

Grey Scale #13



DANES-PICTA .COM

A 1 2 3 4 5 6 M 8 9 10 11 12 13 14 15 B 17 18 19

435

91524

Do użytku  
służbowego

Egz. Nr 1

# BIULETYN KOMITETU UCZELNIANEGO AKADEMII SZTABU GENERALNEGO

IM. GEN. BRONI KAROLA ŚWIERCZEWSKIEGO



pf 38944

6 (39)

ARCHIWUM  
BIBLIOTEKI SZKOLENIOWY  
KADEN SZTABU GENERALNEGO  
im. gen. broni K. Świerczewskiego  
38944

WARSZAWA ■ GRUDZIEŃ ■ 1974



435

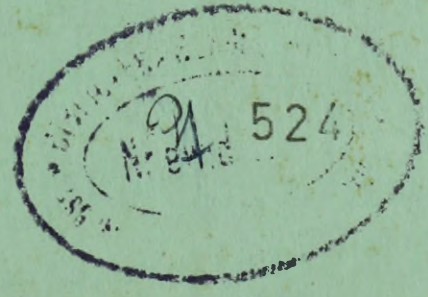
91524

Do użytku  
służbowego

Egz. Nr 1

# BIULETYN KOMITETU UCZELNIANEGO AKADEMII SZTABU GENERALNEGO

IM. GEN. BRONI KAROLA ŚWIERCZEWSKIEGO



pf 38944

6 (39)

ARCHIWUM  
BIBLIOTEKI SZKOLENIOWEJ  
KADEN... SZTABU GENERALNEGO  
im. gen. broni K. Świerczewskiego  
38944

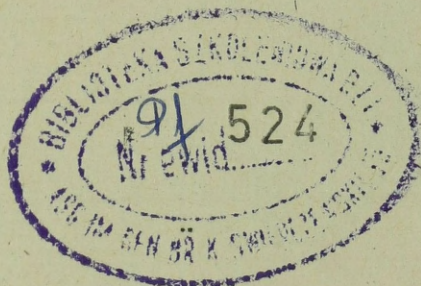
Przełt. post. 12657

Do użytku  
służbowego

~~XXXXXXXXXX~~  
Egz.nr ..... 1

BIULETYN KOMITETU UCZELNIANEGO  
AKADEMII SZTABU GENERALNEGO  
im. gen. broni K. Świerczewskiego

nr 6 /39/



ARCHIWUM  
BIBLIOTEKI SZKOŁOWEJ  
AKADEMII SZTABU GENERALNEGO  
im. gen. broni K. Świerczewskiego

38944

WARSZAWA

Grudzień

1974 r.

## SPIS TREŚCI

	Str.
✓ 1. Wystąpienie Zastępcy Komendanta ASG ds. politycznych w czasie inauguracji WUML-u w roku szk. 1974/75 ....	3
✓ 2. Wyciąg z rozkazu o WUML-u .....	12
3. Ocena kampanii sprawozdawczo-wyborczej .....	18
4. <u>Oceny komitetów i POP dokonane przez KU PZPR.....</u>	28
5. Nowo wybrane władze POP i delegaci na XV Konferencję Uczelnianą PZPR .....	102
6. Harmonogram wymiany legitymacji .....	106
7. Zarządzenie Ministra Obrony Narodowej w sprawie działalności Zespołów Kontroli Społecznej w Siłach Zbrojnych PRL .....	
8. Skład Zespołu Kontroli Społecznej ASG .....	
9. Uchwała XV Plenum KC PZPR,.....	

Wystąpienie Zastępcy Komendanta Akademii  
Sztabu Generalnego ds. politycznych w czasie  
inauguracji WUML-u w roku szkolnym 1974/75.

## TOWARZYSZE!

Wzorem lat ubiegłych w październiku zainaugurowaliśmy w naszej uczelni nowy rok szkolenia partyjnego.

Rozpoczęliśmy tym sposobem jeden z kolejnych etapów w procesie kształtowania świadomości społecznej kadry akademii, w którym szkolenie partyjne, szczególnie zaś jego najwyższa forma - studia na Wieczorowym Uniwersytecie Marksizmu-Leninizmu - jest ważnym elementem ogólnospołecznego systemu upowszechniania wiedzy marksizmu-leninizmu.

Spełniało ono - i spełniać ma nadal - istotne i wciąż aktualne funkcje ideologiczne a jego ranga i znaczenie systematycznie wzrasta.

Na uroczystym posiedzeniu Sejmu PRL z okazji 30-lecia powstania Polski Ludowej tow. Edward Gierek stwierdził między innymi: "W ciągu minionych 30 lat ogromna większość naszego społeczeństwa w pełni zaakceptowała socjalizm. Ustrój ten wrósł w życie Polski i przytłaczająca większość Polaków z socjalizmem wiąże nierozzerwalnie losy swojej ojczyzny, jej wielki dorobek, jej teraźniejszość i jej przyszłość. Z socjalizmem wiąże własne życie, własną przyszłość, dążenia i nadzieje".

Nie oznacza to jednak, iż zakończył się proces przeobrażeń w świadomości społeczeństwa polskiego.

Ponadto czas w jakim żyjemy, śmiałość wizji dalszego rozwoju kraju, ofensywność programu nakreślonego przez VI Zjazd i postanowienia I Krajowej Konferencji Partyjnej nie pozwalają na zadowalanie się stanem już osiągniętym. Nadchodzące bowiem lata, w których następuje wyższy etap socjalistycznego rozwoju Polski, wymagają one od wszystkich członków partii, od całego społeczeństwa dalszego postępu w zmianach zbiorowej świadomości społecznej, zaangażowania ideowego, mądrości politycznej, umiejętności fachowych oraz rzetelnej i wszechstronnej wiedzy ideologicznej.

Partia, która przewodzi narodowi w budownictwie socjalizmu i kieruje się nauką marksizmu-leninizmu stosuje jego zasady twórczo - w zależności od warunków naszego kraju.

Postulat aktywnego i świadomego współczestnictwa w realizacji ambitnych zadań ogólnonarodowych kieruje partia do

ogółu obywateli. Szczególnie jednak odnosi się on do członków i kandydatów partii. Ich konsekwencją są statutowe wymagania wobec członków partii: obowiązek poznawania i zgłębiania wiedzy marksistowsko-leninowskiej i polityki partii oraz upowszechniania jej w społeczeństwie, obowiązek umiejętności oceny zjawisk życia społecznego.

Członkowie i kandydaci partii mają potwierdzać prawo do legitymacji partyjnej trwałymi, socjalistycznymi przekonaniami, zaangażowanymi postawami wobec codziennych zadań i obowiązków, jednością słów i czynów.

Obowiązek ten spada na wszystkich członków partii, szczególnie tych, którzy decydując się na wstąpienie do PZPR biorą na siebie ciężar odpowiedzialności za socjalistyczny rozwój kraju.

"Od wszystkich członków partii - mówił na I Konferencji PZPR Edward Gierek - musimy wymagać gruntownego zrozumienia celów, ku którym partia zmierza i metod, które do niej prowadzą. Musimy wymagać samodzielnej orientacji w rozwoju społecznym i zajmowania stanowiska wobec spraw dyskutowanych w społeczeństwie".

Instrumentem, który uzbraja nas w wiedzę o współczesnym świecie i rządzących w nim prawach, tym co pozwala nam rozumieć rzeczywistość społeczną i świadomie współuczestniczyć w procesie socjalistycznego budownictwa, niezawodną busolą naszego działania również w pracy nad umacnianiem gotowości obronnej Polski Ludowej jest teoria marksistowsko-leninowska, ideologia naszej partii i światopogląd każdego komunisty. Stąd potrzeba ciągłego studiowania tej teorii, stałego poznawania jej zasad.

Problemy pogłębiania wiedzy członków partii w zakresie marksizmu-leninizmu, a w związku z tym stałego doskonalenia całego systemu szkolenia partyjnego są przedmiotem stałej uwagi Kierownictwa Partii i MON. Przypomnijmy, że w maju 1971 r. Sekretariat KC powziął uchwałę w sprawie kierunków i zasad szkolenia partyjnego. W październiku 1972 r. ocenił stopień realizacji tej uchwały. Ostatnio zaś przyjął informację o doskonaleniu działalności i kierunkach pracy wieczorowych uniwersytetów marksizmu-leninizmu, których zadaniem jest zapewnienie coraz lepszego teoretycznego przygotowania aktywu partyjnego do

pracy ideologicznej, propagandowej i politycznej. Przed rozpoczęciem nowego roku szkolenia partyjnego tow. Gierek osobiście spotkał się z wykładowcami szkolenia partyjnego i omówił najbliższe zadania w szkoleniu partyjnym i wychowaniu.

Perspektywiczny plan pracy ideowo-wychowawczej w wojsku przygotowany został przez GZP WP w oparciu o wnioski wpływające z Narady Ideologicznej Sił Zbrojnych PRL, która odbyła się w czerwcu ubiegłego roku. Z powyższego planu wynikają sprecyzowane i jasne zadania przede wszystkim dla aktywu partyjnego sił zbrojnych, dla członków partii w mundurach działających na wysuniętych pozycjach frontu ideologicznego, dla kadry zawodowej, której partia powierzyła odpowiedzialność za wychowanie żołnierzy, za gotowość obronną Polski, bezpieczeństwo jej granic i obronę zdobyczy ludu pracującego.

Zadania te zostały dyrektywnie sformułowane na naradzie przez członka Biura Politycznego KC PZPR, ministra Obrony Narodowej gen. armii Wojciecha Jaruzelskiego słowami: "Każdy oficer - wykształconym marksistą", znalazły również swój wyraz w wielu decyzjach kierownictwa Ministerstwa Obrony Narodowej.

W systemie pracy ideowo-wychowawczej i oddziaływania ideowo-politycznego prowadzonego w wojsku polskim, coraz większą rolę odgrywa szkolenie partyjne.

Stanowiąc główną formę upowszechniania teorii marksistowsko-leninowskiej, staje się jednym z zasadniczych czynników kształtujących oblicze ideowo-polityczne żołnierzy członków i kandydatów partii, a poprzez ich poglądy i postawy oddziałuje na całe środowisko wojskowe. Jednocześnie przygotowuje ich merytorycznie i metodycznie do aktywnego udziału w pracy ideowo-wychowawczej, do skutecznego propagowania polityki w swoim środowisku i aktywnego uczestniczenia w praktyce socjalistycznego budownictwa.

Ma ono być - podkreślił niedawno wiceminister Obrony Narodowej, Szef Głównego Zarządu Politycznego Wojska Polskiego gen. dyw. Włodzimierz Sawczuk podczas inauguracji nowego roku szkolenia partyjnego w wojsku - nieodłącznym elementem takiego działania, którego celem jest utrwalanie socjalistycznych ideałów w świadomości żołnierzy i kształtowania na tej podstawie

ich zaangażowania w służbie. Bowiem siła armii nowego typu, a taką armią jest ludowe Wojsko Polskie - wynika z jej ideowości, więzi z klasą robotniczą i z narodem.

W ciągu minionych lat szkolenie partyjne zdobyło sobie trwałą pozycję i stało się ważnym instrumentem kształtowania ideowych i zaangażowanych postaw członków i kandydatów partii.

Nowe, jakościowo wyższe wymagania postawione przed szkoleniem partyjnym wynikają głównie z wypracowanego na VI Zjeździe i plenarnych posiedzeniach Komitetu Centralnego programu socjalistycznego wychowania społeczeństwa.

Dotychczasowe oceny i propozycje w zakresie szkolenia aktywu partyjnego sił zbrojnych sprowadzają się m.innymi do tego, by w systemie studiów WUML eksponować przede wszystkim teorię i praktyczne odniesienia nauki marksistowsko-leninowskiej /i ten postulat towarzysze z Komitetu Uczelnianego powinni stale uwzględniać przy układaniu programu studiów/, a ponadto, by uczynić WUML obowiązującą formą szkolenia członków partii spośród kadry zawodowej posiadających odpowiednie, teoretyczne przygotowanie.

Realizując ten postulat, uczyniliśmy Wieczorowy Uniwersytet Marksizmu-Leninizmu przy Akademii podstawową formą szkolenia partyjnego oficerów-członków i kandydatów partii.

W naszym przekonaniu, w ocenie Komendy Akademii, powinien stać się on nie tylko głównym kanałem upowszechniania marksizmu-leninizmu wśród kadry naukowo-dydaktycznej, lecz także ważną formą podnoszenia przez nią kwalifikacji zawodowych z zakresu wiedzy społeczno-politycznej, liczącą się przy indywidualnych, służbowych ocenach oficerów, uwzględnianą przy rozpatrywaniu wniosków personalnych/, odznaczeniowych i awansowych, przesunięć etatowych i propozycji nagrodowych/.

Miejsce i ranga WUML w ogólnym systemie ideowo-politycznego wychowania i pracy partyjno-politycznej w uczelni nabiera dziś szczególnego znaczenia. Jesteśmy przecież w toku realizacji zwiększonych zadań w zakresie przygotowania coraz bardziej wartościowych kadr dowódczo-sztabowych, akceptujących wewnętrznie i czynnie socjalistyczne ideały, rozumiejących doniosłość programu partii dla przyszłości ojczyzny, pojmujących sens toczącej się walki klasowej, wyczuwających polityczny i klasowy

cel dywersji ideologicznej kierowanej przeciwko krajom socjalistycznym, odnajdujących świadomie swoje miejsce w teraźniejszości i przyszłości zadań ludowego wojska.

Taki model postulowany może urzeczywistnić tylko wykształcona, ofiarna i ideowa kadra dydaktyczno-naukowa, oficerowie-marksiści, którzy poznawszy założenia naukowego socjalizmu, literaturę i dzieła klasyków marksizmu, posiadają umiejętność marksistowskiej oceny i analizy zjawisk życia społecznego.

Taka umiejętność jest niezbędna wychowawcy, który bezpośrednio oddziałuje na umysły słuchaczy, kształtuje ich społeczną wyobraźnię na podstawie tradycji historycznych narodu i w oparciu o obraz współczesnego świata oraz przemian w nim zachodzących, który dokonuje interpretacji nakreślonej wizji socjalistycznego rozwoju, samodzielnie analizuje i ocenia zjawiska polskiej i międzynarodowej rzeczywistości społeczno-politycznej.

Z satysfakcją należy podkreślić, że zgodnie z wnioskami wynikającymi z Narady Ideologicznej Sił Zbrojnych bieżący program Wieczorowego Uniwersytetu Marksizmu-Leninizmu przy naszej uczelni przystosowany jest do specyfiki życia wojskowego akademii, do jego systemu dydaktycznego i wychowawczego. Dominują w nim te wydziały i te formy kształcenia, które winny aktywizować uczestników zajęć, pobudzać dyskusję i wymianę poglądów, pogłębiać umiejętność przekonywania. Uwzględnia on ponadto konieczność samokształcenia, wyrabiającego umiejętność samodzielnej pracy nad podnoszeniem wiedzy ideologicznej. A od samych towarzyszy zależy, aby zajęcia nie ograniczały się li tylko do biernego, mniej lub bardziej uważnego wysłuchania monologu wykładowcy, po którym z reguły nie ma pytań.

Godzi się zwrócić uwagę na znaczenie prawidłowości związku między kształceniem partyjnym w WUML a praktyką.

Wieloletnie doświadczenie uczy nas, że w systemie upowszechniania wiedzy marksistowsko-leninowskiej nie należy ograniczać się tylko do przekazywania założeń naukowego socjalizmu, lecz równocześnie wykorzystywać nabytą wiedzę w praktycznym działaniu, w pracy dydaktycznej i ideowo-wychowawczej. Treści oderwane od aktualnych realiów problematyki partyjnej i zadań

budownictwa socjalistycznego oraz zagadnień procesu dydaktycznego i wychowawczego uczelni tracą nośność i sugestywność oddziaływania.

Postępy i wyniki szkolenia partyjnego w WUML - tak jak każdego innego procesu dydaktycznego - są wypadkową wielu czynników, wśród których osobisty stosunek studiujących do zajęć, frekwencja, poziom kadry dydaktycznej i wypracowane formy pracy kształceniowej przybierają walor pierwszej jakości.

Wraz z doskonaleniem treści i form kształcenia pogłębiać się powinno wśród was towarzysze przekonanie, że uczestnictwo w szkoleniu partyjnym jest nie tylko formalnym spełnieniem statutowego obowiązku, lecz przynosi istotną - choć nie zawsze wymierną korzyść, jaką jest pogłębianie wiedzy.

Działa tu oczywiście, swoiste sprzężenie zwrotne: im lepiej przygotowane i prowadzone zajęcia, tym większy wzrost aktywności i zainteresowania uczestników, to zaś z kolei staje się przesłanką i punktem wyjścia dalszego wzrostu efektywności kształcenia.

Podkreślić należy z uznaniem, że kadra wykładowców naszego WUML, rekrutująca się z wartościowych, doświadczonych pracowników naukowo-dydaktycznych katedry Nauk Społeczno-Politycznych jest należycie przygotowana do wypełniania ciążących na niej, odpowiedzialnych zadań.

Jesteśmy przekonani, że będzie podwyższać ona nadal swe umiejętności dydaktyczne, dążyć do tego, by zajęcia na WUML prowadzone były na najwyższym poziomie organizacyjnym i metodycznym przy zastosowaniu pomocy poglądowych i środków audio-wizualnych, że eliminować będzie przejawy szkolarstwa i "sztuki dla sztuki".

Sądzimy, że organizacja partyjna uczelni-organizator szkolenia partyjnego - udzieli im wszechstronnej pomocy, włącznie do opracowania i realizacji - wspólnie z kierownikiem klubu - koncepcji gabinetu szkolenia partyjnego, wyposażonego w odpowiadającą potrzebom bazę programów, podręczników i materiałów.

Z uznaniem podkreślić należy pozytywne zmiany, zanotowane w br. w organizacji Wieczorowego Uniwersytetu Marksizmu-Leninizmu. Istotny wydaje się systematyczny wzrost ilości ofi-

cerów rozpoczynających studia w WUML na wydziale filozoficzno-socjologicznym i ekonomicznym.

Wśród słuchaczy zwiększyła się ilość kadry pionu dydaktyczno-naukowego, a więc oficerów-członków partii prowadzących bezpośrednią pracę dydaktyczno-wychowawczą ze słuchaczami.

Ta prawidłowość gwarantuje osiągnięcie i realizację celów jakie wynikają z zarządzenia Szefa GZP WP w sprawie studiów w WUML - dynamizacji i inspirującego działania członków i kandydatów partii akademii w realizacji założeń programowych partii i jej polityki oraz zadań dydaktyczno-wychowawczych.

Towarzysze!

Ta optymistyczna prognoza i perspektywa co do roli i rangi WUML w akademii zmaterializuje się jedynie wówczas, jeżeli spowoduje ona i pobudzi do krytycznej samooceny udziału w osiągnięty dorobek uniwersytetu poszczególnych ludzi i całe kolektyny, jeżeli w bieżącym roku i latach następnych wkład pracy jednych nie będzie pomniejszany przez niedostatki w pracy innych, a sprawa frekwencji na zajęciach i wyników szkoleniowych studiujących stanie się przedmiotem zainteresowania nie tylko Komitetu Uczelnianego i poszczególnych POP - współorganizatorów szkolenia, lecz także szefów katedr i komórek organizacyjnych, odpowiedzialnych przecież za podnoszenie kwalifikacji zawodowych i poziomu wiedzy społeczno-politycznej swoich podwładnych.

Wzorem rzetelnej pracy w tej sferze, zarówno w płaszczyźnie partyjnej, jak i służbowej, godni powszechnego naśladowania niechaj będą towarzysze z Oddziału Lotniczego - Komitet POP kierowany przez tow. płk. Fijałkowskiego i Komendanta Oddziału oraz POP pododdziałów zabezpieczenia, gdzie sekretarzem jest tow. ppłk Stępień. Towarzyszom z Komendy Oddziału Lotniczego i sekretarzom wymienionych POP należą się słowa uznania za konsekwentną realizację programu i planu kształcenia swego aktywu partyjnego w ramach WUML oraz za systematyczne zainteresowanie jego wynikami nauki i frekwencją na zajęciach, co w konsekwencji powoduje, że 75-80% rozpoczynających studia kończy je z pozytywnymi wynikami.

Niech i inni tow. uczynią wszystko, aby Wieczorowy Uniwersytet Marksizmu-Leninizmu w akademii stał się istotną for-

mą permanentnego uzupełniania wiedzy z zakresu nauk społecznych na poziomie odpowiadającym randze, jaką się mu wyznacza. Niech tworzy on coraz szersze, trwalsze podstawy do umacniania w świadomości kadry akademii zasad socjalizmu naukowego, które określały będą w coraz większym stopniu żołnierskie spojrzenie na współczesny świat i żołnierski stosunek do obowiązków w socjalistycznej armii. Niech będzie kolejnym krokiem na drodze ugruntowania znajomości teorii marksistowsko-leninowskiej i posługiwania się nią w codziennej działalności służbowej.

Spełnimy wówczas życzenie sformułowane pod adresem kadry sił zbrojnych przez I Sekretarza KC naszej partii tow. Edwarda Gierka podczas XIII konferencji sprawozdawczo-wyborczej Pomorskiego Okręgu Wojskowego w 1973 r. następującymi słowami:

"Kadra zawodowa, a zwłaszcza oficer, powinien być działaczem politycznym, który rozumie, upowszechnia i w praktyce realizuje racje partii i ludu pracującego".

WYCIĄG Z ROZKAZU SPECJALNEGO NR 299

Dot. szkolenia w ramach WUML

Organizowane od kilku lat przez Komitet Uczelniany PZPR Akademii Sztabu Generalnego szkolenie partyjne w systemie WUML spełnia ważną rolę w całokształcie ideowo-politycznego wychowania w uczelni. Studia WUML przyczyniają się do pogłębienia wiedzy marksistowsko-leninowskiej aktywności partyjnego oraz zaangażowanych postaw członków partii w wykonywaniu zadań służbowych i pracy społecznej.

Za duży wkład pracy wyrażam podziękowanie wszystkim oficerom kadry - członkom partii, którzy przyczynili się do sprawnej organizacji studiów w roku szkoleniowym 1973/74, a za szczególną aktywność wykazaną w tym zakresie niżej wymienionym udzielam pochwały:

1. tow. Ireneusz BUJNIEWICZ
2. tow. Julian CZAJOR
3. tow. Jerzy DWORNIAK
4. tow. Kazimierz GIERCZAK
5. tow. Zbigniew KŁOSEK
6. tow. Emil MAZUR
7. tow. Franciszek PASZKOWSKI
8. tow. Stefan WASILEWSKI
9. tow. Czesław ŁUSZCZYNA

Jednocześnie składam gratulacje wszystkim absolwentom Wydziału Nauk Politycznych i Wojskowych, którzy w bieżącym roku ukończyli studia i pomyślnie zdali egzamin końcowy, a najaktywniejszych wyróżniam nagrodą książkową:

1. tow. Stefan DOBRZYŃSKI
2. tow. Marian KOZŁOWSKI
3. tow. Władysław ZIELIŃSKI
4. tow. Wacław ZIMNY
5. tow. Aleksander KOT
6. tow. Marian KARDASZ

W ramach działalności filii Wieczorowego Uniwersytetu Marksizmu-Leninizmu przy ASG w roku bieżącym pomyślnie ukończyło studia 28 oficerów, chorążych i podoficerów zawodowych.

Jednocześnie 76 uczestników zdało egzaminy z przedmiotów objętych programem pierwszego roku studiów. W związku z powyższym do składu słuchaczy filii WUML przy ASG na rok szkolny 1974/75 zaliczeni zostali:

I. W grupie drugiego roku studiów:

a/ Kurs Filozoficzno-Socjologiczny

1. tow. ANTCZAK Stefan
2. tow. BERGIER Jerzy
3. " MICHAŁOWSKI Marian
4. " SOKALSKI Zygmunt
5. " MOLL Czesław
6. " KRÓLIKOWSKI Romuald
7. " NOWAKOWSKI Karol
8. " KRYSZTAŁOWICZ Witold
9. " RATAJ Antoni
10. " KURCEWICZ Leon
11. " ŻEBROWSKI Waldemar
12. " STACHYRA Andrzej
13. " NAWROT Jerzy
14. " WÓJCIK Jerzy
15. " KUMOŚ Zbigniew
16. " KAROLAK Ludomir
17. " JANICKI Leszek

b/ Kurs Ekonomiczny

1. tow. HUNEK Maksymilian
2. " KRASOWSKI Karol
3. " DEMIANIUK Henryk
4. " KOWALSKI Jerzy
5. " ZUBRZYCKI Grzegorz
6. " MACIEJEWSKI Lucjan
7. " FLANEK Czesław
8. " CHOMENKO Stanisław
9. " ŻUREK Jerzy
10. " PIĄTKOWSKI Kazimierz
11. " KOWALSKI Eugeniusz
12. " STAWNY Tadeusz
13. " GRABARSKI Aleksander

14. tow. LACHEWICZ Jan
15. " KABARA Aleksander
16. " PREJSS Bogdan
17. " SUŁKOWSKI Leopold
18. " GÓROWICZ Edward
19. " PAJĄK Wiesław
20. " AMBROŹKIEWICZ Edward
21. " KULAWIK Zbigniew
22. " SAMARCEW Zdzisław
23. " PROKOP Apolinary
24. " WRÓBLEWSKI Lech
25. " GALECKI Tadeusz
26. " ŁAGOSZ Mikołaj
27. " MIKUNDA Piotr
28. " GRZESZEK Eugeniusz
29. " PAUPA Włodzimierz
30. " SYCHOWSKI Tadeusz
31. " TURALSKI Bogumił
32. " CIEMIĘGA Zenon

c/ Studium Psychologiczno-Pedagogiczne

1. tow. FRYDLEWICZ Marcin
2. " BARTOCHA Władysław
3. " BARTOCHOWSKI Wiesław
4. " DROZD Stefan
5. " PARADOWSKI Ryszard
6. " ŻACZEK Adam
7. " SIKORSKI Edmund
8. " KRAWCZAK Władysław
9. " LEWICKI Henryk
10. " HAWRYSZCZAK Marian
11. " WODYK Edward
12. " KORNACKI Hieronim
13. " STEFANEK Tadeusz
14. " WILCZEK Józef
15. " HERNIK Stanisław
16. " ŁAZARZ Stanisław
17. " SAMSON Władysław

18. tow. CIOŁEK Ryszard
19. " KIWERSKI Krzysztof
20. " PAWLAK Tadeusz
21. " RYDZEWSKI Mieczysław
22. " PASTERNAK Tadeusz
23. " SZAŁKOWSKI Antoni
24. " JÓŹWIK Marian
25. " KAMODA Wiesław
26. " WRONSKI Czesław
27. " DĄBROWSKI Ignacy

II. W grupie pierwszego roku studiów - po zakwalifikowaniu przez Komitet Uczelniany:

a/ Kurs Ekonomiczny

1. tow. BARANOWSKI Zdzisław
2. " BORZĘCKI Mieczysław
3. " DUDZIAK Józef
4. " GIL Eugeniusz
5. " KARON Edward
6. " KLIŃSKI Zenon
7. " KMIEĆ Roman
8. " KOLSICKI Paweł
9. " KROTEWICZ Roman
10. " KUPIEC Zygmunt
11. " KUŚ Zenon
12. " MACKIEWICZ Józef
13. " MANULIK Mieczysław
14. " SEKUTOWSKI Henryk
15. " SIERUGA Józef
16. " STELMACH Marian
17. " WOJCIECHOWSKI Henryk
18. " WONTRUCKI Zygmunt
19. " MICHALSKI Stanisław
20. " SIWICKI Jerzy

b/ Studium Psychologiczno-Pedagogiczne I grupa

1. tow. BANASIK Zygmunt
2. " BOCHEN Bolesław

3. tow. BOSEK Kazimierz
4. " BRANICKI Marian
5. " CHOJNOWSKI Jerzy
6. " CHYTROWSKI Krzysztof
7. " GOCAJNA Jan
8. " IZWANTOWSKI Wacław
9. " IZYDOREK Wacław
10. " JANDA Witold
11. " KALINOWSKI Henryk
12. " KISIEL Władysław
13. " KOBACKI Jerzy
14. " KOZIARSKI Marian
15. " LIGIĘZA Antoni
16. " OLEKSIŃSKI Stanisław
17. " SKRZECZ Włodzimierz
18. " SZWARC Adam
19. " TORUŃ Mieczysław
20. " WALICHNOWSKI Tadeusz
21. " WOLAK Edward
22. " ZABŁOTNI Józef

c/ Studium Psychologiczno-Pedagogiczne II grupa

1. tow. BANACH Józef
2. " BANCERZ Bogumił
3. " BESIŃSKI Józef
4. " BOJKO Włodzimierz
5. " DOMAZIAK Antoni
6. " GOLONKA Włodzimierz
7. " GRYGUĆ Mirosław
8. " JAKUBCZAK Stanisław
9. " KAMIŃSKI Józef
10. " KWIATKOWSKI Przemysław
11. " MACHURA Jerzy
12. " MROCZKOWSKI Romuald
13. " NITTNER Jarosław
14. " PAWLUK Karol
15. " PRESCH Leszek
16. " SKROBSKI Henryk

17. tow. STARUCH Zenon
18. " ŚWIRSKI Waldemar
19. " WALCZAK Zygmunt
20. " WÓJCIK Marian
21. " WIECZORKIEWICZ Roman
22. " ZAPAŁA Lucjan
23. " ZAJĄC Mieczysław
24. " ŻYTKIEWICZ Andrzej
25. " ŻUKOWSKI Romuald

Studia na Wieczorowym Uniwersytecie Marksizmu-Leninizmu przy ASG w roku szkolnym 1974/75 rozpoczęły się 2 października, a zakończone zostaną do 15 kwietnia 1975 r.

