



Grey Scale #13



DANES-PICTA.COM

A 1 2 3 4 5 6 M 8 9 10 11 12 13 14 15 B 17 18 19



22

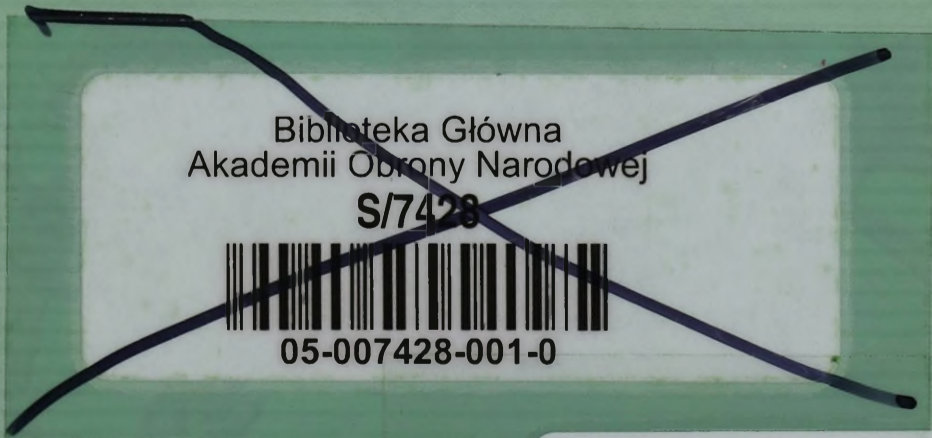


AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ

Ppłk dypl. Ryszard BARTKOWIAK

ZARZĄDZANIE ZASOBAMI KADRY REZERWY NA POTRZEBY ARMII PROFESJONALNEJ

Załączniki do rozprawy doktorskiej



WARSZAWA

75062



AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ

WYDZIAŁ BEZPIECZEŃSTWA NARODOWEGO



pplk dypl. Ryszard BARTKOWIAK

ZARZĄDZANIE ZASOBAMI KADRY REZERWY NA POTRZEBY
ARMII PROFESJONALNEJ

ZAŁĄCZNIKI

Rozprawa doktorska



Kierownik naukowy:

prof. dr hab. Jan WOJNAROWSKI

WYKAZ ZAŁĄCZNIKÓW:

1. Kwestionariusz ankiety.
2. System zarządzania zasobami ludzkimi.
3. Wzajemne powiązanie czynności w procesie zarządzania zasobami ludzkimi.
4. System zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji.
5. System zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji.
6. Składniki systemu mobilizacyjnego SZ.
7. Zarządzanie zasobami osobowymi w siłach zbrojnych RP.
8. Elementy systemu zarządzania zasobami ludzkimi.
9. Organy dowodzenie (kierowania) i TOAW w podsystemie gromadzenia kadr rezerwy.
10. Organizacja Biura Personalnego Ministerstwa Spraw Wojskowych (1935r).
11. Zestawienie tabelaryczne stanu oficerów służby stałej (zawodowych) i rezerwy oraz zapotrzebowania do planu mobilizacyjnego „W” na rok 1922/23 (z dnia 10. 01. 1923 roku).
12. Cykl przygotowania kandydata na oficera.
13. Sprawozdanie z przeszkolenia podchorążych rezerwy w latach 1930 – 1938 z uwzględnieniem narodowości.
14. Projekt organizacji wydziału mobilizacji rezerw w Biurze Personalnym Ministerstwa Spraw Wojskowych.
15. Struktura organizacyjna rejonowej komendy uzupełnień (RKU – 1945r.).
16. System planowania i powołania absolwentów szkół wyższych na przeszkolenie wojskowe i na praktyki w jednostkach wojskowych.
17. Liczba podchorążych szkolonych w SOR w 1977 roku.
18. Kryteria doboru kandydatów na kursy doskonalenia oficerów (KDO).
19. Źródło rezerw oficerskich (Niemcy).
20. Rezerwy osobowe Bundeswehry.
21. Źródła rezerw osobowych (USA).
22. Struktura rezerw osobowych (USA).
23. Model systemu gromadzenia kadr rezerwy.
24. Założenia funkcjonowania systemu gromadzenia kadr rezerwy.
25. Źródła gromadzenia rezerw oficerskich.
26. System przeszkalania wojskowego studentów i absolwentów szkół wyższych.
27. Procedury postępowania.
28. Nowy system kwalifikacji i odbywania zajęć wojskowych przez studentki wyższych szkół morskich.
29. Rodzaje kursów przeszkolenia oficerów rezerwy oraz kryteria doboru.
30. Proces planowania przeszkalania kadr rezerwy.
31. Rodzaje i formy ćwiczeń wojskowych żołnierzy rezerwy.
32. System podwyższania kwalifikacji oficerów rezerwy.

33. Etatowe potrzeby mobilizacyjne występujące w latach 2005 – 2007.
34. Model strukturalno – funkcjonalny systemu gromadzenia kadr rezerwy.
35. Struktura zasobów rezerw osobowych.
36. Stan zasobów rezerw osobowych w latach 2002 – 2007.
37. Stan zasobów rezerw osobowych sił zbrojnych.
38. Stan wykorzystania zasobów efektywnych sił zbrojnych wg WSzW.
39. Etatowe potrzeby mobilizacyjne w latach 2002 – 2006.
40. Stan uzupełnienia stanowisk oficerskich i podoficerskich występujących w ramach potrzeb mobilizacyjnych wojsk lądowych.
41. Liczba stanowisk w ramach potrzeb mobilizacyjnych Wojsk Lądowych w których zachodzi zbieżność kwalifikacji wojskowych z cywilnymi.
42. Wykaz potrzeb mobilizacyjnych kadry rezerwy z podziałem na grupy.
43. Stan liczbowy i uzupełnienie etatowych potrzeb mobilizacyjnych w rodzajach SZ.
44. Uzupełnienie stanowisk oficerskich występujących w ramach potrzeb mobilizacyjnych wojsk lądowych.
45. Struktura wiekowa uzupełnienia zasadniczych grup stanowisk oficerskich w Wojskach Lądowych.
46. Stan uzupełnienia stanowisk oficerskich i podoficerskich występujących w ramach potrzeb mobilizacyjnych Wojsk Lądowych.
47. Stan uzupełnienia stanowisk oficerskich występujących w ramach potrzeb mobilizacyjnych SZ.
48. Straty bezpowrotne oficerów w poszczególnych rodzajach wojsk SZ Francji w latach 1914 – 1918.
49. Zmiany stanu liczebnego Wojska Polskiego w okresie 6 miesięcznym od 1 grudnia 1919 do 1 czerwca 1920 roku.
50. Uzupełnienie Wojska Polskiego w okresie 6 miesięcznym od 1 grudnia 1919 do 1 czerwca 1920 roku.
51. Wykaz statystyczny poległych i zaginionych oficerów wojska polskiego w latach 1943 – 1945.
52. Skład i struktura systemu gromadzenia zasobów kadr rezerwy.
53. Struktura organizacyjna ośrodka szkolenia.
54. Model przeszkolenia wojskowego absolwentów szkół wyższych w zależności od posiadanych przez nich kwalifikacji i predyspozycji.
55. Model przeszkolenia wojskowego absolwentów szkół średnich w zależności od posiadanych przez nich kwalifikacji i predyspozycji.
56. Model podwyższania kwalifikacji oficerów rezerwy (byli żołnierze zawodowi służby stałej i kontraktowej).
57. Struktura narodowych sił rezerwowych.
58. Główne źródła narodowych sił rezerwowych.
59. System kryzysowo – mobilizacyjny Sił zbrojnych.
60. Szkolenie Narodowych Sił rezerwowych.

AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ
WYDZIAŁ BEZPIECZEŃSTWA NARODOWEGO

KWESTIONARIUSZ ANKIETY

Celem ankiety jest poznanie opinii o aktualnym stanie i perspektywach gromadzenia kadr rezerwy na potrzeby Sił Zbrojnych.

Uzyskane wyniki badań będą stanowić wiarygodne źródło wiedzy niezbędnej do opracowania pracy doktorskiej na temat: „Zarządzanie zasobami kadr rezerwy na potrzeby armii profesjonalnej”.

Jestem przekonany, że Pana (Pani) głęboka wiedza, posiadane umiejętności i wieloletnie doświadczenie nabyte podczas dotychczasowej służby i pracy w znacznym stopniu przyczyni się do nowego spojrzenia na poruszany problem. Proszę zatem o szczerze i wyczerpujące odpowiedzi na pytania zawarte w ankiecie.

Ankieta jest anonimowa, a jej wyniki będą wykorzystane wyłącznie do celów naukowych i prezentowane w sposób zbiorczy.

Za szczerą, współpracę i rzetelne odpowiedzi serdecznie dziękuję.

ppłk dypl. Ryszard BARTKOWIAK

WARSZAWA

2007

1. Jak Pan (i) ocenia system przeszkolenia wojskowego studentów i absolwentów szkół wyższych?

(proszę zakreślić numer wybranej odpowiedzi)

1. Pozytywnie.
2. Ani pozytywnie, ani negatywnie.
3. Negatywnie.
4. Trudno powiedzieć.

2. W jakim stopniu funkcjonujący system przeszkolenia wojskowego studentów i absolwentów szkół wyższych przygotowuje kandydatów do nadania przydziału mobilizacyjnego na podstawowe stanowiska dowódcze?

(proszę zakreślić numer wybranej odpowiedzi)

1. Bardzo dobrym.
2. Dobrym.
3. Dostatecznym.
4. Niedostatecznym.

3. Jak Pan (i) ocenia praktykę dowódczą realizowaną w ramach II etapu przeszkolenie wojskowego?

(proszę zakreślić numer wybranej odpowiedzi)

1. Bardzo dobrze.
2. Dobrze.
3. Przeciętnie.
4. Mniej niż przeciętnie.
5. Źle.

4. Czy Pana (i) zdaniem występuje ścisła korelacja między ilością przeszkalanych kandydatów w ramach przeszkoleniem wojskowym a jakością uzupełnienia potrzeb mobilizacyjnych?

(proszę zakreślić numer wybranej odpowiedzi)

1. Tak.
2. Raczej tak.
3. Raczej nie.
4. Nie.
5. Trudno powiedzieć.

5. Jak Pan (i) ocenia efektywność system gromadzenia kadr rezerwy na potrzeby Sił Zbrojnych?

(proszę zakreślić numer wybranej odpowiedzi)

1. Bardzo dobrze.
2. Dobrze
3. Dostatecznie.
4. Źle.

6. W jakim stopniu gromadzenie kadr rezerwy zaspokaja pod względem jakościowym występujące potrzeby mobilizacyjne?

(proszę zakreślić numer wybranej odpowiedzi)

1. Bardzo dobrym.
2. Dobrym.
3. Dostatecznym.
4. Niedostatecznym.

7. **Czy Pana (i) zdaniem nasz kraj powinien wprowadzić ochotniczą służbę wojskową (armia zawodowa)?**

(proszę zakreślić numer wybranej odpowiedzi)

1. Tak.
2. Raczej tak.
3. Raczej nie.
4. Nie.
5. Trudno powiedzieć.

8. **Jak Pan (i) ogólnie ocenia obowiązujący dotychczas system szkolenia rezerwy?**

(proszę zakreślić numer wybranej odpowiedzi)

1. Pozytywnie.
2. Ani pozytywnie, ani negatywnie.
3. Negatywnie.
4. Trudno powiedzieć.

9. **Czy Pana (i) zdaniem dotychczasowe rozwiązania formalno – prawne dotyczące służby wojskowej żołnierzy rezerwy są korzystne dla:**

(proszę o wpisanie numeru wybranej odpowiedzi w kratkę)

1 - korzystne, 2 - niekorzystne, 3 - trudno powiedzieć

- | | |
|-----------------------------------|----------------------|
| 1. Żołnierzy rezerwy. | <input type="text"/> |
| 2. Pracodawców żołnierzy rezerwy. | <input type="text"/> |
| 3. Rodzin żołnierzy rezerwy. | <input type="text"/> |
| 4. Sił Zbrojnych. | <input type="text"/> |
| 5. Jednostek wojskowych. | <input type="text"/> |
| 6. Dla Pana/Pani osobiście. | <input type="text"/> |

10. **Jak Pan(i) ocenia rozwiązania dotyczące powoływanie na ćwiczenia wojskowe żołnierzy rezerwy?**

(proszę zakreślić numer wybranej odpowiedzi)

1. Pozytywnie.
2. Negatywnie.
3. Trudno powiedzieć.

11. **Jak Pan (i) ocenia rozwiązania dotyczące mianowanie na kolejny wyższy stopień wojskowy?**

(proszę zakreślić numer wybranej odpowiedzi)

1. Pozytywnie.
2. Negatywnie.
3. Trudno powiedzieć.

12. **Jak Pan (i) ocenia rozwiązania dotyczące uposażenie za czas odbywania ćwiczeń wojskowych?**

(proszę zakreślić numer wybranej odpowiedzi)

1. Pozytywnie.
2. Negatywnie.
3. Trudno powiedzieć.

13. Jak Pan (i) ocenia rozwiązania dotyczące służby w kontyngentach poza granicami kraju?

(proszę zakreślić numer wybranej odpowiedzi)

1. Pozytywnie.
2. Negatywnie.
3. Trudno powiedzieć.

14. Jak Pan (i) ocenia rozwiązania dotyczące czasu służby w rezerwie?

(proszę zakreślić numer wybranej odpowiedzi)

1. Pozytywnie.
2. Negatywnie.
3. Trudno powiedzieć.

15. Czy jest Pan (i) za utworzeniem Narodowych Sił Rezerwowych, stanowiących źródło uzupełnienia Sił Zbrojnych w wypadku zagrożenia bezpieczeństwa kraju w sytuacji klęsk żywiołowych?

(proszę zakreślić numer wybranej odpowiedzi)

1. Tak.
2. Nie.
3. Trudno powiedzieć.

16. Czy jest Pan (i) za utworzeniem Narodowych Sił Rezerwowych, stanowiących źródło uzupełnienia Sił Zbrojnych w wypadku zagrożenia bezpieczeństwa kraju w sytuacji zagrożenia terrorystycznego?

(proszę zakreślić numer wybranej odpowiedzi)

1. Tak.
2. Nie.
3. Trudno powiedzieć.

17. Czy jest Pan (i) za utworzeniem Narodowych Sił Rezerwowych, stanowiących źródło uzupełnienia Sił Zbrojnych w wypadku zagrożenia bezpieczeństwa kraju w sytuacji wojny?

(proszę zakreślić numer wybranej odpowiedzi)

1. Tak.
2. Nie.
3. Trudno powiedzieć.

18. Czy jest Pan (i) za utworzeniem Narodowych Sił Rezerwowych, stanowiących źródło uzupełnienia Sił Zbrojnych w wypadku zagrożenia bezpieczeństwa kraju w sytuacji udziału w misjach poza granicami kraju?

(proszę zakreślić numer wybranej odpowiedzi)

1. Tak.
2. Nie.
3. Trudno powiedzieć.

19. Czy Pana (i) zdaniem fakt służby w etatowych Narodowych Siłach Rezerwowych powinien stwarzać preferencje przy zatrudnianiu w instytucjach państwowych i samorządowych?

(proszę zakreślić numer wybranej odpowiedzi)

1. Tak.
2. Tak, ale tylko na wybranych stanowiskach.
3. Nie.
4. Trudno powiedzieć.

20. Czy Pan (i) jest zainteresowany podpisaniem kontraktu do ochotniczej służby w etatowych Narodowych Siłach Rezerwowych?

(proszę zakreślić numer wybranej odpowiedzi)

1. Tak.
2. Nie.
3. Trudno powiedzieć.

21. Gdyby zdecydował się Pan (i) zostać żołnierzem etatowych Narodowych Sił Rezerwowych, to, co skłoniłoby Pana/Panią do tego?

(proszę o wpisanie stopnia ważności poniższych czynników, przyjmując: 1 - bardzo ważny, 2 - umiarkowanie ważny, 3 - mało ważny, 4 - trudno powiedzieć)

1. Korzyści finansowe.
2. Możliwość samorealizacji.
3. Ciekawe spędzenie czasu.
4. Zdobywanie nowych umiejętności.
5. Poszerzenie wiedzy z dziedziny wojskowości.
6. Zdobywanie nowych znajomych.

22. Jakimi są Pana (i) zdaniem najważniejsze zadania etatowych Narodowych Sił Rezerwowych?

.....

.....

.....

.....

23. Jakimi są Pana (i) zdaniem główne formy szkolenia etatowych Narodowych Sił Rezerwowych?

(proszę o zakreślenie jednej, dwóch lub trzech wybranych odpowiedzi)

1. Zgrupowania poligonowe.
2. Szkolenie w centrach (ośrodkach) szkoleniowych.
3. Zgrupowania regionalne.
4. Ćwiczenia sobotnio – niedzielne w jednostkach wojskowych.
5. Szkolenie indywidualne w formie samokształcenia

24. Jakimi są Pana (i) zdaniem negatywne konsekwencje, według Pana (i) może mieć służba w etatowych Narodowych Siłach Rezerwowych?

(proszę o zakreślenie jednej, dwóch lub trzech wybranych odpowiedzi)

1. Utrata życia.
2. Utrata zdrowia.
3. Pogorszenie sytuacji materialnej.
4. Pogorszenie sytuacji zawodowej.
5. Pogorszenie relacji w rodzinie.
6. Brak wolnego czasu.
7. Osłabienie kontaktów towarzyskich
8. inne.....

25. Czy Pana (i) zdaniem korzyści proponowane w nowych uregulowaniach dotyczących etatowych Narodowych Sił Rezerwowych dla żołnierzy będących w strukturach NSR są:

(proszę zakreślić numer wybranej odpowiedzi)

1. Wystarczające.
2. Niewystarczające.
3. Trudno powiedzieć.

26. Czy Pana (i) zdaniem korzyści proponowane w nowych uregulowaniach dotyczących etatowych Narodowych Sił Rezerwowych dla pracodawców zatrudniających żołnierzy etatowych NSR są:

(proszę zakreślić numer wybranej odpowiedzi)

1. Wystarczające.
2. Niewystarczające.
3. Trudno powiedzieć.

27. Czy Pana (i) zdaniem udział w ćwiczeniach o łącznym wymiarze 40 dni w roku będzie wystarczający dla podtrzymania gotowości bojowej żołnierzy etatowych Narodowych Sił Rezerwowych?

(proszę zakreślić numer wybranej odpowiedzi)

1. Wystarczający.
2. Niewystarczający.
3. Trudno powiedzieć.

28. Jak ocenia Pan (i) proponowany sposób wynagrodzenia za służbę w etatowych Narodowych Sił Rezerwowych?

(proszę zakreślić numer wybranej odpowiedzi)

1. Wystarczający.
2. Niewystarczający.
3. Trudno powiedzieć.

Dodatkowo proszę o udzielenie odpowiedzi na poniższe pytania. Odpowiedzi w nich zawarte posłużą wyłącznie do opracowania danych statystycznych.

1. Na jakim stanowisku służbowym Pan (i) pracuje (pełni służbę)?

.....

2. Jak długo pracuje (pełni służbę) Pan (i) na obecnym stanowisku ?

(proszę w poniższą kratkę wpisać liczbę lat)

3. Gdzie Pan (i) pracuje (pełni służbę)?

(proszę zakreślić numer wybranej odpowiedzi)

1. Sztab Generalny WP.
2. Dowództwo Wojsk Lądowych.
3. Dowództwo Okręgu Wojskowego.
4. Wojewódzki Sztab Wojskowy.
5. Wojskowa Komenda Uzupełnień.
6. Inne.....

4. Jakie posiada Pan (i) wykształcenie ?

(proszę zakreślić numer wybranej odpowiedzi)

1. Wyższe techniczne.
2. Wyższe humanistyczne.
3. Wyższe specjalistyczne(studia wojskowe, policyjne, strażackie)
4. Średnie.

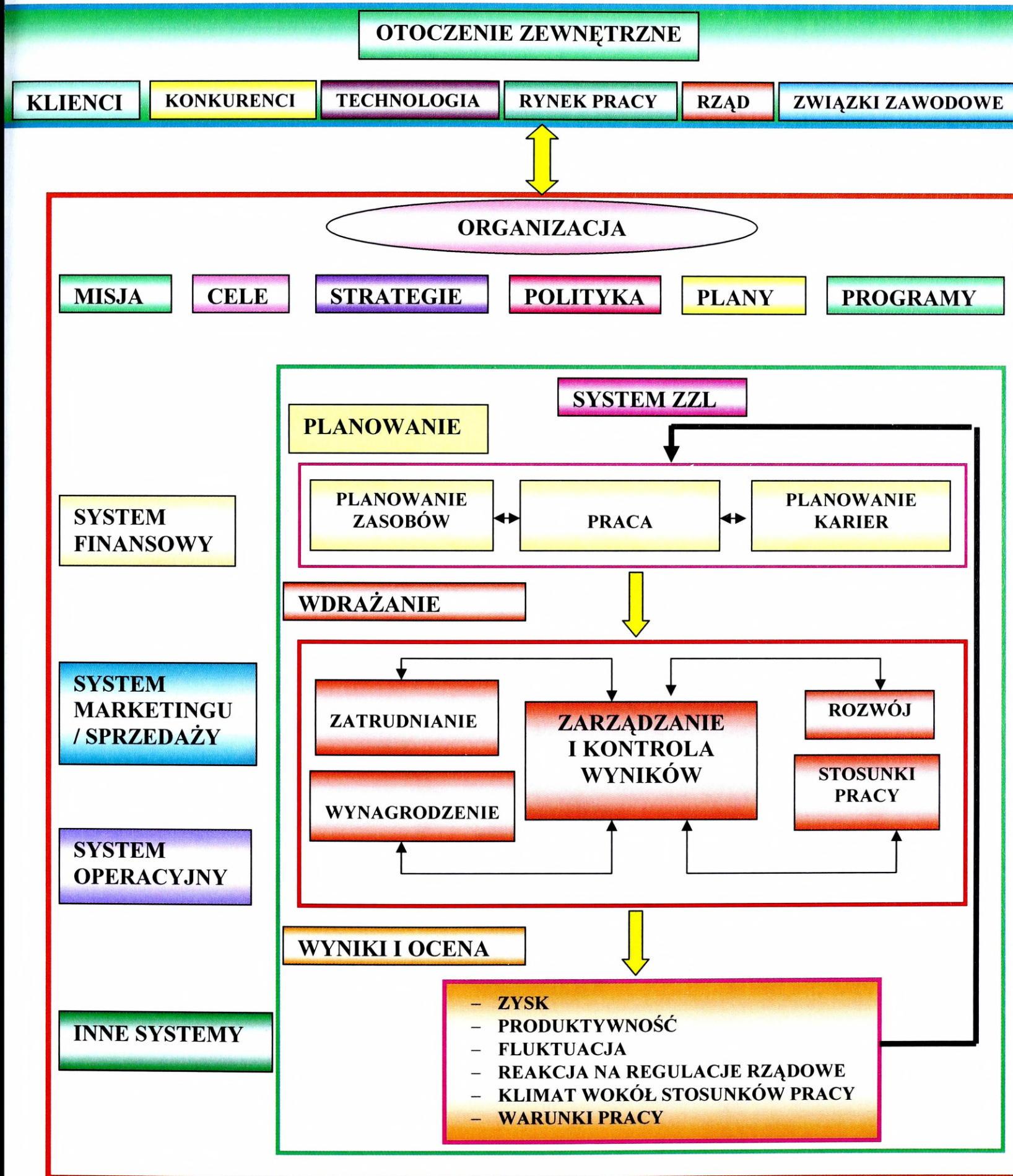
5. Jakie jest Pana (Pani) miejsce zamieszkania ?

