również kasyno, prowadzone systemem polowym/.

W SNDW Brzeźnie wybudowano nowe prysznice z gorącą wodą. Organizowano również kolonię dziecięcą oraz obozy młodzieżowe. Na rok 1975 obok prac zabezpieczających normalny tok szkolenia, przewiduje się dalsze intensywne prowadzenie remontów w obiektach tak służbowych, jak i mieszkalnych, szczególnie zabezpieczenie w wodę, światło i CO, i uporządkowanie spraw internatowych.

W drugiej połowie roku winien być oddany do użytku zasadniczy dom wypoczynkowy w Zegrzu. Innych nowych inwestycji w 1975 roku nie planuje się.

Z E S T A W I E N I E

nakładów inwestycyjnych, remontów kapitalnych
i konserwacyjnych w latach 1973-1974

ROK 1973

I. Zamierzenia nowe

| | |
|---------------------|-----------|
| 1. Klub Młodzieżowy | 245.000 |
| 2. Węzeł łączności | 1.998.000 |
| | ----- |
| Razem: | 2.243.000 |

II. Roboty kapitalne i bieżące

| | | |
|--|---------------|-----------|
| | Łączny koszt: | 5.172.000 |
| w tym: | | |
| 1. Naprawa trasy kanalizacyjnej | | 1.544.000 |
| 2. Bl.77 park samoch. - adaptacja pomieszczeń na świetlicę i pomieszczenia socjalne | | 80.000 |
| 3. Bl.14 internat remont bieżący pomieszczeń | | 122.000 |
| 4. Bl.25 Instytut Dowodzenia - adaptacja pomieszczeń i modernizacja | | 353.000 |
| 5. Bl.101 remont bieżący pomieszczeń | | 143.000 |
| 6. Bl.56 remont bieżący pomieszczeń z wymianą oświetlenia /ówicz. "KRAJ"/ | | 237.000 |
| 7. Naprawa dróg i chodników | | 269.000 |
| 8. Roboty różne-konserwacja i naprawy bieżące | | 2.424.000 |

III. Nakłady na roboty remontowe budynków mieszkalnych

| | |
|--------------------------------|-----------|
| 1. Remont elewacji | 450.000 |
| 2. Remont mieszkań | 1.290.000 |
| 3. Wymiana pokryć dachowych | 60.000 |
| 4. Roboty gazowe | 850.000 |
| 5. Założenie parkietu i płytek | 400.000 |
| | ----- |
| | 3.050.000 |

ROK 1974

I. Zamierzenia nowe

| | |
|------------------------------------|------------|
| 1. Budowa ciepłarni | 180.000 |
| 2. Budowa kasyna jugosłowiańskiego | 15.280.000 |

| | |
|---|------------|
| 3. Budowa pawilonu handlowego NRD | 5.085.000 |
| 4. Budowa placu 30-lecia | 753.000 |
| 5. Budowa natrysków w SNDW Brzeźno | 28.000 |
| 6. Budowa ośrodka wypoczynkowego Zegrze: | |
| - zakup domków 5 szt. | 100.000 |
| - budowa szamba, letniej kawiarenki, oświetlenie, ogrodzenie | 200.000 |
| 7. Biuro przepustek | 430.000 |
| 8. Zakrycie rowu odwadniającego | 980.000 |
| | <hr/> |
| | 23.036.000 |

II. Roboty kapitałne i bieżące

| | | |
|--|---------------|-----------|
| | łącznie koszt | 9.357.000 |
| w tym: | | |
| 1. Naprawa trasy kanalizacyjnej | | 3.279.000 |
| 2. Elewacja bl.25 | | 558.000 |
| 3. Elewacja bl.22,94,112 i kuchnia żoż. | | 400.000 |
| 4. Kotłownia centralna - wymiana węzownic w 4 kotłach | | 840.000 |
| 5. Remont kapitalny internatu CDO | | 1.835.000 |
| 6. Bl.26 izba chorych remont bieżący z wymia- ną oświetlenia | | 135.000 |
| 7. Bl.22 remont bieżący i modernizacja sal wykładowych i urządzeń sanitarnych | | 225.000 |
| 8. Bl.25 remont bieżący i modernizacja sal wykładowych | | 128.000 |
| 9. Bl.94 remont bieżący, modernizacja urzą- dzeń sanitarnych /koszarowy/ | | 192.000 |
| 10. Urządzenie pola namiotowego dla żołnierzy rezerwy | | 131.000 |
| 11. Roboty różne - konserwacja i naprawy bieżące w pozostałych blokach | | 1.634.000 |