Obowiązujące egzaminy roczne i końcowe po zakończeniu realizacji programu przeprowadzone zostaną do końca czerwca 1975 r. Studiującym na drugim roku WUML udzielić 14-dniowych urlopów w celu przygotowania się i złożenia egzaminów końcowych.

Szefom jednostek organizacyjnych akademii polecam zapewnić niezbędne warunki do kontynuowania i pomyślnego ukończenia studiów podwładnym, którzy zostali zaliczeni w skład słuchaczy WUML w roku szkolnym 1974/75.

OCENA PRZYGOTOWANIA I PRZEBIEGU KAMPANII SPRAWOZDAWCZO-WYBOR-  
CZEJ W PODSTAWOWYCH ORGANIZACJACH PARTYJNYCH AKADEMII SZTABU  
GENERALNEGO

Komitet Uczelniany PZPR Akademii Sztabu Generalnego w przygotowaniu i przeprowadzeniu kampanii sprawozdawczo-wyborczej w POP kierował się:

- wytycznymi Sekretariatu KC PZPR w sprawie zebrań i konferencji sprawozdawczo-wyborczych;
- instrukcją Sekretariatu KC PZPR w sprawie wyborów władz i delegatów w PZPR;
- pismem Szefa GZP WP do szefów organów partyjno-politycznych w sprawie kampanii sprawozdawczo-wyborczej w siłach zbrojnych oraz wytycznymi GZP nr 2 w sprawie wymiany legitymacji partyjnych i prowadzenia rozmów indywidualnych w organizacjach partyjnych sił zbrojnych.

W oparciu o wyżej wymienione dokumenty sprecyzowane zostały przez Szefa Wydziału Politycznego główne cele i zadania w tej kampanii, które omówiono, przedyskutowano i zaaprobowano na naradzie organu Partyjno-Politycznego Uczelni.

Wypracowane cele i zadania stały się podstawą do opracowania przez Komitet Uczelniany PZPR szczegółowego planu przedsięwzięć mających na celu zapewnienie właściwego przygotowania i przebiegu kampanii zarówno pod względem merytorycznym, jak i organizacyjnym. Obejmował on m.in. wydane zalecenia dla POP zawierające konkretne wnioski i wskazania do realizacji w warunkach ASG. Dlatego też w treści zaleceń określono cele ideowo-polityczne, podstawowe zasady organizacyjne zebrań oraz problemy, które powinny być szczególnym przedmiotem analiz, ocen i wnioskowania. W planie KU, jak i w planach POP uwzględniono łączenie przedsięwzięć partyjnych w przygotowaniu kampanii sprawozdawczo-wyborczej z procesem przygotowania do wymiany legitymacji partyjnych.

Ponadto przeprowadzono m.in. w ramach przedsięwzięć organizacyjno-instruktażowych:

- szkolenie władz partyjnych;
- odprawy i narady z sekretarzami POP;
- informacje na posiedzeniu RN na temat celów akcji sprawozdawczo-wyborczej i udziału w niej pracowników naukowych;

- konsultacje z sekretarzami POP, szefami komórek organizacyjnych w sprawie doboru kandydatów do przyszłych władz partyjnych;
- delegowanie przedstawicieli komendy, członków KU i pracowników Wydziału Politycznego do pomocy w przygotowywaniu referatów sprawozdawczych, projektów uchwał i przeprowadzeniu zebrań.

Można stwierdzić, iż przeprowadzone przedsięwzięcia organizacyjne w pełni zabezpieczyły należyte przygotowanie i przeprowadzenie tej tak ważnej kampanii w życiu podstawowych organizacji partyjnych.

Główną treścią kampanii sprawozdawczo-wyborczej w podstawowych organizacjach partyjnych naszej uczelni była ocena realizacji przez POP uchwał centralnych instancji partyjnych, zadań wynikających z wytycznych i zarządzeń władz zwierzchnich, zaleceń i uchwał Komitetu Uczelnianego i uchwał POP oraz wypracowanie programu działania i wybór najlepszych towarzyszy do władz POP. Prowadzono ją pod hasłem "Rola i miejsce organizacji partyjnej oraz każdego członka i kandydata partii w realizacji perspektywicznego planu rozwoju Akademii Sztabu Generalnego".

Pod tym kątem Komitet Uczelniany zalecił przygotowywanie referatów sprawozdawczych, ukierunkowanie dyskusji oraz wypracowanie programów działania poszczególnych POP na najbliższe 2 lata. Zalecenia te przez większość komitetów i POP zostały dobrze zrozumiane, co potwierdzały wystąpienia towarzyszy w dyskusji oraz zgłoszone wnioski i propozycje do projektów uchwał.

Niektóre jednak organizacje zbyt liberalnie podeszły do tego problemu i ograniczyły się do zasygnalizowania zagadnienia w referatach. Nie wysunięto też konstruktywnych wniosków w dyskusji.

Zasadniczymi organami partyjnego indywidualnego rozliczania członków i kandydatów partii były grupy partyjne. Na zebraniach grup partyjnych oceniano towarzyszy poprzez pryzmat wyników indywidualnych, podnoszenie poziomu osiągnięć poszczególnych osób, ich zaangażowania w pracy służbowej, partyjnej, społecznej i życiu codziennym. Konkretniej formułowano zarzuty

w stosunku do odstających, do niewywiązujących się zadowalająco z obowiązków statutowych. Z drugiej strony konkretniej pokazywano tych towarzyszy, na których inni winni się wzorować. Tych najlepszych i najbardziej zaangażowanych w dowód uznania wybierano na grupowych oraz polecano do władz POP.

Komitet Uczelniany ocenia zadowalająco przygotowanie i przebieg kampanii sprawozdawczo-wyborczej w tych najniższych ogniwach partyjnych.

W kampanii sprawozdawczo-wyborczej przy dokonywaniu ocen zgodnie z zaleceniem brano pod uwagę konkretną działalność zarówno partyjną, jak i służbową. W referatach sprawozdawczych POP stan pracy ideowo-politycznej oceniono z punktu widzenia skuteczności jej oddziaływania na członków i kandydatów partii oraz bezpartyjnych, na kształtowanie ich postaw i poglądów, krzewienie wiedzy marksistowsko-leninowskiej.

Komitet Uczelniany ocenia, że zarówno komitety POP, jak i cała organizacja partyjna właściwie i skutecznie realizowały zadania wynikające z uchwał i decyzji KC PZPR, VI Zjazdu Partii, I Krajowej Konferencji Partyjnej, XIV Konferencji partyjnej w ASG oraz uchwał zebrań sprawozdawczo-wyborczych, szczególnie akcentując problemy ideowo-wychowawcze. Dowodzi to właściwego zrozumienia miejsca i roli pracy partyjno-politycznej w całości kształcie procesu szkolenia i wychowania. Dużo miejsca poświęcono sprawom szkolenia ideologicznego. Pokazywano towarzyszy, którzy pomimo dużego obciążenia pracą zawodową znaleźli czas na studia WUML, czując potrzebę podnoszenia swego poziomu ideologicznego.

Z dużą satysfakcją trzeba podkreślić, że w ramach organizowanego w ostatnich latach szkolenia na WUML-u w ASG największy procent towarzyszy ukończyło te studia z POP komórek zabezpieczenia. Obserwuje się jednak i bardzo negatywne zjawisko, że pomimo stworzenia względnych warunków spora część towarzyszy kadry naukowo-dydaktycznej i administracyjnej pozostaje dość obojętna wobec tej formy szkolenia, czego dowodem jest zbyt niska frekwencja na zajęciach, szczególnie pierwszego roku studiów.

Zdaniem Komitetu Uczelnianego zarówno w referatach, jak

i w dyskusji w stosunku do tych towarzyszy poczyniono zbyt mało uwag krytycznych, co wynika prawdopodobnie z nieznamomości przez niektóre władze POP aktywności i frekwencji tych członków partii w szkoleniu. Nowo wybrane komitety wspólnie z szefami ogniw służbowych winny stworzyć odpowiednie warunki słuchaczom do kontynuowania studiów oraz analizować uczestnictwo ich i aktywność w tej formie szkolenia.

W referatach sprawozdawczych i dyskusji zwracano również uwagę na konieczność dalszych usprawnień organizacyjnych i metodologicznych szkolenia ideowo-politycznego, szczególnie na potrzebę bardziej operatywnych i pogłębionych informacji politycznych, szerszego stosowania zajęć dyskusyjnych sprzyjających polemice, wymianie poglądów, pogłębionej argumentacji politycznej.

Na wielu zebraniach, a szczególnie słuchaczy, postulowano i domagano się zwiększenia pomocy naukowych: wydawnictw, skryptów i materiałów poglądowych w celu lepszego przygotowania się i opanowania materiału z przedmiotów społeczno-politycznych.

Na zebraniach partyjnych w POP komórek zabezpieczenia Instytutu Dowodzenia, pododdziałach obsługi i pracowników cywilnych dużo miejsca poświęcono zarówno w referatach, jak i dyskusji na niewystarczającą i nie dość skuteczną pracę w dziedzinie dalszej rozbudowy szeregów partyjnych. Wskazywano, że w ogniwach służbowych wchodzących w skład danych POP jest wielu dobrych przodujących oficerów, podoficerów, żołnierzy służby zasadniczej i pracowników cywilnych, których należałoby po przeprowadzeniu odpowiedniej pracy ze strony członków partii i władz partyjnych widzieć jako potencjalnych kandydatów do partii.

Wskazywano i omawiano również bardziej skuteczne formy i sposoby pracy w tym zakresie.

Na każdym zebraniu w dyskusji oceniano styl pracy ustępujących władz POP w organizowaniu i kierowaniu pracą partyjną oraz na ile i w jakim stopniu komitety wywiązały się z powierzonych przed nimi zadań. Ogólnie pozytywnie oceniono na wszystkich zebraniach ustępujące władze POP za ich pracę i wyrażono partyjne podziękowanie. Nie świadczy to, że poszczególne komi-

tety POP nie popełniały żadnych błędów. Towarzysze w dyskusji zwracali uwagę na różnego rodzaju uchybienia, niedopracowania w przygotowywaniu niektórych przedsięwzięć partyjnych, nierównomiernego obciążenia zadaniami partyjnymi, a niekiedy braku pryncypialności i egzekwowania wydawanych zaleceń.

W referatach i dyskusji w POP skupiających kadrę naukowo-dydaktyczną również eksponowano sprawę procesu szkoleniowo-wychowawczego słuchaczy. Ogólnie pozytywnie ocenia się dotychczasową pracę na tym odcinku i wyniki członków partii w tej dziedzinie. Ale jednocześnie poddawano analizie i ocenie te elementy procesu dydaktyczno-wychowawczego i naukowo-badawczego, w których - zdaniem poszczególnych członków i organizacji partyjnych - kryją się źródła trudności w kształceniu i wychowaniu słuchaczy na przyszłych dowódców, a jednocześnie działaczy partyjnych. W dyskusji wskazywano na inspirującą rolę komitetów w cementowaniu i zgrywaniu kolektywów, podejmowaniu przez członków partii twórczych inicjatyw szkoleniowo-wychowawczych.

Wskazywano również na niewykorzystane w pełni rezerwy zarówno w pracy organizacyjnej, jak i szkoleniowo-wychowawczej, a mianowicie:

- zła koordynacja przedsięwzięć;
- nie zawsze właściwe planowanie seminariów i zajęć grupowych;
- niewystarczające ożywienie kół zainteresowań słuchaczy;
- zbyt powolny proces doktoryzacji - wytracenie czasu na sprawy pozadydaktyczno-szkoleniowe. W dyskusji stwierdzono wręcz, że następuje dalsze zahamowanie w pisaniu prac doktorskich. Wskazywano na stosunkowo słabą bazę dydaktyczną i techniczną dla potrzeb szkolenia. Podkreślono, że w dalszym ciągu szczególnie dotkliwie odczuwany jest brak wykorzystania środków audiowizualnych.

W niektórych ogniwach zabezpieczenia procesu szkolenia, a przede wszystkim w POP nr 11 i nr 2 członkowie partii zwrócili uwagę na nadmierne obciążenie pracą ze względu na szczupłą obsadę etatową w stosunku do narastających zadań, zwiększanie stanów osobowych słuchaczy i narastanie pracy administracyjnej /sprawozdawczości, meldunków itp/. Wielu towarzyszy pomimo dużego zaangażowania i oddania sprawie nie może podołać stojącym zadaniom. Wpływa to bardzo ujemnie na ich stan zdro-

wia, a tym samym na jakość wykonywania zadań służbowych i partyjnych.

Na wszystkich zebraniach mocno akcentowano podejmowanie różnego rodzaju prac społecznych pomimo dużego obciążenia pracami służbowymi. Zaangażowanie społeczne towarzyszy, poddane było głębokiej analizie i ocenie. W większości POP bardzo pozytywnie oceniano zaangażowanie kandydatów i członków partii. Wielu towarzyszom /a szczególnie w POP nr 4/wyrażono partyjne podziękowanie. Jest duża ilość POP, gdzie 50-60% członków partii piastuje odpowiednie funkcje społeczne zarówno na terenie uczelni, jak i poza nią w środowisku cywilnym.

Niemniej jednak w referatach i dyskusjach wskazywano, że nadal nierównomierne jest obciążenie członków partii pracą społeczną. Postulowano i słusznie - zdaniem Komitetu Uczelnianego - aby w miarę możliwości zadania te rozkładać bardziej równomiernie na wszystkich towarzyszy według ich przygotowania i zainteresowań. Krytycznie ustosunkowywano się do tych towarzyszy, którzy pod różnymi pozorami stronią od angażowania się do pracy społecznej.

Na każdym prawie zebraniu dokonywano oceny socjalistycznych stosunków międzyludzkich zarówno w kolektywach partyjnych, jak i służbowych. Ogólnie oceniono, że generalnie stosunki te układają się poprawnie, że nastąpiła dalsze integracja kolektywów. Występują jednak od czasu do czasu pewne niedociągnięcia we właściwym kształtowaniu i rozumieniu tego problemu w relacji przełożony-podwładni i odwrotnie. Sprawy te znane są Komitetowi Uczelnianemu i w miarę potrzeb ingeruje w nie, ale komitety POP winny na co dzień być baczными obserwatorami i w zarodku wpływać na ich rozwiązywanie.

Właściwie kształtowane stosunki międzyludzkie mają duży wpływ na stan dyscypliny zarówno służbowej, jak i partyjnej. Stan dyscypliny członków i kandydatów partii oceniany był na zebraniach grup partyjnych i POP bardzo wnikliwie, szczególnie w tych organizacjach, gdzie w ostatnich dwóch latach było najwięcej wykroczeń. Towarzyszy tych w referatach wymieniono imiennie, omówiono ich wykroczenia i jakie wnioski w stosunku do nich wyciągnęła organizacja partyjna. Szczególnie ostro skrytykowano tych towarzyszy, którzy zagubili niejawnie doku -

menty lub dopuścili się nadużycia alkoholu. Wskazywano jedno -  
cześnie, że niektóre komitety i POP zbyt tolerancyjnie podcho-  
dzą do sprawców wykroczeń, szczególnie na kursach, w myśl źle  
pojętego koleżeństwa.

Bardzo pozytywnym natomiast zjawiskiem było to, że w  
większości rozpatrywano stan dyscypliny /zarówno na zebraniach  
kadry naukowo-dydaktycznej i słuchaczy/, jako problem mający  
ogólną wagę w kształtowaniu oficerów, dowódców i pracowników  
sztabów, którzy po ukończeniu studiów, w jednostkach wojsko -  
wych mają spełniać w tym względzie szczególną rolę w wychowy -  
waniu podwładnych. Trzeba jednak podkreślić, że w sumie stan  
dyscypliny w ostatnim roku m.in. dzięki wytężonej pracy i od-  
działywania partyjnego w znacznym stopniu polepszył się, choć  
ilość nadzwyczajnych wypadków pozostaje na tym samym poziomie  
ilościowym. Szczególnie dużo wypadków nadzwyczajnych notuje  
się w służbie technicznego zabezpieczenia.

W trakcie kampanii sprawozdawczo-wyborczej, a szczegól -  
nie w POP komórek zabezpieczenia, Oddziału Szkolenia, WIChiR,  
pododdziałach obsługi, pracowników cywilnych dużo uwagi zwr -  
cano w referatach i dyskusjach na sprawy oszczędności i właś -  
ciwego gospodarowania powierzonym mieniem społecznym. Analizy  
tego problemu dokonywano pod kątem realizacji wytycznych i za -  
leceń partyjnych władz zwierzchnich, podejmowanych uchwał i  
wymogów na obecnym etapie. Stwierdzono, że mimo niezaprzeczal -  
nych osiągnięć w tej dziedzinie jest jeszcze wiele zaniedbań i  
niegospodarności. Sprawę gospodarności i oszczędności ściśle wią -  
zano z warunkami bytowymi. Komitety POP rozliczały się ze swej  
działalności nad zabezpieczeniem warunków socjalno-bytowych.  
Sprawom tym poświęcono wiele uwagi w referatach i dyskusji na  
wszystkich zebraniach sprawozdawczo-wyborczych POP. W refera -  
tach i dyskusji na zebraniach kadry naukowo-dydaktycznej ostro  
krytykowano niedomogi w pracy kasyna, złe zaopatrzenie sklepów  
WPH /utrzymujące się od wielu lat/, zbyt długie oczekiwanie na  
przydział kwater służbowych /średnio dwa, trzy lata/. Np. w ka -  
tedrze TO 41% oficerów oczekuje na mieszkania, zła jakość re -  
montów mieszkań przez pracowników GAM, częste wyłączanie świa -  
tła i niskie napięcie prądu, brak a bardzo często brudna woda,  
niskie ciśnienie gazu uniemożliwia jego zapalenie itp.

Na zebraniach słuchaczy w dyskusji podnoszono takie problemy jak - zabieranie czasu przeznaczonego na naukę własną na inne sprawy organizacyjne, co zbyt ujemnie odbija się na samokształceniu:

- złe warunki zakwaterowania w internacie: zła jakość wyżywienia i brak urozmaicenia jadłospisu, niegrzeczna obsługa, długie wyczekiwanie na posiłek, w godzinach rannych brak wody zarówno ciepłej jak i zimnej, brak możliwości zapewnienia noclegów dla żon słuchaczy przyjeżdżających w odwiedziny do swoich mężów.

W tych dość drażliwych sprawach widoczna była jednak rzeczowość, takt ale i pewne rozgoryczenie. Podpowiadano również sposoby pewnych rozwiązań i usprawnień w ramach komórek służbowych uczelni.

Referaty sprawozdawcze ustępujących komitetów POP opracowywane były kolegiально i konsultowane z aktywnym partyjnym. Ujmowały zasadnicze problemy, które były przedmiotem ich pracy i działania partyjnego. Dokonano w nich rozliczenia się z realizacją uchwał i zadań jakie stawiano przed nimi i organizacją w okresie kadencji. Rozliczenia ludzi dokonano zespołowo a niekiedy indywidualnie. Sporadycznie główny ciężar opracowywania referatów spoczywał na sekretarzach. Każdy referat przed wygłoszeniem na zebraniu konsultowany był z Sekretarzem KU, członkami Komitetu Uczelnianego i pracownikami Wydziału Politycznego, którzy brali udział w pomocy i obsłudze zebrań sprawozdawczo-wyborczych.

W trakcie całej kampanii sprawozdawczo-wyborczej komitety POP skutecznie rozwinęły bardzo ożywioną i posiadającą walory ideowo-wychowawcze pracę partyjną a zebrania cechowała sprzyjająca atmosfera do konstruktywnej i nieskrępowanej krytyki występujących braków i niedomagań zarówno władz partyjnych, jak też poszczególnych członków partii i negatywnych zjawisk w życiu partyjnym i służbowym. W wystąpieniach większości towarzyszy przebiegała głęboka troska o sprawy dalszego rozwoju akademii, usprawniania stylu pracy partyjnej, wzbogacania metod i form działania partyjnego na co dzień. Krytyczne uwagi starali się dokumentować faktami, postulując jednocześnie wnioski i drogi rozwiązania.

Niemal na wszystkich zebraniach zarówno w referatach i dyskusjach wysoko oceniono pomoc dla POP ze strony Komitetu Uczelnianego, jednocześnie, że była ona stosowana systematycznie i na co dzień, a tym samym była skuteczna i przyczyniała się w dużym stopniu do rozwiązywania i wyjaśniania wielu istotnych problemów, a szczególnie ideowo-politycznych, społeczno-gospodarczych, szkoleniowych oraz socjalno-bytowych.

Opracowane projekty uchwał cechowała w tym roku większa konkretność, a dyskusja wniosła szereg dodatkowych twórczych uwag. Wzbogacone tymi uwagami podjęte uchwały po właściwym rozpracowaniu winny stać się dobrymi programami działania nowo wybranych władz i członków partii na najbliższą kadencję.

W trakcie wyborów do władz POP i na delegatów na XV Konferencję Partyjną ASG kierowano się zasadami zawartymi w Instrukcji Sekretariatu KC PZPR. W dwóch wypadkach jednak zasady te zostały w pewnym sensie naruszone a w dwóch nie włączono w skład KP towarzyszy, którzy ~~prawie~~ zostali wybrani do władz.

Ogólne dane charakteryzujące skład socjalny, staż partyjny i ciągłość pracy partyjnej nowo wybranych władz przedstawiają poniższe dane:

Z przeprowadzonych 30 zebrań sprawozdawczo-wyborczych i wyborczych do władz POP wybrano 167 towarzyszy. Z tego 39 towarzyszy było we władzach partyjnych ubiegłej kadencji. Z nowo wybranych 74 jest pochodzenia robotniczego, 56 - chłopskiego, 34 - inteligenckiego. Staż partyjny ww. przedstawia się następująco: od 2-5 lat 11, od 6-10 lat - 60, od 11-15 lat - 38, 16-20 lat - 32, powyżej 20 lat - 25 towarzyszy.

Z 25 wybranych sekretarzy na zebraniach sprawozdawczo-wyborczych 21 pełni tę funkcję pierwszą kadencję, a 4 drugą kadencję.

Z ww. zestawienia wynika, że około 75% składu władz to towarzysze nowi, a 25% wybranych ponownie. Analiza powyższych danych oraz aktualna orientacja Komitetu Uczelnianego wskazuje na to, że do władz partyjnych szczebla POP zostali wybrani towarzysze, którzy swoją aktywnością i zaangażowaniem partyjnym zdobyli sobie duży szacunek współtowarzyszy i przełożonych. Na tej podstawie można również sądzić, że nowo wybrane władze POP będą w stanie jeszcze bardziej ożywić działalność partyjną swo-

ich organizacji i sprostać zadaniom, jakie stawiane będą im  
przez kierownictwo partyjne i służbowe.

## OCENA DZIAŁALNOŚCI KOMITETU I POP NR 1

Zgodnie z instrukcją Sekretariatu KC PZPR w sprawie wyboru władz i delegatów w Polskiej Zjednoczonej Partii Robotniczej KU ASG dokonał oceny wyników dotychczasowej pracy POP Katedry Sztuki Operacyjnej i Katedry Strategii, zobowiązując mnie do jej przedstawienia na dzisiejszym zebraniu sprawozdawczo-wyborczym.

Komitet Uczelniany ocenia, że zarówno komitet, jak i cała POP właściwie i skutecznie realizowali zadania wynikające z uchwał i decyzji KC PZPR, VI Zjazdu Partii, XIV Konferencji Partyjnej akademii, I Krajowej Konferencji Partyjnej, wytycznych szkoleniowych, rozkazów i zarządzeń Komendanta ASG oraz uchwał podjętych na ostatnim zebraniu sprawozdawczo-wyborczym, szczególnie akcentując zagadnienia ideowo-wychowawcze, szkoleniowe i naukowo-badawcze. Dowodzi to właściwego zrozumienia przez komitet i POP miejsca i roli pracy partyjno-politycznej w całokształcie procesu szkolenia oraz wychowania słuchaczy, w pracy naukowo-badawczej, w podejmowaniu inicjatyw w zakresie dalszego rozwoju naszej uczelni oraz godnym jej reprezentowaniu na zewnątrz.

Od kwietnia 1974 r. POP poważnie wzmocniona została o towarzyszy z Katedry Strategii.

Komitet Uczelniany ocenia, że członkowie POP Katedry Sztuki Operacyjnej i Strategii aktywnie uczestniczyli i uczestniczą w realizacji zadań związanych z podnoszeniem swojego poziomu ideologicznego, procesu szkoleniowo-wychowawczego i naukowo-badawczego. Członkowie POP brali również aktywny udział w różnorodnych pracach i czynach społecznych organizowanych przez KU i komitet POP. Zobowiązania podjęte przez towarzyszy i bezpartyjnych dla uczczenia XXX-lecia PRL, zostały w zasadzie wykonane. Nie wykonano dotychczas zadań związanych z urządzeniem gabinetu sztuki operacyjnej, gdyż nastąpiła zmiana koncepcji i zamiana sal wykładowych oraz ich charakteru.

Drugim nurtem pracy komitetu i całej POP było partyjne zabezpieczenie wykonania zadań postawionych przez Komendanta Akademii i jego zastępców oraz zadań realizowanych przez obie katedry. Należy podkreślić, że mimo trudnych zadań i bardzo

napiętych terminów zwłaszcza w związku z koniecznością opracowania jednolitego zamiaru do ćwiczeń ogólnoakademicki, a następnie opracowanie tych ćwiczeń wszyscy członkowie partii wykazali maksimum inicjatywy i włożyli ogromny wysiłek, aby zadania wykonać jak najlepiej. Dobre rezultaty w pracy POP należy zawdzięczać właściwej działalności komitetu POP, który nie ograniczał się tylko do posiedzeń i przeprowadzenia zebrań. Przeciwnie członkowie komitetu wraz z sekretarzem tow. Kaspro-wiczem żyli codziennym życiem katedr i byli inicjatorami w cementowaniu zespołu i aktywności w pracy. Działalność komitetu POP na co dzień w poważnej mierze przyczyniała się do podejmowania przez poszczególnych członków partii inicjatyw szkole - niowych, wychowawczych i naukowych oraz w pracy społecznej. Ko - mitet POP utrzymywał również żywe kontakty z komitetami par - tyjnymi słuchaczy, z szefem katedry i jego zastępcami, uzysku - jąc pozytywne wyniki i liczące się rezultaty.

Komitet POP zajmował się sprawami bytowymi poszczegól - nych towarzyszy i bezpartyjnych, wychodząc często z inicjatywą udzielania pomocy najbardziej potrzebującym.

Pomimo niewątpliwych osiągnięć w pracy komitetu i całej POP, Komitet Uczelniany widzi pewne niedomagania, a w szcze - gólności:

- niedocenywanie roli i działalności grup partyjnych w realiza - cji codziennych zadań pracy partyjnej i służbowej;
- nie w pełni wykorzystane wszystkie możliwości członków partii w zakresie systematycznego podnoszenia swojego poziomu ideo - logicznego wśród kadry uczelni;
- zbyt słabe jeszcze występowanie towarzyszy POP na łamach czasopism wojskowych i cywilnych.

Biorąc jednak pod uwagę całokształt działalności Komite - tu i całej POP, Komitet Uczelniany PZPR ocenia ją jako zadowa - lającą oraz wyraża serdeczne, partyjne podziękowanie wszystkim członkom partii i komitetowi partyjnemu. Komitet Uczelniany żywi równocześnie nadzieję, iż nowy komitet POP, który został wybrany na dzisiejszym zebraniu, przy aktywnym udziale wszyst - kich członków partii, ożywi pracę grup partyjnych, jeszcze bar - dziej zintensyfikuje formy i metody partyjnego działania w ca - łokształcie pracy służbowej, partyjnej i społecznej. Komitet

Uczelniany liczy na to, że członkowie POP Katedry Sztuki Operacyjnej i Strategii będą aktywnymi i najbardziej zaangażowanymi rzecznikami jak najpełniejszego zrealizowania zadań wynikających z programu rozwoju Akademii Sztabu Generalnego do 1990 roku.

Nowo wybrany komitet POP uwzględni w swojej pracy również to, że rok 1975 znaczone będzie wydarzeniami o szczególnych akcentach politycznych i społeczno-gospodarczych, które rzutować będą na intensywność oraz styl pracy partyjno-politycznej i służbowej.

Do głównych akcentów tego okresu między innymi należeć będą:

- wymiana legitymacji partyjnych;
- obrady XV Konferencji Partyjnej ASG;
- obchody XXX rocznicy zwycięstwa nad faszyzmem;
- obrady VII Zjazdu PZPR.