(proszę zakreślić numer wybranej odpowiedzi)

1. Duże miasto.
2. Małe miasto.
3. Wieś.

Serdecznie dziękuję za wypełnienie ankiety

SYSTEM ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI



Źródło: opracowano na podstawie E. Mastyk - Musiał, *Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi*, Oficyna wydawnicza Politechniki Warszawskiej, Warszawa 2000, s. 16

**WZAJEMNE POWIĄZANIE CZYNNOŚCI W PROCESIE ZARZĄDZANIA
ZASOBAMI LUDZKIMI**



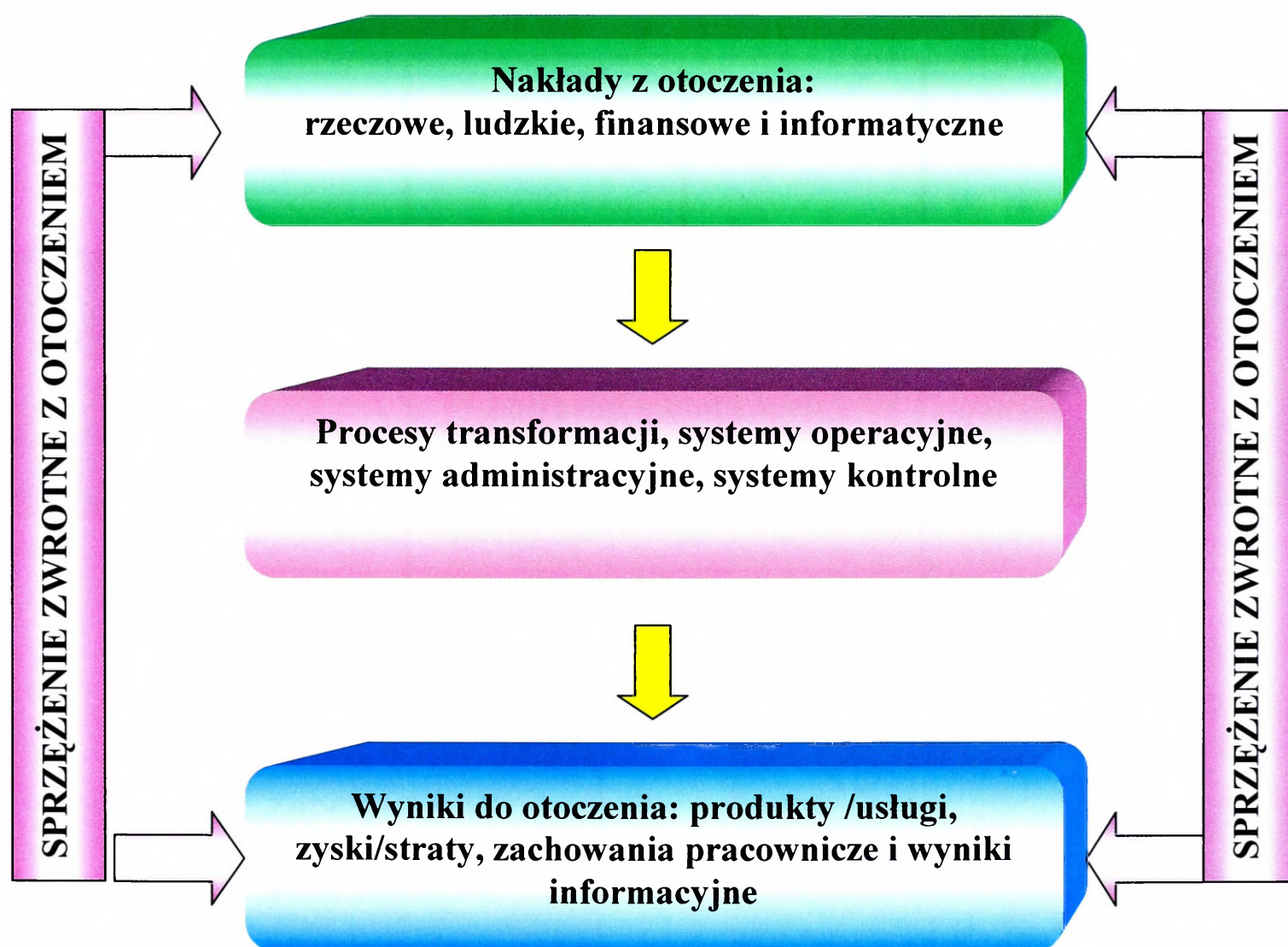
Źródło: opracowano na podstawie E. Masłyk – Musiał, *Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi*, wydanie I, Oficyna Wydawnicza Politechniki Warszawskiej, Warszawa 2000, s. 18–20

SYSTEM ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI W ORGANIZACJI

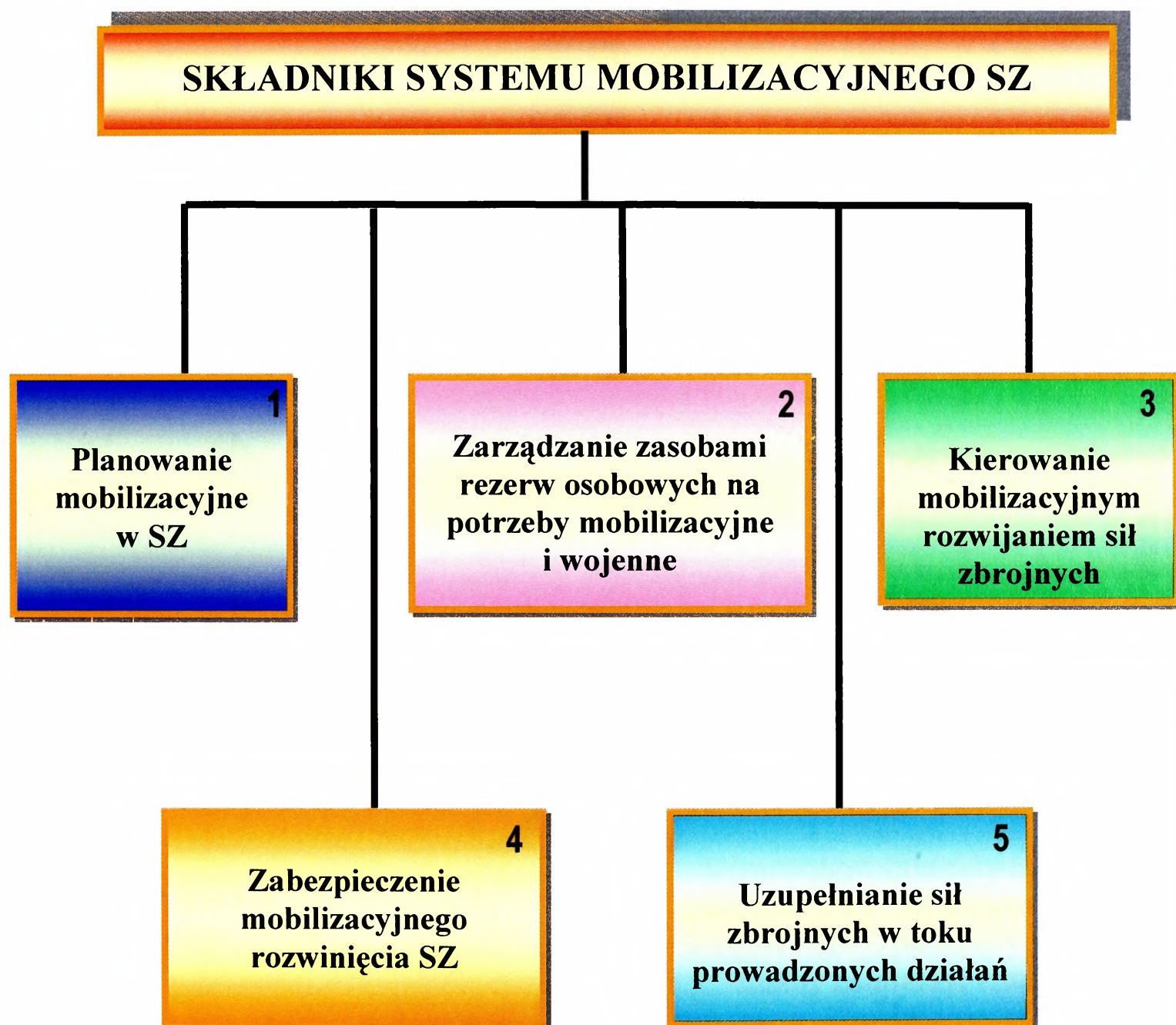


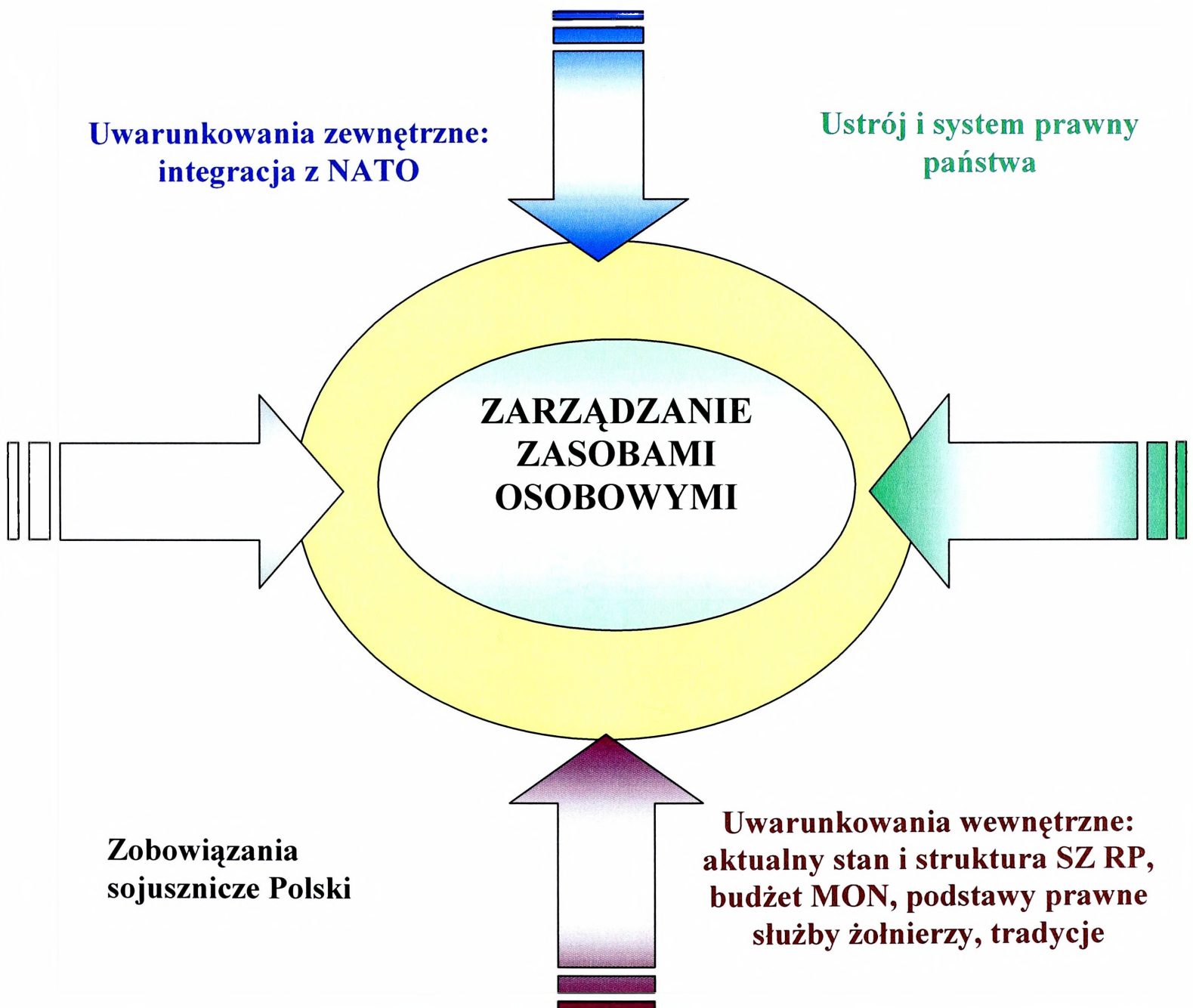
Źródło: A. Poczowski, Zarządzanie zasobami ludzkimi: strategie – procesy - metody, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2003, s. 38.

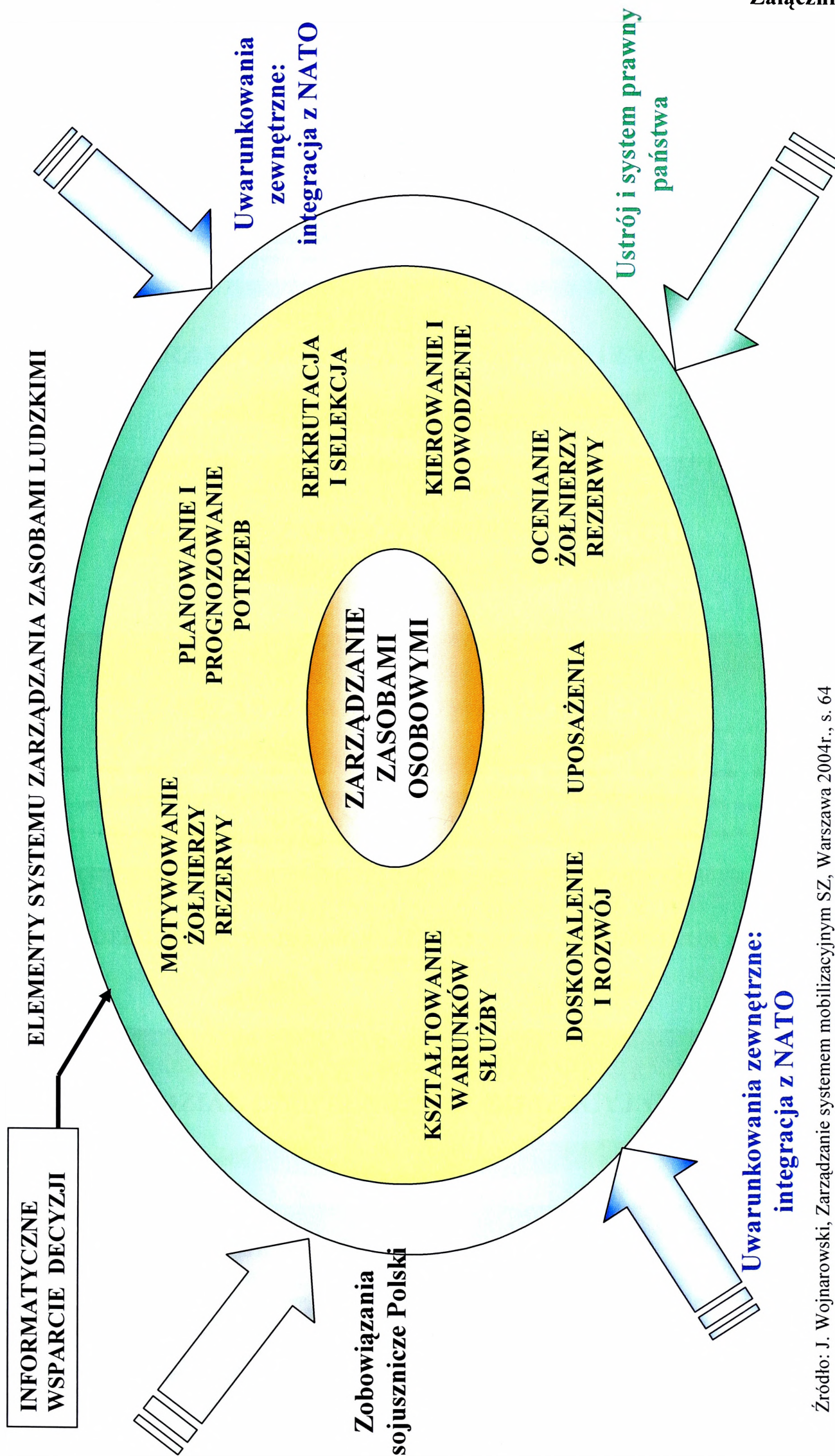
SYSTEM ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI W ORGANIZACJI



SKŁADNIKI SYSTEMU MOBILIZACYJNEGO SZ



ZARZĄDZANIE ZASOBAMI OSOBOWYMI W SIŁACH ZBROJNYCH RP



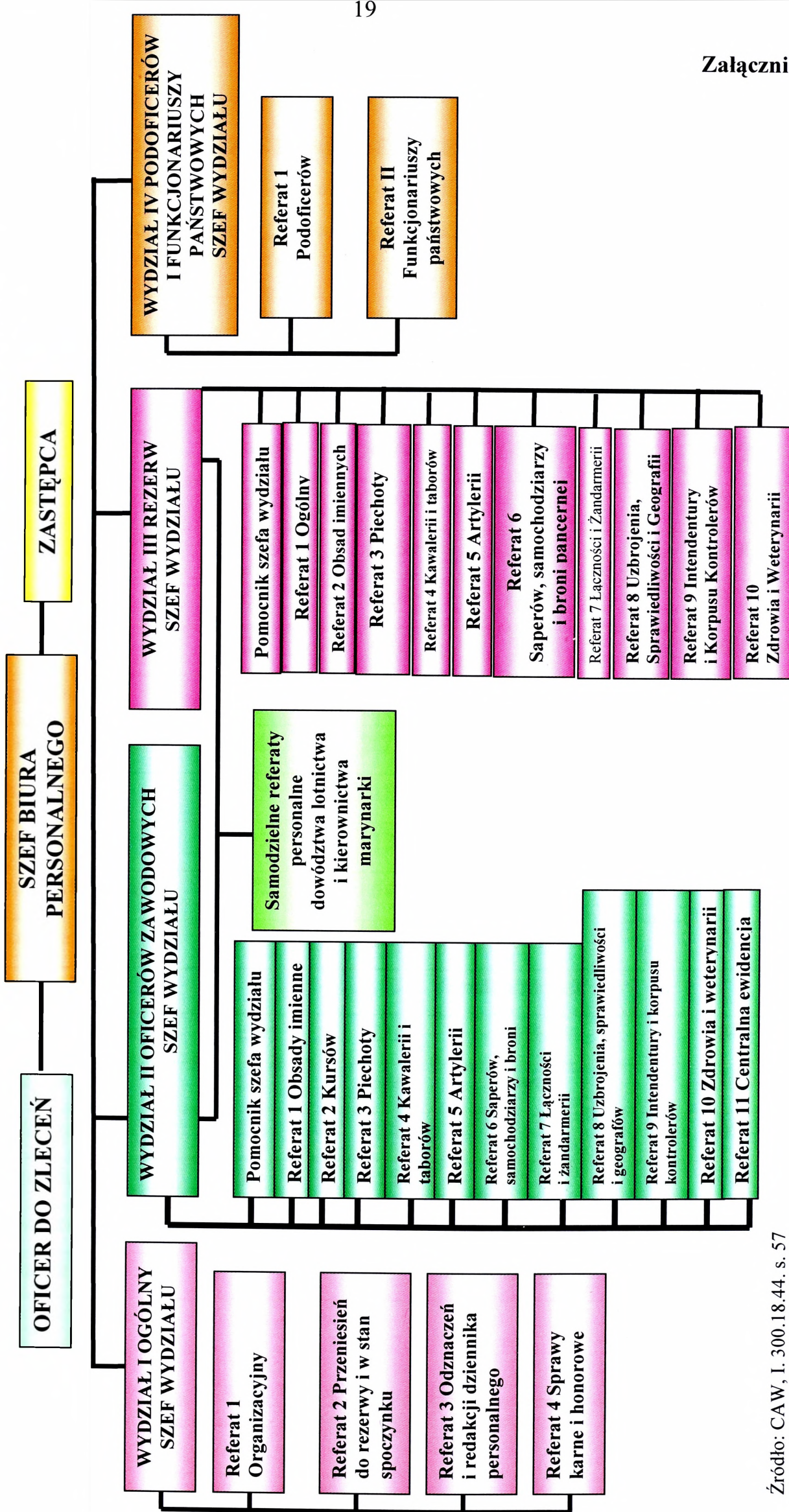
Źródło: J. Wojnarowski, Zarządzanie systemem mobilizacyjnym SZ, Warszawa 2004r., s. 64

**ORGANY DOWODZENIE (KIEROWANIA) I TOAW W PODSYSTEMIE
GROMADZENIA KADR REZERWY**



Źródło: opracowanie własne.

ORGANIZACJA BIURA PERSONALNEGO MINISTERSTWA SPRAW WOJSKOWYCH (1935r)



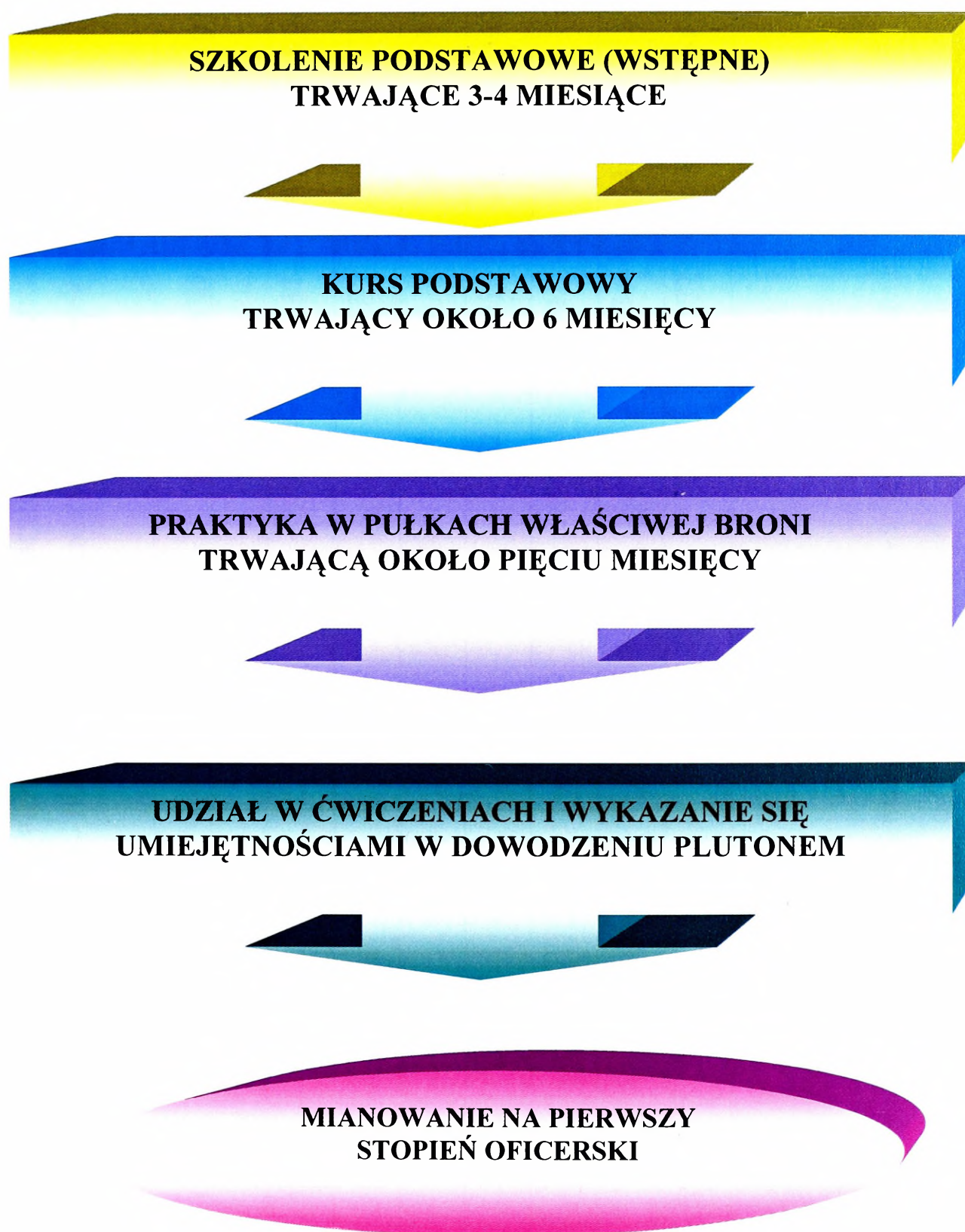
Źródło: CAW, I. 300.18.44. s. 57

ZESTAWIENIE TABELARYCZNE

Stanu oficerów służby stałej (zawodowych) i rezerwy oraz zapotrzebowania do planu mobilizacyjnego „W” na rok 1922/23 (z dnia 10. 01. 1923 roku)

Korpus osobowy	Stan posiadanych oficerów			Zapotrzebowanie do pełnego stanu wojennego
	Służby stałej	Rezerwy	Razem	
Piechota	7 790	8 200	16 190	19 000
Artyleria	2 222	2 200	4 420	4 800
Jazda	1 785	1 150	2 930	2 900
Wojska saperskie	699	510	1 209	1 000
Wojska taborowe	229	486	715	809
Wojska łączności	376	273	649	1 000
Służba zdrowia (lekarze)	1 443	2 716	4 159	3 200
Służba uzbrojenia	259	186	445	550
Żandarmeria	197	129	326	550
Służba sprawiedliwości	277	649	926	750
Wojska lotnicze	378	133	511	700
Wojska Pancerne	brak danych			
Wojska samochodowe	259	215	478	700
Wojska kolejowe	221	346	766	1 300
Służba weterynaryjna	228	276	514	500
Służba geograficzna	99	12	111	100
Służba gospodarcza	brak danych			
Służba intendent.	brak danych			

Źródło: CAW. S. G. Oddz. I, Wydz. Og. Mob. t. 6. Referat w sprawie uzupełnienia armii o oficerów i podoficerów w czasie wojny z dnia 10.02.1923r., L. dz. 1889/Mob.

CYKL PRZYGOTOWANIA KANDYDATA NA OFICERA

**SPRAWOZDANIE Z PRZESKOLENIA PODCHORAŻYCH REZERWY
W LATACH 1930 – 1938 Z UWZGLĘDNIENIEM NARODOWOŚCI**

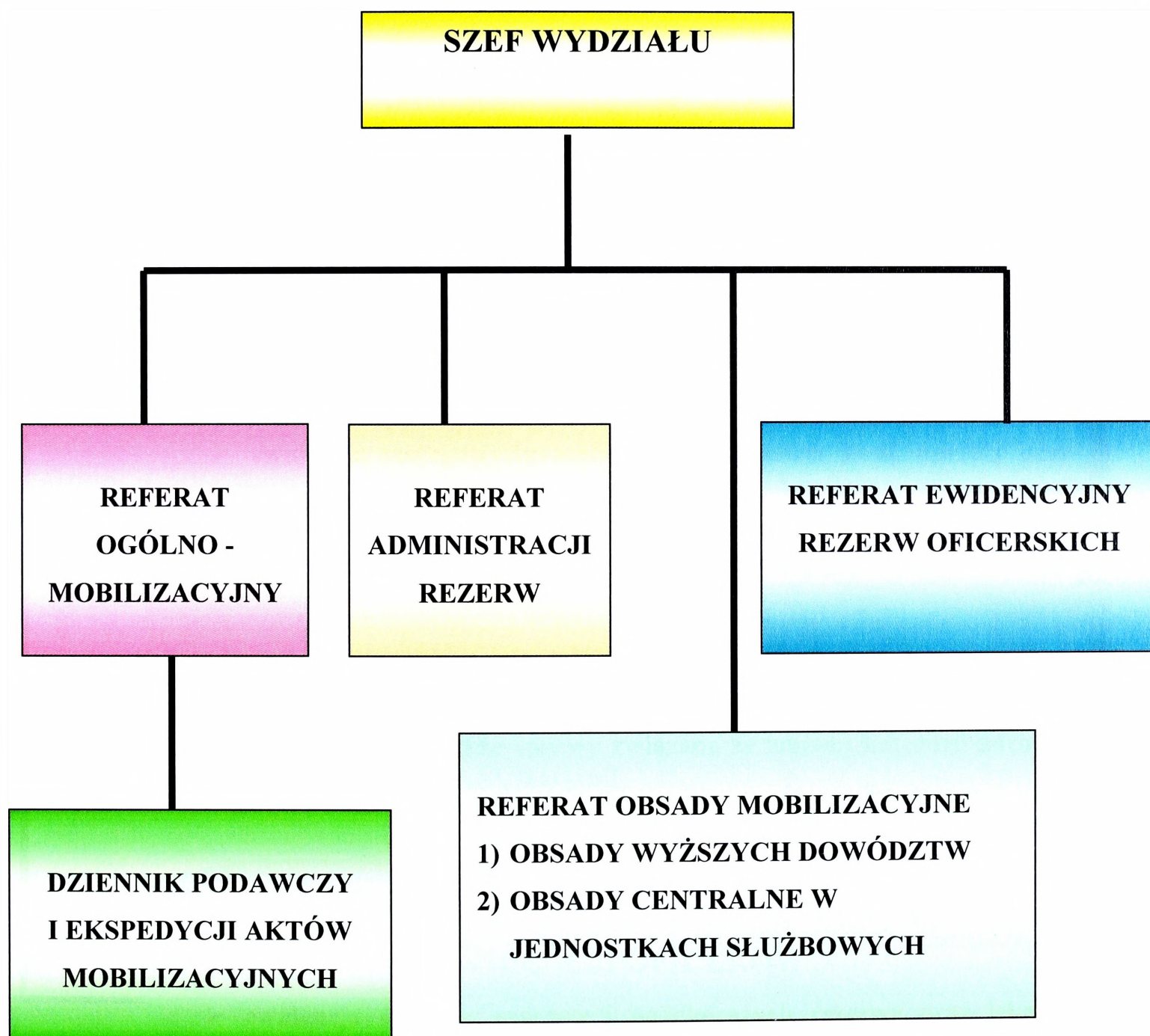
ROK	1930	1931	1932	1933	1934	1935	1936	1937	1938	RAZEM
NARODOWOŚĆ										
POLACY	4 863	5 285	5 808	6 638	6 303	7 257	6 237	6 217	6 045	54 653
UKRAIŃCY	83	91	46	75	30	27	47	13	10	422
BIAŁORUSINI	19	8	15	12	8	17	3	16	10	108
ŻYDZI	330	176	149	193	162	162	161	127	63	1 523
NIEMCY	35	22	26	39	20	22	11	7	16	198
INNI	9	4	12	8	4	11	13	35	8	104
RAZEM	5 339	5 586	6 056	6 965	6 527	7 496	6 472	6 415	6 152	57 008

Załącznik 13.