III. Nakłady na roboty remontowe budynków mieszkalnych

| | |
|-----------------------------|-----------|
| 1. Remont elewacji | 420.000 |
| 2. Remont mieszkań | 1.888.000 |
| 3. Wymiana pokryć dachowych | 70.000 |

| | |
|--|---------------------|
| 4. Roboty gazowe | 4.000.000 |
| 5. Założenie parkietu i płytek | <u>220.000</u> |
| | 6.598.000 |
| Ogółem w latach 1973-1974 wydatkowane przez WAK i GAM złotych | 49.456.000 ===== |
| Otrzymano nowego sprzętu kwaterunkowego na kwotę | 5.136.000 ===== |

Szkody
w mieniu wojskowym na dzień 30.11.1974 r.

| Lp. | Wyszczególnienie | Ilość spraw | Wartość w zł. | Uwagi |
|-----|--|----------------|------------------|-------|
| 1. | Stan na 1.01.1974 r. | 4 | 94.670 | |
| 2. | Powstało w 1974 r. | 61 | 217.787 | |
| | Razem: | 65 | 312.457 | |
| 3. | Zlikwidowano w 1974 r. | 44 | 69.068 | |
| 4. | Stan na 30.11.1974 r. pozostaje do zlikwidowa- nia | 21 | 243.389 | |

Szkody do zlikwidowania pozostają w następujących
służbach

| Lp. | Nazwa służby | Szkody do zlikwidowania | | | | |
|-----|------------------------------|-------------------------|---------------------------|-----------------------|---------|-------------------------------|
| | | Ilość spraw | Ogółem szkody w zł. | w tym przeterminowane | | |
| | | | | Ilość spraw | Kwota | Ilość m-cy |
| 1. | WAK | 7 | 113.867 | 7 | 113.867 | 2-1 1-23, 1-5, 2-4, 1-2 |
| 2. | Specjalna | 2 | 1.714 | 2 | 1.714 | 2-8 |
| 3. | MPS | 1 | 888 | 1 | 888 | 1-2 |
| | Razem kwater- mistrzostwo | 10 | 116.469 | 10 | 116.469 | |
| 4. | Odszkodowania | 2 | 92.485 | 1 | 88.645 | 1-3 |
| 5. | Samochodowa | 1 | 391 | 1 | 391 | 1-1 |
| | Razem ASG | 13 | 209.345 | 12 | 205.505 | |
| 6. | CDO | 8 | 34.044 | 8 | 34.044 | 1-11, 1-6, 1-4, 1-3 4-1 |
| | Ogółem: | 21 | 243.389 | 20 | 239.549 | |

Struktura zlikwidowanych szkód w 1974 r.

| | | % |
|----------------------------------|------------|------|
| 1. Przypisano do zwrotu | 2.847 zł. | 4,1 |
| 2. Umorzone | 35.060 zł. | 50,8 |
| 3. Dobrowolnie wyrównano gotówką | 3.583 zł. | 5,2 |
| 4. Spisano jako niezawiniona | 27.578 zł. | 39,9 |

UWAGI Z ZAKRESU DZIAŁALNOŚCI I. PROBLEMATYKI SŁUŻBY ZDROWIA
ASG w 1974 r.

I. Realizacja wytycznych organizacyjno-szkoleniowych do działalności ASG na 1974 r. w zakresie działalności kwatermistrzowskiej i służby zdrowia

Wytyczne organizacyjno-szkoleniowe na rok 1974 w zakresie służby zdrowia podkreślały znaczenie programu poprawy stanu sanitarno-higienicznego obiektów, głównie punktów żywienia, internatów oraz zwracały uwagę na czynną profilaktykę i kontrolę stanu zdrowotności kadry i żołnierzy służby zasadniczej, w celu zagwarantowania utrzymania wysokiego stanu zdrowotnego ASG.

W celu zapewnienia realizacji wymagań dyrektywnych oraz wymagań komendy akademii personel służby zdrowia przedsięwziął i zrealizował szereg czynności, które pozwoliły uzyskać w niektórych dziedzinach w zasadzie pozytywne rezultaty.

Stan epidemiologiczny na dzień dzisiejszy jest pomyślny. W ostatnim okresie nie mieliśmy chorób zakaźnych przewodu pokarmowego, jak również chorób o charakterze epidemiologicznym. Zachorowania na świerzb zmniejszyły się sześciokrotnie w porównaniu do roku ubiegłego. Obecnie występują wypadki sporadyczne mające swoje źródło poza wojskiem.

Niestety w niektórych miejscach, jak np. kuchnia, kasy-no nie uzyskano widocznej poprawy mimo wybudowania nowego kasyna stwarzającego takie możliwości. Brak jest nowych rozwiązań technologicznych używanych powszechnie w żywieniu zbiorowym, nie widać również skutecznych rozwiązań organizacyjnych.