Komitet Uczelniany PZPR wyraża głębokie przekonanie, iż katedry Sztuki Operacyjnej i Strategii wezmą czynny i aktywny udział w realizacji zadań wynikających z powyższych wydarzeń. Wyrażając serdeczne, partyjne podziękowanie wszystkim członkom partii, komitetowi partyjnemu, Komitet Uczelniany szczególnie dziękuje sekretarzowi POP tow. Maksymilianowi KASPROWICZOWI, wyróżniając go pamiątkową paterą.

## OCENA DZIAŁALNOŚCI KOMITETU I POP NR 2

Komitet Uczelniany PZPR ASG ocenia, że komitet POP nr 2 skutecznie realizował zadania wynikające z uchwał Plenum KC PZPR; XIV Konferencji Partyjnej PZPR Akademii Sztabu Generalnego z dnia 14.03.1973 roku oraz uchwały podjętej na zebraniu sprawozdawczo-wyborczym w dniu 18.12.1972 roku i uzupełnioną na zebraniu sprawozdawczym w dniu 6.11.1973 r.

Komitet POP nr 2 oraz cała podstawowa organizacja partyjna na działalność swą koncentrowały głównie na:

1. Kształtowaniu wśród członków POP właściwych postaw ideowo-politycznych, oraz wysokiego stanu moralnego i dyscypliny;
2. Kształtowaniu i wpływaniu na socjalistyczne stosunki międzyludzkie wśród kadry i pracowników cywilnych;
3. Doskonaleniu treści i stylu zarówno pracy partyjnej, jak pracy służbowej;
4. Przejawianiu troski o racjonalne wykorzystanie środków materialowych i finansowych wydzielonych na szkolenie słuchaczy i kadry ASG;
5. Doskonaleniu członków partii pod względem ideologicznym i zawodowym poprzez organizację i realizację szkolenia partyjnego i zawodowego.

Komitet Uczelniany stwierdza, że większość z tych problemów została pomyślnie rozwiązywana w codziennej pracy zarówno komitetu POP nr 2, jak i całej organizacji w stopniu zadowalającym. Na podkreślenie zasługuje bardzo dobre wykonanie przez członków partii POP nr 2 kilku ważnych przedsięwzięć organizacyjno-szkoleniowych dla słuchaczy i kadry Akademii Sztabu Generalnego w okresie kadencji, jak również opracowanie szeregu nowych dokumentów organizacyjno-szkoleniowych. Jest to niewątpliwą zasługą partyjnego oddziaływania na członków partii wykonujących wymienione prace. Do osiągnięć komitetu POP należy również stała ocena członków partii i bezpartyjnych poprzez rozmowy indywidualne, ocenę ich pracy oraz stawianie zadań partyjnych i rozliczanie z ich wykonania.

Poza niewątpliwymi osiągnięciami, o których była tutaj mowa, komitet POP nr 2 nie ustrzegł się pewnych niedociągnięć i słabości. Do nich należałoby zaliczyć:

1. W dalszym ciągu niewystarczające inspiracje komitetu i członków partii do walki z wszelkiego rodzaju przejawami formalizmu i rutyny w wykonywaniu swoich obowiązków służbowych, a nawet czasami partyjnych;
2. Nie w pełni prowadzono pracę profilaktyczną zapobiegającą zagubieniu dokumentów tajnych, przesłanki takie zaistniały dwukrotnie w Wydziale Wydawniczym;
3. Niezbyt konsekwentnie /mimo poprawy w tym zakresie/ wykorzystywano system poleceń partyjnych dla aktywizacji, niektórych członków partii w działalności partyjnej i służbowej dla realizacji modernizacji bazy szkoleniowej i planistycznej.

Istniejące braki i niedomagania wymagają zdecydowanego i konsekwentnego działania komitetu POP oraz wszystkich członków partii wchodzących organizacyjnie w skład POP.

x

x

x

Przed nowo wybranym komitetem POP, którego działalność przypadnie w okresie doniosłych wydarzeń partyjnych i państwowych takich między innymi, jak: wymiana legitymacji partyjnych, udział w pracach XV Konferencji Partyjnej ASG, w uroczystościach związanych z XXX rocznicą zwycięstwa nad faszyzmem hitlerowskim, a także z oceny i uchwały podjętej na obecnym zebraniu sprawozdawczo-wyborczym staną takie podstawowe zadania:

- dalsza intensyfikacja pracy partyjnej i służbowej, zmierzająca do pełnego wykonania uchwał KC i pozostałych instancji partyjnych we wszystkich dziedzinach życia partyjnego i służbowego, umacniając inspiratorską i kierowniczą rolę partii we wszystkich tych poczynaniach;
- dalsze intensywne kształtowanie postaw moralno-politycznych członków partii;
- aktywizacja członków partii w oddziaływaniu na środowisko bezpartyjne;
- umacnianie dyscypliny partyjnej i służbowej poprzez wzorowe wykonywanie obowiązków partyjnych i służbowych;
- stawianie i konsekwentne rozliczanie wszystkich członków partii z otrzymanych zadań;

- zwrócenie uwagi na eliminację wszelkich przesłanek do zagniebiaenia dokumentów tajnych;
- systematyczne dokonywanie wnikliwych ocen wszelkich negatywnych zjawisk występujących w działalności partyjnej i służbowej.

Reasumując całość pracy i działalności POP i komitetu, KU ocenia pracę zadowalająco, dziękuje ustępującemu komitetowi i życzy wszystkim członkom i kandydatom partii powodzenia w pracy służbowej i życiu osobistym oraz szczególnie dużo osiągnięć w pracy partyjnej.

Szczególnie serdecznie dziękuje sekretarzowi POP towarzyszowi BRZEZIŃSKIEMU, którego za duży wkład pracy Komitet Uczelniany PZPR wyróżnia pamiątkowym talerzem.

## OCENA DZIAŁALNOŚCI KOMITETU I POP NR 4

W oparciu o dokonane okresowe analizy, relacje w trakcie odpraw instruktażowych, obserwację postaw i zaangażowanie partyjno-społeczne poszczególnych członków partii oraz przeprowadzonej w miesiącu lutym br. kontroli całokształtu pracy i działalności partyjnej, Komitet Uczelniany stwierdza, że: komitet podstawowej organizacji partyjnej w okresie swej kadencji prawidłowo realizował generalne zadania wynikające z rozkazów, wytycznych, uchwał władz i instancji zwierzchnich, uchwały zebrania sprawozdawczo-wyborczego i aktualnych potrzeb środowiska akademickiego.

Pozytywnie ocenia się plan działania na okres kadencji, który ukierunkowano głównie pod kątem inspirowania i oddziaływania ideologicznego towarzyszy tej POP, na dalsze ukształtowanie zaangażowanych postaw i morale w życiu służbowym, partyjnym i społecznym nie tylko członków POP, ale i stanu osobowego uczelni. Tak więc głównym nurtem pracy partyjnej była działalność ideowo-wychowawcza, która niewątpliwie w poważnym stopniu przyczyniła się do dalszego zaktywizowania środowiska akademickiego. Towarzysze zadania te wykonali zadowalająco.

Drugim kierunkiem działania komitetu i POP nakreślonym w planie działania to sprawy dalszego doskonalenia procesu naukowo-dydaktycznego. Problemy te wielokrotnie omawiane były na zebraniach, wysuwano konstruktywne wnioski, przedyskutowywano i podejmowano określone przedsięwzięcia. Wiele wniosków kierowano do rozważenia przez kierownictwo uczelni.

Komitet Uczelniany ocenia, że towarzysze wnieśli znaczny wkład w usprawnianie procesu szkolenia i wychowania słuchaczy, w rozwój przodownictwa i współzawodnictwa, w kształtowanie socjalistycznych stosunków międzyludzkich poszczególnych środowisk, odpowiednich poglądów i nastrojów, wyjaśnianie wielu niezrozumiałych spraw i problemów w procesie szkolenia. Bardzo wysoko ocenia się duże zaangażowanie przytłaczającej większości towarzyszy w działalności społecznej, zarówno na terenie akademii, jak też i na odcinku cywilnym: w szkołach, zakładach pracy, organizacjach społecznych itp. Szczególne uznanie należy się wszystkim tym towarzyszom, którzy aktywnie włączyli się

jako wykładowcy do prowadzenia zajęć w różnych formach szkolenia politycznego, partyjnego, w tym i na WUML-u. Ten aktywny udział towarzyszy w pracy społecznej świadczy o wysokim wyrobieniu ideowym i właściwym zrozumieniu zadań jakie ma do spełnienia każdy członek partii, a tym bardziej aktywista partyjny.

Do osiągnięć komitetu POP zaliczyć należy również i to, że potrafił wpłynąć na kształtowanie odpowiedniej atmosfery i koleżeństwa w pracy wśród swoich towarzyszy.

Poza niezaprzeczalnymi osiągnięciami, komitet nie ustrzegł się pewnych niedomagań i słabości, do których należy zaliczyć:

- nierównomierny podział zadań wśród członków komitetu - sekretarz za dużo przedsięwzięć wykonywał osobiście wyręczając tym samym pozostałych członków, nie zawsze na wysokim poziomie merytorycznym i organizacyjnym przygotowywane były zebrania partyjne;
- nie dość konsekwentne i terminowe realizowanie przedsięwzięć ujętych w perspektywicznym planie działania;
- zbyt słabe kierownictwo pracą grup partyjnych;
- X niedostateczne przestrzeganie zasad prowadzenia dokumentacji partyjnej.

Ww. niedomagania i słabości szczególnie uwidaczniały się w pierwszym roku kadencji komitetu. Po przeprowadzonej kontroli w miesiącu lutym br. część z nich została już usunięta.

Reasumując całokształt pracy i działalności komitetu i POP w okresie minionej kadencji, Komitet Uczelniany uznaje, że organizacja partyjna pomimo pewnych braków i niedomagań poczyniła dalszy krok w inspirowaniu nowych form i metod działania partyjnego, wpłynęła na dalszą aktywizację członków partii, a tym samym przyczyniła się do lepszego wykonania postawionych przed nią zadań.

Nowy komitet POP, który zostanie wybrany na dzisiejszym zebraniu przy aktywnym udziale wszystkich członków, winien w jak najszybszym czasie usunąć istniejące braki w pracy POP oraz jeszcze bardziej zintensyfikować formy i metody działania partyjnego w całokształcie pracy służbowej, partyjnej i społecznej.

Rok 1975znaczony będzie wydarzeniami o szczególnych

akcentach politycznych i społeczno-gospodarczych, które rzutować będą na intensywność i styl pracy partyjno-politycznej i służbowej.

Do głównych akcentów tego okresu między innymi należeć będą:

- wymiana legitymacji partyjnych;
- obrady XV Konferencji Partyjnej ASG;
- obchody XXX rocznicy zwycięstwa nad faszyzmem;
- obrady VII Zjazdu PZPR;

Komitet Uczelniany wyraża głębokie przekonanie, iż POP weźmie czynny i aktywny udział w realizacji zadań wynikających z powyższych wydarzeń.

Za duży wkład pracy Komitet Uczelniany składa serdeczne partyjne podziękowanie wszystkim członkom, organizatorom grup i komitetom partyjnym:

Szczególnie serdecznie dziękuje sekretarzowi POP tow. Czesławowi Łuszczynie przyznając mu pamiątkową paterę za pracę społeczną.

## OCENA DZIAŁALNOŚCI KOMITETU I POP NR 5

Komitet Uczelniany PZPR ocenia, że POP-5 właściwie realizowała zadania wynikające z uchwał VI Zjazdu Partii oraz rozkazów i zarządzeń przełożonych. Wysoki stopień upartyjnienia kadry katedry pozwolił na skuteczne i rzetelne działanie zarówno służbowe, jak i partyjne. Pomimo zmian ilościowych Komitetu POP-5 praca organizacji była właściwie kierowana i naceLOWywana na zabezpieczenie zadań szkoleniowych oraz organizacyjnych katedry. Ilość odbytych posiedzeń komitetu oraz zebrań całej organizacji, jak również ich tematyka - świadczą o należyтым ustawieniu działalności POP-5, a duża ilość dyskutantów o zaangażowaniu kadry w omawianych problemach.

Działalność komitetu i całej organizacji partyjnej koncentrowała się głównie na:

- ugruntowywaniu postaw ideowo-politycznych stanu osobowego kadry i słuchaczy podległych kursów;
- doskonaleniu treści, stylu i metod pracy partyjnej celem zwiększenia partyjnego zaangażowania towarzyszy w procesie dydaktyczno-wychowawczym i naukowo-badawczym;
- kształtowaniu należytego stanu moralno-politycznego, dyscypliny oraz właściwych stosunków międzyludzkich wśród kadry katedry z odpowiednim oddziaływaniem w tym zakresie na podległych słuchaczy;
- udzielaniu pomocy w rozwiązywaniu problemów natury służbowej i osobistej towarzyszy;
- realizowaniu zadań wynikających z uchwały podjętej na zebraniu sprawozdawczo-wyborczym POP-5.

Komitet partyjny i cała podstawowa organizacja partyjna nr 5 opierając się na uchwale zebrania sprawozdawczo-wyborczego oraz uzupełnieniach /wnioskach/ zebrania sprawozdawczego działała planowo, wcielając w życie uchwały władz centralnych oraz doraźnie ustalenia wynikające z potrzeb życia codziennego. Działalność organizacji w okresie znamiennych rocznic państwowych i wojskowych uzupełniana była doraźnymi akcjami społecznymi oraz służbowymi, wynikającymi z świadomości i zaangażowania członków POP-5. Kolektyw POP-5 mimo trudności w obsadzie personalnej katedry, na skutek ubycia do rezerwy wielu doświad-

czonych towarzyszy, wykonywał należycie swe obowiązki partyjne i służbowe, uzyskując za swą pracę szereg wyróżnień. Zwiększone obciążenie dydaktyczne kadry tylko częściowo miało wpływ na właściwy przebieg realizacji zadań.

Aktywność towarzyszy na zebraniach i przy doraźnie organizowanych imprezach natury społecznej świadczy o właściwej postawie członków POP-5. Rzeczowość i pryncypialność stawianych spraw w wystąpieniach świadczy o dobrym poziomie wyrobienia ideologicznego i umiejętności przedstawiania istotnych problemów nurtujących towarzyszy tej organizacji.

Ścisła współpraca POP-5 z organizacją partyjną podle - głych kursów, prowadzona systematycznie i wszechstronnie, znalazła odbicie w wynikach szkolenia i ocenie stanu dyscypliny słuchaczy. Stały kontakt katedry ze słuchaczami podległych kursów, osobisty przykład kadry i przekazywane doświadczenia służbowe, partyjne i życiowe pozwoliły na osiągnięcie przez grupy szkoleniowe słuchaczy średnich - dobrych ocen i brak wykroczeń służbowych, zgranie kolektywów szkoleniowych i pogłębienie świadomości realizowanych zadań służbowych i partyjnych.

Poza osiągniętymi wynikami w pracy partyjnej POP-5 dostrzec można jeszcze pewne słabości i niedomagania. Do nich należy zaliczyć:

- zbyt mało skuteczny udział komitetu POP-5 w zamierzeniach nacelowanych na podnoszenie kwalifikacji naukowych oficerów katedry;
- niewystarczającą inspirację komitetu i członków organizacji w likwidowaniu przejawów formalizmu w procesie dydaktyczno-wychowawczym;
- za mało konsekwentne rozliczanie poleceń partyjnych, szczególnie długofalowych, przy ogólnym założeniu, że każdy z towarzyszy jest społecznie zaangażowany w jakiejś organizacji społecznej.

Powyższe dane wskazują, że komitet POP-5 powinien większą uwagę skupić na działalności członków organizacji, szczególnie w zakresie ich zaangażowania społecznego i służbowego. Prowadzone rozmowy indywidualne powinny być nakierowane na przedstawione problemy, a wyniki /oceny/ zaprezentowane całej POP. Pozwoli to na zaktywizowanie towarzyszy w sprawach, trak-

towanych przez nich marginesowo i osiągnięcie właściwych wyników w pracy społecznej i służbowej.

Biorąc pod uwagę całokształt pracy partyjnej, Komitet Uczelniany PZPR działalność ustępującego komitetu POP-5 ocenia zadowolająco oraz wyraża partyjne podziękowanie członkom Komitetu i aktywnemu partyjnemu za ofiarną i w miarę skuteczną działalność w okresie minionej kadencji.

Przed nowo wybranym komitetem POP-5, którego działalność przypadnie w okresie doniosłych wydarzeń w życiu partii, narodu polskiego i naszych sił zbrojnych, stać będą nowe zadania wynikające z decyzji i uchwał władz centralnych, zarządzeń i rozkazów przełożonych oraz potrzeb życia codziennego organizacji. Obecne zebranie sprawozdawczo-wyborcze oceniając dotychczasową pracę komitetu i całej organizacji da podstawę do podjęcia rzeczowej uchwały z zadaniami pozwalającymi właściwie realizować na szczeblu POP i katedry postanowienia partii i rządu.

Nowo wybrany komitet POP-5 główną uwagę winien skoncentrować na:

- dalszej intensyfikacji pracy partyjnej we wszystkich dziedzinach życia i działalności katedry;
- doskonalenie form i metod pracy wewnątrzorganizacyjnej celem wzorowego wykonywania zadań społecznych i służbowych;
- kształtowanie dyscypliny partyjnej i służbowej, a w tym konsekwentne rozliczenie zadań partyjnych i służbowych;
- aktywizowanie członków organizacji w dziedzinie podnoszenia kwalifikacji, przodownictwa i realizowania zadań życia codziennego;
- ściślejszym powiązaniu swej działalności partyjnej i służbowej z organizacją partyjną podległych kursów szkoleniowych.

Świadoma i ofiarna działalność aktywu partyjnego organizacji, ich osobisty przykład i zaangażowanie pozwolą właściwie realizować zadania nakreślone przez partię, kierownictwo MON oraz obecne zebranie sprawozdawczo-wyborcze POP-5. Komitet Uczelniany PZPR życzy POP-5 dalszych sukcesów na polu działalności partyjnej i służbowej.

## OCENA DZIAŁALNOŚCI KOMITETU I POP NR 6

Komitet Uczelniany Polskiej Zjednoczonej Partii Robotniczej Akademii Sztapu Generalnego zadowolająco ocenił dwuletnią działalność komitetu i podstawowej organizacji partyjnej nr 6. Podstawę do oceny stanowiły dokumenty w postaci książek protokołów z posiedzeń komitetu i zebrań POP, rozmowy indywidualne przeprowadzone z członkami organizacji, a zwłaszcza z przedstawicielami komitetu POP oraz bezpośrednio spostrzeżenia poczynione przez utrzymującego więź z organizacją sekretarza KU - tow. Jana NOWAKOWSKIEGO.

Komitet Uczelniany ocenia, że w ciągu ubiegłych dwu lat, towarzysze wchodzący w skład POP nr 6, zarówno szeregowi członkowie partii, jak i pełniący funkcje partyjne, dali się poznać jako dojrzały politycznie, dynamiczny i bojowy kolektyw, który z powodzeniem realizował wszystkie stawiane przed nim zadania.

Istotną rolę w ukształtowaniu takiego kolektywu odegrał wybrany na zebraniu w dniu 15 grudnia 1972 r. komitet POP, w skład którego weszli ofiarni i oddani sprawie partii towarzysze. Potrafił on w sposób właściwy organizować pracę wewnątrzpartyjną, opierając ją na konkretnych i ważnych w danej chwili problemach politycznych, dzięki czemu pobudzał skutecznie wszystkich towarzyszy do aktywnego działania w zakresie realizacji stawianych zadań.

Jednym z istotnych czynników sprzyjających sprawnej działalności komitetu POP było opracowanie, już na początku 1973r. perspektywicznego planu realizacji uchwały zebrania sprawozdawczo-wyborczego, a także właściwy podział zadań wśród członków komitetu, których nacelowano na pracę w dziedzinie dydaktycznej, naukowo-badawczej, ideologicznej oraz na zorganizowanie ścisłej współpracy z zakładami 22 Lipca.

Należy podkreślić, że w ciągu całej kadencji praca komitetu charakteryzowała się dużą systematycznością; do dnia 19.11.br. odbyło się 26 posiedzeń komitetu, na których w sposób kolektywny omawiano wszystkie główne problemy, jakimi żyła cała podstawowa organizacja partyjna nr 6.

Na dobro komitetu należy zapisać także systematyczne i niezwykle sumienne przekazywanie na zebraniach partyjnych wszy-

stkich informacji kierowanych z wyższych instancji partyjnych.

Ocenia się, że komitet POP potrafił we właściwym świetle i we właściwych proporcjach ujmować problematykę zebrań ideologicznych. Organizował je w miarę systematycznie, omawiając na nich główne problemy nurtujące towarzyszy.

Komitetowi udało się nawiązać dość ścisłą współpracę z zakładami 22 Lipca, dzięki czemu umocniła się więź naszych towarzyszy ze społeczeństwem dzielnicy Warszawa Praga-Południe.

W swojej działalności komitet zajmował pryncypialne stanowisko w zasadniczych problemach, co znajdowało swój wyraz między innymi w jednakowej wymagalności wobec wszystkich towarzyszy, bez względu na stopień stanowisko, czy funkcję partyjną.

Dużym osiągnięciem komitetu i całej organizacji partyjnej było śmiałe podejmowanie nabrzmiałych problemów z dziedziny stosunków międzyludzkich, których w minionych dwóch latach było w POP nr 6 dosyć sporo. Komitet Uczelniany ocenia, że wszystkie one były rozpatrywane w sposób właściwy. Podkreślić tu należy dużą dojrzałość całej organizacji, która w sposób koleżeński i niezwykle delikatny, ale i pryncypialny potrafiła ustosunkowywać się do tego typu spraw. Widocznym wyrazem siły organizacji partyjnej w tym zakresie jest fakt, że w sytuacji, która tego wymagała dokonano nawet zmiany pierwszego sekretarza. Komitet Uczelniany wyraża przekonanie, że możliwość tak szerokiego ingerowania w sprawy osobiste wszystkich członków partii i wpływania na charakter stosunków międzyludzkich wiązała się z dużym zaufaniem, jakim cieszył się wśród towarzyszy komitet POP. Podstawą do ukształtowania takich stosunków były między innymi rozmowy indywidualne, które komitet prowadził w ramach akcji długoterminowych, czy też dorywczych, a które sprawiały, że komitet znał dobrze problemy nurtujące towarzyszy i potrafił wychodzić im naprzeciw.

Niewątpliwe i ewidentne osiągnięcia komitetu i całej POP nr 6 nie powinny jednak ani dzisiaj, kiedy podsumowywany jest dwuletni okres pracy, ani w przyszłości przesłonić pewnych niedostatków, do których trzeba zaliczyć:

- wyraźna dysproporcja pomiędzy systematycznością pracy komitetu, a systematycznością zebrań POP, których do dnia 19.11. br. odbyło się 15; oznacza to, że statutowy obowiązek orga -

nizowania zebrań partyjnych raz w miesiącu nie był realizowany;

- stosunkowo wysoka absencja na zebraniach partyjnych, która średnio wynosiła około 30%;
- nie zawsze wysoka aktywność na zebraniach, w czasie których głos zabierało średnio niespełna 20% obecnych;
- niezbyt energiczne egzekwowanie przez komitet realizacji przez wszystkich członków organizacji planu wykonania uchwały zebrania sprawozdawczo-wyborczego;
- zbyt mała efektywność, skądinąd energicznych zabiegów komitetu i całej organizacji partyjnej w zakresie porządkowania spraw wychowania dzieci niektórych towarzyszy organizacji partyjnej.

Komitet Uczelniany uważa, że nowo wybrany komitet podstawowej organizacji partyjnej nr 6 powinien zrobić wszystko, aby pomnożyć osiągnięcia okresu poprzedniego i dołożyć starań w szybkiej likwidacji wymienionych niedociągnięć.

Zadaniem pierwszoplanowym nowego komitetu będzie doprowadzenie do końca kampanii wymiany legitymacji partyjnych, na bazie której powinien on pobudzić do zwiększonej aktywności wszystkich towarzyszy.

Ważnym zadaniem nowych władz POP nr 6 będzie również przygotowanie się do kolejnej konferencji partyjnej ASG; w tym zakresie należy dążyć do tego, aby wszyscy towarzysze zapoznali się dokładnie i szczegółowo z planem rozwoju perspektywnego naszej uczelni i aby każdy z nich potrafił wyraźnie i dokładnie określić swoje miejsce i rolę w jego realizacji.

Na zakończenie niniejszej oceny, Komitet Uczelniany dziękuje wszystkim towarzyszom POP nr 6 za aktywną działalność w ciągu ostatnich dwóch lat, kierując szczególnie serdeczne słowa uznania i podziękowania pod adresem tych, którzy wykazali aktywność największą, pracując w komitecie POP. Dziękujemy wam towarzysze za wasz trud i partyjne działanie.

## OCENA DZIAŁALNOŚCI KOMITETU I POP NR 7

Komitet Uczelniany ASG ocenia, że komitet POP Katedry WRiArt w swej kadencji właściwie realizował zadania wynikające z uchwały VI Zjazdu oraz XIV Konferencji Partyjnej ASG.

Komitet POP, a także cała organizacja partyjna działał - ność swą koołcentrowała na następujących problemach:

1. Zgłębianiu teorii marksistowsko-leninowskiej i na jej grun - cie kształtowanie wysokiej świadomości członków partii, ich postawy ideologicznej dla należytej realizacji zadań par - tyjnych i służbowych.
2. Ciągłym udoskonalaniu procesu dydaktyczno-wychowawczego ze słuchaczami i zwiększeniu jego skuteczności w zakresie po - ziomu opanowania przedmiotów objętych programem nauczania na poszczególnych kursach WRiArt.
3. Angażowaniu towarzyszy do systematycznego podnoszenia po - ziomu pracy naukowo-badawczej, do czego zobowiązywała uchwa - ła XIV Konferencji Partyjnej ASG oraz uchwała podjęta na zebraniu sprawozdawczo-wyborczym POP nr 7 w dniu 1.12.72 r.
4. Kształtowaniu właściwych stosunków międzyludzkich, umacnia - niu w codziennej działalności socjalistycznych zasad współ - pracy oraz życzliwości, co jest niezbędne zwłaszcza w śro - dowisku towarzyszy partyjnych.

Komitet Uczelniany uważa, że wytyczone przez komitet POP nr 7 kierunki działania były słuszne, odpowiadały wymogom POP Katedry WRiArt., przyczyniły się do osiągnięć zarówno na od - cinku pracy ze słuchaczami, jak i pracy wewnątrzkatedralnej. Jak w każdej pracy, tak i w pracy komitetu nr 7 obok osią - gnięć występują także pewne niedomagania, do których można by zaliczyć:

1. Zbyt mało skuteczne działanie komitetu z przejawami wszel - kiego rodzaju formalizmu i rutyny w pracy dydaktycznej.
2. Zbyt słaba praca profilaktyczna zapobiegająca zagrożeniu ujawniania tajemnicy wojskowej.
3. Zbyt słaba inspiracja komitetu w zakresie wykorzystania wielkiego doświadczenia - wiedzy towarzyszy POP nr 7 w pra - cy pozalekcyjnej ze słuchaczami.

Biorąc pod uwagę całokształt pracy partyjnej, Komitet Uczelniany działalność ustępującego komitetu POP nr 7 ocenia jako zadowolającą i wyraża partyjne podziękowanie członkom komitetu, w tym osobiście sekretarzowi tow. Siwińskiemu za ofiarną działalność w okresie minionej kadencji.

Przed nowo wybranym komitetem POP Katedry WRiArt stać będą zadania wynikające z uchwały VI Zjazdu, a od 1976 r. VII Zjazdu, kolejnej - XV Konferencji Partyjnej ASG, z wytycznych kierownictwa MON oraz zarządzeń Komendy ASG.

Nowo wybrany komitet główną uwagę winien skupić na:

1. Dalszej intensyfikacji pracy partyjnej w zakresie kształtowania właściwych postaw ideowo-politycznych, stanu moralnego i dyscypliny oraz doskonalenia pracy dydaktyczno-wychowawczej i naukowo-badawczej.
2. Systematyczne dokonywanie wnikliwych i pryncypialnych ocen zjawisk negatywnych występujących w działalności partyjnej i służbowej.

Intensyfikacja pracy partyjnej, ofiarna działalność aktywu partyjnego stanowi nieodzowny warunek skutecznego działania w wykonywaniu zadań nakreślonych uchwałą partii oraz wytycznymi kierownictwa MON.

Komitet Uczelniany jeszcze raz dziękuje ustępującemu komitetowi POP nr 7 oraz życzy dobrych sukcesów w pracy partyjnej nowo wybranemu komitetowi tej organizacji partyjnej.

## OCENA DZIAŁALNOŚCI KOMITETU I POP NR 8

Okres jaki upłynął od ostatniego zebrania sprawozdawczo-wyborczego, wypełniony był intensywną pracą komitetu POP kadry OPL nad realizacją powziętej przez POP uchwały oraz postanowień VI Zjazdu, I Krajowej Konferencji Partyjnej PZPR i uchwał XIV Konferencji Partyjnej ASG. Można obiektywnie stwierdzić, że powyższe postanowienia i uchwały oraz doraźne zalecenia KU ASG, były realizowane przez POP sprawnie i zgodnie z przyjętym planem działania.