Źródło: opracowanie własne na podstawie materiałów Oddziału I Sztabu Głównego Ministerstwa Spraw Wojskowych, CAW I.300.1.97.

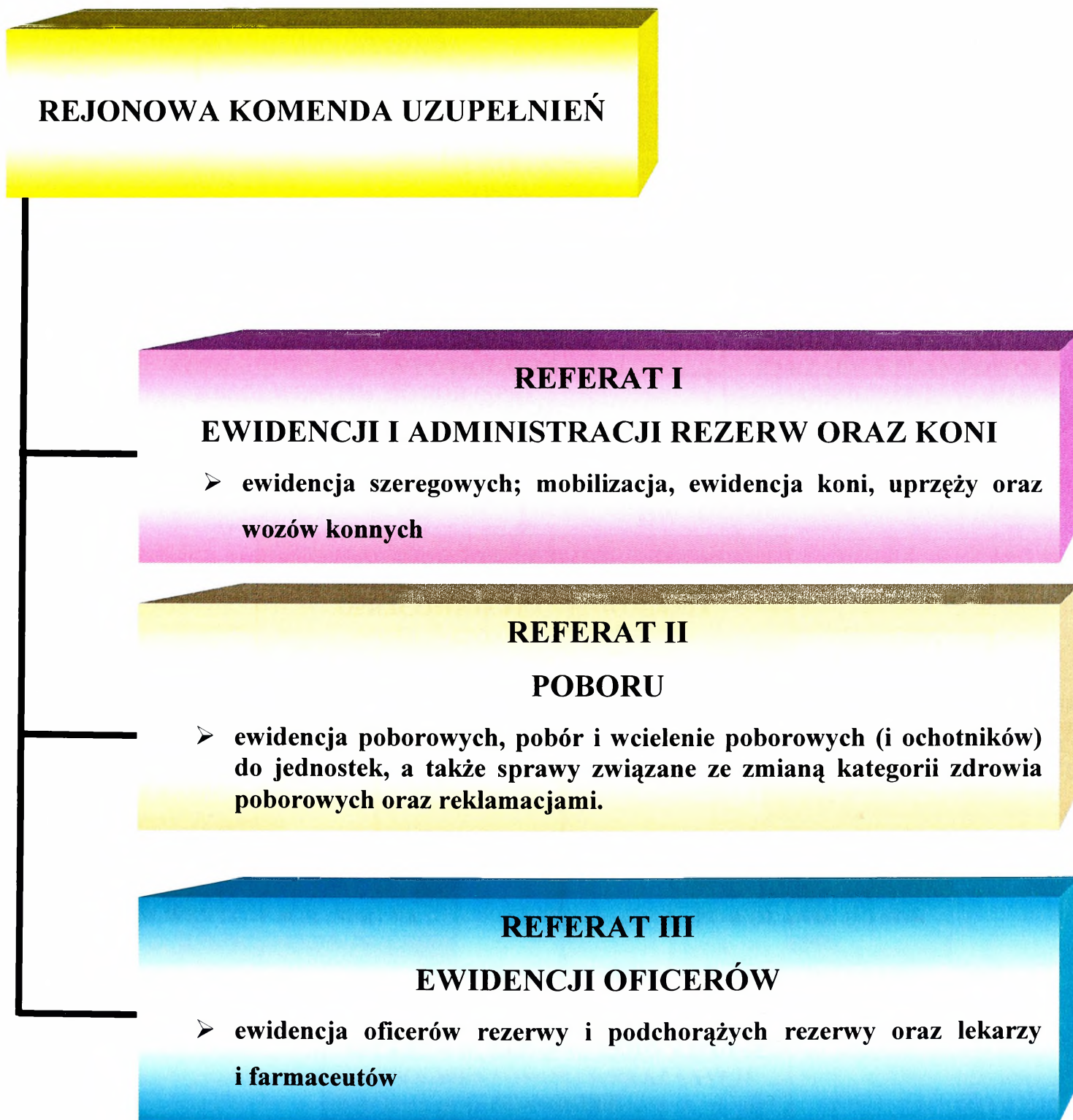


**PROJEKT ORGANIZACJI WYDZIAŁU MOBILIZACJI REZERW
w Biurze Personalnym Ministerstwa Spraw Wojskowych**

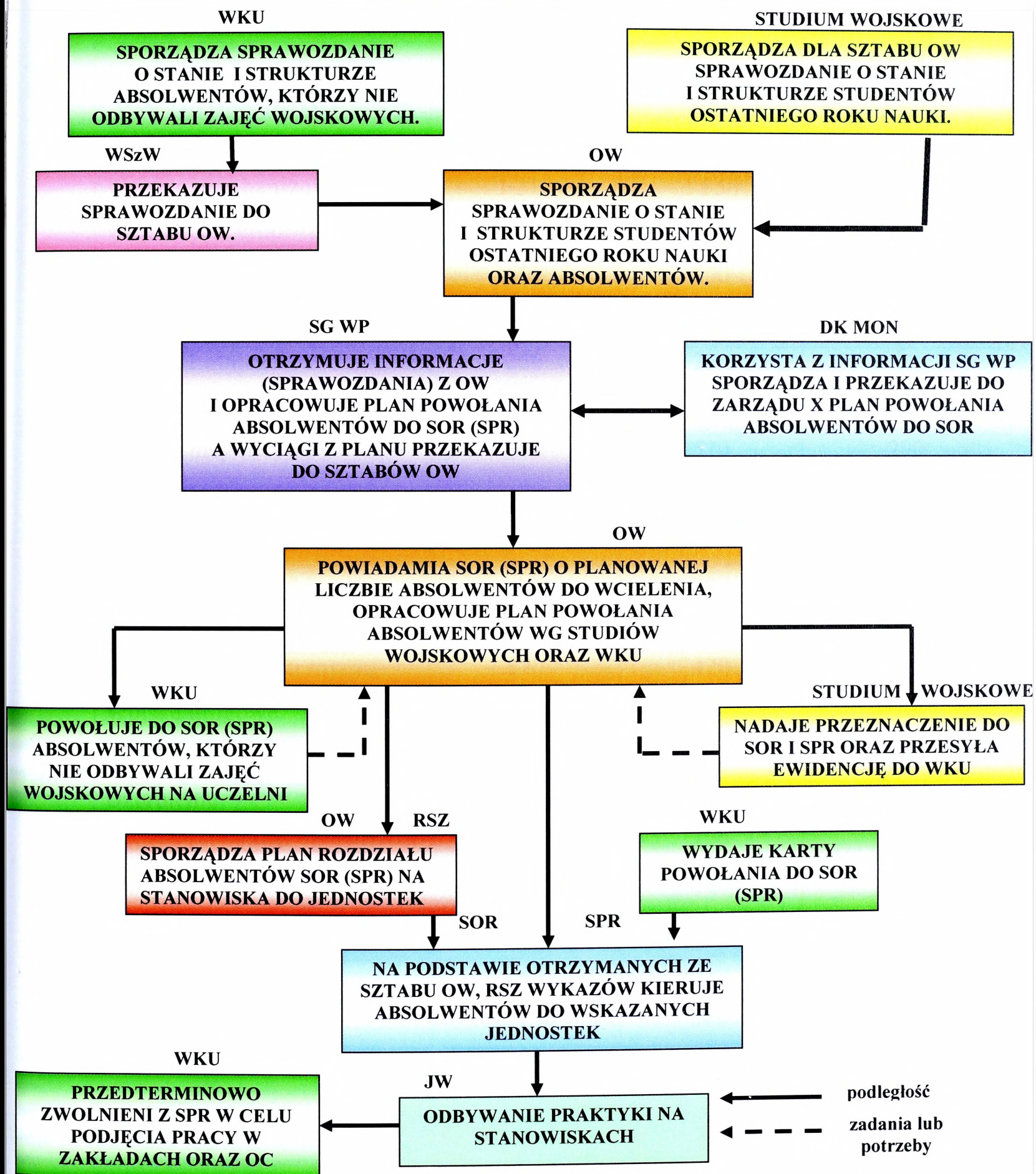


Źródło: CAW. Biuro Personalne Ministerstwa Spraw Wojskowych..

**STRUKTURA ORGANIZACYJNA REJONOWEJ KOMENDY UZUPEŁNIEŃ
(RKU – 1945r.)**



**SYSTEM PLANOWANIA I POWOŁANIA ABSOLWENTÓW SZKÓŁ WYŻSZYCH
NA PRZESzkOLENIE WOJSKOWE I NA PRAKTYKI
W JEDNOSTKACH WOJSKOWYCH**



Źródło: opracowanie własne na podstawie materiałów DK MON..

LICZBA PODCHORAŻYCH SZKOLONYCH W SOR W 1977 roku

KIERUNEK SZKOLENIA	STAN FAKTYCZNY	STAN DOCELOWY	BRAKI DO STANU DOCELOWEGO
Wojska zmechanizowane	1 310	1 550	240
Wojska pancerne	260	400	140
Artyleria naziemna	600	600	
Artyleria przeciwlotnicza	300	300	
Wojska Lotnicze	250	250	
Polityczny	300	300	
Wojska inżynieryjne	280	570	290
Wojska łączności	470	470	
Wojska radiotechniczne	140	140	
Wojska chemiczne	200	360	160
Służba samochodowa	620	620	
Służba kwatermistrzowska	420	420	
Wojska drogowe	80	100	20
Komunikacja	100	100	
Uzbrojenie	200	200	
Wojska raketowe	170	170	
WSW	160	160	
Tłumacz	50	50	
Kwaterunkowo – budowlany	240	240	
RAZEM	6 150	7 000	850

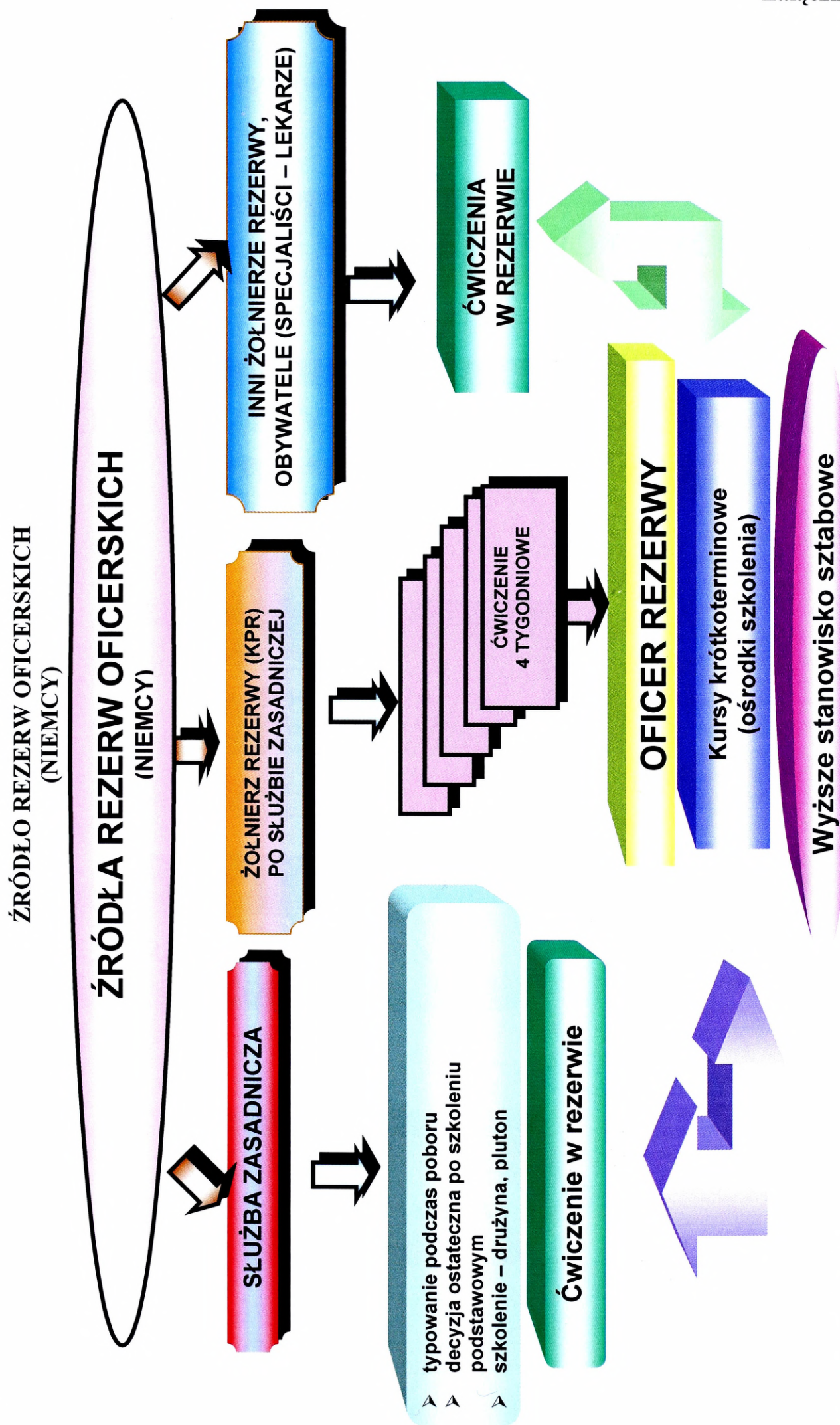
Źródło: opracowanie własne na podstawie materiałów DK MON..

**KRYTERIA DOBORU KANDYDATÓW NA KURSY DOSKONALENIA OFICERÓW
(KDO)**

NAZWA KURSU I CZAS TRWANIA	WYSZKOLENIE WOJSKOWE ODPOWIADAJĄCE SPECJALNOŚCI KURSU	WYMAGANY STAŻ NA PRZYDZIALE MOBILIZACYJNYM STANOWISKU	GÓRNA GRANICA WIEKU	KATEGORIA ZDROWIA
Dowódców kompanii (równorzędnych) do 60 dni	SOR z wynikiem, co najmniej dobrym	Dowódca plutonu (równorzędne) 4 lata	29 lat	Zdolny do służby wojskowej kat. A
Dowódców batalionów (równorzędnych) do 60 dni	SOR z wynikiem, co najmniej dobrym, kurs dowódców kompanii (równorzędny)	Dowódca kompanii (równorzędne) 5 lat Dowódca plutonu (równorzędne) 4 lata	34 lata	Zdolny do służby wojskowej kat. A
Zastępcy dowódcy ds. politycznych (równorzędny) do 60 dni	SOR z wynikiem, co najmniej dobrym	Zastępca dowódcy kompanii ds. politycznych lub instruktor polityczny 5 lat	37 lat	Zdolny do służby wojskowej kat. A lub na określone stanowisko kat. C
Kwatermistrzów mniejszych oddziałów gospodarczych, do 60 dni	SOR z wynikiem, co najmniej dobrym	Szef zaopatrzenia żywnościowego, mundurowego lub MPS 6 lat	40 lat	Zdolny do służby wojskowej kat. A lub na określone stanowisko kat. C
Szef (oficer) rodzaju wojsk i służb lub inne specjalistyczne	SOR z wynikiem, co najmniej dobrym	O jeden szczebel niższy od szczebla organizowanego, KDO 5 lat	37 lat	Zdolny do służby wojskowej kat. A lub na określone stanowisko kat. C

A ponadto: nienaganna opinia służbowa z praktyki odbytej po zakończeniu szkolenia w SOR.

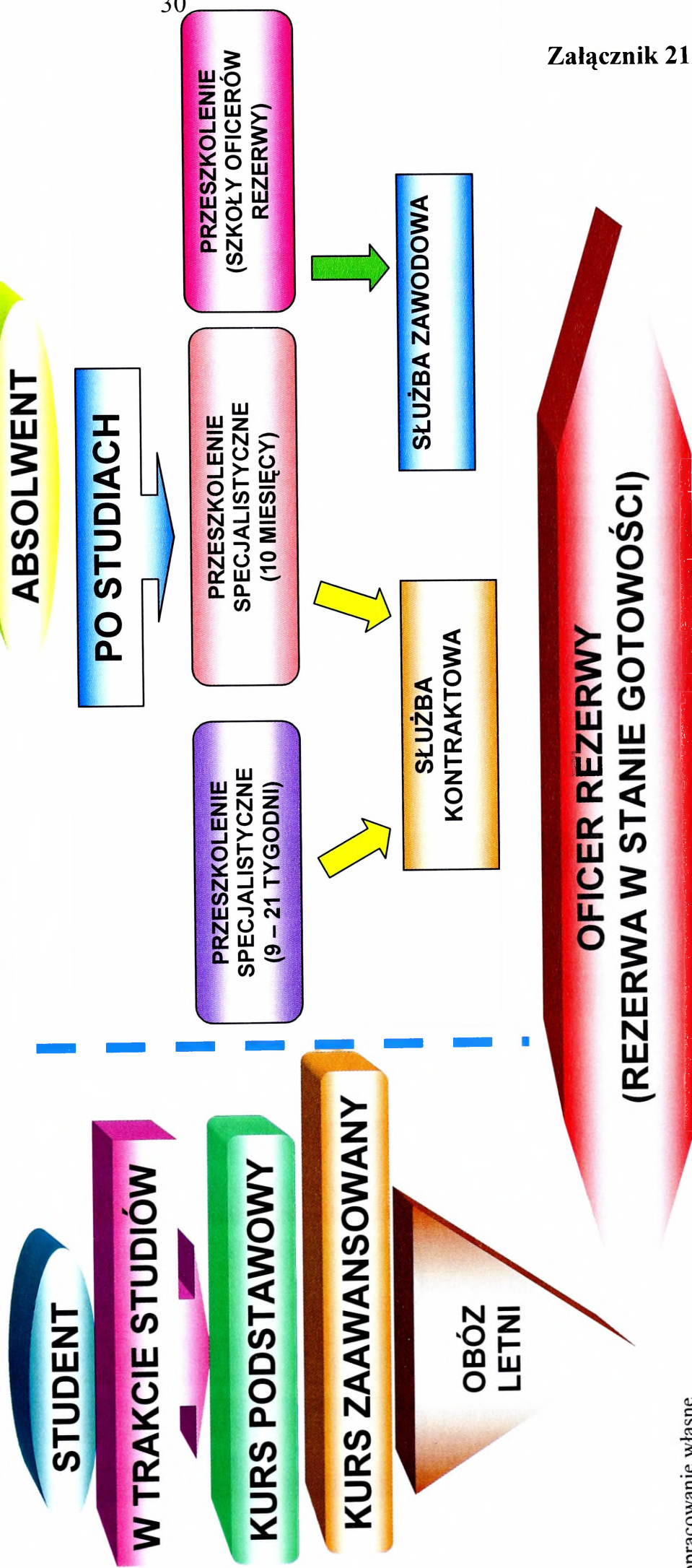
Źródło: opracowanie własne na podstawie wytycznych Szefa DK nr 05/Kadr z dnia 16.06.1978r..

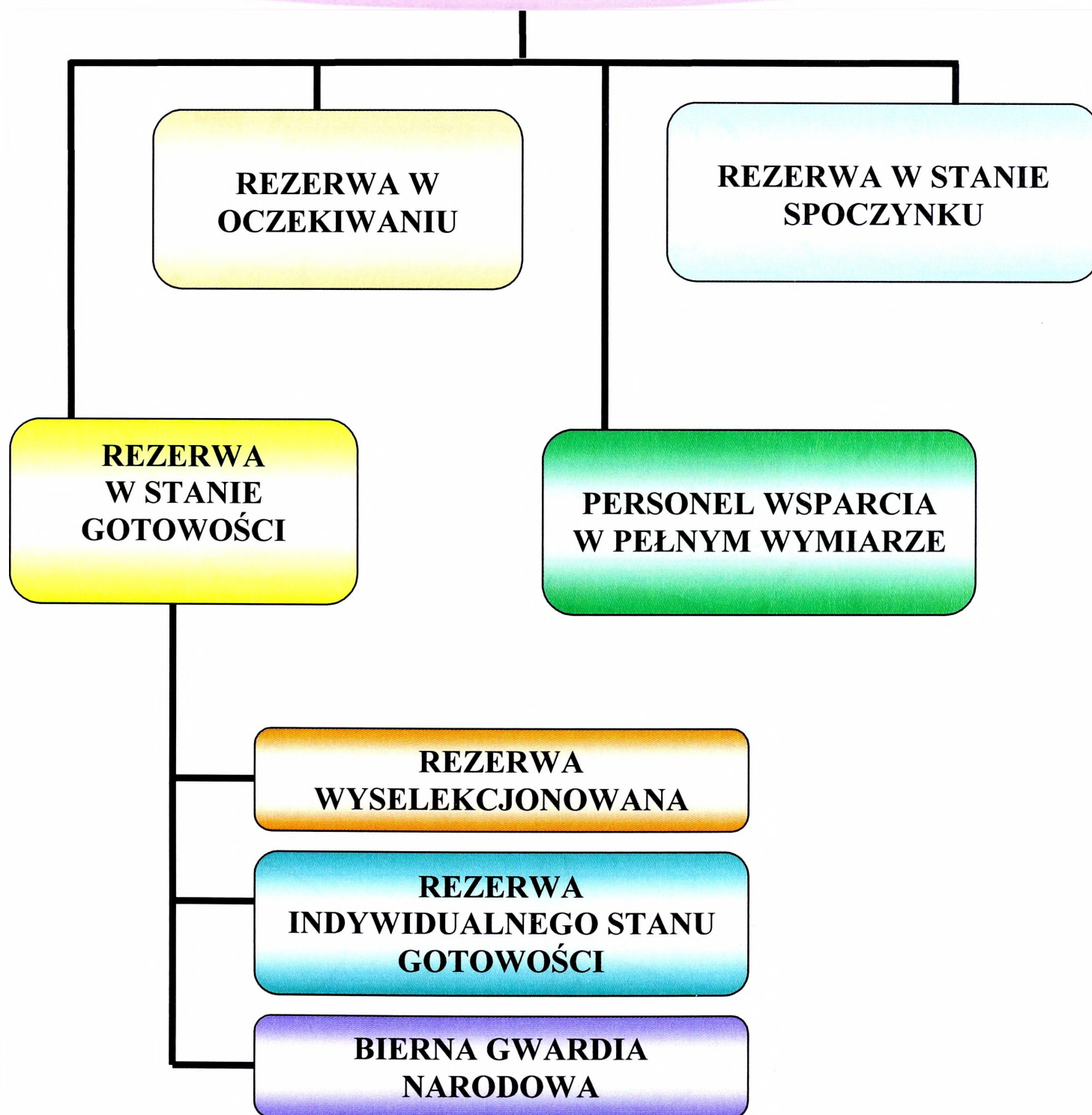


REZERWY OSOBOWE BUDESWEHRY**FEDERALNE MINISTERSTWO OBRONY****KATEGORIE REZERW OSOBOWYCH BUDESWEHRY
(w wojskach lądowych 35 000)****REZERWA
WZMOCNIENIA****REZERWA OGÓLNA****REZERWA PERSONALNA**