Rozwój akademii przekroczył próg wydolności infrastruktury. W obecnej sytuacji zaplecze mieszkaniowe, koszarowe, ciepłne, wodociągowe, kanalizacyjne, zaopatrzeniowe nie jest w stanie podołać wymogom bieżących potrzeb.

Praca bez rezerwy na granicy wydolności stwarza sytuacje awaryjne. Szczególnie wyraźnie uwiadcza się to w pracy wodociągów; uruchomienie drugiej hydroforni jest potrzebą chwili. Przeciążona oczyszczalnia ścieków stale zanieczyszcza Zalew Zegrzyński. Niewydolna ciepłownia, nie dogrzewa przedszkola.

W czasie mrozów temperatura na dziecięcych salach przedszkola wynosi 14°C , podobnie sytuacja wygląda na salach Izby Chorych. W izbach żołnierskich na jednego żołnierza przypada $2,8\text{ m}^2$ powierzchni, a więc tylko pół normy. Brak jest izb czyszczenia broni, suszarni itp. niezbędnych pomieszczeń. Kompania łączności koszaruje w pomieszczeniach niemieszkalnych /suterrenach/. Obok tego widać szereg pozytywnych przykładów, jak np. przebudowa kanalizacji, przykrycie rowu odwadniającego, rozpoczęcie naprawy oczyszczalni ścieków oraz budowy oczyszczalni w parku samochodowym.

Nad realizacją planu szczególnej poprawy sytuacji na omawianych odcinkach czuwać będzie komisja wychowania zdrowotnego; chodziłoby o to jedynie, ażeby jej postulaty i wnioski były wnikliwie rozpatrywane i realizowane.

II. Problematyka bieżąca

1. Zakres pomocy:

Służba zdrowia udziela pomocy specjalistycznej kadrze, żołnierzom służby zasadniczej i rodzinom oraz pracownikom cywilnym w zakresie internistycznym, laryngologicznym, pediatricznym i stomatologicznym, oraz prowadzi leczenie stacjonarne żołnierzy i słuchaczy w trzydziestołożkowej izbie chorych. Ponadto zapewnia całodobową pomoc doraźną o charakterze pogotowia, prowadzi aptekę posiadającą szeroki asortyment leków.

W ostatnim okresie uruchomiony został gabinet fizykoterapii, poza tym lekarze zabezpieczają ćwiczenie w terenie ASG i przydzielonych jednostek, zabezpieczają obozy zimowe słuchaczy, ćwiczenia pociągowe, szkieletowe, obozy letnie słuchaczy oraz obozy młodzieżowe. Ponadto prowadzone są okresowe badania i przeglądy lekarskie kadry, słuchaczy i żołnierzy służby zasadniczej ASG, dokonywana jest analiza stanu zdrowia oraz wydawane są skierowania na leczenia sanatoryjne, bądź obozy zorganizowanego wypoczynku.

2. Ilość podopiecznych:

Służba zdrowia obejmuje swoją działalnością około 9.400 ludzi, a ze stanem zmiennym 10.000 /kursy okresowe itp/. Ilość porad w I półroczu kształtowała się jak następuje:

| | |
|------------------------------------|---------|
| Żołnierze służby zasadniczej | - 2.062 |
| Żołnierze służby zawodowej | - 6.227 |
| Członkowie rodzin | - 8.342 |
| Wizyty domowe | - 1.181 |
| Zabiegi fizykoterapii | - 1.753 |
| Leczenie dentystyczne | - 5.193 |
| Zabiegi ambulatoryjne | -10.016 |
| Zabiegi ambulatoryjne w domu | - 687 |
| Przewozy sanitarne | - 558 |
| Analizy lekarskie w laboratorium | - 1.667 |
| Ilość zrealizowany recept w aptece | -13.605 |
| | 41.290 |

3. Absencja

| | I kw. | | II kw. | | III kw. | |
|---|-------|------------|--------|------------|---------|------------|
| | osób | dni zw. | osób | dni zw. | osób | dni zw. |
| a/ Lecz. ambulat. żoł- nierzy zawodowych | 285 | 1434 | 229 | 1189 | 141 | 690 |
| Żołnierzy sł.zasad. | 110 | 441 | 72 | 302 | 6 | 64 |
| b/ Izba Chorych żołnierze zawodowi | 12 | 57 | 42 | 174 | 11 | 47 |
| Żołnierze służby zasadniczej | 140 | 604 | 89 | 469 | 52 | 312 |
| c/ Szpitale żołnierze zawodowi | 30 | 843 | 27 | 1069 | 23 | 779 |
| Żołnierze służby zasadniczej | 11 | 143 | 7 | 172 | 5 | 73 |
| Razem: | 588 | 3522 | 466 | 3375 | 238 | 1965 |