Komitet POP słusznie analizował uchwały i zalecenia instancji partyjnych oraz właściwie przynosił ich bogate treści na grunt swego środowiska. Stosował umiejętnie właściwe i różnorodne formy pracy partyjnej, które ułatwiały realizację zadań i założonych celów.

Styl pracy komitetu POP ukształtowany w poprzednich kadencjach systematycznie wzbogacono, a zarazem konsekwentnie realizowano. Dzięki temu w pełni wdrażane były do działalności POP leninowskie normy życia partyjnego.

Planowanie pracy komitetu i POP oraz podejmowanie ważniejszych decyzji odbywało się kolektywnie. Najważniejsze przedsięwzięcia konsultowane z aktywnym POP i kierownictwem katedry. Wszystkie decyzje, które wymagały działania na styku służbowym i partyjnym, uzgadniał komitet z szefem katedry.

Do pozytywnych stron działalności komitetu POP godzi się zaliczyć ścisłą współpracę z Sekretariatem KU. Ułatwiało to rozwiązanie, często bezzwłoki, wszystkich istotnych problemów nurtujących członków POP.

W zakresie pracy ideologiczno-wychowawczej, nastąpił dalszy odczuwalny postęp. Większość zebrań odbytych przez POP, poświęcono problematyce ideowo-wychowawczej, bądź nasycono je treścią ideową. Poprawiła się znacznie frekwencja towarzyszy POP na różnego rodzaju szkoleniach i informacjach politycznych. Na szczególne podkreślenie zasługuje aktywność towarzyszy POP na zajęciach seminaryjnych w ramach konferencji ideowo-teoretycznych.

Za ujemną stronę tego zagadnienia, należy uznać fakt, niedoceniań w przeszłości szkolenia w ramach WUML. Niektórzy

towarzysze będąc już uczestnikami tego szkolenia, szybko z niego zrezygnowali. Obecnie komitet przezwyciężył trudności, wynikające z niewłaściwego stosunku towarzyszy POP do szkolenia na WUML i aktualnie 6 towarzyszy w tym szkoleniu bierze udział.

Ocenia się, że duże osiągnięcia ma organizacja partyjna kadry OPL w zakresie pracy wychowawczej ze słuchaczami kursów WOPL. Wiele wspólnych zebrań i narad POP kadry i słuchaczy OPL, przyczynia się do aktywizacji partyjnej słuchaczy, wpływa na podniesienie poziomu szkolenia. Ambicje komitetu i całej POP w zakresie poszukiwania nowych form tej współpracy, zasługują w pełni na uznanie KU.

KU wysoko ocenia pracę POP kadry OPL i jej komitetu za działalność społeczną. Na szczególne podkreślenie zasługuje efektywna i realizowana zgodnie z założeniami KU, współpraca z zakładem "Mechanika Precyzyjna", a także szeroki udział członków POP w realizacji czynów i zobowiązań partyjnych.

Znaczna część towarzyszy POP, uczestniczy na stałe w pracach społecznych i osiąga dobre w tej pracy rezultaty. Należy upowszechnić tę dziedzinę działalności, dążąc do zwiększonego aktywizowania tych, którzy dotychczas jeszcze większymi osiągnięciami z tej dziedziny poszczycić się nie mogą.

Do dobrych stron działalności POP, należy zaliczyć również mobilizowanie członków i stwarzanie właściwego klimatu do doskonalenia pracy naukowo-dydaktycznej. Uwieńczeniem tej działalności było przygotowanie i przeprowadzenie na wysokim poziomie sympozjum poświęconego "Obronie przeciwlotniczej pz /pcz/". Dużym uznaniem w środowisku naszej uczelni cieszy się POP kadry OPL za osiągnięcia publicystyczne oraz wysokie wyniki w nauczaniu słuchaczy, zwłaszcza kursów OPL. Dużą zasługę całej organizacji partyjnej, co należy uznać, jest również przełamanie impasu w zakresie doktoryzacji kadry. Po świetnych osiągnięciach w minionych latach, był okres bezowocny w tej dziedzinie. Obecnie znaczny odsetek towarzyszy POP uczęszcza na kurs doktorancki i doktoryzuje się.

Osiągnięcia towarzyszy POP i całej organizacji nie byłyby tak ewidentne bez stałej troski komitetu POP o właściwe stosunki międzyludzkie. Formy pracy stosowane przez komitet POP, w celu kształtowania poprawnych stosunków międzyludzkich,

są w pełni przydatne i prowadzą do właściwych rezultatów. Sprzyjającą okolicznością jest niewątpliwie właściwa postawa aktywu POP i kierownictwa katedry.

Jednym ze źródeł, mających wpływ na kształtowanie nie - sprzyjającej atmosfery, były i są nadal jeszcze niedostateczne warunki bytowe. Część towarzyszy zbyt długo pozostaje w rozłące z rodziną. Trudne warunki lokalowe, nieporządek na zapleczu socjalnym w miejscu pracy wpływa niekorzystnie na wykonywanie zadań służbowych przez większość towarzyszy. Mimo tego, dzięki dużemu zrozumieniu wszystkich towarzyszy, udaje się przetrwać - ciężać trudności, do tego stopnia, aby nie wywierały ujemnych skutków na całokształt działalności katedry.

Należy także stwierdzić, że KU nie notuje uchybień w zakresie realizacji planów pracy POP. Zachowane zostały także ustalenia statutowe i programowe KU tak co do ilości zebrań POP, jak i posiedzeń komitetu. Poziom zebrań zarówno z punktu widzenia doboru tematyki, jak i aktywności należy uznać za dość dobry.

Uwzględniając powyższe osiągnięcia POP kadry OPL, Komitet Uczelniany PZPR ASG pracę komitetu i całej POP ocenia zadowolająco.

Komitet Uczelniany widzi za celowe wskazanie nowemu komitetowi POP kadry OPL kierunków dalszej działalności, w tym i zwrócenie większej uwagi:

- na pogłębienie wiedzy marksistowsko-leninowskiej wśród członków partii, przez kontynuowanie szkoleń partyjnych oraz na - sycanie treścią ideologiczną wszystkich zebrań POP;
- stałe ocenianie stanu pracy ideowo-wychowawczej w POP i udzielenie pomocy komitetowi POP słuchaczy w tej dziedzinie;
- dokonywanie okresowej oceny pracy naukowo-dydaktycznej i społecznej poszczególnych członków POP;
- kształtowanie właściwej atmosfery niezbędnej do podnoszenia wyników pracy oraz troszczenie się o zapewnienie optymalnych warunków bytowych.

Komitet Uczelniany wyraża podziękowanie za dotychczasową pracę ustępującemu komitetowi POP kadry OPL, a jednocześnie wyraża nadzieję, że nowe władze tej organizacji dołożą maksimum

starań w realizowaniu zadań, które zostaną nakreślone przez instancje wyższe i przełożonych oraz przez POP na dzisiejszym zebraniu.

## OCENA DZIAŁALNOŚCI KOMITETU I POP NR 9

Jednym z celów kampanii sprawozdawczo-wyborczej w partii jest dokonanie bilansu pracy i działalności instancji i organizacji partyjnych oraz nakreślenie zadań i kierunków pracy na następną kadencję. Tego bilansu dokonujecie i wy towarzysze na dzisiejszym zebraniu.

Pozwólcie więc, że przedstawię ocenę waszej pracy dokonaną przez KU na podstawie prowadzonych kontroli, uczestnictwa w zebraniach, relacjonowanych sprawozdań, obserwacji postaw i zaangażowania partyjnego poszczególnych członków w pracy i życiu codziennym.

W oparciu o powyższe KU stwierdza, że ustępujący komitet POP prawidłowo realizował generalne zadania stawiane przez centralne kierownictwo naszej partii, GZP, kierownictwo uczelni i KU oraz zadania wynikające z uchwały zebrania sprawozdawczo-wyborczego, jak też innych zaleceń i aktualnych potrzeb środowiska akademickiego.

Do bardzo pozytywnych zjawisk w pracy komitetu zaliczyć należy to, że głównym nurtem pracy było nadanie odpowiedniej rangi problemom:

- ideowo-wychowawczym;
- dydaktyczno-naukowym;
- socjalno-bytowym.

Ponadto komitet w sposób właściwy i umiejętny kierował pracą grup partyjnych i całej organizacji. Stwarzał atmosferę sprzyjającą dobremu spełnieniu obowiązków oraz inspirował inicjatywę, a także polityczną i naukową aktywność swych członków. Również w sposób właściwy współpracował z podstawowymi organizacjami i grupami partyjnymi słuchaczy.

W tym miejscu godzi się podkreślić, że cała POP w okresie kadencji ustępującego komitetu pracowała prężnie, rytmicznie i co najważniejsze z dużą skutecznością. Wystarczy dla ilustracji przytoczyć ostatni okres bardzo aktywnego udziału towarzyszy w budowie nowej bazy szkoleniowej, przygotowaniu materiałów szkoleniowych, wykonaniu szeregu pomocy naukowych i nowego wystroju wizualnego w oddziale.

Pomimo osiągnięć w pracy POP i komitetu nie udało się

uniknąć pewnych niedociągnięć. Do zasadniczych z nich należy zaliczyć:

- zbyt małą ilość zebrań poświęconych problematyce dydaktyczno-naukowej;
- za małą aktywność na polu pisania rozpraw doktorskich i habilitacyjnych;
- zbyt słabe jeszcze oddziaływanie wszystkich członków partii, a zwłaszcza kierowników grup, na słuchaczy w zakresie należytego przechowywania i wykorzystywania dokumentów tajnych.

KU dostrzega zarazem pewne przyczyny, które sprawiły te niedociągnięcia. Do najpoważniejszych spośród tych przyczyn zalicza się przede wszystkim znaczną ilość dodatkowych zadań wykonywanych przez komitet /np. kampanię rozmów z członkami partii i wymianę legitymacji/, które wymagały szczególnego zaangażowania.

Niezależnie od niedociągnięć, jakie wystąpiły w pracy komitetu POP kadry oddziału 2 minionej kadencji, KU ma pełną satysfakcję i uznanie dla tych wszystkich pozytywnych elementów pracy, które podniosły rangę POP i poszczególnych towarzyszy w służbowym środowisku działania. KU uważa, że komitet i cała POP zadowalająco wykonywały zadania w minionej kadencji. Za zaangażowanie w pracy partyjnej, za stałą troskę o jej poziom i rangę oraz za całokształt działalności, KU składa towarzysiom serdeczne podziękowanie, przy czym szczególne wyrazy uznania kieruje pod adresem sekretarza - tow. Jerzego FIJAŁKOWSKIEGO. Pozwólcie towarzysze, że w imieniu KU przekażę tow. Fijałkowskiemu upominek w postaci talerza pamiątkowego.

Jednocześnie KU widzi konieczność zwrócenia uwagi POP i nowego komitetu na takie problemy dla przyszłej pracy, niezależnie od poruszonych wyżej niedomagań, jak:

- pełne przygotowanie polityczne i organizacyjne do wymiany legitymacji partyjnych;
- konieczność dalszego pogłębiania wiedzy marksistowsko-leninowskiej przez członków partii poprzez stałą dążność do zapewnienia uczestnikom WUML dogodnych warunków do studiowania, odpowiedni dobór tematyki zebrań ideologicznych, systematyczne egzekwowanie obowiązku przygotowania się do planowych szkoleń, aktywizowanie dyskusji w czasie zebrań i szkoleń oraz

odpowiedni dobór poleceń partyjnych;

- okresowe analizowanie i ocenianie postaw moralno-politycznych, zaangażowania partyjnego oraz wykonywania zadań w pracy służbowej i społecznej;

- okresowe analizowanie i ocenianie stopnia realizacji podejmowanych uchwał oraz zgłaszanych przez członków partii wniosków i postulatów.

KU wyraża przekonanie, że przy odpowiednim kontynuowaniu dotychczasowego stylu pracy i jego doskonaleniu przez nowy komitet POP oraz poprzez większe zaktywizowanie wszystkich członków zadania stawiane przed organizacją zostaną wykonane dla dobra naszej partii.

## OCENA DZIAŁALNOŚCI KOMITETU I POP NR 10

Tak jak we wszystkich organizacjach partyjnych i u nas wykorzystujemy kampanię sprawozdawczo-wyborczą dla dokonania bilansu naszej pracy i na jego tle nakreślenia zadań i kierunków działalności na następną kadencję.

Ocena pracy naszej organizacji przez KU, którą mam obowiązek przedstawić towarzyszom na dzisiejszym zebraniu, ma również służyć temu celowi.

Rozeznanie KU w działalności naszej organizacji partyjnej i naszego komitetu pozwala stwierdzić, że ustępujący komitet prawidłowo realizował generalne zadania stawiane przez kierownictwo naszej partii, GZP, kierownictwo naszej uczelni i KU. Nie budzi zastrzeżeń również realizacja zadań postawionych w uchwale zebrania sprawozdawczo-wyborczego z dnia 15.12.72 r. jak też i innych zaleceń oraz potrzeb naszego środowiska. Wszystkie te problemy znalazły odzwierciedlenie w referacie sprawozdawczym ustępującego komitetu, który KU ocenia-mając pewne zastrzeżenia co do niektórych analiz-również pozytywnie.

Pozytywnym zjawiskiem w pracy ustępującego komitetu było przede wszystkim to, że z właściwie wybranych kierunków działalności, a mianowicie: ideologiczno-wychowawczego, organizacyjno-partyjnego, naukowo-badawczego i socjalno-bytowego główny wysiłek skierował na działalność ideowo-wychowawczą, która przecież w konsekwencji decyduje o pracy organizacji partyjnej jako całości, jak i poszczególnych jej członków.

Generalnie oceniając pozytywnie rezultaty jej działalności KU nie może nie zwrócić uwagi komitetowi POP ID, że w tej działalności jeszcze nie wszystko zostało zrobione. Oprócz osiągnięć organizacyjnych i formalnych duży niepokój musi budzić potrzeba stawiania zadań partyjnych do zabierania głosu na zebraniach partyjnych. Wydaje się, że kolejnym etapem działalności w tej dziedzinie winno być działanie mające na celu przekształcenie opanowanej niewątpliwie wiedzy formalnej w działalność ideową tak w samej organizacji, jak i w swoim środowisku służbowym i poza służbowym. Nie budzi również zastrzeżeń realizacja zadań związanych z akcją wymiany legitymacji. Zebrany materiał, szczególnie propozycje towarzyszy odnośnie usprawnie-

nia działalności organizacji partyjnej ID, samego Instytutu i wnioski ogólnoakademickie winny być w odpowiedniej formie przekazane nowo wybranemu komitetowi i odpowiednio przez niego wykorzystane w działaniu, jak również rozliczone przed wnioskodawcami.

KU chciałoby podkreślić swą pozytywną ocenę działalności ustępującego komitetu na odcinku organizacyjnego życia naszej młodzieży. Wydaje się, że zostały stworzone podstawy do pełniejszego rozwoju działania SZWM. Również została wykonana pożyteczna praca nad aktywaniem działalności grup partyjnych, do której KU przywiązuje dużą wagę.

KU chciałoby zwrócić uwagę komitetu i naszej organizacji na problem wzrostu szeregów partyjnych, który mimo poprawy nie w pełni jeszcze odpowiada możliwościom.

W pracy wewnątrzpartyjnej KU zwraca uwagę na problem dyscypliny wśród towarzyszy partyjnych i nie tylko. KU jest przekonany, że nasza organizacja partyjna nie zgodzi się z tym, aby około 50% wykroczeń dyscyplinarnych notowanych wśród kadry ASG było dokonywanych przez pracowników ID.

W działalności naukowo-badawczej KU zwraca uwagę na potrzebę głębszej analizy oddziaływania partyjnego na ten kierunek naszej działalności.

KU jeszcze raz chciałoby wyrazić swoje uznanie ustępującemu komitetowi i wszystkim członkom POP ID. KU uważa, że komitet i cała POP zadowolająco wykonały zadanie w minionej kadencji i podniosły rangę POP i poszczególnych towarzyszy w środowisku służbowym. Za to wszystko KU składa towarzyszom serdeczne podziękowanie, przy czym szczególne wyrazy uznania kieruje pod adresem sekretarza tow.ppłk mgr. Jana KŁAKUSA, wyróżniającego pamiątkową paterą za pracę społeczną.

Jednocześnie KU widzi konieczność zwrócenia uwagi POP i nowego komitetu niezależnie od tego co już zostało powiedziane na następujące problemy:

- pełne przygotowanie polityczne i organizacyjne do wymiany legitymacji partyjnych;

- konieczność dalszego pogłębiania wiedzy marksistowsko-leninowskiej przez członków partii poprzez stałą dążność do zapewnienia uczestnikom WUML dogodnych warunków do studiowania,

odpowiedni dobór tematyki zebrań ideologicznych, systematyczne egzekwowanie obowiązku przygotowania się do planowych szkoleń, aktywizowanie dyskusji w czasie zebrań i szkoleń oraz odpowiedni dobór poleceń partyjnych;

- okresowe analizowanie i ocenianie postaw moralno-politycznych, zaangażowania partyjnego oraz wykonywania zadań w pracy służbowej i społecznej;

- okresowe analizowanie i ocenianie stopnia realizacji podejmowanych uchwał oraz zgłaszanych przez członków partii wniosków i postulatów.

KU wyraża przekonanie, że przy odpowiednim kontynuowaniu dotychczasowego stylu pracy i jego doskonaleniu przez nowy komitet POP oraz poprzez większe zaktywizowanie wszystkich członków, zadania stawiane przed organizacją zostaną wykonane dla dobra naszej partii.

## OCENA DZIAŁALNOŚCI KOMITETU I POP NR 11

Podczas odbywającej się w naszej partii kampanii sprawozdawczo-wyborczej dokonuje się bilansu działalności partyjnej w okresie minionej kadencji. Bilans ten stanowi zestawienie osiągniętego dorobku władz i organizacji partyjnych w kontekście postanowień uprzednio podjętych uchwał, które wytyczały zakres działania na okres kadencji. Z bilansem tym nierozwalnie łączy się konieczność rozliczenia członków i kandydatów partii z wykonania zadań, dokonania oceny postaw partyjnych i zaangażowania w pracy, wytyczenia nowych kierunków partyjnego działania w celu dalszego usprawnienia stylu, form i metod pracy partyjnej.

Dokonujemy tego i my na dzisiejszym zebraniu sprawozdawczo-wyborczym naszej organizacji partyjnej. Pozwólcie, że w imieniu Komitetu Uczelnianego PZPR przedstawię ocenę pracy komitetu i POP w minionej kadencji, do czego zostałem upoważniony.

Wybrany przed dwoma laty komitet POP w składzie:

- tow. Jerzy STĘPIEŃ - sekretarz
- tow. Józef DUDZIAK - członek
- tow. Marian GĘBUSIA - członek
- tow. Jan GOCAJNA - członek
- tow. KOMAREWICZ - członek

rozpoczął działalność w okresie dalszego rozwoju demokracji socjalistycznej, który w szczególny sposób znamionowały w skali zarówno ogólnej jak i wewnątrzakademickiej wydarzenia, na jakie trafnie została zwrócona uwaga w referacie sprawozdawczym. Wydarzenia te /1 - wkroczenie w sferę realizacji uchwał VI Zjazdu PZPR; 2 - obchody Roku Nauki Polskiej; 3 - jubileuszowe: XXX-lecia LWP i XXV-lecia ASG, XXX-lecia PRL, XXXI rocznica LWP, XXIV i XXVII rocznica ASG; 4 - XIV Konferencja Partyjna ASG; 5 - I Krajowa Konferencja PZPR; 6 - wybory do Sejmu PRL i terenowych władz państwowych; 7 - tok przygotowań akcji wymiany legitymacji członkowskich; 8 - kolejne plena KC/ miały decydujący wpływ na ukierunkowanie pracy całej akademickiej organizacji partyjnej, w tym również naszego komitetu i naszej POP. Były one siłą motoryczną dla działalności partyjnej we

wszelkich jej odmianach i postaciach.

Wyrazem zdecydowanego wpływu tych wydarzeń na działalność komitetu są uchwały POP podjęte na zebraniu sprawozdawczo-wyborczym w grudniu 1972 r. i na zebraniu sprawozdawczym w listopadzie 1973 r., które były pogłębiane i rozszerzane na bieżąco o nowe treści, jakie dyktowała partyjna praktyka dnia codziennego. Komitet POP zmierzając do wykonania uchwał POP i nakazów wyższych instancji partyjnych oraz do prawidłowego sterowania działalnością partyjną na terenie objętym właściwością POP-11 opracował plan przedsięwzięć konkretyzujących postanowienia tych uchwał i nakazów, a także doprowadzający je do postaci, która umożliwiałaby systematyczną realizację ich. Komitet dokonał również wewnętrznego podziału funkcji partyjnych, przeanalizował dotychczasowy styl pracy, rozpracował zadania dla członków partii. Te założenia i zaplanowane przedsięwzięcia były - zdaniem Komitetu Uczelnianego - słuszne i zgodne z ogólnymi zaleceniami instancji nadrzędnych, jak również bardzo pożyteczne dla potrzeb wynikających z zadań, które stały przed komórkami zabezpieczenia ASG. Realizacja zaplanowanych przez komitet przedsięwzięć w okresie kadencji nie budziła zastrzeżeń. Zarówno posiedzenia komitetu, jak i zebrania POP przeprowadzane były systematycznie, przy czym biorąc średnio przypadało na każdy miesiąc - 2 posiedzenia komitetu i 1 zebranie POP. Oceniając tematykę posiedzeń komitetu i zebrań POP uznaje się, że była ona właściwa i świadcząca o stałej dążności do poprawy efektywności oddziaływania partyjnego w ogóle, a w tym i na tok realizacji zadań służbowych. Na uwagę przy tym zasługuje, że na ogólną ilość 21 zebrań POP w 15 przypadkach miały miejsce referaty i dyskusje poświęcone problematyce ideowo-politycznej, 18 przypadków dotyczyło spraw wewnątrzpartyjnych, organizacyjnych, socjalno-bytowych itp., w 10 przypadkach rozważane były kwestie osobowe, zaś 5 przypadków dotyczyło innych spraw. Jakkolwiek liczby te mają pozytywną wymogę, to jednak należy stwierdzić, że kwestia przede wszystkim pryncypialności w sposobie stawiania nurtujących problemów budzi jeszcze zaniepokojenie. Były bowiem raczej nieliczne przypadki podnoszenia w oficjalnych wystąpieniach akcentów, wskazujących ujemne cechy w postawach członków partii. Zdarzało się, że niektórzy

towarzysze tłumaczyli brak aktywnego wyrażania w czasie zebrań obiektywnych ocen obawami przed konsekwencjami rodzącymi się ze zróżnicowania w stopniach wojskowych lub stanowiskach służbowych, aczkolwiek obawy te nie znalazły, i nie mogły znaleźć potwierdzenia, co niewątpliwie świadczy o wzroście poziomu kultury współżycia i współpracy na co dzień, a także o braku podstaw do interwencji ze strony władz partyjnych. Komitet POP czynił starania, ażeby zebrania partyjne stanowiły płaszczyznę sprzyjającą obiektywnemu i pryncypialnemu stawianiu problemów przez wszystkich. Jednakże starania te nie zawsze dawały pożądane rezultaty: zapewne było to wynikiem niezbyt trafnego doboru metod.

Jakkolwiek w okresie minionej kadencji nastąpił ogólny wzrost poziomu kultury współżycia i współpracy na terenie POP, to jednak miały jeszcze miejsce przypadki znacznych uchybień w tym zakresie, które powodowały niepożądane sytuacje zwłaszcza konfliktowe i utrudniały współdziałanie dla dobra służby. Były to wprawdzie nieliczne przypadki, ale ze względu na ich charakter oraz że dotyczyły członków partii - wymagające napiętnowania. Komitet POP zajął w tych sprawach słuszone - zdaniem Komitetu Uczelnianego - stanowisko i doprowadził do poważnego złagodzenia skutków zbędnych napięć. Miał również miejsce fakt poważnego naruszenia miana i godności członka partii przez jednego z towarzyszy. I ten fakt także spowodował prawidłową reakcję komitetu i POP.

Komitet Uczelniany uważa za wskazane zwrócenie ponadto uwagi na to, że komitet POP w okresie kadencji:

- nie zdołał doprowadzić do pełnej sprawności działania grupy partyjne, które mają wszelkie dane ku temu, ażeby spełniały rolę wiodącą, organizującą i wychowawczą w swych środowiskach;
- nie nawiązał skuteczniejszej współpracy z organizacjami partyjnymi pododdziałów obsługi i pracowników cywilnych oraz z Radą Zakładową;
- nie zapewnił pełnej realizacji obowiązku statutowego wykonywania przez wszystkich członków partii działalności w organizacjach społecznych;
- niezupełnie wykonał niektóre postanowienia uchwał zebrań

POP i niektóre przedsięwzięcia objęte planem pracy komitetu.

Komitet Uczelniany dostrzega zarazem przyczyny, które sprawiły te mankamenty. Do najpoważniejszych spośród tych przyczyn zalicza się przede wszystkim znaczną ilość dodatkowych zadań wykonanych przez komitet /np. kampanię rozmów z członkami partii oraz akcję wymiany legitymacji/, które wymagały szczególnego zaangażowania.

Niezależnie od niedomagań, jakie wystąpiły w pracy komitetu POP-11 minionej kadencji, Komitet Uczelniany ma pełną satysfakcję i uznanie dla tych wszystkich pozytywnych elementów, które podniosły rangę POP i poszczególnych towarzyszy w służbowym środowisku działania. Komitet Uczelniany uważa, że komitet i POP-11 zadowalająco wykonywał zadania w minionej kadencji. Za zaangażowanie w pracy partyjnej, za stałą troskę o jej poziom i rangę oraz za całokształt działalności Komitet Uczelniany składa towarzyszom serdeczne podziękowanie, przy czym szczególne wyrazy uznania kieruje pod adresem sekretarza - tow. Jerzego STĘPNIA. Pozwólcie towarzysze, że w imieniu KU przekażę tow. Stępniovi upominek w postaci talerza pamiątkowego.

Jednocześnie Komitet Uczelniany widzi konieczność zwrócenia uwagi POP i nowego komitetu na takie problemy dla przyszłej pracy - niezależnie od poruszonych niedomagań w dotychczasowej, jak:

- konieczność dalszego pogłębiania wiedzy marksistowsko-leninowskiej przez członków partii poprzez stałą dążność do zapewnienia uczestnikom WUML dogodnych warunków do studiowania, odpowiedni dobór tematyki zebrań ideologicznych, systematyczne egzekwowanie obowiązku przygotowywania się do planowych szkoleń, aktywizowanie dyskusji w czasie zebrań i szkoleń oraz odpowiedni dobór poleceń partyjnych;
- dalsze rozwijanie jak najpoprawniejszych socjalistycznych stosunków międzyludzkich, które stanowią bardzo ważki motyw dla właściwego realizowania zadań partyjnych i służbowych, stojących przed kolektywami komórek zabezpieczenia;
- okresowe analizowanie i ocenianie postaw moralno-politycznych, zaangażowania partyjnego oraz wykonywania zadań w pracy służbowej i społecznej;

- systematyczne analizowanie i ocenianie stopnia realizacji podejmowanych uchwał oraz zgłaszanych przez członków partii wniosków i postulatów;
- pobudzanie inicjatyw członków partii, a zwłaszcza aktywu partyjnego, w zakresie nowych form doskonalenia pracy służbowej, w tym również na odcinku troski o mienie wojskowe i bhp - w celu zapewnienia wykonania szczególnych zadań, które wynikają z planów rozwoju ASG;
- rozwijanie inicjatyw i operatywności wszystkich członków partii w zakresie pełniejszego i sprawniejszego zabezpieczenia potrzeb bytowych stanu osobowego uczelni.

KU wyraża przekonanie, że przy odpowiednim kontynuowaniu dotychczasowego stylu pracy i jego doskonaleniu przez nowy komitet POP oraz poprzez większe zaktywizowanie wszystkich członków - zadania stawiane przed organizacją zostaną wykonane dla dobra naszej partii.

## OCENA DZIAŁALNOŚCI KOMITETU I POP NR 12

Komitet Uczelniany ocenia, że podstawowa organizacja partyjna waszego tow. kursu pracowała zadowolająco. W okresie rocznej działalności znacznie okrzepła, nabrała doświadczenia, zdobyła dość dużo umiejętności w rozwiązywaniu licznych wyłaniających się problemów, znalazła swoje miejsce na kursie. Jest to dobry punkt wyjścia do dalszej, dwuletniej, bogatej w treści pracy przy realizacji licznych, oczekujących kurs i podstawową organizację partyjną zadań.

POP potrafiła stworzyć z grup szkoleniowych i kursu zgrany rozumiejący się kolektyw, zdolny wykonać oczekujące go zadania w sposób aktywny, zaangażowany, na odpowiednim jakościowo poziomie. Dowodem tego są oceny uzyskane przez towarzyszy na egzaminach rocznych z przewagą dobrych i bardzo dobrych. Świadczy o tym właściwa postawa na wykładach, zajęciach grupowych, seminariach i ćwiczeniach terenowych. Ma to również swoje odbicie w postawie żołnierskiej, obywatelskiej i partyjnej towarzyszy, udokumentowanej zdyscyplinowaniem, zaangażowaniem społecznym, etycznym postępowaniem znacznej większości stanu osobowego kursu. Podejmowane przez całą organizację i poszczególnych towarzyszy czyny partyjne, społeczne zobowiązania były wykonywane sprawnie i w pełni.