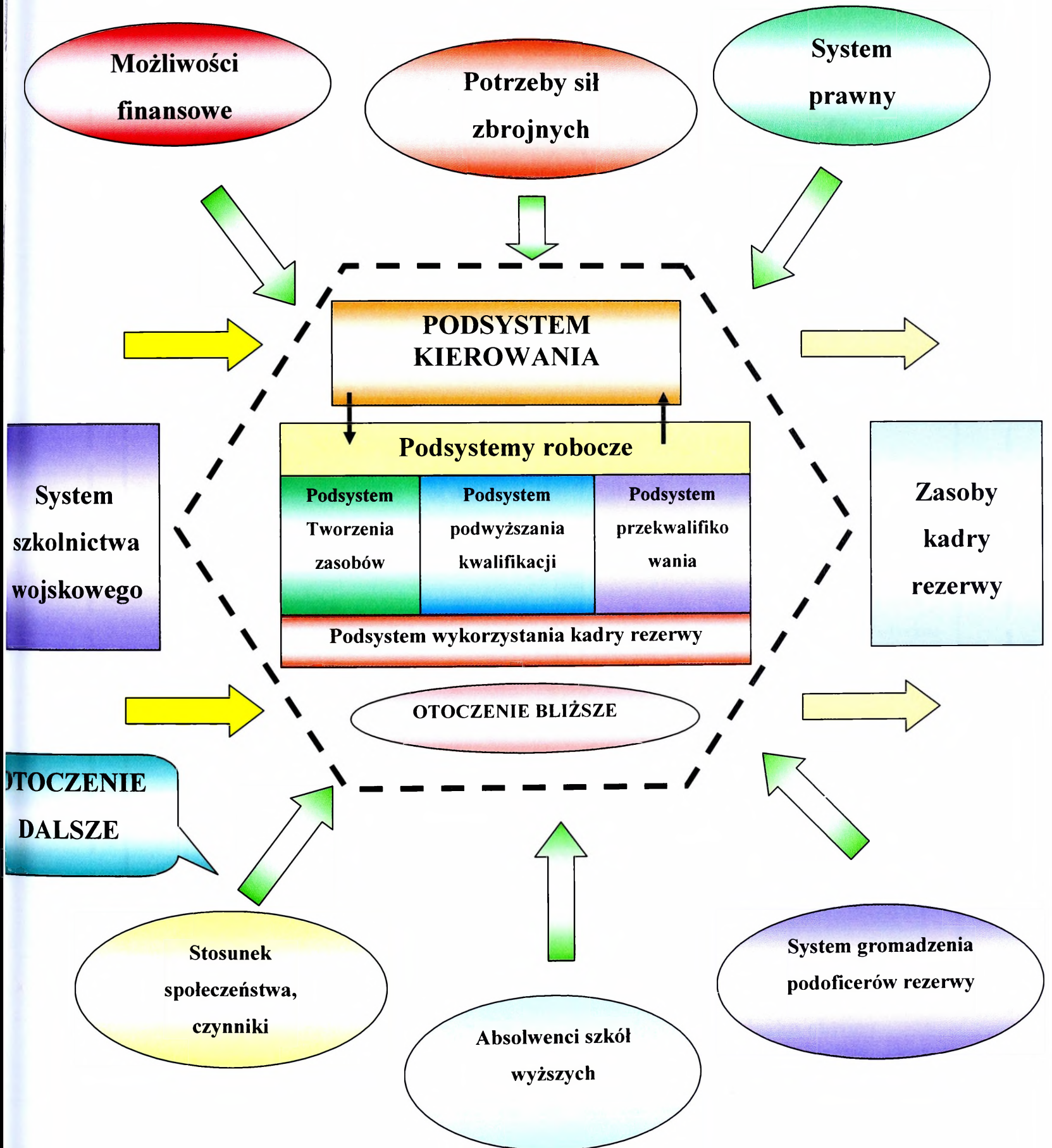
ŹRÓDŁA REZERW OSOBOWYCH
(USA)

ŹRÓDŁA REZERW OFICERSKICH
(USA)



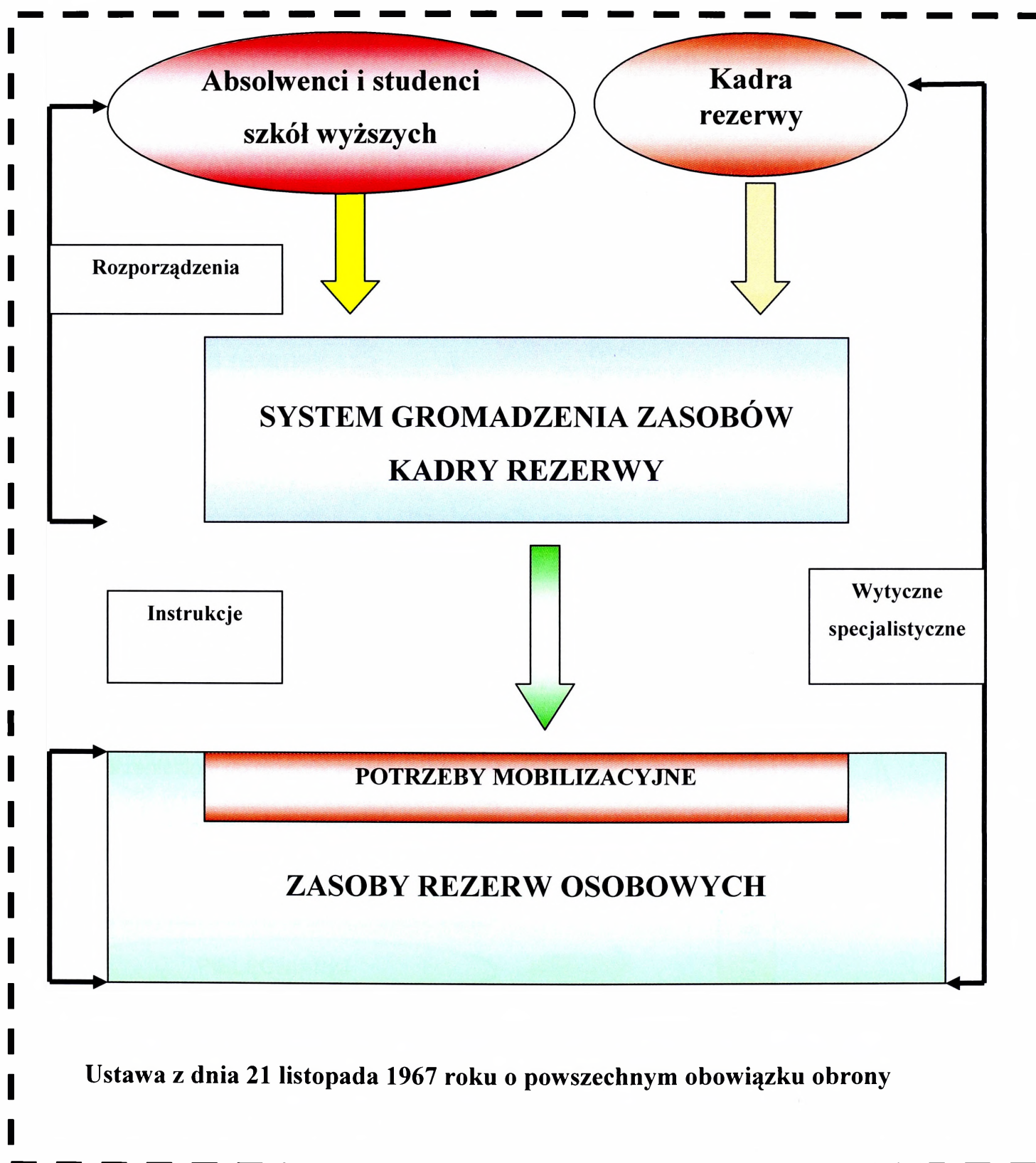
**STRUKTURA REZERW OSOBOWYCH
(USA)****STRUKTURA REZERW
OSOBOWYCH (USA)**

MODEL SYSTEMU GROMADZENIA KADR REZERWY

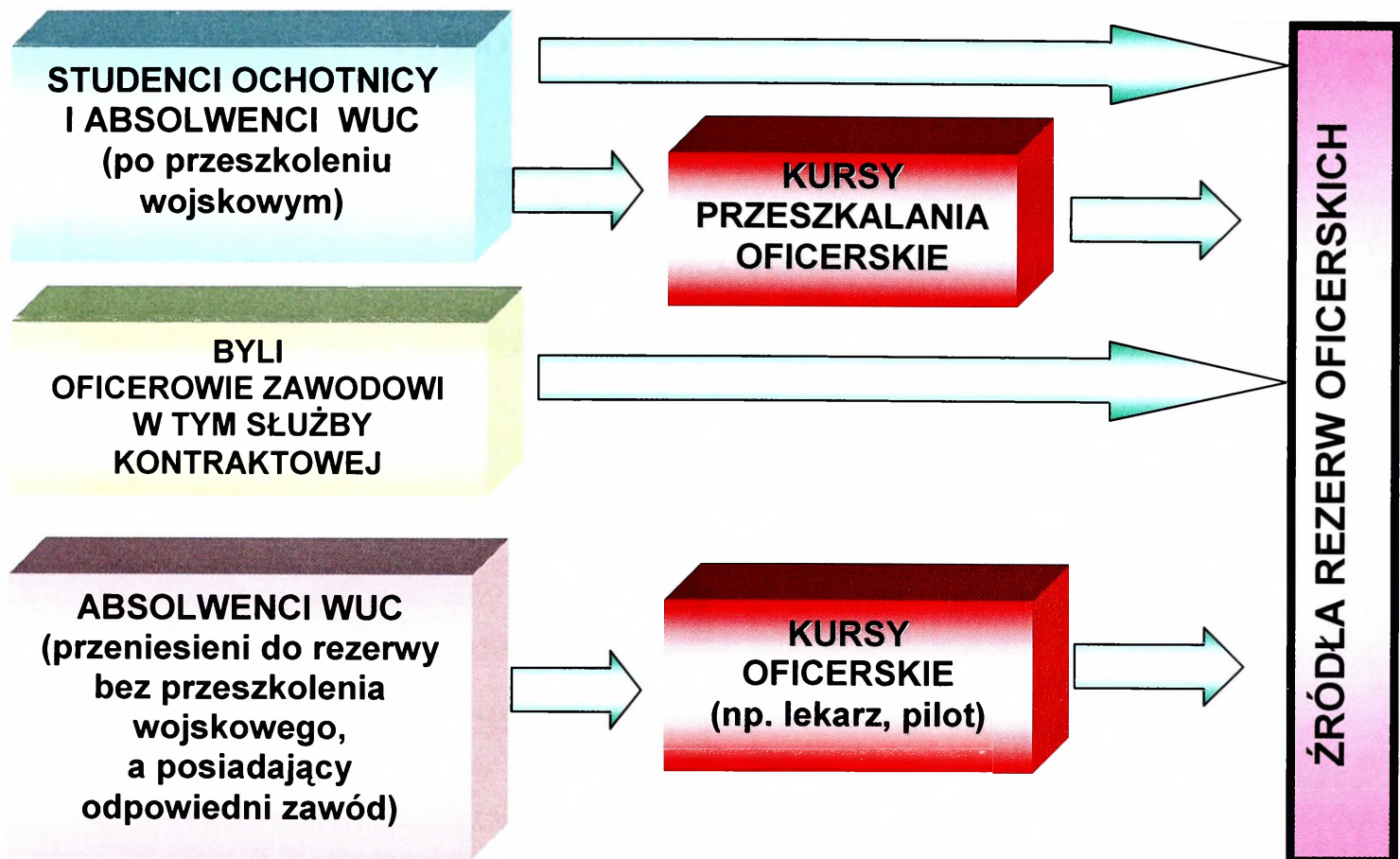


Źródło: Opracowanie własne

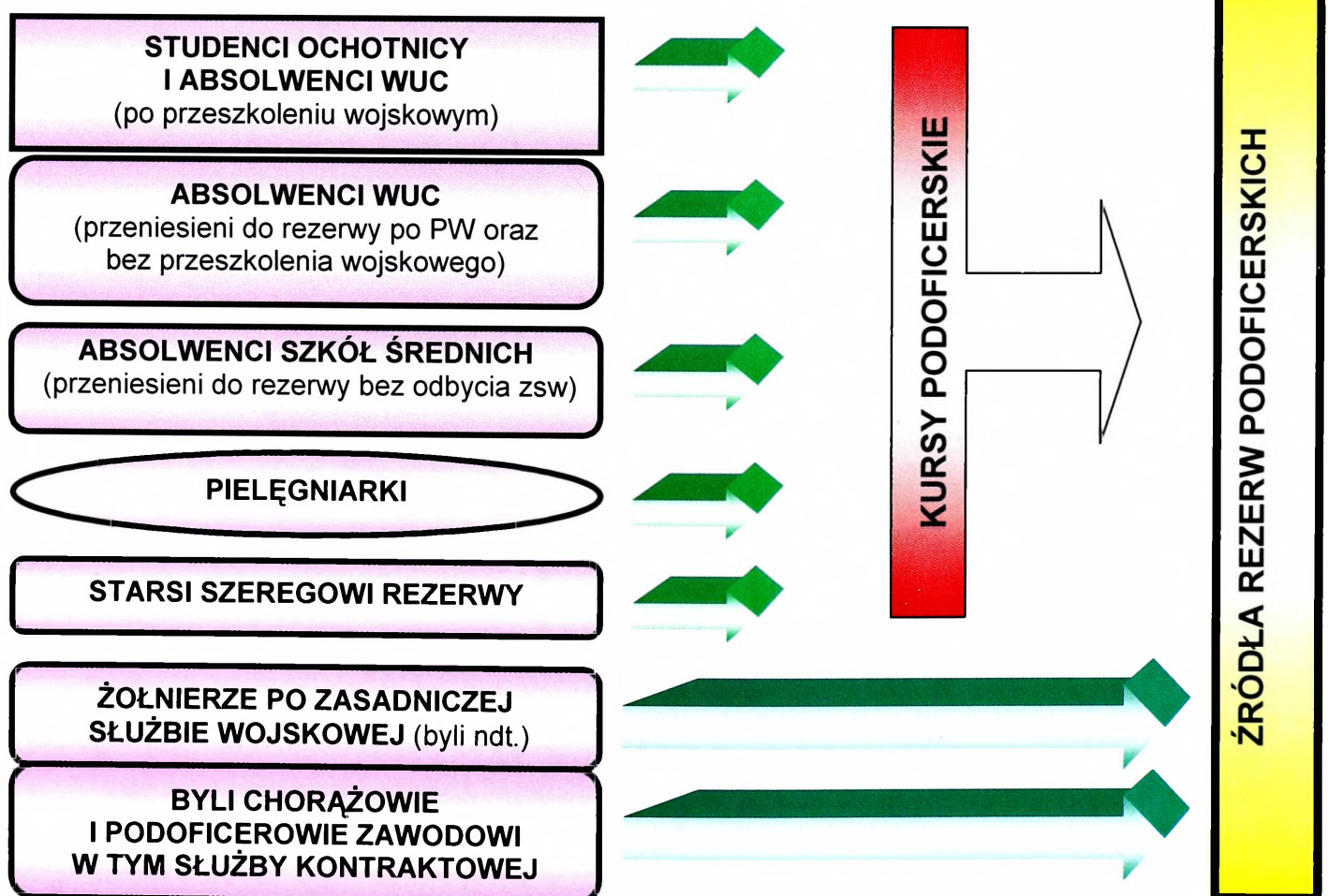
**ZAŁOŻENIA FUNKCJONOWANIA SYSTEMU GROMADZENIA
KADR REZERWY**



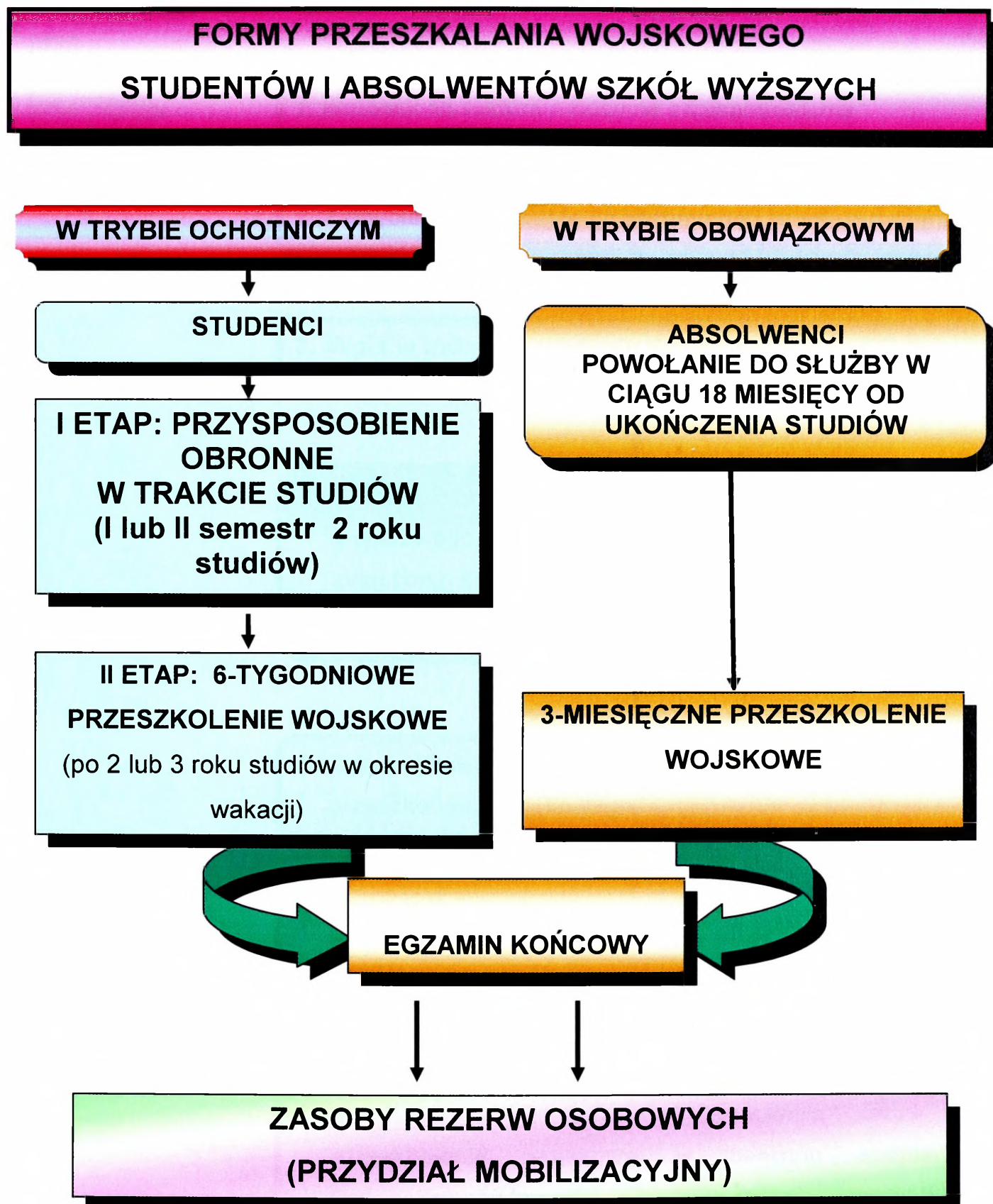
ŹRÓDŁA GROMADZENIA REZERW OFICERSKICH



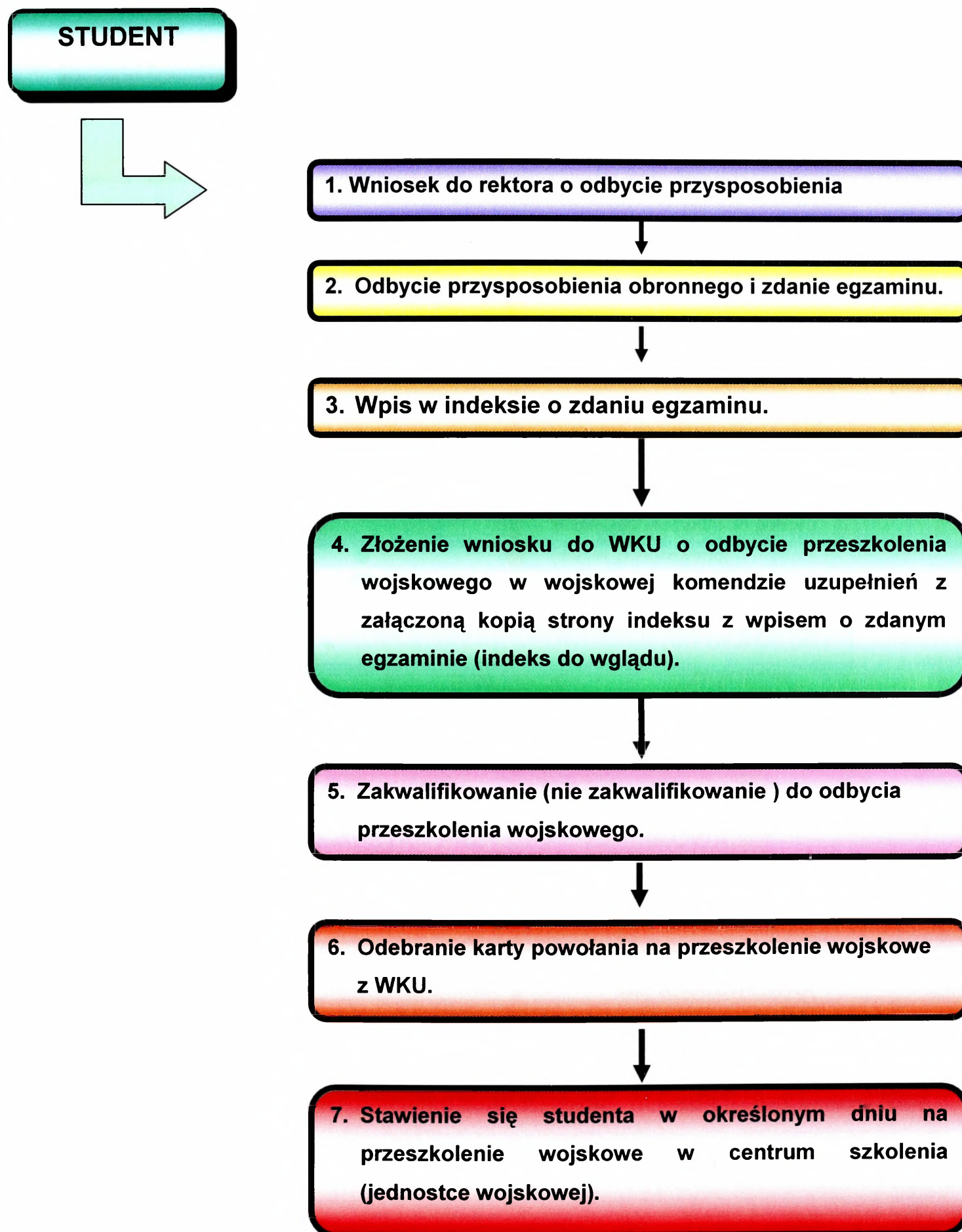
ŹRÓDŁA GROMADZENIA REZERW PODOFICERSKICH



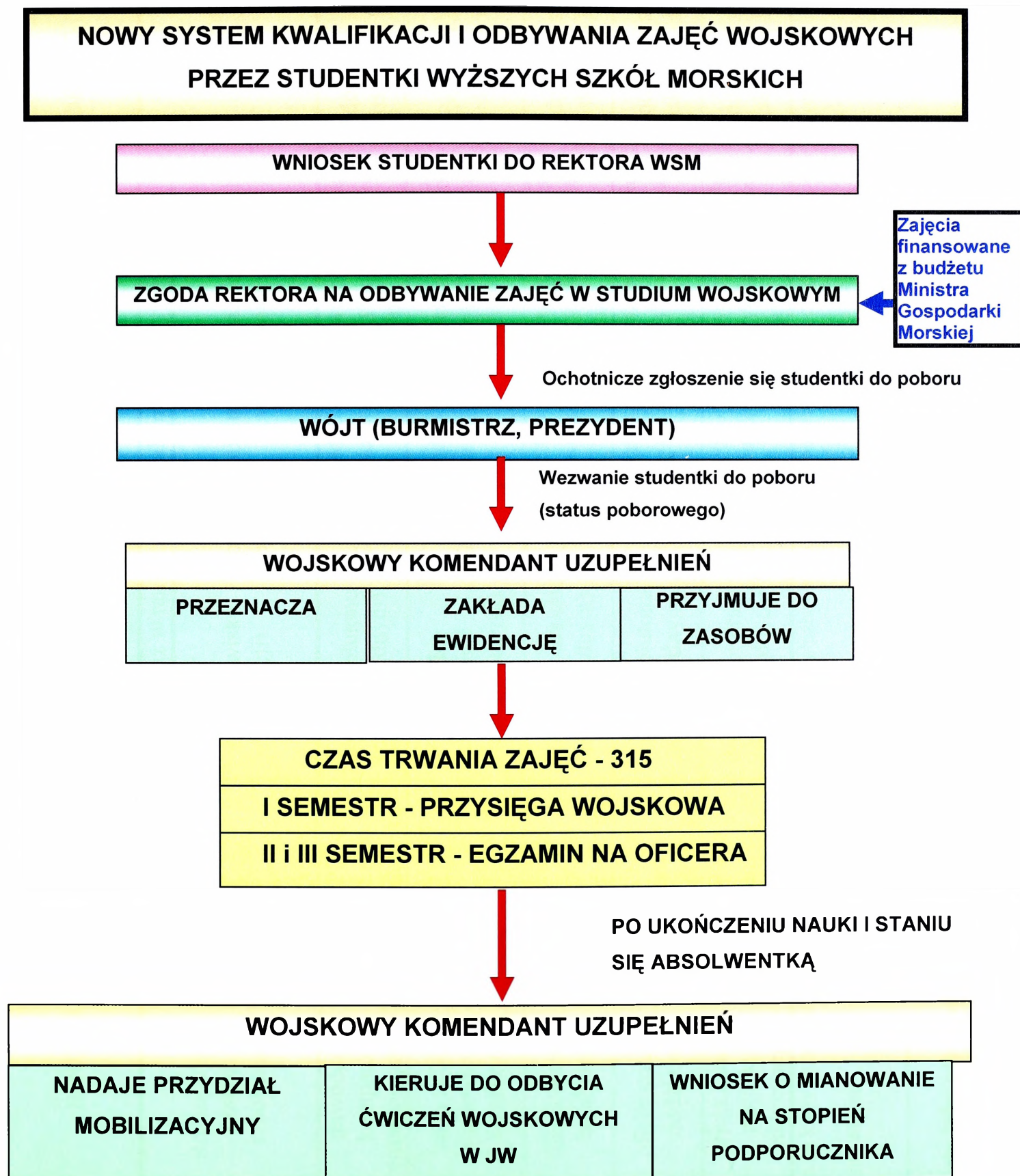
**SYSTEM PRZESZKALANIA WOJSKOWEGO STUDENTÓW
I ABSOLWENTÓW SZKÓŁ WYŻSZYCH**



PROCEDURY POSTĘPOWANIA



**NOWY SYSTEM KWALIFIKACJI I ODBYWANIA ZAJĘĆ WOJSKOWYCH
PRZEZ STUDENTKI WYŻSZYCH SZKÓŁ MORSKICH**



RODZAJE KURSÓW PRZESZKOLENIA OFICERÓW REZERWY ORAZ KRYTERIA DOBORU

Rodzaj przeszkolenia	Rodzaj kursu (zakres szkolenia)	Kwalifikacje wojskowe odpowiadające specjalności wojskowej dla danego kursu	Staż w ramach przydziału mobilizacyjnego:			Kategoria zdrowia	Górna granica wieku
			na stanowisku (funkcji)	przez okres	minimalny wymiar odbytych ćwiczeń wojskowych		
Podwyższenie kwalifikacji	dowódca kompanii (równorzędny)	KO ¹ (SPR) z wynikiem co najmniej dobrym	dowódca plutonu (równorzędny)	2 lata	jedno krótkotrwałe ćwiczenie wojskowe w wymiarze ponad 5 dni	zdolny do służby wojskowej - kat. „A”	35 lat
	szef sztabu (dowódca batalionu)	KO,(SPR), kurs dowódcy kompanii (równorzędny) z wynikiem dobrym	dowódca kompanii (równorzędny)	2 lata	jedno krótkotrwałe ćwiczenie wojskowe w wymiarze ponad 5 dni	zdolny do służby wojskowej - kat. „A”	40 lat
	oficer sztabu batalionu	KO,(SPR) z wynikiem co najmniej dobrym	dowódca plutonu (równorzędny)	2 lata	jedno krótkotrwałe ćwiczenie wojskowe w wymiarze ponad 5 dni	zdolny do służby wojskowej - kat. „A”	40 lat
	oficer sztabu oddziału	KO,(SPR) z wynikiem co najmniej dobrym	dowódca plutonu (równorzędny)	2 lata	jedno krótkotrwałe ćwiczenie wojskowe w wymiarze ponad 5 dni	zdolny do służby wojskowej - kat. „A”	40 lat
	oficer sztabu związku taktycznego	KO,(SPR) z wynikiem co najmniej dobrym	dowódca plutonu (równorzędny)	2 lata	jedno krótkotrwałe ćwiczenie wojskowe w wymiarze ponad 5 dni	zdolny do służby wojskowej - kat. „A”	40 lat

Uwaga: Kandydaci na kursy przeszkolenia powinni posiadać nienaganne opinie z odbytych ćwiczeń wojskowych w rezerwie).