III. Problemy Służby Zdrowia:

1. Służba Zdrowia Akademii Sztabu Generalnego WP zorganizowana została z chwilą powstania akademii, a więc przed 26 laty. W tym czasie ze świadczeń Służby Zdrowia korzystała tylko kadra i słuchacze, rodziny mieszkali w większości poza terenem uczelni. Do zabezpieczenia wystarczyły niewielkie siły i środki. Obecnie sytuacja uległa zmianie: służba zdrowia obejmuje swoim zasięgiem jak już wspomniano około 10.000 osób. W skali kraju na 10.000

podopiecznych przypada 16 lekarzy, 5 lekarzy dentyków i 34 pielęgniarki /dane za 1972 rok/. U nas obsada etatowa od chwili powstania akademii nie uległa zmianie /9 lekarzy, 3 stomatologów, 5 pielęgniarek/.

2. Transport sanitarny

Stan techniczny naszych sanitarek jest zły, odczuwa się też brak sanitarki wypadkowej, która stale pełniłaby dyżur obok wozu, który służy do załatwiania wizyt i przewozu chorych do poliklinik. Ponadto sanitarki "GAZ" nie spełniają zadania w naszych warunkach. Należałoby je zmienić na "NYSE" lub "FIATA", które zużywają mniej paliwa, a ponadto w warunkach miejskich są bardziej przydatne i bezpieczne. Niestety liczne interwencje w tej sprawie w służbie zdrowia WOW nie dają rezultatu. Sprawność techniczna taboru budzi poważne zastrzeżenia, samochody są wyeksploatowane i często ulegają awariom.

IV. Działalność sanitarno-epidemiologiczna i BHP

Działalność sanitarno-epidemiologiczna obejmuje:

1. Wykrywanie i izolowanie chorych zakaźnie. W celu realizacji tego zadania prowadzone są:
 - a/ badania radiologiczne klatki piersiowej całego stanu osobowego;
 - b/ kwartalne przeglądy żołnierzy służby zasadniczej oraz natychmiastowa izolacja chorych podejrzanych o chorobę zakaźną. Na izbie chorych izoluje się chorych na świerzb, nieżyty żołądkowo-jelitowe, anginy, ropne schorzenia skóry, infekcje wirusowe i wszystkie choroby gorączkowe żołnierzy służby zasadniczej i słuchaczy. Przy chorobach zakaźnych epidemicznych izolacja odbywa się w szpitalu;
 - c/ badania pracowników bloku żywnościowego polegają na stałej kontroli stanu zdrowia pracowników, okresowych ogólnych badaniach dwa razy w roku, badaniach kału na n.d.b. i krwi na odczyn Wassermana. Badaniom tym podlegają też pracownicy przed przyjęciem do pracy w bloku żywnościowym. Duża fluktuacja wśród tej grupy pracowników sprawia, że z pięciu przebadanych jeden zostaje przyjęty na stałe.

- 1/3 badań dotyczy kandydatów do pracy rezygnujących albo w trakcie badań lub w pierwszych dniach pracy;
- d/ prowadzone są również badania rezerwistów powołanych do pracy w polowych zakładach żywnościowych. Ze względu na ograniczony czas badań są one wykonywane w każdej porze dnia. Nadzór nad stanem zdrowia pracowników zatrudnionych w warunkach szkodliwych polega na badaniu zgodnie z instrukcjami Szefa Służby Zdrowia. Badaniami tymi objętych jest 260 osób. Nakłada to na lekarza obowiązek badania morfologii krwi, OB i moczu dwa razy w roku. Wykonywanie tych badań w placówkach społecznej służby zdrowia jest uciążliwe i wymaga zwalniania pracowników z pracy, ponieważ nasze laboratorium nie jest w stanie wykonać takiej liczby badań;
- e/ przewodzenie szczepień ochronnych:
Prowadzone są szczepienia przeciw durowi i tężcowi wszystkich żołnierzy służby zasadniczej oraz co trzy lata żołnierzy służby zawodowej i rodzin. Szczepienia przeciw ospie przeprowadzane są u żołnierzy służby zasadniczej w czasie poboru, u pracowników służby zdrowia co pięć lat. Prowadzi się szczepienia dzieci szczepionką diperte i przeciw chorobie Heinego-Medina.