Te dostrzegalne pozytywne są rezultatem konsekwentnej realizacji postanowień uchwały zebrania wyborczego, a przede wszystkim ścisłego powiązania pracy partyjnej z realizacją zadań służbowych postawionych przed kursem.

Na zebraniach ogólnych i grup partyjnych towarzysze analizowali postawę i zaangażowanie poszczególnych słuchaczy w realizacji zadań partyjnych i służbowych, oceniali rezultaty uczenia się, zastanawiali się nad przyczynami niepowodzeń, pomagali tym, którzy z różnych przyczyn mieli kłopoty w nauce czy zachowaniu.

Ważny udział w tych osiągnięciach miała działalność ideologiczna prowadzona w podstawowej organizacji partyjnej i grupach partyjnych. Sprawy ideologiczne, polityczne podnosili towarzysze na wielu zebraniach partyjnych trafnie i aktualnie dobierając ich tematykę. Pozytywnie ocenia również Komitet

Uczelniany fakt, że większość tematów opracowywali towarzysze własnymi siłami, co ma niemałe znaczenie dydaktyczne i wychowawcze.

Przedstawione rezultaty pracy waszej towarzysze podstawowej organizacji partyjnej są w poważnej mierze zasługą komitetu POP, który został wybrany i zobowiązany do kierowania pracą partyjną na kursie. Komitet Uczelniany jest zdania, że obdarzeni zaufaniem organizacji partyjnej towarzysze zadanie swoje wykonali. Komitet POP w sposób właściwy kierował pracą POP, systematycznie informował całą organizację partyjną o aktualnych problemach życia społeczno-politycznego w ścisłym współdziałaniu z dowództwem kursu rozwinął pracę ideowo-wychowawczą i organizacyjną wyzwalając aktywne postawy towarzyszy. Komitet prowadził rozmowy indywidualne, rozpatrywał wypadki naruszenia przepisów regulaminów, zasad etyki, w uzasadnionych przypadkach występował z wnioskami organizacyjnymi na zebraniach partyjnych.

Komitet z pełną odpowiedzialnością zaplanował i realizował liczne przedsięwzięcia związane z przygotowaniem do wymiany legitymacji partyjnych.

Duże zasługi w osiągniętych rezultatach ma praca grup partyjnych właściwie kierowanych przez swoich grupowych. Właśnie w grupach partyjnych znalazły odzwierciedlenie podstawowe problemy życia i pracy słuchaczy. Dobra praca grup partyjnych przy właściwym ukierunkowaniu pracy całej POP stworzyła podstawę do wytwarzania właściwej atmosfery pracy i nauki, do przyjęcia przez każdego członka partii współodpowiedzialności za stopień realizacji zadań stawianych przed kursem i organizacją partyjną.

Te pozytywne strony partyjnej działalności nie mogą jednak przesłonić występujących niedomagań, których usunięcie pozwoli wam towarzysze pracować jeszcze wydajniej.

Komitet Uczelniany do braków tych zalicza :

a/ niedostateczne wykorzystywanie w pracy ideowo-wychowawczej zamierzeń podejmowanych przez klub oficerski. Chodzi o zrozumienie, że praca kulturalno-oświatowa jest częścią składową pracy partyjnej, a włączenie jej do programu działania POP winno nastąpić jak najszybciej. Chodzi przecież o to, by

nasi absolwenci byli nie tylko wykształconymi dowódcami, ale również wszechstronnie przygotowanymi działaczami zdolnymi do rozwiązywania wszystkich problemów życia jednostki, garnizonu, by należeli do czołówki naszej socjalistycznej inteligencji. Dlatego też należy tak ukierunkować pracę, by korzystanie z działalności kulturalno-oświatowej klubu nie wynikało z administracyjnego nakazu, a było wynikiem zrozumienia korzyści z tego płynącej, by stało się codzienną potrzebą.

- b/ Stosunkowo mała aktywność towarzyszy na zebraniach o tematyce ideologicznej. Zebrania te zbyt często ograniczają się do wysłuchania referatu i jakiegoś symbolicznego wystąpienia. A przecież zebranie winno stać się forum wymiany myśli i wiadomości, wyjaśnienia problemów niezrozumiałych, poszerzenia i pogłębienia omawianych problemów. Dlatego należy podnieść rangę dyskusji, przygotowywać się do niej, uczyć się dyskutować.
- c/ Mimo znacznych osiągnięć niepełne jeszcze wykorzystanie poleceń partyjnych w celu uaktywniania towarzyszy do działalności politycznej, organizacyjnej, społecznej, do lepszego wykonywania obowiązków służbowych i partyjnych. Są bowiem jeszcze w waszej organizacji towarzysze, którzy do tego czasu nie mieli ani jednego polecenia partyjnego.
- d/ Brak systematyczności w prowadzeniu rozmów indywidualnych z członkami partii. Wprawdzie komitet rozmawiał z 1/3 stanu POP, ale rozmowy te nosiły charakter kampanii, wszystkie były przeprowadzone w krótkim okresie, a przez cały rok rozmawiano tylko z tymi, którzy coś zawinili. A przecież nie o to chodzi. "Rozmowy indywidualne - jako forma oceny postaw, rozwijania aktywności, rozszerzania możliwości wypowiedzenia przez członków partii poglądów na temat wszelkich istotnych spraw - powinny stać się stałą metodą pracy partyjnej, należy w sposób zorganizowany obejmować nimi corocznie około 1/3 stanu partii. Zgłaszane przez członków partii uwagi i propozycje służyć powinny skutecznemu rozwiązywaniu społecznie ważnych na danym terenie problemów i podwyższaniu efektywności działania organizacji i instancji partyjnych". Ten fragment uchwały VI Zjazdu PZPR w sposób

jednoznaczny wskazuje, że z rozmów indywidualnych nie wolno robić akcji, a należy je przygotowywać i prowadzić systematycznie przez cały rok. Dopiero wtedy osiągniemy założony cel wychowawczy i organizacyjny rozmów indywidualnych.

e/ Mało dokładnie prowadzoną dokumentację partyjną. Plany pracy są trochę schematyczne, mało konkretne, a ich realizacja nie ma odbicia w protokołach. Brakuje listy obecności na zebraniach partyjnych. Chodzi nie o biurokratyczne potraktowanie sprawy, a opracowywanie dokumentów, pomagających w usprawnieniu działalności partyjnej.

Przedstawione towarzyszom uwagi będące wynikiem oceny działalności waszej podstawowej organizacji partyjnej pozwalają raz jeszcze stwierdzić, że pracowaliście właściwie, wydajnie, mimo zanotowanych potknięć. Sprawa w tym, żeby wszystkie pozytywne kierunki działania rozwijać, wytknięte braki eliminować, szukać nowych, jeszcze lepszych rozwiązań.

Za dotychczasową pracę Komitet Uczelniany dziękuje wszystkim członkom komitetu, organizatorom grup partyjnych, całej organizacji partyjnej.

Przed nowo wybranym komitetem POP i całą organizacją partyjną stają dalsze poważne zadania wynikające z uchwał partii, rozkazów przełożonych, programu studiów, a także oceny całości kształtu pracy partyjnej dokonanej na dzisiejszym zebraniu sprawozdawczo-wyborczym.

Do zadań tych należą między innymi:

- pełne przygotowanie polityczne i organizacyjne do wymiany legitymacji partyjnych, a następnie do VII Zjazdu Partii;
- aktywne włączenie się całej organizacji do realizacji perspektywnego planu rozwoju akademii;
- dalsze kształtowanie wysokiej dyscypliny członków partii, konsekwentne rozliczanie każdego z wykonywanych obowiązków statutowych, z otrzymywanych zadań partyjnych i służbowych;
- intensyfikacja pracy ideowo-wychowawczej, kształtowanie w oparciu o wiedzę marksistowsko-leninowską ideowych, zaangażowanych postaw towarzyszy;
- rozwijanie skutecznych form pracy wewnątrzpartyjnej zmierzających do jak najlepszego wykonania przez wszystkich towarzyszy zadań wynikających z programu studiów.

Komitet Uczelni życzy nowo wybranemu komitetowi i całej podstawowej organizacji partyjnej pełnych sukcesów w rozwiązywaniu wszystkich podejmowanych problemów, w realizacji przyjętej dzisiaj uchwały.

## OCENA DZIAŁALNOŚCI KOMITETU I POP NR 13

Zgodnie z instrukcją Sekretariatu KC PZPR "w sprawie wyborów władz i delegatów w Polskiej Zjednoczonej Partii Robotniczej" Komitet Uczelniany Akademii dokonał oceny wyników dotychczasowej pracy podstawowej organizacji partyjnej III kursu ogólnowojskowego i zobowiązał mnie do przedstawienia na dzisiejszym zebraniu sprawozdawczo-wyborczym odpowiednich uwag i wniosków.

Komitet Uczelniany generalnie stwierdza, że podstawowa organizacja partyjna waszego kursu - mimo poważnych kłopotów organizacyjnych w pierwszym okresie działania - właściwie ukierunkowała swoją pracę, skutecznie realizowała zadania wynikające z uchwał i decyzji KC PZPR, VI Zjazdu i I Krajowej Konferencji Partyjnej, rozkazów i zarządzeń Komendanta Akademii, wytycznych organu partyjno-politycznego uczelni oraz uchwały ostatniego zebrania sprawozdawczo-wyborczego, akcentując szczególnie problemy ideowo-wychowawcze i szkoleniowe. Dowodzi to właściwego zrozumienia przez komitet i całą POP miejsca i roli pracy partyjnej w całokształcie procesu szkolenia i wychowania słuchaczy, kształtowania postaw i cech dowódcy, działacza politycznego, komunisty.

Tak sformułowana ocena ma swoje uzasadnienie:

a/ w wynikach studiów, których odzwierciedleniem były uzyskane przez towarzyszy stopnie za poszczególne przedmioty z przewagą bardzo dobrych i dobrych;

b/ w aktywnej zaangażowanej postawie w czasie ćwiczeń terenowych i zajęć na salach wykładowych;

c/ we właściwym wykonywaniu przez zasadniczą większość towarzyszy obowiązków słuchacza, przestrzeganiu postanowień regulaminów i zasad etyki;

d/ we właściwej postawie ideowej i społecznej wyrażającej się m.in. w podejmowaniu dodatkowych zadań w formie czynów społecznych.

Na szczególne podkreślenie zasługują wysokie oceny w przedmiotach społeczno-politycznych, w tym z filozofii marksistowskiej, gdzie przeważają "piątki".

Dowodzi to o realizowaniu przez towarzyszy statutowego

obowiązku poznawania i zgłębiania zasad marksizmu-leninizmu oraz zagadnień polityki partii, a także uchwał VI Zjazdu i plenarnych posiedzeń Komitetu Centralnego PZPR w zakresie dalszej ideowo-politycznej aktywizacji partii.

Na wyróżnienie zasługują szczególnie towarzysze: HERMAN Henryk, ŚWITAŁA Janusz, SOKOŁOWSKI Józef, JAGIEŁBO Feliks, MAJORCZYK Zbigniew, WÓJCIK Florian, DYSARZ Roman, BAZYDŁO Tadeusz.

Właściwie ukierunkowana i realizowana praca organizacji partyjnej waszego kursu i dostrzegalne jej wyniki są niewątpliwą zasługą kończącego dzisiaj swoją kadencję komitetu POP, który po zmianie sekretarza i wyborze na tę zaszczytną funkcję tow. DYSARZA Romana w ścisłym współdziałaniu z dowództwem kursu rozwinął pracę ideowo-wychowawczą i organizacyjną wyzwalając aktywne postawy wszystkich członków partii.

Komitet POP w sposób właściwy kierował pracą grup partyjnych, systematycznie informował całą organizację partyjną o aktualnych problemach życia społeczno-politycznego, rozpatrywał wypadki naruszeń przepisów, regulaminów, zasad etyki, w uzasadnionych przypadkach występował z wnioskami organizacyjnymi na zebraniach partyjnych.

Poza niewątpliwymi osiągnięciami w działalności waszej podstawowej organizacji partyjnej Komitet Uczelniany dostrzega pewne słabości, niedomagania i braki, do których zaliczyć należy:

- zbyt słabą aktywność towarzyszy na zebraniach partyjnych o tematyce ideowo-politycznej; zebrania podejmujące te problemy ograniczają się z zasady do wysłuchania referatu;

- niepełne wykorzystanie poleceń partyjnych dla aktywizacji członków partii w działalności społecznej, nauce i realizacji konkretnych zadań partyjnych;

- niedostateczną konsekwencję w walce z przejawami niedyscyplinowania, pewien liberalizm w stosunku do towarzyszy popadających w kolizję z przepisami regulaminów i zasadami etyki;

- niesystematycznie prowadzone rozmowy indywidualne; wprawdzie ogólna ilość rozmów jest zgodna z uchwałą VI Zjazdu PZPR, jednak ich prowadzenie koncentruje się w krótkich okresach czasowych.

Wysoce niepokojącym zjawiskiem są zdarzające się jeszcze wypadki nadużywania alkoholu.

Biorąc pod uwagę całokształt działalności waszej podstawowej organizacji partyjnej Komitet Uczelniany ocenia ją jako zadowolającą oraz wyraża partyjne podziękowanie członkom komitetu, aktywowi partyjnemu i sekretarzowi komitetu tow. kpt. DYSARZOWI Romanowi za ofiarną i skuteczną działalność w okresie minionej kadencji.

Przed nowo wybranym komitetem POP i całą organizacją partyjną stoją dalsze poważne zadania wynikające z uchwał partii, rozkazów i wytycznych przełożonych, programu studiów, a także oceny całokształtu pracy partyjnej dokonanej na dzisiejszym zebraniu sprawozdawczo-wyborczym.

Należą do nich między innymi:

- pełne przygotowanie polityczne i organizacyjne do wymiany legitymacji partyjnych;

- dalsze kształtowanie wysokiej dyscypliny wśród członków partii, konsekwentne rozliczanie każdego członka partii z wykonywanych obowiązków statutowych, z otrzymywanych zadań partyjnych i służbowych;

- intensyfikacja pracy ideowo-wychowawczej, kształtowanie w oparciu o wiedzę marksistowsko-leninowską ideowych, zaangażowanych postaw towarzyszy;

- rozwijanie skutecznych form pracy wewnątrzpartyjnej zmierzających do jak najlepszego wykonania przez wszystkich towarzyszy zadań wynikających z programu studiów w trzecim roku ich trwania;

- wyraźna poprawa przestrzegania dyscypliny w przechowywaniu dokumentów tajnych;

- wzmoczenie indywidualnej i kolektywnej odpowiedzialności za wychowanie i dyscyplinę poszczególnych słuchaczy, zwłaszcza tych nielicznych, którzy naruszali dyscyplinę pod wpływem alkoholu.

Komitet Uczelniany życzy nowo wybranemu komitetowi i całej podstawowej organizacji partyjnej pełnych sukcesów w realizacji podjętej dzisiaj uchwały. W dowód uznania za dotychczasową aktywną działalność na stanowisku sekretarza POP Komitet Uczelniany PZPR postanowił wyróżnić tow. kpt. DYSARZA pamiątkowym talerzem.

## OCENA DZIAŁALNOŚCI KOMITETU I POP NR 15

Komitet Uczelniany ASG ocenia, że komitet POP kursów WRiArt w swej kadencji właściwie realizował zadania wynikające z uchwał VI Zjazdu oraz XIV Konferencji Partyjnej ASG. Komitet POP kursów WRiArt, a także cała podstawowa organizacja partyjna działalność swą koncentrowała na:

1. Wyrabianiu poczucia u każdego członka organizacji partyjnej konieczności pogłębiania wiedzy marksistowsko-leninowskiej do czego zobowiązuje uchwała VI Zjazdu, postanowienia I Krajowej Konferencji Partyjnej, wytyczne kierownictwa MON oraz uchwała XIV Konferencji Partyjnej ASG.
2. Doskonaleniu treści oraz metod pracy wewnątrzpartyjnej zmierzającej do zwiększenia skuteczności partyjnego oddziaływania na poziom studiów, stopień opanowania przedmiotów objętych programem nauczania na poszczególnych kursach WRiArt.
3. Kształtowaniu wysokiego stanu moralno-politycznego oraz dyscypliny, a także socjalistycznych stosunków międzyludzkich wśród słuchaczy kursów WRiArt.
4. Pobudzanie i inicjowanie na poszczególnych kursach zasad współzawodnictwa tak na odcinku zgłębiania wiedzy z przedmiotów objętych programem studiów, dyscypliny sportu, a także i realizacji czynów społecznych na rzecz ASG oraz miasta stołecznego Warszawy.

Należy podkreślić, że wytyczone kierunki partyjnego działania komitetu POP oraz całej organizacji partyjnej w dużej mierze przyczyniły się do dobrych osiągnięć poszczególnych kursów na odcinku studiów - co potwierdziły egzaminy roczne oraz egzamin dyplomowy na kursie III.

Należy także podkreślić, że kursy WRiArt mogą się poszczycić osiągnięciami na odcinku sportu, zaangażowaniu w realizacji zadań, jakie były realizowane przez akademicką organizację partyjną w okresie sprawozdawczo-wyborczym. Także i stan dyscypliny należy ocenić jako zadowalający.

Poza osiągnięciami komitetu, w niektórych dziedzinach występują pewne słabości i niedomagania, do których można zaliczyć:

1. Za mało skuteczne działanie komitetu i aktywu w usuwaniu na

bieżąco niedomagań zarówno na odcinku studiów, jak i dyscypliny oraz stosunków międzyludzkich.

2. Zbyt mało uwagi poświęcał komitet dokumentacji partyjnej, co potwierdziła kontrola przeprowadzona w bieżącym roku przez Komitet Uczelniany.
3. Niezbyt konsekwentnie wykorzystywano system poleceń partyjnych oraz rozmów indywidualnych dla aktywizacji członków partii w ich działalności partyjno-służbowej.
4. Zauważa się niezadowalające wyniki, zwłaszcza w dziedzinie stosunków międzyludzkich, dobrze pojętego koleżeństwa.

Istniejące braki i niedomagania wymagają konsekwentnego działania komitetu i całej organizacji partyjnej w przyszłej kadencji.

Biorąc pod uwagę całokształt pracy partyjnej, Komitet Uczelniany działalność ustępującego komitetu podstawowej organizacji partyjnej WRiArt ocenia jako zadowalający oraz wyraża podziękowanie członkom komitetu i od niedawna pełniącemu funkcję sekretarza - tow. Dudorowi za ofiarną działalność w okresie minionej kadencji.

Przed nowo wybranym komitetem POP kursów WRiArt stać będą zadania wynikające z uchwały VI Zjazdu, a od 1976 r. - VII Zjazdu oraz uchwały XV Konferencji Partyjnej ASG.

Nowo wybrany komitet główną uwagę powinien skupić na:

1. Dalszej intensyfikacji pracy partyjnej zmierzającej do kształtowania w oparciu o wiedzę marksistowsko-leninowską - ideowych postaw słuchaczy, wyostrzenia ich czujności w zwalczaniu wrogiej ideologii i propagandy.
2. Systematycznym dokonywaniu wnikliwych i pryncypialnych ocen negatywnych zjawisk tak w życiu służbowym, jak i partyjnym.
3. Zwracaniu szczególnej uwagi na kształtowanie właściwych - dobrze zrozumianych stosunków międzyludzkich.

Intensyfikacja pracy partyjnej, ofiarna działalność aktywu partyjnego stanowi nieodzowny warunek skutecznego działania w wykonywaniu zadań nakreślonych przez partię, kierownictwo MON oraz komendę ASG.

## OCENA DZIAŁALNOŚCI KOMITETU I POP NR 16

Wybrany na zebraniu sprawozdawczo-wyborczym z grudnia 1972 r. komitet POP słuchaczy OPL, rozpoczął swą działalność od realizacji podjętej uchwały, która w pełni odzwierciedla postanowienia VI Zjazdu PZPR i nowe zadania ASG, wynikające z historycznych rocznic XXX-lecia LWP i XXX-lecia PRL. Poważny wysiłek skierowano także na wcielanie w życie uchwały XIV Konferencji Partyjnej ASG i I Krajowej Konferencji PZPR.

Komitet POP wykorzystał właściwie dla swej działalności atmosferę mobilizującą, która się ukształtowała na tle doniosłych wydarzeń w naszej partii, kraju i wojska. Cały wysiłek POP i grup partyjnych, był skierowany na realizację węzłowych zadań, jakie w tym okresie wykonały się przed naszą partią, zwracając przy tym szczególną uwagę na zadania wynikające z potrzeb swego środowiska. Do nich niewątpliwie należy zaliczyć:

1. Pogłębianie wiedzy marksistowsko-leninowskiej;
2. Wzmożenie wysiłku szkoleniowego;
3. Kształtowanie postawy ideowo-moralnej i wysokiego poziomu dyscypliny wśród członków POP;
4. Wpajanie nawyków do korzystania z dóbr kulturalnych stolicy.

Komitet Uczelniany zalicza do największych osiągnięć POP inspiratorską działalność w zakresie podnoszenia wyników nauczania. Podjęte z inicjatywy POP trzy zobowiązania zbiorowe i 15 indywidualnych, zostały w pełni zrealizowane i w znacznym stopniu przyczyniły się do podniesienia wyników nauczania. Dzięki temu poszczególne kursy osiągnęły średnie roczne wyniki wyższe niż w ubiegłych latach.

Powstałe pod patronatem komitetu POP Koło Wiedzy Naukowej zapoczątkowało ważną z punktu widzenia podnoszenia wiedzy wojskowej działalność, przyczynia się do zgłębienia interesujących problemów nie tylko przez słuchaczy kursów OPL, lecz także lotników i innych specjalności.

W zakresie podnoszenia wiedzy marksistowsko-leninowskiej, działalność Komitetu i POP była znacznie skromniejsza. W ramach szkolenia partyjnego, nie licząc kilku dyskusji na zebraniach POP i w grupach partyjnych, wysłuchano tylko dwóch referatów, jednego wygłoszonego przez płka Mazura Emila i drugiego płka

Masteja z okazji XXX-lecia PPR. Nie został w związku z tym w pełni zrealizowany program zawarty w uchwale POP dotyczący tej problematyki.

B.dobre i dobre oceny jakimi legitymują się poszczególni członkowie POP z przedmiotów społeczno-politycznych, odzwierciedlają ich wysokie poczucie obowiązku partyjnego i należyte zrozumienie istoty uchwały partyjnej w tej mierze. Szkolenia partyjne winny uzupełniać, a w niektórych wypadkach także pogłębiać wiedzę określoną programem studiów w ASG.

Znaczną poprawę dostrzega się w działalności POP na polu kształtowania postawy moralno-politycznej i dyscypliny swoich członków. W wyniku tej działalności, doprowadzono do stanu dużego wyczulenia niemal wszystkich słuchaczy na sprawy etyki, dyscypliny i porządku wojskowego. W ostatnim roku kadencji Komitetu POP jawnych naruszeń dyscypliny i porządku wojskowego nie notuje się, choć w pierwszym takie wypadki miały miejsce.

Nie wykazała się POP większymi osiągnięciami w zakresie realizacji punktu uchwały dotyczącego organizowania życia i rozrywek kulturalnych dla słuchaczy. Potrzeby zaspokajania życia kulturalnego, często z przyczyn obiektywnych, nie znalazły się w centrum zainteresowania komitetu POP. Należy przeanalizować możliwości realizacji takich zadań przez POP i na przyszłość określać w uchwale te zadania, które POP będzie kompetentna zrealizować.

Komitet Uczelniany uważa, że nie zostały jeszcze w pełni wykorzystane przez POP słuchaczy kursów OPL wszystkie formy współpracy z POP kadry OPL. Właściwa współpraca obu organizacji, zwłaszcza w dziedzinie: wychowania ideologicznego, podnoszenia poziomu studiów i usprawniania pracy partyjnej, może przynieść znaczne korzyści organizacji partyjnej słuchaczy.

Na podkreślenie zasługuje działalność POP w zakresie kształtowania właściwej atmosfery, sprzyjającej rozwojowi koleżeństwa, współpracy i wzajemnej pomocy. Przyczynia się to w poważnym stopniu do osiągnięcia dobrych wyników w procesie studiów. Znaczną zasługę w tej dziedzinie należy przypisać należytej działalności grup partyjnych.

Planowanie pracy komitetu i POP było właściwe, uwzględniono w planach pracy wszystkie uchwały i wytyczne wyższych

instancji partyjnych z uwzględnieniem potrzeb środowiska. Zachowane zostały przy tym ustalenia statutowe i programowe KU tak co do ilości zebrań POP, jak i posiedzeń komitetu.

Ocenia się, że komitet POP dość operatywnie doprowadzał informacje uzyskiwane z KU i nadrzędnych instancji partyjnych do wszystkich towarzyszy, a także w porę informował o realizacji wniosków i postulatów wysuwanych przez członków POP.

Uwzględniając całokształt działalności POP słuchaczy OPL, a szczególnie jej duże osiągnięcia w zakresie podnoszenia wyników nauczania i kształtowania postaw osobowych słuchaczy, Komitet Uczelniany ocenia pracę komitetu i całej POP jako zadowalającą. Jednocześnie KU widzi za celowe wskazanie nowemu komitetowi POP, aby w swej pracy zwrócił większą uwagę na:

- ideologiczne kształtowanie postaw członków POP przez kontynuowanie szkoleń partyjnych oraz nasycenia treścią ideologiczną zebrań POP;
- dokonywanie okresowych analiz i ocen realizacji podejmowanych uchwał;
- inicjowanie i ujmowanie w ramy organizacyjne współzawodnictwa i przodownictwa;
- poszukiwanie form i sposobów do kontynuowania współpracy z POP Kadry OPL.

Komitet Uczelniany składa podziękowanie za dotychczasową pracę ustępującemu komitetowi POP słuchaczy OPL, a jednocześnie wyraża nadzieję, że nowy komitet dołoży maksimum starań w realizacji zadań nakreślonych przez instancje wyższe i przełożonych oraz te, które zostaną uchwalone przez POP na dzisiejszym zebraniu.

## OCENA DZIAŁALNOŚCI KOMITETU I POP NR 17

Komitet Uczelniany PZPR ocenia, że POP-17 w okresie sprawzdawczym właściwie realizowała zadania stawiane przez władze centralne partii, rządu i wojska. Pełne zaangażowanie służbowe i społeczne towarzyszy tej organizacji było objawem właściwego zrozumienia roli członków i całej organizacji w warunkach naszej uczelni, należytego podejścia do spraw związanych ze studiami, realizacją zamierzeń o charakterze społecznym, postawą ideowo-polityczną, jak również z uczestnictwem w życiu codziennym ASG. Dorobek indywidualny oraz zespołowy grup i kursów w zakresie zdobywania wiedzy pozwala stwierdzić, na podstawie uzyskanych ocen rocznych, że organizacja ta jest świadoma wykonywania swych podstawowych obowiązków słuchaczy. Średnia ocen w większości oscylująca między 4 a 5 nie powinna jednak samouspokoić towarzyszy POP-17, a wręcz odwrotnie - powinna zdopingować, aby końcowe oceny towarzyszy w przyszłej kadencji przekraczały średnią 4,5. Dotyczy to szczególnie tych towarzyszy, których oceny końcowe 3 obniżają średnią grupy i powodują dalekie miejsca we współzawodnictwie między kursami i katedrami. Wszyscy towarzysze powinni zastanowić się co i jak należy robić w najbliższym czasie, aby osiągnąć lepsze od dotychczasowych wyniki nauczania.

Zmienny stan kursów, ubycie aktywnych i zaangażowanych w procesie studiów towarzyszy, jak również przybycie nowych członków, którym brak jeszcze nawyków potrzebnych w studiach na ASG, nie powinien być przeszkodą w angażowaniu się wszystkich członków POP-17 do realizowania zasadniczego zadania słuchaczy - uczenia się, pogłębiania otrzymywanej wiedzy i osiągania jak najlepszych wyników. Temu głównemu zadaniu powinny być poświęcone w większości posiedzenia komitetu POP i ogólne zebrania. Pogłębianie świadomości ideowej i współdziałanie w życiu politycznym i społecznym - to drugi zespół problemów, którymi powinni żyć na co dzień słuchacze naszej uczelni.

Jak wynika z dokumentacji POP-17 przedstawione problemy były w zasadzie głównym kierunkiem działania organizacji, jednak mimo bogatej i różnorodnej tematyki zebrań nie w pełni wykorzystane były do zektywizowania towarzyszy. Mała ilość dys -

kutantów na zebraniach świadczy o zbyt słabym zaangażowaniu towarzyszy POP-17 w rozstrzyganiu poruszanych spraw, a liczne wysłuchiwanie referatów i wypowiedzi kolegów o zbyt miernym wyrobieniu społecznym.

Osobiste przygotowanie się towarzyszy na przyszłych wychowawców młodych kadr powinno mieć na względzie oprócz spraw natury operacyjnej również i problemy wynikające z organizowania pracy partyjno-politycznej. Bierne uczestniczenie w zebraniach nie świadczy o tych dążeniach, a przeciż w przyszłości po zakończeniu studiów trzeba będzie prezentować swoje przekonania nie tylko przed podwładnymi, ale również w kontaktach ze społeczeństwem i władzami cywilnymi.