Źródło: Opracowanie własne

¹ KO – Kurs oficerski, który odbędą podoficerowie rezerwy po przeszkoleniu wojskowym studentów i absolwentów szkół wyższych

PROCES PLANOWANIA PRZESZKALANIA KADR REZERWY

JEDNOSTKA WOJSKOWA PO ANALIZIE POTRZEB PRZESYŁA WYKAZY IMIENNE ŻOŁNIERZY REZERWY DO WКУ

WКУ SPORZĄDZA WYKAZ POTRZEB I MOŻLIWOŚCI KIEROWANIA ŻOŁNIERZY REZERWY NA KURSY PRZESZKALANIA KADR REZERWY Z TERENU WКУ NA ROK..

WSZW OPRACOWUJE ZBIORCZY WYKAZ POTRZEB I MOŻLIWOŚCI KIEROWANIA ŻOŁNIERZY REZERWY NA KURSY PRZESZKALANIA KADR REZERWY Z TERENU WSZW NA ROK.

OW OPRACOWUJE ZBIORCZY WYKAZ POTRZEB I MOŻLIWOŚCI KIEROWANIA ŻOŁNIERZY REZERWY NA KURSY PRZESZKALANIA KADR REZERWY Z TERENU OW NA ROK.

ZZO DWŁĄD OPRACOWUJE ZBIORCZY WYKAZ POTRZEB I MOŻLIWOŚCI KIEROWANIA ŻOŁNIERZY REZERWY NA KURSY PRZESZKALANIA KADR REZERWY W ROKU;

ZO I U - P1 SG WP WERYFIKUJE WYKAZ POTRZEB I MOŻLIWOŚCI KIEROWANIA ŻOŁNIERZY REZERWY NA KURSY PRZESZKALANIA KADR REZERWY, SPORZĄDZAJĄC DLA KAŻDEGO RODZAJU SIŁ ZBROJNYCH, WOJSK I SŁUŻB ZAMIARU KURSOWEGO PRZESZKALANIA KADR REZERWY. ZAMIAR TEN PRZESYŁA SIĘ DO SZCZEGÓŁOWEGO UZGODNIENIA ODPOWIEDNIO DO ZARZĄDÓW ZASOBÓW OSOBOWYCH RODZAJÓW SIŁ ZBROJNYCH LUB WŁAŚCIWYCH ORGANÓW RODZAJÓW WOJSK I SŁUŻB;

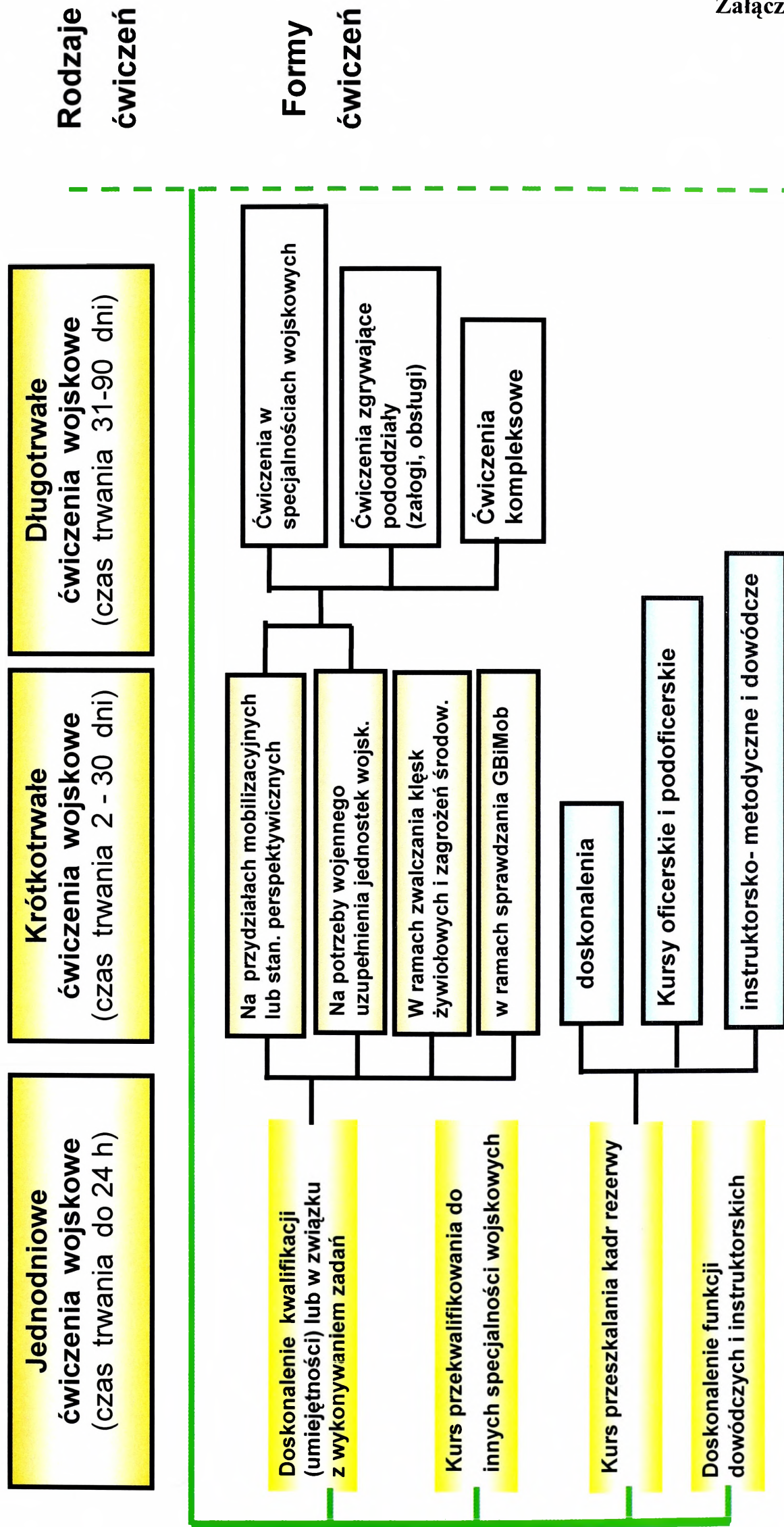
ZZO DWŁĄD PO UZGODNIENIU Z SZEFOSTWEM SZKOLENIA OKREŚLA MOŻLIWOŚCI SZKOLENIOWE ZAMIARU KURSOWEGO PRZESZKALANIA KADR REZERWY I ODSYŁA GO DO ZO I U-P1;

NA PODSTAWIE WYPEŁNIONEGO ZAMIARU KURSOWEGO PRZESZKALANIA KADR REZERWY ZO I U - P1 SG WP NALICZA POTRZEBNY NA TEN CEL OGÓLNY LIMIT STANU ŚREDNIOROCZNEGO ŻOŁNIERZY REZERWY; SPORZĄDZA PLAN KURSÓW PRZESZKALANIA KADR REZERWY ORAZ WYCIĄGI Z PLANU, KTÓRE PRZESYŁA SIĘ DO WŁAŚCIWYCH DOWÓDZTW RSZ I JEDNOSTEK SZKOLĄCYCH NIE PODLEGAJĄCYCH DOWÓDCOM RSZ;

DOWÓDZTWA RSZ SPORZĄDZAJĄ STOSOWNE WYCIĄGI I PRZESYŁAJĄ DROGĄ SŁUŻBOWĄ DO PODLEGŁYCH JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH;

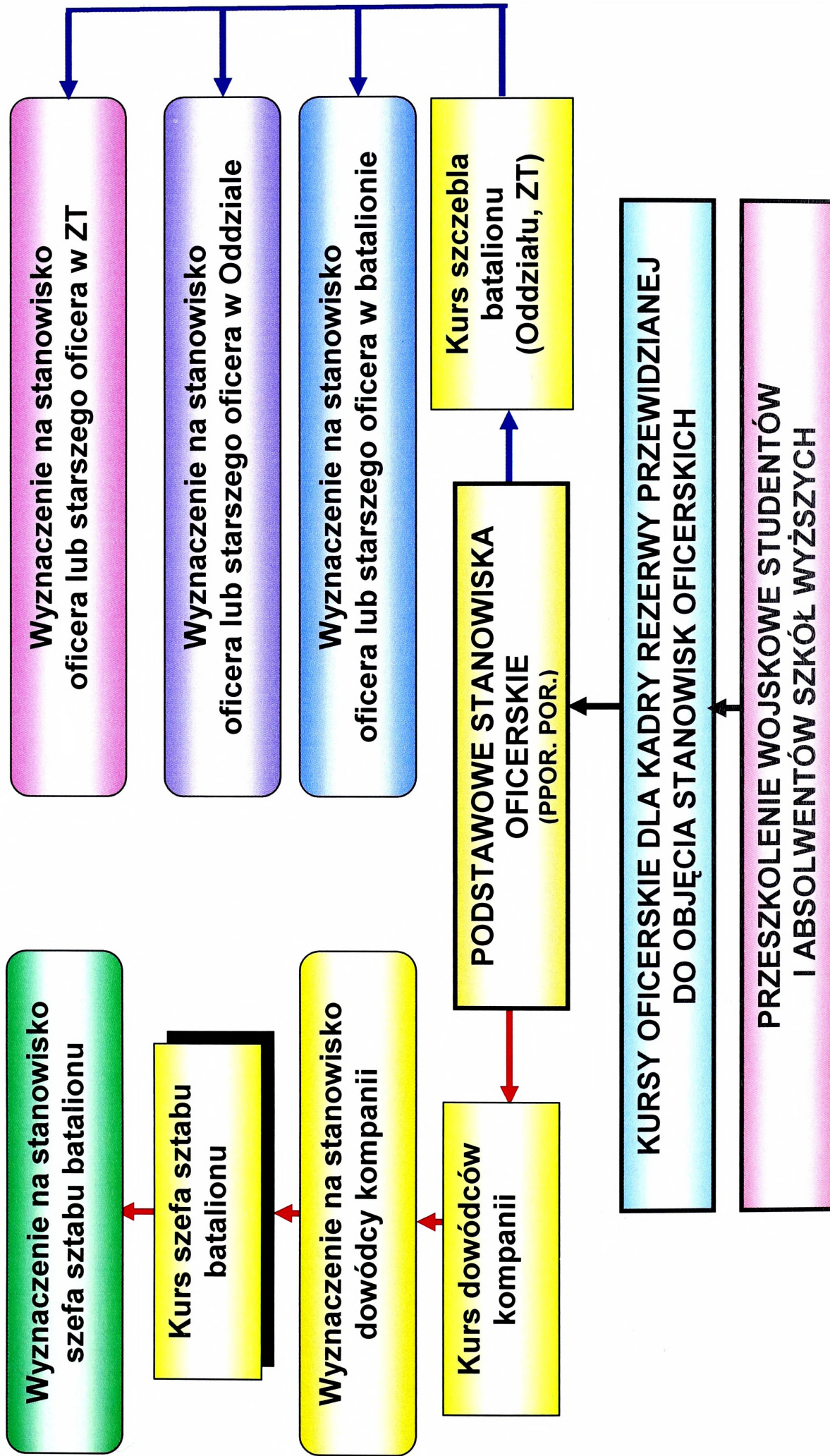
JEDNOSTKI WOJSKOWE (JEDNOSTKI SZKOLĄCE) PROWADZĄCE KURSY PRZESZKALANIA KADR REZERWY UJMUJĄ JE W SWOICH PLANACH POWOŁANIA ŻOŁNIERZY REZERWY NA ĆWICZENIA WOJSKOWE NA OGÓLNYCH ZASADACH.

RODZAJE I FORMY ĆWICZEŃ WOJSKOWYCH ŻOŁNIERZY REZERWY



Źródło: Opracowanie własne na podstawie instrukcji o powoływaniu i odbywaniu ćwiczeń wojskowych przez żołnierzy rezerwy, Warszawa 2001r., s. 69

SYSTEM PODWYŻSZANIA KWALIFIKACJI OFICERÓW REZERWY



Źródło: Opracowanie własne

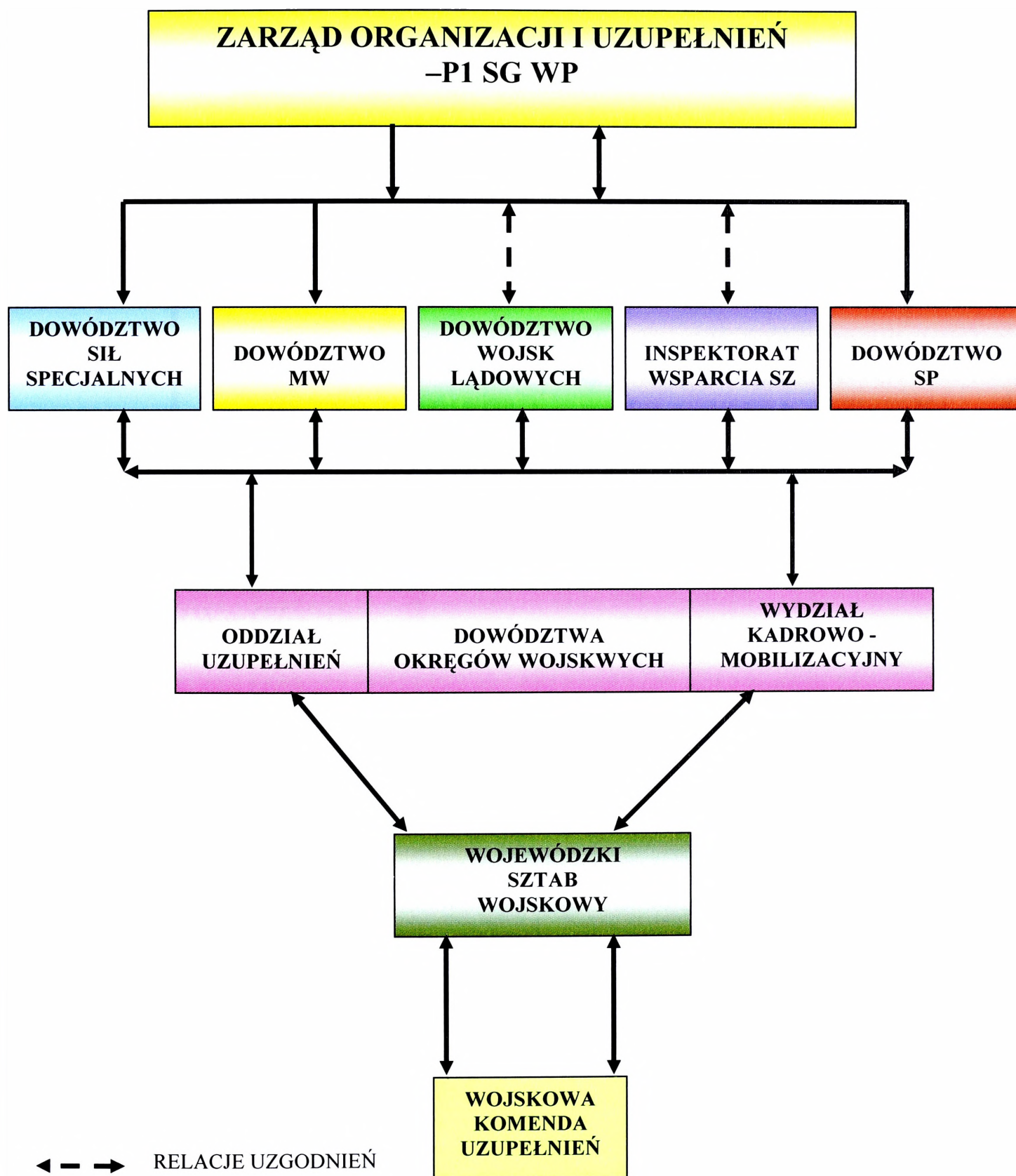
ETATOWE POTRZEBY MOBILIZACYJNE WYSTĘPUJĄCE W LATACH 2005 – 2007

SPECJALNOŚĆ WOJSKOWA	DOWÓDCA PLUTONU			DOWÓDCA KOMPANII (BATERII)			DOWÓDCA BATALIONU DYWIZJONU			OFICER DOWÓDZTWA SZTABU BATALIONU			OFICER DOWÓDZTWA I SZTABU, SZEFS SŁUŻBY ODDZIAŁU ZT				
	2005	2006	2007	2005	2006	2007	2005	2006	2007	2005	2006	2007	2005	2006	2007		
	Ep	Ep	Ep	Ep	Ep	Ep	Ep	Ep	Ep	Ep	Ep	Ep	Ep	Ep	Ep		
KO ¹	GR	SW															
01	R	RR	730	1 048	1 015	400	440	325	30	25	18	1 280	1 075	995	665	665	
02	R	RR	145	147	115	35	20	20	4	2	1	185	125	110	155	170	
03	R	RR	10	5	1	1	2	2	0	0	0	5	5	5	4	2	
04	R	RR	218	210	205	70	34	35	10	1	5	195	150	95	55	65	
05	R	RR	90	100	70	25	28	20	2	0	3	100	85	55	45	63	
06	R	RR	350	340	375	155	140	175	6	6	18	375	260	270	195	175	
07	R	RR	50	55	65	15	5	10	1	1	0	55	45	45	25	30	
08	R	RR	0	10	5	5	15	18	0	0	0	15	5	5	30	25	
09	R	RR	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	5	0	0	0	
10	R	RR	300	260	227	110	102	135	14	5	10	735	600	590	440	435	
11	R	RR	570	580	500	53	35	40	2	0	0	355	230	265	215	150	
12	R	RR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25	10	1	30	2	
13	R	RR	6	2	0	1	3	0	0	0	0	4	1	0	1	0	
14	R	RR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	6	12	50	50	
15	R	RR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	5	3	
16	R	RR	1	3	2	0	2	0	1	0	0	75	58	62	55	65	
99	R	RR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	22	0	0	
RAZEM			2 470	2 760	2 580	870	830	780	70	40	55	3 420	2 660	2 535	1 970	1 755	1 900

Źródło: opracowanie własne na podstawie bilansów z lat 2005 - 2007 roku (dane uogólnione).

¹ K0-korpus osobowy, GR – grupowa osobowa, SW – specjalność wojskowa, Ep – etatowe potrzeby mobilizacyjne.

MODEL STRUKTURALNO – FUNKCJONALNY SYSTEMU
GROMADZENIA KADR REZERWY



Źródło: Opracowanie własne.

STRUKTURA ZASOBÓW REZERW OSOBOWYCH



Źródło: Opracowanie własne na podstawie instrukcji mobilizacyjne SZ RP.

STAN ZASOBÓW REZERW OSOBOWYCH W LATACH 2002 – 2007

	2002	% do zasobów	2003	% do zasobów	2004	% do zasobów	2005	% do zasobów	2006	% do zasobów	2007	% do zasobów
REZERWA CZYNNA	192 100	24,2%	188 365	24,1%	186 445	24,2%	173 920	23,5%	152 330	21,0%	142 990	20,4%
REZERWA ALARMOWA	99 000	12,4%	97 330	12,4%	96 220	12,5%	97 570	13,2%	79 170	10,9%	73 120	10,4%
REZERWA KWALIFIKOWANA	93 100	11,7%	91 035	11,6%	90 225	11,7%	76 350	10,3%	73 160	10,1%	69 870	9,9%
REZERWA BIERNA	566 790	71,5%	560 125	71,5%	550 345	71,5%	530 450	71,8%	535 780	73,9%	520 250	74,2%
REZERWA NIEEFEKTYWNA	33 570	4,2%	34 235	4,3%	32 710	4,2%	34 340	4,6%	36 030	4,9%	37 020	5,2%
OGÓŁEM ZASOBY¹	792 460	100%	782 725	100%	769 500	100%	738 710	100%	724 140	100%	700 260	100%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bilansów z lat 2002 – 2007 (dane uogólnione).

¹ W skład zasobów rezerw osobowych wchodzi rezerwa czynna (rezerwa alarmowa + rezerwa kwalifikowana), rezerwa bierna oraz rezerwa nieefektywna.

STAN ZASOBÓW REZERW OSOBOWYCH SIŁ ZBROJNYCH

Wyszczególnienie	Oficerowie	% wyk.	Podoficerowie	% wyk.	Razem	% wyk.
Ogółem zasoby	210 930	100%	513 210	100%	724 140	100%
Zasoby rezerwy czynnej	35 680	16,9%	116 650	22,7%	152 330	21,0%
Rezerwa alarmowa	22 640	10,7%	56 530	11,0%	79 170	10,9%
w tym Rezerwa kwalifikowana	13 040	6,1%	60 120	11,7%	73 160	10,1%
Zasoby rezerwy biernej	166 400	78,8%	369 380	71,9%	535 780	73,9%
Zasoby Sił Zbrojnych	150 340	71,2%	312 300	60,8%	462 640	63,8%
w tym Rezerwa wydzielona do zabezpieczenia funkcjonowania państwa	16 060	7,6%	57 080	11,1%	73 140	10,1%
Zasoby rezerwy nieefektywnej	8 850	4,1%	27 180	5,2%	36 030	4,9%

STAN ZASOBÓW REZERW OSOBOWYCH POMORSKIEGO OKRĘGU WOJSKOWEGO

Wyszczególnienie	Oficerowie	% wyk.	Podoficerowie	% wyk.	Razem	% wyk.
Ogółem zasoby	104 690	100%	240 920	100%	345 610	100%
Zasoby rezerwy czynnej	20 670	19,7%	56 460	23,4%	77 130	22,3%
w tym	13 190	12,5%	33 760	14,0%	46 950	13,5%
Rezerwa alarmowa						
Rezerwa kwalifikowana	7 480	7,2%	22 700	9,4%	30 180	8,7%
Zasoby rezerwy biernej	78 450	75,0%	169 790	70,4%	248 240	71,8%
w tym	71 190	68,0%	143 590	59,6%	214 780	62,1%
Zasoby Sił Zbrojnych						
Rezerwa wydzielona do zabezpieczenia funkcjonowania państwa	7 260	6,9%	26 200	10,8%	33 460	9,6%
Zasoby rezerwy nieefektywnej	5570	5,3%	14 670	6,1%	20240	5,8%

47

STAN ZASOBÓW REZERW OSOBOWYCH ŚLĄSKIEGO OKRĘGU WOJSKOWEGO

Wyszczególnienie	Oficerowie	% wyk.	Podoficerowie	% wyk.	Razem	% wyk.
Ogółem zasoby	106 240	100%	272 290	100%	378 530	100%
Zasoby rezerwy czynnej	15 010	14,1%	60 190	22,1%	75 200	19,8%
w tym	9 450	8,8%	22 770	8,3%	32 220	8,5%
Rezerwa alarmowa						
Rezerwa kwalifikowana	5 560	5,2%	37 420	13,7%	42 980	11,3%
Zasoby rezerwy biernej	87 950	82,7%	199 590	73,3%	287 540	75,9%
w tym	79 150	74,5%	168 710	61,9%	247 860	65,4%
Zasoby Sił Zbrojnych						
Rezerwa wydzielona do zabezpieczenia funkcjonowania państwa	8 800	8,2%	30 880	11,3%	39 680	10,4%
Zasoby rezerwy nieefektywnej	3 280	3,1%	12 510	4,6%	15 790	4,2%

Źródło: opracowanie własne na podstawie bilansu zasobów kadry rezerwy z 2006 roku (dane uogólnione).