2. Nadzór nad stanem jakości wody polega na comiesięcznym pobraniu wody do analizy w ASG i jednostce 2212.

Lekarz epidemiolog sprawuje nadzór nad stanem jakości oczyszczania ścieków, tokiem produkcji dwóch kuchni żołnierskich i dwóch kasyn oraz sprawuje nadzór nad magazynem żywnościowym ASG i pierwszej składnicy intendenckiej. Ponadto lekarz epidemiolog łącznie z inspektorami BHP prowadzi nadzór nad stanem BHP stanowisk pracy w przydzielonych jednostkach oraz nad stanem sanitarnym tych jednostek. Prowadzi szkolenie bloków żywnościowych w aspekcie wymagań higieny.

SPRAWOZDANIE

z realizacji zaspokajania potrzeb mieszkaniowych za okres od

1.01 - 20.11.1974 r.

1. Potrzeby na dzień 1.01.1974 roku wynosiły:

a/ na mieszkania służbowe:

| | |
|--|-------|
| - nie posiadających mieszkań | - 107 |
| - posiadających poniżej 5 m ² na osobę, którym przysługuje poprawa warunków | - 16 |
| - posiadających poniżej 7 m ² na osobę, którym przysługuje poprawa warunków, bo mają powyżej 20 lat wysługi w służbie zawodowej | - 39 |
| - zamiana mieszkań /w tym samym metrażu/ | - 34 |
| | ----- |
| Razem: | 196 |

b/ na mieszkania spółdzielcze:

| | |
|-------|------|
| - M-2 | - 11 |
| - M-3 | - 24 |
| - M-4 | - 45 |
| - M-5 | - 59 |
| - M-6 | - 13 |

Razem: 152

2. Wydzielony limit na rok 1973/74 wynosił:

a/ mieszkania służbowe:

| | |
|-------|------|
| - M-1 | - 2 |
| - M-2 | - 9 |
| - M-3 | - 12 |
| - M-4 | - 14 |
| - M-5 | - 17 |
| - M-6 | - 8 |

Razem: 62

b/ mieszkania spółdzielcze:

| | |
|-----------------------|------|
| - zaległe z 1973 roku | - 11 |
|-----------------------|------|

| | |
|------------------------|-------|
| - z limitu 1974 roku | - 10 |
| - dla pracowników cyw. | - 3 |
| | <hr/> |
| Razem: | 24 |

3. Realizacja przydziału mieszkań:

a/ mieszkania służbowe:

| | |
|-------------|------|
| - kawalerki | - 3 |
| - M-2 | - 10 |
| - M-3 | - 11 |
| - M-4 | - 21 |
| - M-5 | - 7 |
| - M-6 | - 5 |

Razem: 57

b/ mieszkania spółdzielcze:

| | |
|-------|-----|
| - M-2 | - 2 |
| - M-3 | - 2 |
| - M-4 | - 1 |
| - M-5 | - 1 |

Razem: 6

Ogółem przydzielono: 63 mieszkania.

4. Do zrealizowania w roku 1974 zgodnie z limitem pozostało:

a/ mieszkań służbowych:

| | |
|-------|------|
| - M-3 | - 1 |
| - M-5 | - 10 |
| - M-6 | - 3 |

Razem: 14

b/ mieszkań spółdzielczych:

| | |
|----------------------|-----|
| - z limitu 1973 roku | - 9 |
| - z limitu 1974 roku | - 9 |

Razem: 18

5. W ciągu 1974 roku do Komisji wpłynęło dalszych 99 wniosków w sprawach mieszkań służbowych

Z tego:

- nie posiadających mieszkań - 80
- na poprawę warunków - 8
- na zamianę mieszkań - 11

Wnio ski:

1. Sytuacja mieszkaniowa jest bardzo trudna.
2. Roczny przyrost spraw znacznie przewyższa możliwości zaspokajania.
3. Katastrofalna sytuacja występuje w grupie mieszkań M-4 i M-5. Przyczyną tego jest brak tego typu mieszkań na terenie Rembertowa oraz bardzo małej ilości przydziałów w Warszawie. /Czas oczekiwania tej grupy wynosi powyżej 3 lat/.
4. Zgodnie z obecnie przyjętym regulaminem Komisja Socjalno-Bytowa zajmuje się całym szeregiem spraw, jak np:
 - przydział mieszkań służbowych dla kadry;
 - przydział mieszkań spółdzielczych dla kadry;
 - poprawa warunków mieszkalnych dla kadry;
 - zamiana mieszkań służbowych dla kadry;
 - przydział mieszkań spółdzielczych dla pracowników cywilnych;
 - przydział mieszkań służbowych dla pracowników cywilnych;
 - załatwianie budowy domków jednorodzinnych dla kadry i pracowników cywilnych;
 - prowadzenie ewidencji, planowania i sprawozdawczości z zakresu mieszkań służbowych, spółdzielczych i domków jednorodzinnych;
 - prowadzenie korespondencji w zakresie ww. działów;
 - udział w posiedzeniach Garnizonowej Komisji Mieszkaniowej;
 - prowadzenie spraw czasowych;
 - prowadzenie spraw zapomogowych;
 - wiele innych spraw związanych z zagadnieniami socjalno-bytowymi;
 - posiedzenia Komisji oraz przyjmowanie interesantów.