Działalność komitetu POP-17 i całej organizacji partyjnej koncentrowała się głównie na aktualnych i bieżących sprawach wynikających z życia państwa, partii i uczelni. Dążono do ugruntowania postaw ideowo-politycznych, doskonalenia treści, stylu i metod pracy partyjnej oraz należytego kształtowania stanu moralno-politycznego, dyscypliny, jak również właściwych stosunków międzyludzkich. Jako główny kierunek pracy POP-17 przyjęto zadania wynikające z uchwały podjętej na zebraniu sprawozdawczo-wyborczym, uzupełniane doraźnymi ustaleniami wynikającymi z życia codziennego grup, kursów i całej uczelni.

Akcje społeczne i służbowe były traktowane ze zrozumieniem i zaangażowaniem.

Mimo wykazanych braków natury wewnętrznej kolektyw POP-17 wykonywał należycie swe obowiązki służbowe i społeczne, uzyskując szereg wyróżnień. Zwiększająca się co roku wymagalność w zakresie dyscypliny studiów musi równolegle powodować zwiększenie osobistej dyscypliny i samozaparćia, co można stwierdzić u przeważającej większości towarzyszy. Należy dążyć do tego, aby wszyscy członkowie POP-17 stworzyli jednolity kolektyw bez słabych punktów, a odpowiedzialność zespołu za niewłaściwe stanowisko i działanie jednostki była myślą przewodnią pracy komitetu POP-17. Uaktywnienie wszystkich członków organizacji drogą rozmów indywidualnych i poleceń partyjnych to dalszy krok w działalności komitetu do właściwego wyrobienia u towarzyszy cech, jakim ma odpowiadać absolwent ASG.

Nabywanie doświadczeń organizacyjnych drogą ściślejszej

współpracy z POP-5 /kadrami katedry/ pozwoli na właściwszy dobór interesującej tematyki, uaktywnienie zebrań i właściwe spojrzenie na problemy nurtujące tak liczny kolektyw, jakim jest POP-17.

Biorąc pod uwagę całokształt pracy partyjnej, Komitet Uczelniany PZPR ASG działalność ustępującego komitetu POP-17 ocenia zadowolająco oraz wyraża partyjne podziękowanie członkom komitetu i aktywowi partyjnemu za działalność w minionej kadencji.

Przed nowo wybranym komitetem POP-17, którego działalność przypadnie w okresie ważnych wydarzeń w życiu partii, narodu polskiego i sił zbrojnych, stać będą niełatwe zadania. Decyzje, uchwały i zarządzenia władz centralnych oraz potrzeby życia codziennego stworzą wiele problemów do rozważenia i wprowadzenia w działalności organizacji, a tylko od kolektywu zależy będzie jak te problemy zostaną załatwione.

Obecne zebranie sprawozdawczo-wyborcze oceniając dotychczasową pracę komitetu i całej organizacji powinno dać wskazówki do rzeczowej i konstruktywnej uchwały, która będzie podstawą właściwej realizacji zadań na szczeblu POP, kursów i grup.

Nowo wybrany komitet POP-17 powinien główną uwagę w swej działalności skierować na:

- dobór odpowiedniego stylu pracy komitetu i całej organizacji dla zwiększenia efektów nauczania;
- doskonalenie metod prowadzenia zebrań i dobór tematyki celem uaktywnienia wszystkich członków organizacji;
- kształtowanie dyscypliny służbowej i partyjnej, a w tym konsekwentne rozliczanie towarzyszy z zadań partyjnych i służbowych;
- aktywizowanie członków organizacji w dziedzinie opanowywania wiedzy, przodownictwa i realizacji zadań życia codziennego ;
- ściślejsze powiązanie swej działalności partyjnej i służbowej z organizacją partyjną kadry katedry.

## OCENA DZIAŁALNOŚCI KOMITETU I POP NR 18

Podstawowa organizacja partyjna obejmuje swoim zasięgiem słuchaczy kursów wojsk chemicznych i od 3.5.74 r. kadry Kate - dry TWCh. Komitet POP 18 kierując się uchwałą zebrania sprawozdawczo-wyborczego oraz uchwałami XIV Konferencji Partyjnej ASG i wytycznymi Komitetu Uczelnianego skupił swoją działalność na następujących problemach:

- praca ideowo-wychowawcza;
- praca szkoleniowo-wychowawcza;
- praca wewnątrzpartyjna.

W dziedzinie pracy ideowo-wychowawczej główną uwagę zwrócono na wyrobienie przekonania, że wzorowe wykonywanie swych obowiązków i rozwijanie inicjatywy jest najlepszym wkładem w rozwój i siłę naszego wojska, a tym samym w rozwój naszego kraju. W ramach pracy ideowo-wychowawczej przeprowadzono 7 zebrań, podczas których omówiono następujące problemy: Wielka siła ideologii socjalistycznej. Rola i zadania pracy ideologicznej w POP. Kierownicza rola PZPR, XXX-lecie LWP, 25-lecie zjednoczenia ruchu robotniczego, 50 rocznica śmierci Lenina - pobyt w Polsce - rewolucja i stanowisko Lenina w sprawie polskiej, 30-letni dorobek PRL i perspektywy rozwoju społeczno-ekonomicznego kraju. Problemy wzrostu produkcji żywności i rozwoju rolnictwa w świetle obrad XV Plenum KC PZPR. Z pracą ideowo-wychowawczą związane były również pozostałe zebrania, podczas których między innymi omawiano problemy: przemówienie tow. Gierka na XIII Konferencji Sprawozdawczo-Wyborczej POW, omówienie uchwał KU oraz analiza wyników szkolenia i dyscypliny.

Analizując działalność POP-18 należy stwierdzić, że była ona prawidłowa, a kierunki działalności nakreślone w uchwale zostały w pełni zrealizowane. Dzięki aktywności i zaangażowaniu poszczególnych członków partii, praca przebiegała dobrze, a rola POP w kształtowaniu sylwetki oficera słuchacza - członka partii była bardzo wielka. Wprowadzone uchwałą KU zmiany organizacyjne doprowadziły do połączenia w jednej organizacji partyjnej grupy partyjnej kadry i słuchaczy kursów wojsk chemicznych. Zbyt krótki okres działalności nie pozwala jeszcze na pełną ocenę słuszności tego zabiegu organizacyjnego, można

jednak stwierdzić, że przyjęta struktura organizacyjna zapewniła możliwość przedyskutowania obowiązków, zadań i sposobów ich realizacji na drodze bezpośredniej konfrontacji poglądów kadry i słuchaczy podczas zebrań POP i w efekcie - przyczyniła się do lepszej realizacji stojących przed POP zadań. Połączenie młodości z doświadczeniem dało na ogół dobre rezultaty i wbrew przypuszczeniom nie tylko nie osłabiło aktywności, ale nawet ją ożywiło, co dodatnio wpłynęło na wyniki pracy POP.

Wykładnikiem dobrej pracy POP były wyniki nauczania uzyskane podczas egzaminów końcowych i przejściowych. Ze składu POP wyszedł prymus ASG tow. Czarnyszewicz - sekretarz POP, a tow. Krauze i tow. Czakaj uzyskali bardzo dobre oceny. Średnia za egzaminy kształtowała się w poszczególnych grupach w granicach 4,3-4,6. Uzyskane wyniki świadczą o właściwej pracy POP i jej grup partyjnych, o tym, że spełniała ona rolę mobilizującą, a poprzez rozliczanie poszczególnych towarzyszy i grup partyjnych podczas zebrań bezpośrednio mobilizowała do pracy i inspirowała współzawodnictwo w uzyskiwaniu wysokich ocen.

Dla uczczenia 30-lecia PRL na zebraniu partyjnym w dniu 22 czerwca 1974 r. członkowie POP-18 podjęli zobowiązania partyjne, które dotyczyły - uzyskania jak najlepszych wyników w szkoleniu, przepracowania 50 r/godz. przy budowie Zamku Królewskiego i Wisłostrady, opracowania poza godzinami pracy projektów zestawów dokumentacji i pomocy naukowych oraz przepracowania w ramach prac społecznych po 10 godzin. Przyjęte zobowiązania zostały w terminie wykonane i przyczyniły się do doskonalenia procesu dydaktycznego, a prace społecznie użyteczne dały konkretne wartości w ogólnym czynie wojska dla kraju.

Analiza pracy komitetu POP i całej POP-18 pozwala na stwierdzenie, że nakreślony plan pracy i tematyka zebrań była ściśle związana z zadaniami służbowymi, uwzględniała wydarzenia bieżące życia politycznego, kraju oraz doskonalenia przygotowania ideowego członków partii, w sposób właściwy inspirowała aktywność i zaangażowanie członków partii.

W pracy POP nie ustrzeżono się pewnych niedomagań, do których należy zaliczyć:

- nie-dostateczne uaktywnienie towarzyszy w zakresie publikacji swoich osiągnięć i popularyzacji myśli wojskowej;

- niedostateczne mobilizowanie do wcześniejszego zaliczania kolokwiów;
- niedopatrzenie organizacyjne, które doprowadziło do tego, że część towarzyszy przez trzy miesiące nie mogło opłacać składek partyjnych.

Biorąc to wszystko pod uwagę KU ocenia działalność POP-18 pozytywnie i uważa, że zadania wynikające z uchwał i zaleceń KU zostały przez komitet POP i całą organizację w pełni zrealizowane.

W imieniu KU składam dotychczasowemu komitetowi POP oraz sekretarzowi tow. Janiszewskiemu serdeczne podziękowanie.

Nowo wybrany komitet w dalszej swej pracy powinien zwrócić uwagę na następujące problemy:

- kształtowanie wysokiego poziomu postaw ideowo-moralnych oraz dyscypliny partyjnej i służbowej;
- mobilizację wysiłków w rozwijaniu współzawodnictwa indywidualnego, zwłaszcza przejścia do następnego etapu współzawodnictwa zespołowego;
- mobilizację wysiłków i udzielania wszechstronnej pomocy w opracowaniu na wysokim poziomie przez towarzyszy III kursów prac dyplomowych;
- aktywizowanie towarzyszy do czynnej działalności w ramach koła naukowego;
- aktywizowanie towarzyszy do udziału w działalności publicznej - stycznej.

## OCENA DZIAŁALNOŚCI KOMITETU I POP NR 19

Komitet Uczelniany PZPR Akademii Sztabu Generalnego ocenia, iż komitet POP kursów słuchaczy oraz Katedry Wojsk Łączności w sposób właściwy realizowały zadania wynikające z uchwał VI Zjazdu Partii i XIV Konferencji Partyjnej ASG oraz rozkazów i zarządzeń przełożonych, a także wytycznych KU koncentrując swój główny wysiłek na:

- należyte wykonanie zadań stawianych przez instancje partyjne i przełożonych;
- reorganizację POP i ustalenie nowych wzorców i stylu pracy w obecnej strukturze;
- wysoce poprawne opracowanie ćwiczeń i prowadzenie zajęć dydaktycznych;
- kształtowanie właściwych postaw ideowo-moralnych towarzyszy, ich zaangażowania w prace społeczne, naukowe i właściwe kształtowanie przykładowych wzorców osobowych;
- utrzymanie właściwej atmosfery koleżeńsko-służbowej, pomocy koleżeńskiej i troski o racjonalne spożytkowanie użytecznych inicjatyw towarzyszy;
- właściwe kształtowanie przodownictwa i współzawodnicstwa;
- sumienną realizację uchwał POP i poleceń oraz zobowiązań partyjnych.

Konsekwentna działalność komitetów partyjnych i POP tow. słuchaczy oraz kadry Katedry Wojsk Łączności dała wymierne efekty szkoleniowe i ideowo-polityczne oraz wymierne wartości materialne wysoko oceniane przez przełożonych.

Komitet Uczelniany PZPR uznaje, iż dotychczasowa działalność była pod względem ideowym prawidłowa, społecznie użyteczna i właściwa, a integracja POP kadry i słuchaczy w jedną POP dała nowe wartości, wartości pozytywne.

Wydaje się, że komitet i POP nie wykorzystwały w pełni wszystkich możliwości, stąd w ich działalności były pewne niedomagania, których główne wątki można wyrazić w sposób następujący:

- zbyt słaba agitacja w środowisku towarzyszy słuchaczy w zakresie możliwości wcześniejszego zaliczania określonych przedmiotów;

- niezdecydowane działanie na rzecz poszerzenia grona aktywu partyjnego;

- niewystarczające uaktywnienie środowiska w zakresie piśmiennictwa i popularyzacji myśli wojskowej na zewnątrz;

- słabe jeszcze zapobieganie w zakresie naruszania dyscypliny.

Biorąc za podstawę całokształt działalności, KU ocenia pracę komitetu i POP Katedry Wojsk Łączności za zadowalającą. Jednocześnie KU wyraża podziękowanie wszystkim członkom ustępującego komitetu, aktywowi partyjnemu oraz dotychczasowemu sekretarzowi - towarzyszowi Lucjanowi CHMIELOWI za ofiarną i skuteczną działalność partyjno-służbową. Komitet Uczelniany wyróżnia tow. CHMIELA - upominkiem /talerz/.

Rok 1975 znaczony będzie wydarzeniami o szczególnych akcentach politycznych i społeczno-gospodarczych, które będą rzutować na styl, metody i intensywność pracy partyjno-politycznej oraz służbowej nowo wybranego komitetu i całej organizacji partyjnej.

Do głównych akcentów z tego zakresu należeć będą:

- wymiana legitymacji partyjnych;

- obchody 30 rocznicy zwycięstwa nad faszyzmem;

- obrady XV Konferencji Partyjnej ASG;

- zakończenie narodowego planu gospodarczego - planu przyspieszonego rozwoju PRL;

- obrady VII Zjazdu PZPR.

Komitet Uczelniany PZPR wyraża przekonanie, iż nowo wybrany komitet Katedry WL zorganizuje pracę POP tak, że wszyscy towarzysze wezmą czynny udział w realizacji zadań wynikających z wymienionych wydarzeń, a pozwalających także mieć nadzieję, iż podniesione zostaną na wyższy poziom wartości pracy dydaktycznej i służbowej.

Niezależnie od tego zaleca się, by nowo wybrany komitet i cała POP w swojej pracy poświęciły więcej uwagi następującym zagadnieniom:

- prawidłowemu kształtowaniu przodownictwa i współzawodnictwa w nauce i pracy;

- kształtowaniu wysokich postaw ideowo-moralnych oraz dyscypliny partyjnej i służbowej;

- zapobieganiu jaskrawym naruszeniom zasad tajemnicy służbowej przez wyczulenie towarzyszy do należytej dbałości o przechowywanie dokumentów niejawnych oraz opanowanie nadmiernego gadulstwa w miejscach publicznych;

- udzieleniu wszechstronnej pomocy towarzyszom III kursu w opracowaniu prac dyplomowych i ukończeniu studiów.

## OCENA DZIAŁALNOŚCI KOMITETU I POP NR 20

Jednym z celów kampanii sprawozdawczo-wyborczej jest dokonanie oceny pracy i działalności instancji i organizacji partyjnych oraz nakreślenie zadań i kierunków pracy na następną kadencję. Tego bilansu dokonała POP nr 20 na zebraniu sprawozdawczo-wyborczym.

Pozwólcie więc, że przedstawię ocenę waszej pracy dokonaną przez KU na podstawie prowadzonych kontroli, uczestnictwa w zebraniach, relacjonowanych sprawozdań, oceny postaw i zaangażowania partyjnego poszczególnych członków partii w pracy i życiu codziennym oraz całokształtu działalności partyjnej, służbowej i społecznej.

W oparciu o powyższe KU stwierdza, że ustępujący komitet POP prawidłowo realizował zadania stawiane przez centralne kierownictwo naszej partii, GZP, kierownictwo uczelni i KU oraz zadania wynikające z uchwał XIV Konferencji Partyjnej ASG i zebrania sprawozdawczo-wyborczego, jak też innych zaleceń i aktualnych potrzeb środowiska akademickiego.

Ocenia się, że komitet POP główny wysiłek w pracy skoncentrował na:

- ugruntowaniu postaw ideowo-politycznych i moralnych towarzyszy, ich zaangażowania w pracy zawodowej i społecznej, właściwego zrozumienia zasad etyki, dyscypliny i porządku wojskowego;
- doskonaleniu procesu dydaktycznego, wprowadzaniu nowych metod szkolenia oraz podnoszeniu kwalifikacji naukowych i politycznych;
- stwarzaniu warunków i odpowiedniej atmosfery dla dalszego rozwoju przodownictwa i współzawodnictwa;
- kształtowaniu i umacnianiu dobrych stosunków międzyludzkich, atmosfery partyjnej i pomocy koleżeńskiej.

Komitet Uczelni ocenia, że dzięki aktywności i zaangażowaniu członków POP, praca partyjna przebiegała dobrze, a rola POP w kształtowaniu sylwetki oficera-słuchacza przyszłego dowódcy i wychowawcy, osiągnęła dobre wyniki. Wprowadzona uchwałą KU integracja POP kadry i POP słuchaczy w jedną organizację dała już pewne nowe wartości. Zbyt krótki okres działalno-

ści nie pozwala jeszcze na pełną ocenę słuszności tego zabiegu organizacyjnego i dlatego też POP pozostaje w dotychczasowym skradzie na następną kadencję.

POP potrafiła stworzyć zgrany kolektyw zdolny do wykonywania postawionych zadań w sposób aktywny, zaangażowany i na wysokim poziomie.

Dowodem tego są między innymi oceny uzyskane na egzaminach rocznych. Świadczy o tym właściwa postawa na wykładach, zajęciach grupowych, seminariach i ćwiczeniach w terenie. Podejmowane dla uczczenia 30-lecia PRL przez całą organizację i poszczególnych towarzyszy czyny partyjne, społeczne zobowiązania były wykonywane sprawnie i przyniosły właściwe rezultaty.

Te dostrzegalne pozytywy są rezultatem konsekwentnej realizacji uchwały zebrania sprawozdawczo-wyborczego, a przede wszystkim ścisłego powiązania pracy partyjnej z realizacją zadań służbowych postawionych przed katedrą.

Pozytywne strony partyjnej działalności nie mogą jednak przesłonić występujących niedomagań, których usunięcie pozwoli pracować jeszcze wydajniej.

Komitet Uczelniany do braków tych zalicza:

- niepełne zaangażowanie wszystkich członków partii w pracy partyjnej;
- niewystarczające działanie na rzecz poszerzenia aktywu partyjnego;
- niewystarczające uaktywnienie środowiska w zakresie piśmiennictwa i popularyzacji myśli wojskowej oraz naszych osiągnięć na zewnątrz;
- stosunkowo małą aktywność niektórych towarzyszy na zebraniach POP i grup partyjnych;
- mimo znacznych osiągnięć niepełne jeszcze wykorzystanie poleceń partyjnych w celu uaktywnienia niektórych towarzyszy do działalności politycznej, organizacyjnej i społecznej.

Biorąc jednak pod uwagę całokształt pracy i działalności Komitet Uczelniany ocenia pracę komitetu i POP Katedry Wojsk Inżynierskich zadowalająco. Jednocześnie KU wyraża partyjne podziękowanie wszystkim członkom ustępującego komitetu, aktywnemu partyjnemu oraz dotychczasowemu sekretarzowi tow. Karolowi Dideńko za ofiarną i skuteczną działalność partyjno-służbową.

Przed nowo wybranym komitetem POP i całą organizacją partyjną stają dalsze zadania wynikające z uchwał partii, rozkazów przełożonych, programów studiów, a także oceny całości kształtu pracy partyjnej dokonanej na dzisiejszym zebraniu. Do zadań tych należą m.in.:

- pełne przygotowanie polityczne i organizacyjne do wymiany legitymacji partyjnych, a następnie do VII Zjazdu PZPR;
- aktywne włączenie się całej organizacji partyjnej do realizacji perspektywicznego planu rozwoju akademii;
- dalsze umacnianie wysokiej dyscypliny partyjnej i wojskowej, konsekwentne rozliczanie każdego z wykonywania obowiązków statutowych i otrzymywanych zadań partyjnych i służbowych;
- intensyfikacja pracy ideowo-wychowawczej, kształtowanie w oparciu o wiedzę marksistowsko-leninowską ideowych, zaangażowanych postaw towarzyszy;
- zapobieganie naruszenia tajemnicy służbowej przez wyczulenie towarzyszy do należytej dbałości o przechowywanie dokumentów niejawnych i posługiwanie się nimi;
- udzielenie wszechstronnej pomocy towarzyszom III kursu w opracowaniu prac dyplomowych i ukończeniu studiów.

Komitet Uczelniany wyraża przekonanie, że nowo wybrane władze POP potrafią w jak najszybszym czasie usunąć istniejące jeszcze niedociągnięcia, a przy pomocy aktywu i wszystkich członków partii poczynić dalszy krok w usprawnieniu pracy partyjnej w POP.

## OCENA DZIAŁALNOŚCI KOMITETU I POP NR 21

Podstawowa organizacja partyjna słuchaczy pionu WOPK w okresie sprawozdawczym pracowała prężnie, rytmicznie i z dużą skutecznością.

Działalność POP realizowana była w oparciu o uchwały VI Zjazdu i posiedzeń plenarnych KC PZPR, wytycznych GZP oraz organu partyjno-politycznego ASG.

Podjęta uchwała na zebraniu sprawozdawczo-wyborczym i uzupełniona na sprawozdawczym, realizowana była z dużą operatywnością i zaangażowaniem w pracy ideowo-wychowawczej, szkoleniowej i dyscyplinie.

Członkowie POP kierowali się w swoim działaniu zasadami marksizmu-leninizmu, dzięki czemu, jako kolektyw potrafili w procesie dydaktyczno-wychowawczym zajmować właściwe stanowiska, zdecydowanie popierać politykę naszej partii, dążąc do uzyskania jak najwyższych wyników w procesie studiów.

Komitet POP odbył 21 posiedzeń komitetu i umiejętnie kierował pracą POP.

Członkowie POP dla uczczenia XXX-lecia PRL i XXXI rocznicy LLP podjęli i zrealizowali szereg czynów społecznych, jak np. uporządkowanie otoczenia budynku nr 25, ułożenie chodnika od bloku 25 do kasyna, udział w budowie ośrodka wypoczynkowego ASG nad Zalewem Zegrzyńskim i placu XXX-lecia w ASG.

Na podkreślenie zasługuje właściwy stosunek członków POP do realizacji podstawowego zadania słuchaczy - do nauki. W wyniku lepszej pracy komitetu POP w zakresie mobilizacji słuchaczy do przodowania w nauce, nastąpił dalszy wzrost poziomu dyscypliny i wyników w nauce. Z wyróżnieniem ASG ukończyło czterech towarzyszy.

Przeprowadzone z członkami POP rozmowy w ramach kampanii przygotowawczej do wymiany legitymacji partyjnych przyniosły dalszy wzrost politycznej i dydaktycznej aktywności POP. Grupy partyjne pracowały sprawnie i stanowiły dla przełożonych mocne oparcie i pomoc w realizacji codziennych zadań.

Do zasadniczych niedociągnięć w pracy partyjnej komitetu i POP należy zaliczyć niewykorzystanie w pełni rezerw w zakresie rozwoju przodownictwa i współzawodnictwa na kursach.

Również zebrania POP o tematyce szkoleniowej powinny być lepiej przygotowywane, by spełniały nie tylko rolę ideowego wychowania, ale również w zasadniczy sposób wpływały na postawy członków POP w przodowaniu w nauce i dyscyplinie.

W większym stopniu należałoby również włączać towarzyszy słuchaczy do pracy społecznej na kursach wydając im określone polecenia partyjne, kierując się zasadą "każdy członek POP - pełni społeczną funkcję na kursie".

Miał miejsce pojedynczy wypadek ze strony członków POP braku subordynacji i naruszania zasad zachowania się żołnierzy w miejscach publicznych.

Reasumując Komitet Uczelniany stwierdza, że komitet POP oraz cała POP pracowała zadowalająco, należała do przodujących organizacji partyjnych ASG.

Komitet Uczelniany PZPR dziękując sekretarzowi POP tow. WASILEWSKIEMU oraz komitetowi za dotychczasową pracę, wyraża przekonanie, że następne lata POP pod kierownictwem nowego komitetu wypełni wzorową, zaangażowaną pracą partyjną, która przyniesie dalsze sukcesy w szkoleniu i dyscyplinie.

## OCENA DZIAŁALNOŚCI KOMITETU I POP NR 22

W okresie sprawozdawczym podstawowa organizacja partyjna pracowała sprawnie i systematycznie. Zasadniczy swój wysiłek skupiała na realizacji zadań ideowo-wychowawczych i szkoleniowych oraz na utrzymywaniu wysokiego poziomu dyscypliny. W swej codziennej pracy kierowała się postulatami zawartymi w uchwałach VI Zjazdu i plenarnych posiedzeń KC PZPR oraz wytycznymi GZP i organu partyjno-politycznego ASG. Podjęte przez POP uchwały były skrupulatnie realizowane.

Członkowie POP w swej działalności kierowali się zasadami marksizmu-leninizmu. W sprawach społeczno-politycznych zajmowali właściwe stanowisko. Umiejętnie realizowali wskazania wyższych władz partyjnych w zakresie doskonalenia działania na każdym odcinku pracy, co znalazło swój wyraz w uzyskiwaniu coraz lepszych rezultatów w nauce. Dwóch członków POP ukończyło ASG z wyróżnieniem, a druga grupa III kursów LO uzyskała zaszczytne miano przodującej grupy szkoleniowej ASG. Do tego niewątpliwie przyczyniła się prawidłowa działalność całego kolektywu, spokojna atmosfera pracy, wzajemna życzliwość i dobrze pojęta koleżeńskość. Członkowie POP dla uczczenia XXX-lecia PRL i XXX rocznicy powstania Ludowego Lotnictwa Polskiego podjęli i zrealizowali szereg czynów społecznych, jak uporządkowanie otoczenia bloku 25, ułożenie chodnika od bloku 25 do kasyna, udział w budowie ośrodka wypoczynkowego ASG nad Zalewem Zegrzyńskim i placu XXX-lecia w ASG itd.

Przeprowadzone rozmowy w ramach przygotowań do wymiany legitymacji partyjnych wykazały właściwą dojrzałość ideowo-polityczną członków POP oraz przyniosły dalszy wzrost ich aktywności.

Do niedociągnięć członków podstawowej organizacji partyjnej należy zaliczyć niewystarczającą dbałość o przestrzeganie zasad przechowywania dokumentów niejawnych, co doprowadziło do czterech wypadków naruszeń tych zasad. Niektórzy członkowie POP wykazali też niewystarczającą pryncypialność, zbyt późno ujawniając naruszenie przez kpt. Jerzego SURMIKA zasad etyki w imię źle pojętego koleżeństwa. Na podkreślenie jednak zasługuje fakt zajęcia przez całą POP słusznego i pryncypialnego stanowiska.

Komitet POP umiejętnie kierował działalnością organizacji partyjnej, skupiając jej wysiłek na podstawowe zagadnienia, kształtując właściwe stosunki międzyludzkie oraz stwarzając dobrą atmosferę do rozwijania przodownictwa w nauce. Grupy partyjne pracowały sprawnie stanowiąc dla przełożonych mocne oparcie i pomoc w realizacji codziennych zadań.

Biorąc pod uwagę całokształt działalności Komitet Uczelniany stwierdza, że POP pionu LO wraz ze swym komitetem pracowała właściwie i należy do przodujących organizacji partyjnych ASG.

Dziękując za dotychczasowe osiągnięcia, Komitet Uczelniany PZPR wyraża jednocześnie przekonanie, że POP pionu LO pod kierownictwem nowo wybranego komitetu swą wzorową, zaangażowaną pracą partyjną nadal będzie przyczyniać się do osiągania coraz większych sukcesów w pracy ideowo-wychowawczej, szkoleniu i dyscyplinie.

## OCENA DZIAŁALNOŚCI KOMITETU I POP NR 23

Podstawowa organizacja partyjna słuchaczy pionu ZWL w okresie sprawozdawczym w zasadzie pracowała dobrze realizując pręźnie, rytmicznie i z dużą skutecznością stojące przed nią zadania.

W swej działalności POP kierowała się uchwałami VI Zjazdu i posiedzeń plenarnych KC PZPR, wytycznymi GZP oraz Komitetu Uczelnianego ASG.

Uchwała podjęta na zebraniu sprawozdawczo-wyborczym i uzupełniona na sprawozdawczym realizowana była prawidłowo.

Członkowie POP w swoim działaniu kierowali się zasadami marksizmu-leninizmu, dzięki czemu, jako kolektyw potrafili zajmować w procesie dydaktyczno-wychowawczym właściwe stanowiska, zdecydowanie popierać politykę naszej partii, dążąc do uzyskiwania jak najlepszych wyników w szkoleniu i dyscyplinie.

Komitet POP słuchaczy umiejętnie kierował pracą poszczególnych grup partyjnych kursów, w sposób właściwy kształtował stosunki międzyludzkie i stwarzał dobrą atmosferę do rozwijania współzawodnictwa i przodownictwa w nauce.