STAN WYKORZYSTANIA ZASOBÓW EFEKTYWNYCH SIŁ ZBROJNYCH WG WSZW

WSZW	ZASOBY REZERWY EFEKTYWNEJ					REZERWA NIEEFEKTYWNA	RAZEM ZASOBY	ZADANIA UZUPEŁNIENIOWE	% WYKORZYSTANIA
	Rezerwa alarmowa	Rezerwa kwalifikowana	Rezerwa czynna	Rezerwa bierna ¹	Rezerwa efektywna				
KATOWICE	1 940	12 410	14 350	60 900	75 250	3 195	78 445	1 545	2,0%
KIELCE	1 380	3 040	4 420	14 665	19 085	720	19 805	725	3,8%
KRAKÓW	3 335	7 320	10 655	33 725	44 380	1 305	45 685	2 415	5,4%
LUBLIN	4 920	2 985	7 905	20 575	28 480	2 135	30 615	3 655	12,8%
ŁÓDŹ	3 935	4 790	8 725	30 635	39 360	1 785	41 145	2 770	7,0%
OPOLE	2 495	1 740	4 235	13 915	18 150	1 350	19 500	1 875	10,3%
RZESZÓW	4 195	4 020	8 215	23 560	31 775	1 715	33 490	2 990	9,4%
WROCLAW	6 625	4 735	11 360	34 925	46 285	2 020	48 305	5 020	10,8%
ZIELONA GÓRA	3 400	1 960	5 360	14 970	20 330	1 570	21 900	2 440	12,0%
SOW	32 225	43 000	75 225	247 870	323 095	15 795	338 890	23 435	7,2%
BIALYSTOK	2 240	2 160	4 400	14 285	18 685	825	19 510	1 450	7,7%
BYDGOSZCZ	6 215	3 930	10 145	28 190	38 335	2 635	40 970	4 550	11,8%
GDAŃSK	7 725	4 445	12 170	27 300	39 470	5 580	45 050	5 540	14,0%
OLSZTYN	5 915	2 140	8 055	14 800	22 855	1 745	24 600	3 865	16,9%
POZNAŃ	4 030	8 735	12 765	47 020	59 785	2 650	62 435	2 820	4,7%
SZCZECIN	9 435	2 655	12 090	19 005	31 095	1 915	33 010	5 045	16,2%
WARSZAWA	11 395	6 115	17 510	64 185	81 695	4 900	86 595	8 085	9,9%
POW	46 955	30 180	77 135	214 785	291 920	20 250	312 170	31 355	10,7%
SIŁY ZBROJNE	79 180	73 180	152 360	462 655	615 015	36 045	651 060	54 790	8,9%

¹ Rezerwa bierna występuje bez rezerwy wydzielonej na zabezpieczenie funkcjonowania państwa

STAN WYKORZYSTANIA ZASOBÓW EFEKTYWNYCH WOJSK LĄDOWYCH WG WSZW

WSZW	ZASOBY REZERWY EFEKTYWNEJ						ZADANIA UZUPEŁNIENIOWE	% WYKORZYSTANIA
	Rezerwa alarmowa	Rezerwa kwalifikowana	Rezerwa czynna	Rezerwa bierna	Rezerwa efektywna			
KATOWICE	1 490	12 415	13 905	60 905	74 810	990	1,3%	
KIELCE	1280	3040	4 320	14 660	18 980	650	3,4%	
KRAKÓW	2 455	6720	9 175	31 445	40 620	1 800	4,4%	
LUBLIN	4 510	2 985	7 495	20 575	28 070	3 360	11,9%	
ŁÓDŹ	2 725	4785	7 510	30 635	38 145	1 745	4,5%	
OPOLE	2 485	1735	4 220	13 915	18 135	1 855	10,2%	
RZESZÓW	4 155	4020	8 175	23 555	31 730	2 955	9,3%	
WROCLAW	5 195	4 735	9 930	34 925	44 855	3 915	8,7%	
ZIELONA GÓRA	2 835	1 965	4 800	14 970	19 770	1 960	9,9%	
SOW	27 130	42 400	69 530	245 585	315 115	19 230	6,1%	
BIALYSTOK	2 200	2075	4275	14 100	18 375	1 425	7,7%	
BYDGOSZCZ	5 425	3 935	9360	28 185	37 545	4 000	10,6%	
GDAŃSK	3 070	4355	7425	27 300	34 725	2 385	6,8%	
OLSZTYN	5 385	2135	7520	14 800	22 320	3 865	17,3%	
POZNAŃ	1 965	8735	10700	47 020	57 720	1 435	2,4%	
SZCZECIN	5 965	2 655	8620	19 000	27 620	4 500	16,2%	
WARSZAWA	8 545	6 115	14660	64 185	78 845	5 980	7,5%	
POW	32 555	30 005	62 560	214 590	277 150	23 590	8,5%	
WOJSKA LĄDOWE	59 685	72 405	132 090	460 175	592 265	42 820	7,2%	

Źródło: opracowanie własne na podstawie bilansu zasobów kadr rezerwy z 2007 roku (dane uogólnione).

ETATOWE POTRZEBY MOBILIZACYJNE SIŁ ZBROJNYCH W LATACH 2002 – 2006

RODZAJ SIŁ ZBROJNYCH	Etatowe potrzeby mobilizacyjne w 2002 roku				Etatowe potrzeby mobilizacyjne w 2003 roku				Etatowe potrzeby mobilizacyjne w 2004 roku			Etatowe potrzeby mobilizacyjne w 2005 roku			Etatowe potrzeby mobilizacyjne w 2006 roku		
	Stanowiska oficerskie	Stanowiska chorążych	Stanowiska podoficerów zawodowych	Razem	Stanowiska oficerskie	Stanowiska chorążych	Stanowiska podoficerów zawodowych	Razem	Stanowiska oficerskie	Stanowiska podoficerskie	Razem	Stanowiska oficerskie	Stanowiska podoficerskie	Razem	Stanowiska oficerskie	Stanowiska podoficerskie	Razem
SIŁY ZBROJNE	19065	16265	27905	63235	18590	15915	27255	61760	18500	53520	72020	18565	52705	71270	15310	41245	56555
WOJSKA LĄDOWE	14435	13225	20910	48570	14250	13000	20500	47750	14150	38910	53060	14160	38010	52170	12035	30410	42445
SIŁY POWIETRZNE	1905	1580	3850	7335	1805	1495	3660	6960	1580	7930	9510	1815	8500	10315	1410	6085	7495
MARYNARKA WOJENNA	1395	920	1350	3665	1300	895	1300	3495	1355	3590	4945	1155	3285	4440	790	2425	3215
INNE JEDNOSTKI WOJSKOWE	1330	540	1795	3665	1235	525	1795	3555	1415	3090	4505	1435	2910	4345	1075	2325	3400

Źródło: opracowanie własne na podstawie bilansów zasobów kadr rezerwy z 2002 – 2006 roku (dane uogólnione).

**STAN UZUPELNIENIA STANOWISK OFICERSKICH I PODOFICERSKICH WYSTĘPUJĄCYCH W RAMACH POTRZEB
MOBILIZACYJNYCH SIŁ ZBROJNYCH**

SW		STANOWISK OFICERSKIE										STANOWISK PODOFICERSKIE										RAZEM - KADRA REZERWY												
		REZERWA ALARMOWA										REZERWA ALARMOWA										REZERWA ALARMOWA												
		UZUPELNIENIE ETATOWYCH Pm					UZUPELNIENIE ETATOWYCH Pm					UZUPELNIENIE ETATOWYCH Pm					UZUPELNIENIE ETATOWYCH Pm					UZUPELNIENIE ETATOWYCH Pm												
KO	GR	SP	SO	R	Epf	B	B	Uws	Uzup. właściwe	Uzup. niewłaściwe	SO	%	Uzup. niewłaściwe	Uzup. właściwe	%	Uzup. niewłaściwe	Uzup. właściwe	%	Uzup. niewłaściwe	Uzup. właściwe	%	Uzup. niewłaściwe	Uzup. właściwe	%	Uzup. niewłaściwe	Uzup. właściwe	%	Uzup. niewłaściwe	Uzup. właściwe	%				
01	R	RR	4955	4921	34	0,69%	3648	73,62%	1270	25,63%	9110	9087	23	0,25%	7605	83,48%	1480	16,25%	14065	14008	57	0,41%	11253	80,01%	2750	19,55%	14065	14008	57	0,41%	11253	80,01%	2750	19,55%
02	R	RR	932	931	1	0,11%	701	75,21%	230	24,69%	5639	5613	26	0,46%	3195	56,66%	2418	42,88%	6571	6544	27	0,41%	3896	59,29%	2648	40,30%	6571	6544	27	0,41%	3896	59,29%	2648	40,30%
03	R	RR	137	136	1	0,73%	91	66,42%	45	32,85%	719	715	4	0,56%	415	57,72%	300	41,72%	856	851	5	0,58%	506	59,11%	345	40,30%	856	851	5	0,58%	506	59,11%	345	40,30%
04	R	RR	581	568	13	2,24%	370	63,68%	196	33,73%	1264	1264	0	0,00%	1016	80,39%	248	19,62%	1845	1832	13	0,70%	1386	75,12%	444	24,07%	1845	1832	13	0,70%	1386	75,12%	444	24,07%
05	R	RR	508	490	18	3,54%	306	60,24%	184	36,22%	1592	1526	66	4,15%	1004	63,07%	522	32,79%	2100	2016	84	4,00%	1310	62,38%	706	33,62%	2100	2016	84	4,00%	1310	62,38%	706	33,62%
06	R	RR	1377	1362	15	1,09%	980	71,17%	387	28,10%	5385	5342	43	0,80%	3529	65,53%	1820	33,80%	6762	6704	58	0,86%	4509	66,68%	2207	32,64%	6762	6704	58	0,86%	4509	66,68%	2207	32,64%
07	R	RR	251	250	1	0,40%	188	74,90%	62	24,70%	997	994	3	0,30%	647	64,89%	346	34,70%	1248	1244	4	0,32%	835	66,91%	408	32,69%	1248	1244	4	0,32%	835	66,91%	408	32,69%
08	R	RR	363	326	37	10,19%	183	50,41%	143	39,39%	954	942	12	1,26%	355	37,21%	585	61,32%	1317	1268	49	3,72%	538	40,85%	728	55,28%	1317	1268	49	3,72%	538	40,85%	728	55,28%
09	R	RR	205	204	1	0,49%	149	72,68%	55	26,83%	190	187	3	1,58%	120	63,16%	68	35,79%	395	391	4	1,01%	269	68,10%	123	31,14%	395	391	4	1,01%	269	68,10%	123	31,14%
10	R	RR	2328	2313	15	0,64%	1791	76,93%	522	22,42%	11694	11584	110	0,94%	6895	58,96%	4686	40,07%	14022	13897	125	0,89%	8686	61,95%	5208	37,14%	14022	13897	125	0,89%	8686	61,95%	5208	37,14%
11	R	RR	2901	2859	42	1,45%	2042	70,39%	817	28,16%	3028	2997	31	1,02%	1868	61,36%	1139	37,62%	5929	5856	73	1,23%	3900	65,78%	1956	32,99%	5929	5856	73	1,23%	3900	65,78%	1956	32,99%
12	R	RR	18	18	0	0,00%	13	72,22%	5	27,78%	16	12	4	25,00%	7	43,75%	5	31,25%	34	30	4	11,76%	20	58,82%	10	29,41%	34	30	4	11,76%	20	58,82%	10	29,41%
13	R	RR	98	98	0	0,00%	80	81,63%	18	18,37%	614	614	0	0,00%	570	92,83%	44	7,17%	712	712	0	0,00%	650	91,29%	62	8,71%	712	712	0	0,00%	650	91,29%	62	8,71%
14	R	RR	268	264	4	1,49%	149	55,60%	115	42,91%									268	264	4	1,49%	149	55,60%	115	42,91%	268	264	4	1,49%	149	55,60%	115	42,91%
15	R	RR	105	19	86	81,90%	12	11,43%	7	6,67%									105	19	86	81,90%	12	11,43%	7	6,67%	105	19	86	81,90%	12	11,43%	7	6,67%
16	R	RR	273	271	2	0,73%	232	84,99%	39	14,29%	20	20	0	0,00%	6	30,00%	14	70,00%	293	291	2	0,68%	238	81,23%	53	18,09%	293	291	2	0,68%	238	81,23%	53	18,09%
99	R	RR	10	10	0	0,00%	10	100,00%	0	0,00%	23	23	0	0,00%	23	100,00%	0	0,00%	33	33	0	0,00%	33	100,00%	0	0,00%	33	33	0	0,00%	33	100,00%	0	0,00%
RR	R	RR	15310	15040	270	1,76%	10945	71,49%	4095	26,75%	41245	40920	325	0,80%	27245	66,06%	13675	33,16%	55555	55560	595	1,05%	38190	67,53%	17770	31,42%	55555	55560	595	1,05%	38190	67,53%	17770	31,42%

Źródło: opracowanie własne na podstawie bilansu zasobów kadr rezerwy z 2007 roku (dane uogólnione).

**LICZBA STANOWISK W RAMACH POTRZEB MOBILIZACYJNYCH WŁĄD
w których zachodzi zbieżność kwalifikacji wojskowych z cywilnymi**

Korpus osobowy, grupa osobowa, specjalność wojskowa	Liczba potrzeb w korpusie	
	oficerskim	podoficerskim
Ogólnowojskowy, wychowanie fizyczne, administracja, tłumacz języka	20	15
Łączności i informatyki, eksploatacja systemów łączności	370	450
Inżynierii wojskowej, budowa dróg i mostów	700	520
Logistyki	1 280	3 085
Medyczny	1 440	1 325
Sprawiedliwości i obsługi prawnej	145	-
Duszpasterstwa	10	-
Finansowy	170	25
Razem	4 135	5 420
% ogólnej liczby potrzeb	27,0%	13,0%

Źródło: opracowanie własne na podstawie bilansu zasobów kadr rezerwy z 2007 roku (dane uogólnione).

**WYKAZ POTRZEB MOBILIZACYJNYCH KADRY REZERWY Z PODZIAŁEM
NA GRUPY**

**A) POTRZEBY MOBILIZACYJNE KADRY REZERWY WIĘKSZE
LUB RÓWNE 500**

Lp.	Specjalność Wojskowa			2005	2005	2007
	KO	GO	SW	Etatowe potrzeby mobilizacyjne	Etatowe potrzeby mobilizacyjne	Etatowe potrzeby mobilizacyjne
1.	01	1	01	3 010	3 270	2 885
2.	01	1	41	8 315	8 340	5 535
3.	01	5	01	810	860	875
4.	01	5	41	2 200	2 270	2 070
5.	02	1	01	755	715	570
6.	02	1	41	635	650	655
7.	02	1	62	675	610	480
8.	02	9	43	680	690	665
9.	04	1	42	825	740	575
10.	05	1	43	565	605	550
11.	06	1	01	1 030	900	730
12.	06	1	41	2 100	1 680	1 420
13.	06	1	44	620	605	575
14.	06	4	41	535	675	570
15.	10	1	01	1 555	1 575	1 385
16.	10	1	41	1 835	1 845	1 705
17.	10	2	42	560	510	445
18.	10	2	44	1 180	1 150	980
19.	10	3	45	1 225	955	555
20.	10	3	46	1 460	1 300	860
21.	10	3	51	550	600	605
22.	10	9	43	680	740	830
23.	10	9	46	635	600	610
24.	10	9	47	1 730	1 540	1 330
25.	11	1	01	865	895	780
26.	11	1	07	845	855	750
27.	11	7	41	2 475	2 280	980
28.	11	7	61	545	540	375
29.	11	7	69	855	760	715
30.	13	2	43	615	740	480
Razem				40 365	39 495	31 540
% ogółu potrzeb mobilizacyjnych				56,0%	55,4%	55,7%
Ogółem potrzeby				72 020	71 270	56 555

**B) POTRZEBY MOBILIZACYJNE KADRY REZERWY WIĘKSZE NIŻ 300,
A MNIEJSZ LUB RÓWNE 500**

Lp.	Specjalność Wojskowa			2005	2005	2007
	KO	GO	SW	Etatowe potrzeby mobilizacyjne	Etatowe potrzeby mobilizacyjne	Etatowe potrzeby mobilizacyjne
1.	01	2	44	330		
2.	01	3	01	300		
3.	01	3	41	350	325	305
4.	01	5	09		425	420
5.	01	5	47	430	555	450
6.	02	1	43	445	455	370
7.	02	1	48	330		
8.	02	1	49	355	395	365
9.	02	1	54	305		
10.	02	1	56	470	560	435
11.	02	1	61	380	535	490
12.	02	9	45	375	355	
13.	03	1	46	355	380	
14.	04	1	41	315		
15.	05	9	47		380	
16.	06	1	42		360	405
17.	06	1	43		440	
18.	07	1	41	360	400	380
19.	07	1	59	365		
20.	10	1	42		310	345
21.	10	1	43	300	430	430
22.	10	2	43	490	495	420
23.	10	2	48	345	315	
24.	10	3	02	365	335	305
25.	10	3	48	345		
26.	10	9	02	485	410	345
27.	11	1	03	355	350	
28.	11	7	57	385	405	
29.	12	1	01	420	450	
Razem				8 955	9 065	5 465
% ogółu potrzeb mobilizacyjnych				12,4%	12,7%	9,6%
Ogółem potrzeby				72 020	71 270	56 555

**C) POTRZEBY MOBILIZACYJNE KADRY REZERWY WIĘKSZE NIŻ 100,
A MNIJSZ LUB RÓWNE 300**

Lp.	Specjalność Wojskowa			2005	2006	2007
	KO	GO	SW	Etatowe potrzeby mobilizacyjne	Etatowe potrzeby mobilizacyjne	Etatowe potrzeby mobilizacyjne
1.	01	1	42	110		
2.	01	2	01	275	295	225
3.	01	2	43		105	
4.	01	2	44		225	260
5.	01	3	01		280	225
6.	01	3	41			290
7.	01	5	09	255		
8.	02	1	43			265
9.	02	1	44	180	105	
10.	02	1	46	260	200	115
11.	02	1	48		285	
12.	02	1	49			215
13.	02	1	50		110	
14.	02	1	54		225	185
15.	02	1	56			245
16.	02	1	59	270	290	110
17.	02	1	60	105	115	
18.	02	1	61			295
19.	02	1	64	145	145	
20.	02	2	01	120	140	125
21.	02	9	41	135	120	
22.	02	9	45			155
23.	03	1	01		105	
24.	03	1	03	125		
25.	03	1	41	110		
26.	03	1	50	255		
27.	04	1	01	290	295	265
28.	04	1	02	195	180	180
29.	04	1	04	140	125	100
30.	04	1	41		250	200
31.	04	1	43	125	135	
32.	04	1	44	275	290	245
33.	04	2	47	145	125	115
34.	05	1	01	175	180	160
35.	05	1	03	120		
36.	05	2	04	120	150	125
37.	05	1	41		105	
38.	05	1	44	145	120	
39.	05	2	44	235	275	
40.	05	2	47	245	215	
41.	05	9	47	265		
42.	06	1	02	100		

Lp.	Specjalność Wojskowa			2005	2006	2007
	KO	GO	SW	Etatowe potrzeby mobilizacyjne	Etatowe potrzeby mobilizacyjne	Etatowe potrzeby mobilizacyjne
43.	06	1	04	170	145	120
44.	06	1	42	170		
45.	06	1	43			115
46.	06	1	53	295	210	145
47.	06	1	56	105	115	
48.	06	1	58	110	115	120
49.	06	1	59	245	115	200
50.	06	2	01	115	150	215
51.	06	2	41	225	235	245
52.	06	2	44	165	160	155
53.	06	3	02	190	160	145
54.	06	3	41	125	160	165
55.	06	3	42	285	255	285
56.	06	4	42	205	210	
57.	07	1	01	225	220	160
58.	07	1	41			265
59.	07	1	46	170	145	
60.	07	1	59			175
61.	08	1	08		110	
62.	08	2	01		100	
63.	08	9	44	145	140	
64.	08	9	47	200	215	
65.	08	9	49	160	165	
66.	08	9	54	225	210	130
67.	08	9	59	160	155	
68.	09	1	01	210	170	
69.	10	1	42	250		
70.	10	2	02	100		
71.	10	2	46	250	295	215
72.	10	2	47	175	215	180
73.	10	2	48			240
74.	10	3	43	230	195	105
75.	10	3	47	200	155	
76.	10	3	48		215	145
77.	10	3	50		200	255
78.	10	9	44	150	190	190
79.	10	9	45	140	210	140
80.	10	9	50	115	135	100
81.	10	9	54	140	150	145
82.	10	9	55	220	160	100
83.	11	1	02	125	100	
84.	11	1	03			255
85.	11	1	10	300	295	225
86.	11	1	29	130	130	
87.	11	7	42	255	215	

Lp.	Specjalność Wojskowa			2005	2006	2007
	KO	GO	SW	Etatowe potrzeby mobilizacyjne	Etatowe potrzeby mobilizacyjne	Etatowe potrzeby mobilizacyjne
88.	11	7	54		105	
89.	11	7	57			185
90.	12	1	41	105		
91.	13	2	41	105	110	
92.	14	1	04	105	105	
93.	15	1	01			105
94.	16	1	01	275	300	270
Razem				12 190	12 330	9 595
% ogółu potrzeb mobilizacyjnych				16,9%	17,3%	17,0%
Ogółem potrzeby				72 020	71 270	56 555

Źródło: opracowanie własne na podstawie bilansów zasobów kadr rezerwy z lat 2005 – 2007 (dane uogólnione).

STAN LICZBOWY I UZUPEŁNIENIE ETATOWYCH POTRZEB MOBILIZACYJNYCH W RODZAJACH SIŁ ZBROJNYCH

RSZ	ETATOWE POTRZEBY MOBILIZACYJNE			UZUPEŁNIENIO KADRA REZERWY O WŁAŚCIWYCH KWALIFIKACJACH WOJSKOWYCH				UZUPEŁNIENIO KADRA REZERWY O NIEWŁAŚCIWYCH KWALIFIKACJACH WOJSKOWYCH				STANOWISKA NIEUZPELNIONE (BRAKI)			
	Stanowiska oficerskie	Stanowiska podoficerskie	Razem	Stanowiska oficerskie	Stanowiska podoficerskie	Razem	% do etatowych mobilizacyjnych	Stanowiska oficerskie	Stanowiska podoficerskie	Razem	% do etatowych mobilizacyjnych	Stanowiska oficerskie	Stanowiska podoficerskie	Razem	% do etatowych mobilizacyjnych
SIŁY ZBROJNE	15310	41245	56555	10945	27245	38190	67,5%	4095	13675	17770	31,4%	270	325	595	1,05%
WOJSKA LĄDOWE	12035	30410	42445	8775	20950	29725	70,0%	3070	9375	12445	29,3%	190	85	275	0,65%
SIŁY POWIETRZNE	1410	6085	7495	850	3485	4335	57,8%	510	2385	2895	38,6%	50	215	265	3,53%
MARYNARKA WOJENNA	790	2425	3215	555	1295	1850	57,5%	230	1110	1340	41,6%	5	20	25	0,77%
INNE JEDNOSTKI WOJSKOWE	1075	2325	3400	765	1515	2280	67,0%	285	805	1090	32,0%	25	5	30	0,88%

Źródło: opracowanie własne na podstawie bilansu zasobów kadr rezerwy z 2007 roku (dane uogólnione).

**UZUPEŁNIENIE STANOWISK OFICERSKICH WYSTĘPUJĄCYCH W RAMACH POTRZEB MOBILIZACYJNYCH
WOJSK LĄDOWYCH**

REZERWA ALARMOWA																	
Ep	Epf			Uws	B	GZU			wiek			W tym			Planowe uzupełnienie wojsk w czasie wojny		
	O	Pdf	R			O	Pdf	R	-40	41-45	46-	K	BZŻ	S		Pracownicze przydziały mobilizacyjne	
Białystok	430	219	211	430	268	0	76	93	169	209	201	189	0	10	0	26	135
Bydgoszcz	1028	774	245	1019	666	9	340	92	432	404	483	564	0	128	0	82	78
Gdańsk	645	373	269	642	392	3	139	90	229	218	265	388	0	70	5	36	13
Olsztyn	952	571	361	932	655	19	259	183	442	516	398	460	1	94	0	56	198
Poznań	529	258	271	529	464	0	102	104	206	329	255	151	1	90	0	90	0
Szczecin	1287	968	242	1210	1044	77	302	85	387	366	579	652	0	200	1	78	68
Warszawa	1597	875	713	1588	1139	9	312	253	565	683	764	706	0	287	2	172	300
POW	6468	4038	2312	6350	4628	117	1530	900	2430	2725	2945	3110	2	879	8	540	792
Katowice	316	163	151	314	266	2	64	61	125	226	132	81	1	49	2	30	61
Kielce	299	138	161	299	274	1	45	58	103	155	138	109	0	48	0	12	138
Kraków	564	301	263	564	425	0	66	111	177	381	241	119	0	34	0	34	66
Lublin	994	471	513	984	833	10	105	153	258	521	403	318	0	37	0	57	143
Łódź	526	357	139	496	406	30	131	88	219	376	191	148	0	64	0	77	149
Opole	489	307	176	483	336	6	73	35	108	169	173	249	2	61	0	34	96
Rzeszów	735	319	408	727	440	8	109	164	273	379	321	300	0	32	0	52	159
Wrocław	1146	514	622	1136	800	10	171	221	392	578	461	489	0	109	0	121	59
Zielona Góra	498	241	251	492	367	6	99	81	180	282	188	202	2	73	0	44	73
SOW	5567	2811	2684	5495	4147	73	863	972	1835	3067	2248	2015	5	507	2	461	944
WOJSKA LĄDOWE	12035	6849	4996	11845	8775	190	2393	1872	4265	5792	5193	5125	7	1386	10	1001	1736

Źródło: opracowanie własne na podstawie bilansu zasobów kadr rezerwy z 2007 roku (dane uogólnione).