Komisja oprócz ASG obsługuje jeszcze 10 innych jednostek garnizonu Rembertów. Praktyka wykazuje, że przewodniczący komisji dziennie załatwia /telefonicznie lub osobiście/ około 20-40

interesantów. Sprawy te, jak i kontakt z SWZKB, Głównym Kwa -
termistrzostwem, Garnizonową Administracją Mieszkań itp. muszą
być załatwiane jedynie w godzinach służbowych. Dlatego też
przewodniczący Komisji Socjalno-Bytowej zmuszony jest większość
czasu służbowego poświęcać na pracę społeczną, co w znacznym
stopniu koliduje z wykonywaniem obowiązków służbowych.

Biorąc pod uwagę ogrom spraw socjalno-bytowych, które
wymagają załatwienia - w ASG należałoby utworzyć etatowy Wy-
dział Socjalny.

W 1974 roku Komisja Socjalno-Bytowa dysponowała następującą ilością kart wypoczynkowych do WDW i SNDW co w porównaniu z 1973 r. przedstawia poniższa tabela:

| Lp. | Rodzaj kart wczasowych | 1974 | | 1973 | |
|-----|--|-------------------------------------|----------------|-------------------------------------|----------------|
| | | Kadra ASG i przydz. jednostek | Słucha- cze | Kadra ASG i przydz. jednostek | Słucha- cze |
| 1. | WDW - otrzymano z Wydz. wcz.tur. WOW | 170 | 95 | 230 | 61 |
| 2. | SNDW - otrzymano z Wydz. wcz.-tur.WOW | - | 70 | - | 109 |
| 3. | SNDW-Brzeźno - ośrodek ASG | 1421 | - | 1421 | - |
| 4. | Wymienne zagraniczne | 6 | - | 4 | - |
| 5. | Turystyczne zagraniczne | 29 | - | 33 | - |
| 6. | Turystyczne krajowe | 80 | - | 63 | - |
| | Razem: | 1705 | 165 | 1751 | 170 |

Ponadto w 1974 r. otrzymano kwotę 13.000 zł. na dopłatę do wczasów poza wojskiem. Kwotę tę wykorzystano na sumę 12.768 zł. /tj. w całości/. Z kwoty tej korzystało 13 członków kadry na ogólną ilość 20 osób.

Zgodnie z Zarządzeniem Gł. Kwatermistrza WP nr 13 z dnia 8.05.1973 r. przy opracowywaniu rozdzielnika kart wczasowych do WDW dla jednostek /niezależnie od procentowego ustalenia rozdziału kart/ uwzględnia się:

- procent niewykorzystania przez jednostki kart wypoczynkowych;
 - procent wykorzystania kart wypoczynkowych do WDW przez żołnierzy zawodowych, w stosunku do liczby przydzielonych kart.
- Przy 90% i mniejszym wykorzystaniu kart wypoczynkowych oraz poniżej 50% wykorzystania kart wypoczynkowych przez żołnierzy zawodowych, powoduje zmniejszenie ilościowe kart na następny rok. Zmniejszenie to wynosi od 4% do 10%.

W 1973 r. z przydzielonych przez Warszawski Okręg Wojskowy kart wypoczynkowych na 400 kart wykorzystano ogółem 337 /84%/, w tym kadra i rodziny na 230 wykorzystana tylko 167 /72%/.

Wykorzystanie akademickiego ośrodka /SNDW-Gdańsk-Brzeźno/ w 1973 r. wynosiło ogółem 94%.

W 1974 r. wykorzystanie przydzielonych kart z WOW przedstawia się następująco:

- na 335 ogółem przydzielonych kart wykorzystano 312 kart, w tym dla kadry ASG i przydzielonych jednostek na 170 kart wykorzystano 147 kart /85%;
- dla słuchaczy na 165 kart wykorzystano 165 /100%;
- SNDW Gdańsk-Brzeźno wykorzystano ogółem 90% /słaba frekwencja na początku i końcu sezonu/.