Członkowie POP w ramach uczczenia XXX-lecia PRL i XXXI rocznicy LLP wzięli aktywny udział w realizacji szeregu czynów społecznych, jak np. uporządkowanie otoczenia budynku 25, założenie chodnika od bloku 25 do kasyna, udział w budowie ośrodka wypoczynkowego ASG nad Zalewem Zegrzyńskim i placu XXX-lecia w ASG.

Na podkreślenie zasługuje właściwy stosunek członków POP do realizacji podstawowego zadania słuchaczy - do nauki. W wyniku troski komitetu POP w zakresie mobilizacji słuchaczy do przodowania w nauce, 3 słuchaczy I kursu ZWL ukończyło pierwszy rok studiów z oceną bardzo dobrą - pozostali z oceną dobrą. ~~zostali z oceną dobrą.~~

Wszyscy słuchacze III kursu ZWL ukończyli studia w ASG z wynikiem pozytywnym.

Dużą rolę odegrała organizacja partyjna na polu mobilizacji słuchaczy do udziału w sporcie, co wydajnie przyczyniło się do zdobycia przez grupę I kursu ZWL pucharu Komendanta ASG za pierwsze miejsce w rozgrywkach w piłce siatkowej.

Rozmowy w ramach kampanii przygotowawczej do wymiany legitymacji partyjnych przeprowadzone z członkami POP wpłynęły na dalszy wzrost politycznej i dydaktycznej aktywności słuchaczy.

Do zasadniczych niedociągnięć w pracy partyjnej komitetu i POP należy zaliczyć jeszcze zbyt słabe zapobieganie i profilaktyczne wpływanie na przestrzeganie przez członków POP przepisów o ochronie tajemnicy służbowej i państwowej czego potwierdzeniem jest wypadek zagubienia dokumentu przez słuchaczy I kursu ZWL.

Miał miejsce również pojedynczy wypadek na III kursie ZWL niestawiennictwa się słuchacza na czas na zajęcia programowe.

Słabszym elementem w pracy POP był wciąż jeszcze zbyt niski poziom przygotowania i prowadzenia zebrań o tematyce szkoleniowej. W przyszłości zebrania te powinny wpływać na postawy członków POP w przodowaniu w nauce i dyscyplinie.

W większym stopniu należałoby również włączyć towarzyszy słuchaczy do pracy społecznej na kursach.

Reasumując Komitet Uczelniany stwierdza, że komitet POP oraz cała POP pracowała zadowolająco, należała do przodujących organizacji partyjnych ASG.

Komitet Uczelniany PZPR dziękując za dotychczasową pracę wyraża przekonanie, że POP pod kierownictwem nowego komitetu będzie nadal wypełniać zadania, które przynoszą lepsze sukcesy w szkoleniu i dyscyplinie.

## OCENA DZIAŁALNOŚCI KOMITETU I POP NR 26

Podczas odbywającej się w naszej partii kampanii sprawozdawczo-wyborczej, dokonuje się bilansu działalności partyjnej w okresie minionej kadencji. Bilans ten stanowi zestawienie osiągniętego dorobku władz i organizacji partyjnych w kontekście postanowień poprzednio podjętych uchwał, które wytyczały zakres działania na okres kadencji. Z bilansem tym nierozdzielnie łączy się konieczność rozliczenia członków i kandydatów partii z wykonania zadań, dokonanie oceny postaw partyjnych i zaangażowania w pracy, wytyczenia nowych kierunków partyjnego działania w celu dalszego usprawnienia stylu, form i metod pracy partyjnej. Dokonujemy tego i my na dzisiejszym zebraniu sprawozdawczo-wyborczym waszej towarzysze organizacji partyjnej. Pozwólcie, że w imieniu Komitetu Uczelnianego przedstawię ocenę pracy komitetu i POP w minionej kadencji.

Wybrany przed dwoma laty komitet rozpoczął działalność w okresie dalszego rozwoju demokracji socjalistycznej, realizacji Uchwał VI Zjazdu i I Krajowej Konferencji PZPR, obchodów Jubileuszu XXX-lecia LWP i PRL. Kolejnych rocznic akademii. Udziału w wyborach do Sejmu i rad narodowych, oraz przygotowań kampanii wymiany legitymacji partyjnych.

Wydarzenia te wywarły zdecydowany wpływ na działalność komitetu, uchwały POP podjęte na zebraniu sprawozdawczo-wyborczym w listopadzie 72 r. i na zebraniu sprawozdawczym z ubiegłego roku, które były pogłębione i rozszerzone na bieżąco o nowe treści, jakie dyktowała partyjna praktyka dnia codziennego.

Komitet zmierzając do wykonania uchwał POP i zaleceń wyższych instancji partyjnych opracował konkretny plan przedsięwzięć umożliwiający systematyczną ich realizację. Dokonał również wewnętrznego podziału funkcji partyjnych, przeanalizował dotychczasowy styl pracy, rozpracował zadania dla członków partii.

Te założenia i zaplanowane przedsięwzięcia były zdaniem Komitetu Uczelnianego słuszne i zgodne z ogólnymi zaleceniami instancji nadrzędnej, jak również bardzo pożyteczne dla potrzeb wynikających z zadań, które stoją przed pododdziałami zabezpieczenia naszej uczelni.

Posiedzenia komitetu, jak i zebrania POP przeprowadzane były w miarę systematycznie. Oceniając tematykę posiedzeń komitetu i zebrań POP uznaje się, że była ona właściwa i świadcząca o stałej dążności do poprawy efektywności oddziaływania partyjnego w ogóle, a w tym i na tok realizacji zadań służbowych.

Na uwagę zasługuje prowadzenie zebrań z problematyce ideowo-politycznej, spraw wewnątrzpartyjnych, organizacyjnych i socjalno-bytowych. Jakkolwiek świadczy to o pozytywnej wymowie, to jednak należy stwierdzić, że kwestia przede wszystkim pryncypialności w sposobie stawiania nurtujących problemów budzi jeszcze zaniepokojenie. Raczej do rzadkości należały przypadki podnoszenia w oficjalnych wystąpieniach akcentów ujemnych cech w postawach członków partii. Komitet czynił starania, ażeby zebrania partyjne stanowiły płaszczyznę sprzyjającą obiektywnemu i pryncypialnemu stawianiu problemów przez wszystkich, oraz ich rozwiązaniu. Pomimo tych starań w okresie kadencji nie udało się komitetowi: doprowadzić do pełnej sprawności działania grup partyjnych, które mają wszelkie dane ku temu, ażeby spełniały rolę wiodącą, organizującą i wychowawczą w pododdziałach:

- nawiązać współpracę z organizacją partyjną nr 11, gdzie są przełożeni pododdziałów;
- wykorzystać do maksimum współpracę z organizacją młodzieżową, /a tym samym nie wykorzystano efektów przekazywania przodowników do partii/;
- w pełni wykonać niektóre postanowienia uchwał zebrań POP.

Niezależnie od niedomagań, jakie wystąpiły w pracy komitetu w minionej kadencji, Komitet Uczelniany ma satysfakcję i uznanie dla tych wszystkich pozytywnych elementów pracy, które podniosły rangę POP i poszczególnych towarzyszy w służbowym środowisku działania.

Komitet Uczelniany uważa, że komitet i cała POP wykonały zadania minionej kadencji w sposób zadowalający. Za stałą troskę o poziom i rangę pracy partyjnej, zaangażowanie w niej, oraz całokształt działania składa towarzyszom serdeczne podziękowanie.

Jednocześnie widzi konieczność zwrócenia uwagi POP i nowego komitetu na następujące problemy:

- konieczność dalszego pogłębiania wiedzy marksistowsko-leninowskiej;
- dalsze rozwijanie jak najpoprawniejszych socjalistycznych stosunków międzyludzkich, które stanowią bardzo ważki motyw dla właściwego realizowania zadań partyjnych i służbowych, stojących przed kolektywem;
- okresowe analizowanie i ocenianie postaw moralno-politycznych, zaangażowania partyjnego oraz wykonania zadań w pracy służbowej i społecznej;
- systematyczne analizowanie i ocenianie stopnia realizacji podejmowanych uchwał, oraz zgłaszanych przez członków i kandydatów partii wniosków i postulatów;
- pobudzanie inicjatyw członków partii, a zwłaszcza aktywu partyjnego, w zakresie nowych form doskonalenia pracy służbowej, w tym również na odcinku troski o mienie wojskowe;
- rozwijanie inicjatyw i operatywności wszystkich członków i kandydatów partii w zakresie przodownictwa i współzawodnicstwa.

KU wyraża przekonanie, że przy odpowiednim stylu pracy nowo wybrany komitet wraz ze zwiększoną aktywnością wszystkich członków i kandydatów postawione przed organizacją zadania dla dobra naszej partii wykona należycie.

TOWARZYSZE!

Z upoważnienia Komitetu Uczelnianego ASG mam przekazać ocenę i analizę działalności ustępującego komitetu.

Jak wynika z analizy planów pracy, realizacji przez komitet podjętej przez zebranie uchwały oraz przedstawionego na dzisiejsze zebranie referatu ustępujący komitet w pierwszych tygodniach swojej działalności dokonał w swym ośmioosobowym składzie podziału zadań tak, aby móc operatywnie oddziaływać wielokierunkowo na główne kierunki działalności partyjno-służbowej Instytutu.

Uwzględniając zalecenia Komitetu Uczelnianego ASG, komitet powołał do życia i systematycznie aktywizował działalność grup partyjnych w poszczególnych zakładach i działach lub w połączeniu tychże zakładów i działów. Jak wiadomo jest to towarzysz element u nas nowy i zasługujący na ciągłe udoskonalanie jego stylu pracy z uwagi na znaczny wzrost ilościowy osób w Instytucie, w tym również członków partii.

Na obecnym etapie działalności POP, głównym pomocnym ogniwem komitetu winny być grupy partyjne.

Ustępujący komitet w swej pracy codziennej umiejętnie wykorzystywał i ukierunkowywał działalność polityczno-służbową związków zawodowych, organizacji młodzieżowych oraz organizacji społecznych.

Pozytywnym zjawiskiem, które zdaniem Komitetu Uczelnianego było bardzo pomocne w całokształcie pracy ustępującego komitetu to bezpośrednia praca z ludźmi wyrażająca się w indywidualnych rozmowach prowadzonych z członkami partii, wysłuchiwanie opinii rady zakładowej, organizacji młodzieżowej, a często osób nie zrzeszonych.

Obrana droga pozwoliła sekretarzowi i komitetowi przekazywać do rozpatrzenia Komendzie lub innym ogniwom służbowym Instytutu wniosków, a grupowym partyjnym lub poszczególnym członkom partii zaleceń dotyczących usunięcia braków i niedomagań występujących w ich codziennej działalności służbowej lub partyjno-politycznej.

Cała partia, w tym i członkowie naszej POP, brali aktywny udział w czynie partyjnym oraz w pracach społecznych. Wydaje się jednak, że komitet w niedostatecznym stopniu potrafił do tych prac zmobilizować organizację młodzieżową.

Komitet Uczelniany stwierdza, że POP WICHiR w stosunku do pozostałych POP ASG posiada chyba największe rezerwy pozwalające na wzrost szeregów partyjnych. Nie chodzi tu o utożsamianie stopnia upartyjnienia z POP ASG słuchaczy czy kadry. Komitet Uczelniany zdaje sobie sprawę, że gros pracowników Instytutu to pracownicy cywilni, że występuje płynność kadr, ale procent upartyjnienia winien budzić niepokój POP.

Chyba ustępujący komitet za mało poświęcił uwagi poważnemu odsetkowi zatrudnionej w Instytucie braci robotniczej oraz pokaźnej grupie liczącej około 50 osób żołnierzy służby zasadniczej wywodzących się w zasadniczej masie ze środowiska wiejskiego. To są grupy społeczne, na których partii naszej szczególnie zależy.

Również w odczuciu Komitetu Uczelnianego, komitet POP za mało poświęcił pracy nad kandydatami partii tak w zakresie podnoszenia ich poziomu ideologicznego, jak i obciążeń wraz z egzekwowaniem realizacji poleceń partyjnych.

Te krytyczne uwagi nie mają na celu pomniejszenia aktywnej działalności wielokierunkowej ustępującego sekretarza oraz komitetu.

Pragnę przekazać POP, że Komitet Uczelniany wysoko ocenia działalność sekretarza i komitetu oraz postawę całej POP, które były nacechowane troską rzetelnej i terminowej realizacji zadań służbowych, zgodnie z polityką naszej partii wynikającą z uchwał VI Zjazdu i I Ogólnokrajowej Konferencji Partyjnej na gruncie naszego Instytutu.

Jednocześnie Komitet Uczelniany reasumując całokształt pracy wewnątrzpartyjnej stwierdza, że przyjęty styl, zakres i metody działalności ustępującego komitetu były prawidłowe.

Odpowiadały one aktualnym wymogom zapewniającym realizację zadań służbowych i politycznych postawionych przed Instytutem przez Szefa Wojsk Chemicznych MON, Wydział Polityczny i Komitet Uczelniany ASG oraz komendę Instytutu.

Za tę sumienną i wnikliwą działalność Komitet Uczelniany składa ustępującemu sekretarzowi oraz całemu komitetowi podziękowanie.

Ustępujący komitet w ostatnim okresie rozpoczął zgodnie z wytycznymi KC poważną działalność związaną z wymianą legitymacji partyjnych.

Jest to doniosłe znaczenie dla aktywizacji życia całej partii i każdej POP.

Dlatego nowo wybrany komitet ten problem winien potraktować jako naczelne zadanie i doprowadzić je w nakazanych terminach do końca.

Ponadto jak wynika z referatu ustępującego komitetu oraz oceny Komitetu Uczelnianego w uchwale do realizacji jako zadanie węzłowe winny się znaleźć:

- dalsza aktywizacja działalności grup partyjnych jako głównej opory pracy komitetu;
- rozwinięcie aktywnej pracy nad wzrostem szeregów partyjnych szczególnie w środowisku robotniczym oraz żołnierskim;
- zaktywizować pracę ideologiczną szczególnie wśród naszej młodzieży tak cywilnej, jak i wojskowej.

Jednym z głównych celów kampanii sprawozdawczo-wyborczej w partii jest dokonanie bilansu pracy i działalności instancji i organizacji partyjnych oraz nakreślenie zadań i kierunków pracy na następną kadencję. Tego bilansu dokonujecie towarzysze - sze i wy na dzisiejszym zebraniu. Pozwólcie więc, że przedstawię ocenę waszej pracy dokonaną przez KU na podstawie prowadzonych kontroli, uczestnictwa w zebraniach, spotkań z komitetem waszej POP, relacjonowanych sprawozdań, obserwacji postaw i zaangażowania partyjnego poszczególnych towarzyszy w pracy i życiu codziennym.

W oparciu o powyższe Komitet Uczelniany stwierdza, że wybrany na zebraniu sprawozdawczo-wyborczym ~~w dniu 19 grudnia 1972 r.~~ komitet POP pracowników cywilnych w okresie swej kadencji prawidłowo realizował generalne zadania stawiane przez centralne kierownictwo naszej partii, Główny Zarząd Polityczny, kierownictwo uczelni i Komitet Uczelniany oraz zadania wynikające z uchwały zebrania sprawozdawczo-wyborczego, jak też doraźnych zaleceń i aktualnych potrzeb środowiska akademickiego.

Do bardzo pozytywnych zjawisk w pracy komitetu zaliczyć należy to, że głównym nurtem pracy/co wynika z realizacji perspektywicznego planu/ było nadanie odpowiedniej rangi zagadnieniom ideowo-wychowawczym. Dzięki właściwej pracy komitetu, ~~a szczególnie sekretarzy tow. Ireny Cielas i Janowskiej~~ podniesiono na wyższy poziom szkolenie polityczne, systematycznie prowadzono rozmowy partyjne, wydawano polecenia partyjne, angażowano i podejmowano zobowiązania i czyny produkcyjne. Wszystko to świadczy o ~~dużej~~ żywotności organizacji partyjnej.

Dużą zasługą komitetu POP jest też to, że dzięki pracy wychowawczej podniesiono dyscyplinę partyjną, zaktywizowano pracę grup i poszczególnych członków partii.

Oprócz systematycznie prowadzonej pracy ideowo-wychowawczej komitet POP dużą uwagę przykładął w swej codziennej działalności sprawom wewnątrzorganizacyjnym. Zarówno zebrania partyjne, jak i posiedzenia KP odbywały się systematycznie i planowo. Przygotowywanie tych przedsięwzięć KU ocenia na poziomie dobrym.

Tematyka zebrań i posiedzeń KP odpowiadała w zasadzie tematyce zaplanowanej w perspektywicznym planie realizacji uchwały. Dużo uwagi komitet POP przywiązywał do kształtowania odpowiednich stosunków międzyludzkich, stwarzania odpowiedniej atmosfery pracy, troski o warunki pracy i sprawy socjalno-bytowe nie tylko członków i kandydatów partii, ale także bezpartyjnych. Z drugiej strony ostro reagował na wszelkiego rodzaju niedomagania i nieprawidłowości w postępowaniu niektórych towarzyszów. Dotyczyło to szczególnie dyscypliny partyjnej. Komitet POP przez cały czas starał się wprowadzać nowe formy pracy w celu dalszego aktywizowania członków partii i całej organizacji. Nie wszystko jednak można było zrealizować z przyczyn, zarówno obiektywnych, jak i subiektywnych.

Poza wymienionymi osiągnięciami w pracy komitetu i organizacji partyjnej występują jeszcze pewne słabości i niedomagania. Do nich należy zaliczyć:

- zbyt słaba aktywność części towarzyszów na zebraniach grup i POP;
- niewystarczająca praca nad dalszym rozwojem szeregów partyjnych ze strony komitetu, grup partyjnych i poszczególnych członków partii;
- ~~niedostateczne zaangażowanie bardziej wyrobionych pod względem ideologicznym członków partii do opracowywania i wygłaszania referatów i prelekcji na zebraniach POP;~~
- ~~niepełne zaangażowanie w pracy wszystkich członków komitetu POP.~~

Nowo wybrany komitet na dzisiejszym zebraniu wszystkie ww. braki i niedomagania winien w jak najszybszym czasie usunąć, aby pracę POP pracowników cywilnych podnieść jeszcze na wyższy poziom.

Oceniając całokształt pracy zarówno komitetu, jak i całej POP w czasie minionej kadencji - Komitet Uczelniany uznaje, że organizacja pomimo pewnych braków w swej pracy poczyniła dalszy poważny krok w planowaniu pracy partyjnej, ożywieniu zebrań POP, nadała wyższą rangę pracy ideologicznej i polityczno-wychowawczej, zaktywizowała członków partii do wykonywania zadań partyjnych - przez co przyczyniła się w poważnym stopniu do wykonania zadań stojących przed pracownikami cywil-

nymi - tym samym przed uczelnią,

Komitet Uczelniany serdecznie dziękuje sekretarzowi komitetu POP - tow. <sup>Wojciechu</sup> ~~Irenie Cielas~~ i członkom komitetu za cało - kształt pracy organizatorskiej w POP, a członkom partii, za ich osobisty wkład w wykonywaniu powierzonych zadań partyjnych i służbowych.

~~W dowód uznania~~ <sup>Wojciechu</sup> ~~za dotychczasową działalność~~ <sup>uczelni</sup> na stanowisku sekretarza POP, Komitet Uczelniany PZPR postanowił wyróżnić tow. ~~Irenę Cielas~~ pamiątkowym talerzem.

*Wojciechu*

## OCENA DZIAŁALNOŚCI KOMITETU I POP NR 29

Komitet Uczelniany PZPR Akademii Sztabu Generalnego ocenia, że komitet i POP Katedry TO w okresie swojej dwuletniej działalności wniosły poważny, społecznie celowy i ideologicznie prawidłowy wkład pracy w realizację uchwał VI Zjazdu Partii i XIV Konferencji Partyjnej ASG oraz rozkazów i zarządzeń przełożonych, a także wytycznych KU, koncentrując swój ogólny wysiłek na:

- sumienne i wysoce poprawne w treści oraz formy opracowania ćwiczeń i przeprowadzenie zajęć dydaktycznych, łączące treści fachowe z właściwie zrozumianym wychowaniem;

- kształtowanie postaw ideowo-moralnych towarzyszy, ich zaangażowania w prace społeczne i właściwe zrozumienie zasad etyki, dyscypliny i porządku wojskowego;

- doskonalenie procesu dydaktycznego, wprowadzenie nowych metod szkolenia oraz podnoszenie kwalifikacji fachowych i politycznych;

- utrzymanie poprawnej atmosfery koleżeńsko-służbowej oraz zaspokojenie pilnych i trudnych potrzeb materialnych niektórych towarzyszy;

- aktywną i owocną pracę z jednostkami i studiami wojskowymi;

- właściwe kształtowanie czynników moralnych i znaczeniowo-ideowych w rozwoju przodownictwa oraz współzawodnictwa;

- sumienną realizację uchwały POP i poleceń partyjnych.

Komitet POP korzystając z wydatnej pomocy kierownictwa katedry i przy ścisłym współdziałaniu z nim, ukierunkował wysiłki towarzyszy z POP na należyte wykonanie zadań służbowych i ideowych. Dzięki tej pracy POP Katedry Taktyki Ogólnej uznawana jest za jedną z przodujących organizacji. Intensywna praca służbowa, ofiarna działalność dydaktyczna, partyjna i społeczna członków partii spowodowały, że zadania nakreślone przez instancje partyjne-związane z 30 rocznicą PRL i służbowe-a dotyczące procesów dydaktycznych zostały wykonane w stopniu wysoce poprawnym.

Obok tych niezaprzeczalnych osiągnięć POP posiada w swojej pracy także i niedomagania. Do głównych z nich zaliczyć można:

- niewystarczającą działalność w zakresie poszerzania kręgu aktywu partyjnego;

- niewystarczająca aktywizacja środowiska w zakresie piśmiennictwa artykułów do pismo fachowo-wojskowych;

- nieskuteczny stan działalności w kształtowaniu przekonania do nowoczesnych urządzeń technicznych i ich stosowania w procesie dydaktycznym.

Wymienione wyżej osiągnięcia, które są zasługą większości towarzyszy i niedociągnięcia, które mogą być z łatwością usunięte pozwalają KU uznać całokształt pracy i działalności komitetu i POP Katedry Taktyki Ogólnej za zadowalający. Jednocześnie KU PZPR wyraża podziękowanie wszystkim członkom ustępującego komitetu, aktywnemu partyjnemu oraz dotychczasowemu sekretarzowi - towarzyszowi pułkownikowi Edwardowi LECHOWI za ofiarną i skuteczną działalność partyjno-służbową w minionym okresie.

Rok 1975znaczony będzie wydarzeniami o szczególnych akcentach politycznych i społeczno-gospodarczych, które rzutować będą na intensywność i styl pracy partyjno-politycznej i służbowej.

Do głównych akcentów tego okresu należeć będą:

- wymiana legitymacji partyjnych;
- obchody 30 rocznicy zwycięstwa nad faszyzmem;
- obrady XV Konferencji Partyjnej ASG;
- zakończenie narodowego planu gospodarczego - planu przyspieszonego rozwoju PRL;
- obrady VII Zjazdu PZPR.

Komitet Uczelniany PZPR wyraża przekonanie, iż POP Katedry Taktyki Ogólnej weźmie czynny udział w realizacji zadań wynikających z powyższych wydarzeń, co winno przyczynić się także do podniesienia wartości pracy dydaktycznej i służbowej oraz usunięcia tych niedomagań, które pojawiają się w działalności partyjnej i służbowej.

*11 sek wyrosz w Jym 1 stulnce*

Z E S T A W I E N I E  
WŁADZ POP I DELEGATÓW NA XV KONFERENCJĘ PARTYJNĄ ASG

Nr POP	CZŁONKOWIE KOM. POP	GRUPOWI PARTYJNI	DELEGACI NA KONFER.
POP nr 1 224	1. tow. Sokalski Zygmunt 2. " Łepkowski Wojciech 3. " Izydorek Wacław 4. " Gawłowski Jerzy 5. " Kalinowski Henryk	1. tow. Łepkowski Wojciech 2. " Zapała Lucjan 3. " Kalinowski Henryk 4. " Krasowski Karol	1. tow. Bosek Kazimierz ✓ 2. " Nożko Kazimierz ✓ 3. " Kaczmarek Julian ✓
POP nr 2	1. tow. Walczak Zygmunt 2. " Stryj Teodor 3. " Janowski Francisz. 4. " Jagiełło Konstanty 5. " Drobek Jan 6. " Kozłowski Marian	1. tow. Żmuda Józef 2. " Góra Stanisław 3. " Drobek Jan <sup>x</sup> 4. " Folta Bronisław	1. tow. Brzeziński Andrzej ✓ 2. " Gierczak Kazimierz ✓ 3. " Sobkiewicz Henryk ✓
POP nr 3 225	1. tow. Stachowiak Klemens 2. " Sobolewski Stanisł. 3. " Tarasiuk Bogdan	1. tow. Bednarowski Jan 2. " Blok Tomasz	1. tow. Respondek Mieczysław ✓ 2. " Bidziński Bogusław ✓
POP nr 4	1. tow. Szmigiel Władysław 2. " Wasilewski Stefan <sup>x</sup> 3. " Karpiński Antoni 4. " Drozd Stefan 5. " Antosik Henryk 6. " Fedoruk Józef	1. tow. Jedliński Bolesław 2. " Raźnikiewicz Zb. <sup>x</sup> 3. " Antosik Henryk 4. " Wasilewski Stefan <sup>x</sup>	1. tow. Jura Władysław ✓ 2. " Wasilewski Stefan ✓ 3. " Karpiński Antoni ✓
POP nr 5 227	1. tow. Małecki Franciszek 2. " Brocki Józef 3. " Grodzki Mieczysł. <sup>x</sup> 4. " Kulawik Zdzisław <sup>x</sup> 5. " Jasłeniewski Henryk		1. tow. Grodzki Mieczysław ✓ 2. " Cygan Mieczysław ✓
POP nr 6 230	1. tow. Nowak Marian 2. " Fiutowski Marian 3. " Dębski Mieczysław 4. " Lewonowski Walerian <sup>x</sup> 5. " Lampka Remigiusz 6. " Wójcik Stanisław	1. tow. Bochen Bolesław 2. " Kozłowski Miecz. 3. " Lampka Remigiusz	1. tow. Mroczo Józef ✓ 2. " Wiliński Marian ✓
POP nr 7 225	1. tow. Welc Roman 2. " Majewski Henryk 3. " Dynkowski Józef 4. " Mazur Jerzy		1. tow. Welc Roman ✓
POP nr 8 226	1. tow. Bojko Włodzimierz <sup>x</sup> 2. " Zaremba Zygmunt <sup>x</sup>		1. tow. Bojko Włodzimierz ✓
POP nr 9	1. tow. Bułka Kazimierz <sup>x</sup> 2. " Żebrowski Marian 3. " Rajmański Ryszard 4. " Przeniczny Antoni 5. " Lachiewicz Jan 6. " Kropiowski Tadeusz 7. " Prejss Bohdan 8. " Pawłowski Stefan <sup>x</sup>	1. tow. Pokruszyński W. 2. " Lachiewicz Jan 3. " Bedełek Władysław 4. " Kurkus Jerzy 5. " Reszke Dobiesław <sup>x</sup>	1. tow. Bartuszek Stanisław ✓ 2. " Bułka Kazimierz ✓ 3. " Przeniczny Antoni ✓ 4. " Bartocha Władysław ✓ 5. " Fijałkowski Jerzy ✓ 6. " Żarski Zdzisław ✓