STRUKTURA WIEKOWA UZUPEŁNIENIA ZASADNICZYCH GRUP STANOWISK OFICERSKICH W WOJSKACH LĄDOWYCH

WSZW OW KRAJ	REZERWA ALARMOWA																													
	Dowódca plutonu						Dowódca kompanii (baterii)						Dowódca batalionu (dywizjonu)						Oficer d-dztwa i sztabu batalionu (dywizjonu)						Oficer d-dztwa i sztabu, szef służby oddziału (ZT)					
	wiek						wiek						wiek						wiek						wiek					
	Ep	-40	%	41-	%	Ep	-45	%	46-	%	Ep	-45	%	46-	%	Ep	-45	%	46-	%	Ep	-45	%	46-	%	Ep	-45	%	46-	%
Białystok	74	46	62,16%	28	37,84%	27	17	62,96%	10	37,04%	0	0	#DZIEL/01	0	#DZIEL/01	143	90	62,94%	53	37,06%	58	38	65,52%	20	34,48%					
Bydgoszcz	216	111	51,39%	105	48,61%	101	58	57,43%	43	42,57%	2	1	50,00%	1	50,00%	134	78	58,21%	56	41,79%	120	76	63,33%	44	36,67%					
Gdańsk	167	54	32,34%	113	67,66%	55	19	34,55%	36	65,45%	1	0	0,00%	1	100,00%	126	63	50,00%	63	50,00%	21	12	57,14%	9	42,86%					
Olsztyn	252	124	49,21%	128	50,79%	31	20	64,52%	11	35,48%	2	2	100,00%	0	0,00%	183	111	60,66%	72	39,34%	143	79	55,24%	64	44,76%					
Poznań	111	100	90,09%	11	9,91%	4	4	100,00%	0	0,00%	0	0	#DZIEL/01	0	#DZIEL/01	5	2	40,00%	3	60,00%	0	0	#DZIEL/01	0	#DZIEL/01					
Szczecin	272	190	69,85%	82	30,15%	90	60	66,67%	30	33,33%	0	0	#DZIEL/01	0	#DZIEL/01	321	161	50,16%	160	49,84%	399	142	35,59%	257	64,41%					
Warszawa	321	176	54,83%	145	45,17%	107	78	72,90%	29	27,10%	6	1	16,67%	5	83,33%	271	164	60,52%	107	39,48%	205	109	53,17%	96	46,83%					
RAZEM POW	1413	801	56,69%	612	43,31%	415	256	61,69%	159	38,31%	11	4	36,36%	7	63,64%	1183	669	56,55%	514	43,45%	946	456	48,20%	490	51,80%					
Katowice	36	27	75,00%	9	25,00%	10	10	100,00%	0	0,00%	1	1	100,00%	0	0,00%	126	89	70,63%	37	29,37%	101	80	79,21%	21	20,79%					
Kielce	104	57	54,81%	47	45,19%	10	8	80,00%	2	20,00%	3	1	33,33%	2	66,67%	126	84	66,67%	42	33,33%	25	17	68,00%	8	32,00%					
Kraków	61	31	50,82%	30	49,18%	23	17	73,91%	6	26,09%	7	2	28,57%	5	71,43%	41	29	70,73%	12	29,27%	41	24	58,54%	17	41,46%					
Lublin	238	140	58,82%	98	41,18%	56	50	89,29%	6	10,71%	6	4	66,67%	2	33,33%	125	84	67,20%	41	32,80%	99	70	70,71%	29	29,29%					
Łódź	115	90	78,26%	25	21,74%	30	26	86,67%	4	13,33%	4	1	25,00%	3	75,00%	104	98	94,23%	6	5,77%	14	8	57,14%	6	42,86%					
Opole	83	39	46,99%	44	53,01%	47	20	42,55%	27	57,45%	5	0	0,00%	5	100,00%	248	121	48,79%	127	51,21%	96	44	45,83%	52	54,17%					
Rzeszów	176	105	59,66%	71	40,34%	77	59	76,62%	18	23,38%	6	1	16,67%	5	83,33%	157	105	66,88%	52	33,12%	240	162	67,50%	78	32,50%					
Wrocław	255	147	57,65%	108	42,35%	73	55	75,34%	18	24,66%	10	3	30,00%	7	70,00%	236	148	62,71%	88	37,29%	202	115	56,93%	87	43,07%					
Zielona Góra	104	60	57,69%	44	42,31%	37	24	64,86%	13	35,14%	3	2	66,67%	1	33,33%	194	138	71,13%	56	28,87%	141	67	47,52%	74	52,48%					
RAZEM SOW	1172	696	59,39%	476	40,61%	363	269	74,10%	94	25,90%	45	15	33,33%	30	66,67%	1357	896	66,03%	461	33,97%	959	587	61,21%	372	38,79%					
RAZEM Wład	2585	1497	57,91%	1088	42,09%	778	525	67,48%	253	32,52%	56	19	33,93%	37	66,07%	2540	1565	61,61%	975	38,39%	1905	1043	54,75%	862	45,25%					

Źródło: opracowanie własne na podstawie bilansu z 2007r.

**STAN UZUPELNIENIA STANOWISK OFICERSKICH I PODOFICERSKICH WYSTĘPUJĄCYCH W RAMACH POTRZEB
MOBILIZACYJNYCH WOJSK LĄDOWYCH**

SW		STANOWISK OFICERSKIE												STANOWISK PODOFICERSKIE												RAZEM - KADRA REZERWY					
		REZERWA ALARMOWA						REZERWA ALARMOWA						REZERWA ALARMOWA						REZERWA ALARMOWA											
		UZUPELNIENIE ETATOWYCH Pm						UZUPELNIENIE ETATOWYCH Pm						UZUPELNIENIE ETATOWYCH Pm						UZUPELNIENIE ETATOWYCH Pm											
KO	GR	SP	SO	R	RR	Ep	B	B	Uws	Uzup. właściwe	Uzup. niewłaściwe	SO	%	Ep	R	SO	%	Uws	Uzup. właściwe	Uzup. niewłaściwe	SO	%	Ep	R	Of, Pdf	%	Uws	Uzup. właściwe	Uzup. niewłaściwe	Of, Pdf	%
01	R	RR	4505	4475	30	0,7%	3364	74,7%	1111	24,7%	7863	7660	3	0,0%	6631	84,3%	1229	15,6%	6631	84,3%	1229	15,6%	12335	12335	33	0,3%	9995	80,8%	2340	18,9%	
02	R	RR	607	607	0	0,0%	470	77,4%	137	22,6%	3849	3835	14	0,4%	2381	61,9%	1454	37,8%	2381	61,9%	1454	37,8%	4456	4442	14	0,3%	2851	64,0%	1591	35,7%	
03	R	RR	15	15	0	0,0%	8	53,3%	6	40,0%	93	93	0	0,0%	50	53,8%	43	46,2%	50	53,8%	43	46,2%	108	108	0	0,0%	58	53,7%	49	45,4%	
04	R	RR	580	567	13	2,2%	370	63,8%	197	34,0%	1260	1260	0	0,0%	1013	80,4%	247	19,6%	1013	80,4%	247	19,6%	1840	1827	13	0,7%	1383	75,2%	444	24,1%	
05	R	RR	291	286	5	1,7%	181	62,2%	105	36,1%	718	717	1	0,1%	557	77,6%	160	22,3%	557	77,6%	160	22,3%	1009	1003	6	0,6%	738	73,1%	265	26,3%	
06	R	RR	1177	1175	2	0,2%	845	71,8%	330	28,0%	3904	3895	9	0,2%	2662	68,2%	1233	31,6%	2662	68,2%	1233	31,6%	5081	5070	11	0,2%	3507	69,0%	1563	30,8%	
07	R	RR	192	192	0	0,0%	145	75,5%	47	24,5%	707	706	1	0,1%	460	65,1%	246	34,8%	460	65,1%	246	34,8%	899	898	1	0,1%	605	67,3%	293	32,6%	
08	R	RR	129	99	30	23,3%	63	48,8%	37	28,7%	471	463	8	1,7%	118	25,1%	345	73,2%	118	25,1%	345	73,2%	600	562	38	6,3%	181	30,2%	382	63,7%	
09	R	RR	0	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	6	6	0	0,0%	5	83,3%	1	16,7%	5	83,3%	1	16,7%	6	6	0	0,0%	5	83,3%	1	16,7%	
10	R	RR	2008	1999	9	0,4%	1568	78,1%	431	21,5%	9261	9230	31	0,3%	5582	60,3%	3648	39,4%	5582	60,3%	3648	39,4%	11269	11229	40	0,4%	7150	63,4%	4079	36,2%	
11	R	RR	2079	2059	20	1,0%	1493	71,8%	566	27,2%	2236	2222	14	0,6%	1471	65,8%	751	33,6%	1471	65,8%	751	33,6%	4315	4281	34	0,8%	2964	68,7%	1317	30,5%	
12	R	RR	2	2	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	15	11	4	26,7%	7	46,7%	4	26,7%	7	46,7%	4	26,7%	17	13	4	23,5%	9	52,9%	4	23,5%	
13	R	RR	0	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	9	9	0	0,0%	8	88,9%	1	11,1%	8	88,9%	1	11,1%	9	9	0	0,0%	8	88,9%	1	11,1%	
14	R	RR	114	110	4	3,5%	52	45,6%	58	50,9%	114	110	4	3,5%	52	45,6%	58	50,9%	52	45,6%	58	50,9%	114	110	4	3,5%	52	45,6%	58	50,9%	
15	R	RR	90	13	77	85,6%	8	8,9%	5	5,6%	90	13	77	85,6%	8	8,9%	5	5,6%	8	8,9%	5	5,6%	90	13	77	85,6%	8	8,9%	5	5,6%	
16	R	RR	246	246	0	0,0%	206	83,7%	40	16,3%	15	15	0	0,0%	2	13,3%	13	86,7%	2	13,3%	13	86,7%	261	261	0	0,0%	208	79,7%	53	20,3%	
99	R	RR	0	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	3	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	3	3	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	
RR	R	RR	12035	11845	190	1,6%	8775	72,9%	3070	25,5%	30410	30325	85	0,3%	20950	68,9%	9375	30,8%	20950	68,9%	9375	30,8%	42445	42170	275	0,6%	29725	70,0%	12445	29,3%	

Źródło: opracowanie własne na podstawie bilansu zasobów kadr rezerwy z 2007 roku (dane uogólnione)

**STAN UZUPEŁNIENIA STANOWISK OFICERSKICH WYSTĘPUJĄCYCH W RAMACH POTRZEB MOBILIZACYJNYCH
SIL ZBROJNYCH**

REZERWA ALARMOWA																	
Ep	Epf			Uws	B	GZU			wiek			W tym		Pracownicy przydzielony mobilizacyjne	Planowe uzupełnienie wojsk w czasie wojny		
	O	Pdf	R			O	Pdf	R	-40	41-45	46-	K	BZŻ			S	
Białystok	430	219	211	430	268	0	76	93	169	209	201	189	0	10	0	26	135
Bydgoszcz	1162	888	264	1152	740	10	407	104	511	492	552	619	0	135	0	99	78
Gdańsk	1487	851	613	1464	959	23	296	255	551	594	627	794	0	234	31	61	200
Olsztyn	1066	640	406	1046	724	20	283	206	489	573	445	517	2	103	0	56	198
Poznań	789	335	454	789	686	0	175	190	365	525	392	237	1	130	0	108	0
Szczecin	1829	1315	412	1727	1414	102	432	148	580	594	803	910	0	301	1	116	211
Warszawa	2050	1132	909	2041	1433	9	426	329	755	932	1012	852	0	377	2	178	301
POW	8813	5380	3269	8649	6224	164	2095	1325	3420	3919	4032	4118	3	1290	34	644	1123
Katowice	385	177	182	359	293	26	71	71	142	258	152	91	1	58	2	43	61
Kielce	326	143	183	326	276	0	49	61	110	167	150	119	0	48	0	12	138
Kraków	749	388	361	744	538	5	84	146	230	462	333	184	1	42	0	35	66
Lublin	1055	512	533	1045	887	10	121	174	295	554	433	353	0	54	0	70	143
Łódź	709	516	160	676	507	33	162	92	254	446	235	249	0	96	0	77	149
Opole	492	309	177	486	339	6	73	35	108	169	174	251	2	61	0	34	96
Rzeszów	746	328	410	738	448	8	111	165	276	381	326	307	0	32	0	52	159
Wrocław	1463	648	804	1452	1028	11	217	284	501	717	627	609	5	147	0	133	59
Zielona Góra	572	279	286	565	405	7	104	88	192	314	216	227	2	84	0	46	73
SOW	6497	3300	3096	6391	4721	106	992	1116	2108	3468	2646	2390	11	622	2	502	944
WOJSKA ŁĄDOWE	15310	8680	6365	15040	10945	270	3087	2441	5528	7387	6678	6508	14	1912	36	1146	2067

Źródło: opracowanie własne na podstawie bilansu zasobów kadr rezerwy z 2007 roku (dane uogólnione).

STRATY BEZPOWROTNE OFICERÓW
w poszczególnych rodzajach wojsk SZ Francji w latach 1914 – 1918.

Rodzaj wojska	Liczba zabitych	Liczba zaginionych	Razem	Liczba zmobilizowanych do 11.11.1918r.	% strat do liczby zmobilizowanych	% strat do ogólnej liczby strat
Piechota	27 020	2 240	29 260	100 600	29,1%	79,9%
Kawaleria	820	45	865	840	10,3%	2,4%
Artyleria	3 070	70	3 140	34 200	9,2%	8,6%
Saperzy	670	20	690	7 400	9,3%	1,9%
Lotnictwo	1 035	110	1 145	5 300	21,6%	3,1%
Balony	33	1	34	600	5,7%	0,1%
Tabory	105	0	105	2 400	4,4%	0,3%
Służba samochodowa	66	0	66	3 400	1,9%	0,2%
Inne służby	1 282	12	1 294	31 300	4,1%	3,5%
Razem	34 101	2 498	36 599	193 600	18,9%	100,0%

STRATY OFICERÓW ZAWODOWYCH ARMII NIEMIECKIEJ
w latach 1914 – 1918 (według stanu z lipca 1914r.)

Rodzaj wojska	Stan ewidencyjny oficerów zawodowych	Poległo	% poległych w stosunku do stanu ewidencyjnego	% poległych w stosunku do ogólnej liczby poległych
Piechota	14 034	4 952	35,3%	75,1%
Kawaleria	3 254	576	17,7%	8,7%
Artyleria polowa	3 538	674	19,1%	10,2%
Artyleria piesza	1 187	201	16,9%	3,0%
Saperzy	938	190	20,3%	2,9%
Razem	22 951	6 593	28,7%	100,0%

Źródło: CAW Akta Generalnego Inspektoratu Sił Zbrojnych, t. 8.

ZMIANY STANU LICZEBNEGO WOJSKA POLSKIEGO

w okresie 6 miesięcznym od 1 grudnia 1919 do 1 czerwca 1920 roku.

Miesiąc	Stan wyżywienia		Stan liniowy		Stan bojowy		Ubyło zabitych, rannych, chorych		Przybyło					
	ofic.	szer.	ofic.	szer.	ofic.	szer.	ofic.	szer.	Uzupelnień		Doformowań		Razem	
									ofic.	szer.	ofic.	szer.	ofic.	szer.
Grudzień 1919	9 749	317 437	7 687	274 152	4 118	168 040	239	14 998	37	3 669	60	1 472	147	5 141
Styczeń 1920	9 656	307 580	8 100	267 279	4 037	162 300	362	17 921	179	4 128	168	6 434	347	10 562
Luty	9 641	300 221	8 107	264 288	3 613	141 745	200	15 330	208	6 128	102	4 413	310	10 541
Marzec	9 751	29 5432	8 342	259 813	3 518	134 494	172	10 230	289	24 722	174	7 813	463	32 335
Kwiecień	10 042	31 7537	8 592	274 109	3 585	139 412	190	13 696	340	38 372	304	22 032	644	60 404
Maj	10 496	36 4245	8 914	319 111	3 616	168 928	293	13 859	376	22 310	314	16 352	690	38 682
Razem							1 456	86 034	1 479	99 329	1 122	58 316	2 601	157 645
Przeciętnie w miesiącu							243	14 339	246	16 555	187	9 719	433	26 274
Średni stan wyżywienia i średni stan liniowy, bojowy w okresie 6 miesięcy	9 889	31 7075	8 290	276 459	3 748	152 486								

Źródło: CAW Akta Oddziału I. Org. mob. Sz. MSWojsk. t. 4.

UZUPEŁNIENIE WOJSKA POLSKIEGO

w okresie 6 miesięcznym od 1 grudnia 1919 do 1 czerwca 1920 roku.

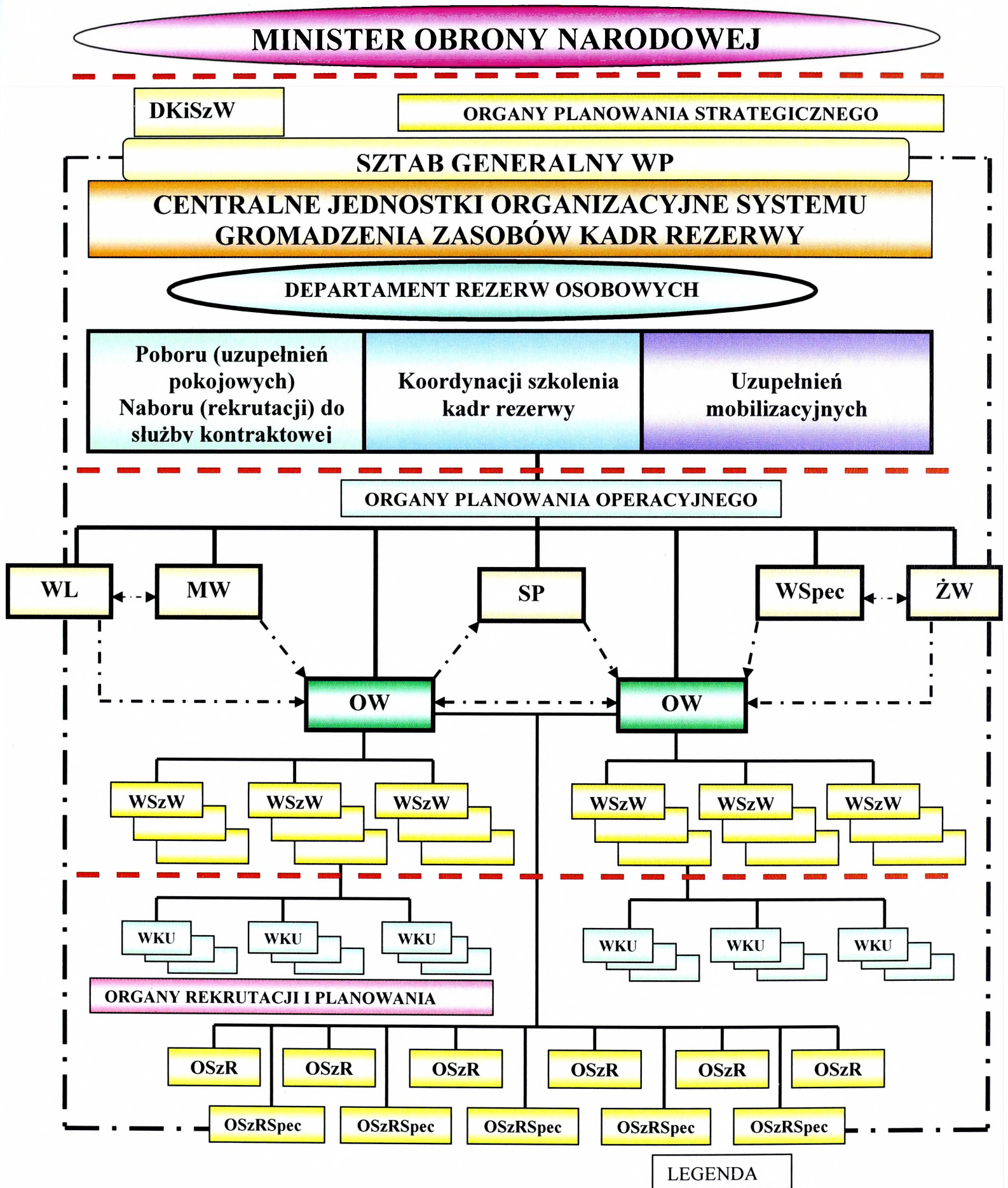
Rodzaj Broni	Grudzień		Styczeń		Luty		Marzec		Kwiecień		Maj		RAZEM	
	ofic.	szer.	ofic.	szer.	ofic.	szer.	ofic.	szer.	ofic.	szer.	ofic.	szer.	ofic.	szer.
Piechota	34	2 577	36	1 518	54	4 086	147	22 907	134	34 167	54	12 440	459	77 695
Kawaleria	29	689	23	616	6	155	11	277	33	898	115	3 106	217	5 741
Artyleria			24	840	25	566	16	783	13	909	26	859	104	3 977
W. Saperskie	11	113	4	590	4	636				138	5	1 517	24	2 994
W. Lotnicze			7	28	9	42	5	63	11	92	8	86	40	311
W. Łączności			2	233		84	9	280	2	692	1	553	14	1 842
W. Kolejowe	13	290	34		27		40		35		22		171	290
W. Samochodowe														
W. Taborowe			9	135	14	293	14	264	15	1 214	11	1 590	63	3 496
Żandarmeria														
Straż Graniczna														
W. Sanitarne			23	33	37	86	25	41	44	148	51	256	180	564
Transporty uzdrowieńców											5	1 685	5	1 685
Razem	87	3 669	162	3 993	176	5 968	267	24 615	297	38 258	298	22 092	1 277	98 595

Źródło: CAW Akta Oddziału I. Org. Mob. Szt. MSWojsk. t. 4.

**WYKAZ STATYSTYCZNY POLEGŁYCH I ZAGINIONYCH OFICERÓW
WOJSKA POLSKIEGO w latach 1943 – 1945.**

	Piechota	Kawaleria	Artyleria	Wojska Pancerne i zmotoryzowane	Lotnictwo	Łączność	Wojska inżynieryjno - saperskie	Wojska chemiczne	Jednostki tyłowe i inne	Razem
Polegli	1 224	22	212	265	22	6	25	8	14	1 798
Zmarli z ran	285	1	41	38	2	5	10	2	18	402
Zmarli z chorób	47	5	22	11	1	2	8	0	35	131
Zabici w wypadkach	43	0	13	10	9	2	8	1	4	90
Zaginieni bez wieści	156	0	47	89	0	0	0	0	0	292
vRazem	1 755	28	335	413	34	15	51	11	71	2 713
%	64,7%	1,0%	12,3%	15,2%	1,3%	0,6%	1,9%	0,4%	2,6%	100%

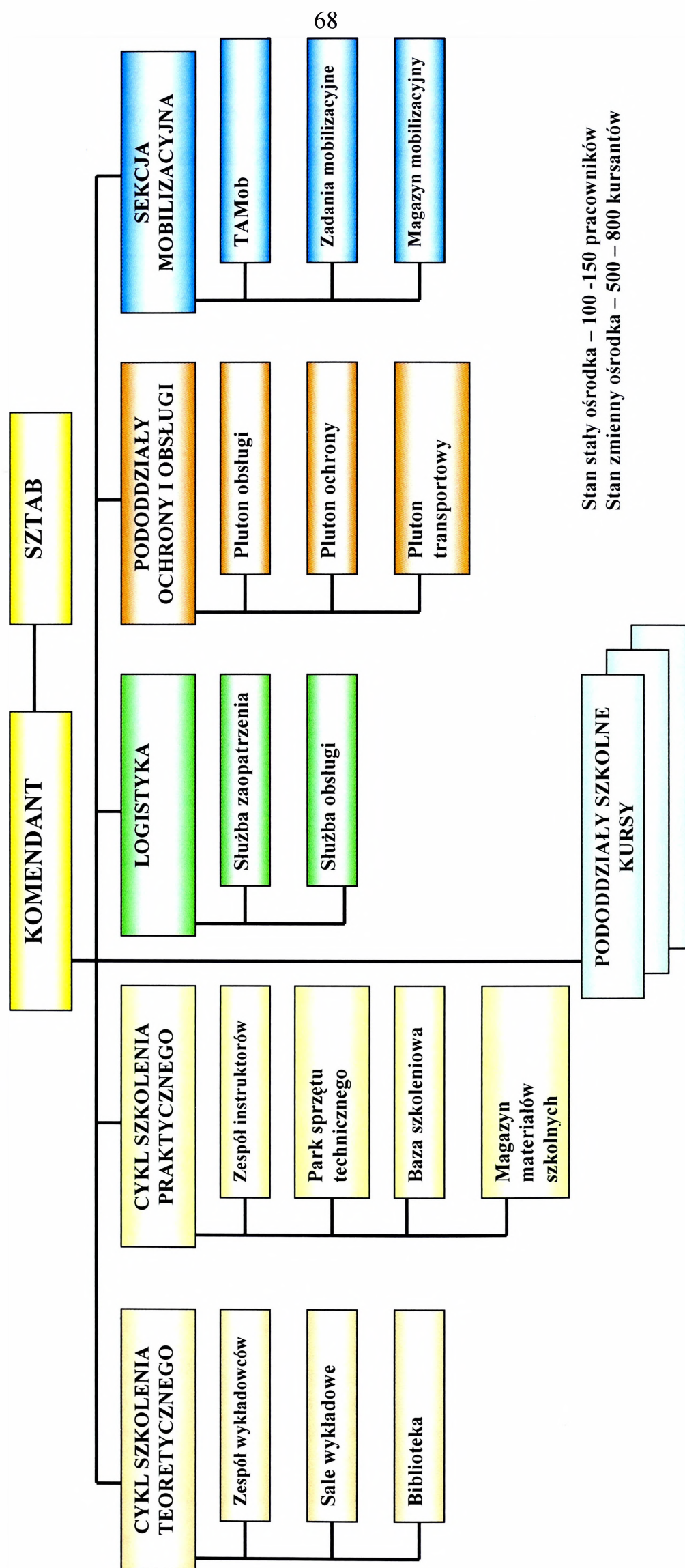
SKŁAD I STRUKTURA SYSTEMU GROMADZENIA ZASOBÓW KADR REZERWY



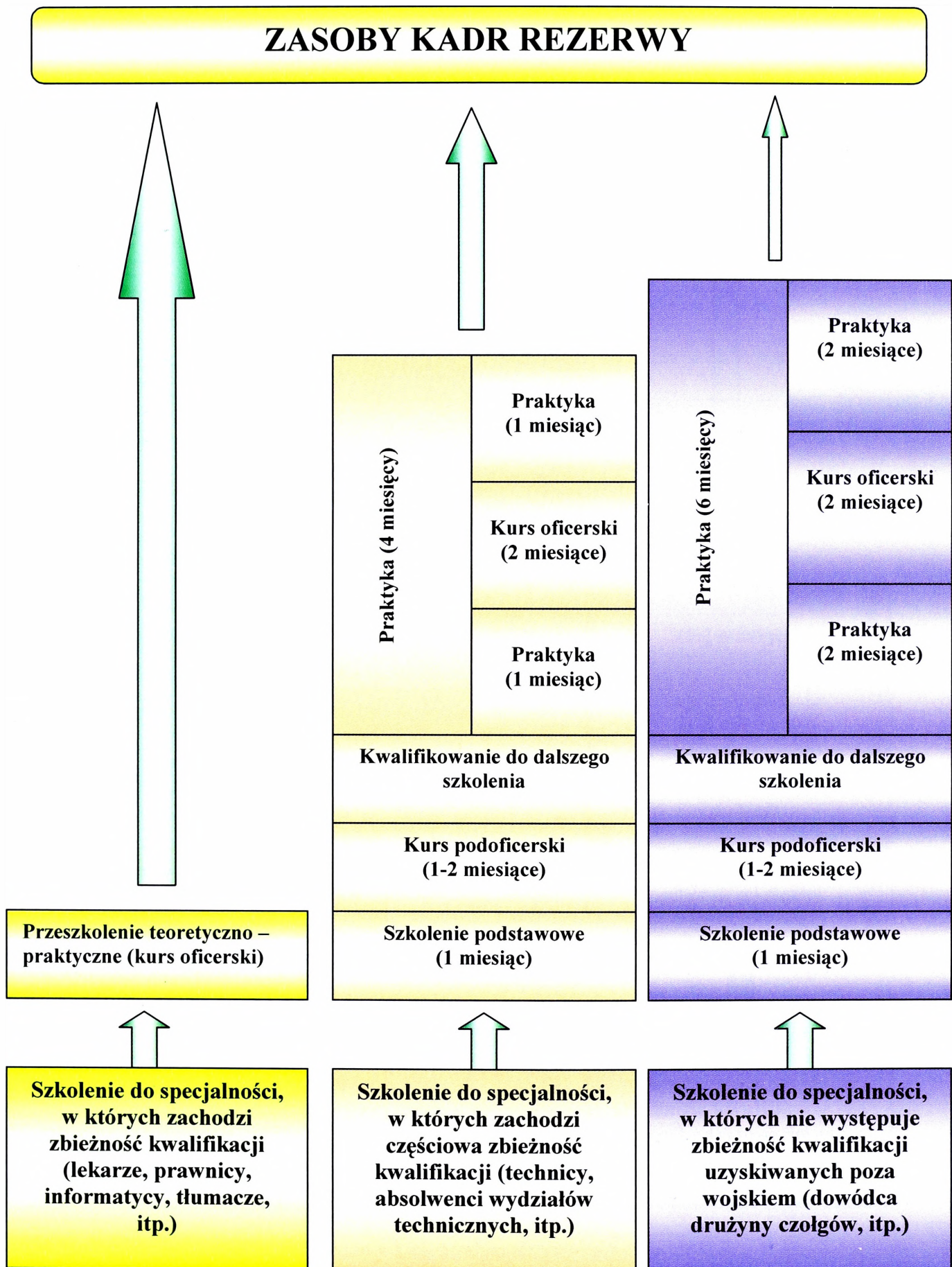
- podległość służbowa
- - - - - współpraca
- · - · - zabezpieczenie