Wnioski:

- 1/ Ogólnie można stwierdzić, że w 1974 r. kadra ASG i podległych jednostek w zasadzie została zabezpieczona w poszczególnych turnusach pod względem ilościowym w karty wypoczynkowe z wyjątkiem XVI turnusu /I połowa sierpnia/, w którym nie wszyscy oficerowie składający wnioski otrzymali karty wypoczynkowe do WDW i SNDW.
- 2/ Pod względem jakościowym, tzn. do żądanych domów wypoczynkowych komisja nie była w stanie zaspokoić potrzeb kadry z uwagi na to, że nie dysponowała odpowiednią ilością kart wypoczynkowych do tych miejscowości, do których oficerowie składali wnioski. Również nie posiadała ich w odpowiednich terminach. Najwięcej zgłoszeń /wniosków/ było na okres ściśle letni, tj. od 21 czerwca do 2 września, a w okresie tym komisja dysponowała tylko 7 kartami do WDW - co stanowiło zaledwie 4% przydzielonych ogółem dla kadry kart z WOW.
Zabezpieczenie okresu ściśle letniego odbywało się wyłącznie kartami do naszego ośrodka wypoczynkowego Gdańsk-Brzeźno.
- 3/ Karty wypoczynkowe dla słuchaczy przydzielane są z WOW wyłącznie na okres ściśle letni /21.06-2.09/, tj. ogółem na 5 turnusów. Na 165 przydzielonych kart w 1974 r. na miesiąc sierpień /turnusy: XVI, XVII/ przydzielono 68 kart. Za dą Komendy i Komitetu Uczelnianego karty wczasowe przydzielone dla słuchaczy na turnusy XIII-XV /21.06-3.08/ kom. rozdzieliła dla kadry ASG i przydzielonych jednostek, gdyż słuchacze w tym okresie nie mogą korzystać z urlopu.

W zamian tę samą ilość kart słuchacze otrzymali w miesiącu sierpniu do naszego ośrodka Gdańsk-Brzeźno, co z kolei pomniejszyło ilość kart przydzielanych dla kadry ASG. Mimo stosunkowo małej ilości przydzielonych kart do WDW przez WOW, ta mała ilość kart nie jest całkowicie wykorzystana przez kadre. Dotyczy to szczególnie okresów: zimowego, wiosennego i jesiennego; w tych okresach w przeważającej większości karty wypoczynkowe wykorzystywane są przez rodziny kadry i pracowników cywilnych. W okresach tych notuje się zwrot niewykorzystanych kart do Okręgu. W 1974 r. zwrócono ogółem 24 karty wypoczynkowe, co na 170 przydzielonych stanowi 15%.

ZESTAWIENIE ROZLICZENIOWE

=====

funduszu zapomogowego kadry i słuchaczy

ASG za lata 1973 i 1974

| Lp. | Wyszczególnienie | Kadra | | Słuchacze | |
|-----|---|------------------------------|------------------------------|-----------|---------|
| | | 1973 | 1974 | 1973 | 1974 |
| 1. | Otrzymano środki zł | 200.000 | 226.000 | 273.500 | 280.000 |
| 2. | Udzielono zapomóg zł w tym dla oficerów zł dla chor. i podof. zł | 200.000 144.500 55.500 | 224.700 146.700 78.000 | 271.500 | 265.000 |
| 3. | Pozostaje do końca roku zł | - | 1.300 | 2.000 | 15.000 |
| 4. | Wpłynęło podań ogółem w tym od oficerów od chor. i podofic. | 101 64 37 | 103 69 34 | 187 | 135 |
| 5. | Otrzymało zapomogi w tym oficerów, chor., podoficerów | 83 57 26 | 101 67 34 | 158 | 133 |
| 6. | Nie otrzymało : w tym oficerów, chor., podofic. | 18 7 11 | 2 2 - | 29 | 2 |
| 7. | Wypadki losowe : oficer., chor., podofic. | 22 3 | 18 3 | 24 | 18 |
| 8. | Szczególnie trudne warunki materialne: ofic., chor., podofic. | 12 14 | 35 22 | 52 | 38 |
| 9. | Inne przypadki/choroba, opieka nad dziećmi itp./ ofic., chor., podofic. | 23 9 | 14 9 | 82 | 77 |
| 10. | Średnia wysokość zapomogi wynosiła | 2.400 | 2.070 | 1.750 | 2.000 |