1	2	3	4
POP nr 10	1.tow. Kłakus Jan <sup>x</sup> 2. " Baumgart Krzysztof <sup>x</sup> 3. " Chojnowski Jan 4. " Grzmił Szanisław 5. " Wierciński Ludwik 6. " Nawrot Jerzy 7. " Kobacki Jerzy 8. " Sienkiewicz Piotr	1.tow. Wierciński Ludwik 2. " Gajewski Włodzim. <sup>x</sup> 3. " Dańko Władysław 4. " Mikunda Piotr <sup>x</sup> 5. " Kalbarczyk Stanisł. 6. " Słodki Stefan 7. " Demianiuk Henryk <sup>x</sup> 8. " Olszewski Edmund 9. " Żurek Jerzy	1.tow. Jurewicz Zbigniew 2. " Filar Władysław 3. " Nowakowski Jan 4. " Ciechanowicz Miecz. 5. " Burczy Józef 6. " Kłakus Jan 7. " Stawski Tadeusz 8. " Siemaszkiewicz Władysław
POP nr 11 26	1.tow. Stępień Jerzy <sup>x</sup> 2. " Kliński Zenon 3. " Dudziak Józef <sup>x</sup> 4. " Gaładyk Antoni 5. " Kosłorek Feliks 6. " Zawadzki Stefan 7. " Zdrojek Edward 8. " Komarewicz Czesł. <sup>x</sup>	1.tow. Gębusia Marian 2. " Żukowski Romuald 3. " Rudniak Czesław	1.tow. Jagas Waclaw 2. " Grzeza Wiesław 3. " Stępień Jerzy 4. " Onysiak Kazimierz 5. " Kliński Zenon
POP nr 12	1.tow. Kubielewicz Stan. 2. " Kwaśnik Zenon 3. " Abramczyk Stefan 4. " Turek Witold 5. " Madejczyk Paweł 6. " Jurkowski Tadeusz 7. " Szczęsny Franciszek 8. " Rokowski Ignacy	1.tow. Kwaśniak Zenon 2. " Madejczyk Paweł 3. " Skrzypczyk Ryszard 4. " Fiećko Jerzy 5. " Zmarzliński Gabriel	1.tow. Runiewicz Antoni 2. " Mackiewicz Romuald 3. " Turek Witold 4. " Kubielewicz Stanisław 5. " Krupa Jan 6. " Skobel Waclaw
POP nr 13	1.tow. Skupiński Marian 2. " Makowski Henryk 3. " Białek Józef <sup>x</sup> 4. " Bogacz Kazimierz 5. " Fidecki Andrzej 6. " Ornatowski Andrzej <sup>x</sup> 7. " Tamianis Andrzej	1.tow. Kardas Ryszard 2. " Szulwach Andrzej <sup>x</sup> 3. " Piróg Bronisław <sup>x</sup> 4. " Smok Andrzej 5. " Zalewski Wład. <sup>x</sup>	1.tow. Bąk Adolf 2. " Dąbrowski Anatol 3. " Karkoszka Wincenty 4. " Murawski Tadeusz 5. " Ornatowski Andrzej
POP nr 14	1.tow. Dysarz Roman <sup>x</sup> 2. " Straszewski Woj. <sup>x</sup> 3. " Makowski Józef 4. " Owczarek Zbig. <sup>x</sup> 5. " Schab Ludomir <sup>x</sup>	1.tow. Gołębiowski Stefan <sup>x</sup> 2. " Kosno Józef <sup>x</sup> 3. " Ptak Stanisław 4. " Zajaczek Zbigniew <sup>x</sup> 5. " Grochowski Zygmunt <sup>x</sup>	1.tow. Chocha Bolesław 2. " Dysarz Roman 3. " Sokołowski Józef 4. " Jagiełło Feliks 5. " Kosno Józef
POP nr 15 X	1.tow. Tomaka Mieczysław 2. " Płocharski Woj. 3. " Aksamit Józef 4. " Dudor Henryk <sup>x</sup> 5. " Somerlik Rudolf 6. " Jarecki Czesław 7. " Karwot Alojzy	1.tow. Dudor Henryk 2. " Karwot Alojzy <sup>x</sup> 3. " Płocharski Wojciech	1.tow. Biniarz Jerzy 2. " Aksamit Józef 3. " Płachta Henryk
POP nr 16 X	1.tow. Czepielik Stan. <sup>x</sup> 2. " Kopij Henryk 3. " Francouz Stefan 4. " Niemyjski Zdzisł. 5. " Panek Zbigniew	1.tow. Durawa Antoni 2. " Francouz Stefan 3. " Konder Bogdan	1.tow. Godzała Józef 2. " Stępień Ireneusz 3. " Mastej Władysław

1	2	3	4
POP nr 17	✓ 1.tow. Dubaniewicz Bogdan 2. " Busz Henryk <sup>x</sup> 3. " Polak Stanisław 4. " Drozd Tadeusz 5. " Lasota Mieczysław <sup>x</sup> 6. " Majchrzak Stanisław 7. " <del>Szerszeński Henryk</del> 8. " Perlik Mieczysław <sup>x</sup> 9. " Usowski Andrzej 10. " Żygulski Stanisław	1.tow. Czerniawski Józef <sup>x</sup> 2. " Zakrzewski Krzysztof 3. " Gizicki Czesław <sup>x</sup> 4. " Małecki Józef 5. " Grudziecki Andrzej 6. " Piotrowski Karol	✓ 1.tow. Małecki Franciszek 2. " Czerniawski Józef ✓ ✓ 3. " Dubaniewicz Bohdan ✓ 4. " Busz Henryk ✓ 5. " Pacewicz Stanisław 6. " Żygulski Stanisław
POP nr 18	✓ 1.tow. Lewandowski Czesław 2. " Janiszewski Andrzej <sup>x</sup> 3. " Łaczą Janusz 4. " Korcz Władysław 5. " Radoń Adam 6. " Palczewski Jerzy <sup>x</sup>	1.tow. Janiszewski Andrzej 2. " Wiszniewski Ryszard <sup>x</sup> 3. " Kujawa Wiesław 4. " Stawny Tadeusz	1.tow. Nawrocki Kazimierz ✓ ✓ 2. " Michalak Stefan ✓ ✓ 3. " Radoń Adam ✓ ✓ 4. " Lewandowski Czesław ✓
POP nr 19	1.tow. Piekarski Henryk 2. " Kozłowski Henryk 3. " Wacławik Heliodor 4. " Kitkowski Henryk <sup>x</sup> 5. " Banasik Marian 6. " Mazurkiewicz Jerzy 7. " Kajda Stanisław	1.tow. Krzykwa Stanisław <sup>x</sup> 2. " Kozłowski Henryk <sup>x</sup> 3. " Kajda Stanisław 4. " Kitkowski Henryk	1.tow. Jermanowski Henryk ✓ ✓ 2. " Piekarski Henryk ✓ 3. " Kozłowski Henryk ✓ 4. " Czapliń Andrzej ✓
POP nr 20	✓ 1.tow. Mydłowski Zdzisław 2. " Przymakowski Jerzy 3. " Przybylski Jerzy 4. " Rutkowski Lech 5. " Szymczak Jerzy 6. " Guzikowski Władysław 7. " Tywonek Stefan 8. " Toniarz Kajetan <sup>x</sup> 9. " Szpak Ryszard 10. " Makuła Józef	1.tow. Wójtowicz Czesław 2. " Tacik Henryk 3. " Puścian Leszek 4. " Makuła Józef	✓ 1.tow. Procał Tadeusz ✓ ✓ 2. " Kabara Aleksander ✓ ✓ 3. " Guzikowski Władysław ✓ ✓ 4. " Mydłowski Zdzisław ✓
POP nr 21	1.tow. Sulima Czesław 2. " Sumpor Eugeniusz 3. " Michalak Jan 4. " Wrzesień Henryk 5. " Banaś Józef 6. " Zabój Ryszard	1.tow. Stefański Czesław 2. " Michalak Jan <sup>x</sup> 3. " Zyzański Tadeusz	✓ 1.tow. Szaroszyk Mieczysław ✓ 2. " Sobana Bolesław ✓ 3. " Wasilewski Bogusław ✓ ✓ 4. " Kosztowniak Jan ✓
POP nr 22	1.tow. Olszewski Ryszard 2. " Kowal Szymon 3. " Gomółka Józef <sup>x</sup> 4. " Dudzic Kazimierz 5. " Olszewski Aleksander 6. " Owczarek Hubert 7. " <del>Trzeński Franciszek</del>	1.tow. Kujawa Jerzy 2. " Olszewski Ryszard 3. " Olszewski Aleksand <sup>x</sup> 4. " Smolarek Zbigniew <sup>x</sup> 5. " <del>Trzeński Franciszek</del> 6. " Omilian Jarosław	1.tow. Gomółka Józef ✓ 2. " Buczny Józef ✓ 3. " Zakrzewski Ryszard ✓ 4. " Zawadka Zygmunt 5. " Gruda Tadeusz 6. " Szutowski Lech 7. " Machura Jerzy

1	2	3	4
POP nr 23	1.tow. Cydejko Ryszard <sup>x</sup> 2. " Konieczka Zbigniew		1.tow. Toruń Mieczysław ✓
POP nr 24	✓ 1.tow. Sołtyszewski Wiesław 2. " Ciupak Aleksander		✓ 1.tow. Sołtyszewski Wiesław ✓
POP nr 25	1.tow. Rogalewicz Wiktor 2. " Łuczak Eugeniusz		
POP nr 26	1.tow. Nitner Jarosław <sup>x</sup> 2. " Presch Leszek 3. " Bonocesz Bogumił	1.tow. Izwantowski Wacław 2. " Chytrowski Krzysztof 3. " Bednarczyk Tadeusz <sup>x</sup>	✓ 1.tow. Paraskiewicz Aleks. 2. " Nitner Jarosław ✓
POP nr 27	✓ 1.tow. Wojciechowski Wiesław 2. " Dominas Wojciech 3. " Woźniak Zdzisław 4. " Markiewicz Andrzej 5. " Dołowy Tadeusz <sup>x</sup>	1.tow. Hulewicz Zbigniew <sup>x</sup> 2. " Karolak Ludomir 3. " Leśniak Zbigniew 4. " Caban Tomasz 5. " Wójcik Czesław 6. " Iwanicka Barbara 7. " Rybandt Tadeusz	✓ 1.tow. Filipowicz Zdzisław 2. " Czubiński Eugeniusz ✓ 3. " Saciuk Mieczysław ✓ 4. " Kruczyk Mirosław ✓ 5. " Bolek Zygmunt ✓ 6. " Gmyrek Czesław ✓
POP nr 28	✓ 1.tow. Łęcki Tadeusz <sup>x</sup> 2. " Dańko Henryka 3. " Gocajna Danuta <sup>x</sup> 4. " Kornacka Jadwiga 5. " Ostojski Zenon	1.tow. Grzywaczewski Józef 2. " Trzcińska Teodozja <sup>x</sup> 3. " Puzynowski Kazim. 4. " Bednarczyk Marian 5. " Pyza Maria <sup>x</sup> 6. " Rączka Maria	✓ 1.tow. Cielas Irena ✓ 2. " Kińczyk Janina ✓ 3. " Łęcki Tadeusz ✓ 4. " Grzywaczewski Józef ✓ 5. " Bednarczyk Marian ✓
POP nr 29	✓ 1.tow. Samarcew Eugeniusz <sup>x</sup> 2. " Ligieza Henryk 3. " Dzido Roman 4. " Lech Edward <sup>x</sup> 5. " Michalski Stanisław 6. " Sznajder Rudolf	1.tow. Miksiewicz Andrzej 2.tow. Ciołek Ryszard	✓ 1.tow. Wasilewski Marian 2. " Lech Edward 3. " Samarcew Eugeniusz ✓
POP nr 30	1.tow. Bielecki Kazimierz 2. " Dzięgielewski Stan.		✓ 1.tow. Bielecki Kazimierz ✓
	Razem wybrano:	166	29 100
	Pozostało we władzach z poprzedniej kadencji <sup>x</sup>	38	31
			106

x - po raz drugi we władzach

*W gr i w KP to złe, wiodnie nie puzystok delegaci do selu, w KP, niefame, elity.*

*Uwaga: nie w jedni zrealizowano decyzji KP, aby być w + wstachy (1 funkcja).*





ZARZĄDZENIE MINISTRA OBRONY NARODOWEJ  
Nr 540/MON z dnia 25 września 1974 r.

w sprawie działalności Zespołów Kontroli Społecznej w Siłach  
Zbrojnych PRL.

W związku z pozytywnymi wynikami dwuletniej działal-  
ności Zespołów Kontroli Społecznej w jednostkach pilotowych  
zarządza się, co następuje:

§ 1.

Zatwierdzam i wprowadzam do użytku w wojsku Tymczasowe Wytycz-  
ne Głównego Zarządu Politycznego Nr 5 z dnia 25 września 1974 r.  
w sprawie zasad działania Zespołów Kontroli Społecznej.

§ 2.

Dowódcy okręgów wojskowych i rodzajów sił zbrojnych, wykorzy-  
stując dotychczasowe doświadczenia:

- 1/ w terminie do 31 grudnia 1974 r. spowodują przeprowadzenie  
wyborów Zespołów Kontroli Społecznej w jednostkach wojsko-  
wych będących oddziałami gospodarczymi, a w pozostałych  
jednostkach wojskowych - według własnego uznania;
- 2/ zapewnią podjęcie niezbędnych przedsięwzięć dla zaznajo-  
mienia stanów osobowych z problematyką działalności Zespo-  
łów Kontroli Społecznej oraz ukierunkują ich pracę zgodnie  
z Tymczasowymi Wytycznymi Głównego Zarządu Politycznego WP.

§ 3.

Tracą moc wytyczne Szefa Głównego Zarządu Politycznego WP  
Nr 10/Polit. z dnia 29 grudnia 1972 r. w sprawie tymczasowych  
zasad działania Zespołów Kontroli Społecznej.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia  
1 października 1974 r.

MINISTER OBRONY NARODOWEJ

wz. gen.dyw. Włodzimierz SAWCZUK  
Wiceminister Obrony Narodowej



**GŁÓWNY ZARZĄD POLITYCZNY**  
Wojska Polskiego

Warszawa, dnia ..... 19 ..... r.

Wzrost:

**TYMCZASOWE WYTYCZNE GŁÓWNEGO ZARZĄDU POLITYCZNEGO WP**  
Nr 5 z dnia 25 września 1974 r.

**w sprawie zasad działania Zespołów Kontroli Społecznej**

Realizacja uchwał VI Zjazdu i postanowień I Krajowej Konferencji PZPR pogłębia w całym kraju proces demokratyzacji życia społecznego, usprawnia system zarządzania gospodarką oraz powoduje wzrost roli i znaczenia różnych form kontroli społecznej.

Dwuletnia, eksperymentalna działalność Zespołów Kontroli Społecznej w wybranych jednostkach wojskowych wykazała w praktyce skuteczność ich działania, przyczyniającego się do umacniania gotowości bojowej, doskonalenia procesu szkolenia, oszczędnego gospodarowania, zwalczania przesłanek do nadużyć i marnotrawstwa.

Celem dalszego doskonalenia i efektywniejszego działania ogniw społecznej kontroli oraz ich wprowadzenia we wszystkich jednostkach wojskowych - ustalam dla Zespołów Kontroli Społecznej następujące zasady działania:

POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Zespoły Kontroli Społecznej - zwane dalej Zespołami - spełniają rolę rzecznika społeczności wojskowej w trosce o dobro służby, wysoką gotowość bojową, stan moralno-polityczny i dyscyplinę, okazując zarazem dowódcom konkretną pomoc zwłaszcza w usprawnianiu działalności gospodarczej.
2. Zespoły organizuje się w jednostkach wojskowych, będących oddziałami gospodarczymi /akademiach, wyższych szkołach

oficerskich, brygadach itp./ oraz w/g decyzji dowódców okręgów wojskowych i rodzajów sił zbrojnych w innych jednostkach wojskowych. W garnizonie, w którym stacjonuje kilka jednostek, organizuje się ponadto zespół dla całego garnizonu, w którego skład wchodzi przedstawiciele Zespołów z poszczególnych jednostek wojskowych.

3. 1/ Zespoły Kontroli Społecznej:

- a/ występują z upoważnienia dowódcy, któremu składają sprawozdania;
- b/ opierają się na szerokim aktywie specjalistów /osób funkcyjnych/ poszczególnych dziedzin przez włączanie ich do prac kontrolnych; decyzję o włączeniu specjalistów do pracy w ramach Zespołu wydaje właściwy dowódca lub osoba przez niego upoważniona;

2/ Zespoły nie zastępują nadzoru oraz kierownictwa sprawowanego przez organy służbowe, jak również nie zastępują innych komisji społecznych i organów kolegialnych, lecz pobudzają je do operatywnego funkcjonowania - dając przykład wysokiej pryncypialności i obiektywizmu.

ZADANIA ZESPOŁÓW KONTROLI SPOŁECZNEJ

4. Do zadań Zespołów Kontroli Społecznej należy:

- a/ przeprowadzanie kontroli tematycznych i racjonalnego wykorzystywania bazy szkoleniowej, gospodarki i warunków socjalno-bytowych, a w szczególności sprawdzanie czy:
  - w sposób oszczędny prowadzi się gospodarkę środkami materialowymi i finansowymi, surowcami /szczególnie MPS/, materiałami budowlanymi /drewnem, żelazem, stalą, cementem/, metalami kolorowymi, papierem itp.,
  - efektywna i oszczędna jest eksploatacja sprzętu technicznego,
  - właściwie wykorzystuje się rezerwy materiałowe i ujawnianie tych rezerw,

- doskonali się organizację i podnosi wydajność pracy oraz porządek we wszystkich pomieszczeniach na terenie /w rejonie/ jednostki,
  - odpowiednia jest jakość wykonywanych prac remontowo-budowlanych,
  - gospodarka przykoszarowa funkcjonuje prawidłowo i opłacalnie,
  - właściwy jest poziom opieki zdrowotnej, stanu sanitarno-higienicznego i ochrony środowiska,
  - przestrzega się przepisów dotyczących higieny i bezpieczeństwa pracy oraz ochrony przeciwpożarowej,
- b/ przyjmowanie od żołnierzy i pracowników cywilnych ustnych lub pisemnych propozycji i wniosków zmierzających do usprawnień organizacji pracy i życia w jednostce, wnikliwe ich rozpatrywanie i wykorzystywanie w swej pracy lub też inicjowanie form i metod ich załatwiania;
- c/ podejmowanie przedsięwzięć w zakresie zapobiegania i przeciwdziałania wszelkim ujemnym zjawiskom w życiu społeczno-gospodarczym jednostek.

5. Do zadań garnizonowego Zespołu Kontroli Społecznej należą problemy wymienione w pkt.4, a ponadto kontrola efektywnego funkcjonowania takich instytucji garnizonowych jak: WPH, GAM, WAK, kasyno, klub garnizonowy, przedszkole, żłobek, obiekty szkoleniowe, komisja mieszkaniowa, komitet osiedlowy itp.

#### ZASADY ORGANIZACYJNE DZIAŁANIA ZESPOŁÓW KONTROLI SPOŁECZNEJ

6. 1/ Zespół wybiera się w głosowaniu jawnym na ogólnym zebraniu stanu osobowego jednostki względnie na zebraniu delegatów reprezentujących poszczególne pododdziały, organizacje partyjne i społeczno-polityczne - w składzie od 3 do 11 osób /garnizonowy 5-7 osób/ na okres 2-ech lat. Wybory przeprowadza się po upływie 1-2 miesięcy od zakończenia akcji sprawozdawczo-wyborczej w organizacjach partyjnych.

- 2/ Kandydatów do Zespołu zgłaszają: organizacja partyjna, organizacja młodzieżowa, Rada Podoficerów Zawodowych, Rada Zakładowa Związków Zawodowych i Organizacja Rodzin Wojskowych - spośród członków wyróżniających się wzorową postawą ideowo-moralną, aktywnością społeczną, kwalifikacjami zawodowymi i doświadczeniem.
- 3/ Za wybrane do Zespołu uważa się osoby, które uzyskały największą ilość głosów, jednak nie mniej niż 50 procent biorących udział w zebraniu.
- 4/ Skład wybranego Zespołu dowódca jednostki /garnizonu/ ogłasza w rozkazie dziennym.
7. Zespół na pierwszym posiedzeniu z udziałem dowódcy i zastępcy dowódcy do spraw politycznych, wybiera ze swego grona w jawnym głosowaniu:
  - a/ przewodniczącego,
  - b/ zastępcę przewodniczącego,
  - c/ sekretarza.
8. Organizacja partyjna do pełnienia funkcji przewodniczącego Zespołu powinna zgłosić kandydaturę zastępcy sekretarza lub członka komitetu partyjnego jednostki.
9. Całością prac Zespołu kieruje przewodniczący, do którego obowiązków między innymi należy:
  - a/ kierowanie działalnością Zespołu oraz dokonywanie właściwego podziału pracy wśród członków Zespołu;
  - b/ organizowanie kontroli, reagowanie na stwierdzone niewłaściwości i zaniedbania;
  - c/ zapewnienie sprawnego wykonania zadań Zespołu zgodnie z zasadami praworządności, troski o dobro służby oraz wytycznymi dotyczącymi działalności Zespołów;
  - d/ przedstawianie dowódcy jednostki /garnizonu/ meldunków oraz informowanie zastępcy dowódcy do spraw politycznych i sekretarza komitetu partyjnego o wynikach przeprowadzonych kontroli z odpowiednimi wnioskami.

10. W czasie prowadzenia w jednostkach wojskowych inspekcji, kontroli kompleksowej lub kontroli gospodarczej /przez wyższy sztab, instytucje centralne/ przewodniczący Zespołu zobowiązany jest udostępnić organom kontrolnym prowadzoną dokumentację, a szczególnie sporządzane sprawozdania i wnioski z przeprowadzonych kontroli oraz udzielać wszelkich wyjaśnień dotyczących pracy Zespołu.
11. Zastępca przewodniczącego prowadzi osobiście kontrolę, wykonuje zadania zlecone przez przewodniczącego Zespołu, a ponadto:
- a/ udziela pomocy kontrolującym w celu sprawnego wykonania postawionego zadania;
  - b/ informuje przewodniczącego o pracy poszczególnych członków Zespołu;
  - c/ w czasie nieobecności przewodniczącego odpowiada za terminowe wykonanie zadań wynikających z planu pracy Zespołu oraz realizację dodatkowych przedsięwzięć.
12. Do obowiązków sekretarza Zespołu należy prowadzenie, w miarę możliwości w jednym zeszycie, dokumentacji Zespołu:
- a/ protokołów posiedzeń;
  - b/ planów pracy /na okres pół roku/;
  - c/ sprawozdań z kontroli.
13. Zespół może ze swego składu wydzielić podzespoły specjalistyczne, zależnie od specyfiki i potrzeb, które będą zajmowały się problemami:
- a/ wyżywienia, usług, wypoczynku, rozrywki i higieny;
  - b/ jakości wykonywanej pracy, oszczędności surowców i materiałów;
  - c/ interwencji w sprawach spornych.
14. 1/ Zespół wykonuje zadania na podstawie półrocznego planu pracy uzgodnionego przez przewodniczącego z zastępcą dowódcy do spraw politycznych i zatwierdzonego przez dowódcę jednostki wojskowej.
- 2/ Plan pracy Zespołu winien obejmować zasadnicze priorytetowe w danym roku problemy działalności /zagadnienia/, które mają być przedmiotem kontroli.

- 3/ W przypadkach uzasadnionych Zespół podejmuje pozaplanowe czynności kontrolne z własnej inicjatywy, na zlecenie dowódcy lub zastępcy do spraw politycznych albo na wniosek organizacji określonych w pkt.6 ust.2.
15. Zespoły działające w oddziałach gospodarczych i garnizonach powinny być szkolone i instruowane po wyborach oraz przed poważniejszymi kontrolami przez wyznaczonego oficera sztabu, organu partyjno-politycznego i służby kwatermistrzowskiej związku taktycznego /równorzędnego/. Organizatorem szkolenia powinien być szef sztabu jednostki. W dowództwach okręgów wojskowych i rodzajów sił zbrojnych należy wyznaczyć oficera, który powinien uogólniać doświadczenia z działalności prowadzących Zespołów.
16. Dowódca jednostki wojskowej /garnizonu/ na wniosek przewodniczącego Zespołu podejmuje w ciągu dwóch tygodni decyzje celem usunięcia stwierdzonych niedociągnięć, ustala dalsze działanie organów służbowych lub społecznych, zmierzające do likwidacji braków i zaniedbań w przedmiocie objętym kontrolą oraz w okresie jednego miesiąca informuje Zespół o wydanych decyzjach i uzyskanych efektach.
17. Zastępca dowódcy jednostki /garnizonu/ do spraw politycznych obowiązany jest informować nadrzędny organ partyjno-polityczny:
- 1/ raz na pół roku o wynikach działalności Zespołu w meldunkach o nastrojach i stanie moralno-politycznym /do 30 lipca za I półrocze i do 30 stycznia roku następnego za II półrocze/;
  - 2/ na bieżąco - o ujawnionych przez Zespół nadużyciach lub rażących zaniedbaniach oraz o najważniejszych usprawieniach i pozytywnych rozwiązaniach spowodowanych działalnością Zespołu.

UPRAWNIENIA I OBOWIĄZKI CZŁONKÓW ZESPOŁÓW  
KONTROLI SPOŁECZNEJ

18. Praca w Zespole ma charakter społeczny. Członkowie partii i innych organizacji społeczno-politycznych powinni traktować tę pracę jako wykonywanie ważnego polecenia swojej organizacji.

19. Przełożeni obowiązani są zwalniać członków Zespołu z obowiązków służbowych na czas wykonywania przez nich czynności kontrolnych.
20. Przewodniczącego Zespołu i jego zastępcę nie należy obciążać dodatkowymi zadaniami społecznymi, a w miarę możliwości i służbowymi, nie wynikającymi z zajmowanych przez nich stanowisk służbowych.
21. Członkowie Zespołu mają obowiązek:
  - a/ konsekwentnie zwalczać wszelkie przejawy zła społecznego, lekceważenia przepisów, marnotrawstwa i nadużyć;
  - b/ wykonywać powierzone im obowiązki kontrolne w sposób obiektywny, a właściwą postawą, życzliwością i perswazją zdobywać zaufanie żołnierzy i pracowników cywilnych;
  - c/ składać sprawozdania co najmniej dwa razy w roku przed organizacją, którą reprezentują;
  - d/ popularyzować ludzi dobrej roboty, a zwłaszcza dobrych gospodarzy mieniem społecznym.
22. Członkowie Zespołu wykonują swe zadania zgodnie z zasadami i normami moralności socjalistycznej i etyki żołnierzy LWP.
23. Członek Zespołu informuje, za pośrednictwem przewodniczącego, dowódcę jednostki o ujawnionych poważniejszych nieprawidłowościach wymagających badań specjalistycznych.
24. Członkowie Zespołu otrzymują upoważnienie /na okres kadencji/ do przeprowadzania kontroli, podpisane przez dowódcę jednostki wojskowej /garnizonu/ i zaopatrzone w pieczęć. Wyznaczeni przez dowódcę specjaliści wykonują swe czynności w obecności członków Zespołu i nie są zobowiązani do posiadania pisemnych upoważnień.
25. Członkowie Zespołu podczas wykonywania swych obowiązków są zwolnieni od wykonywania prac fizycznych związanych z pomiarem, ważeniem i innymi czynnościami. Prace te winny być wykonywane przez osoby zatrudnione w danym dziale gospodarki, pod nadzorem członków Zespołu.

GLÓWNY ZARZĄD POLITYCZNY  
WOJSKA POLSKIEGO

Druk.ASG-OXV-6553

Zam. 2340 z dn. 7.11.74r.  
Nr 3078/WW

SKŁAD ZESPOŁU KONTROLI SPOŁECZNEJ

1. tow. SOBKIEWICZ Henryk — *prez.*
2. " STANISZEWSKI Kazimierz *cał. 76*
3. " KOBACKI Jerzy — *sekr.*
4. " PANECKI Tadeusz
5. " KRAMARZ Wincenty
6. " MISIURA Janina
7. " JANOWSKA Anna
8. " PANEK Henryk
9. " ŚWIERCZYŃSKI Mieczysław
10. " BOLEK Zygmunt
11. " ZAREMBA Jan

UCHWAŁA XV PLENUM KC PZPR

Komitet Centralny PZPR, doceniając wielkie znaczenie gospodarki żywnościowej i rolnictwa dla dalszego rozwoju i polepszenia życia ludzi pracy, postanawia:

Uznać programowy referat Biura Politycznego "O dalszą poprawę wyżywienia narodu i rozwój rolnictwa" i przemówienie I Sekretarza KC PZPR tow. Edwarda Gierka jako wytyczne działania partii.

Zalecić rządowi PRL opracowanie długofalowego programu działania oraz założeń planu na lata 1976-80 w dziedzinie gospodarki żywnościowej i wniesienie ich pod obrady Sejmu PRL. W programie tym należy uwzględnić zadania w zakresie rozwoju odpowiednich badań naukowych.

Zalecić Klubowi Poselskiemu PZPR, aby wspólnie z Klubem Poselskim ZSL wystąpił z inicjatywą rozpatrzenia przez Sejm rządowego programu oraz podjęcia w tej sprawie uchwały zgodnie z kierunkami ustalonymi na XV Plenum KC.

Zobowiązać komitety wojewódzkie PZPR do zapewnienia opracowania wojewódzkich programów rozwoju gospodarki żywnościowej.

Zobowiązać instancje, a w szczególności komitety gminne i organizacje partyjne działające na wsi oraz organizacje partyjne w przedsiębiorstwach i instytucjach obsługi rolnictwa, w przemyśle spożywczym i innych działach gospodarki narodowej pracujących dla potrzeb gospodarki żywnościowej do rozwijania w oparciu o materiały XV Plenum KC PZPR szerokiej działalności politycznej i organizacyjnej zapewniającej pełne wykonanie zadań wynikających z uchwalonego programu.

Komitet Centralny PZPR zwraca się do wszystkich członków PZPR, ZSL, SD i organizacji młodzieżowych, do bezpartyjnych - do wszystkich ludzi pracy o czynne poparcie programu partii wyłożoną i ofiarną pracą mającą na celu dalszą poprawę wyżywienia narodu i wzrost dobrobytu społeczeństwa.

KOMITET CENTRALNY  
POLSKIEJ ZJEDNOCZONEJ  
PARTII ROBOTNICZEJ

Wykonano w 40 egz.  
Egz. nr 1-40 B.Gł.ÖZS  
Wyk. płk Gierczak  
Druk. OH, dn. 10.1.75r.  
Nr ks. PF23/PF-3513/WW

Warszawa, październik 1974 r.

ARCHIWUM  
BIBLIOTEKI SZKOLENIOWEJ  
KADRY STABU GENERALNEGO  
Im. gen. broni K. Żwirgoszewskiej

38944