Źródło: Opracowanie własne

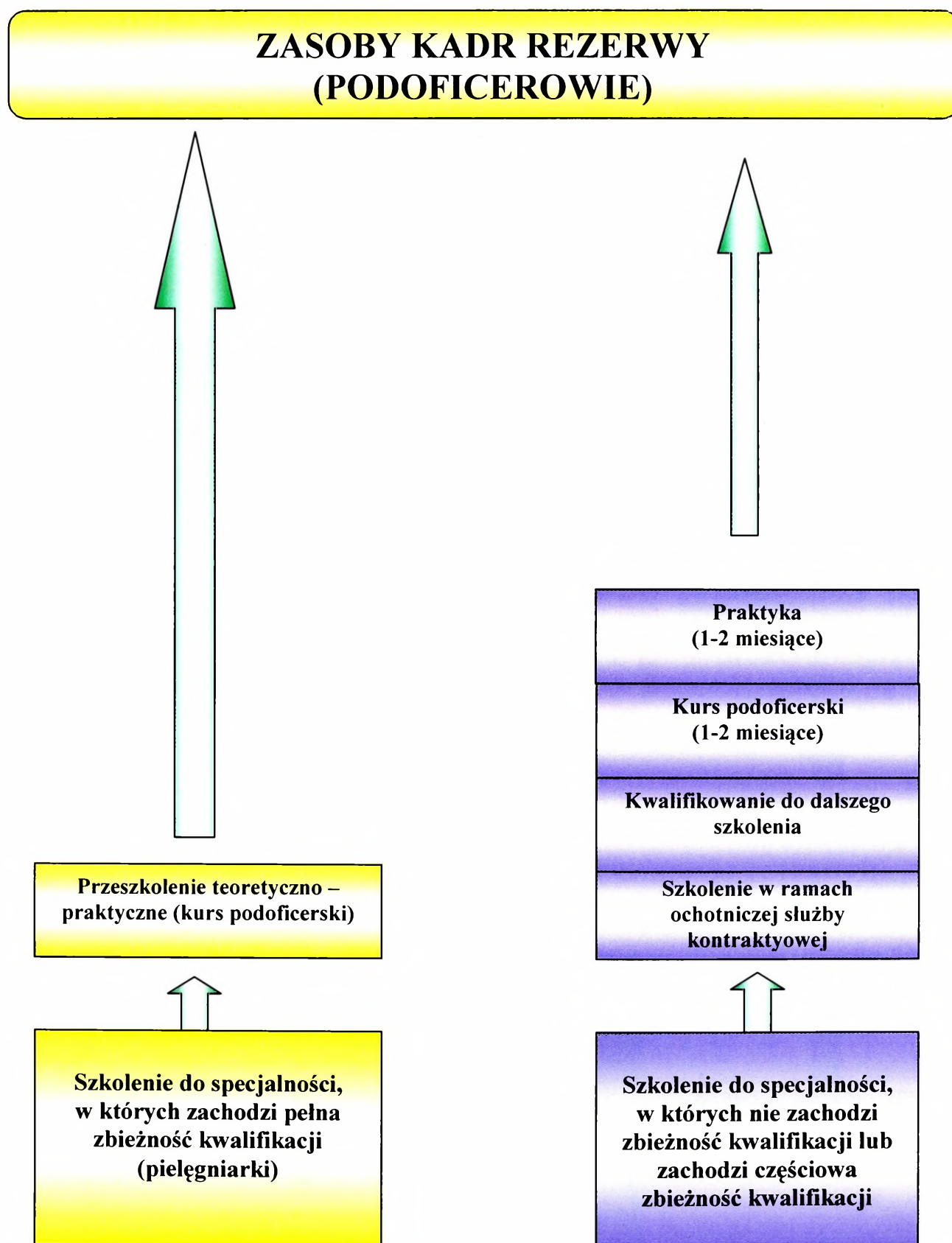
STRUKTURA ORGANIZACYJNA OŚRODKA SZKOLENIA



**MODEL PRZESZKOLENIA WOJSKOWEGO ABSOLWENTÓW SZKÓŁ
WYŻSZYCH W ZALEŻNOŚCI OD POSIADANYCH PRZEZ NICH
KWALIFIKACJI I PREDYSPOZYCJI**

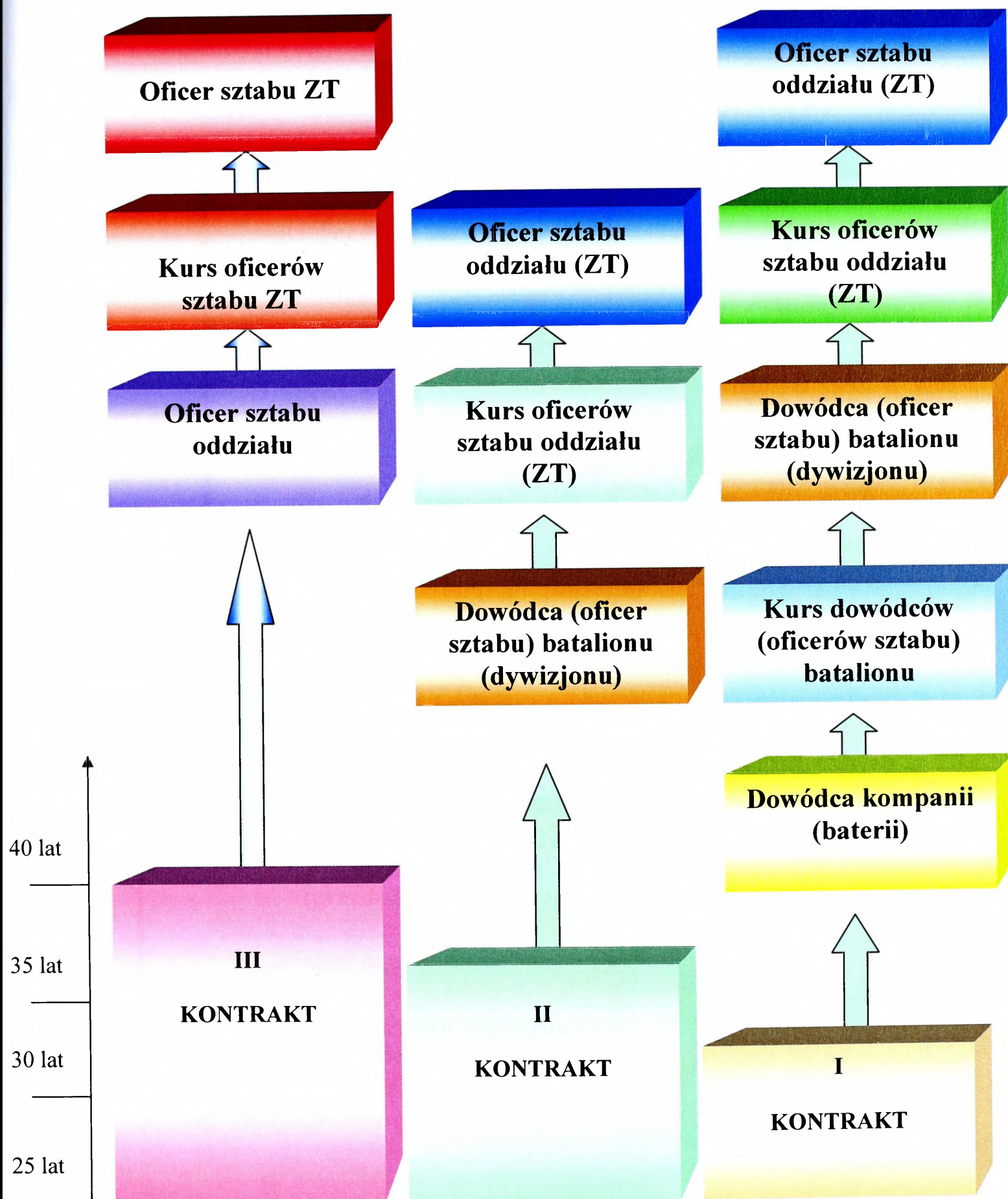


**MODEL PRZESZKOLENIA WOJSKOWEGO ABSOLWENTÓW SZKÓŁ
ŚREDNICH W ZALEŻNOŚCI OD POSIADANYCH PRZEZ NICH KWALIFIKACJI
I PREDYSPOZYCJI**



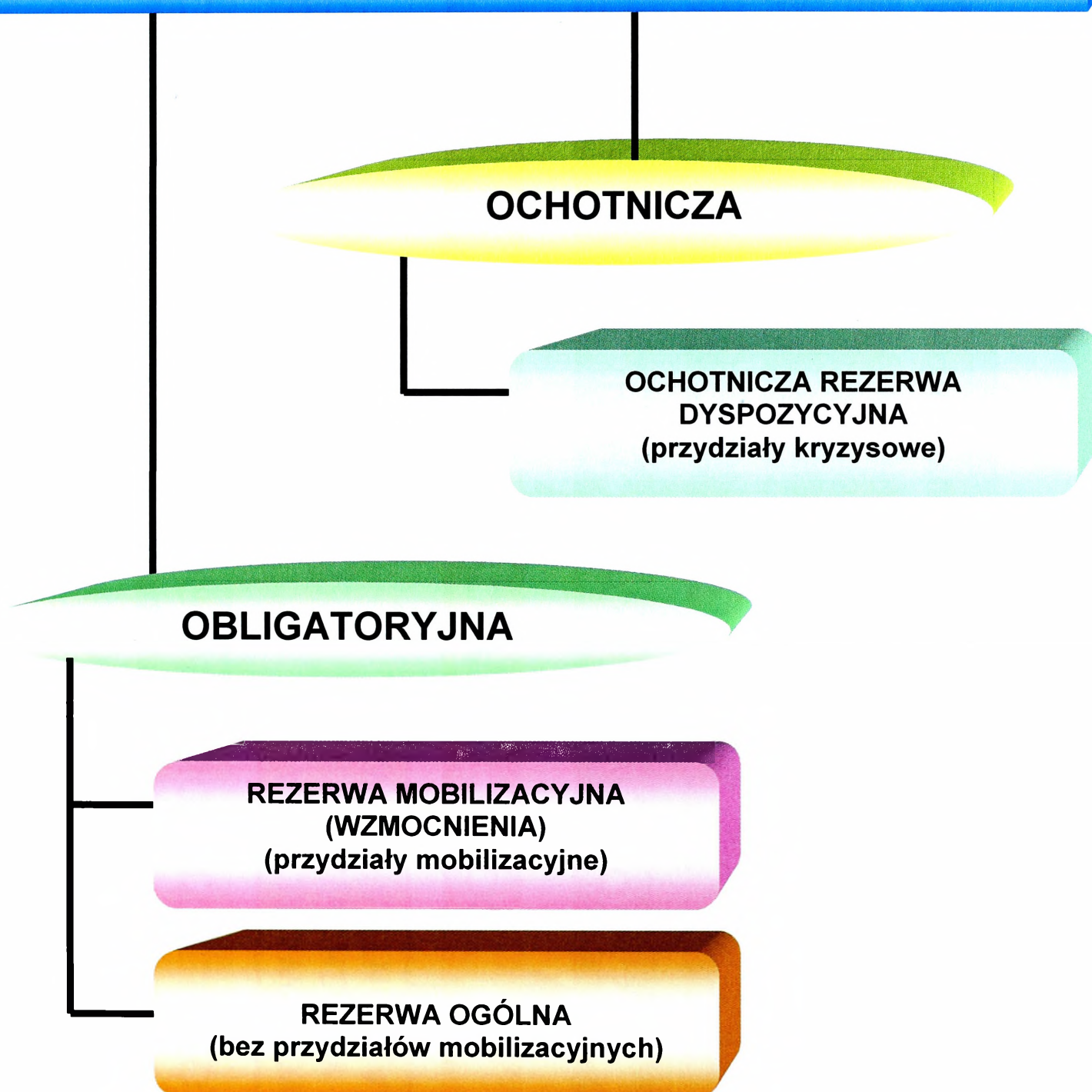
Źródło: opracowanie własne

**MODEL PODWYŻSZANIA KWALIFIKACJI OFICERÓW REZERWY
(BYLI ŻOŁNIERZE ZAWODOWI SŁUŻBY STAŁEJ I KONTRAKTOWEJ)**

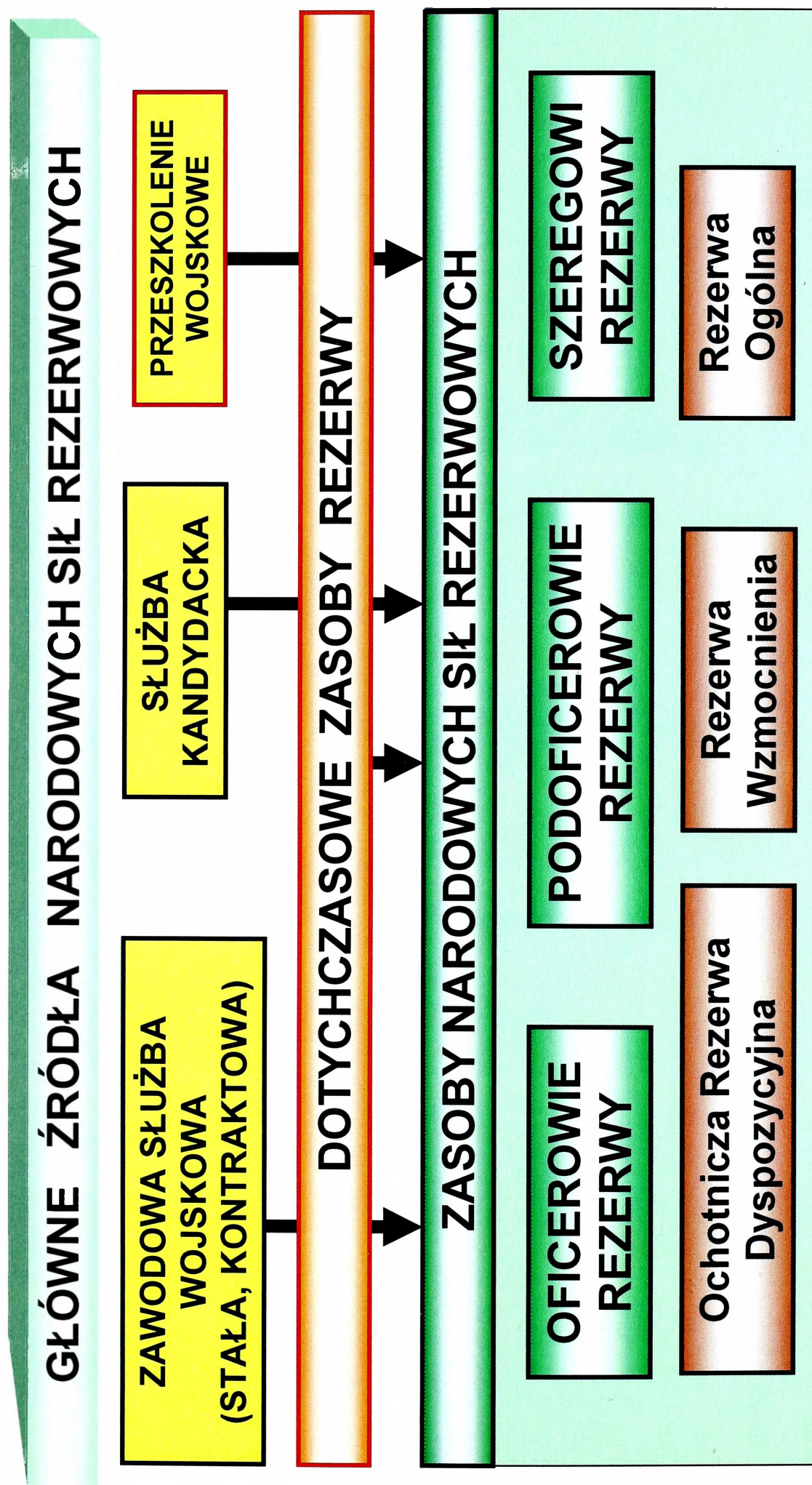


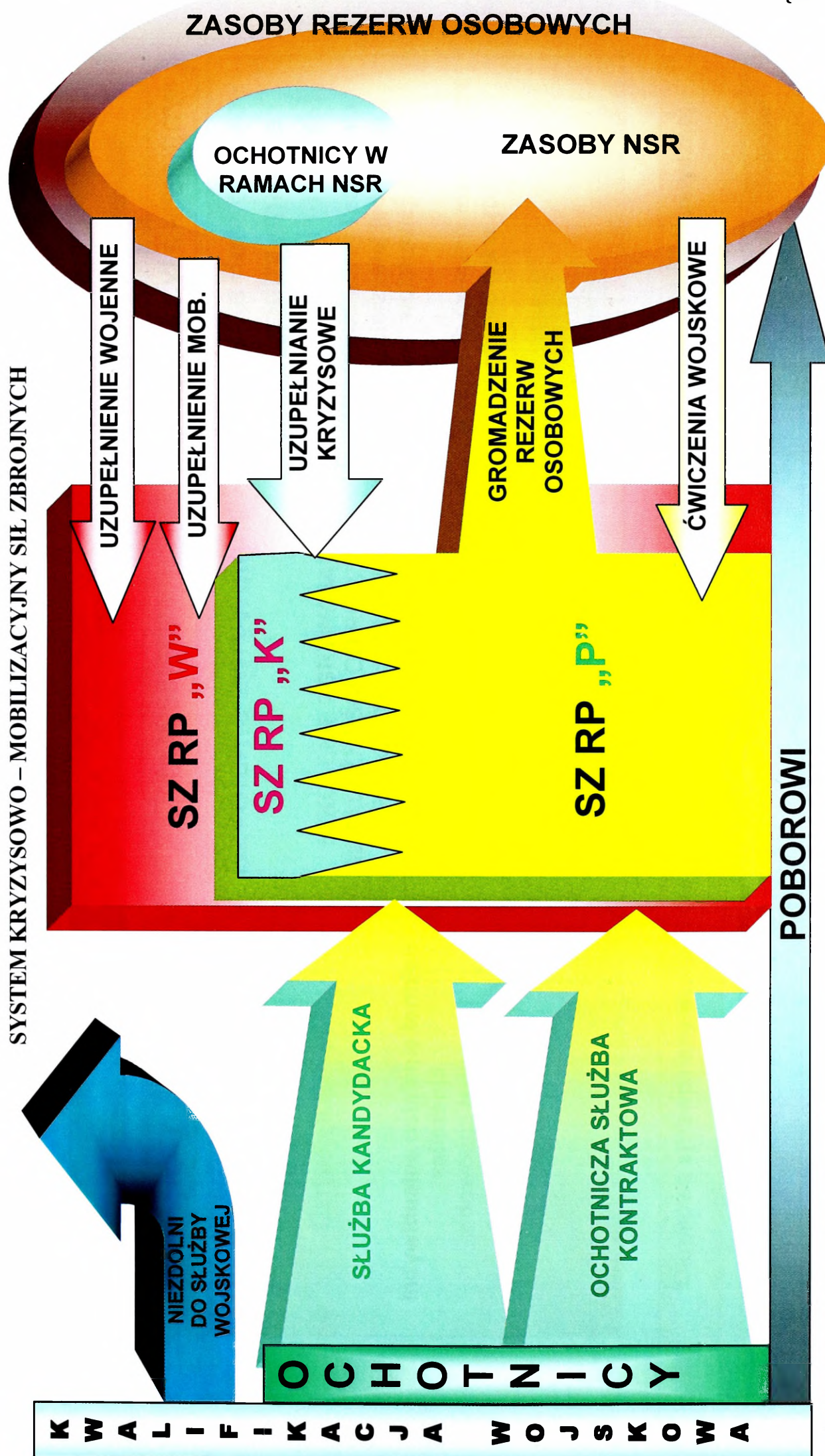
Źródło: opracowanie własne

STRUKTURA NARODOWYCH SIŁ REZERWOWYCH

**FORMY SŁUŻBY ŻOŁNIERZY REZERWY
(podział rezerw osobowych)**

GLÓWNE ŹRÓDŁA NARODOWYCH SIŁ REZERWOWYCH





Źródło: Opracowanie własne

SZKOLENIE NARODOWYCH SIŁ REZERWOWYCH

CYKL SZKOLENIA (36 miesięcy lub 24 miesiące)

12 MIESIĘCY/ 6 MIESIĘCY*

Doskonalenie indywidualnych umiejętności

Indywidualne ustalenie terminu zaliczenia z dowódcą jednostki

W ramach ćwiczeń rotacyjnych do 40 dni w roku

12 MIESIĘCY *

Szkolenie zgrzywające

SZKOLENIE ZGRYWAJĄCE W ZALEŻNOŚCI OD RODZAJU PODODDZIAŁU (JW.) I SPECJALNOŚCI

W ramach ćwiczeń rotacyjnych do 40 dni w roku

UDZIAŁ W ĆWICZENIU TAKTYCZNYM PODODDZIAŁU

12 MIESIĘCY/ 6 MIESIĘCY*

Szkolenie doskonalące lub podtrzymujące umiejętności i nawyki

Okresowe kursy i szkolenia w macierzystej jednostce wojskowej

W ramach ćwiczeń rotacyjnych do 40 dni w roku

Okresowe sprawdziany wiedzy i umiejętności (WF, Szkolenie strzeleckie, sprawdziany specjalistyczne)

* Żołnierze Ochotniczej Rezerwy Dyspozycyjnej wchodzący w skład pododdziałów Sił Wysokiej Gotowości

Źródło: opracowanie własne

LEGENDA DO TABEL ZAMIESZCZONYCH W ROZPRAWIE:

- 1) **SW** - specjalności wojskowe oficerów i podoficerów według „Wykazu specjalności wojskowych i zasady ich stosowania w Siłach Zbrojnych RP” (Szt.Gen.1557/2004r.)
- 2) **Ep** – etatowe potrzeby mobilizacyjne nakazane do uzupełnienia przez WKU tzw. zadania uzupełnieniowe, które WKU uzupełnia na podstawie „Zapotrzebowanie na uzupełnienie potrzeb mobilizacyjnych jednostki wojskowej w zakresie oficerów, podoficerów i szeregowych rezerwy cz. I”
- 3) **R** – suma danych występujących w kolumnach poprzedzających;
- 4) **Ep_f** – etatowe potrzeby mobilizacyjne faktycznie uzupełniono: **O** – oficerami, **P_{df}** – podoficerami - podchorążymi ze zdany egzaminem na oficera oraz **P** - podoficerami i **Sz** – szeregowymi;
- 5) **U_{ws}** – uzupełnienie etatowych potrzeb mobilizacyjnych stanowisk oficerskich (**SO**) i podoficerów zawodowych żołnierzami rezerwy z właściwą – zgodną z etatem jednostki organizacyjnej oraz ustaleniami instrukcyjnymi - specjalnością wojskową;
- 6) **B** – stanowiska występujące w ramach etatowych potrzeb mobilizacyjnych nie uzupełnione przez WKU;
- 7) **GZU** – rezerwy wydzielone do grupy zabezpieczenia ukończenia;
- 8) **O** – oficerowie, **P_{df}** – podoficerowie - podchorążowie ze zdany egzaminem na oficera, **K** – kobiety, **BZZ** – byli żołnierze zawodowi, **S** – byli żołnierze zawodowi jednostek specjalnych;
- 9) **U_p** – stanowiska uzupełnione oficerami lub podoficerami – podchorążymi ze zdany egzaminem na oficera rezerwy z odpowiednimi kwalifikacjami (ukończonym kursem przeszkolenia) stosownie do zajmowanego stanowiska;
- 10) **U_w** – stanowiska uzupełnione oficerami lub podoficerami – podchorążymi ze zdany egzaminem na oficera rezerwy, nie posiadającymi obecnie odpowiednich kwalifikacji do ich zajmowania, ale spełniający kryteria do skierowania na stosowne kursy przeszkolenia.



S/7428

Rooprase olotoishe