U w a g i

1. Fundusz zapomogowy przyznany /przydzielony/ dla Komisji Socjalno-Bytowej wynosił :
 - a/ w roku 1973 dla kadry 200.000 a w 1974r. 226.000,-zł ;
 - b/ w roku 1974 dla słuchaczy 279.500 a w 1974r. 280.000,-zł.
2. Udzielono zapomóg w roku 1973 :
 - a/ kadrze - oficerom 144.500,-zł
- chor.i podofic. 55.500,-zł
 - b/ słuchaczom 271.500,-zł
3. Udzielono zapomóg w roku 1974 :
 - a/ kadrze - oficerom 146.700,-zł
- chor.i podofic. 78.000,-zł
 - b/ słuchaczom 265.000,-zł
4. Ilość podań o zapomogi w stosunku do 1972r. wygląda następująco :
 - a/ kadra 1972r. - 145, w 73r. - 101, w 74r. - 103
 - b/ słuchacze 1972r. - 211, w 73r. - 187, w 74r. - 135Widzimy tu tendencję spadkową w ilości napływających wniosków /podań/, obserwujemy jednak wzrost średniej przydzielonych zapomóg :
 - a/ u kadry wynosi obecnie około 2.200,-zł a w 1972r. - 1.900,-zł - średnio o 300,-zł;
 - b/ u słuchaczy około 2.000,-zł a w 1972 - 1.500,-zł - średnio o 500,-złNajniższa zapomoga wynosiła 1.000,-zł, a najwyższa 3.000,-zł
5. W zasadzie Komisja opiniowała te podania /wnioski/, które dotyczyły niżej wymienionych spraw :
 - a/ wypadki losowe
 - b/ szczególnie trudne warunki materialne
 - c/ choroby członków rodziny, urodzenie się dziecka i inne.Komisja odmówiła pozytywnego załatwienia :
 - a/ kadrze - w 73r. - 18 a w 74r. - 2
 - b/ słuchaczom - w 73r. - 29 a w 74r. - 2

Pozytywnie komisja rozpatrzyła :

a/ kadrze - w 73r. - 83 w 74r. - 101

b/ słuchaczom - w 73r. - 158 a w 74r. - 133

6. Na 545 oficerów kadry otrzymało zapomogi :

- w roku 1973 - 57 oficerów - 10,75 %

- w roku 1974 - 67 oficerów - 12,47 %

Na 78 chorążych i podoficerów otrzymało zapomogi :

- w roku 1973 - 26 - 34,66%

- w roku 1974 - 34 - 43,59%

Na 601 słuchaczy otrzymało zapomogi :

- w roku 1973 - 138 - 26 %

- w roku 1974 - 133 - 20,46 %

Wnioski !

1. Komisja w miarę możliwości starała się rozpatrzyć **wszystkie te wnioski**, które miały uzasadnioną motywację oraz właściwie rozdzielała fundusz zapomogowy nie biorąc w zasadzie pod uwagę stopni wojskowych ani też zajmowanych stanowisk służbowych.
Odrzucane wnioski dotyczyły :

- bardzo wysokiej średniej zarobku na jedną osobę oraz brak właściwej motywacji;
- posiadanie pieniędzy na organizowanie częstych libacji **z krapianych** alkoholem i brak pozytywnego poparcia ze strony przełożonych, organizacji partyjnej oraz opinii komisji socjalno-bytowej kursu;
- uzasadnienie wniosku potrzebą pokrycia kosztów za wczasy otrzymane poza wojskiem;
- inne.

2. Ze względu na rosnącą ilość wypadków losowych szczególnie w grupie kadry zachodzi potrzeba zwiększenia funduszu zapomogowego co najmniej do kwoty 250.000 zł. dla kadry.

Fundusz przeznaczony dla słuchaczy w zasadzie jest wystarczający.

3. Komisja wnioskuje o to, aby selekcja przede wszystkim odbywała się na kursach, a do Komisji winny docierać tylko wnioski niepodlegające dyskusji.

4. Wnioski motywowane zakupem mieszkania własnościowego, mebli, zadłużenia się w ORS-ie /PKO/ i temu podobne są w zasadzie nieprzekonywujące w konfrontacji z bardzo poważnymi chorobami członków rodzin, wypadkami losowymi itp.

Poza tym Komisja nie posiada funduszu zapomogowego na pokrywanie wczasów poza wojskiem, zakup obuwia zimowego, książek, zeszytów do szkoły itp. /poza nielicznymi wypadkami - grupy podoficerów najniższej zarabiających - tam gdzie średnia na jednego członka rodziny wypada poniżej 1.000,-zł na osobę w miesiącu/.

5. Komisja Socjalno-Bytowa jest zdania, że sekretarze POP to zgodnie winni szeroko omówić na zebraniach a dowódcy kursów na odprawach służbowych.

Wykonano w 40 egz.

Egz.nr 1-40 B.Gł.OZS

Wyk. Zespół ofic.

Druk. OH, dn. 23.01.75 r.

Nr ks. PF-60/PF-185/WW

kor. NE

ARCHIWUM
BIBLIOTEKI SZKOLENIOW
KADEMU STABU GENERALNE
m. gen. broni K. Swieroszewskiego

~~238946~~